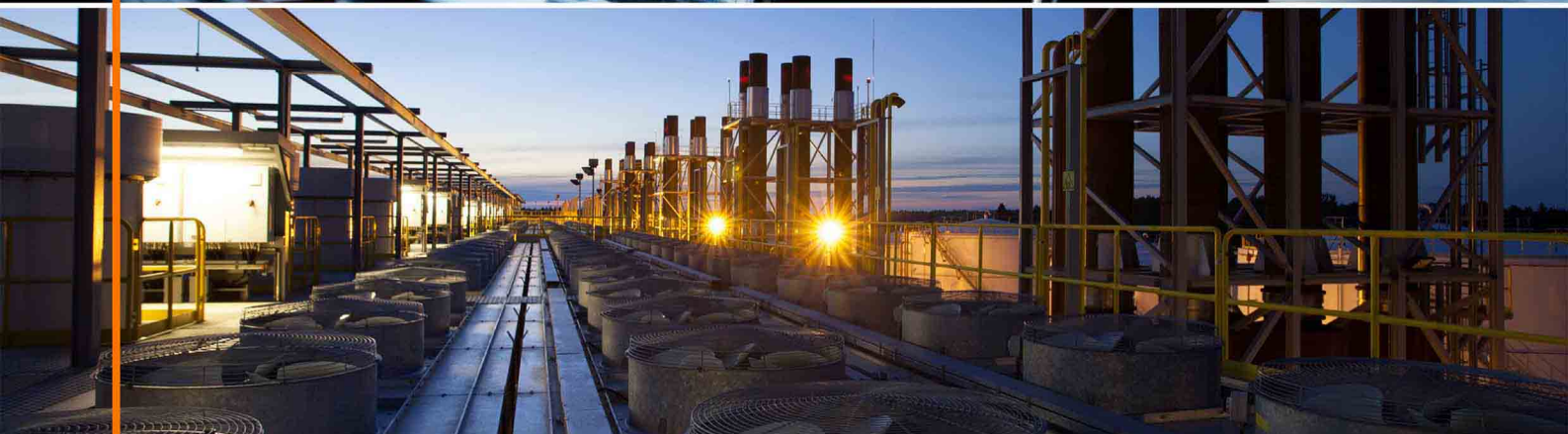
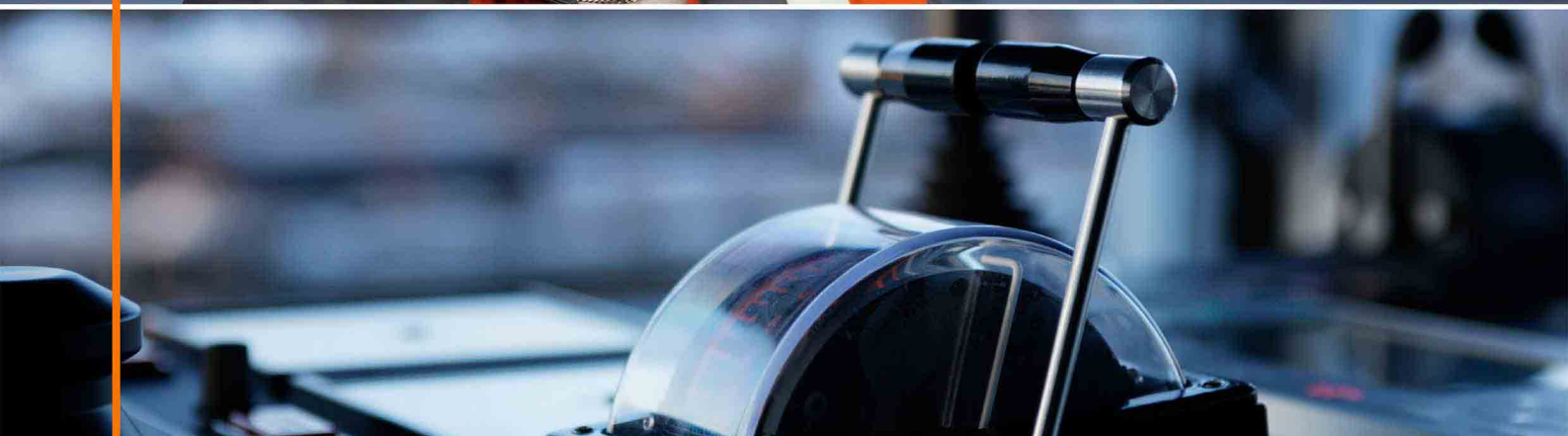


Wärtsilä Oyj Abp

Vuosikertomus 2014

Yksi vahva koko yrityksen kattava päämäärä ohjaa Wärtsilän toimintaa vuonna 2014.



SISÄLTÖ

Tämä on Wärtsilä

Kestävä kehitys

Hallinnointi

Sijoittajat

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös

TÄMÄ ON WÄRTSILÄ

Konsernijohtajan katsaus	04	Power Plantsin kehitys vuonna 2014	33
Wärtsilä lyhyesti	06	Ship Power	33
Liiketoimintaympäristö	07	Liiketoimintaympäristö	36
Konsernin strategia	07	Strategia	39
Tavoitteemme		Ship Power ja kestävä kehitys	40
Taloudelliset tavoitteet	09	Ship Powerin kehitys vuonna 2014	42
Kestävän kehityksen tavoitteet	11	Services	42
Kestävän innovoinnin arvo	14	Liiketoimintaympäristö	44
Kestävän kehityksen kohokohtia	16	Strategia	46
Power Plants	26	Services ja kestävä kehitys	47
Liiketoimintaympäristö	27	Services-liiketoiminnan kehitys vuonna 2014	48
Strategia	31	Valmistustoiminnan katsaus	48
Power Plants ja kestävä kehitys	31	Tutkimus ja kehitys	49

KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS

Vuonna 2014 Wärtsilä palasi ydinosaamisensa äärelle ja toimintaa kehitettiin uusien yhteistyökumppanuuksien ja yrityskauppojen kautta. Haastavasta markkinatilanteesta huolimatta suoriuduimme vuodesta 2014 hyvin. Liikevaihto kasvoi 4% ja kannattavuus oli 11,9%. Asetettujen tavoitteiden saavuttaminen osoittaa sinnikkyyttä, josta olen erittäin tyytyväinen.

Voimantuotannon markkinoihin vaikuttivat yhä jatkuva makrotalouden epävarmuus ja ennusteet maailmanlaajuisesti hidastuvasta kasvusta. Toiminta kuitenkin vilkastui merkittävästi kesän jälkeen kehittyvien markkinoiden uusien voimalaitosten kysynnän sekä euroon nähden vahvistuneen Yhdysvaltain dollarin tukemana. Tämä näkyi Power Plants -liiketoiminnan tilauskertymässä: tilaukset kasvoivat vuoden jälkipuoliskolla 32%, jonka seurauksena koko vuoden tilausmäärä kohosi vuoden 2013 tasolle. Merkittäviä tilauksia olivat 120 MW:n monipolttoainevoimalaitos Omanista ja 139 MW:n kaasuvoimalaitos Meksikosta. Saimme vuoden aikana myös ensimmäisen tilauksen LNG-tuontiterminaalin kokonaisratkaisusta, joka rakennetaan Tornioon. Se on hyvä osoitus lisäarvosta, jota vahva projektiosaamisemme ja kaasunkäsittelyosaamisemme yhdessä tarjoavat.

Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymä kasvoi 6% vuoden 2014 aikana alustilausten yleisestä vähenemisestä ja offshore-alusten kysynnän laskusta huolimatta. Kasvu johtuu paljolti vahvasta asemastamme kaasunkuljetusaluksissa, joiden kysyntä pysyi vahvana. Samalla nähdään, että laaja tarjontamme ja laveasti eri markkinoille ulottuva toimintamme kompensoivat eri alustyyppien kysynnän vaihteluita. Kaasunkuljetusalusten osuus uusista tilauksista oli 34%. Monipolttoainemoottoreita ja niihin liittyviä järjestelmiä tilattiin kuitenkin myös muun tyyppisiin aluksiin. Olemme sitoutuneet säilyttämään johtavan asemamme merenkulun kaasumarkkinoilla. Vuoden aikana esittelimme uuden monipolttoainemoottorin, Wärtsilä 46DF:n, ja uuden LNGPac-kaasunkäsittelyjärjestelmän.

Merenkulkuasiakkaille suunnattujen palveluidemme kysyntä voimistui vuoden jälkipuoliskolla, ja voimalaitoshuollon kysyntä oli suotuisaa koko vuoden. Näin ollen Services-liiketoiminnan liikevaihto kasvoi usean tasaisen vuoden jälkeen 5%. Uskon vahvasti, että Services-organisaatio ja sen ainutlaatuinen tarjonta ja maailmanlaajuinen verkosto ovat keskeisiä vahvuusiamme. Palveluiden osuus Wärtsilän liikevaihdosta on tällä hetkellä yli 40%, mikä tasoittaa suhdannevaihteluita markkinoillamme ja auttaa meitä kasvamaan ja saavuttamaan pitkän aikavälin kannattavuustavoitteemme.

Vuoden 2014 alussa oli nähtävissä selviä merkkejä vaikean markkinatilanteen jatkumisesta, jonka vuoksi käynnistimme maailmanlaajuiset toimenpiteet tulevan kannattavuuden ja kilpailukyvn varmistamiseksi. Tällaisia päätöksiä ei tehdä kevein perustein. Organisaatiomme tehokkuuden ja joustavuuden kehittäminen on kuitenkin ensiarvoisen tärkeää, jotta pystymme sopeutumaan kysynnän muutoksiin.

Uudelleenorganisointi ei rajoittunut pelkästään sisäisiin toimintoihimme. Heinäkuussa tiedotimme China State Shipbuilding Corporationin (CSSC) kanssa perustettavasta yhteisyrityksestä, joka ottaa vastuulleen Wärtsilän kaksitahtimoottoriliiketoiminnan. Wärtsilän omistusosuus yhteisyrityksestä on 30%. Kumppanuus Kiinan suurimman laivanrakennuskonsernin kanssa vauhdittaa kasvuaamme tärkeillä Aasian markkinoilla ja vahvistaa Wärtsilän kaksitahtitekniikan asemaa maailmanlaajuisesti. Yhteisyrityksen perustaminen vaikuttaa myönteisesti jatkuviin liiketoimintoihimme ja edistää pitkän aikavälin kannattavuustavoitteitamme. Kesällä ilmoitimme Venäjällä toimivan Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC -yhteisyrityksen osakkeiden myynnistä. Luopumalla tästä yhteisyrityksestä pystymme keskittymään ydinosaamiseemme eli koko elinkaaren kattaviin voimaratkaisuihin merenkulku- ja energiamarkkinoilla.

Vahvistamme edelleen nelitahtimoottoritekniikkaamme asemaa keskeisillä kehittyvillä markkinoilla sopimalla CSSC:n kanssa uudesta yhteisyrityksestä, joka valmistaa Kiinassa keskinopeita diesel- ja monipolttoainemoottoreita.

Yhteisyrityksen tavoitteena on palvella kasvavia offshore- ja nesteytetyn maakaasun markkinoita sekä erittäin suurten konttialusten apumoottorimarkkinoita.

Vuoden loppupuolella ilmoitimme yrityskaupasta, jonka kohteena oli merenkulku-, laivasto- ja offshore-markkinoilla toimiva automaatio-, navigointi- ja sähköjärjestelmätöimittaja L-3 Marine Systems International. Tämän yrityskaupan myötä rakennamme osaamiseltaan ainutlaatuista sähkö- ja automaatiotoimintaa. Kauppa istuu täydellisesti strategiaamme, jonka mukaan pyrimme yritysostoilla vahvistamaan asemaamme markkinoilla, joilla emme vielä ole johtava toimija.

Wärtsilän kilpailukyky perustuu teknologiseen asiantuntemukseen. Pyrimme pitämään tuotetarjontamme kilpailukykyisenä ja varmistamaan asemamme kestävänn kehityksen innovoinnin edelläkävijänä. Tästä syystä investoimme jatkuvasti teknologian kehittämiseen. Vuoden 2014 T&K-investointimme, noin 3% liikevaihdosta, painottuivat tehokkuuden parantamiseen, polttoainejoustavuuteen ja ympäristövaikutusten vähentämiseen. Tinkimättömät eettiset vaatimukset ovat liiketoimintamme kulmakivi. Olemme sitoutuneet tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia periaatteita.

Liiketoimintamme keskeisiä kysyntätekijöitä ovat kaasun ja energiatehokkuuteen liittyvät tarpeet sekä ympäristötietoisuus. Tehokkaan, joustavan ja vähäpäästöisen voimantuotannon tarve luo kasvumahdollisuuksia Smart Power Generation -voimalaitoksillemme sekä kehittyvillä että kehittyneillä markkinoilla. Kaasuasiantuntemuksemme takaa meille hyvät asemat kaasun vähitellen yleistyessä merenkulun polttoaineena. Näemme mahdollisuuksia myös keskikokoisen LNG-infrastruktuurin kehityksessä. Ympäristömääräykset ovat kiristymässä, minkä odotamme lisäävän kiinnostusta ympäristöratkaisujamme kohtaan. Näihin strategisiin painopisteisiin nojaten odotamme vuodelta 2015 maltillista liikevaihdon kasvua ja kannattavuuden parannusta huolimatta varovaisesta markkinanäkemyksestämme.

Haluan tässä yhteydessä kiittää asiakkaitamme kiinnostuksesta ratkaisujamme ja palvelujamme kohtaan, osakkeenomistajia heidän uskostaan Wärtsilän tulevaan kehitykseen sekä Wärtsilän koko organisaatiota omistautuneesta työstä yhteisten tavoitteiden saavuttamiseksi.



Björn Rosengren
Konsernijohtaja

Avainluvut

MEUR	2014	Q4 / 2014	Q3 / 2014	Oikaistu** Q2 / 2014	Oikaistu** Q1 / 2014	Oikaistu** 2013	Oikaistu* 2012
Liikevaihto	4 779	1 549	1 117	1 116	997	4 607	4 725
Power Plants	1 138	433	282	233	190	1 459	1 498
Ship Power	1 702	552	363	415	371	1 309	1 301
Services	1 939	564	472	468	435	1 842	1 908
Poistot ja alaskirjaukset	-115	-30	-29	-27	-29	-120	-139
Liiketulos ¹	569	196	142	132	98	557	517
Liiketulos ¹ , %	11,9	12,7	12,7	11,8	9,8	12,1	10,9
Tulos ennen veroja	494	157	129	119	89	544	453
Tulos/osake, EUR	1,76	0,60	0,43	0,42	0,31	1,98	1,72
Taseen loppusumma	5 280	5 280	5 090	5 119	5 042	5 209	5 036
Korolliset velat, brutto	666	666	679	697	633	665	794
Rahavarat	571	571	400	345	242	388	225
ROI %	18,7	-	-	-	-	21,2	20,4
Velkaantumisaste	0,05	0,05	0,14	0,19	0,22	0,15	0,32
Tilaukanta kauden lopussa	4 530	4 530	4 674	4 420	4 384	4 311	4 492

Tilaukset	5 084	1 522	1 309	1 138	1 115	4 821	4 940
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	7 315	-	-	-	-	7 055	6 454
Henkilöstö, lukumäärä kauden lopussa	17 717	17 717	17 817	17 876	18 159	18 315	18 887

¹ Luvut on esitetty ennen kertaluonteisia eriä.

* Vertailukauden 2012 luvut on oikaistu uudistetun IAS 19-standardin mukaisiksi vuonna 2013.

** Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi, minkä johdosta tuloslaskelmaan liittyviä lukuja on oikaistu.

WÄRTSILÄ LYHYESTI

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2014 Wärtsilän liikevaihto oli 4,8 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 17.700. Yrityksellä on yli 200 toimipistettä lähes 70 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Power Plants

Wärtsilä Power Plants on kaasumaisia ja nestemäisiä polttoaineita käyttävien joustavien perusvoimantuotannon voimalaitosten maailmanlaajuisesti johtava toimittaja aina 600 MW:n tehoon saakka. Tarjoamme asiakaskohtaisia ratkaisuja kuormitushuippujen tasaamiseen, varavoimaksi ja kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä sähköverkon vakaukseen. Wärtsilä Power Plants toimittaa myös LNG-terminaaleja ja -jakelujärjestelmiä. Vuoden 2014 loppuun mennessä Wärtsilä oli toimittanut lähes 5.000 voimalaitosta 170 eri maahan.

Ship Power

Wärtsilä tukee asiakkaidensa liiketoimintaa tarjoamalla meriteollisuudessa sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa toimiville asiakkailleen turvallisia, ympäristömyötäisiä, tehokkaita, joustavia ja taloudellisia ratkaisuja. Teknologiaohtajuus ja kokenut, osaava ja omistautunut henkilöstö luovat meille edellytykset räätälöidä ratkaisuja, jotka tarjoavat eri puolilla maailmaa toimiville asiakkaillemme optimaaliset edut.

Services

Wärtsilä tukee asiakkaitaan toimitetun järjestelmän koko elinkaaren ajan optimoimalla laitteiston hyötysuhdetta ja suorituskykyä. Tarjoamme sekä energia- että merenkulkumarkkinoilla toimiville asiakkaillemme toimialan kattavimman palveluvalikoiman - varaosista kättö ja hallinnointipalveluihin - ja laajimman palveluverkoston. Olemme sitoutuneet tarjoamaan korkeaa laatua ja asiantuntevaa tukea sekä varmistamaan palvelujen saatavuuden mahdollisimman ympäristöystävällisesti kaikkialla, missä asiakkaamme toimivat.

LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

Kansainvälisen valuuttarahaston IMF:n mukaan maailmanlaajuinen BKT:n kasvu oli 3,3% vuonna 2014. Maailmantalouden kehitys on edelleen epävarmaa. BKT:n kasvun odotetaan pysyvän kehittyvillä markkinoilla ja kehittyvissä talouksissa yleisesti ottaen vakaana vuonna 2015. Vaikka ennusteita on korjattu alaspäin, valtaosa maailman talouskasvusta syntyy yhä kehittyvissä talouksissa. Vuonna 2014 yli 50% Wärtsilän liikevaihdosta tuli OECD:n ulkopuolisista maista. Kehittyneiden talouksien osalta Yhdysvaltain talouskasvun odotuksia vahvemman elpymisen ennakkoidaan jatkuvan.

Wärtsilän loppumarkkinoiden kysyntä riippuu pitkälti BKT:n kasvusta. Makrotalouden epävarmuus ja ennusteet kasvun maailmanlaajuisesta hidastumisesta vaikuttivat energiamarkkinoiden investointeihin vuonna 2014. Kehittyvien markkinoiden kasvu kuitenkin tuki uusien voimalaitosten kysyntää, ja valtaosa Power Plants -liiketoiminnan uusista tilauksista tuli näiltä markkinoilta. Useita tilauksia saatiin myös Yhdysvalloista, jossa kysyntää voimisti dollarin vahvistuminen euroon nähden. Laivanrakennusmarkkinoiden toiminta keskittyy edelleen Aasiaan. Kiinan osuus vuonna 2014 vahvistetuista uusista laivatilauksista kompensoituissa bruttorekisteritonneissa laskettuna oli 41% ja Etelä-Korean 27%. Tärkeimpiä merenkulkualan täysimittaista elpymistä haittaavia esteitä on edelleen ylikapasiteetti, jonka sulattamiseksi tarvittaisiin vahvempaa BKT:n kasvua. Maailmantalouden näkymien parantuminen lisäisi myös ei-välttämätöntä kunnossapitoa ja investointeja, mikä taas hyödyttäisi Services-liiketoimintaa.

Öljyn hinta laski merkittävästi vuonna 2014 pääasiassa tarjontatekijöistä johtuen. Öljyn hinnan lasku vaikuttaa merenkulumarkkinoilla uusien offshore-alusten kysyntään. Muissa alussegmenteissä edullisemmilla polttoainekustannuksilla saattaa olla myönteistä vaikutusta varustamoiden käyttökustannuksiin. Offshore-teollisuuden osuus Ship Power -liiketoiminnan vuoden 2014 uusista tilauksista oli 28% ja koko konsernin uusista tilauksista noin 10%. Power Plants -liiketoiminnassa öljyn hinnan lasku saattaa vaikuttaa öljystä ja kaasusta riippuvaisten talouksien kysyntään. Toisaalta tätä kompensoi öljyntuotajamaiden vahvistuva ostovoima ja mahdollisesti markkinoiden kasvava kiinnostus monipolttoaineratkaisuja kohtaan.

KONSERNIN STRATEGIA

Wärtsilän tavoitteena on olla koko elinkaaren kattavien voimaratkaisujen johtava toimittaja merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa osana Smart Power Generation -konseptiamme, kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla sekä nesteytetyn maakaasun keskisuuren infrastruktuurin kehityksessä. Tavoittelemme myös kasvua ympäristöratkaisuihin, kuten rikkipesureissa ja painolastiveden käsittelyjärjestelmissä. Vahvuutenamme on teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjooma, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä yliverainen maailmanlaajuinen kattavuus. Etsimme jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua tuotanto- ja toimitusketjun ohjauksella. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa tärkeimmillä kasvumarkkinoilla. Vahva keskittyminen T&K-toimintoihin auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja innovoinnin edelläkävijänä. Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Kestävä kehitys

Wärtsilän tavoitteena on täyttää osakkeenomistajien odotukset ja edistää yhteiskunnan hyvinvointia. Tämä edellyttää, että yhtiön toiminta on tehokasta, kannattavaa ja kilpailukyistä. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävän kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Wärtsilän päätavoite on toimittaa voimaratkaisuja, joiden hyötysuhde on korkea ja ympäristökuormitus vähäinen. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme ja palvelujemme ympäristösuorituskykyä sekä säilyttämään teknologiajohtajuutemme hyödyntämällä uutta tekniikkaa ja tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Näin autamme osaltamme asiakkaitamme ja koko yhteiskuntaa saavuttamaan tiukentuvat kansainväliset ympäristövaatimukset ja -suositukset.

Wärtsilä toimii hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yhtiö toimii. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat toimintaperiaatteisiimme. Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja pyrkii tarjoamaan henkilöstölle mielenkiintoisen ja innostavan työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Tavoitteena on myös tarjota työolosuhteiltaan turvallinen työpaikka työntekijöille ja sopimuskumppaneille sekä minimoida Wärtsilän tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Toimitusketjun hallinta ja kehittäminen ovat olennainen osa toimintaamme.

Arvot

ARVOT	MISSIO
ENERGIA Tartu tilaisuuteen ja pane toimeksi.	Toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Samalla kehitämme yhä parempia teknologioita, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö.
ERINOMAISUUS Tee asiat paremmin kuin kukaan muu alalla.	VISIO
INNOSTUS Tue avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta.	Olemme asiakkaidemme arvostetuin kumppani.

TALOUDELLISET TAVOITTEET

Liikevaihto

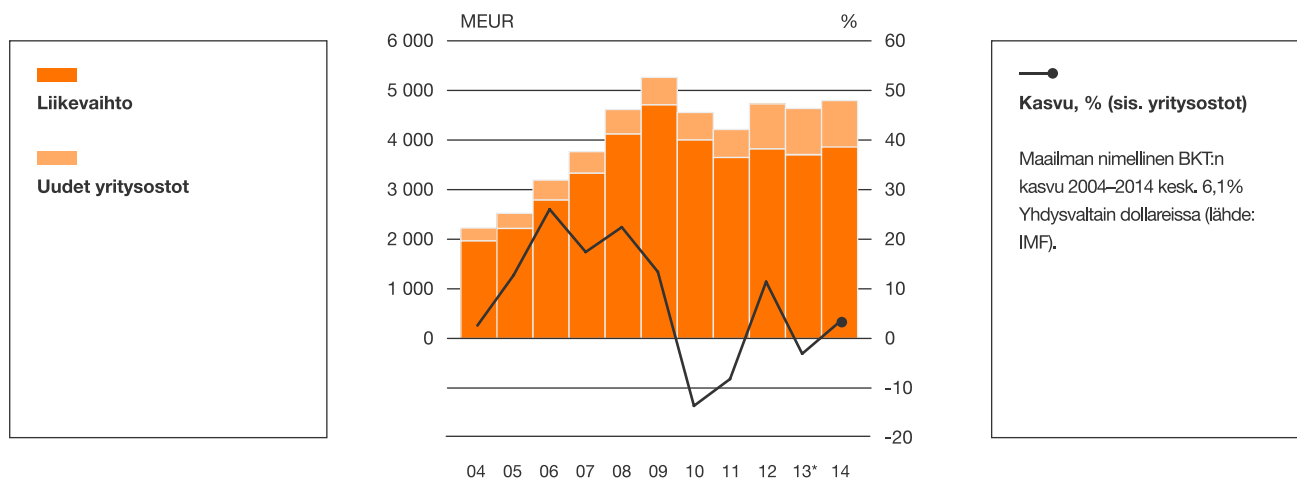
TAVOITE

Tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT.

KEHITYS

Vuonna 2014 Wärtsilän liikevaihto kasvoi 4% 4.779 milj. euroon. Wärtsilän keskimääräinen vuotuinen kasvu-% (CAGR) 2004–2014 oli 7,9%.

Kasvu yli suhdannesyklin



* Oikaistu, luvut sisältävät jatkuvat toiminnot.

Liikevoitto

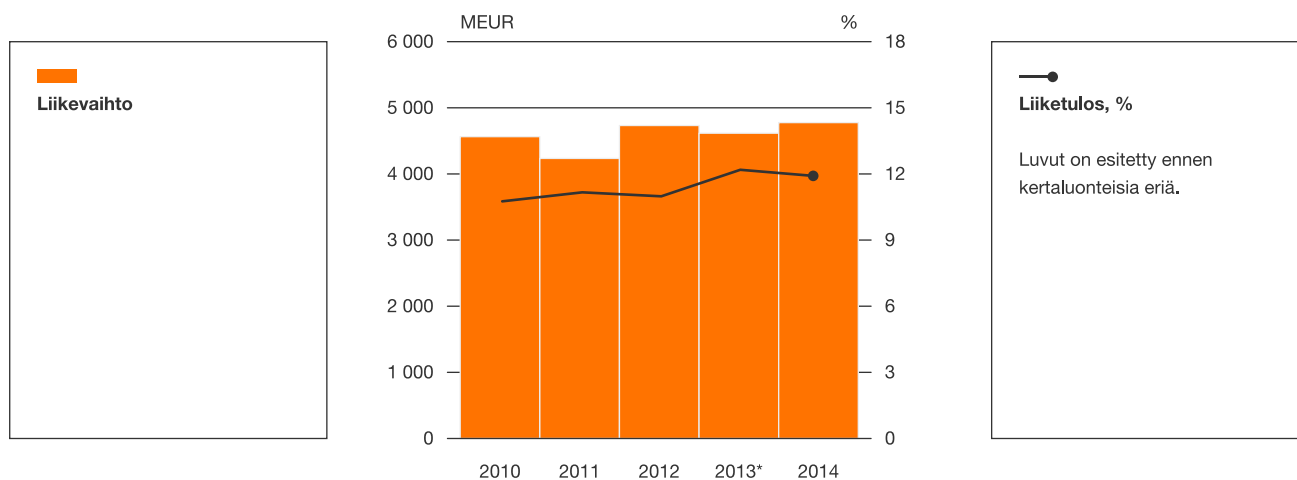
TAVOITE

Liikevoittotavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.

KEHITYS

Vuonna 2014 liikevoittomme oli 569 miljoonaa euroa, eli 11,9% liikevaihdosta.

Kannattavuus



* Oikaistu, luvut sisältävät jatkuvat toiminnot.

Pääomarakenne

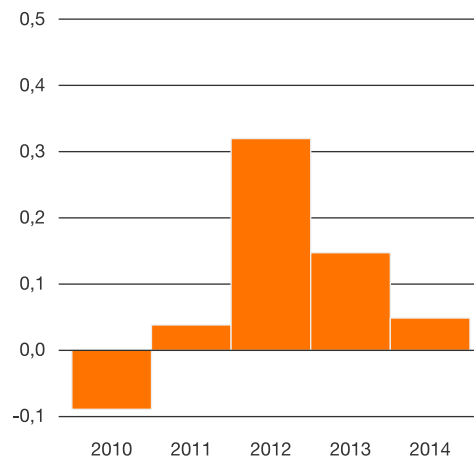
TAVOITE

Tavoitteemme on, että velkaantumisasteemme on alle 0,50.

KEHITYS

Vuonna 2014 velkaantumisasteemme oli 0,05.

Nettovelkaantumisaste



Osinko

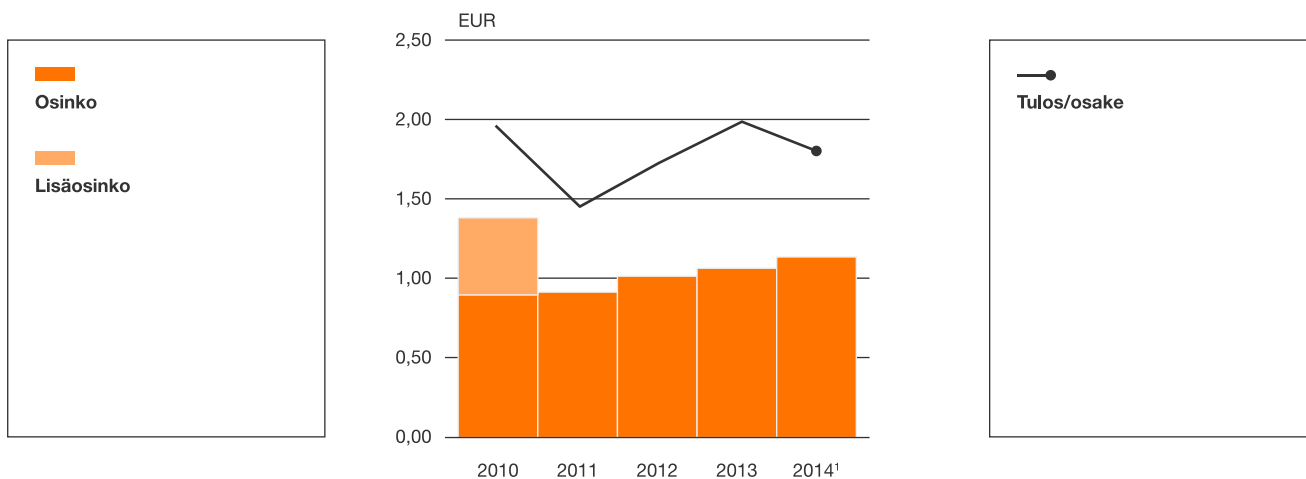
TAVOITE

Tavoitteemme on jakaa 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.

KEHITYS

Hallitus esittää, että 31.12.2014 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,15 euroa osakkeelta, mikä vastaa 65% osakekohtaisesta tuloksesta.

Tulos/osake, osinko/osake



¹ Hallituksen ehdotus 2014.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN TAVOITTEET

Wärtsilän tavoitteet kasvihuonekaasujen ja muiden päästöjen vähentämiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Absoluuttisen energiankulutuksen (GWh) vähentäminen vähintään 10 % vuoden 2005 kesikulutuksesta vuoteen 2016 mennessä.	2016	Vuoden 2014 lopussa energiasäästöjä oli kertynyt 37,5 GWh eli 80% lopullisesta tavoitteesta.
Ratkaisujen luominen nestemäisten polttoaineinfrastruktuurien korvaamiseksi pienen kokoluokan LNG-teknologialla.	2015	Ensimmäinen projekti kokonaisratkaisusta allekirjoitettiin Manga LNG Oy:n kanssa. Indonesiassa on meneillään kannattavuusselvitys biokaasulaitosten kehittämisestä yhteistyössä paikallisten kumppaneiden kanssa.
Edellytysten luominen päästövähennyksille kaasukonversioiden avulla.	2015	Wärtsilä on vuodesta 2004 lähtien toteuttanut kaasukonversioita yli 28 voimalaan, joiden yhteisteho on 925 MW. Vuonna 2014 Wärtsilältä tilattiin kaasukonversiot kolmeen voimalaan, joiden yhteisteho on 161 MW.
Yksikiertoisten voimaloiden ja kombivoimaloiden kokonaissähköhyötysuhteen parantaminen syklisessä käytössä.	2015	Wärtsilä myi vuonna 2014 Meksikoon tähän mennessä tehokkaimman voimalansa, 140 MW:n Flexicycle-laitoksen. Vuoden aikana tehtiin kaupat yhteensä neljästä Flexicycle-voimalasta. Wärtsilä pystyy tarjoamaan markkinoille vastikään tuodun turbogeneraattorin avulla käytännön olosuhteissa 50%:n nettohyötysuhteen. Korkean sähköhyötysuhteen ja minimaalisen vedenkulutuksen takaavaa Wärtsilä Dry Flexicycle -teknologiaa on tarjottu useisiin projekteihin.
Dynaamisten sähkömarkkinoiden kehitykseen vaikuttaminen uusiutuvien energianlähteiden laajamittaisen käytön edistämiseksi.	2015	Wärtsilä on osallistunut useisiin tutkimuksiin, joissa on arvioitu joustavan käytön merkitystä sähkövoimajärjestelmille. Wärtsilä on myös arvioinut erilaisia sähkömarkkinamalleja ja niiden kykyä turvata sähköntuotantojärjestelmän riittävä joustavuus. Wärtsilä keskustelee aktiivisesti dynaamisten sähkömarkkinoiden eri sidosryhmien kanssa.
Sähköpropulsion tehohäviöiden vähentäminen 3–5 % keskijännitejärjestelmien avulla.	2015	Keskijännitetaajuusmuuttajan täyden mittakaavan validointi ja suorituskyvyn todennus aloitettiin vuoden 2014 ensimmäisellä neljänneksellä, ja keskijännitteiden LLC-konseptin validointi jatkuu vuonna 2015. Vähennystavoite saavutettaneen vuoden 2015 loppuun mennessä.
Laivakoneiden hyötysuhdetta parantavien tehonhallintaratkaisujen kehittäminen eri alustypeille.	2012	Wärtsilän ohjaus- ja viestikeskus (3C) on kehitetty pilottiasteelle.

Kehitetään 10 uutta Wärtsilä Optimiser -ratkaisua, joiden avulla asiakkaat voivat optimoida laitoksensa koko elinkaaren aikaista suorituskykyä.	2015	Wärtsilä Services jatkaa vahvasti vuonna 2015 Go Digital -strategiansa mukaisesti kaikille Wärtsilän toimittamille laitteille soveltuvan kuntoon perustuvan valvonta- ja kunnossapitokonseptin, Wärtsilän moottoreilla tai propulsiojärjestelmillä varustettujen alusten ja voimaloiden suorituskyvyn optimointikonseptien ja asiakkaiden kaikkien toimintojen etävalvontajärjestelmien kehittämistä. Painopisteenä on loppuasiakkaan liiketoiminnan sekä asiakkaiden laitosten hyötysuhteen, luotettavuuden ja käytettävyyden optimointi.
Kasvihuonekaasujen päästöjä vähennetään 3% parantamalla moottoreiden hyötysuhdetta.	2015	Tavoite on saavutettu.
Kaasulaitoskannan laajentaminen.	2015	Vuonna 2014 myytiin 12 LNGPac-asennusta.
LNG-käyttöisten offshore-huoltoalusten yleistymisen edistäminen.	2015	Wärtsilä sai seuraavat tilaukset: • kaksi LNG-ratkaisua huoltoaluksiin Pohjanmerelle • yksi LNG-ratkaisu matkustaja-autolauttaan Itämerelle • kolme LNG-ratkaisua matkustajalauttoihin Kanadaan • yksi LNG-ratkaisu hinaajaan Lähi-itään.
LNG-sovellusten laajentaminen nykyisistä alustyypeistä ja alusten LNG-konversioiden edistäminen.	2015	Wärtsilältä on tilattu LNG-ratkaisuja seuraaviin uusiin alustyypeihin: • jäänmurtaja • irtolastialus (sementti) • satamahinaaja • jäätä murtava LNG-säiliöalus.
Ympäristösuorituskykyyn ja energiatehokkuuteen liittyvien konsultointiprojektien toteuttaminen: 10 projektia.	2015	Vuonna 2014 Wärtsilän konsultointiprojektien painopisteiksi muodostuivat ympäristömääräysten täyttäminen, kestävä kehitys ja tietyt energian säästämisen yksityiskohdat. Vuonna 2014 myytiin yhteensä 11 täysimittaista projektia, sisältäen konsultoinnin, suunnittelun ja laitetoimitukset. Tavoite on saavutettu.

Veden kulutuksen vähentäminen

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Kuivajärjestelmien jatkokehitys tehokkaksi kombivoimaloihin.	2015	Ensimmäinen tilaus on vireillä. El Salvadoriin rakennettavaan 355 MW:n kombivoimalaitokseen tulee Wärtsilän kuivajärjestelmä. Kansainvälinen patenttihakemus jätettiin vuonna 2013, ja patentti astunee voimaan vuoden 2015 kuluessa.

Wärtsilän tavoitteet kokonaistulosten parantamiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Kolmen elinkaariarvioinnin suorittaminen.	2015	Elinkaariarvioinnin kannalta potentiaaliset tuoteryhmät on selvitetty. Ensimmäinen elinkaariarviointi on meneillään.

Wärtsilän sosiaaliset tavoitteet

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Wärtsilän kehittäminen työpaikaksi, jossa kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus urakehitykseen ja parhaan osaamisensa näyttämiseen – yhtäläiset mahdollisuudet tarjoavan yrityksen rakentaminen.	Jatkuva	Täytetyt työpaikat: 63% sisäisellä haulla (vähintään vaatimustaso 3) ja 37% ulkoisella haulla. Vuonna 2014 koulutuspäiviä työntekijää kohti oli 4,2 (4,1).
Uuden toimintatavan kehittäminen toimittajasuhteiden hoitoon Wärtsilän kestävä kehityksen sitoumuksen mukaisesti.	2015	Tärkeimpien toimittajien määräaikaisarviointit hoidettiin vuonna 2014 uuden mallin mukaisesti. Arvioinnit kattoivat vuoden 2014 loppuun mennessä 95% konsernin hankintatoiminnon (WSM) hankinnoista.
Kehityskeskustelujen kattavuus 100%.	Jatkuva	Kehityskeskusteluiden piirissä oli vuoden 2014 loppuun mennessä 92% henkilöstöstä.
Sertifioidut ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät käyttöön kaikissa tytäryhtiöissä (lukuun ottamatta pelkkiä myyntiyhtiöitä).	Jatkuva	2 uutta OHSAS 18001 sertifioitua yritystä ja 2 uutta ISO 14001 -sertifioitua yritystä vuonna 2014. Vuonna 2014 otettiin käyttöön uusi johtamisjärjestelmämalli, joka sisältää uuden maailmanlaajuisesti vahvistetun EHS-ohjeistuksen.
Pitkällä aikavälillä nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa.	Jatkuva	Wärtsilän turvallisuuskulttuuria pyrittiin edelleen parantamaan, lujittamaan ja levittämään. Yli 8.900 työntekijää suoritti vuoden 2014 loppuun mennessä 4-tuntisen verkkokurssin Wärtsilän nolla tapaturmaa -asenteesta. Myönteinen kehitys jatkui: poissaoloon johtavien tapaturmien taajuusindeksi oli 3,5 (4,4).
Koko organisaation sitouttaminen yhtiön toimintaperiaatteisiin.	2014	Koulutuksen oli suorittanut vuoden 2014 lopussa 17.220 työntekijää eli 95% koko henkilöstöstä.
Lahjonnan vastaisia periaatteita/ itsenäisiä välittäjiä koskevan ohjeistuksen lisäkoulutus avainhenkilöstölle sekä lahjonnan vastaisen sitoumuksen saaminen kaikilta koulutetuilta avainhenkilöiltä. Tavoite 2014: 80% koko henkilöstöstä koulutettu.	2014	Koulutuksen oli suorittanut vuoden 2014 lopussa 14.683 työntekijää (81%).

Kolmen yhteisötukiprojektin toteuttaminen vuoteen 2015 mennessä.	2015	Kolme yhteisöprojektia on saatu päätökseen. Wärtsilä tuki kahden koulun rakentamista Etelä-Sudaniin. Wärtsilä osallistui ParticipAid-ohjelmaan Suomessa. Tavoite on saavutettu.
Työhyvinvoinnin parantaminen ja tuottavuuden lisääminen sairauspäiväkustannuksia alentamalla.	2015	Analyysit on saatu valmiiksi valituissa maissa, toimintasuunnitelmat on tehty, ja ne ovat paikallisten yhtiöiden valvonnassa.

KESTÄVÄN INNOVOINNIN ARVO

Wärtsilällä on keskeinen rooli kansainvälisesti johtavana merenkulun ja energia-alan kokonaisvaltaisten elinkaariratkaisujen toimittajana: ympäristömyötäisten ratkaisujemme ja palveluidemme avulla asiakkaat voivat kehittää liiketoimintaansa kestävästi. Tämä lähestymistapa on kestävä kehityksen toimintamme perusta, ja sitä tukee vahva sitoumuksemme liiketoiminnan vastuullisuuteen.

Energian kysynnän maailmanlaajuinen kasvu, jatkuvasti kiristyvät ympäristövaatimukset ja luonnonvarojen ehtyminen tekevät alan toimintaympäristöstä haastavan.

Pysyäksemme johtavana kestävyysinnovoijana investoimme jatkuvasti uuden teknologian kehittämiseen. Keskitymme tuotteidemme energiatehokkuuden parantamiseen ja pyrimme samalla vähentämään niiden aiheuttamia päästöjä. Yksi osa kestävään kehitykseen tähtäävää innovointia on ratkaisujemme etujen arviointi esimerkiksi voimantuotantojärjestelmien kannalta.

Asiakkaiden nykytarpeiden täyttäminen, tuleviin vaatimuksiin vastaaminen ja kehityksen kärjessä pysyminen edellyttää innovatiivista tuotekehitystä ja halua soveltaa uutta teknologiaa. Pyrimme kehittämään ympäristömyötäisiä tuotteita ja ratkaisuja monin eri tavoin, mm. parantamalla hyötysuhdetta, vähentämällä kaasumaisia ja nestemäisiä päästöjä ja jätteiden määrää, torjumalla melua sekä panostamalla jäte- ja painolastivesien puhdistukseen. Wärtsilä varautuu tuleviin vaatimuksiin kehittämällä niin primääristä kuin sekundääristä puhdistustekniikkaa sekä laajentamalla polttoainevalikoimaa. Sitoutuminen tutkimus- ja tuotekehitysinvestointeihin hyödyttää sekä Wärtsilän asiakkaita että ympäristöä niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä.

Wärtsilän ympäristömyötäisten ratkaisujen keskeisimpiä ominaisuuksia:

- luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä
- päästöt vähentävät ratkaisut
- raskaalle polttoöljylle vaihtoehtoiset polttoaineet
- mahdollisuus käyttää joustavasti eri polttoaineita
- maksimaalisen hyötysuhteen ja alhaisimmat elinkaarikustannukset tarjoavat ratkaisut
- vedenkulutuksen minimoivat ratkaisut
- alusten suunnittelun ja käytön optimointi.

Tarjontamme keskeisten ominaisuuksien ja järjestelmätason etujen kokonaisymmärrys antaa hyvät edellytykset kestävä kehityksen mukaisten laiva- ja voimalajärjestelmien kehittämiselle.

KESTÄVÄT VOIMANTUOTANTOJÄRJESTELMÄT	• Wärtsilä toimittaa Pohjois-Dakotaan 112 MW:n voimalaitoksen kuormitushuippujen tasaamiseen • Wärtsilä toimittaa Havaijille 50 MW:n voimalaitoksen tukemaan aurinkoenergian hyödyntämistä • Wärtsilä toimittaa Oklahomaan joustavaa kapasiteettia tasapainottamaan tuuli- ja aurinkoenergiaa
PÄÄSTÖJÄ VÄHENTÄVÄT RATKAISUT	• Wärtsilä toimittaa rikkipesurijärjestelmät kuuteen Itämerellä ja Pohjanmerellä liikennöivään alukseen • Wärtsilä toimittaa uuden jätevedenkäsittelyjärjestelmänsä syvänmeren porausalukseen Meksikonlahdelle • Wärtsilän painolastiveden käsittelyjärjestelmät asennetaan yhteensä 22:een Pioneer Marinen irtorahtialukseen • Wärtsilän uudet NOx-päästöjä vähentävät laitteistot asennetaan kahteen HB Grandin uuteen kalastusalukseen
POLTTOAINEIDEN JOUSTAVA KÄYTTÖ	• Wärtsilä kehittää Indonesiaan maan ensimmäisen biokaasun nesteytyslaitoksen paikallisten yhteistyökumppanien kanssa • Wärtsilän toimittama biokaasun nesteytyslaitos tuottaa biopolttoainetta norjalaisbusseille • Wärtsilä allekirjoittaa sopimuksen LNG-terminaalin toimittamisesta Tornioon
MAKSIMAALISEN HYÖTYSUHTEN JA ALHAISIMMAT ELINKAARIKUSTANNUKSET TARJOAVAT RATKAISUT	• Wärtsilä tuo markkinoille uuden polttoaineen kulutusta ja päästöjä vähentävän LLH-järjestelmän (Low Loss Hybrid) • Wärtsilän PCM-palvelulle (Propulsion Condition Monitoring) kolmen merkittävän luokituslaitoksen hyväksyntä
KAASU JA MERENKULKU	• Wärtsilä toimittaa kaasunkäsittelyjärjestelmät maailman suurimpiin etaanitankkereihin • Maailman ensimmäinen LNG-käyttöinen jäänmurtaja kulkee Wärtsilän monipolttoainemoottoreilla • Wärtsilän integroidut ratkaisut valittu uuteen kuuden syvänmeren ankkurinkäsittely-, hinaus- ja huoltoaluksen sarjaan • Wärtsilä suunnittelee ja toimittaa potkurit ja muita laitteita uuteen nesteytetyllä maakaasulla (LNG) toimivaan satamahinaajaan

KESTÄVÄN KEHITYKSEN KOHOKOHTIA 2014

Q1

10.1. Wärtsilä allekirjoittaa sopimuksen LNG-terminaalin toimittamisesta Tornioon.



14.1. Wärtsilältä lahjoitus Tegla Loroupe Peace Foundationin orpokodille Keniaan.



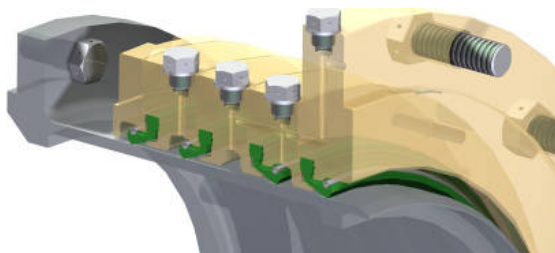
31.1. Wärtsilä West Africa S.A.:lle ISO 14001- ja OHSAS 18001 -sertifikaatit.

**NOTHING GROWS
UNLESS YOU PLANT
A FEW SEEDS.**

11.2. Wärtsilä julkaisee kestävän kehityksen raportin osana vuoden 2013 vuosikertomusta.



12.2. Wärtsilän toimittama biokaasun nesteytyslaitos alkaa tuottaa biopolttoainetta Oslon bussiliikenteelle.



14.2. Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto EPA myöntää meriluontoa suojeleville Wärtsilän tiivistejärjestelmille viranomaishyväksynnän.



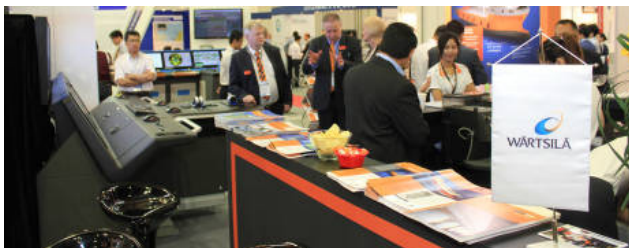
18.2. Wärtsilä voittaa Pohjois-Amerikan tähän asti suurimman LNG-konversiourakan.



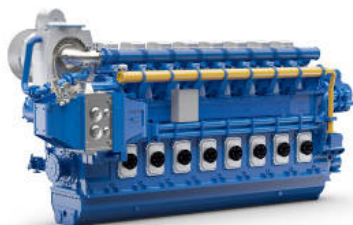
21.2. Wärtsilän uudelle laivojen jätevedenkäsittelyjärjestelmälle ensimmäinen tilaus.



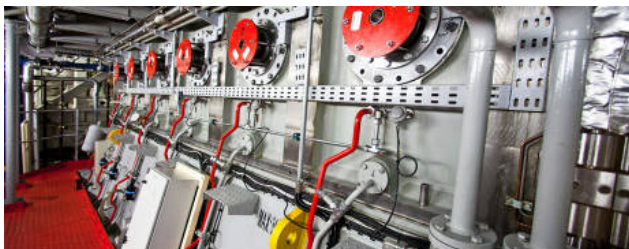
14.3. Wärtsilältä tilataan nopeasti kuormaa seuraava kaasuvoimalaitos Yhdysvaltain Louisianan osavaltion Alexandriaan.



19–21.3. Wärtsilän kestävä kehitys ja tehokas merenkulun osaaminen esillä Asia Pacific Maritime 2014 -messuilla.



24.3. Markkinoille esitellään Wärtsilä 46DF -monipolttoainemoottori.



25.3. Wärtsilältä tilataan ensimmäinen matalapaineista kaasua käyttävä kaksitahtinen monipolttoainemoottori LNG-tankkerikäyttöön.



26.3. Wärtsilältä tilataan monipolttoainemoottorit maailman ensimmäiseen LNG-käyttöiseen jäänmurtajaan.

Q2



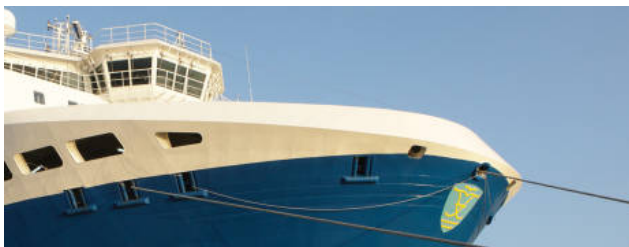
9.4. Wärtsilä järjestää Norjassa asiakkailleen kestävää kehitystä käsittelevän konferenssin uuden testauslaitoksen avajaisten kunniaksi.



2.5. Wärtsilä allekirjoittaa yritysvastuuverkosto FIBS:n monimuotoisuussitoumuksen.



12.5. Kansainvälisen energiajärjestön IEA:n raportin mukaan polttomootoreilla on hyvä kilpailukyky tuuli- ja aurinkoenergian käyttöä tukevana ratkaisuna.



15.5. Wärtsilältä tilataan rikkipesurijärjestelmä kuuteen Itämerellä ja Pohjanmerellä liikennöivään alukseen.



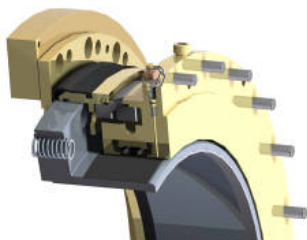
2.6. Vaasan tehtaan kiertokankiosastolla tulee täyteen kaksi vuotta ilman työtatapaturmia.



4.6. Wärtsilä esittelee uuden kiinteälapaisen potkurimallin, joka vähentää merkittävästi polttoaineenkulutusta.



5.6. Wärtsilä palkitaan kolmatta vuotta peräkkäin Power-Gen Europe -konferenssin parhaasta esitelmästä.



24.6. Luokituslaitos Lloyd's Register vahvistaa, että Wärtsilä täyttää alan ensimmäisenä yrityksenä meriluontoa suojelevilla tiivistejärjestelmillään EPA-vaatimukset.

Q3



7.7. Wärtsilä saa tähän mennessä suurimman yksittäisen painolastivesijärjestelmien tilauksen.



9.7. Wärtsilältä tilataan ohjausjärjestelmä Harvey Gulf in LNG-jakeluterminaaliin, josta tulee Meksikonlahden rannikon ensimmäinen polttoaineentäydennyspaikka LNG-käyttöisille aluksille.



4.8. Wärtsilä voittaa Pohjanlahden liikenteeseen rakennettavan ympäristöystävällisen lautan laivasuunnittelu-urakan.



14.8. Wärtsilältä tilataan ensimmäinen irtolastialus, jossa hyödynnetään Wärtsilän monipolttoaineteknologiaa.



18.8. Wärtsilä valitaan Brasiliassa vuoden 2014 Great Place to Work® -tutkimuksen 130 parhaan työnantajan joukkoon.



25.8. Wärtsilä tuo markkinoille polttoaineen kulutusta ja päästöjä vähentävän Low Loss Hybrid (LLH) -energiajärjestelmän laivoille.

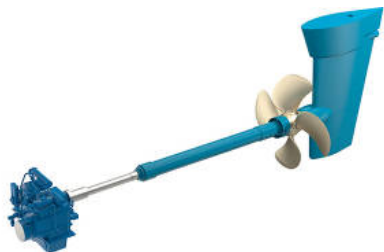


26.8. Wärtsilä esittelee parannetun Wärtsilä LNGPac -kaasujärjestelmän.



28.8. Wärtsilän vuosikertomus 2013 on Report Watchin vuotuisessa kilpailussa maailman kuudenneksi paras ja paras suomalainen vuosikertomus.

WeAct WeReport WeCare



3.9. Työterveys-, turvallisuus- ja ympäristöhavaintojen raportointiin ja hallintaan tarkoitettu Wärtsilä WeCare -työkalu saadaan käyttöön kaikissa konserniyhtiöissä.

8.9. Wärtsilä esittelee hyötysuhteeltaan korkean säätölapapotkurijärjestelmän.

9.9. Wärtsilän uudelle LNGPac-järjestelmälle myönnetään AIP-sertifiointi.

22.9. Wärtsilä ja MAN Diesel & Turbo aloittavat HERCULES-2-tutkimusprojektin, jonka tarkoituksena on vähentää merimoottoreiden päästöjä.

25.9. Wärtsilältä tilataan Smart Power Generation -voimala Yhdysvaltain Oklahomaan tasapainottamaan tuuli- ja aurinkoenergian tuotantoa.

26.9. Wärtsilä valitaan Ethibel EXCELLENCE -investointirekisteriin.



30.9. Wärtsilä India Ltd:llä tuli täyteen 4 miljoonaa työtuntia ilman poissaoloja johtaneita tapaturmia.

Q4

7.10. Wärtsilä isännöi European Energy Forumin illallistilaisuutta, jonka aiheena ovat energiaverkkojen joustavuushaasteet.



8.10. Wärtsilä allekirjoittaa sopimuksen Indonesian ensimmäisen biokaasun nesteytyslaitoksen kehittämisestä paikallisten yhteistyökumppanien kanssa.



27.10. Wärtsilältä tilataan Smart Power Generation -voimala Havaijille tasapainottamaan aurinkoenergian tuotantoa.

ISO14001

OHSAS18001

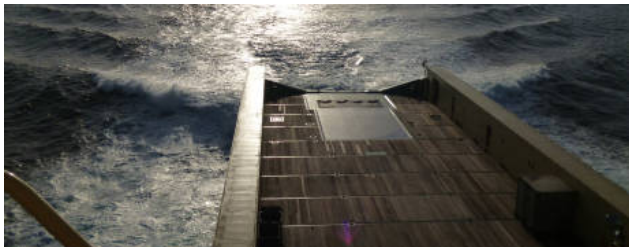
5.11. Wärtsilä Solutions Oy:lle myönnetään ISO 14001- ja OHSAS 18001 -sertifikaatit.



10.11. Wärtsilä saa monipolttoainemoottoreiden tilauksen uusiin jäätä murtaviin LNG-tankkereihin.

CMI

Martti Ahtisaari Centre



11.11. Wärtsilä tukee pääkumppanina rauhanvälitysjärjestö CMI:n (Crisis Management Initiative) työtä: Ahtisaari-päivän seminaarin aiheena on politiikan ja talouselämän uusi dynamiikka.

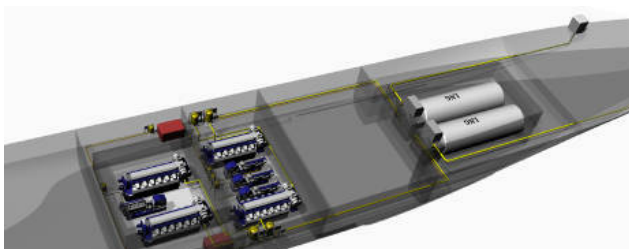
12.11. Wärtsilän painolastivesijärjestelmä Aquarius EC saa Yhdysvaltain rannikkovartioston AMS-hyväksynnän.

18.11. Lähi-idän ensimmäiseen LNG-käyttöiseen satamahinaajaan tilataan kattavat Wärtsilä-ratkaisut.

30.11. Wärtsilä Columbia sai päätökseen paikallisen Wärtsilä ParticipAid -ohjelman, jossa henkilöstö keräsi keskuudestaan avustuksen syöpää sairastavia lapsia tukevalle Fundación Chanita järjestölle ja yhtiö tuplasi summan.

8.12. Wärtsilä toimittaa Omaniin 120 MW:n Smart Power Generation -voimalan saarekeajokäyttöön.

16./17.12. Wärtsilä lahjoittaa Plan Internationalin Koska olen tyttö -kampanjalle Suomen henkilöstön keräämät varat ja yhtiön saman suuruisen lahjoituksen.



22.12. Wärtsilä valittiin maailman ensimmäisen nopean LNG-käyttöisen matkustaja-autolautan konetoimittajaksi.



29.12. Wärtsilä lahjoitti merimoottorin eteläafrikkalaiselle Nelson Mandela Metropolitan -yliopistolle.



31.12. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli jälleen pienempi kuin koskaan.

Wärtsilä kestävän kehityksen indekseissä

FTSE4Good Index



FTSE4Good

ECPI Global Carbon Index & ECPI Global ESG Best in Class Equity index



OMX GES Sustainability Nordic Index & OMX GES Sustainability Finland Index



Lisäksi oekom research on luokitellut Wärtsilän Prime-yritykseksi



Ethibel EXCELLENCE Investment Register



POWER PLANTS

Wärtsilä Power Plants luo asiakkailleen ylivertaista arvoa hajautetuilla, joustavilla, tehokkailla ja ympäristömyönteisillä energiaratkaisuilla. Toimitamme nopealla aikataululla luotettavia voimaloita, jotka saattavat käsittää useita rinnakkaisia tuotantoyksiköitä.

Joustavuuteen perustuva tarjonta

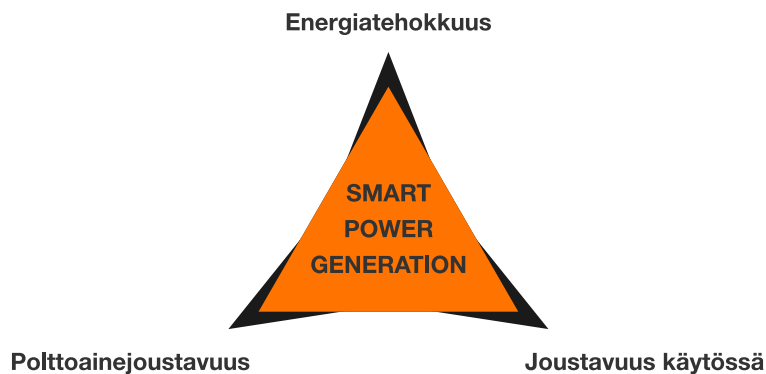
Tarjoamme asiakkaillemme Smart Power Generation -voimalaitoksia perusvoimantuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen ja kuormaa seuraavaan tuotantoon, sekä sähköverkkoa tasaavia ja huippunopeita varavoimaloita. Tarjoamme ratkaisuja pelkistä laitetoimituksista kokonaisratkaisuna toimitettuihin voimalaitoksiin. Käytännössä hyväksi todetut voimalamme ovat moduulirakenteisia, joten ne voidaan sijoittaa lähelle loppukäyttäjiä ja rakentaa vaihteittain asiakkaan tarpeiden mukaan. Ratkaisujemme polttoainejoustavuus mahdollistaa öljyn korvaamisen kaasulla sitä mukaa kun maakaasun käyttö kasvaa. Tuemme asiakkaitamme järjestelmän koko elinkaaren ajan käyttö- ja huoltosopimusten kautta. Vaikka toimimme pääasiassa kehittyvillä markkinoilla, voimalaprojekteillemme on kuitenkin kysyntää myös kehittyneillä markkinoilla.

LNG-liiketoiminnassa tarjoamme kokonaisia LNG-jakeluinfrastruktuureja, mukaan lukien pienet ja keski-suuret LNG-terminaalit sekä nesteytys- ja uudelleenkaasutusteknologiat. LNG-terminaali voidaan integroida Smart Power Generation -voimalan kanssa yhtenäiseksi ja tehokkaaksi kokonaisratkaisuksi.

Power Plants -liiketoimintamme jakautuu kolmeen segmenttiin

Kolme tärkeintä asiakassegmenttiämme ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuusasiakkaat. Sähkölaitokset toimittavat sähköä kotitalouksille, yrityksille ja teollisuudelle. Itsenäiset voimantuottajat ovat puolestaan sijoittajia, jotka investoivat voimalaitoksiin ja myyvät sähköä sähkölaitoksille. Näiden asiakassegmenttien tarpeet vaihtelevat voimalan käyttötarkoituksen mukaan. Perinteisessä perusvoimantuotannossa asiakkaat edellyttävät kilpailukykyisiä elinkaarikustannuksia, luotettavuutta, huippulaatuisia tuotteita sekä polttoaineen ja käyttötavan joustavuutta. Sähköverkkoa vakaavissa ja kuormitushuippuja tasaavissa sovelluksissa asiakkaat vaativat yleensä nopeaa käynnistystä ja kapasiteetin nostoa täydelle kuormalle, kykyä operoida vaihtelevilla kuormilla sekä kilpailukykyisiä sähköntuotanto- ja kapasiteetikustannuksia. Teollisuusasiakkaat ovat esimerkiksi kaivos-, sementti- sekä öljy- ja kaasualalla toimivia, pääosin yksityisiä yrityksiä, jotka investoivat omaan voimantuotantoon. Niiden päätöksiin vaikuttavat etupäässä luotettavuus, alhaiset energiakustannukset ja riippumattomuus valtakunnanverkosta.

Smart Power Generation



POWER PLANTS -LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

Wärtsilän voimalaitoksia käytetään monenlaisissa sovelluksissa. Niitä ovat perinteinen perusvoimantuotanto kantaverkkoon, dynaamiset verkkoa tasaavat ratkaisut uusiutuvan energian osuuden kasvattamiseksi sekä itsenäisesti toimivat sovellukset.

Voimalaitosratkaisujen maailmanlaajuisena toimittajana tiedostamme, että eri alueiden ja maiden energiainfrastruktuurimallit eroavat toisistaan merkittävästi. Palvelemme pääasiassa neljää erityyppistä energiainfrastruktuuria:

- Maakaasuun perustuva energiainfrastruktuuri, puhtaasti kaasua käyttävät joustavan perusvoimantuotannon voimalaitokset
- Energiainfrastruktuurit, joissa käytetään ajoittain runsaasti uusiutuvia energialähteitä ja jotka vaativat nopeasti reagoivia ja dynaamisia verkkoa tasaavia voimalaitoksia
- Nestemäisiin polttoaineisiin perustuva energiainfrastruktuuri, raskasöljyvoimalaitokset
- Energiainfrastruktuurit, joissa ollaan siirtymässä kaasuun nesteytetyn maakaasun kautta, monipolttoainevoimalaitokset.

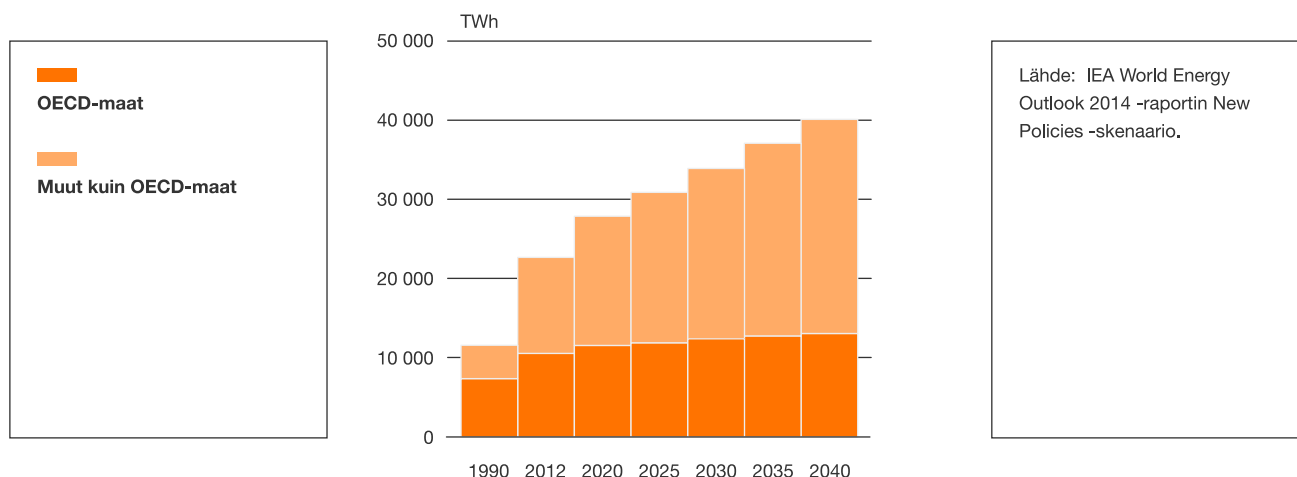
Voimalaitosinvestointien kysyntätekijät vaihtelevat asiakassegmenteittäin. Sähkön tuotanto ja myynti on sähkölaitosten ydinliiketoimintaa, joten voimalaitokset ovat niille strategista omaisuutta. Itsenäiset voimantuottajat hakevat voimalainvestoinneiltaan yleensä tuottoja, kun taas teollisuusasiakkaiden on ennen muuta varmistettava prosessiensa ja tehtaidensa voimansaanti. Yhteinen nimittäjä kaikille asiakassegmenteille on, että voimalaitosprojektit ovat usein merkittäviä investointeja. Wärtsilän voimalaitoksia rahoitetaan monilla maantieteellisillä markkina-alueilla kansainvälisen, kaupallisen tai valtion tai vientiluottolaitoksen myöntämän rahoituksen avulla tai näiden yhdistelmänä. Wärtsilä antaa asiakkailleen tukea rahoitusratkaisujen etsimisessä, mutta ei itse tarjoa rahoitusta.

Power Plants -markkinoiden yleiset kysyntätekijät

Voimalakapasiteetin kysyntä riippuu ensisijassa väestönkasvusta ja talouden kehityksestä. Sähkönkulutuksen kasvaessa lisääntyy sekä uusien voimaloiden että vanhaa kapasiteettia korvaavien laitosten tarve. Jatkossa teollistumisen ja elintason kohoamisen odotetaan johtavan siihen, että kasvu on vahvempaa OECD:n ulkopuolisissa maissa.

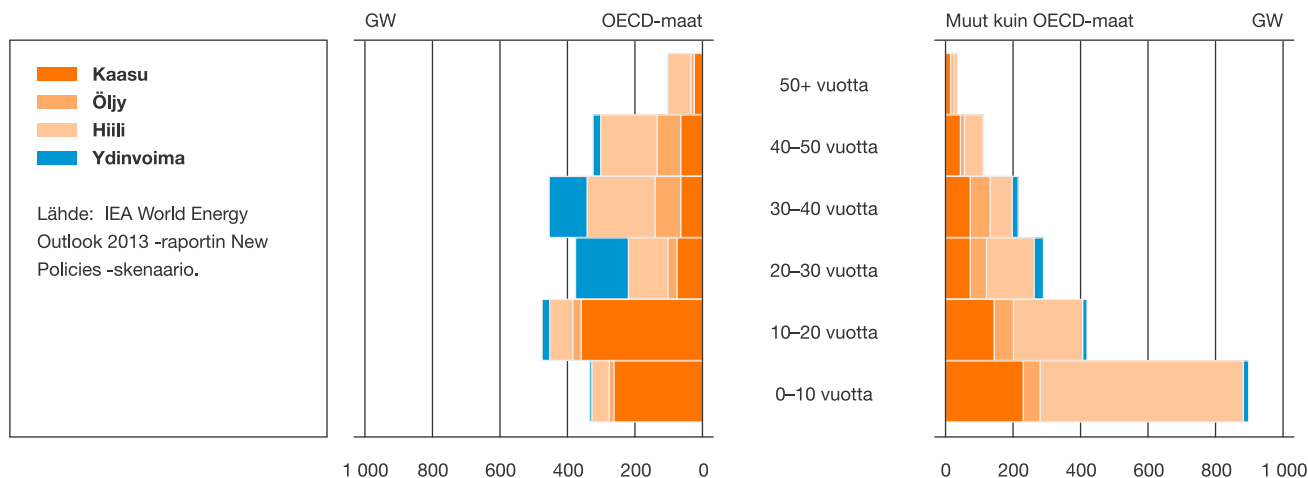
Kehittyvillä markkinoilla ja syrjäisillä alueilla joustavaan perusvoimantuotantoon käytettävien voimaloiden ja teollisuuden voimantuotannon kysyntää vauhdittavat sähkön kulutuksen kasvu ja hyödykkeiden hintakehitys. Kaasu- ja monipolttoainevoimalaitosten kysyntä kasvaa kehittyvillä markkinoilla kaasuverkostojen rakentamisen myötä.

Sähköntuotanto alueittain

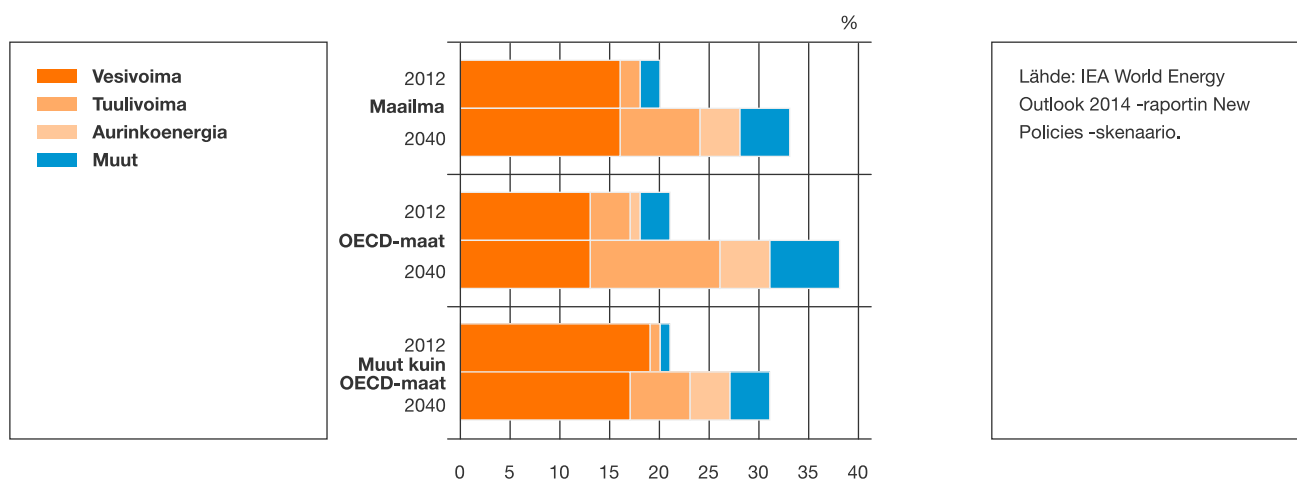


OECD-maissa talouden kasvulla ei ole niin suurta merkitystä kysyntätekijänä, mutta asennetun kapasiteetin ikääntyminen edellyttää uusia investointeja. Investointeja uusiutuvan energian suuntaan ohjaavia muita tärkeitä kysyntätekijöitä ovat tiukentuvat ympäristömääräykset ja tavoitteet ottaa käyttöön vähähiilisiä voimantuotantoratkaisuja. Tuuli- ja aurinkovoimaloiden merkittävä kasvu on johtanut ennen näkemättömiin verkon tasaushaasteisiin, jotka edellyttävät joustavaa tasapainottavaa kapasiteettia. Wärtsilän Smart Power Generation -voimalaitokset eivät ole ainoastaan uusiutuvien energianlähteiden varavoimaa, vaan myös tukevat niiden kasvua ja parantavat siten koko voimantuotantojärjestelmän kestävyyttä, luotettavuutta ja taloudellisuutta.

Asennetun lämpö- ja ydinvoimakapasiteetin ikäjakauma alueittain

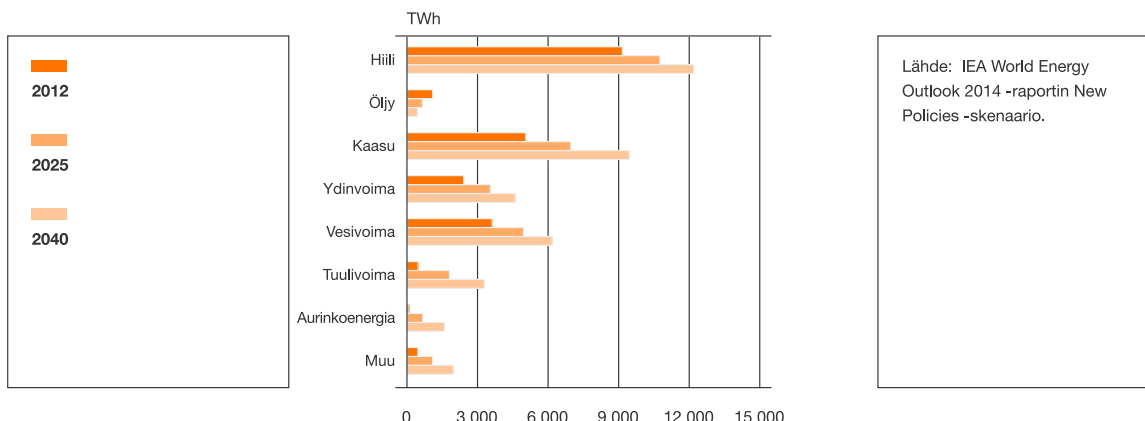


Uusiutuvien voimalähteiden osuus sähköntuotannosta alueittain



Kaasun kysynnän arvioidaan kasvavan, sillä siitä saadaan muihin fossiilisiin polttoaineisiin verrattuna vähimmillä päästöillä järjestelmää tasaavaa voimantuotantoa. Kehitystä tukee osaltaan myös kaasun yhä parempi saatavuus LNG-infrastruktuuri-investointien lisääntymisen myötä sekä vaihtoehtoisten kaasulähteiden, kuten liuskekaasun, muuttuminen taloudellisesti kannattavaksi. Kaasun osuuden maailman kaikista voimalähteistä odotetaan kasvavan 2,4% vuodessa, ja suurin osa kasvusta tulee muualta kuin OECD-maista. Wärtsilällä on hyvä asema näillä markkinoilla. Alueilla, joissa kaasuinfrastruktuuria rakennetaan parhaillaan, voimalaitostemme tärkeä etu on, että ne pystyvät hyödyntämään käytettävissä olevia nestemäisiä polttoaineita, kunnes kaasua on varmasti saatavissa.

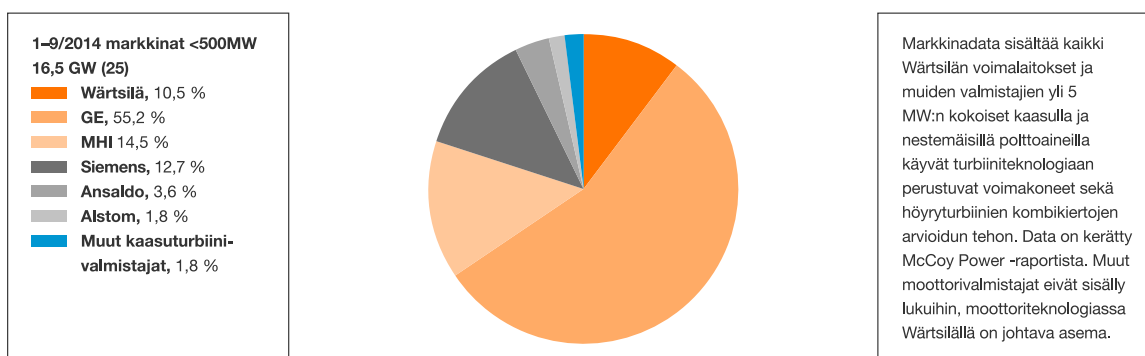
Maailman sähköntuotanto lajeittain



Power Plants -liiketoiminnan kilpailijat

Suurissa kaasuun perustuvissa projekteissa Wärtsilän polttomootoriteknologian kilpailijoina ovat usein kaasuturbiinivalmistajat, kuten GE ja Siemens. Kaasuun perustuvissa pienemmissä projekteissa ja raskasöljyvoimaloissa Wärtsilän pääkilpailijoita ovat muut moottorivalmistajat, kuten MAN Diesel, Caterpillar (MAK) ja Rolls-Royce. Edistyneen kaasu- ja monipolttoaineteknologiamme ansiosta olemme johtavassa asemassa kaasumoottorivoimaloissa, joissa meillä on 70%:n markkinaosuus. Kaikkia polttoaineita käyttävien moottorivoimaloiden markkinoilla markkinaosuutemme on 50%. Kilpailukykyemme perustuu kykyymme tarjota missä päin maailmaa tahansa polttoainevalikoiman suhteen joustavia voimaloita kattavina kokonaisratkaisutoimituksina sekä elinkaarenaikaista tukea voimaloiden käyttö- ja huoltosopimusten avulla. Tarjoamistamme eduista merkittävimmät kaasuturbiinitekologiaan verrattuna ovat parempi hyötysuhde vaihtelevalla kuormalla, kyky nostaa kapasiteetti käynnistyksestä täyteen kuormaan alle viidessä minuutissa ja mahdollisuus rajoittamattomaan määrään käynnistyksiä ja pysäytyksiä huoltotarpeiden lisääntymättä sekä kyky tarjota monipolttoaineratkaisuja maakaasuun siirtyville asiakkaille.

Kaasuturbiini- ja moottorivalmistajat



Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Lisääntyvä joustavuuden tarve voimantuotantojärjestelmissä kautta maailman
- Talouden kehitys ja sähkönkulutuksen kasvu
- Lisääntyvä kaasun käyttö voimaloiden polttoaineena
- Polttoaineiden saatavuuden ja hinnan epävarmuudesta johtuva polttoainejoustavuuden tarve
- Ympäristötietoisuus ja investoinnit uusiutuvaan energiaan
- Ikääntyvä tuotantokapasiteetti

POWER PLANTS -LIIKETOIMINNAN STRATEGIA

Tavoitteemme on, että meidät tunnetaan kansainvälisesti johtavana nestemäisiä polttoaineita ja kaasua käyttävien voimalaitosten toimittajana. Edistämme Smart Power Generation -teknologian käyttöä yhä dynaamisemmiksi ja ympäristötietoisemmiksi muuttuvilla globaaleilla energiamarkkinoilla ympäristön kannalta kestävämpien, edullisempien ja luotettavampien voimantuotantojärjestelmien mahdollistamiseksi.

Strategiamme on seuraava:

- Säilytämme johtavan asemamme raskasöljy- ja monipolttoainevoimalaitoksissa vahvistamalla arvolutaustamme sekä kehittämällä valikoituja kohdemarkkinoita aktiivisesti ja vaikuttamalla niihin
- Kasvamme voimakkaasti suurten kaasuvoimalaitosten markkinoilla valtaamalla markkinaosuuksia turbiinikäyttöisiltä voimalaitoksilta
- Kasvamme biopolttoaineita käyttävien voimaloiden markkinoilla tarjoamalla mahdollisuuden käyttää useita eri polttoaineita
- Kasvamme erikoissovellusten – LNG-infrastruktuurisovellusten, öljy- ja kaasuteollisuuden, ydinvoimaloiden varavoimantuotannon sekä sähkön ja lämmön yhteistuotannon – markkinoilla valikoiduissa asiakassegmenteissä arvolutaustamme avulla.

Arvolutaustamme perustuu ratkaisuihin, jotka soveltuvat taatun suorituskyvynsä, energiatehokkuutensa, ainutlaatuisen polttoainejoustavuutensa ja joustavan käytettävyytensä ansiosta ihanteellisesti monentyyppisiin energiainfrastruktuureihin erilaisissa sovelluksissa. Tuotteemme keskeinen etu on modulaarisuus, joka takaa sekä laite- että kokonaistoimitusten kilpailukykyisyyden.

Mahdollisuus käyttää monia eri polttoaineita moottoreissamme tukee kasvuamme uusiutuvia polttoaineita käyttävien voimalaitosten markkinoilla. Keskitymme tuotteisiin ja projekteihin, jotka tuovat kiistattomia ympäristöetuja ja ovat taloudellisesti järkeviä.

POWER PLANTS JA KESTÄVÄ KEHITYS

Kestävämmän energiainfrastruktuurin kehityksen taustalla vaikuttavat ilmastopolitiikka, energian saatavuus ja taloudelliset tekijät. Hiili-intensiivisiä energianlähteitä korvataan vähähiilillä polttoaineilla, kuten maakaasulla ja uusiutuvilla energiaratkaisuilla. Energiansäästöön ja energiatehokkuuden parantamiseen tähtääviä toimenpiteitä tuetaan, ja niitä edellyttäviä lakeja säädetään kaikilla tasoilla. Suuntaus on maailmanlaajuinen, vaikka lyhyen aikavälin toimenpiteet saattavat vaihdella alueittain.

Wärtsilä on sitoutunut kestäväan kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan ja on siksi omaksunut aktiivisen roolin markkinoiden ja ratkaisujen kehittämisessä. Wärtsilä konsultoi kansallisia päättäjiä energiamarkkinoiden muutoksia sekä

tekniisiä ja kaupallisia normeja koskevissa asioissa ja edistää näin siirtymistä kestävämpiin voimantuotantojärjestelmiin. Wärtsilä pyrkii tulevaisuudessa ymmärtämään syvällisesti markkinoiden vaatimuksia ja kehittämään ratkaisujaan siten, että ne osaltaan tehostavat eri alueiden voimantuotantojärjestelmien suorituskykyä.

Wärtsilän energiaratkaisuissa yhdistyvät ainutlaatuisella tavalla joustavuus, korkea hyötysuhde ja pienet päästöt. Mahdollisuus käyttää tehokkaasti monia eri polttoaineita, myös biopolttoaineita, auttaa vähentämään kasvihuonekaasujen päästöjä. Wärtsilän Smart Power Generation -teknologia antaa mahdollisuuden kehittää luotettavaa ja kestävä kehityksen ratkaisuiltaan hyvin tunnettua energiainfrastruktuuria. Lisäksi joustavan varavoimakapasiteetin integrointi enenevässä määrin tuuli- ja aurinkoenergiavoimaloihin voi merkittävästi vähentää hiilipäästöjä.

Kohti kestäviä voimantuotantojärjestelmiä

Ilmastonmuutoksen vaikutukset edellyttävät hiileen perustuvan voimantuotannon merkittävää vähentämistä ja vähähiilisen voimantuotannon, kuten tuuli- ja aurinkoenergian sekä maakaasuun perustuvien voimaloiden, tuntuva lisäämistä. Uudenaikaisissa voimantuotantojärjestelmissä suurin osa sähköstä tuotetaan vastaisuudessa tuuli- ja aurinkovoimalla, kun taas lämpövoimalaitoksia käytetään yhä useammin vain järjestelmän tasapainottamiseen ja varavoimana. Uusiutuvan energiantuotannon vaihtelevuuden vuoksi varavoima- ja tasapainotuskapasiteetin on oltava joustavaa ja dynaamista. Aiemmin voimantuotantojärjestelmien suunnitteluperusteet olivat erilaiset. Tarvittavan joustavan kapasiteetin varmistamiseksi järjestelmään on lisättävä uusia voimaloita, joiden joustavuus perustuu kolmeen ominaisuuteen: käytön joustavuuteen, energiatehokkuuteen ja polttoainejoustavuuteen.

Käytön joustavuutta tarvitaan, jotta voidaan reagoida tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon nopeisiin muutoksiin. Voimaloilla on oltava muun muassa seuraavat ominaisuudet:

- Mahdollisuus nopeaan ja usein toistuvaan käynnistykseen ja pysäytykseen kuluttamatta laitteita liiallisesti
- Syklinen käyttö nopeine kapasiteetin nostoineen ja laskuineen
- Korkea hyötysuhde sekä täydellä että osakuormalla
- Laaja kuorma-alue
- Pienet CO₂-päästöt.

Energiatehokkuuden ansiosta sähköntuotantoon tarvitaan entistä vähemmän polttoainetta. Alhaisempi polttoaineen kulutus vähentää voimantuotannon CO₂-päästöjä.

Polttoainejoustavuus mahdollistaa siirtymisen kestävämpiin polttoaineisiin sitä mukaa, kun niitä tulee saataville. Tämä on yhä tärkeämpää investoitaessa uuteen voimantuotantokapasiteettiin, jotta voimalaitos ei ole sidottu käyttämään jotakin tiettyä polttoainetta enää silloin, kun saatavissa on muita ekologisesti kestävämpiä polttoaineita.

Smart Power Generation -teknologia rakentuu näiden kolmen tukipilarin varaan. Se mahdollistaa arvokkaiden uusiutuvien energialähteiden maksimaalisen käytön ja joustamattomien perusvoimantuotantoon tarkoitettujen lämpövoimalaitosten sujuvan toiminnan. Lisäksi se vähentää tulevaisuuden sähköntuotantojärjestelmistä tehtyjen mallinnusten mukaan kokonaisjärjestelmän CO₂-päästöjä merkittävästi.

- Wärtsilän Smart Power Generation -teknologia mahdollistaa koko energiantuotantojärjestelmän kustannustehokkaan, luotettavan ja kestävä optimoinnin seuraavasti:
 - Mahdollistaa kokonaisjärjestelmän erittäin pienet hiilipäästöt
 - Mahdollistaa tuuli- ja aurinkovoiman maksimaalisen hyödyntämisen heikentämättä verkon vakautta
 - Antaa mahdollisuuden tuottaa perusvoimaa isolla kuormalla ja hyvällä hyötysuhteella ja siten pienemmillä CO₂-päästöillä
 - Minimoi tuulivoiman tuotantorajoitukset ja auttaa välttämään negatiiviset hinnat
 - Vähentää tarvittavan varatehon määrää
 - Mahdollistaa biokaasun ja nestemäisen biopolttoaineen tehokkaan käytön.

- Mahdollistaa koko järjestelmän kustannustehokkaimman toiminnan:
 - Eliminoi kuluttavan syklisen kuormituksen laitoksissa, joita ei ole tähän suunniteltu, ja mahdollistaa niiden kustannustehokkaan käytön
 - Suuri hyötysuhde laajalla kuormitusalueella mahdollistaa joustavien voimaloiden kustannustehokkaimman toiminnan.
- Varmistaa järjestelmän luotettavuuden äärimmäisissäkin olosuhteissa, kuten tuulen voimakkuuden vaihteluissa ja poikkeustilanteissa.
- Mahdollistaa keskikuorma- ja huippukuormakapasiteetin hajauttamisen:
 - Voimalaitosten koko ja laajennusmahdollisuus joustavasti paikallisten tarpeiden mukaan
 - Tuotantokapasiteetin rakentaminen kuormituskeskuksiin vähentää verkkohäviöitä ja suurjänniteverkon laajennusinvestointien tarvetta
 - Ripeät toimitukset takaavat nopean avun paikalliseen kapasiteettipulaan.

POWER PLANTS -LIIKETOIMINNAN KEHITYS VUONNA 2014

Voimalamarkkinat olivat koko vuoden 2014 ajan haastavat, sillä asiakkaiden päätöksiin vaikuttivat makrotalouden epävarmuus ja ennusteet maailmanlaajuisesti hidastuvasta kasvusta. Toiminta kuitenkin vilkastui kesän jälkeen kehittyvien markkinoiden uusien voimaloiden kysynnän sekä euroon nähden vahvistuneen dollarin tukemana. Wärtsilän pääasiallisilla markkinoilla, eli 500 MW suuruusluokkaan yltävissä voimalaitoksissa tilaukset olivat yhteensä 16,5 GW (25,0) vuoden 2014 ensimmäisen yhdeksän kuukauden aikana ja Wärtsilän markkinaosuus kasvoi 10,5%:iin (7,1%).

Power Plants -liiketoiminnan vuoden 2014 tilauskertymä pysyi tasaisena 1.293 milj. eurossa. Kaasuvoimalaitosten osuus tilauksista MW:eissä mitattuna oli 61%. Kohokohtiin kuului Pohjois-Dakotaan menevä tilaus 112 MW:n suuruudesta kuormitushuippuja tasaavasta voimalaitoksesta. Muita suuria tilauksia olivat 140 MW:n voimalaitostilaus Meksikosta, 120 MW:n tilaus Omanista ja Wärtsilän ensimmäinen tilaus LNG-tuontiterminaalin kokonaisratkaisusta. Terminaali rakennetaan Tornioon, Pohjois-Suomeen. Vuoden ensimmäisen puoliskon hidas tilauskertymä johti Power Plants -liiketoiminnan liikevaihdon 22%:n laskuun. Liikevaihto oli yhteensä 1.138 milj. euroa, eli 24% Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta.

SHIP POWER

Wärtsilä Ship Powerilla on vahva asema merenkulku- sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa. Tarjoamme asiakkaidemme liiketoiminnan tueksi optimoituja, ympäristömyötäisiä ja taloudellisesti järkeviä ratkaisuja. Meidät tunnetaan asiakkaiden liiketoiminnan ymmärtämisestä, suunnitteluosaamisesta, laajasta tuotevalikoimasta sekä teknologiajohtajuudesta. Organisaatiomme koostuu itsenäisistä liiketoimintalinjoista, joilla on täysi vastuu myynnistä, T&K:sta, suunnittelusta, hankinnoista ja valmistuksesta. Tämä mahdollistaa joustavan toiminnan, nopean päätöksenteon ja resurssien optimaalisen hyödyntämisen erinomaisen asiakaspalvelun varmistamiseksi.

Palvelemme sekä telakoita että varustamoita

Ship Power -liiketoiminnan merenkulkuasiakkaita ovat sekä telakat että varustamot, ja näiden asiakasryhmien tarpeet ja vaatimukset eroavat toisistaan huomattavasti. Telakoiden päätöksiin vaikuttavat yleensä tuotteiden hinta, toimitusaika ja toimitusvarmuus, projektinhallintaosaaminen, asennuksen helppous sekä toimittajan kyky hallita laajoja toimituskokonaisuuksia. Varustamoiden vaatimuksia ovat toiminnan turvallisuus ja tehokkuus, luotettavuus ja tuki sekä

palveluiden saatavuus. Muita varustamoiden päätöksiin vaikuttavia tekijöitä ovat rahtihinnat, korkotaso ja laivan pääoma- ja käyttökustannukset. Kumpikin asiakasryhmä joutuu päätöksiä tehdessään kiinnittämään lisäksi yhä enemmän huomiota mm. ympäristömääräysten täyttymiseen ja polttoainejoustavuuteen.

Olemme sitoutuneet vastaamaan kaikkien asiakasryhmien tarpeisiin. Tähän päästään perehtymällä syvällisesti asiakkaiden liiketoimintaan, toimintamalleihin ja vaatimuksiin. Tukena ovat mittava verkostomme, laaja tuotevalikoimamme sekä valmiutemme osallistua projekteihin jo alusten suunnitteluvaiheessa. Näin pystymme tukemaan asiakkaita laitteiden koko elinkaaren ajan tarjoamalla heille heidän liiketoimintatavoitteitaan parhaiten edistäviä tuotteita ja ratkaisuja.

Tarjontamme on alan laajin

Ship Power toimii kaikilla merkittävillä alussegmenteillä tarjoamalla laajan valikoiman tuotteita ja ratkaisuja. Ymmärrämme kunkin segmentin tarpeet ja vaatimukset – aina suunnittelusta päivittäiseen käyttöön asti alusten koko elinkaaren ajan. Tarjontamme kattaa myös kaasujärjestelmät maalla toimiviin laitoksiin, kuten kaasuterminaaleihin. Tarjontamme perustan muodostavat tehokkaasti ja laadukkaasti toimitettavat innovatiiviset ja kilpailukykyiset tuotteet:

- Keskinopeat diesel- ja monipolttoainemoottorit, hidaskäyntiset moottorit Winterthur Gas & Diesel Ltd. (WinGD) -yhteisyrityksessä
- Propulsiolaitteet ja vaihteistot
- Tiivisteet ja laakerit
- Automaatiojärjestelmät
- Viestintä- ja ohjausjärjestelmät
- Sähkönjakelu- ja -hallintajärjestelmät
- Ympäristöratkaisut, mukaan lukien pakokaasujen puhdistusjärjestelmät, painolastiveden käsittelyjärjestelmät ja makeavesijärjestelmät
- Pumput ja venttiilit
- Kaasujärjestelmät, mukaan lukien LNG:n ja LPG:n käsittely, suojakaasujärjestelmät, kompressorit, nesteytys, uudelleenkaasutus sekä pienten ja keskisuurten maalla toimivien kaasuteollisuuden laitosten laitteet
- Laivasuunnittelu.

Kykymme yhdistää tarjoamamme tuotteet laajoiksi järjestelmiksi ja ratkaisuihin tukee strategiaamme olla asiakkaidemme tärkein alusten voimaratkaisujen toimittaja. Strategia luo lisäarvoa sekä telakka- että varustamoasiakkaillemme. Telakka-asiakkaamme hyötyvät yhteensopivuusongelmien vähenemisestä ja voivat keskittyä omaan ydinosaamiseensa. Varustamoasiakkaamme taas hyötyvät käyttöön ja huoltoon liittyvistä eduista.

Segmentti	Alustyyppi	Päätuotteet*
Kauppalaivat	LNG-alukset	4-tahtiset monipolttoainepäämoottorit, säätölapapotkurit, vaihteistot, keulaohjauspotkurit
	Säiliöalukset, Konttialukset, Irtolastialukset	2-tahtimoottorit WinGD-yhteisyrityksessä, apumoottorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, pienten alusten 4-tahtimoottorit
	Muut: rahti-, ro-ro-alukset, autonkuljetusalukset, LPG-alukset	Kaikki edellä mainitut
Offshore	Kelluvat öljynetsintäalukset: porausalukset, porauslautat jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio, sähkönjakelujärjestelmät, vaihteistot
	Kelluvat tuotantolaitokset: FPSO-, FSO-, LNG-alukset jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, alusten automaatio, sähkönjakelujärjestelmät, vaihteistot

	Offshorehuoltoalukset (OSV, PSV), AHTS-, AHS-alukset	4-tahtimootorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, sähköiset propulsiojärjestelmät, laivasuunnittelu, automaatio, vaihteistot
	Muut: nosturialukset, putkien asennusalukset, asuntoalukset	Kaikki edellä mainitut
Matkustaja-laivat	Risteilyalukset	4-tahtimootorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit
	Matkustajalautat	4-tahtimootorit, säätölapapotkurit, kiinteälapaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit
	Muut: ro-pax-alukset, jahdit	Kaikki edellä mainitut
Erikoisalukset	Hinaajat	4-tahtimootorit, kiinteälapaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio, laivasuunnittelu
	Ruoppaajat	4-tahtimootorit, säätölapapotkurit, kiinteälapaiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio
	Muut: kalastusalukset, jäänmurtaajat, tutkimusalukset, työalukset, sisävesiliikenteen alukset	Kaikki edellä mainitut
Merivoimat	Fregatit, korvetit, partioalukset, lentotukialukset, hävittäjäalukset, tukialukset	Vesisuihkulaitteet, tiivisteet ja laakerit, keulaohjauspotkurit, 4-tahtimootorit

* Ilman Wärtsilä Hamworthy:n tuotteita, joita voidaan asentaa lähes kaikentyypisiin aluksiin.

Kasvun pohjana kaas- ja ympäristöratkaisut sekä tehokkaat alukset

Ship Powerilla on erinomaiset edellytykset kasvuun, jota tukee kaasun yhä parempi saatavuus ja kasvava kysyntä alusten polttoaineena, uudet ympäristömääräykset sekä polttoaineiden hinnannoususta johtuva tehokkaampien alusten kasvava kysyntä.

Tiukentuvat ympäristömääräykset lisäävät mielenkiintoa maakaasun käyttöön merenkulun polttoaineena sekä päästöjä vähentäviin teknologioihin, kuten pakokaasujen puhdistusjärjestelmiin ja painolastiveden käsittelyjärjestelmiin. Ship Power tarjoaa asiakkailleen ratkaisuvaihtoehtoja, joilla vaatimukset voidaan täyttää niin, että asiakkaiden liiketoiminnan ja liiketoimintamallin tarpeisiin vastataan parhaalla mahdollisella tavalla sekä uusien alusten rakennusprojekteissa että jo käytössä olevien alusten jälkiasennuksissa.

Markkinoiden johtava tarjontamme kaasusegmentille käsittää kaasumootorit, kaasukonversiot ja kaasun käsittelyjärjestelmät. Meillä on vahva asema pakokaasujen puhdistusjärjestelmissä, ja referenssimme ovat markkinoiden kattavimmat. Tarjoamme nykyään alan laajimman valikoiman pakokaasujen puhdistusjärjestelmiä. Valikoimamme käsittää makeavesikäyttöiset suljetun kierron järjestelmät, merivesikäyttöiset avoimen kierron järjestelmät sekä molempia teknologioita hyödyntävät hybridijärjestelmät. Tarjoamme asiakkaillemme painolastiveden käsittelyyn järjestelmiä, jotka perustuvat kahteen yleisimpään teknologiaan: ultraviolettivalokäsittelyyn ja sähköklooraukseen.

Polttoaineiden korkeista hinnoista johtuen varustamot ja laivayhtiöt kiinnittävät erityistä huomiota alusten hyötysuhteeseen. Syvälinen asiantuntemuksemme ja järjestelmäosaamisemme auttavat optimoimaan alusten hyötysuhteen ja antavat asiakkaillemme mahdollisuuden saavuttaa alusten käyttöprofiilia vastaavat suorituskyykyä, kustannuksia ja ympäristömääräysten täyttymistä koskevat parametrit.

SHIP POWER -LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

Ship Power toimii merenkulkuteollisuudessa sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa. Merenkulkualan pääsegmentit ovat kauppalaivat, mukaan lukien kaasutankkerit, matkustajalaivat sekä merivoimat ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa keskitymme offshore-laitoksiin ja -aluksiin sekä maalla toimiviin kaasuteollisuuden laitoksiin.

Laivanrakennus- ja merenkulkumarkkinoiden yleiset kysyntätekijät

Laivanrakennus- ja merenkulkualan kysyntään vaikuttavat pääasiassa maailmantalouden kehitys ja sen vaikutus kauppaan ja kuljetuskapasiteetin tarpeeseen. Maailmantalous vaikuttaa myös polttoaineiden hintoihin, joilla puolestaan on sekä suora että epäsuora vaikutus merenkulkualan sekä öljy- ja kaasuteollisuuteen. Polttoaineiden hinnat, saatavuus ja kysyntä vauhdittavat öljy- ja kaasuteollisuuden kehitystä, ja merenkulkualalla ne lisäävät tehokkaiden alusten kysyntää. Muita toimialaan vaikuttavia tekijöitä ovat telakoiden kapasiteetti, uusien alusten hinnat, vanhojen alusten käytöstä poistaminen ja romuttaminen, korkotaso ja rahtihinnat. Wärtsilän Ship Power -liiketoimintaan vaikuttaa eniten uusien alusten, varsinkin rahtialusten, öljynpora- ja öljynetsintäalusten ja niiden tukialusten, risteilyalusten, matkustajalauttojen sekä laivastoalusten maailmanlaajuinen kysyntä. Toinen tärkeä kysyntää lisäävä tekijä on ympäristömääräysten kehitys ja niiden vaikutus alusten tehokkuuteen, ympäristöratkaisujen kysyntään ja kaasun käyttöön laivojen polttoaineena.

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Maailmanlaajuinen talouskehitys
- Maailmankaupan kehitys ja kuljetuskapasiteetin tarve
- Kaasun kehitys energialähteenä
- Öljyn ja kaasun hintakehitys
- Uusien offshore-öljy- ja kaasukenttien ja -infrastruktuurin kehitys
- Ympäristömääräykset.

Kilpailijat ja markkina-asema

Wärtsilä Ship Power on jatkuvasti laajentanut tarjontaansa, joka kattaa nykyisellään moottorit ja propulsiolaitteet, sähkölaitteet, automaation, laivasuunnittelun, ympäristöratkaisut, kaasujärjestelmät sekä pumput ja venttiilit. Tarjonnan laajentamista tukee kykymme tarjota ympäristömyötäisiä ratkaisuja sekä vertaansa vailla olevaa huoltopalvelua läpi koko tuotteen elinkaaren. Kilpailuetumme perustuu toimialan laajimpaan valikoimaan johtavia, innovatiivisia merenkulkualan tuotteita sekä täydellisiin integroituihin järjestelmiin ja suunnitteluun, joiden tukena on asiakkaitamme kaikkialla maailmassa palveleva ainutkertainen myynti- ja huoltoverkosto.

Kilpailijakenttämme on laaja. Moottoreissa kilpailijoitamme ovat mm. MAN D&T, Caterpillar ja kiinalaiset lisenssivalmistajat, potkureissa esim. Schottel ja Thrustmaster sekä ympäristötekniikassa ja apulaitteissa Alfa Laval. Sähkö- ja automaatiojärjestelmissä kilpailijoitamme ovat Siemens, ABB ja Kongsberg ja pumpuissa ja kaasujärjestelmissä Colfax ja Cryostar. Lisäksi kilpailijoihin lukeutuu laajasti eri ratkaisuja tarjoavia yrityksiä, kuten Rolls-Royce ja Hyundai Heavy Industries. Wärtsilä tunnetaan merenkulku- sekä öljy- ja kaasumarkkinoilla luotettavana innovatiivisen ja kestävä teknologian toimittajana.

Wärtsilän tarjonta	Pääkäyttökohde*	Pääkilpailijat**	Wärtsilän markkina-asema
Keskinopeat päämoottorit	Pienet kauppalaivat, offshore, erikoisalukset	MAN D&T, MAK (CAT), Rolls-Royce, HiMSEN	Wärtsilän osuus markkinoista on noin

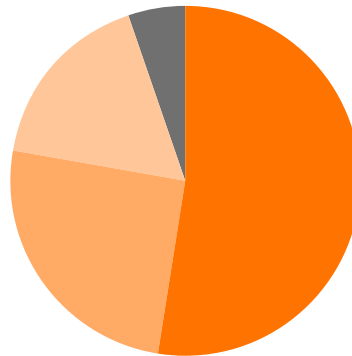
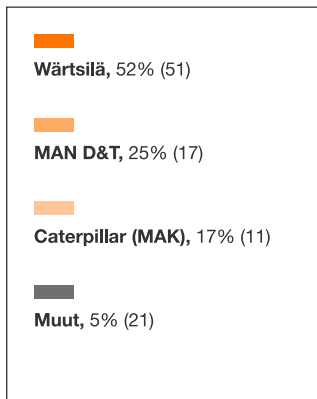
			puolet (kW:ssa mitattuna)
Keskinopeat apumootorit	Kaikki alustyytit	Markkinat ovat erittäin pirstoutuneet, hintasensitiiviset ja tiukasti kilpaillut. Pääkilpailijoita ovat MAN D&T ja sen paikalliset lisenssivalmistajat, Yanmar ja HiMSEN. Apumootoreiden markkinoilla kilpailevat myös nopeakäyntisten moottoreiden valmistajat.	Wärtsilä on markkinoiden haastaja: sen osuus kokonaismarkkinoista on noin 3%
2-tahtimootorit, vastuu tuotteista WinGD yhteisyrityksessä	Suuret ja keskikokoiset kauppalaivat	MAN D&T, Mitsubishi Heavy Industries	Markkinoiden haastaja: Wärtsilä-tuotemerkin alaisten moottoreiden markkinaosuus on noin 10% (kW:ssa mitattuna)
Propulsiojärjestelmät • Säätolapapotkurit • Kiinteälapaisten potkurit • Ohjauspotkurit • Keulaohjauspotkurit	Kaikki alustyytit	Rolls-Royce, Schottel, Hyundai Heavy Industries, Mitsubishi Heavy Industries, Mecklenburger Metallguss, Thrustmaster, Brunvoll, Kawasaki, Caterpillar	Säätolapa- ja kiinteälapaisten potkurien markkinat ovat pirstoutuneet. Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita. Ohjauspotkurien markkinoilla Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita. Keulaohjauspotkurien markkinat ovat erittäin pirstoutuneet. Wärtsilä on markkinoiden haastaja.
Sähkö ja automaatio • Low Loss -konsepti • Pien- ja välijännitekeskukset • Muuttuvanopeuksinen käyttö • Putkijohtojen lämmitysjärjestelmät • Alusten automaatiojärjestelmät • Voimajärjestelmät • Integroidut komentosilratkaisut	Offshore, erikoisalukset	ABB, Siemens, Kongsberg, Rolls-Royce, General Electrics	Offshore-markkinoilla vakiintunut asema, muutoin markkinoiden haastaja
Laivasuunnittelu	OSV, kauppalaivat, erikoisalukset, kalastusalukset	Skipsteknik, Marinteknik, MMC, Rolls-Royce, Ulstein	Wärtsilä on johtavia itsenäisiä laivasuunnitteluyrityksiä

Öljy- ja kaasujärjestelmät • Uudelleenkaasutusjärjestelmät • Kaasun uudelleennesteytysjärjestelmät • Kaasun nesteytysjärjestelmät onshore-sovelluksiin • Kaasun talteenottojärjestelmät • Öljynerotusjärjestelmät • Polttoainekaasujärjestelmät	Offshore-kaasunkäsittely- ja varastointialukset, LNG/LEG/LPG -alukset, FPSO-alukset, teolliset sovellukset, polttoainekaasujärjestelmät kaikkiin alustyyppisiin	TGE Marine, Cryostar, Linde GAS - AGA, Kobelco, Moss Maritime, Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering, Weir LGE, Cryonorm, John Zink, Black & Veatch, Air Liquid, Aker Solutions, FMC / CDS, Cameron / Concept	Wärtsilä Hamworthy on yksi vahvimpia toimijoita
Pumppujärjestelmät • Syväkairauslastipumput • Pumppuhuonejärjestelmät • Konehuonejärjestelmät • Palontorjuntajärjestelmät • Venttiilit	Kaikki alustyyppit, onshore- ja offshore-öljyn- ja kaasunkäsittelylaitokset	Niigata, Marflex, Framo, Hyundai Heavy Industries, Shinko, Colfax, Ellehammer	Wärtsilä Hamworthy on yksi vahvimpia toimijoita
Ympäristöratkaisut • Rikkipesurit • Painolastivesijärjestelmät • Suojakaasujärjestelmät • Vedentuotantojärjestelmät • Vedenpuhdistusjärjestelmät	Kaikki alustyyppit	Alfa Laval, Green Tech Marine, Techcross, Panasia, Evac, Scanship GEA Westfalia, Marinfloc	Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita

* Vain pääkäyttökohteet mainittu.

** Vain pääkilpailijat mainittu.

Keskinopeiden päämoottoreiden markkina-asema



Wärtsilän markkinaosuus lasketaan 12 viimeiseltä kuukaudelta, suluissa kolmannen neljänneksen päättävät luvut. Laskelma perustuu Wärtsilän omaan tietokantaan.

SHIP POWER -LIIKETOIMINNAN STRATEGIA

Wärtsilä Ship Powerin strateginen tavoite on olla johtava innovatiivisten tuotteiden ja integroitujen ratkaisujen toimittaja meri- sekä öljy- ja kaasuteollisuudelle.

Tavoitteen saavuttamiseksi hyödynnämme syvällistä asiakkaiden tarpeiden tuntemusta ja:

- Vakiinnutamme johtavan aseman kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa.
- Kehitämme edelleen johtavaa asemaamme laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina.
- Tarjoamme kilpailukykyisiä tuotteita meri- sekä öljy- ja kaasuteollisuuden kasvaviin tarpeisiin.
- Haemme lisää kasvua hyödyntämällä kykyämme tarjota asiakkaillemme tehokkaimmat elinkaariratkaisut.

Ratkaisutoimittajana pystymme toimittamaan kaiken yksittäisistä tuotteista laivojen monitahoisiin voimajärjestelmiin sekä koko elinkaaren kattavaan tukeen aina konseptin kehittämisestä käyttöön. Olemme alan ainoa toimija, jonka tarjonta kattaa merenkulun kaikki tarpeet. Laajaa tuotevalikoimaamme tukevat maailmanluokan laivasuunnittelun, teknisen osaamisen ja projektitoimitusten resurssit. Niiden avulla pystymme luomaan ratkaisuja, jotka optimoivat asiakkaiden laitteiden lisäarvon niiden koko elinkaaren ajan.

Kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa näemme mittavia keskipitkän aikavälin kasvumahdollisuuksia. Wärtsilällä on jo vahva asema näillä alueilla, sillä yhtiöllä on alan vahvin kokemus kaasumoottoreista, ainutlaatuinen päästöjen hallintaan ja pienentämiseen liittyvä tuotevalikoima ja teknisten palveluiden ja laivasuunnitteluressurssien ansiosta kokonaisvaltainen malli laivan hyötysuhteen optimointiin.

Wärtsilä Ship Power hakee orgaanista kasvua, jota tukevat kohdennetut yritysostot ja kumppanuudet. Kehitämme innovatiivisten ja kilpailukykyisten tuotteidemme tarjontaa asiakassegmenttien tarpeiden ja alusten käyttöprofiilien

pohjalta. Tarjoamme yhdessä Services-liiketoiminnan kanssa varustamoille ja laivayhtiöille luotettavuuden ja käytettävyyden takaavia integroituja elinkaariratkaisuja. Säilytämme johtavan asemamme laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina sekä vahvistamme edelleen jo nyt vahvaa asemaamme öljy- ja kaasuteollisuudessa. Jatkamme myös panostuksia läsnäolomme vahvistamiseen ja toimitusketjumme sekä suunnittelu- ja myyntiprosessiemme tehokkuuden maksimointiin etenkin tärkeimmillä laivanrakennusmarkkinoilla, kuten Kiinassa, Etelä-Koreassa ja Brasiliassa.

Ship Powerin vahvuudet

- Merenkulku- sekä offshore-alan laajin valikoima luotettavia ja suorituskykyisiä tuotteita ja ratkaisuja, joiden tukena on alan vahvin maailmanlaajuinen huoltoverkosto.
- Ylivoimaiset toimitusreferenssit monipolttoaineteknologioihin sekä kaasujärjestelmiin perustuvista kaasukäyttöisistä aluksista.
- Kattavin valikoima vaihtoehtoja asiakkaiden polttoainejoustavuutta, suorituskykyä ja ympäristövaatimuksia koskeviin tarpeisiin vastaamiseksi.
- Ainutlaatuinen synergia laivansuunnittelun ja teknisen osaamisen välillä takaa alukselle parhaan suorituskyvyn sen koko elinkaaren aikana.
- Vahva läsnäolo kaikilla tärkeimmillä merenkulun sekä öljy- ja kaasuteollisuuden segmenteillä pienentää laivanrakennusalan suhdannevaihteluiden vaikutuksia.

SHIP POWER JA KESTÄVÄ KEHITYS

Merenkulku- sekä öljy- ja kaasuteollisuus ovat megatrendien keskiössä. Suuntaus on kohti monipuolisempia ja puhtaampia energialähteitä, läpinäkyvämpää ja vastuullisempaa ympäristötoimintaa sekä tarvetta parantaa taloudellista kilpailukykyä huolimatta maailmantalouteen mahdollisesti liittyvistä epävarmuustekijöistä. Wärtsilän näkemyksen mukaan on selvää, että entistä paremmin kestävä kehityksen tarpeisiin vastaava toiminta on keskeisessä asemassa kaikissa näissä trendeissä.

Wärtsilän tavoitteena on olla asiakkaittensa arvostetuin kumppani, mikä tarkoittaa, että kestävä kehityksen on oltava Ship Powerin tuote- ja ratkaisukehitystyön keskiössä. T&K-työmme ja liiketoiminnan kehitystyömme perustuu näiden megatrendien asiakasvaikutusten syvälliseen ymmärtämiseen. Wärtsilä on vuosien varrella laajentanut ja kehittänyt tarjontaansa merenkulku- sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa vastatakseen asiakkaidensa tarpeisiin. Kaasu, ympäristö määräysten noudattaminen ja hyötysuhde ovat Ship Powerin tarjonnan kolme tukijalkaa.

Maakaasun käyttö yleistyy

Maailman energiaympäristö siirtyy kohti monipuolisempia ja kestävämpiä energialähteitä, ja maakaasulla – fossiilisista polttoaineista puhtaimmalla – on tässä suuntauksessa merkittävä rooli. Sekä maakaasun kysyntä että tarjonta ovat viime vuosina kasvaneet tuntuvasti. Muutos tuntuu myös merenkultuteollisuudessa, missä kiinnostus kaasua kohtaan laivojen polttoaineena lisääntyy nopeasti.

Wärtsilä kehittää tuotteita ja palveluita, jotka mahdollistavat maakaasun turvallisen käytön, käsittelyn ja jakelun merenkulkualalla sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa. Olemme merenkulkualan kiistaton johtaja kaasukäyttöisissä propulsiojärjestelmissä. Tähän mennessä keskinopeita monipolttoainemoottoreitamme on asennettu yli 200 alukseen, ja niille on kertynyt yli 7 miljoonaa käyttötuntia eri sovelluksissa sekä maalla että merellä. Yksikään toinen moottorivalmistaja ei ole yltänyt samaan. Maakaasun turvallisesta käytöstä LNG-tankkereissa on vahvat näytöt, mikä on lisännyt alan kiinnostusta laajentaa LNG:n käyttöä muihin alustyypeihin.

Wärtsilän hyväksi todetuilla matalapaineteknologiaan perustuvilla monipolttoaineilla on useita etuja:

- Pienemmät päästöt (kun polttoaineena käytetään kaasua): NO_x-päästöt vähenevät 85%, SO_x -päästöt vähenevät 99%, hiukkaspäästöt pienenevät jopa 99% ja CO₂-päästöt vähenevät 20–30%, savunmuodostus eliminoituu kokonaan
- Polttoainejoustavuus lisää toimintavarmuutta ja kilpailukykyä. Mahdollisuus käyttää raskasta polttoöljyä, meridieseliä, biopolttoaineita ja raakaöljyä
- 15–20% pienemmät investoinnit, koska matalapaineisen teknologian käyttö mahdollistaa yksinkertaisemmat (edullisemmat) kaasunkäsittelyjärjestelmät ja savukaasujen puhdistukseen ei tarvita lisäjärjestelmiä
- Jättemäärät pienenevät (nestemäinen jäte)
- Ei tarvita toissijaisia puhdistusjärjestelmiä (eikä niissä käytettäviä reagensseja)
- Varmennus ja turvallisuus
- Moottorin vakaa toiminta kaasukäytöllä kaikilla tehoalueilla, ei tarvetta siirtyä dieselpolttoaineen käyttöön alhaisella teholla
- Alhainen pilottipolttoaineen kulutus (vain 1 % polttoaineen kokonaismäärästä).

Wärtsilälle kaasun käytön mahdollistaminen laivojen polttoaineena merkitsee muutakin kuin hyväksi todetun kaasumoottoriteknologian toimittamista. Se myös lujittaa yhtiön johtoasemaa kaasukäyttöisten alusten suunnittelijana sekä luotettavien ja kilpailukykyisten kaasun säilytys- ja käsittelyjärjestelmien tarjoajana. Wärtsilä tukee myös laajemmin kaasun arvoketjun kehitystä öljy- ja kaasuteollisuudessa esimerkiksi nesteytys- ja uudelleenkaasutusratkaisuillaan.

Ympäristömääräysten noudattaminen

Merenkulkuala toteuttaa nykyisten ympäristömääräysten edellyttämiä muutoksia ja arvioi vaihtoehtoja tulevien määräysten täyttämiseksi. Selvityksen alla ovat päästöt sekä ilmaan (CO₂, NO_x, SO_x, hiukkaspäästöt, VOC ja muut) että veteen. Myös etenkin öljy- ja kaasuteollisuuden toiminnan turvallisuutta ja päästöjä koskevat määräykset ovat kiristymässä.

Wärtsilä tarjoaa useita ympäristömääräysten täyttämiseen liittyviä ratkaisuja, jotka sisältävät hyväksi todettua teknologiaa, nopean asennuksen sekä maailmanlaajuisen verkostomme tuen. Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme ja koko yhteiskunnalle luotettavia ja turvallisia teknologioita, jotka täyttävät myös tulevat ympäristömääräykset. Voimme myös auttaa asiakkaitamme arvioimaan, mikä on heidän operatiivisten tarpeidensa kannalta paras ratkaisu ympäristömääräysten täyttämiseksi.

Tarjontamme merenkulkualan ympäristömääräysten täyttämiseksi:

- SO_x- ja NO_x -määräykset: kaasujärjestelmät, kaasukonversiot, pakokaasujen puhdistusjärjestelmät (NOR, hybridipesurit, avoimen kierron pesurit)
- painolastivesimääräykset: UV- ja sähkökloorausjärjestelmät
- EEDI-määräykset: yksittäisten tuotteiden parempi hyötysuhde, laivasuunnittelu
- veteen joutuvia päästöjä koskevat määräykset: tiivistejärjestelmät.

Näiden lisäksi Wärtsilän tarjonta öljy- ja kaasuteollisuudelle sisältää seuraavat ratkaisut turvalliseen ja mahdollisimman päästöttömään toimintaan:

- VOC-päästöjen talteenotto
- Jätevesi- ja makeavesijärjestelmät
- Öljynerotus
- Soihdutuskaasun talteenotto.

Painopiste hyötysuhteessa

Maailmantalouden laskusuhdanne on lisännyt valtavasti etenkin merenkulun, mutta myös öljy- ja kaasuteollisuuden kustannusrakenteeseen kohdistuvia paineita. Merenkulkualalla korkeat polttoainekustannukset vauhdittavat laitteiden

modernisointia, toimintamallien uudistamista sekä uusien laivatyyppien suunnittelua. Energiatehokkuuden parantamiseen suunnatut investoinnit tuovat sekä taloudellisia että ekologisia hyötyjä.

Wärtsilän tavoitteena on optimoida laitteiden elinkaarikustannukset. Toimimme näin, koska se on asiakkaillemme taloudellisesti järkevää ja koska ymmärrämme paineet alentaa kustannuksia ja investoida merkittäviä säästöjä luovien tuotteiden ja ratkaisujen kehitykseen. Hyötysuhteen parantaminen johtaa myös parempaan ympäristön suorituskykyyn.

Meille yksi keino tehokkuuden parantamiseksi on tuotevalikoimamme jatkuva uudistaminen. Vuonna 2014 toimme markkinoille Wärtsilä 46DF -moottorin, joka alentaa polttoaineen ominaiskulutusta tuntuvasti sekä kaasua että dieselkäytössä. Lisäksi yhtiö toi markkinoille uuden Aframax-tankkerimallin ja pidemmälle kehitetyn ja päivitetyn SK 5054 MkII -tankkerimallin, jotka parantavat energiaterokkuutta. Propulsiotarjontamme täydentyi uudella kiinteäläpäsella potkurimallilla ja uudella säätöläpapotkurijärjestelmällä. Kumpikin potkuri tarjoaa korkean hyötysuhteen ja tämän myötä pienemmän polttoainekulutuksen. Uusi Low Loss Hybrid -energiajärjestelmä hyödyntää eri voimanlähteitä yhdessä energianvarastointilaitteiden kanssa varmistaen siten voimakoneen mahdollisimman tehokkaan toiminnan ja tarjoten jopa 15%:n vuosittaiset polttoainesäästöt.

SHIP POWER -LIIKETOIMINNAN KEHITYS VUONNA 2014

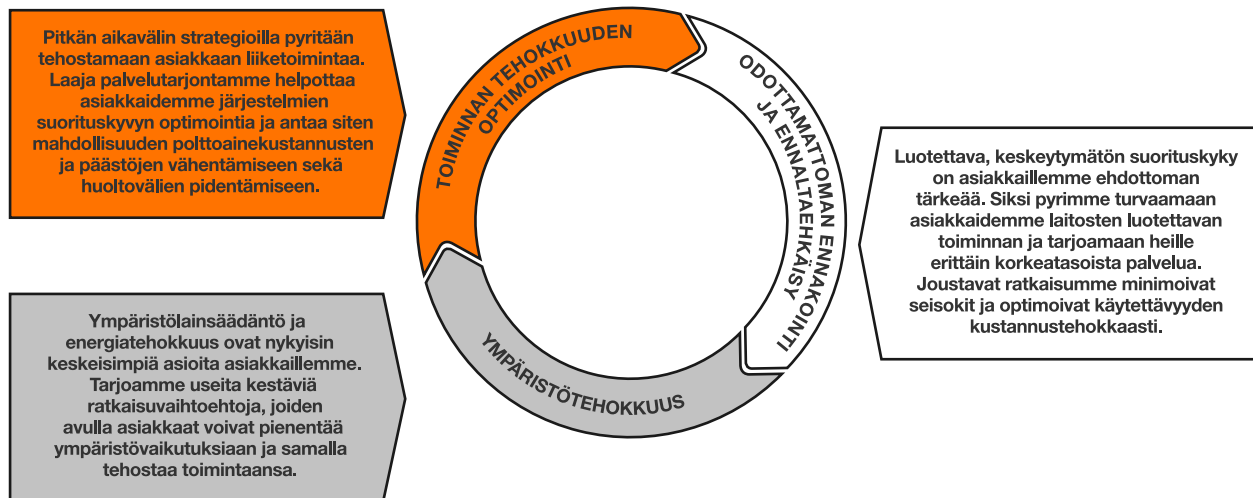
Vuonna 2014 rekisteröitiin yhteensä 1.769 sopimusta uusien alusten rakentamisesta, verrattuna 2.201 alukseen edeltävän vuoden aikana. Perinteisillä merenkulun markkinoilla tilausaktiiviteetti oli hidasta ja offshore-alusten kysyntä oli selvästi vuotta 2013 heikompi. Kaasunkuljetusalusten (nesteytetyn maakaasun ja nestekaasun kuljetusalusten) tilaukset olivat puolestaan vahvalla tasolla koko vuoden ajan. Myös risteilyalusmarkkinat kehittyivät hyvin, tilausmäärät tuplaantuivat vuoteen 2013 verrattuna. Wärtsilän keskinopeiden päämoottoreiden markkinaosuus oli 52% (51% edellisen neljänneksen lopussa).

Alustilausten hidastumisesta huolimatta Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymä kasvoi 6% yhteensä 1.746 milj. euroon vuonna 2014. Kaasunkuljetusaluksille tilattiin aktiivisesti kaasunkäsittelyjärjestelmiä ja monipolttoainemoottoreita. Kaasun käyttö merenkulun polttoaineena yleistyy myös muilla alussegmenteillä. Huomionarvoisten tilausten joukossa oli tilaus integroidun ratkaisun toimittamisesta kolmeen erilaisten kaasujen kuljetusalukseen, jotka rakennetaan tanskalaiselle Evergas-varustamolle. Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 30% ja oli yhteensä 1.702 milj. euroa, mikä vastaa 36% Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta.

SERVICES

Wärtsilä Services tukee asiakkaitaan tarjoamalla toimialan kattavimman palveluvalikoiman tavoitteenaan asiakasyritysten liiketoiminnan ja laitosten koko elinkaaren aikaisen suorituskyvyn optimointi. Huoltoverkostomme on alan laajin. Se käsittää tällä hetkellä noin 11.000 huoltoammattilaista yli 160 toimipaikassa yli 70 maassa. Tarjoamme asiantuntevia ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja riippumatta laitteiston valmistajasta, nopeasti ja lähellä asiakkaitamme.

Elinkaaren aikaisen hyötysuhteen optimoinnin kolme pääperiaatetta



Huoltotarjontamme

Tavoitteenamme ovat läheiset asiakassuhteet, joiden pohjalta pystymme perehtymään syvällisesti asiakkaiden liiketoimintaan ja laajentamaan toimintaamme niiden mukaisesti. Services-liiketoimintamme tarjoaa kattavaa tuotteiden koko elinkaaren aikaista tukea sekä Ship Power- että Power Plants -liiketoimintojen toimittamille laitteistoille. Services-liiketoiminnan pohjana ovat pääosin Wärtsilän suunnittelemat ja myymät laitteet, kuten moottorit, propulsiojärjestelmät sekä sähkö- ja automaatiojärjestelmät. Valmiudet jälkiasennus- ja huoltopalvelujen tarjoamiseen myös muiden valmistajien laitteille ovat olemassa.

Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja hankimme uutta osaamista strategisilta kasvualueilta, joita ovat esimerkiksi öljy- ja -kaasuteollisuus, laitteistojen optimointijärjestelmät ja ympäristöratkaisut. Tavoitteenamme on nyt ja tulevaisuudessa laajentaa tarjontaamme kehittämällä valikoimaamme teollisuuden digitalisoitumiseen liittyvien innovaatioiden avulla. Kasvua haetaan myös vahvistamalla huoltosopimustarjontaa vastauksena asiakkaiden huoltokumppanuuksia kohtaan osoittamaan lisääntyneeseen kiinnostukseen. Näin asiakkaamme pystyvät sekä alentamaan kustannuksiaan että tehostamaan toimintaansa.

Asiantuntemuksemme kattaa seuraavat osa-alueet:

Moottorihuolto

Tarjoamme kattavat huoltopalvelut keskinopeille ja hidaskäyntisille diesel-, kaasu- ja monipolttoainemoottoreille ja niiden oheislaitteille. Tarjontamme kattaa kaiken perushuollosta vanhojen moottorien suorituskyvyn kohottamiseen tähtääviin jälkiasennuksiin.

Propulsiohuolto

Tarjoamme propulsiolaitteistoille täyden huoltopalveluvalikoiman niiden koko elinkaaren ajan. Propulsiolaitteistoja parantamalla voidaan optimoida alusten ja offshore-lauttojen polttoainetehokkuus.

Tiiviste- ja laakerihuolto

Tarjoamme laajan valikoiman tiiviste-, laakeri- ja vannasputkiratkaisuja integroituina järjestelminä, paketteina ja yksittäisinä tuotteina. Ne tehostavat merenkulun ja teollisuusasiakkaiden toimintaa, alentavat heidän käyttökustannuksiaan ja pidentävät laitteiden ja laitteistojen käyttöikää.

Sähkö- ja automaatiohuolto

Huollamme ja modernisoimme kaikenlaisia voimalaitoksissa, merenkulun sovelluksissa, öljy- ja kaasuteollisuuden laitoksissa sekä voimalaitosten ja alusten turvallisuusjärjestelmissä käytettäviä säätö- ja automaatiojärjestelmiä.

Kattiloiden huoltopalvelut

Kattaviin palveluihimme sisältyvät kaikenlaisien kattilalaitosten ja esilämmittimien sekä niiden ohjausjärjestelmien tarkastukset, kuntoon perustuvat huollot, jälkiasennukset ja varaosatoimitukset.

Ympäristöpalvelut

Tarjoamme laajan valikoiman maalla toimiviin voimalaitoksiin ja laivoihin asennettuihin laitteisiin tarkoitettuja palveluja, joiden tavoitteena on hyötysuhteen parantaminen ja päästöjen vähentäminen. Ratkaisuihin sisältyvät polttoainekonversiot, NO_x-päästöjä alentavat ratkaisut sekä propulsiotekniikkaa parantavat huoltopalvelut. Lisäksi kenttähuolto-organisaatiomme tukee Ship Powerin jälkiasennusmarkkinoita ympäristömyönteisten ratkaisujen asennuksessa ja käyttöönotossa.

Huoltosopimukset

Räätälöimme huoltosopimukset asiakkaidemme tarpeiden mukaisiksi - sopiva kumppanuustaso on täysin asiakkaan valittavissa. Tekniset hallinnointisopimukset sisältävät säännölliset tarkastukset, kuukausittaiset raportit ja varaosien vaihto-ohjelmat. Huoltosopimuksessa määritellään kiinteät hinnat tarkastuksille, tekniselle tuelle, varaosille, koulutukselle ja huoltotöille. Määrätyyn suorituskykytasoon sidotut käyttö- ja hallinnointisopimukset voivat sisältää kaikki laitoksen käyttöön, hallintaan ja huoltoon liittyvät palvelut.

Huoltoprojektit

Projektinjohto-osaamisemme turvin pystymme optimoimaan asiakkaidemme laitteiden suorituskyvyn päivitysten, modernisointien, polttoainekonversioiden ja turvallisuusratkaisujen avulla.

Koulutuspalvelut

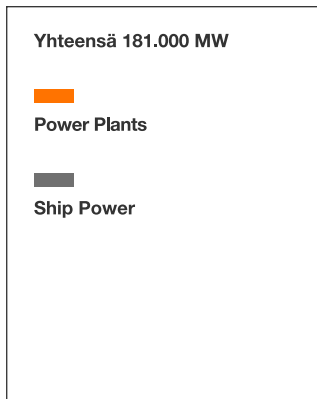
Koulutuspalvelumme kattavat kaikki laitteiden hallintaan, käyttöön, kunnossapitoon ja turvallisuuteen liittyvät näkökohdat. Kurssit voidaan toteuttaa perinteisinä käytännönläheisinä koulutuksina paikan päällä tai nykyaikaisina etä- ja verkkokoulutuksina.

SERVICES-LIIKETOIMINTAYMPÄRISTÖ

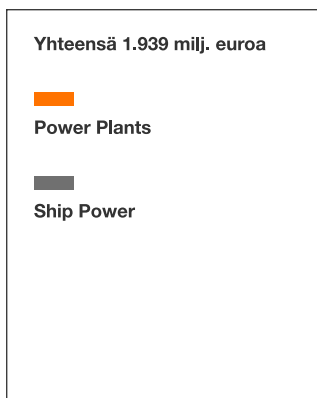
Wärtsilä Services palvelee sekä merenkulku- että voimalaitosasiakkaita. Nykyisestä moottorikannasta noin neljännes on teholla mitattuna voimalaitos- ja kolme neljännestä laivamoottoreita. Services-liiketoiminnan liikevaihdosta noin 40% liittyy voimalaitoksiin ja 60% merenkulkuun. Palveluvalikoima kattaa kaiken varaosista ja kenttähuollosta aina käyttökustannuksia alentaviin ja hyötysuhdetta parantaviin edistyneempiin elinkaariratkaisuihin asti. Services-

liiketoiminnan liikevaihdosta noin puolet tulee varaosista, neljännes kenttähuollosta ja neljännes huoltopalveluratkaisuista, kuten huoltosopimuksista ja huoltoprojekteista.

Laitekanta liiketoiminnoittain



Services-liikevaihto liiketoiminnoittain



Services-liiketoiminnan yleiset kysyntätekijät

Huoltotoiminnan tärkein kysyntätekijä on asennetun laitekannan suuruus ja kehitys. Loppuasiakkaiden markkinatilanne vaikuttaa suoraan kaluston ja laitosten käyttöasteeseen ja toiminnassa olevien laitosten arvioituun käyttöikään. Laitteiston elinkaarivaihe vaikuttaa myös huoltotarpeisiin ja siten huoltopalveluiden kysyntään sekä laiva- että voimalaitosmarkkinoilla. Wärtsilä tarjoaa elinkaariratkaisuja pitkäaikaisten huoltosopimusten ja jälkiasennusprojektien

yhteydessä. Elinkaariratkaisujen tarpeeseen vaikuttavat esimerkiksi eri polttoaineiden ja henkilöstön kustannusten ja saatavuuden vaihtelut sekä alusten ja voimalaitosten käytön edellyttämän teknisen asiantuntemuksen tason muutokset. Tarpeeseen vaikuttavat myös ympäristömääräysten muutokset ja turvallisuuden parantaminen. Käytön ja hallinnon ulkoistaminen luotettavalle kumppanille on nykyisin merkittävä trendi voimalaitosten huoltomarkkinoilla. Tämän tekijän merkitys kasvaa tulevaisuudessa myös merenkulkumarkkinoilla, joilla kumppanuudet voivat selkeyttää tulevia kustannuksia ja parantaa kannattavuutta.

Kilpailijat ja markkina-asema

Wärtsilällä on vahva asema myymiensä ja suunnittelemiensa laitteiden huollossa. Vain harva toimija pystyy tarjoamaan samankaltaisia globaaleja palveluja, joten kilpailu on pääosin paikallista. Paikallisia kilpailijoita ovat lähinnä varaosamyyjät, korjaustelakat, paikalliset huoltoverstaat ja komponenttitoimittajat sekä kenttähuollon tarjoajat. Näitä toimijoita on melko paljon, joten kilpailu on varsin pirstoutunutta ja kilpailijoiden tarjonta rajallista.

Voimalaitosten pitkäaikaisista huoltosopimuksista kilpailevat muutamat alueelliset toimijat, jotka pystyvät toimittamaan laitosten käyttöpalveluja. Merenkulun markkinoilla kilpailu pitkäaikaisista huoltosopimuksista on vieläkin pirstoutuneempaa, sillä niistä voivat kilpailla myös laivayhtiöt. Wärtsilä Services tarjoaa erilaisia vaihtoehtoja, jotta voidaan varmistaa loppukäyttäjän kannalta paras ratkaisu.

SERVICES-LIIKETOIMINNAN STRATEGIA

Asiakkaamme pitävät Wärtsilää kilpailukykyisenä ja luotettavana huoltokumppanina, jonka kanssa on helppo asioida:

- Keskitymme asiakastarpeisiin ja kehitämme jatkuvasti tarjontaamme lisäarvoa tuovien tuotteiden kautta
- Tuemme asiakkaitamme paikallisesti osaavan globaalin kenttähuoltoverkostomme avulla.
- Kasvamme sekä merenkulku- että voimalaitosmarkkinoilla laajentamalla sopimustemme sisältöä.
- Tuemme asiakkaitamme heidän pienentäessään ympäristöjalanjälkeään ja edistämme asiakaslähtöistä laatukulttuuria ja turvallisia työmenetelmiä.
- Haemme aktiivisesti mahdollisuuksia tarjontaamme entisestään vahvistaviin yritysostoihin.

Services-liiketoiminnan koko ja laajuus luovat perustan tulevalle kasvulle. Kehitämme jatkuvasti palvelutarjontaamme ja prosessejamme, jotta voimme tarjota kustannustehokkaasti parempaa lisäarvoa asiakkaillemme. Tarjoamme asiakkaille logistiikka-, kunnossapito- ja käyttöpalveluja, valvontajärjestelmiä ja teknistä tukea sekä reaaliaikaista tietoa ja analyysejä tehokkaina verkkopalveluina globaalisti 24 tuntia vuorokaudessa viikon jokaisena päivänä. Tarjoamme myös erilaisia pitkäaikaisia sopimuksia, jotka antavat asiakkaille mahdollisuuden keskittyä ydinliiketoimintaansa. Pystymme toimittamaan asiakkaidemme muuttuvia tarpeita vastaavia huoltoprojekteja.

Services-liiketoiminnan vahvuudet

- Pitkäaikaiset asiakassuhteet ja asiakkaiden tarpeiden syvälinen ymmärtäminen
- Laitteiden koko elinkaaren kattava tarjonta
- Toimialan laajin huoltopalvelutarjonta
- Globaali huoltoverkosto

SERVICES JA KESTÄVÄ KEHITYS

Ympäristölainsäädäntö ja tarve parantaa energiatehokkuutta kannustavat asiakkaitamme kehittämään liiketoimintaansa kestävämpään suuntaan. Wärtsilä Services pyrkii olemaan edelläkävijä ja tukemaan asiakkaidensa pyrkimyksiä täyttää ja ylittää nykyiset ja tulevat liiketoiminnalle ja kestäväälle kehitykselle asetettavat vaatimukset. Jatkuviin innovaatioihin perustuvat ympäristömyönteiset merenkulku- ja energiaratkaisut tulevat olemaan toimintamme kivijalka pitkälle tulevaisuuteen. Toimimme vastuullisesti ja luomme lisäarvoa toimittamalla palveluja lähellä asiakasta ja tarjoamalla työmahdollisuuksia sijaintipaikkakunnillamme.

Merenkulun ja voimantuotantoalojen ratkaisut

Wärtsilän Services-liiketoiminnan keskeinen tehtävä kestävä kehityksen edistämisessä on tarjota huoltopalveluita, joilla voidaan taata laitosten luotettava ja tehokas käyttö, ympäristömyönteisyys sekä turvallisuus. Vaihtoehtoisten nestemäisten polttoaineiden ja kaasun saatavuuden lisääntyminen sekä tiukentuneet ympäristömääräykset luovat Services-liiketoiminnalle mahdollisuuksia tehostaa asiakkaiden laitteistojen toimintaa sekä pienentää niiden ympäristövaikutuksia.

Ratkaisujemme avulla uusinta teknologiaa voidaan soveltaa jo toiminnassa oleviin voimaloihin ja aluksiin, jotta ne täyttäisivät uudet lakisääteiset vaatimukset. Elinkaarioptimointi ohjaa ratkaisujemme kehittämistä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tavoitteena on parantaa laitosten taloudellisuutta ja ympäristösuorituskykyä ja taata niiden turvallinen ja luotettava toiminta niiden koko elinkaaren ajan.

Energiatehokkuus ja kunnossapito

Kehitämme ja tarjoamme päivitys-, kunnostus-, polttoainekonservio- ja jälkiasennuspalveluja, jotka parantavat laitosten ympäristösuorituskykyä, täyttävät tiukatkin ympäristömääräykset ja pidentävät laitosten käyttöikä.

Laitteiden hyvä huolto on materiaali- ja energiatehokkuuden keskeinen tekijä. Wärtsilän dynaamisen huoltosuunnittelun ohjelmassa moottoreiden ja propulsiolaitteiden huollon suunnittelu ja aikatauluttaminen perustuvat asennetun laitteen mekaanisen kunnan ja suorituskyvyn etävalvontaan sekä järjestelmätehokkuuden ja muiden tietojen analysointiin. Tietoja kerätään ja seurataan päivittäin, jolloin häiriöt pystytään tunnistamaan jo ennen laitteistojen vikaantumista.

Käytössä olevien laitosten ja laitteistojen ensisijaisia päivitysratkaisuja ovat esimerkiksi seuraavat:

- Moottorien ja propulsiolaitteistojen hyötysuhteen sekä sähkö- ja automaatiojärjestelmien tehokkuuden päivityspaketit, jotka vähentävät polttoaineen ja/tai voiteluöljyn kulutusta ja siten myös päästöjä ja kustannuksia
- NO_x-päästöjä vähentävät ratkaisut, joissa yhdistellään erilaisia moottoreihin tehtäviä muutoksia tavoitteena ihanteellinen puristussuhteen sekä ruiskutuksen ajoituksen ja määrän yhdistelmä. Konseptin avulla pyritään saavuttamaan paras mahdollinen NO_x-päästöjen vähennyksen ja polttoainekulutuksen tasapaino
- Potkurinakselin tiivistejärjestelmien konservio päästöjä rajoittaviksi, jolloin veden saostumisen vaara voidaan eliminoida
- Polttomoottoreiden kaasukonserviot, jotka vähentävät laitoksen tai laitteiston päästöjä huomattavasti. Raskasta polttoöljyä tai meridieselöljyä käyttävän laitoksen tai laitteiston konservio maakaasua käyttäväksi tuo merkittäviä etuja.

Sekä uusien että jo käytössä olevien laitosten ja laitteiden päästöjä voidaan vähentää myös toissijaisilla menetelmillä eli käytännössä asentamalla järjestelmään lisälaite. Wärtsilä Services tarjoaa lyömättömät ympäristöratkaisut sekä osaavat ammattilaiset niiden asennukseen ja käyttöönottoon.

SERVICES-LIIKETOIMINNAN KEHITYS VUONNA 2014

Huoltoaktiiviteetti kehittyi kokonaisuudessaan hyvin vuonna 2014. Merenkulun asiakkaiden kysyntä piristyi toisen puoliskon aikana, ja voimalaitoshuollon kysyntä oli suotuisaa läpi vuoden. Vuoden 2014 lopussa Wärtsilän laitekanta oli 181.000 MW. Nelitahtimoottoreiden osuus laitekannasta oli noin 60% ja kaksitahtimoottoreiden noin 40%.

Services-liiketoiminnan tilauskertymä kasvoi 9% ja oli yhteensä 2.045 milj. euroa. Katsauskauden aikana allekirjoitettiin useita merkittäviä pitkäaikaisia huoltosopimuksia, jotka kiinnostivat erityisesti kaasukäyttöisten alusten ja risteilyalusten asiakkaita. Huomionarvoinen sopimus oli 36 alusta kattava 10-vuotinen ylläpito- ja teknisen tuen sopimus Royal Caribbean Cruises Ltd:n kanssa. Services-liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 5% 1.939 milj. euroon, mikä vastaa 41% Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta. Varaosien ja projektien osuudet Services-liikevaihdon jakaumasta kasvoivat.

TUOTANTOKATSAUS

Wärtsilän tuotanto keskittyy pääasiassa tuotteiden ja strategisten komponenttien kokoonpanoon, koeajoon ja viimeistelyyn. Toimintamallimme perustana on laaja toimittajaverkosto, jolla taataan kapasiteetin joustavuus. Keskeistä on toiminta lähellä asiakasta, laatulähtöisyys sekä teknologiajohtajuuden jatkuva painottaminen T&K-toiminnassa.

Toimintamme kehittämisen suuntaviivoja ovat keskittyminen kaasuun, ympäristöratkaisuihin ja Smart Power Generation konseptiin. Tuotteissamme ja järjestelmissämme yhdistyvät luotettavuus, kustannustehokkuus, toimivuus, ympäristömyötäisyys ja johtavat teknologiat. Ne voidaan integroida kokonaisratkaisuiksi tai toimittaa erillisinä laitteina.

Tuotannon laajuus

Wärtsilällä on tuotantoa eri puolilla maailmaa, ja toimintaa optimoidaan jatkuvasti ammattitaitoisen työvoiman saatavuuden, asiakkaiden toiminnan ja tehokkuusnäkökohtien perusteella. Koska loppumarkkinamme ovat edelleen jatkuvassa rakennemuutoksessa, keskitymme läsnäolon vahvistamisessa avainmarkkinoihimme, esimerkiksi Kiinaan. Tämä parantaa mahdollisuuksiamme palvella asiakkaita paikallisesti ja säästää sekä tuotanto- että kuljetuskustannuksia.

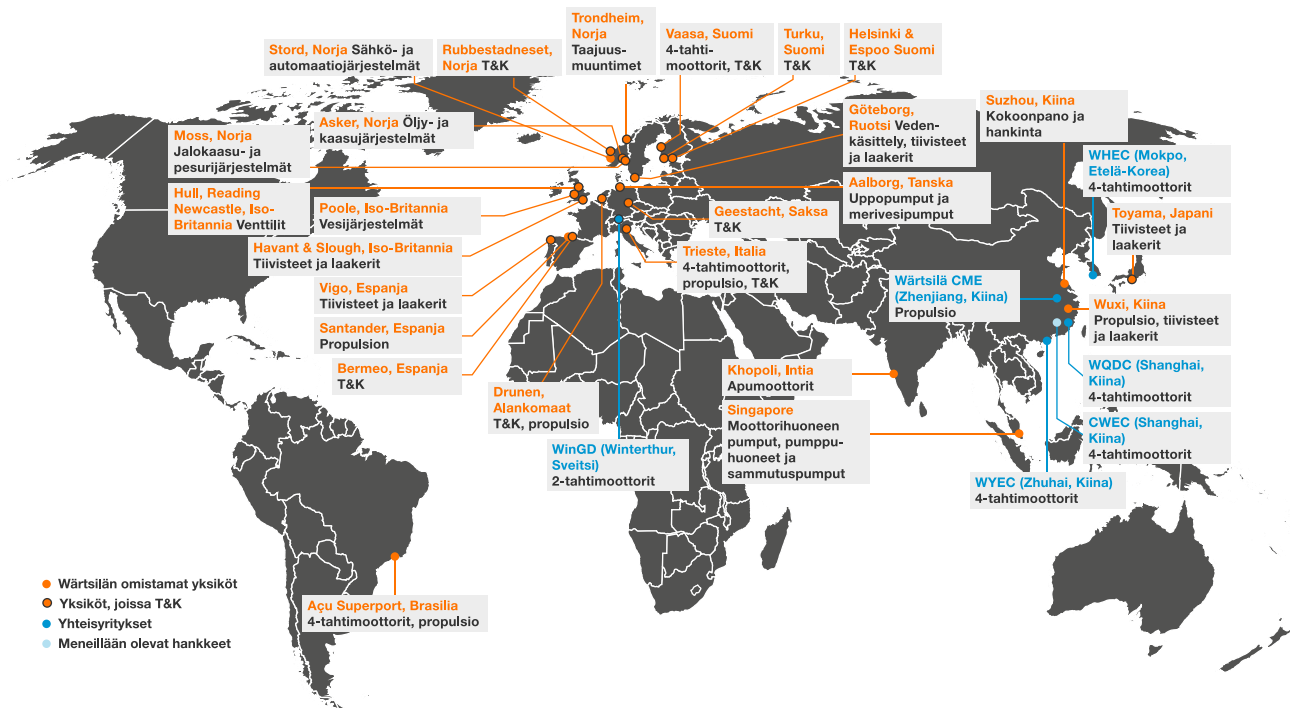
Wärtsilällä on tällä hetkellä neljä yhteisyritystä eri puolilla maailmaa. Koreassa valmistamme monipolttoainemoottoreita LNG-aluksiin yhteistyössä Hyundai Heavy Industries Co:n kanssa. Kiinassa meillä on moottorituotantoa paikallisille markkinoille kahdessa yhteisyrityksessä. Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd valmistaa keskinopeita apumootoreita ja Wärtsilä Yuchai Engine Co., Ltd keskinopeita apu- ja päämoottoreita. Niin ikään Kiinassa toimiva Wärtsilä CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd tuottaa kiinteälapaisia potkureita ja säätölapapotkureita. Parhaillaan on meneillään kahden yhteisyrityksen perustaminen China State Shipbuilding Corporationin kanssa. Toinen keskittyy keskinopeiden diesel- ja monipolttoainemoottoreiden valmistukseen ja toinen ottaa vastuun Wärtsilän hidaskäyntisten moottoreiden liiketoiminnasta. Näiden yhteisyritysten lisäksi rakennamme Wärtsilän kokonaan omistamaa tuotantolaitosta Brasilian Açuun. Sen tarkoituksena on vastata markkinoiden kasvavaan kysyntään erityisesti offshore-segmentissä.

Wärtsilän maailmanlaajuinen toimittajaverkosto tuo valmistukseen joustavuutta

Hyvä yhteistyö, erinomaiset suhteet ja tiedon jakaminen toimittajiemme kanssa takaavat varmat komponenttitoimitukset ja markkinoiden odotuksia vastaavat toimitusajat. Wärtsilällä on maailmanlaajuisesti noin 1.200 toimittajaa. Hankintastrategiamme on keskittää yhteistyö huolellisesti valituille toimittajille, joiden pääasiallisia valintakriteerejä ovat

suorituskyky, innovatiivisuus sekä sijainti lähellä valmistusyksiköitämme ja yhteisyrityksiämme. Pyrimme jatkuvasti kehittämään ja vahvistamaan maailmanlaajuisia toimitusketjujamme ja painotamme toiminnassamme voimakkaasti laatua sekä kustannuskilpailukykyä.

Wärtsilän tuotanto ja T&K maailmanlaajuisesti



TUTKIMUS JA KEHITYS

Vahva tutkimus- ja tuotekehityspanostus on kiinteä osa Wärtsilän toimintaa. T&K-toiminnan tarkoituksena on lujittaa jatkuvasti yhtiön teknologista johtasemaa ja vahvistaa entisestään kilpailukykyä maailmanlaajuisilla merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Siihen pyritään kehittämällä luotettavan, tehokkaan ja kustannuksiltaan kilpailukykyisen teknologian pohjalta asiakkaiden tarpeita vastaavia tuotteita.

Wärtsilän T&K-toiminta tähtää tuotteisiin ja ratkaisuihin, jotka ovat koko elinkaarensa ajan joustavia, tehokkaita, luotettavia, turvallisia, kustannustehokkaita käyttää ja ympäristökuormitukseltaan vähäisiä. Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista tähtää ympäristömääräysten luotettavaan täyttymiseen, mikä hyödyttää asiakkaita sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

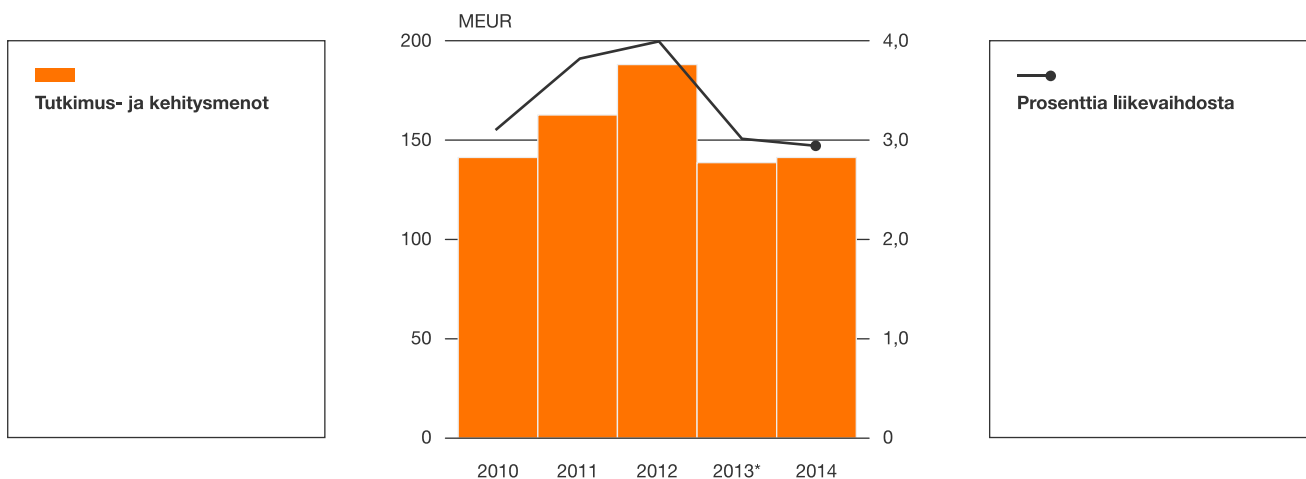
Wärtsilä pystyy nopeuttamaan uusien ratkaisujen kehityssykyä luotettavuudesta ja turvallisuudesta tinkimättä käyttämällä etupainoista kehittämisprosessia sekä simulointitekniikkaa ja virtuaalitestausta ja -validointia.

Validointitestaus toiminnassa olevissa laitoksissa yhteistyössä asiakkaiden kanssa on oleellinen keino nykyisten ratkaisujen suorituskyvyn parantamisessa. Todellisissa kenttäolosuhteissa saadun pitkäaikaisen kokemuksen lisäksi näin voidaan myös löytää uusia, parempia ratkaisuja. Myös kenttäasennukset ovat arvokkaita tilaisuuksia saada lisää kokemusta ja laajempaa näkemystä uudesta teknologiasta ja ratkaisuista.

Tuote tuodaan markkinoille vasta, kun se on läpäissyt koko validointiprosessin kaikki laboratorio- ja kenttävaiheet ja sen suorituskyky täyttää Wärtsilän tiukat vaatimukset.

Wärtsilä suojelee innovaatioitaan ja kilpailukykyään kiinnittämällä erityistä huomiota aineettoman omaisuuden hallintaan ja yhtiön sisäisen avainosaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Kehitämme verkostoja ja klustereita, joiden avulla laajennamme tietojamme, taitojamme ja kapasiteettiamme solmimalla pitkäaikaisia suhteita tavarantoimittajiin, insinööritoimistoihin, yliopistoihin sekä lisenssivalmistajiin ja muihin OEM-valmistajiin (Original Equipment Manufacturer).

Tutkimus- ja kehitysmenot



* Oikaistu, luvut sisältävät jatkuvat toiminnot.

HYÖTYSUHTEEEN PARANTAMINEN

- **ALUSTEN KOKONAISHYÖTYSUHDE:** Alukselle saadaan kokonaisuutena korkea hyötysuhde ja vähäiset päästöt yhdistämällä optimoituun laivasuunnitteluun Wärtsilän automaatio-, konetekniikka-, propulsio- ja ohjausjärjestelmätietämys. Wärtsilä on kehittänyt useita hyötysuhdetta parantavia konsepteja, kuten Low Loss (LLC) ja Low Loss Hybrid (LLH).
- **MOOTTORIEN HYÖTYSUHTEEEN PARANTAMINEN:** Wärtsilän moottorit lukeutuvat pitkäjänteisen tuotekehityksen tuloksena hyötysuhteeltaan markkinoiden tehokkaimpiin voimakoneisiin. Keskeinen edellytys tälle ovat integroidut tekniset ratkaisut, joiden avulla moottoreille saadaan pienet päästöt ja korkea hyötysuhde.
- **POTKURIEN HYÖTYSUHTEEEN NOSTAMINEN:** Propulsiotuotteet ovat osaltaan myös ympäristötekniisiä ratkaisuja, joilla on kriittinen merkitys aluksen kokonaisvaikutusten kannalta. Wärtsilän uuden sukupolven propulsioyksiköt parantavat oleellisesti alusten polttoainehyötysuhdetta (5–12%) ja vähentävät siten myös päästöjä.

ILMAAN JOUTUVIEN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

- **KASVIHUONEKAASUT (GHG):** Wärtsilä on erikoistunut kehittämään teknologiaa, joka vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä ja parantaa moottoreiden hyötysuhdetta.
- **SO_x-PÄÄSTÖT:** Wärtsilän kehittämän teknologian ansiosta aluksissa voidaan käyttää rikkipitoisuudeltaan erilaisia polttoaineita ja/tai laivojen savukaasuista voidaan poistaa rikkiä tai käyttää vaihtoehtoisia polttoaineita, kuten maakaasua.
- **NO_x-PÄÄSTÖT:** Kaikki Wärtsilän moottoriportfolion tuotteet täyttävät IMO Nox Tier II vaatimukset. Wärtsilän IMO NOx Tier III vaatimukset täyttävät ratkaisut ovat:
 - Selektiivinen katalyyttinen pelkistys (SCR)
 - Kaasumoottori (monipolttoainemoottori (DF) kaasukäyttöisenä)

VETEEN JOUTUVIEN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN

- **PAINOLASTIVEDENKÄSITTELYJÄRJESTELMÄT:** Wärtsilä tarjoaa Aquarius®-painolastivesijärjestelmiä (BWMS), jotka on kehitetty täyttämään sekä Kansainvälisen merenkulkujärjestön IMO:n että Yhdysvaltain rannikkovartioston USCG:n vaatimukset.

KESTÄVÄ KEHITYS

Wärtsilä ja kestävä kehitys	52	Energia	76
Sidosryhmäsuhteet	53	Vesi	77
Kestävän kehityksen johtaminen	57	Päästöt	77
Ohjaavat periaatteet	57	Jätevedet ja jätteet	78
Toimintaperiaatteet	58	Tuotteet ja palvelut	79
Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka	60	Kustannukset	79
Henkilöstökäytännöt	61	Sosiaaliset tiedot	79
Johtamistapa	63	Rakennemuutokset	80
Henkilöstöjohtaminen	65	Työllistäminen	80
Ympäristöjohtaminen	67	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet	82
Työterveys ja -turvallisuus	69	Työterveys- ja turvallisuus	83
Vastuullinen liiketoiminta	70	Koulutus	83
Tuotesuunnittelun periaatteet	71	Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet	84
Toimitusketjun hallinta	72	Tuote- ja palvelukohtaiset tiedot	84
Kestävän kehityksen lukuja		Määräystenmukaisuus	85
Taloudellinen vastuu	73	Raportointiprofiili	86
Taloudelliset tulokset	73	Olennaisuusarviointi	88
Markkina-asema	75	Raportointiperiaatteet	93
Ympäristö	75	Riippumaton varmennusraportti	94
Materiaalit	76	GRI- ja UNGC-indeksi	96

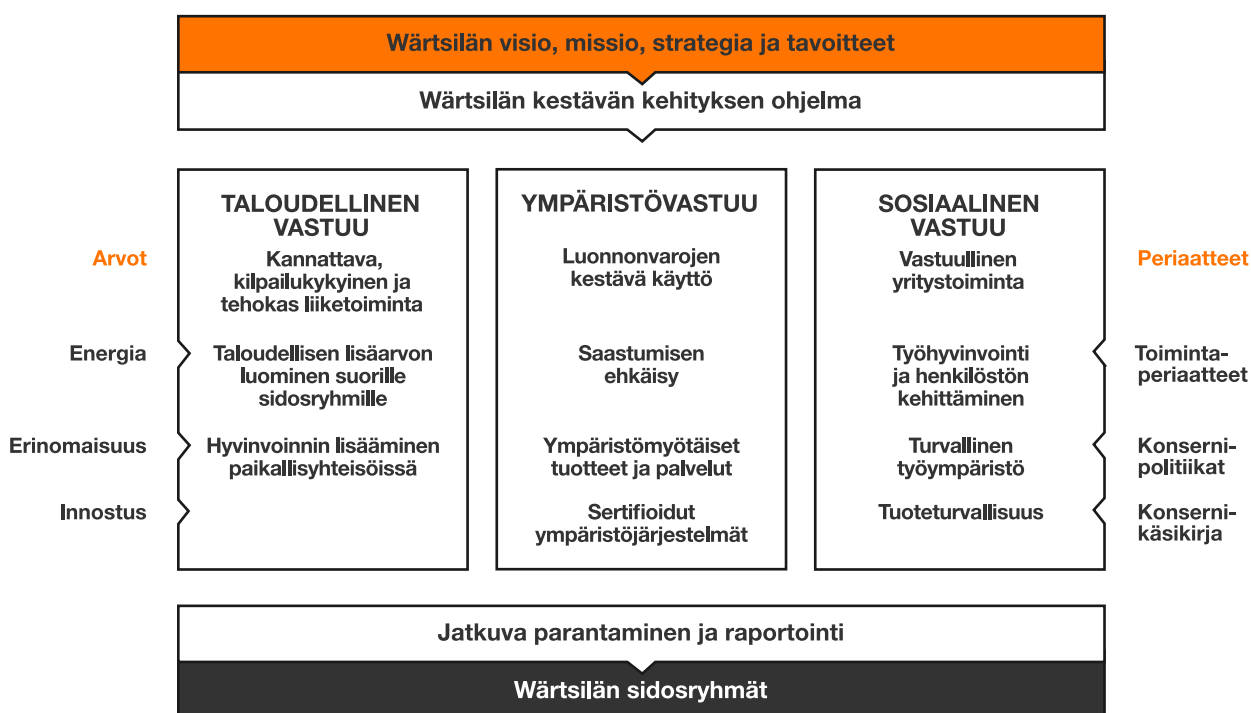
WÄRTSILÄ JA KESTÄVÄ KEHITYS

Sitoumuksemme kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan perustuu missioomme, visioomme ja strategiaamme, jotka luovat perustan yhtiön toimintojen ja tuotteiden kehittämiselle yhdessä kestävä kehityksen tavoitteidemme kanssa. Wärtsilän strategia rakentuu kolmelle keskeiselle kasvualueelle: Smart Power Generation, kaasupolttoaineena ja ympäristöratkaisut, jotka kaikki osaltaan tukevat entistä kestävämpää tulevaisuutta energia- ja merenkulkualoilla.

Vahvuutemme on teknologisessa johtajuudessa, ja teknologia on keskeisessä asemassa myös kestävä kehityksen toiminnassamme. Power Plants- ja Ship Power -liiketoiminnot keskittyvät kestävien ratkaisujen kehittämiseen ja tarjoamiseen omille toimialueilleen, kun taas Wärtsilä Servicesin keskeinen tehtävä on tarjota tukea ratkaisuillemme sekä uusinta teknologiaa käytössä oleviin laitoksiin päivitys- ja modernisointikokonaisuuksien kautta.

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestävän kehityksen risksinä vuosittain. Nykyisen arvion mukaan riskit ovat alhaiset. Yleisesti ottaen kestävä kehitys nähdään Wärtsilässä mahdollisuutena.

Wärtsilän lähestymistapa kestävään kehitykseen



Wärtsilän kestävä kehityksen mukaiseen toimintaan kuuluu kolme toisiinsa läheisesti liittyvää elementtiä: talous, ympäristö ja sosiaalinen vastuu. Kestävä kehityksen osalta Wärtsilän pääpainopisteet ovat seuraavat:

- Talous: kannattavuus

- Ympäristö: ympäristömyönteiset tuotteet ja palvelut
- Sosiaalinen vastuu: vastuullinen liiketoiminta

Muut tärkeät kestävän kehityksen osa-alueet esitetään kuviossa Wärtsilän lähestymistapa kestäväan kehitykseen. Wärtsilän ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tavoitteet esitetään Strategia-osiossa. Tärkeimmille osa-alueille Wärtsilässä asetetaan konsernitason kestävän kehityksen tavoitteet.

SIDOSRYHMÄSUHTEET

Wärtsilä pitää aktiivisesti yllä suhteita eri sidosryhmiin rakentavan ja avoimen vuorovaikutuksen kautta. Wärtsilän lähtökohta on, että avoin keskustelu sidosryhmien kanssa on olennaisen tärkeää toiminnan, tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi. Konsernitason Wärtsilä on määritellyt merkittävimmiksi sidosryhmikseen asiakkaat, omistajat, alihankkijat, henkilöstön ja laajasti ottaen koko yhteiskunnan. Tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä, joita ovat edellä mainittujen lisäksi mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Perusteet sidosryhmäsuhteiden hoitoon annetaan Wärtsilän toimintaperiaatteissa. Painotukset vaihtelevat tytäryhtiöittäin. Wärtsilä kehittää jatkuvasti raportointiaan sekä oma-aloitteisesti että sidosryhmiltä saamansa palautteen perusteella.

Wärtsilän sidosryhmien keskeiset odotukset ja Wärtsilän tavoitteet



Wärtsilä kehittää aktiivisia yhteyksiä asiakkaisiin esimerkiksi järjestämällä nykyisille ja potentiaalisille asiakkaille asiakaspäiviä eri puolilla maailmaa. Asiakaspäivillä käsitellään ajankohtaisia aiheita sekä paikallisesta että globaalista näkökulmasta ja keskustellaan nykyisistä ja tulevista tarpeista ja haasteista.

Vuonna 2014 Ship Power ja Power Plants olivat mukana järjestäjinä tai osallistujina noin 195:ssä alan tilaisuudessa eri puolilla maailmaa. Tilaisuudet käsittivät kansainvälisiä ja kansallisia seminaareja, näyttelyjä ja konferensseja, ja niihin osallistui nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita sekä muita sidosryhmiä, mm. sijoittajia, konsultteja, alihankkijoita, opiskelijoita ja muita alasta kiinnostuneita.

Yksi tärkeä keino keskeisten teollisuustoimijoiden ja tutkimuslaitosten avoimen keskusteluyhteyden ja yhteistyön edistämiseksi ovat pitkäjänteiset tutkimusohjelmat. Wärtsilä on käynnistänyt tutkimusohjelmia ja osallistunut niiden valmisteluun ja toteutukseen niin paikallisesti kuin kansainvälisesti.

HERCULES-ohjelma ja CLEEN (Cluster for Energy and the Environment)

EU:n kuudenteen ja seitsemänteen puiteohjelmaan kuuluva pitkäaikainen tutkimus- ja kehitysohjelma HERCULES käynnistettiin vuonna 2002. Johtavat hidaskäyntisten ja keskinopeiden moottoreiden valmistajat Wärtsilä ja MAN Diesel & Turbo ovat tehneet yhteisen visionsa mukaisesti yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja muiden kumppaneiden kanssa uuden merimoottoritekniikan kehittämiseksi. Hankkeen kolmas vaihe, vuonna 2012 alkanut HERCULES-C-projekti, kehitti taas askelta kestävämpää ja taloudellisempaa merimoottoritekniikkaa. Tähän päästiin hankkeen kahden ensimmäisen vaiheen eli HERCULES-A- ja HERCULES-B-projektien aikana kehitetyn uuden tekniikan laajamittaisella integroinnilla. Haasteeseen vastattiin kokonaisvaltaisella lähestymistavalla, sisältäen moottoreiden termisen prosessin optimoinnin, järjestelmien integroinnin sekä luotettavimmat ja pitkäikäisemmät moottorit. Projektin konkreettiset tavoitteet ovat seuraavat:

- Oleellisesti pienempi polttoaineen kulutus sekä optimaaliset suoritusarvot ja käytettävyyssominaisuudet
- Lähes nollapäästöt
- Tasaisen hyvän tekninen suorituskyky moottorin koko käyttöiän ajan.

HERKULES-C-projekti käsittää 47 alaprojektia yhteensä kymmenellä osa-alueella, jotka kattavat laivojen dieselmootoritekniikan koko kirjon. Kolmivuotisen projektin (2012–2014) budjetti oli 17 miljoonaa euroa. Projektin rahoitusperustan muodosti EU:n seitsemänneltä puiteohjelmalta saatu 9,4 miljoonan euron määräraha. Wärtsilä valmistelee yhdessä Hercules-konsortion pääkumppaneiden kanssa tutkimusohjelman jatkoa EU:n Horisontti 2020 - puiteohjelmassa. Tavoitteena on varmistaa, että meritekniikan ratkaisujen yhteistutkimus jatkuu pitkäjänteisesti koko Euroopan tasolla siten, että alan keskeisten eurooppalaisten teollisuustoimijoiden kilpailuedut säilyvät ja kasvavat entisestään.

CLEEN Oy on strategisen huipputaustamisen keskittymä (SHOK), joka ylläpitää ja kehittää huipputason avointa innovaatioalustaa yritysten ja tutkimuslaitosten yhteisen markkinalähtöisen tutkimustoiminnan edistämiseksi. Wärtsilä osallistui CLEEN Oy:n tutkimusohjelmaan Tulevaisuuden polttomoottorivoimalaitokset (Future Combustion Engine Power Plant, FCEP), joka käynnistyi 1.1.2010 ja päättyi helmikuussa 2014. Ohjelmassa oli mukana 17 yhteistyökumppania, ja sen kokonaisbudjetti oli 37,8 miljoonaa euroa. Keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita olivat määntämoottoritekniikat ja niihin liittyvät voimalatekniikat. Wärtsilä oli aktiivisesti mukana CLEEN-ohjelman strategisen tutkimusagendan (SRA) päivitystyössä vuonna 2014. SRA-työn tuloksena tunnistettiin neljän teeman alla tulevaisuudessa strategisesti tärkeitä tutkimusaiheita energia- ja ympäristötekniikan aloilta. Työn pohjalta valmistellaan parhaillaan uusia mittavia tutkimusohjelmia, jotka edellyttävät korkeatasoista teknistä ja tieteellistä asiantuntemusta.

Työnantajan ja henkilöstön vuorovaikutus on Wärtsilässä hyvin monimuotoista. Aktiivista ja osallistavaa henkilöstödialogia tukevia menettelyjä ja prosesseja selostetaan tarkemmin osiossa Yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen.

Wärtsilä pyrkii avoimeen ja hyvään keskusteluyhteyteen niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännöksien laadun parantaminen. Wärtsilä osallistuu julkisiin konsultaatioihin yhtiölle olennaisissa asioissa.

Vuorovaikutuskanavat

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Arviointi (Toistuvuus)
Asiakkaat	Säännölliset asiakaskontaktit, tuotteiden elinkaarenaikainen asiakastuki, asiakastilaisuudet ja -seminaarit, asiakaspäivät, asiakaslehdet, internet, konferenssit ja messut, tuotedokumentit, asiakaspalautejärjestelmä, asiakastytytyväisyyden mittausjärjestelmä	Asiakas- ja laatutyytyväisyyden mittausjärjestelmä (Jatkuva)
Henkilöstö	Avoin ja jatkuva kommunikointi johdon ja henkilöstön välillä, vuotuiset kehityskeskustelut, tiedotustilaisuudet ja sisäinen viestintä (intranet), henkilöstölehdet, koulutukset, kansalliset yt-toimikunnat ja Eurooppa-toimikunta, työterveys- ja turvallisuustoimikunnat, aloitejärjestelmä, toiminnan parantamisen prosessi, teknologia- ja innovaatiopalkinto, asiakassuhteen hoito -palkinto	Henkilöstön tyytyväisyystutkimukset - MyVoice (Joka toinen vuosi)
Omistajat, sijoittajat	Johdon tapaamiset sijoittajien, rahoittajien ja analyytikoiden kanssa, sidosryhmälehdet, yhtiökokoukset, tiedotustilaisuudet, pörssi- ja lehdistötiedotteet, vuosikertomukset ja osavuosikatsaukset, pääomamarkkinapäivät, internet, sijoittajaviestintätutkimukset, kestävästä kehitystä koskevat kyselytutkimukset	Sijoittajaviestintätutkimukset, kestävästä kehityksen tutkimukset ja indeksit (Vuosittainen)
Tavarantoimittajat	Avoin ja aktiivinen vuorovaikutus hankintaorganisaation ja toimittajien välillä, toimittajaportaali, toimittajien kehittäminen, toimittajahallintajärjestelmä, toimittajapäivät, toimittajapalkinnot	Toimittaja-arvioinnit (Jatkuva)
Yhteiskunta	Viranomaisyhteistyö ja -raportointi, joka liittyy mm. ympäristö-, työsuojelu- ja turvallisuuskysymyksiin, tapaamiset päätöksentekijöiden kanssa, kannanotot, avointen ovien päivät, kestävästä kehityksen raportit, yritysesittelyt, paikallistason viestintä, internet	Sidosryhmäpalaute (Jatkuva), yrityskuvatutkimukset (Vuosittainen)
Järjestöt	Jäsenyys, säännöllinen yhteydenpito, osallistuminen paikallisten toimiala- ja teollisuusjärjestöjen toimintaan, aktiivinen osallistuminen työryhmien toimintaan, yhteydenpito julkisiin toimielimiin mm. ministeriöihin, raportit	
Yliopistot	Harjoittelupaikkojen ja lopputyömahdollisuuksien tarjoaminen, tutkimus- ja kehitysprojektit, osallistuminen rekrytointimessuihin ja -seminaareihin sekä opiskelutoiminnan tukeminen ja luennot	Suosituimmat työnantajat -tutkimukset (Vuosittainen)
Media	Kansalliset ja kansainväliset talous- ja aikakausjulkaisut, alan ammattijulkaisut, haastattelut ja tiedotteet, keskeiset vuosittaiset julkaisut, tapaamiset, vierailut, tutustumiskäynnit	Taloustoimittajien tutkimukset, mediaseurannat, raportointivertailut (Vuosittainen)

Wärtsilä järjestöissä

Vuonna 2014 Wärtsilä osallistui useiden kansallisten ja kansainvälisten järjestöjen toimintaan. Wärtsilän kannalta tärkeimmät järjestöt ja Wärtsilän osallistumisen luonne esitetään alla olevassa taulukossa.

Sidosryhmä	Järjestö	Toiminnan luonne
Etujärjestöt	Suomalaisen Työn Liitto, Elinkeinoelämän keskusliitto (EK), Kauppakamari (ICC Suomi), Teknologiateollisuus ry	Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen.
Toimialajärjestöt	Association of Singapore Marine Industries, Brazilian Institute of Oil and Gas (IBP), Brazilian Thermoelectric Generators Association (ABRAGET), Cogen Europe, Confederation of Indian Industry (CII), Cruise Line International Association (CLIA), EnergyVaasa, Engine Manufacturers Association (EMA), EURELECTRIC, European Association of Engine Manufacturers (Euromot), European Cruise Council (ECC), European Engine Power Plants association (EUGINE), Exhaust Gas Cleaning System Association (EGCSA), Hong Kong Shipowner Association, Indian diesel engine manufacturers association (IDEMA), International Council on Combustion Engines (CIMAC), International shipping association (BIMCO), Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), WaterBorne TP	Hallituksen jäsenyys ja työryhmien toimintaan osallistuminen (CIMAC, EMA, Euromot, EUGINE). Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen (ABRAGET, Association of Singapore Marine Industries, BIMCO, CII, CLIA, Cogen Europe, ECC, EGSA, EURELECTRIC, EnergyVaasa, Hong Kong Shipowner Association, IBP, IDEMA, WaterBorne TP, VDMA).
Standardisoimisjärjestöt	Euroopan standardointikomitea (CEN), Kansainvälinen standardisoimisjärjestö (ISO)	Toimintaan osallistuminen.
Kansainväliset järjestöt	European Sustainable Shipping Forum (ESSF), Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO), YK:n Global Compact -aloitteen pohjoismainen verkosto, Euroopan talouskomissio (UNECE)	Toimintaan osallistuminen kansallisten valtuuskuntien kautta (IMO). Toimintaan osallistuminen (ESSF, UNECE, YK:n Global Compact -aloitteen pohjoismainen verkosto).
Muut	Cleantech Finland, Yritysvastuuverkosto FIBS, European Energy Forum (EEF), Euroopan laatujohtamissäätiö (EFQM), Global Reporting Initiative (GRI)	Toimintaan osallistuminen.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

Wärtsilän noudattamat maailmanlaajuiset periaatteet, kuten laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) sekä liiketoimintaperiaatteet yhdessä yhtiön arvojen kanssa yhtenymukaistavat kestävä kehityksen toimintatavat. Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja sisältää edellä mainittujen lisäksi muut politiikat ja direktiivit, kuvauksen toimintatavoista ja vastuista sekä johtamisjärjestelmän rakenteesta. Wärtsilän hallinnointi- ja riskienhallintaperiaatteet sekä tärkeimmät kestäväan kehitykseen liittyvät riskit on esitetty [Hallinnointi-katsauksessa](#).

OHJAAVAT PERIAATTEET

Wärtsilän konsernikäsikirja antaa lyhyen kuvauksen Wärtsilän työtavoista ja sisältää ydinpolitiikat, suositukset ja ohjeet jotka ovat sovellettavissa konserninlaajuisesti. Nämä politiikat täydentävät konsernikäsikirjaa, joka m.m. määrittelee vaatimukset korkeimman mahdollisen lain ja eettisyyden säilyttämisen standardeista Wärtsilän liiketavoissa.



Vapaaehtoiset sitoumukset

Wärtsilä on mukana Sustainable Shipping -aloitteessa ja YK:n Global Compact -aloitteessa. Vuonna 2014 Wärtsilä allekirjoitti suomalaisen yritys vastuuverkosto FIBS:n monimuotoisuussitoumuksen. Wärtsilä on myös allekirjoittanut vuonna 2008 sopimuksen, jossa Suomen teollisuus vapaaehtoisesti sitoutuu energiatehokkuuden parantamiseen. Wärtsilä North America Inc. sitoutui vuonna 2003 tulli- ja rajavartiolaitoksen sekä liikemaailman vapaaehtoiseen kumppanuussopimukseen terrorismia vastaan (C-TPAT).

WÄRTSILÄN TOIMINTAPERIAATTEET

Yleistä

Wärtsilä on sitoutunut kestäväan liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Jokaisen Wärtsilän työntekijän odotetaan toimivan vastuullisesti ja rehellisesti sekä noudattavan näitä periaatteita ja niihin liittyviä politiikkoja ja ohjeita.

Lainmukaisuus

Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yritys toimii. Kunkin työntekijän odotetaan noudattavan Wärtsilän toimintaa ja hänen omia tehtäviään koskevien lakien ja määräysten vaatimuksia sekä Wärtsilän periaatteita hyvästä yrityskansalaisuudesta.

Avoimuus

Wärtsilä edistää avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa asiakkaita, muut liikekumppanit, osakkeenomistajat, henkilöstö, viranomaiset, yhteiskunta ja tiedotusvälineet mukaan luettuina. Pörssisäännöt ja kilpailunäkökohdat saattavat kuitenkin rajoittaa tätä avoimuutta.

Wärtsilä pyrkii avoimeen ja täsmälliseen viestintään sidosryhmiensä kanssa, ja Wärtsilän työntekijöiden on noudatettava samaa periaatetta omissa lausunnoissaan.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia. Työntekijät eivät saa rikkoa näitä oikeuksia millään tavoin, suoraan tai välillisesti.

Wärtsilä tukee Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia ja huolehtii näin ollen yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä. Mikäli paikallinen lainsäädäntö rajoittaa näitä oikeuksia, Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöille vaihtoehtoisia menetelmiä näkemystensä esittämiseen. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä.

Oikeudenmukaiset työsuhteikäytännöt

Wärtsilä ei syrji ketään rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän, poliittisen mielipiteen tai jonkin muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella. Wärtsilä tukee tasavertaisia mahdollisuuksia, ja työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella.

Wärtsilä ei hyväksy työntekijöiltään syrjintää, häirintää tai kiusaamista missään muodossa.

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän tavoitteena on luoda turvallinen työpaikka työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille eri toimipaikoissa työskenteleville soveltamalla korkeita työterveys- ja työturvallisuusnormeja. Wärtsilä pyrkii varmistamaan tuotteidensa ja ratkaisujensa turvallisuuden maailmanluokan tuote- ja ratkaisunkehitysprosesseillaan.

Kukin työntekijä on vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta ja tarvittaessa henkilösuojaimien käytöstä sekä turvallisuusohjeiden tai -toimenpiteiden noudattamiseen liittyvien puutteiden raportoinnista.

Eturistiriidat

Wärtsilä odottaa työntekijöiltään täydellistä lojaalisuutta. Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa saattavat olla ristiriidassa Wärtsilän etujen kanssa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijöiden ei ole sallittua hyväksyä sidosryhmiltä lahjaa tai vieraanvaraisuutta lukuun ottamatta satunnaista, arvoltaan nimellistä lahjaa tai vieraanvaraisuutta, joka ei aiheuta eturistiriitatilannetta.

Lahjonnan ja lahjusten torjunta

Yksikään Wärtsilän yhtiö tai sen työntekijä ei saa, suoraan tai välillisesti, luvata, tarjota, maksaa, pyytää tai vastaanottaa minkäänlaisia lahjuksia tai kynnysrahoja, kuten rahaa, etuja, palveluja tai muuta asiaa, jolla on arvoa. Tällaiset maksut ja edut voidaan katsoa lahjonnaksi, joka rikkoo paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita korruption ja lahjonnan estämiseksi.

Ympäristö

Wärtsilän tavoitteena on kehittää ja tuottaa asiakkailleen edistyskellisiä ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja ja palveluita, jotka täyttävät olennaiset vaatimukset, esimerkiksi vähäpäästöisyyteen ja hyvään hyötysuhteeseen liittyen. Kestävän kehityksen mukaisessa toiminnassa pyritään raaka-aineiden, prosessien, tuotteiden, jätteiden ja päästöjen osalta hyödyntämään uusinta tekniikkaa. Jokaisen työntekijän on noudatettava ympäristönsuojelua koskevia politiikkoja ja ohjeita.

Viranomais- ja paikallisyhteisösuhteet

Wärtsilä ylläpitää rakentavaa yhteistyötä viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisella että kansainvälisellä tasolla. Wärtsilä haluaa osaltaan auttaa paikallisyhteisöjen tarpeisiin vastaamisessa aina kun mahdollista.

Innovointi ja luottamuksellisen tiedon suojeleminen

Wärtsilä tukee ja rohkaisee työntekijöiden innovatiivisuutta kaikissa toiminnoissaan.

Wärtsilän teollisoikeudet kuuluvat yhtiön arvokkaimpaan omaisuuteen, ja patentteja, tavaramerkkejä, tekijänoikeuksia, liikesalaisuuksia ja muuta luottamuksellista tietoa on suojeltava. Wärtsilän työntekijöiden on kunnioitettava myös muiden teollisoikeuksia.

Kirjanpidon virheettömyys

Wärtsilän kirjanpidon on oltava kaikilta olennaisilta osiltaan virheetöntä ja luotettavaa. Varojen kirjaamatta jättäminen on kiellettyä. Väärien, harhaanjohtavien tai tekaistujen tietojen kirjaaminen ei ole sallittua.

Kilpailu ja reilu liiketoiminta

Kilpailulainsäädännön tarkoitus on suojella kuluttajia ja yrityksiä epäreiluilta liiketoimintatavoilta. Jokaisen työntekijän on noudatettava kyseisiä lakeja. Osallistuminen kartelliin, määräävän markkina-aseman väärinkäyttö sekä hintatietojen tai muun kaupankäyntiin liittyvän tiedon vaihtaminen kilpailijoiden kesken on kiellettyä. Wärtsilän työntekijöiden on kiinnitettävä kilpailuasioihin erityistä huomiota tilanteissa, joissa kilpailijoita tai potentiaalisia kilpailijoita voi olla läsnä.

Petosten torjunta

Wärtsilä ei hyväksy vilpillistä käytöstä tai toimintaa, kuten kavaltamista, väärentämistä tai varastamista. Tällaiset rikkomukset johtavat työsuhteen välittömään irtisanomiseen ja voivat johtaa rikosseuraamuksiin.

Toimeenpano

Wärtsilä soveltaa näitä periaatteita aktiivisesti, edistää niiden täytäntöönpanoa viestittämällä niiden sisällöstä työntekijöilleen tehokkaasti ja valvoo niiden noudattamista yhtiön sisällä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja olennainen osa konsernin tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua ja niiden edellytetään noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä liiketoiminnan käytäntöjä, joita Wärtsilä itsekin noudattaa. Wärtsilä edistää näiden periaatteiden soveltamista valvomalla toimittajiensa ja liikekumppaneidensa toimintaa.

Näiden periaatteiden tulkintaan tai noudattamiseen liittyvissä kysymyksissä on otettava yhteyttä Wärtsilän lakiasiainosastoon.

Konsernin johtokunta arvioi periaatteiden soveltuvuutta aika ajoin ja päättää tarvittaessa muutoksista tai tulkinnoista.

Rikkomusten raportointi

Wärtsilän työntekijöiden on raportoitava toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta joko omalle esimiehelleen tai Wärtsilän lakiasiainosastolle. Kyseessä olevan tytäryhtiön toimitusjohtajalle on ilmoitettava rikkomuksesta, ellei hän ole osallinen väitettyyn rikkomukseen, missä tapauksessa on otettava yhteyttä Wärtsilä Oyj Abp:n lakiasiaintohtajaan. Wärtsilä tutkii kaikki raportoidut asiat luottamuksellisesti. Wärtsilä ei ryhdy minkäänlaisiin vastatoimiin periaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa raportoinutta henkilöä vastaan.

Seuraamukset

Toimintaperiaatteiden rikkominen voi johtaa varoitukseen, työsuhteen päättymiseen ja korvausvelvollisuuteen. Luonteeltaan rikollinen periaatteiden rikkominen voi johtaa myös rikosseuraamuksiin, kuten sakkoihin tai vankilatuomioon.

WÄRTSILÄN LAATU-, YMPÄRISTÖ- JA TYÖTERVEYS- JA TURVALLISUUSPOLITIikka

Voimaratkaisumme ja palvelumme täyttävät tai ylittävät koko elinkaarensa ajan asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset ollen:

- Luotettavia ja turvallisia

- Tehokkaita ja ympäristömyönteisiä
- Asiaankuuluvien lakien ja säännösten mukaisia.

Parannamme jatkuvasti suorituskykyämme ja vähennämme haitallisia ympäristövaikutuksia johdon asettamilla päämäärillä tyydyttääksemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme.

Työtilamme luovat turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme ja kumppaneillemme.

Osaava organisaatiomme toimii hyvän yrityskansalaisen periaatteita noudattaen.

Wärtsilän johtokunta on hyväksynyt politiikan 15.3.2012.

HENKILÖSTÖKÄYTÄNNÖT

Kaikkien Wärtsilän yhtiöiden henkilöstökäytäntöjen yhtenäisyys perustuu tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtekäytäntöjä koskevaan konsernitason politiikkaan, joka sisältää seuraavat osiot: tasavertaiset mahdollisuudet, ihmis- ja työoikeudet, hyvinvointi työpaikalla, ehdoton häirintäkielto, palkitseminen, toimeenpano ja rikkomukset.

Tasavertaiset mahdollisuudet

Wärtsilä on sitoutunut kaikkien työntekijöiden ja -hakijoiden tasavertaiseen kohteluun. Työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella ja heille taataan tasavertaiset mahdollisuudet.

Wärtsilän periaatteena on työntekijöiden tasavertainen kohtelu heidän pätevyytensä perusteella. Ketään ei syrjitä rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän tai poliittisen kannan perusteella.

Henkilöstön etuudet ja palkitseminen

Palkkauksen peruseriaatteena on, että yhtiössä maksetaan samaa palkkaa samasta työstä ja samasta suorituksesta. Palkan tulee olla oikeudenmukainen, reilu ja kannustava. Nämä tavoitteet saavutetaan käyttämällä päätöksenteon pohjana työn vaativuutta. Pätevyys-, kokemus- ja suorituserot näkyvät eri henkilöiden – ei sukupuolten – välisinä palkkaeroina.

Määräaikaisessa ja osapäiväisessä työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

Henkilökohtaiset palkat tarkistetaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja vuosittaisten palkankorotusohjeiden mukaisesti. Yhtiö voi maksaa henkilöstölle vuosittaisen bonuksen yhtiön sääntöjen mukaisesti ja erillisten bonussopimusten perusteella. Bonus määritellään kerran vuodessa perustuen taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaiseen suoritukseen. Henkilöstölle voidaan maksaa erityisbonuksia poikkeuksellisen hyvästä suorituksesta. Etuudet, kuten työsuhteauto, palvelusvuosipalkkiot ja hyvinvointi-, kuntoilu- ja terveydenhuoltopalvelut, suunnitellaan ja toteutetaan paikallisesti sekä yhtiön ohjeistuksen että kansallisten käytäntöjen mukaan.

Vähimmäisirtisanomisaika

Wärtsilä noudattaa Euroopan unionin direktiivejä, yhteistoiminnasta yrityksissä ja yhteisöissä annettuja paikallisia lakeja, työehtosopimuksia ja muita vastaavia henkilöstön kuulemista ja työehtosopimuksia koskevia määräyksiä. Työsuhteen päättymiseen liittyvissä asioissa Wärtsilä noudattaa kansallisia työehtosopimuksia ja työläinsäädäntöä.

Tapauksissa, joilla on kansainvälisiä tai merkittäviä liiketoiminnallisia tai sosiaalisia vaikutuksia, kuten henkilöstön irtisanomiset, tuotantolaitoksen tai sen osan siirtäminen toiseen paikkaan ja rakennemuutokset, kuullaan Eurooppa-toimikunnan työkomiteaa ja/tai henkilöstön paikallisia edustajia ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä, tai jollei se ole mahdollista, mahdollisimman nopeasti. Tavoitteena on tiedottaa kaikista merkittävistä toimintaa koskevista muutoksista jo niitä suunniteltaessa.

Osaamisen johtaminen

Wärtsilän osaamisen johtamisen ja kehittämisen kehys on järjestelmällinen tapa kehittää pitkäjänteisesti liike- ja tukitoimintojen osaamista. Wärtsilä on määritellyt 16 maailmanlaajuista tehtäväryhmää, jotka koostuvat seitsemästä vaatimustasosta. Työkuvauksissa määritellään työn kannalta tärkeimmät osaamisalueet, ja näitä käytetään henkilökohtaisten tehtävien osaamisvaatimusten perustana. Vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä henkilökohtaiset osaamiset arvioidaan työ- ja tehtäväprofiiliin mukaan. Arvioimalla henkilöstön osaamista ja vertaamalla sitä tavoitteisiin pystytään analysoimaan osaamisessa olevia puutteita ja laatimaan tarvittavia kehittämissuunnitelmia.

Kaikella Wärtsilän henkilöstön koulutus- ja kehittämistoiminnalla pyritään kehittämään, ylläpitämään ja päivittämään strategiaamme toteuttamiseen tarvittavaa lyhyen ja pitkän aikavälin osaamista. Tarkoituksenmukaisen osaamisen oikea-aikainen saatavuus ja kyky sopeutua jatkuvasti muuttuvaan liiketoimintaympäristöön ovat tärkeitä menestystekijöitä Wärtsilälle.

Yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen

Wärtsilän yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen on järjestetty jokaisessa maassa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Wärtsilän toimintaperiaatteiden mukaisesti avointa vuorovaikutusta ylläpidetään yhtiön johdon ja työntekijöiden edustajien välillä yt-toimikunnissa ja organisaatio pidetään tietoisena sekä konsernin että kyseessä olevan yhtiön tilanteesta. Myös sellaisissa maissa, joissa ei ole varsinaisia yt-toimikuntia, henkilöstön ja yhtiön johdon välillä käydään avointa keskustelua. Wärtsilän yhtiöiden toimintatapoihin kuuluvat säännölliset tiedotustilaisuudet. Yhteistoimintaa harjoitetaan myös työsuojelussa. Useimmissa Wärtsilän yksiköissä on työsuojelutoimikunta, joissa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä.

Paikallisen yhteistoiminnan lisäksi Eurooppa-toimikunnassa käsitellään kysymyksiä, jotka koskevat vähintään kahta EU:n alueella toimivaa yhtiötä, sekä koko konsernia koskevia kysymyksiä. Eurooppa-toimikunnalla ja sen työkomitealla on aktiivinen rooli konsernitason kysymysten käsittelyssä ja edistämisessä.

Yksilötason vuoropuhelu tapahtuu vähintään kerran vuodessa pidettävissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskustelun aiheita ovat konsernin ja oman yksikön tavoitteet, ko. henkilön työnkuva, osaamisen kehittäminen, uravaihtoehdot, henkilökohtaiset tavoitteet ja palaute. Kehityskeskustelut käydään lähtökohtaisesti kaikkien työntekijöiden kanssa.

Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa välittömästi yrityksen toiminnan kehittämiseen kehitysehdotustoiminnan kautta. Jokainen wärtsiläläinen voi tehdä toiminnan parannusehdotuksia joko jatkuvan parantamisen prosessin (Continuous improvement process, CIP) tai aloitetoiminnan kautta. CIP-ehdotukset käsitellään yhdessä ja toteutetaan yhteisellä päätöksellä. Henkilökohtaiset aloitteet annetaan yhtiön asiantuntijoiden arvioitavaksi, minkä jälkeen toteuttamiskelpoiset ideat toteutetaan. Toinen globaali kanava uusien ideoiden esittämiseen on Idea Management -portaaliin oleva MyDea-työkalu. Sen kautta esitettävät uudet ideat, jotka koskevat tuotteita ja ratkaisuja, toiminnan kehittämistä ja liiketoimintaa, ohjataan asianomaisille henkilöille kommentoitaviksi ja vietäväksi eteenpäin.

Henkilöstölle annetaan säännöllisin väliajoin päivityksiä liiketoiminnan tuloksista Wärtsilän osavuosisraportoinnin yhteydessä. Yrityksen intranet "Compass" ja henkilöstölehti "Wattsup" ovat yhteisiä maailmanlaajuisen sisäisen viestinnän kanavia.

Tunnustus erinomaisista suorituksista

Wärtsilä kannustaa henkilöstöään innovatiivisuuteen myöntämällä vuosittain teknologiapalkinnon joko yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle parhaasta teknologisesta innovaatiosta. Palkintokriteerit ovat innovatiivisuus, ympäristömyötäisyys, teknologiajohtajuus, tuote- tai prosessiparannus ja kustannusten vähentämismahdollisuudet. Wärtsilä myöntää myös vuosittain Customer Care -palkinnon yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle, joka on ollut aktiivisesti myötävaikuttamassa liiketoimintatapojen kehittymiseen, laadun parantamiseen, asiakassuhteiden hoitoon, asiakastyytyväisyyteen tai Wärtsilän arvojen toteutumiseen.

JOHTAMISTAPA

Wärtsilä hyödyntää lukuisia työkaluja ja prosesseja kestävän kehityksen mukaisen toiminnan hallinnointiin ja kehittämiseen. Kestävän kehityksen avaintyökalut esitellään alla olevassa taulukossa.

Wärtsilän kestävän kehityksen työkalut

Perusperiaatteet	Järjestelmät ja prosessit	Muut
Visio, missio ja strategia	Laatujärjestelmä	Kestävän kehityksen tavoitteiden asettaminen
Corporate Governance	Ympäristöjärjestelmä	Johdon katselmukset
Konsernin politiikat ja periaatteet: toimintaperiaatteet, laatu-, ympäristö- sekä työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä koskeva politiikka, korruption vastainen politiikka, säännöstenmukaisuuden raportointia koskeva politiikka ym.	Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä	Liiketoiminnan kehittämisen työkalut: Due diligence, ympäristötutkimukset
Konsernikäsikirja	Toimittajahallintajärjestelmä	Sidosryhmävuoropuhelu
Toimittajavaatimukset	Riskienhallintaprosessi	Kestävää kehitystä koskeva raportointi

Wärtsilän johtamisjärjestelmä

Wärtsilän johtamisjärjestelmän tavoitteena on luoda lisäarvoa yhtiön sidosryhmille, saavuttaa yhtiön strategiset tavoitteet, tukea kestävän kehityksen mukaista toimintaa, hallita toimintaan liittyviä riskejä sekä parantaa yhtiön suorituskykyä jatkuvan parantamisen periaatetta noudattamalla. Johtamisjärjestelmä sisältää erilaisia työkaluja, kuten järjestelmät laadun, ympäristövastuun sekä työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan. Eri organisaatiotasolla suoritettavissa johdon katselmuksissa seurataan järjestelmän toimivuutta, tavoitteiden toteutumista sekä tärkeimpien tunnuslukujen kehittymistä. Wärtsilän prosesseja kehitetään liiketoiminto-, liiketoiminta-alue- ja toimintotasolla. Näitä kehitysprojekteja johdetaan Wärtsilän Controller-kokouksen ja toiminnankehityksen ja toimintojen johtoryhmien toimenpiteillä sekä Wärtsilän toimitusjohtajan ja liiketoimintalinjojen laatukselmuksilla.

Wärtsilän johtokunta vastaa keskeisten strategioiden, periaatteiden ja politiikkojen määrittämisestä ja itse johtamisjärjestelmästä. Johtokunta seuraa säännöllisesti johtamisjärjestelmän toimivuutta ja tuloksia. Vastuut on jaettu linjaorganisaatioon kaikilla organisaatiotasolla, ja jokaiselle wärtsiläläiselle on määritelty johtamisjärjestelmässä oma vastuualue. Sekä konsernitason että useimmissa tytäryhtiöissä on erilliset työryhmät johtamisjärjestelmän kehittämiseksi. Konsernitason seuraavat työryhmät koordinoivat tuotteisiin ja toimintaan liittyvää kehitystyötä:

Työryhmä	Painopiste	Päätehtävät
Wärtsilän toimitusjohtajan laatukatselmus	Laatu	Kokonaisvastuu Wärtsilän laadusta, laatuprosessien parantamisesta ja strategisten laatutavoitteiden saavuttamisesta
Wärtsilän Controller-kokous	Strateginen toiminnan kehittäminen	Kokonaisvastuu Wärtsilän toiminnan kehittämisestä ja toiminnankehittämissuunnitelmista, IM-toiminnan ja prosessien kehityksen ohjaaminen
Liiketoimintalinjojen laatukatselmukset	Laatu	Tukee ja valvoo laadun kehitystä asiakkaan laatukokemuksen ja elinkaariajattelun pohjalta. Keskittyy alueisiin, joilla tehtävillä parannuksilla on suurin vaikutus asiakkaisiin. Toimintojen rajat ylittävä päätöksenteko tehokkuuden parantamiseksi ja päätösten nopeuttamiseksi
Wärtsilän toiminnankehityksen johtoryhmä	Toiminnan kehittäminen	Liiketoiminnan strategiaan ja tavoitteisiin sekä toiminnankehittämisprosessin yleisvastuuseen perustuvien toiminnan kehittämisen toimintasuunnitelman, tavoitteiden ja ohjeiden valmistelu Wärtsilän Controller-tiimin hyväksyttäväksi, divisioonien rajat ylittävän toiminnankehittämistyön koordinointi ja yhtenäistäminen
Wärtsilän EHS-johtoryhmä	Ympäristö, työterveys ja turvallisuus (EHS)	Kokonaisvastuu Wärtsilän EHS-asioista, EHS-johtamisjärjestelmän kehittäminen, konsernitason kokonaisvastuu laadun mittaamisesta ja tavoitteiden asettamisesta sekä lainsäädännön kehityksen seuraaminen

Johtamisjärjestelmät

Sertifioitujen yhtiöiden osuus	
ISO 9001	82%
ISO 14001	68%
ISO 18001	65%

GRI G4 olennaiset näkökohdat

Keskeinen näkökulma	Ohjaavat periaatteet	Roolit ja vastuut	Johtamistapa	Tavoitteet
Wärtsilän tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutukset	<u>Strategia</u> <u>Toimintaperiaatteet</u> <u>Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka</u>	<u>Hallinnointijärjestelmä</u>	<u>Ympäristöjohtaminen</u> <u>Tuotesuunnittelun periaatteet</u>	<u>Kestävän kehityksen tavoitteet</u>

Lakien ja määräysten noudattaminen	Strategia Toimintaperiaatteet Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka	Hallinnointijärjestelmä	Vastuullinen liiketoiminta Toimitusketjun hallinta	Kestävän kehityksen tavoitteet
Taloudelliset vaikutukset sidosryhmien kannalta	Strategia Toimintaperiaatteet	Hallinnointijärjestelmä	Vastuullinen liiketoiminta	Kestävän kehityksen tavoitteet
Henkilöstön osaaminen ja kehitys	Strategia Toimintaperiaatteet Henkilöstökäytännöt	Hallinnointijärjestelmä	Ihmisten johtaminen	Kestävän kehityksen tavoitteet
Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt	Strategia Toimintaperiaatteet	Hallinnointijärjestelmä	Vastuullinen liiketoiminta Toimitusketjun hallinta	Kestävän kehityksen tavoitteet
Työterveys ja -turvallisuus	Strategia Toimintaperiaatteet Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka	Hallinnointijärjestelmä	Työterveys- ja turvallisuusjohtaminen Tuotesuunnittelun periaatteet Toimitusketjun hallinta	Kestävän kehityksen tavoitteet

HENKILÖSTÖJOHTAMINEN VUONNA 2014

Wärtsilän henkilöstöstrategian päätavoitteena on tukea konsernin liiketoimintastrategioita ja niiden toteuttamista kehittämällä yhtiön organisaatiota ja osaamista liiketoiminnan tarpeiden mukaisesti. Henkilöstöstrategian tärkeimmät painopistealueet ovat edelleen johtajuuden ja johtamiskulttuurin kehittäminen sekä vahvasti tuloshakuisen toimintakulttuurin rakentaminen koko organisaatioon vahvistamalla henkilöstön aitoa sitoutumista avoimella viestinnällä, rehellisyydellä ja innovatiivisuudella sekä varmistamalla, että liiketoiminnoilla on käytettävissään riittävästi resursseja sekä osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä. Näin tuetaan organisaatiomuutosten toteuttamista ja osaamisen jatkuvaa

kehittämistä sekä painotetaan tavoitejohtamista asettamalla selkeämpiä tavoitteita, antamalla toimivaa ja säännöllistä palautetta, arvioimalla suorituksia kokonaisuutena sekä palkitsemalla hyvistä suorituksista.

Wärtsilän henkilöstötoiminto jatkoi yhtenäisten henkilöstöjohtamisen prosessien ja työkalujen sekä yhteisten toimintatapojen kehittämistä yli maa- ja yksikkörajojen. Ihmisten johtamiseen liittyvien esimiestaitojen kehittämiseen on panostettu voimakkaasti käynnistämällä kaikille linjaesimiehille tarkoitettu Management Focus -koulutusohjelma. Vuonna 2014 lähes kaikki linjaesimiehet olivat osallistuneet tähän koulutukseen kahden viime vuoden kuluessa. Vuonna 2014 Management Focus -koulutusohjelmaan lisättiin palkitsemismoduuli. Wärtsilän henkilöstötoiminto jatkoi investointeja teknologioihin ja työkaluihin, jotka mahdollistavat nopean pääsyn verkkoraportteihin, henkilöstön tietoihin ja vuosittaiseen palkkauksen suunnitteluun sekä paikallisille että monessa eri maassa toimiville tiimeille.

Monimuotoisuusaloite

Monimuotoisuusustyötä jatkettiin vuonna 2014. Monimuotoinen henkilöstö tekee parempaa tulosta, pystyy paremmin ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia ja tarjoaa yrityksen käyttöön laajemman osaamis pohjan. Wärtsilän vuonna 2012 käynnistämän monimuotoisuusaloitteen tavoitteena on edistää osallistavaa yrityskulttuuria kaikilla tasoilla yhtiön globaalien vaatimusten täyttämiseksi. Monimuotoisuuteen panostaminen ja eri-ikäisten, eri sukupuolta olevien ja persoonallisuudeltaan ja koulutustaustaltaan erilaisten ihmisten tukeminen tekee Wärtsilästä innovatiivisemman liikekumppanin ja vetovoimaisemman työnantajan.

Monimuotoisuusaloite on lisännyt tietoisuutta henkilöstön monimuotoisuudesta. Seuranta-analyyysien mukaan asiaan suhtaudutaan yleensä myönteisesti ja monimuotoisuudesta on tullut Wärtsilässä tärkeä puheenaihe.

Monimuotoisuusfoorumi jatkaa toiminnan kehittämistä globaalilla ja paikallisella tasolla sekä sisäisesti että ulkoisesti tavoitteenaan monimuotoisempi ja tasapainoisempi yhtiö.

Vuonna 2014 Wärtsilä allekirjoitti FIBS-yritysvastuuverkoston monimuotoisuussitoumuksen. Suomalainen voittoa tavoittelematon yritysvastuuverkosto FIBS auttaa yrityksiä toimimaan taloudellisesti, sosiaalisesti ja ekologisesti vastuullisin tavoin. Allekirjoittamalla verkoston sitoumuksen Wärtsilä lupautuu tarjoamaan yhdenvertaisia uramahdollisuuksia, tunnistamaan ja hyödyntämään yksilöllistä osaamista ja johtamaan oikeudenmukaisesti ja avoimesti. FIBS-verkoston jäsenenä voimme oppia muilta, käydä vuoropuhelua ja jakaa omat kokemuksemme muiden organisaatioiden kanssa.

Tavoitejohtaminen

Tavoitejohtamisprosessi tukee Wärtsilää liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa konkretisoimalla liiketoimintastrategiat tiimi- sekä yksilötason tavoitteiksi. Jokaisen on tunnettava ja ymmärrettävä Wärtsilän liiketoiminnan strategiset tavoitteet ja ennen kaikkea myös oman yksikkönsä tavoitteet sekä oman työnsä päätavoitteet. Kunkin työntekijän kokonaissuorituksen arviointi kuuluu olennaisena osana tavoitejohtamisprosessiin. Kokonaissuorituksen arviointi otetaan huomioon palkkausta koskevissa päätöksissä suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti.

Oppiminen ja osaamisen kehittäminen

Wärtsilä jatkoi johtamistaitojen kehittämistä monilla alueilla. Linjaesimiehille on kehitetty uusia oppimiskursseja, joilla heitä pyritään tukemaan ihmisten johtamiseen liittyvissä tehtävissä. Marraskuussa järjestettiin vuosittainen ylimmän johdon kehittämisohjelma, ja vuonna 2014 järjestettiin yhteensä kuusi muuta globaalia johtamisen kehittämisohjelmaa. Johdon koulutuspäiviä seurataan säännöllisesti yhtenä HR-tunnuslukuna.

Myyntiin, projektinjohtamiseen ja teknologiaan liittyvillä ydinosaamisalueilla on kehitetty ja järjestetty jatkuvasti uusia oppimiskursseja, jotka ovat osa koulutustarjontaamme myös vuonna 2015.

Wärtsilän henkilöstötoiminto laati Leading Change intranetsivut, joka sisältää kaikille organisaation muutosjohtajille tarkoitettua tukimateriaalia.

Työssäoppiminen, itseoppiminen, mentorointi, valmentava johtaminen ja työkierto sekä tehtävien jakaminen siten, että osaamista voidaan kehittää ja sitä saadaan siirrettyä kokeneilta tekijöiltä nuoremmille, ovat olennainen osa oppimista ja osaamisen kehittämistä Wärtsilässä. Työntekijöille annetaan muodollista lähikoulutusta organisaation kaikilla tasoilla tulokkaiden perehdytyksestä aina yrityksen ylimpään johtoon. Wärtsilässä järjestettiin yhteensä 73.847 koulutuspäivää, mikä merkitsee keskimäärin 4,2 koulutuspäivää työntekijää kohti. Koulutusohjelmista monet räätälöidään vastaamaan liiketoimintojen strategisia erityistarpeita.

Henkilöstön sitouttaminen

Lokakuussa 2014 Wärtsilä lanseerasi 3 Big Ideas -viestintäkonseptin koko henkilöstölleen. Konseptilla halutaan korostaa yrittäjähenkisyttä, asiakaslähtöisyyttä ja halua tehdä asiat oikein yrityskulttuurimme keskeisinä elementteinä. Kehityskeskustelujen järjestämisessä jatkui myönteinen suuntaus. Kehityskeskustelut kattoivat vuositason globaalisti keskimäärin 92% henkilöstöstä. Henkilöstön yhä vahvempi sitouttaminen aktiivisen strategiaviestinnän ja vuoropuhelun avulla on ollut yksi kaikkien Wärtsilän yksiköiden päätavoitteista.

YMPÄRISTÖJOHTAMINEN

Wärtsilä korostaa kestävään kehitykseen tähtäävässä toiminnassaan ympäristövastuuta. Meille ympäristövastuulla on kaksi ulottuvuutta: tuotteet ja toiminta. Ympäristösuorituskykymme parantaminen tapahtuu – myös toimintamme osalta – pitkälti tuotekehityksen ja tuotteiden jatkuvan parantamisen kautta. Työtä tukee myös operatiivisen toiminnan kehittäminen, joka perustuu tiukkoihin ympäristövaatimuksiin ja jatkuvan parantamisen periaatteeseen.

Toimintamme ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen vaatii organisaatioltamme jatkuvaa järjestelmällistä työtä. Työtä ohjaavat yhtiön strategia, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka, ja sitä koordinoi ja valvoo EHS-johtoryhmä. Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä sovelletaan uusinta saatavilla olevaa tekniikkaa ja pienennetään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähennetään ja hallitaan syntyviä päästöjä ja jätteitä.

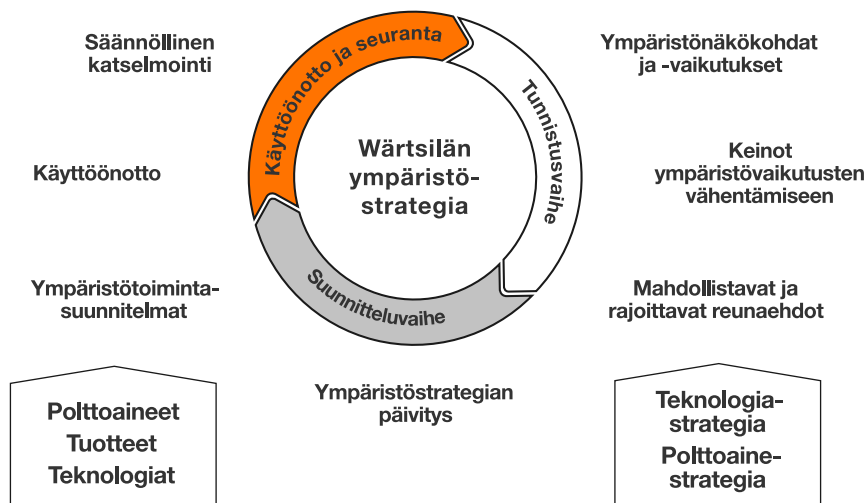
Wärtsilä on määritellyt prosessin tuotteita koskevan ympäristöstrategian laatimiseen ja siihen liittyvien tavoitteiden asettamiseen. Prosessissa määritetään tuotteiden vaikutukset ja keinot vaikutusten pienentämiseksi sekä mahdollistavat ja rajoittavat reunaehdot, analysoidaan tiedot ja laaditaan sekä jalkautetaan itse strategia ja tavoitteet.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteenamme on noudattaa ISO 14001:n ja OHSAS 18001:n mukaisia ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-johtamisjärjestelmiä) kaikkialla konsernissa. Tämä ei kuitenkaan koske puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä, joissa sovelletaan Wärtsilän sisäistä EHS-mallia. EHS-johtamisjärjestelmät kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot, mikä osaltaan edistää ympäristönsuojelua ja pienentää kattavasti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

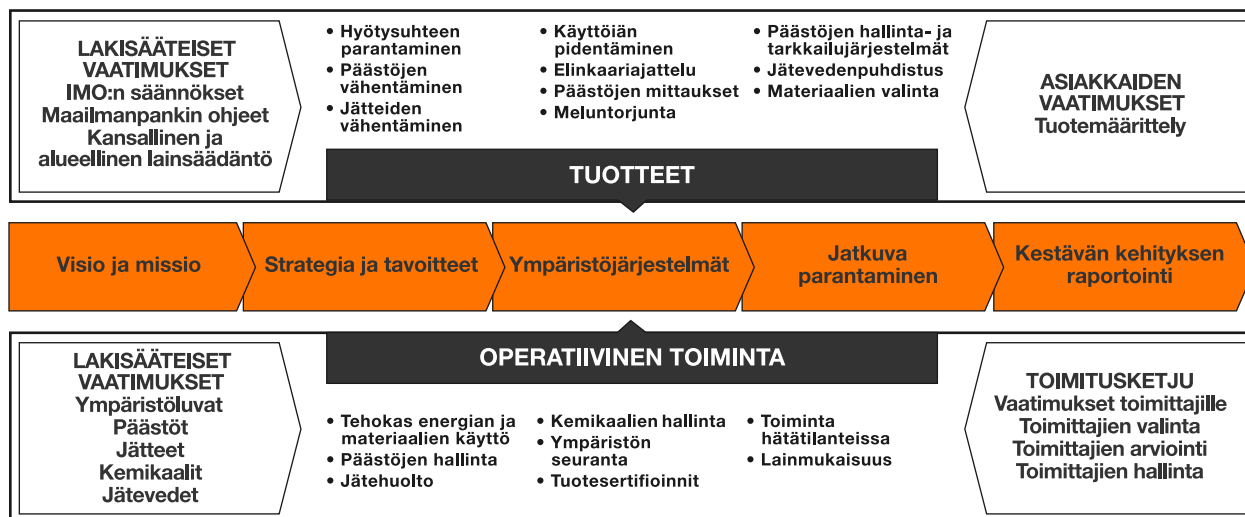
Wärtsilän ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmässä kiinnitetään huomiota erityisesti lakimääräisten vaatimusten täyttämiseen, toiminnan ympäristönäkökohtien tunnistamiseen ja ympäristövaikutusten ja -riskien torjuntaan, henkilöstön koulutukseen ja selkeästi määriteltyihin vastuisiin, toiminnan ja menettelytapojen kattavaan dokumentointiin, toimintaan poikkeustilanteissa sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen. Tytäryhtiöt asettavat omat tavoitteensa, joissa otetaan kattavasti huomioon toiminnan merkittävät ympäristönäkökohdat. Ne myös seuraavat

johtamisjärjestelmiensä toiminnan tuloksellisuutta. Vuoden 2014 lopussa 50:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 91 % Wärtsilän koko henkilöstöstä.

Wärtsilän ympäristöstrategia – jatkuva prosessi



Wärtsilän ympäristöjohtaminen



TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS

Wärtsilän työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määritellään yhtiön laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöillä tulee olla QEHS-politiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä painopisteitä ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, tehokkaiden terveys- ja turvallisuusohjelmien ja ohjeiden käyttöönotto, sattuneiden poikkeamien kirjaaminen ja selvittäminen sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen.

Wärtsilän tytäryhtiöiden OHSAS 18001 -sertifiointien määrä kasvoi vuonna 2014. Vuoden 2014 lopussa Wärtsilän yrityksistä 48:llä oli sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Nämä järjestelmät kattavat noin 81% Wärtsilän henkilöstöstä.

Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, jotka kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Wärtsilän yhtiöistä 78%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan tunnuslukuin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, sairauspoissaolojen määrä sekä tapaturmataajuus. Wärtsilä on asettanut konsernitason tavoitteeksi poissaoloon johtavien tapaturmien nollassa. Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista turvallisuuskulttuurin lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä ja työntekijöiltä. Turvallisuusasioita seurataan yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään johtokunnassa.

Wärtsilän vuonna 2014 toteuttamista ennalta ehkäisevistä toimenpiteistä tärkein oli vaara- ja läheltä piti -tilanteiden ja tapaturmien raportointiin tarkoitetun WeCare-ohjelmiston käyttöönotto maailmanlaajuisesti. Uusi raportointikäytäntö otettiin onnistuneesti käyttöön paikallisissa yksiköissä. WeCare-järjestelmään raportointiin vuonna 2014 yhteensä 5.077 poikkeamaa, joista 86% oli vaara- tai läheltä piti -havaintoja. Poikkeamien raportointiin ja selvittelyyn sekä toimenpiteiden käsittelyyn WeCaren kautta osallistui yli 2.800 wärtsiläläistä, mikä osoittaa, että uusi järjestelmä on omaksuttu hyvin ja siitä on tiedotettu riittävästi. Poikkeamien selvittelytyön tuloksena Wärtsilässä toteutettiin 3.342 erilaista parannustoimenpidettä.

Vuonna 2014 Wärtsilä jatkoi globaalia Zero Injury -koulutusohjelmaa, joka koostuu neljän tunnin verkkokoulutuksesta sekä neljän tunnin käytännön harjoituskerrasta. Koulutuksen kohderyhmä on Wärtsilän tehtaissa, konepajoissa ja asiakkaiden tiloissa työskentelevä Wärtsilän tuotantohenkilöstö. Verkkokoulutusosio on käännetty 11 pääkielelle tehokkaan koulutuksen varmistamiseksi eri maissa. Vuonna 2014 verkkokoulutuksen suoritti yli 1.200 työntekijää ja käytännön koulutuksen yli 2.000 työntekijää. Ohjelman käynnistämisestä (2012) lähtien verkkokoulutuksen on suorittanut yhteensä 8.200 ja käytännön koulutuksen kaikkiaan 3.100 henkilöä.

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Ihmis- ja työelämän oikeudet

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen kirjattuja ihmisoikeuksia. Wärtsilä tukee myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin.

Wärtsilän työntekijät edustavat 122 kansallisuutta, ja yhtiö edellyttää koko henkilöstönsä tasapuolista kohtelua. Wärtsilä tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia ja huolehtii yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Wärtsilä ei hyväksy missään muodossa tapahtuvaa pakotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä. Wärtsilän tiedossa ei ole tapauksia, jotka liittyvät ihmisoikeuksien rikkomiseen, syrjintään, työelämän oikeuksien rikkomiseen tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöön.

Ihmis- ja työelämän oikeudet on sisällytetty Wärtsilän toimintaperiaatekoulutukseen sekä toimittajakäsikirjaan. Vuoden 2014 loppuun mennessä 95% Wärtsilän työntekijöistä on suorittanut toimintaperiaatekoulutuksen.

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luottamuksen rikkoutumiseen. Ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa Wärtsilä toimii tai aikoo toimia, sekä raportoidaan mahdollisista rikkomuksista. Wärtsilä järjestää henkilöstölleen laajalti ja jatkuvasti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista ja lainsäädännöstä sekä yhtiön niitä koskevista politiikoista ja toimintatavoista.

Poliittinen toiminta

Wärtsilän politiikkana on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännöksiin laadun parantaminen. Wärtsilä osallistuu julkisiin konsultaatioihin yhtiölle tärkeissä asioissa. Wärtsilä on rekisteröity Euroopan komission avoimuusrekisteriin.

Kilpailusäännökset

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu lainnoudattamisohjelma. Johto on vahvasti sitoutunut ohjelman toteuttamiseen. Toimintaohjelman kulmakiviä ovat kilpailuoikeudellinen käsikirja, joka pidetään ajan tasalla ja jossa on kuvaus kilpailuoikeuden säännöistä, sekä yhtiön sisäiset menettelytapaohjeet. Kuten aikaisemminkin, Wärtsilässä järjestettiin myös vuonna 2014 kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöille. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Turvallisuusjohtaminen

Wärtsilällä on konsernitason turvallisuuspolitiikka ja erilaisia ohjeita, jotka sisältävät ihmisoikeusasiat ja kansainväliset parhaat käytännöt. Johtajiston turvallisuuskokous, johon osallistuvat liiketoimintojen johtajat, konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista sekä talousasioista ja valvonnasta vastaavat johtajat ja turvallisuusasiantuntijat, arvioi ja hyväksyy Wärtsilän turvallisuusjohtamisen periaatteet. Wärtsilän turvallisuusjohtaminen on jaoteltu neljään alueeseen: henkilöstö, toimitilat (fyysinen turvallisuus), tieto ja automaatio. Operatiivinen turvallisuusjohtaminen näillä alueilla hoidetaan liiketoiminto- ja paikallistasolla.

Wärtsilän verkostoon kuuluvien yritysten toimitusketjun hallintajärjestelmille on myönnetty sertifiointeja, esimerkiksi C-TPAT ja AEO. Wärtsilän turvallisuusasiantuntijat osallistuvat ASIS International -yhdistyksen ja sen turvallisuusjohtajien yhteisön (CSO Roundtable) toimintaan.

Yhteiskuntasuhteet

Wärtsilän tavoitteena on edistää hyvinvointia yhteisöissä, joissa yhtiö toimii. Tavoitteeseen päästään esimerkiksi luomalla työpaikkoja, maksamalla veroja ja sosiaalimaksuja, tarjoamalla työntekijöille koulutusta, tekemällä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa ja tukemalla paikallista kehitystä.

Wärtsilän toimintaperiaatteiden lähtökohtana on avoimuus ja rakentava yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa. Tämä koskee niin paikallisia viranomaisia kuin työntekijöiden perheitä, yhtiön naapureita, oppilaitoksia ja mediaa. Keinoina on käytetty mm. avointen ovien päiviä, lehdistötilaisuuksia ja erimuotoista viestintää eri kohderyhmille.

Wärtsilän toiminta on kansainvälistä ja yhtiön ratkaisuja on toimitettu yli 170 maahan. Wärtsilä takaa ratkaisuilleen käyttäjätuen koko niiden elinkaaren ajaksi, mikä usein tarkoittaa jopa 30:tä vuotta. Näin ollen Wärtsilä voi joskus joutua toimimaan myös alueilla, joilla esiintyy kapinaliikkeitä, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkomuksia. Paikallisessa toiminnassa yritystoiminnan vastuullisuuden merkitys korostuu entisestään. Valtiot ja kansainvälinen yhteisö määrittävät yritysten asianmukaisen toiminnan rajat. Wärtsilä noudattaa sitä koskevaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Wärtsilä noudattaa toiminnassaan kaikkia asiaankuuluvia OECD:n ja Kansainvälisen Kauppakamarin ohjeita sekä YK:n ja EU:n asettamia pakotteita tukemalla niiden täytäntöönpanoa. Wärtsilän liiketoimintaperiaatteet (Code of Business Conduct) koskevat yhtiön kaikkia työntekijöitä. Olemme sitoutuneet kestäväan kehitykseen ja vastuulliseen yritystoimintaan vaikutuspiirissämme YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen mukaisesti.

Wärtsilän vaikutus työllisyyteen ja julkiseen sektoriin sekä yhtiön hyväntekeväisyystoiminta on esitetty Taloudellinen vastuu -osiossa. Wärtsilän tytäryhtiöiden toiminnassa tapahtuvien muutosten vaikutukset paikallisyhteisöihin arvioidaan tapauskohtaisesti.

TUOTESUUNNITTELUN PERIAATTEET

Wärtsilä pyrkii kehittämään asiakkailleen ympäristömyötäisiä, luotettavia ja turvallisia tuotteita. Wärtsilä tukee asiakkaidensa toimintaa tuotteidensa käyttöänsä ajan tarjoamalla niiden koko elinkaaren kattavia huolto-, kunnostus- ja jälkiasennuspalveluita. Moottoreiden ja komponenttien kunnostaminen pidentää tuotteiden luotettavaa käyttöikää. Modernisointi voi parantaa käytössä olevien laitosten suorituskykyä ja auttaa asiakkaita vastaamaan tuleviin, entistä tiukempiin viranomaisvaatimuksiin.

Wärtsilän tuotteita ja ratkaisuja koskevat kansainväliset ympäristöperiaatteet ja vaatimukset määritellään lähinnä seuraavissa organisaatioissa: Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO), YK:n Euroopan talouskomissio (UNECE) sekä Maailmanpankki. Kansallisella ja alueellisella tasolla organisaatiot kuten Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto EPA ja

Euroopan komissio sekä Saksan, Japanin ja Intian markkina-alueet ovat Wärtsilän tuotteiden kannalta tärkeimpiä periaatteiden ja säännösten laatijoita.

IMO vastaa meriliikenteen turvallisuutta sekä meren saastumisen ja alusten päästöjen hallintaa koskevien standardien laadinnasta, asettaa rajat typen ja rikin oksidipäästöille sekä sääntelee painolastiveden käsittelyä ja rajoituksia. Maailmanpankin IFC-organisaatio laatii yleisiä sekä toimialakohtaisia ohjeita hyvistä kansainvälisistä käytännöistä, joista esimerkiksi lämpövoimalaitosten EHS-ohjeet (ympäristö, terveys ja turvallisuus) määrittelevät nykyään kansainvälisten voimalaitosprojektien ympäristövaikutuksia koskevat vähimmäisvaatimukset. Kyseisten ohjeiden noudattamista edellytetään useimmissa kehittyvien markkinoiden projektien rahoitusehdoissa. EU:n teollisuuspäästöjä koskevassa direktiivissä määritellään vaatimukset, joilla minimoidaan teollisesta toiminnasta johtuva saastuminen koko Euroopan Unionin alueella.

Wärtsilän moottorit on suunniteltu Euroopan komission konedirektiivin, SOLAS-yleissopimuksen ja muiden keskeisten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Propulsiotuotteet on suunniteltu SOLAS:n sekä keskeisten luokituslaitosten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Uusien moottorityyppien tulee täyttää myös kansainväliset turvallisuusvaatimukset. Ennen markkinoille tuloa uusille tuotteille hankitaan tyyppihyväksyntä luokituslaitoksilta. Wärtsilä Ship Design noudattaa suunnitteluprosessissaan luokituslaitosten ja lippuvaltioiden sääntöjä varmistaakseen, että asiakkaille suunnitellut tuotteet ovat turvallisia ja säännösten mukaisia. Ennen aluksen rakentamisen aloittamista asiakkaalle toimitettaville piirustuksille ja laskelmille on hankittava luokituslaitoksen hyväksyntä. Wärtsilän tuotteiden mukana toimitetaan asianmukaiset käyttöoppaat, jotka sisältävät muun muassa tarvittavat tuotteiden perustiedot ja kattavat käyttöohjeet. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen myös asianmukaista koulutusta varmistaakseen tuotteidensa ympäristön kannalta parhaan ja turvallisen päivittäisen käytön.

Wärtsilä seuraa aktiivisesti ympäristölainsäädäntöä koskevia aloitteita ja muutoksia voidakseen valmistautua yhtiön toiminnalle tulevaisuudessa asetettaviin rajoituksiin. Wärtsilä keskittyy tuotekehityksessään ympäristömyötäisiin tuotteisiin ja ratkaisuihin, jotka vastaavat muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin myös tulevaisuudessa.

TOIMITUSKETJUN HALLINTA

Toimittajilla on merkittävä rooli Wärtsilän toimitusprosesseissa. Pyrimme tiiviisiin ja erinomaisiin suhteisiin tärkeimpien toimittajiemme kanssa ja siten varmistamaan, että molemmat osapuolet ymmärtävät hyvin toisiaan ja pystyvät vastaamaan tiukkoihin vaatimuksiin niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen. Taloudellisen hyödyn lisäksi toimiva kumppanuus tuo toimittajille lisäarvoa Wärtsilän tarjoamana osaamis- ja kehitystukena, ja vastaavasti Wärtsilä hyötyy toimittajien osaamisesta. Menestyksenkäs yhteistyö voi myös johtaa paikallisen toimittajan kansainvälistymiseen tämän päästessä osaksi maailmanlaajuista toimitusketjuamme. Wärtsilän yli 3.700 aktiivisesta tavarantoimittajasta suurin osa toimii Euroopassa, jossa ovat myös suurimmat tuotantoyksikkömme. Panostamme jatkuvasti vahvan toimitusketjuverkoston kehittämiseen myös Aasiassa.

Wärtsilällä on vakioprosessit tavarantoimittajien valintaan, vaatimusten määrittelyyn ja toimitussuhteen kehittämiseen. Wärtsilä tarjoaa toimittajilleen molempien osapuolien kilpailukykyä vahvistavaa kumppanuutta. Kumppanuuden edellytys on avoin ja jatkuva vuorovaikutus. Kumppanuusajattelua sovelletaan myös Wärtsilän tutkimus- ja kehitystyöhön, jossa toimitaan usein tiiviissä yhteistyössä yliopistojen ja keskeisten toimittajien kanssa.

Wärtsilä asettaa toimittajilleen sekä yleisiä odotuksia että laatuun, tuotteisiin, ympäristönsuojeluun, työterveyteen ja -turvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen ja lainsäädännön noudattamiseen liittyviä vaatimuksia. Nämä vaatimukset sisältyvät vakio-toimitussopimuksiin. Vaatimusten noudattamista valvotaan jatkuvasti suorituskyky mittareilla ja auditoinneilla. Toimittajien tulee noudattaa asetettuja vaatimuksia saavuttaakseen hyväksytyt toimitustilaukset. Wärtsilän toimittaja-arviointien painopisteet liittyvät toimittajien valintaan, vaatimustenmukaisuuteen ja suorituskykyyn katselmointiin.

Wärtsilä arvioi toimittajiaan ja hoitaa toimittajasuhteitaan toimittajien hallintajärjestelmän avulla. Toimittaja-arviointeja järjestetään säännöllisesti. Toimittaja-arvioinnit jaetaan kolmeen luokkaan, jotka ovat alkutarkastus, auditointi ja katselmus. Alkutarkastus tehdään potentiaalisille uusille toimittajille ennen yhteistyön aloittamista. Auditointi tehdään uusille toimittajille ja toimittajille, joiden suorituskyvyssä on havaittu puutteita Wärtsilän vaatimuksiin nähden. Katselmointi suoritetaan poikkeamien havaitsemiseksi ja selvittämiseksi. Toimittajiensa arvioinnissa Wärtsilä keskittyy kriittisiin indikaattoreihin, joissa toimittajilta odotetaan korkeita standardeja ja hyvää suorituskykyä. Niitä ovat asiaankuuluvan lainsäädännön noudattaminen, ympäristö-, työterveys-, työturvallisuus- ja laatuasioiden hoito, prosessikartoitus, riskienhallinta, laatusuunnitelmat ja sosiaalinen vastuu.

Wärtsilä on ryhtynyt säännöllisesti seuraamaan tavarantoimittajiensa toimintaa. Toimittajat luokitellaan toimittaja-arviointien yhteydessä Wärtsilän toimittajavaatimusten perusteella. Luokitusta varten arvioidaan, miten toimittaja noudattaa Wärtsilän asettamia kestävän kehityksen vaatimuksia koskien lakien ja määräysten noudattamista, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioiden hoitoa, sosiaalista suorituskykyä sekä liiketoiminnan vastuullisuutta. Luokitus perustuu esivalintakyselyihin ja suoritettuihin auditointeihin.

Luokituksen perusteella toimittaja voidaan hyväksyä, hyväksyä tietyin rajoituksin tai huomautuksin tai hylätä. Vuonna 2014 luokiteltiin 222 toimittajaa, joilla ei ollut voimassa olevaa luokitusta, ja 95 toimittajan luokitus uusittiin. Vuoden 2014 loppuun mennessä Wärtsilä oli luokitellut 657 tärkeintä toimittajaansa (yhteensä 1.219), mikä vastaa 95%:a konsernin hankintatoiminnon (WSM) hankinnoista.

Luokitus on osa WSM:n neljännesvuositaitin suorittamia toimittajakatselmuksia. Luokitus tarkistetaan säännöllisesti samoin kuin toteutettujen auditointien tulokset.

Vuonna 2014 kaksi toimittajaa hylättiin, koska ne eivät täyttäneet Wärtsilän ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioiden hoidolle asettamia vaatimuksia tai koska ne eivät noudattaneet toiminnassaan lakeja.

TALOUDELLINEN VASTUU

Wärtsilän tarkoituksena on luoda lisäarvoa eri sidosryhmilleen painottaen kannattavuutta ja omistaja-arvon kasvua. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää muidenkin sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyötäisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, rakentaa pitkäjänteisiä kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota henkilöstölle kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää toimipaikkojensa paikallisyhteisöjen hyvinvointia. Hyvä taloudellinen tulos rakentaa perustan muille kestävän kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Taloudelliset tulokset

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen (G4-EC1)

MEUR	2014	2013	2012	2011	2010
Asiakkaat					
Liikevaihto	4 779	4 654	4 725	4 209	4 553
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut	3 066	2 901	3 007	2 694	2 927
Luotu lisäarvo	1 713	1 753	1 717	1 514	1 626
Lisäarvon jakaminen					
Jaettu sidosryhmille	1 475	1 443	1 432	1 286	1 384
Henkilöstö					
Palkat	906	903	887	770	773
Julkinen sektori					

Verot ja sosiaalikulut	313	314	317	322	326
Luotonantajat					
Nettorahoituskulut	-28	-19	-30	-16	-13
Omistajat					
Osingot	227	207	197	178	271
Yhteisöt					
Lahjoitukset	1	1	1	1	1
Liiketoiminnan kehittäminen	239	310	285	228	242
Asiakkaat	2014	2013	2012	2011	2010
Liikevaihto (MEUR)	4 779	4 654	4 725	4 209	4 553
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 402	1 329	1 202	1 249	1 266
Aasia	1 989	1 759	2 009	1 594	1 754
Amerikka	840	1 068	994	845	1 034
Afrikka	398	405	398	443	390
Muut	150	93	122	77	109
Toimittajat					
Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut (MEUR)	3 066	2 901	3 007	2 694	2 927
Henkilöstö					
Palkat (MEUR)	906	903	887	770	773
Palkat markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	637	649	631	552	565
Aasia	144	138	145	119	111
Amerikka	99	91	91	80	78
Afrikka	18	14	12	11	12
Muut	8	10	8	7	6
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	265	248	250	238	253
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikulut (MEUR)	313	314	317	322	326
Verot ja sosiaalikulut markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	220	232	234	240	253
Aasia	42	34	39	41	35
Amerikka	37	39	36	38	31
Afrikka	12	8	6	2	5
Muut	2	2	2	1	2
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	11 486	6 331	5 543	8 263	7 406
Nettorahoituserät (MEUR)	-28	-19	-30	-16	-13
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	110	111	104	60	670
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	608	609	456	940	421

Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan (G4-EC2)

Wärtsilän ainoa EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluva tytäryhtiö on Wärtsilä Italia S.p.A. Syynä on tehtaan lämpövoimala. Päästökauppa ei ole vaikuttanut yhtiön kannattavuuteen. Wärtsilä vastaa ilmaston muuttumiseen kehittämällä ja toimittamalla tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä. Lisäksi neuvomme ja tuemme asiakkaita näiden soveltaessa Kioton ilmastopöytäkirjan joustomekanismeja (JI ja CDM) voimalaprojekteissaan. Lisätietoa ilmastonmuutokseen liittyvistä Wärtsilän ratkaisuista on Ympäristövastuu-osiossa. Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintariskit käsitellään Hallinnointi-katsauksen Riskienhallinta-osan kohdassa Kestävä kehitys ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit.

Organisaation eläkesitoumusten kattavuus (G4-EC3)

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat Alankomaissa, Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Etuuspohjaisten eläkejärjestelmien vakuutuslaskelmat ovat kussakin maassa valtuutettujen aktuaarien suorittamia. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen liitetiedostossa 22. Eläkevelvoitteet.

Valtiolta saadut avustukset (G4-EC4)

Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	2014	2013	2012	2011	2010
	11 486	6 331	5 543	8 263	7 406

Wärtsilä sai julkiselta sektorilta tukea vuonna 2014 yhteensä 11,486 miljoonaa euroa mm. tutkimus- ja tuotekehitysprojekteihin. Eniten tukia vuonna 2014 myönsivät Norja, Suomi, Espanja ja Italia.

Markkina-asema

Palkkataso (G4-EC5)

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työläinsäädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa yleensä määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen perusteella alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä tasoa korkeampia. Palkkaus ja palkitseminen kokonaisuudessaan perustuu Wärtsilän palkitsemispolitiikkaan ja -ohjeisiin sekä maakohtaisiin käytäntöihin. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Rekrytointiperiaatteet (G4-EC6)

Periaatteessa kaikista avoimin olevista tehtävistä ilmoitetaan sekä sisäisesti että ulkoisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea Wärtsilässä avoimeen tehtävään. Rekrytoinnissa otetaan huomioon ensisijaisesti paikalliset hakijat, jollei ole nimenomaista syytä palkata tehtävään ulkomainen työntekijä, esimerkiksi tarvittaessa osaamisen siirtoa toisesta maasta. Tämä periaate pätee myös ylempään johtoon. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät. Wärtsilän koko ylemmästä johdosta maailmanlaajuisesti 77% on rekrytoitu paikallisesti, ts. henkilöt ovat lähtöisin kyseisen tytäryhtiön sijaintimaasta.

YMPÄRISTÖ

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutukset aiheutuvat pitkälti valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

Tärkeimmät syyt joidenkin raportissa esitettyjen ympäristövastuun tunnuslukujen huomattaviin vuosittaisiin vaihteluihin ovat:

- Muutokset tuotantomäärissä
- Muutokset T&K-testausohjelmissa
- Muutokset yhtiörakenteessa (liiketoimintojen myynnit, fuusiot ja yrityskaupat)
- Muutokset raportoinnin laajuudessa ja kattavuudessa.

Ympäristövaikutusten seuranta

Wärtsilä seuraa toimintansa ympäristövaikutuksia seuraavasti:

- Ilmanlaatu- ja ilmastotarkkailuun osallistuminen muiden paikallisten sidosryhmien kanssa
- Ilmaan vapautuvien päästöjen mittaaminen
- Melutasojen kartoittaminen
- Säännölliset jätevesianalyysit
- Maaperäanalyysit
- Leviämisseelvitykset ja bioindikaattoritutkimukset.

Materiaalit

Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan (G4-EN1)

Tärkeimpiä Wärtsilän tuotteissa käytettäviä materiaaleja ovat metallit: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Vuonna 2014 materiaalien kokonaiskulutus oli 88.736 tonnia (91.720). Tärkeimmät materiaaliyryhmät olivat metallit 74% (76), hiekka 19% (18) ja kemikaalit 6% (4).

Materiaalit	2014	2013	2012	2011	2010
Materiaalien kokonaiskulutus (t)	88 736	91 720	99 570	98 142	100 896
Metallit (t)	65 363	69 991	70 323	65 263	69 194
Hiekka (t)	16 445	16 537	21 279	23 072	20 739
Kemikaalit (t)	5 447	3 865	6 730	7 963	8 500
Muut (t)	1 481	1 327	1 238	1 844	2 462

Kierrätettyjen materiaalien osuus (G4-EN2)

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimittajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten käytöstä poistettuja kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esim. uusien potkureiden valamiseen.

Energia

Organisaation oma energiankulutus (G4-EN3)

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa Wärtsilän yhtiöiden viime vuosina kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa. Muut käyttötarkoitukset ovat mm. lämmitys, tuotanto ja kuljetus. Vuonna 2014 polttoaineet olivat uusiutumattomista lähteistä.

Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää sähkö- ja lämpöenergiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Wärtsilän tavoitteena on käyttää tuotettu sähköenergia omiin tarkoituksiinsa ja mahdollisesti myydä osa paikallisille energiayhtiöille. Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikallisille energiayhtiöille.

Wärtsilän lämmönkulutus koostuu lähinnä kiinteistöjen lämmityksestä. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

Energia	2014	2013	2012	2011	2010
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 475	1 613	1 691	1 735	1 916
Sähkönkulutus (MWh)	140 713	143 833	143 810	145 078	149 047
Ostettu sähkö (MWh)	131 896	136 098	125 761	129 885	131 562
Tuotettu sähkö (MWh)	8 817	7 735	18 007	15 109	17 485
Myyty sähkö (MWh)	25 548	23 527	22 568	36 893	39 958
Lämmönkulutus (MWh)	25 073	29 077	27 910	31 805	41 401
Kevyt polttoöljy (t)	4 461	4 765	5 096	3 409	3 623
Raskas polttoöljy (t)	3 579	3 755	5 920	7 652	9 020
Maakaasu (t)	8 721	9 806	9 767	10 486	12 347
Muut polttoaineet (t)	3 348	4 214	4 025	4 173	3 729

Energiaintensiteetti (G4-EN5)

Energia	2014	2013	2012	2011	2010
Kokonaisenergiankulutus (TJ)/liikevaihto	0,319	0,354	0,406	0,417	0,423

Energiankulutuksen vähentäminen (G4-EN6)

Wärtsilän energiatehokkuusohjelma käynnistettiin vuonna 2008. Ohjelman perimmäisenä tavoitteena on yhtiön absoluuttisen energiankulutuksen (GWh) vähentäminen vähintään 10% vuoden 2005 keskikulutuksesta vuoteen 2016 mennessä. Ohjelman käynnistämisen jälkeen yhdeksässä

energiaa eniten kuluttavassa maassa on suoritettu kattavat energia-auditoinnit. Auditoinneissa on tunnistettu mahdollisuuksia sekä säästää energiaa että tehostaa energian käyttöä, ja niiden pohjalta on toteutettu konkreettisia toimenpiteitä energian säästämiseksi. Energiansäästötoimenpiteillä on onnistuttu pienentämään mm. sähkön, lämmön ja polttoaineiden kulutusta. Vähemmän energiaa kuluttavissa yrityksissä Wärtsilä on kehittänyt työkaluja energiansäästöpotentiaalin tunnistamiseksi. Vuoden 2014 loppuun mennessä energiasäästöjä on kertynyt 37,5 GWh.

Energiansäästö	2014	2013	2012	2011	2010
Vuosittainen energiasäästö	1,9 GWh	15,7 GWh	7,5 GWh	5,9 GWh	6,5 GWh
Kumulatiivinen energiansäästö	37,5 GWh	35,6 GWh	19,9 GWh	12,4 GWh	6,5 GWh

Vesi

Kokonaisvedenotto lähteittäin (G4-EN8)

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminnoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa sekä suljetun kierron jäähdytysjärjestelmissä. Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen.

Vuosittaisen vedenkulutuksen kokonaismäärä jaoteltuna käyttötarkoituksen mukaan: Jäähdytysvedestä noin 99% saadaan paikallisista pintavesistä, jonne vapautuu ainoastaan lämpöä puhtaan veden mukana, ja noin 1% jäähdytysvedestä hankitaan kunnallisilta vesilaitoksilta. Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2014 noin 91% oli jäähdytysvetenä käytettyä merivettä, noin 9% oli vesijohtovettä, noin 0,17% otettiin suoraan pohjavedestä, ja noin 0,06% toiselta organisaatiolta saatua, uudelleenkäytettyä jätevettä.

Vesi	2014	2013	2012	2011	2010
Kokonaisvedenkulutus (1 000 m³)	7 774	7 534	9 546	9 775	10 292
Vesijohtoveden kulutus (1 000 m³)	683	744	799	830	840
Jäähdytysveden kulutus (1 000 m³)	7 091	6 790	8 747	8 945	9 452

Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus (G4-EN9)

Yhdenkään Wärtsilän tytäryhtiön vedenotolla ei ole havaittu olevan merkittävää vaikutusta niiden käyttämiin vesilähteisiin.

Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden osuus ja kokonaismäärä (G4-EN10)

Wärtsilä Italia S.p.A. kierrätti 223.383 m³ vettä vuonna 2014 johtamalla sen vedenpuhdistuslaitokseen ja käyttämällä puhdistetun veden uudelleen tuotantoprosesseissaan. Määrä oli noin 77% Wärtsilä Italian vedenkulutuksesta ja 3% Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2014. Muissa Wärtsilän tuotantolaitoksissa ei ole käytössä merkittäviä vedenkierrätysprosesseja.

Päästöt

Kasvihuonekaasujen päästöt (G4-EN15–EN18)

Suorien CO₂ -päästöjen lisäksi Wärtsilän toiminnasta aiheutuu epäsuoria CO₂ -päästöjä. Vuonna 2014 laskennalliset sekundääriset CO₂-päästöt (ostosähköstä ja -lämmöstä) olivat 55.989 tonnia (57.040) ja lentomatoista aiheutuneet CO₂-päästöt olivat 39.619 tonnia (40.596).

Kasvihuonekaasupäästöt	2014	2013	2012	2011	2010
Hiilidioksidipäästöt (t) (suorat) (SCOPE 1)	57 477	59 631	63 762	68 897	80 234
Hiilidioksidipäästöt (t) (epäsuorat) (SCOPE 2)	55 989	57 040	54 011	56 610	58 002
Hiilidioksidipäästöt (t) (epäsuorat – lentomatkat) (SCOPE 3)	39 619	40 596	39 033	37 459	35 060
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti (kaikki)	33,10	34,50	37,70	39,10	38,30

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen (G4-EN19)

Wärtsilä on ryhtynyt toimenpiteisiin vähentääkseen epäsuoria CO₂-päästöjä. Energiatehokkuussitoumuksen tavoitteena on energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen. Lisäksi Wärtsilän keskeisenä tavoitteena on matkustamisen vähentäminen tiukan matkustuspoliitiikan ja virtuaalokokoustyökalujen avulla. Työkaluista kolme tärkeintä ovat: Lync -pikaviestintä, joka mahdollistaa kahden tai useamman henkilön välisen reaaliaikaisen yhteydenpidon; Lync Meeting, jonka avulla useat henkilöt voivat kokoontua verkossa ja jakaa esitysmateriaalin, sekä

Telepresence-videokokousjärjestelmä. Wärtsilä Lync ja Telepresence ovat päivittäisessä käytössä. Lync-kokouksia järjestetään päivittäin noin 3.000, ja Wärtsilän toimistoissa on yhteensä 35 Telepresence-videokokoustilaa 18 maassa.

NOx- ja SOx-päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan (G4-EN21)

Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NOx), rikkidioksidista (SO₂), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä (VOC = volatile organic compounds). Moottoripäästöjä vähennetään tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä tuotetestauksen avulla. Nämä toimenpiteet aiheuttavat myös päästöjä, mutta niiden tulokset vähentävät valmistettujen moottoreiden tulevia päästöjä.

	2014	2013	2012	2011	2010
Päästöt					
Typen oksidien päästöt (t)	519	549	697	765	826
Rikkidioksidien päästöt (t)	76	91	145	265	277
Hiilivetyjen kokonaispäästöt (t)	87	130	180	166	211
Hiukkaset (t)	9	10	13	20	19
VOC-päästöt (t)	40	49	51	58	61

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

Jätevedet ja jätteet

Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan (G4-EN22)

Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille tai puhdistetaan paikan päällä. Mikäli jätevedet eivät sovellu tavanomaiseen puhdistukseen, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi ongelmajätelaitokselle.

Useilla Wärtsilän tytäryhtiöillä on ympäristöluvut, jotka sallivat puhtaan tai asianmukaisesti puhdistetun veden laskemisen luonnonvesistöihin. Suurin osa tästä purkuvedestä on puhdasta jäähdytysvettä, jossa lämpö on ainoa paikalliseen pintavesistöön vapautuva päästö.

Kokonaisvesipäästöt vuonna 2014 olivat 7.728.835 m³.

Vesipäästöjen kohteet 2014	Kunnallinen viemäri	Meri	Joki	Maaperä
Määrä (m ³)	301 623	7 054 481	372 291	440
% vesien kokonaispäästöistä	4%	91%	5%	0%

Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti (G4-EN23)

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: ongelmajätteet ja tavanomaiset jätteet. Ongelmajätteet sisältävät lastuamisnesteet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Tavanomaiset jätteet sisältävät romumetallin, metallilastut, puujätteen, yhdyskuntajätteen, kartongin ja jät-paperin. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Yleisesti ottaen jäteluokat ovat poltettava jäte, kaatopaikkajäte ja kierrätettävä jäte.

Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää, jotka ovat tärkeysjärjestyksessä seuraavat:

- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

Jätteet	2014	2013	2012	2011	2010
Jätteet yhteensä (t)	46 829	44 741	62 517	85 153	43 566
Tavanomaiset jätteet (t)	39 409	33 623	39 512	42 865	38 391
Ongelmajätteet (t)	7 420	11 118	23 005	42 288	5 175
Kaatopaikkajäte (t)	9 621	16 875	21 988	27 808	21 682
Kierrätettävä jäte (t)	27 328	14 622	15 423	12 444	14 221
Poltettava jäte (t)	2 460	2 125	2 101	2 614	2 542

Loppusijoitettava ongelmajäte (t)	2 504	6 360	17 376	38 054	1 127
Kierrätettävä ongelmajäte (t)	3 792	2 796	3 200	2 082	2 161
Poltettava ongelmajäte (t)	1 124	1 963	2 429	2 152	1 887

Tuotteet ja palvelut

Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus (G4-EN27)

Ympäristötuotteet ja -palvelut ovat Wärtsilälle tärkein väylä ympäristövaikutusten pienentämiseksi. Ympäristömyötäisten ratkaisujen ja palveluiden toimittajana Wärtsilä voi auttaa asiakkaitaan kehittämään liiketoimintaansa kestäväan suuntaan. Kestävää kehitystä edistävän innovoinnin arvo näkyy laajassa ympäristömyötäisten tuotteiden ja palveluiden valikoimassamme, johon sisältyy hyötysuhdetta parantavia, kaas- ja nestepäästöjä vähentäviä ja jäteveden ja painolastiveden käsittelyyn liittyviä tekniikoita sekä muita tuotteita ja ratkaisuja, jotka ovat koko elinkaarensa ajan joustavia, tehokkaita, luotettavia, turvallisia, edullisia käyttää ja ympäristökuormitukseltaan vähäisiä.

Lue lisää:

- [Moottorin hyötysuhde](#)
- [Kestävän innovoinnin arvo](#)
- [Kestävän kehityksen tavoitteet](#)
- [Biokaasu leikkaa Oslon päästöjä](#)

Kustannukset

Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit tyypeittäin (G4-EN31)

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesiensuojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai meluntorjuntaan.

Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään ympäristömääräysten noudattamisen varmistamiseen, mistä on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä hyötyä koko arvoketjulle ja viime kädessä ympäristölle.

Kustannukset	2014	2013	2012	2011	2010
Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset (MEUR)	139	185	188	162	141
Ympäristökustannukset					
Ympäristöinvestoinnit (MEUR)	1,9	0,6	0,8	0,9	2,9
Ympäristökäyttökustannukset (MEUR)	4,8	5,1	6,3	6,1	5,5

SOSIAALISET TIEDOT

Wärtsilä pyrkii tarjoamaan asiakkailleen parasta lisäarvoa ja palvelua kehittämällä jatkuvasti osaamistaan ja työskentelytapojaan. Wärtsilän sosiaalisen vastuun ja henkilöstöstrategian tavoitteena on muuttaa liiketoimintastrategia teoiksi kehittämällä jatkuvasti yhtiön organisaatiota ja osaamista muuttuvien liiketoimintatarpeiden täyttämiseksi.

Tavoitteena on tarmokas, osaava ja motivoitunut henkilöstö, joka työskentelee innostavissa, mielekkäissä ja etenemismahdollisuuksia tarjoavissa tehtävissä erinomaisten esimiesten johdolla. Annamme tunnustusta hyvistä suorituksista ja kunnioitamme erilaisuutta. Wärtsilä pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen, urakoitsijoilleen sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet asettamalla toiminnalle korkeat työterveys- ja turvallisuusvaatimukset.

Hyvän yrityskansalaisuuden peruskiviä ovat aktiivinen yhteistyö, avoin viestintä ja hyvät suhteet sidosryhmiin. Wärtsilän liiketoiminta ja sidosryhmäsuhteet perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct), joita jokainen Wärtsilän yhtiö ja työntekijä on velvollinen noudattamaan.

Rakennemuutokset vuonna 2014 (G4-13)

Wärtsilä aloitti tammikuussa 2014 prosessin, jonka tarkoituksena on uudistaa organisaatiota tulevan kannattavuuden ja kilpailukyvyn varmistamiseksi. Konserninlaajuisen tehostamisohjelman myötä henkilöstön tarpeen arvioitiin vähenevän maailmanlaajuisesti noin 1.000 henkilöllä, josta Suomen osuus oli suunnitelmien mukaan noin 200. Henkilöstövähennykset koskevat kaikkia liike- ja tukitoimintoja. Wärtsilä tavoittelee toimenpiteillä 60 miljoonan euron vuotuisia säästöjä. Suunnitellut henkilöstövähennykset toteutettiin noudattaen kunkin maan paikallisia menettelytapoja ja lainsäädäntöä. Yhtiö on järjestänyt henkilöstövähennysten kohteeksi joutuneille tukea ja neuvontapalveluja sekä avustanut uudelleentyöllistymisessä.

Wärtsilä ja China State Shipbuilding Corporation (CSSC) allekirjoittivat heinäkuussa 2014 sopimuksen yhteisyrityksen perustamisesta keskikokoisten ja suurten keskinopeiden diesel- ja monipolttoainemoottoreiden valmistamiseksi. CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co. Ltd:n tehdas rakennetaan Shanghaiin Lingangiin.

Wärtsilä ja CSSC pääsivät sopivat voimien yhdistämisestä uuteen yhteisyritykseen, jonka perustana on Wärtsilän kaksitahtimoottoritoiminta. Yhteisyrityksen pääkonttori tulee Wärtsilän nykyiseen kaksitahtimoottoreiden valmistuksen pääpaikkaan, Sveitsin Winterthuriin. CSSC:n omistusosuudeksi tulee 70% ja Wärtsilän 30%. Wärtsilän kaksitahtimoottoreiden huoltovastuu säilyy Wärtsilä Services -liiketoiminnalla.

Sopimuksen perusajatuksena on hyödyntää kahden vahvan osapuolen synergiaetuja ja vahvistaa siten Wärtsilän asemaa kaksitahtisten merimoottoreiden markkinoilla. Tavoitteena on, että yhteisyritys saadaan perustettua ja täyteen toimintaan vuoden 2015 ensimmäisen neljänneksen kuluessa. Yhtiö tulee työllistämään 330 henkilöä Sveitsissä, Kiinassa, Etelä-Koreassa ja Japanissa.

Wärtsilä Oyj Abp ilmoitti joulukuussa 2014 ostavansa L-3 Marine Systems Internationalin New Yorkin pörssissä noteeratulta L-3 Communications Holdings Inc:ltä. L-3 Marine Systems International (L-3 MSI) on L-3-konsernin Electronic Systems -liiketoimintasegmenttiin kuuluva yksikkö, joka keskittyy matkustaja- ja kauppalaivoihin. Yrityskauppa saataneen päätökseen vuoden 2015 toisella neljänneksellä. L-3 MSI:n pääkonttori on Hampurissa, ja yritys työllistää tällä hetkellä runsaat 1.700 työntekijää 38 toimipisteessä 14 maassa. Yrityksellä on kansainvälisesti vahva maine teknologia- ja järjestelmäintegraatioratkaisujen toimittajana. Wärtsilän näkemyksen mukaan yksiköllä on kyky hyödyntää markkinoiden uusia mahdollisuuksia ja tehostaa asiakkaidensa toimintaa ja tätä kautta kasvattaa liikevaihtoa ja parantaa kannattavuutta.

Työllistäminen

Henkilöstö vuonna 2014 (G4-10, G4-11, G4-LA1, G4-LA12)

Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimi aliurakoitsijoita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus oli 3.291 henkilötyövuotta. Suomen-yksiköiden henkilöstömäärä oli 3.441.

Vuonna 2014 Wärtsilän palveluksesta lähti eri syistä yhteensä noin 2.342 työntekijää ja yhtiöön palkattiin 1.713 työntekijää. Wärtsilän henkilöstön yhteismäärä oli vuoden 2013 lopussa 17.717 (18.663).

Henkilöstö	2014	2013	2012	2011	2010
Henkilöstön määrä vuoden lopussa	17 717	18 663	18 887	17 913	17 528
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Services	10 692	10 785	11 163	11 168	11 150
Ship Power	5 603	3 612	2 139	999	969
Power Plants	978	1 053	932	855	835
PowerTech	*	2 449	3 811	4 091	4 210
Muut	444	764	842	800	364
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	9 633	10 507	10 490	9 813	9 790
Aasia	5 477	5 628	6 084	5 830	5 503
Amerikka	1 840				
Afriikka	676	563	533	484	443

Muut	91	89	87	86	92
Henkilöstön keski-ikä	40,2	39,7	39,4	38,8	38,9
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet (%)	88	88	88	88	90
Määräaikaiset työsuhteet (%)	12	12	12	12	10
Kokoaikaiset työsuhteet (%)	98	97	97	97	97
Osa-aikaiset työsuhteet (%)	2	3	3	3	3
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet, %)	6,2	7,7	6,9	8,6	9,8
Nettotyöllisyysvaikutus	-283	-477	-416	-191	-814

*PowerTech yhdistyi Ship Power:iin vuonna 2014.

Henkilöstön määrä työsuhteen ja sukupuolen mukaan 2014		Toistaiseksi voimassa olevat	Määräaikaiset
Kokonaismäärä		15 573	2 144
Miehiä		13 342	1 851
Naisia		2 231	293

Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet koko-/osa-aikaisuuden mukaan 2014		Kokoaikaiset	Osa-aikaiset
Kokonaismäärä		15 293	280
Miehiä		13 239	109
Naisia		2054	171

Kokonaistyövoima henkilöstön ja valvotun ulkopuolisen työvoiman sekä sukupuolen mukaan 2014*		Henkilöstö	Valvottu ulkopuolinen työvoima
Kokonaismäärä		17 717	615
Miehiä		15 206	521
Naisia		2511	94

* Kokonaistyövoima käsittää Wärtsilän työntekijät ja valvotun ulkopuolisen työvoiman.

Kokonaistyövoima yht. markkina-alueittain vuonna 2014*		Henkilöstö
Eurooppa		
Miehiä		8 363
Naisia		1 657
Aasia		
Miehiä		5 015
Naisia		592
Amerikka		
Miehiä		1 605
Naisia		267
Afrikka		
Miehiä		657
Naisia		81
Muut		
Miehiä		87
Naisia		8

* Kokonaistyövoima käsittää Wärtsilän työntekijät ja valvotun ulkopuolisen työvoiman.

Uudet rekrytoinnit 2014		Uudet työsuhteet	Aste (%)
Sukupuoli	Kokonaismäärä	1 713	9,2
	Miehiä	1 437	9
Ikäryhmä	Naisia	276	10,2
	< 30 vuotta	725	22,9
Markkina-alue	30 - 50 vuotta	864	7,4
	> 50 vuotta	124	3,3
Markkina-alue	Eurooppa	671	6,4
	Aasia	631	11
	Amerikka	279	15,5
	Afrikka	108	18,5
	Muut	24	26,4

Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) 2014		Lukumäärä	Aste (%)
Sukupuoli	Kokonaismäärä	997	6,2
	Miehiä	833	6,1
Ikäryhmä	Naisia	164	6,8
	< 30 vuotta	214	10,3
Markkina-alue	30 - 50 vuotta	604	6
	> 50 vuotta	179	5,1
Markkina-alue	Eurooppa	490	5
	Aasia	370	9,3
	Amerikka	101	6,3
	Afrikka	21	4,8
	Muut	15	17,2

Kokoaikaisen henkilöstön henkilöstöetuudet, joita ei tarjota määrä- tai osa-aikaiselle henkilöstölle (G4-LA2)

Määräaikaisessa ja osapäiväisessä työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet

Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika (G4-LA4)

Wärtsilän vähimmäisirtisanomisaikaa koskevat menettelytavat on kuvattu osiossa Henkilöstökäytännöt.

Työterveys ja -turvallisuus

Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna henkilöstön ja johdon yhteisissä virallisissa työsuojelutoimikunnissa (G4-LA5)

Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, jotka kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Työsuojelutoimikunta on 78%:ssa Wärtsilän yhtiöistä, ja toimikuntien toiminnan piirissä on 90% Wärtsilän henkilöstöstä.

Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset (G4-LA6)

Poissaoloihin johtaneiden tapaturmien väheneminen jatkui. Wärtsilän tapaturmaluvut kehittyivät myönteisesti vuonna 2014: poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 20% pienempi kuin edellisvuonna. Tapaturmataajuus on laskenut johdonmukaisesti vuodesta 2008 lähtien.

Valitteen on kuitenkin todettava, että kolme Wärtsilän työntekijää ja kaksi urakoitsijan työntekijää menetti henkensä neljässä eri tapaturmassa vuonna 2014. Kaikki uhrin olivat miehiä, ja kuolemantapausten alueellinen jakauma oli seuraava: yksi Aasiassa, kaksi Amerikassa ja kaksi Afrikassa.

Yksi Wärtsilän työntekijä kuoli liikenneonnettomuudessa Malesiassa matkalla satamaan vierailulle asiakkaan aluksessa. Onnettomuustutkinta on suoritettu, ja korjaavat toimenpiteet on pantu käytäntöön.

Kaksi Wärtsilän työntekijää menehtyi asiakkaan aluksella Karibianmerellä konehuoneessa syttyneen tulipalon seurauksena. Wärtsilä tutkii tapausta yhdessä viranomaisten kanssa.

Kaksi urakoitsijoiden työntekijää sai surmansa kahdessa eri tapaturmassa voimalaitostyömaalla Mauritiassa. Ensimmäisessä tapauksessa kuorma-auton hytissä ollut kuljettaja musertui hengiltä auton runkopalkin petettyä, jolloin lava romahti hytin päälle. Toisessa tapauksessa työntekijä putosi 8 metriä rakennustelineen romahdettua. Onnettomuustutkinnat on suoritettu, ja korjaavat toimenpiteet on pantu käytäntöön.

Tapaturmat	2014	2013	2012	2011	2010
Tapaturmat yhteensä	510	730	742	987	971
Poissaoloon johtaneet tapaturmat, vähintään 1 päivä, yhteensä	168	199	238	267	333
Poissaoloon johtaneet tapaturmat – töissä	130	162	194	221	274
Poissaoloon johtaneet tapaturmat – työmatkaliikenne	38	37	44	46	59
Poissaoloon johtaneita tapaturmia/miljoona työtuntia	3,5	4,4	5,5	6,3	7,8
Poissaolotaajuus					
Sairauspoissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,0	2,1	2,0	2,1	2,3
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,1	0,1	0,1	0,1	0,2
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kuolemantapaukset					
Kuolemantapauksia yhteensä	5	1	0	1	1
Työntekijät	3	1	0	1	0
Alihankkijat	2	0	0	0	1

Työperäisille sairauksille altistavissa tehtävissä työskentelevät työntekijät (G4-LA7)

Wärtsilän huolto- ja testaushenkilöstö työskentelee jatkuvasti käynnissä olevien moottoreiden läheisyydessä ja altistuu siksi kovalle melulle. Kuulon aleneminen pyritään estämään Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusohjelmilla, mm. hankkimalla melulle altistuville työntekijöille asianmukaiset kuulosuojaimet.

Koulutus

Koulutuspäivien vuotuinen keskimäärä (G4-LA9)

Vuonna 2014 Wärtsilän miespuolisille työntekijöille kertyi 4,3 koulutuspäivää ja naispuolisille työntekijöille 3,5 koulutuspäivää.

Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)	2014	2013	2012	2011	2010
Kaikki	4,2	4,1	3,4	3,0	3,1
Johto	5,1	4,6	3,3	3,4	3,2
Muut toimihenkilöt	3,5	4,1	3,9	2,5	2,9

Työntekijät	4,4	3,6	3,0	3,4	3,3
-------------	-----	-----	-----	-----	-----

Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat (G4-LA10)

Osaamisen kehittämiseen liittyvät Wärtsilän ohjelmat on kuvattu osiossa Ihmisten johtaminen. Wärtsilä tarjoaa henkilöstölleen laajasti erilaisia sisäisiä koulutuksia yli 20 eri aihekategoriassa. Koulutusteemoista mainittakoon mm. konetekniikka, työturvallisuus ja -terveys, kielet ja kulttuuri, projektijohtaminen, ympäristö, turvallisuus ja johtaminen.

Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus (G4-LA11)

Vuosittaisten kehityskeskustelujen toteutuminen	2014	2013	2012	2011	2010
Kattavuus %	92	91	84	89	72

Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet

Hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin (G4-LA12)

Monimuotoinen henkilöstö tekee parempaa tulosta, pystyy paremmin ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia ja tarjoaa yrityksen käyttöön laajemman osaamispohjan. Wärtsilän vuonna 2012 käynnistämän monimuotoisuusaloitteen tavoitteena on edistää osallistavaa yrityskulttuuria kaikilla tasoilla yhtiön globaalien vaatimusten täyttämiseksi. Monimuotoisuuteen panostaminen ja eri-ikäisten, eri sukupuolta olevien ja persoonallisuudeltaan ja koulutustaustaltaan erilaisten ihmisten tukeminen tekee Wärtsilästä innovatiivisemmän liikekumppanin ja vetovoimaisemman työnantajan.

Sukupuolijakauma	2014	2013	2012	2011	2010
Miehiä/naisia (%)	86/14	85/15	84/16	86/14	86/14
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	90/10	90/10	90/9	90/10	90/10
Alueellinen monimuotoisuus					
Kansallisuudet	122	120	107	114	109

Tuote- ja palvelutiedot

Asiakastytytyväisyyystutkimusten tulokset (G4-PR5)

Wärtsilän toiminnan asiakaslähtöisyyttä vahvistetaan käyttämällä integroitua asiakaspalautteen käsittelyjärjestelmää. Tavoitteena on luoda asiakkaisiin erinomaiset, pitkäjänteiset suhteet rakentamalla perusteellinen ymmärrys asiakkaiden toimintaympäristöstä. Liiketoimintaympäristömme on haastava, mutta asiakassuhteita voidaan kehittää kuuntelemalla asiakkaita ja vastaamalla heidän tarpeisiinsa ennakoivasti.

Saamme asiakkailta arvokasta palautetta projektien toimitusvaiheessa sekä laitteiden käytön aikana. Asiakkaiden odotusten täyttyminen pyritään varmistamaan seuraamalla palautetta jatkuvasti ja reagoimalla siihen niin operatiivisella tasolla kuin johdon taholta. Lisäksi Wärtsilä kerää palautetta erilaisissa tapahtumissa ja muutoin jatkuvassa kanssakäymisessä asiakkaiden kanssa.

Asiakastytytyväisyys	2014	2013	2012	2011	2010
Ship Power	8,0	8,2	8,1	8,1	7,6
Services	8,5	8,5	8,4	8,3	7,9
Power Plants	8,7	8,5	8,5	8,4	8,3
Vastaajia	4 225	3 911	3 022	2 188	1 933

MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS

Wärtsilä on sitoutunut kestävään liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla, missä yrityksellä on toimintaa. Tämä edellyttää koko henkilöstöltä vastuullista käytöstä ja rehellisyyttä.

Wärtsilä on sitoutunut varmistamaan, että yhtiön toimintaperiaatteita (Code of Conduct) noudatetaan sen liiketoiminnassa poikkeuksetta kaikkialla maailmassa. Väärinkäytösten ja toimintaperiaatteiden epäiltyjen rikkomusten ilmoittamista varten on perustettu konsernin raportointikäytäntö. Wärtsilän henkilöstöä kehoitetaan tuomaan esille epäillyt toimintaperiaatteiden ja sitä tukevien toimintapolitiikoiden ja ohjeiden rikkomukset. Raportoidut tapaukset tutkitaan tilanteen mukaan joko paikallisesti tai konsernitasolla. Epäillyt väärinkäytökset tulee ensisijaisesti raportoida omalle linjaesimiehelle, mutta henkilöstö voi ilmoittaa epäilyksistään myös muilla tavoin, halutessaan nimettömänä, jolloin tieto menee suoraan määräystenmukaisuustoiminnolle tai lakiasianosastolle. Jos epäiltyyn väärinkäyttöön liittyy Wärtsilä Oyj Abp:n ylintä johtoa tai jos asia muutoin katsotaan erityisen merkittäväksi, se voidaan ohjata suoraan Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen tarkastusvaliokunnan käsiteltäväksi. Mahdollisesta toimintaperiaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa ilmoittanut työntekijä ei saa joutua minkäänlaisen häirinnän, kostotoimenpiteiden tai muun kielteisen seuraamuksen kohteeksi. Wärtsilän henkilöstöä kehoitetaan tarvittaessa pyytämään ohjeita eettisesti moitteettomasta ja laillisesta toiminnasta Wärtsilän lakimiehiltä tai määräystenmukaisuustoiminnolta.

Ympäristömääräysten noudattaminen

Wärtsilän yhtiöt noudattavat paikallista ympäristölainsäädäntöä. Wärtsilän tuotantoyhtiöiden toiminta edellyttää voimassa olevia ympäristölupia, jotka konserniyhtiöillä myös on ja joiden ehdot yleisesti ottaen täytetään. Poikkeamat on kuvattu seuraavissa kappaleissa.

Ympäristöhäiriöt (G4-EN24) ja valitukset (G4-EN34)

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla olevassa taulukossa. Raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on pääsääntöisesti ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille.

Merkittävimmät Wärtsilän toimipaikoissa vuonna 2014 tapahtuneet ympäristöhäiriöt olivat 10 öljyvuotoa ja yksi nokipäästö. Kaikki häiriötilanteet tutkittiin, ja kussakin tapauksessa toteutettiin asianmukaiset korjaavat toimenpiteet ympäristövaikutusten minimoimiseksi. Lisäksi yksi toimipaikka sai naapurikiinteistön asukailta valituksen melusta. Valitus tutkittiin, ja melutasot palautettiin pikaisesti tavanomaiselle tasolle.

Poikkeamat (G4-EN29)

Wärtsilä UK Ltd:n vesijohdot eivät yhdessä tapauksessa täyttäneet asianmukaisia määräyksiä. Järjestelmä korjattiin välittömästi määräysten vaatimaan kuntoon.

Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat	2014	2013	2012	2011	2010
Ympäristövastuu					
Häiriötilanteet	11	5	3	6	8
Poikkeamat	1	2	2	6	3
Valitukset	1	1	7	5	5
Sosiaalinen vastuu					
Poikkeamat	1	4	3	4	2
Maksetut sakot (EUR)	9 824	9 787	45 079	7 869	26 157

Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Wärtsilä de Mexico S.A. hankki Cd. Del Carmenin suojelualueella vaadittavan ympäristövaikutusten arvioinnin.

Ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien toteutuminen (G4-LA16, G4-HR3, G4-HR4, G4-HR5, G4-HR6, G4-HR12, G4-SO8, G4-SO11)

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen perustuvia ihmisoikeuksia. Wärtsilä tukee myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin.

Wärtsilän työntekijät edustavat 122 kansallisuutta, ja yhtiö tukee koko henkilöstönsä tasapuolista kohtelua. Wärtsilä tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia ja huolehtii yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Wärtsilä ei hyväksy pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä minkäänlaisessa muodossa. Wärtsilän tiedossa ei ole ihmisoikeusrikkomuksia, syrjintätapauksia, työelämän oikeuksien rikkomuksia tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöä. Katsauskaudella todettiin seuraava poikkeama:

Wärtsilä Korea Ltd. sai 9.824 euron sakon, koska yhtiö ei täyttänyt lakisääteistä velvoitetta, jonka mukaan vähintään viisi prosenttia kaikista työntekijöistä on oltava vajaakuntoisia henkilöitä. Yhtiö työllistää lähinnä tuotantotyöntekijöitä, mikä vaikeuttaa vajaakuntoisille sopivien tehtävien löytymistä.

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt (G4-SO5)

Wärtsilä Finland Oy:n entistä ylemmän johdon jäsentä vastaan nostettiin toukokuussa 2009 Pohjanmaan (aiemmin Mustasaaren) kärjäoikeudessa syyte törkeästä lahjonnasta. Syyte liittyi erään voimalaitosprojektin yhteydessä Keniassa vuonna 1997 tehtyyn konsulttisopimukseen. Tämän seurauksena Wärtsilä Finland Oy, joka oli Wärtsilää edustava sopimusosapuoli ja johtajan entinen työnantaja, joutui lokakuussa 2009 syytteen törkeästä lahjuksen antamisesta (yhteisöraangastusvaatimus). Syyttäjä vaati, että Wärtsilä Finland Oy tuomitaan yhteisösakkoon. Sekä entinen johtaja että Wärtsilä Finland katsoivat syytteet perusteettomiksi. Wärtsilä teki koko tutkinnan ajan yhteistyötä viranomaisten kanssa. Kärjäoikeus hylkäsi kaikki syytteet ja vaatimukset 18. joulukuuta 2009. Pitkittyneen valitusprosessin jälkeen juttu palautettiin prosessioikeudellisista syistä kärjäoikeuteen uutta käsittelyä varten, koska todisteiden arviointi kärjäoikeudessa oli ollut puutteellista. Asiaa toistamiseen käsitellyt Pohjanmaan kärjäoikeus antoi päätöksensä 21. maaliskuuta 2013. Oikeus hylkäsi Wärtsilä Finland Oy:tä vastaan nostetut syytteet, mutta tuomitsi entisen johtajan 1 vuoden 6 kuukauden ehdolliseen vankeustuomioon törkeästä lahjuksen antamisesta. Vaasan hovioikeus kumosi yksimielisellä päätöksellä Pohjanmaan kärjäoikeuden tuomion ja katsoi, ettei Wärtsilä Finland Oy:n entinen ylimmän johdon jäsen ole syylistynyt törkeän lahjuksen antamiseen. Toisin sanoen ylempi oikeusaste hylkäsi kaikki entistä johtajaa ja Wärtsilä Finland Oy:tä vastaan nostetut syytteet. Hovioikeus määräsi Suomen valtion korvaamaan Wärtsilä Finland Oy:n ja tämän aiemman johdon jäsenen oikeudenkäyntikulut. Syyttäjä haki kesäkuussa 2014 valituslupaa korkeimpaan oikeuteen. Korkein oikeus ei ole vielä päättänyt, ottaako se asian käsiteltäväkseen.

Poliittinen vaikuttaminen (G4-SO6)

Wärtsilä ei tehnyt lahjoituksia poliittisille puolueille vuoden 2014 aikana.

Kilpailun rajoitukset (G4-SO7)

Wärtsilässä järjestettiin perinteiseen tapaan vuonna 2014 kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöstölle. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Tuotevastuu (G4-PR2, G4-PR4, G4-PR7, G4-PR8, G4-PR9)

Raportointijaksolla ei havaittu tuotevastuuseen tai asiakkaiden yksityisyyden suojaan liittyviä poikkeamia.

RAPORTOINTIPROFIILI

Tiedonkeruu

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaavat tiedot perustuvat mittaustuloksiin. Toiminnan ympäristövastuuta ja sosiaalista vastuuta mittaavat suorituskykytiedot on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tarkastettuihin tilinpäätöksiin.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen sisäisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävästä tiedosta. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä ja konsolidoinnista sekä sen laadusta ja luotettavuudesta. Kunkin yhtiön johto hyväksyy yhtiötään koskevat tiedot ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän CSM-nimisellä raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitasolla ennen konsolidointia. Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävän kehityksen raportin tiedot.

Riippumaton varmennusraportti

KPMG Oy Ab on riippumattomana osapuolena varmentanut kestävän kehityksen raportin GRI:n raportointiperiaatteita vastaan koskien sisällön ja laadun määritystä. Osana varmistusprosessia KPMG arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallistasolla, pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä sitä, miten hyvin Wärtsilän raportointiohjeistus on ymmärretty ja miten sitä noudatetaan. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennuskäynneillä ja videokokousten välityksellä. Toimipaikkakohtainen varmennuskäynti suoritettiin Wärtsilä Finland Oy:ssä Vaasassa. Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller CO, Wärtsilä Brasil, Wärtsilä Suzhou, Wärtsilä Pumps ja Wärtsilä Svaneøj varmennettiin videokokousten avulla.

Muut tietolähteet

Wärtsilä on julkaissut seuraavat raportit:

Wärtsilän ympäristöraportti 2000
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2002
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2004
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2005
Wärtsilän vuosikertomus 2006
Wärtsilän vuosikertomus 2007
Wärtsilän vuosikertomus 2008
Wärtsilän vuosikertomus 2009
Wärtsilän vuosikertomus 2010
Wärtsilän vuosikertomus 2011
Wärtsilän vuosikertomus 2012
Wärtsilän vuosikertomus 2013

Raportit ja kestävän kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän internet-sivuilla osoitteessa: www.wartsila.com.

Kestävän kehityksen raportointiryhmä

Marko Vainikka Director, Corporate Relations and Sustainability (yhteyshenkilö: marko.vainikka@wartsila.com)

Harri Mäkelä Sustainability Officer

Natalia Valtasaari Director, Investor Relations

Minna Kröger Manager, Corporate Relations



OLENNAISUUSARVIOINTI

Tunnistetut olennaiset näkökohdat ja laskentarajat

Konsernin laskentaraja (G4-17)

Wärtsilän konsernitilinpäätökseen sisällytetyt yhtiöt on lueteltu [konsernitilinpäätöksen liitteessä 32. Tytäryhtiöt](#).

Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi käsittää kaikki konserniyhtiöt. Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnat. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotanto-, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä.

Raportin sisällön määrittelyprosessi (G4-18)

Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi vuodelta 2014 noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) G4-ohjeistoa kestävä kehityksen raportoinnista ja raportin sisällönmäärittelyn raportointiperiaatteita. Tämä raportti on laadittu GRI:n G4-ohjeistossa määritellyjä menettelytapoja ja comprehensive-sovelluslaajuuksia noudattaen. Toisin sanoen raportti kattaa kaikki G4-ohjeistuksen edellyttämät vakiotiedot sekä kaikki toiminnassamme olennaisiksi katsotut kestävä kehityksen näkökohdat.

Wärtsilä päivitti syksyllä 2014 olennaisiksi katsotut kestävä kehityksen teemat. Prosessi sisälsi toiminnan taloudelliset, ympäristöön liittyvät ja sosiaaliset näkökohdat sidosryhmien ja Wärtsilän liiketoiminnan kannalta. Sidosryhmien näkemykset kerättiin kyselytutkimuksella, johon vastasi 96 keskeistä Wärtsilän eri yksiköiden ja toimintojen sidosryhmien edustajaa ympäri maailmaa. Sidosryhmäkyselyn tarkoitus oli arvioida, kuinka tärkeitä eri kestävyysnäkökohdat ovat Wärtsilän sidosryhmien näkemyksissä ja päätöksissä. Sidosryhmien arvioitavaksi annettujen kestävä kehityksen näkökohtien valintaperusteena oli Wärtsilän aiempi kokemus, vertaisarvioinnit teollisuuden piirissä sekä analyysi Wärtsilän arvoketjulle olennaisimmista taloudellisista ja sosiaalisista vaikutuksista ja ympäristövaikutuksista. Keskeisimpiä arviointiin osallistuneita sidosryhmiä olivat sijoittajat ja rahoittajat, merkittävät asiakkaat, henkilöstö, paikallisyhteisöt ja media.

Tunnistettuja näkökohtia analysoimalla määritettiin niiden merkitys Wärtsilän nykyiselle tai tulevalle toiminnalle. Kestävyysnäkökohtien liiketoimintavaikutusten arviointiperustana oli niiden suora taloudellinen merkitys sekä niihin liittyvät riskit ja mahdollisuudet. Mahdollisen liiketoimintavaikutuksen indikaattorina käytettiin myös yhtiön ohjeistusten tai käytäntöjen tasoa.

Arvioinnin tuloksena Wärtsilän kannalta olennaisiksi tunnistettiin seuraavat näkökohdat:

- Wärtsilän tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutukset
- Lakien ja määräysten noudattaminen
- Taloudelliset vaikutukset sidosryhmien kannalta
- Henkilöstön osaaminen ja kehitys
- Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt
- Työterveys ja -turvallisuus.

Tunnistettujen olennaisten näkökohtien lisäksi Wärtsilä julkistaa runsaasti myös muita kestävä kehityksen tietoja, joita Wärtsilän sidosryhmät säännöllisesti kysyvät tai joiden julkistaminen muutoin katsotaan raportoinnin jatkuvuuden kannalta aiheelliseksi.

Tunnistettujen olennaisten näkökohtien laskentarajat arvioitiin sen perusteella, mikä niiden taloudellinen ja sosiaalinen vaikutus ja ympäristövaikutus on Wärtsilän arvoketjulle. Perusteellinen selvitys tunnistettujen olennaisten näkökohtien laskentarajoista ja tiedonkeruun kattavuudesta on luettavissa kohdassa G4-20 Olennaisten näkökohtien laskentarajat organisaation sisällä ja G4-21 Olennaisten näkökohtien laskentarajat organisaation ulkopuolella.

Olennaiset näkökohdat (G4-19)

Kestävän kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävän kehityksen näkökohtien osalta toiminnallamme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävän kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	•	
Ympäristövastuu		
- tuotteisiin liittyvä	•	•
- toimintaan liittyvä	•	
Sosiaalinen vastuu	•	

Seuraavat GRI G4 -näkökohdat määritettiin Wärtsilän kestävän kehityksen raportoinnissa olennaisiksi:

Luokka	Näkökohta	Wärtsilän toiminnassa olennaiset näkökohdat (GRI G4)	Muut Wärtsilän kestävän kehityksen raportointiin sisältyvät näkökohdat	Jätetty pois Wärtsilän kestävän kehityksen raportoinnista*
Taloudellinen vastuu				
	Taloudelliset tulokset	•		
	Markkina-asema		•	
	Välilliset taloudelliset vaikutukset			•
	Ostokäytännöt			•
Ympäristövastuu				
	Materiaalit		•	
	Energia		•	
	Vesi		•	
	Luonnon monimuotoisuus			•
	Päästöt		•	
	Jätevedet ja jätteet		•	
	Tuotteet ja palvelut	•		

	Määräystenmukaisuus	•		
	Kuljetukset			•
	Yleiset		•	
	Toimittajien ympäristöarvioinnit		•	
	Ympäristöasioihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit		•	
Henkilöstö ja työolosuhteet				
	Työllistäminen		•	
	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		•	
	Työterveys ja -turvallisuus	•		
	Koulutus	•		
	Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet		•	
	Tasa-arvoinen palkitseminen			•
	Toimittajien työolojen arviointi		•	
	Työoloihin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit		•	
Ihmisoikeudet				
	Investoinnit			•
	Syrjintäkielto			•
	Yhdistymisen vapaus ja työehtosopimus oikeudet			•
	Lapsityövoima			•
	Pakko- ja rangaistustyövoima			•
	Turvallisuuskäytännöt			•
	Alkuperäiskansojen oikeudet			•
	Ihmisoikeusarvioinnit		•	
	Toimittajien ihmisoikeusarvioinnit			•

	Ihmisoikeuksiin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit		•	
Yhteiskunta				
	Paikallisyhteisöt		•	
	Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt	•		
	Poliittinen vaikuttaminen		•	
	Kilpailun rajoitukset		•	
	Määräystenmukaisuus	•		
	Toimittajien yhteiskunnallisten vaikutusten arviointi			•
	Yhteiskunnallisiin vaikutuksiin liittyvien epäkohtien valitusmekanismit		•	
Tuotevastuu				
	Asiakkaiden terveys ja turvallisuus		•	
	Tuote- ja palvelutiedot		•	
	Markkinointiviestintä			•
	Asiakkaiden yksityisyyden suoja			•
	Määräystenmukaisuus	•		
* Useita määräystenmukaisuuteen liittyviä indikaattoreita raportoinnin ulkopuolelle jäävistä näkökohdista on myös sisällytetty raportointiin täydentämään kokonaisvaltaista kuvausta määräystenmukaisuuden tärkeydestä Wärtsilälle.				

Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi antaa kattavan kuvan yhtiön johtamistavasta ja GRI G4 -ohjeistuksen mukaisista tulostittareista.

Olennaisten näkökohtien laskentarajat organisaation sisällä (G4-20)

Olennaisten näkökohtien laskentarajan muodostavat kaikki Wärtsilä-konserniin kuuluvat yritykset. Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilä-yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia:

Wärtsilä Projects Oy
Wärtsilä Solutions Oy
Antigua Energy Operators Ltd
Wärtsilä Operations Guyana Inc.
Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd.
Wärtsilä Egypt Power S.A.E
Wärtsilä Tanzania Ltd

Nämä yhtiöt sisällytetään Wärtsilän kestävä kehityksen raportointiin tulevina vuosina. Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävä kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Toiminnallisten tietojen kattavuus

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöistä, %

	2014	2013	2012	2011	2010
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	94	93	79	92	93
Sosiaalinen vastuu	100	93	79	92	93

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %

	2014	2013	2012	2011	2010
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	98	99	94	98	98
Sosiaalinen vastuu	100	99	94	98	98

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %

	2014	2013	2012	2011	2010
Taloudellinen vastuu	100	100	100	100	100
Ympäristövastuu	100	99	93	100	100
Sosiaalinen vastuu	100	99	93	100	100

Olennaisten näkökohtien laskentarajat organisaation ulkopuolella (G4-21)

Wärtsilän kestävä kehityksen raportti ei sisällä konsernin ulkopuolisten yritysten tietoja.

Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa (G4-22)

Aiemmin raportoituihin tietoihin ei ole tullut olennaisia muutoksia.

Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa (G4-23)

Raportin laajuus tai laskentarajat eivät ole muuttuneet olennaisesti. Vuoden 2014 tiedot sisältävät jatkuvan toiminnan tilinpäätössääntöjen mukaisesti. Aiempien vuosien tiedot sisältävät kaikki kyseisen jakson päättyessä konserniin kuuluneet raportointiyksiköt.

RAPORTOINTIPERIAATTEET

Taloudellisen vastuun tiedot

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2014 lukuun sisältyvät Wärtsilän 15 suurimman tytäryhtiön ja emoyhtiön tiedot.

Tuet: vuoden 2014 lukuun sisältyvät Wärtsilän kaikkien tytäryhtiöiden ja emoyhtiön tiedot.

Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

Ylin johto sisältää kaikki työn vaativuustasoille 10–15 kuuluvat työntekijät, joita oli vuoden 2014 lopussa yhteensä 466.

Ympäristövastuun tiedot

Materiaaleihin sisältyvät kaikki tuotantoprosesseissa globaalisti käytetyt tärkeimmät materiaalivirrat. Eniten materiaaleja kuluttavia tuotteita ovat moottorit, potkurit ja propulsiojärjestelmät.

Kokonaisenergiansäätö sisältää sekä suoran että epäsuoran energiansäätön. Suora energiansäätö kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Välillinen energiansäätö kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin. Energiansäätö jouleina lasketaan käyttäen alempia lämpöarvoja (LHV = lower heating value), jotka perustuvat polttoaineanalyysiin.

Lämpö- ja sähkökustannukset perustuvat joko laskuihin tai mitattuihin arvoihin.

Energiansäätö kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden energiansäätön suhdetta niiden liikevaihtoon.

Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti kuvaa kunakin vuonna tiedonkeruuseen osallistuneiden tytäryhtiöiden kasvihuonekaasupäästöjen suhdetta niiden liikevaihtoon.

Energiansäätön vähentämiseen liittyvät tiedot perustuvat energiantehokkuutta parantaviin toimenpiteisiin, joihin on ryhdytty kolmansien osapuolten energia-auditointien perusteella. Energia-auditointiraporteissa annetaan ehdotuksia energian säästävästä toimenpiteistä ja laskelmat kullakin toimenpiteellä mahdollisesta saavutettavasta energiansäästöstä.

Vedenkulutus: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskuihin. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Kierrätetty vesi: Raportoitu määrä on Wärtsilä Italia S.p.A:ssa käytetyn kierrätetyn veden mitattu kokonaismäärä. Yhtiön vedenpuhdistuslaitoksella käsitelty vesi voidaan käyttää uudelleen valmistusprosesseissa.

Vedenkulutus: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskuihin. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta. Vesilähteet on määritetty kussakin Wärtsilän tytäryhtiössä suoritettuna yksityiskohtaisen kyselyn perusteella.

Päästöt vesistöön: Luvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskuihin. Jäähdytysveden purkumäärät voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta. Purkukohteet on määritetty kussakin Wärtsilän tytäryhtiössä suoritettun yksityiskohtaisen kyselyn perusteella.

Päästötiedot: Luvut perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu. Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat joko mittauksiin tai laskelmiin. Ajoneuvojen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Epäsuorien CO₂-päästöjen (scope 2) laskennassa sovelletaan GHG Protocol -ohjeistuksen päästökertoimia. Lentomatkustamisesta aiheutuvat CO₂-päästöt perustuvat matkatoimiston laskelmiin ja Ison-Britannian ympäristö-, elintarvike- ja maaseutuasioista vastaavan ministeriön DEFRA:n kertomiin. Metaanipäästöjen muuntamiseen hiilidioksidiekvivalentiksi on käytetty GWP-kerrointa 25 (Global Warming Potential = lämmityspotentiaali).

Ympäristövahingoiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, joista pääasiallisesti on tiedotettava paikallisviranomaisia.

Sosiaalisen vastuun tiedot

Tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki raportoidut tapaturmat, jotka eivät ole johtaneet yli päivän poissaoloon.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään päivän poissaoloon johtaneet raportoidut tapaturmat.

Tapaturmataajuus: Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. Tapaturmataajuus ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden vakituisten työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden alussa.

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI

Käännös alkuperäisestä englanninkielisestä raportista

Wärtsilä Oyj Abp:n johtokunnalle

Olemme Wärtsilä Oyj Abp:n (myöhemmin Wärtsilä) johtokunnan pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Wärtsilän sähköisessä vuosikertomuksessaan 2014 raportoimat kestävän kehityksen tiedot raportointiajanjaksolta 1.1. - 31.12.2014.

Rajoitetun varmuuden antavan varmennuksen kohteena olleet tiedot (myöhemmin kestävän kehityksen tiedot) sijaitsevat Wärtsilän vuosikertomuksen 2014 useassa eri osiossa ja erillisessä Wärtsilän internet-sivuilla olevassa dokumentissa "Improving efficiency reduction of emissions". Varmennuksen kohteena olleet osiot ja dokumentit on lueteltu Global Reporting Initiative (GRI) Indeksissä.

Wärtsilän johtokunta vastaa vastuullisuustietojen laatimisesta ja esittämisestä Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines G4 -ohjeiston comprehensive sovellustason mukaisesti. Meidän velvollisuutenamme on esittää rajoitetun varmuuden antavan toimeksiantomme perusteella riippumaton johtopäätös varmennuksen kohteena olevista tiedoista. Olemme toteuttaneet toimeksiannon KHT-yhdistyksen *Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai*

yleisluonteinen tarkastus -varmennusstandardin 3000 mukaisesti. Emme vastaa työstämme, raportista tai johtopäätöksistämme muille tahoille kuin Wärtsilälle.

Toimeksiannon rajoitukset

Varmennusraporttiamme lukiessa tulee ottaa huomioon kestävään kehitykseen liittyvien tietojen luonteeseen kuuluvat, tiedon tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat rajoitukset. Esitettyjä kestävä kehityksen tietoja tulee arvioida yhdessä Wärtsilän antamien tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen liittyvien selvitysten kanssa. Varmennusraporttiamme ei ole tarkoitettu käytettäväksi arvioitaessa Wärtsilän suoritumista määrittelemiensä kestävään kehitykseen liittyvien periaatteiden toteuttamisessa. Wärtsilän taloudellisen aseman ja toiminnan tuloksen arvioimiseksi tulee tutustua Wärtsilän tilintarkastettuun tilinpäätökseen 31.12.2014 päättyneeltä tilikaudelta.

Toimeksiannossa tehdyt toimenpiteet

Varmennustoimenpiteemme on suunniteltu antamaan rajoitettu varmuus siitä, ovatko varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot olennaisilta osiltaan *Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines G4*-ohjeiston comprehensive sovellustason mukaisesti esitetty. Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt kestävä kehityksen tiedot, sekä soveltamalla analyttisiä ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa yllä mainitut evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä annetaan alemman tason varmuus.

Toimeksiannossamme olemme suorittaneet seuraavat toimenpiteet:

- Olemme haastatelleet kahta ylimmän johdon edustajaa vahvistaaksemme ymmärrystämme vastuullisuudelle asetetuista tavoitteista ja vastuullisuuden yhteydestä Wärtsilän liiketoimintastrategiaan ja toimintoihin.
- Olemme arvioineet vastuullisuustietojen yhdenmukaisuutta G4-ohjeiston raportoinnin sisällönmäärittelyä ja raportoinnin laatua koskevien periaatteiden kanssa.
- Olemme arvioineet esitettyjen kestävä kehityksen tietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen pääkonttorilla käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja, tietojärjestelmiä ja käytännön menettelytapoja, sekä tutki-neet niihin liittyviä Wärtsilän sisäisiä dokumentteja.
- Olemme verranneet esitettyjä kestävä kehityksen tietoja niiden taustalla oleviin toimintaohjeisiin, johtamis- ja raportointijärjestelmiin sekä dokumentointiin.
- Olemme käyneet läpi esitetyt, varmennustoimeksiannon kohteena olleet kestävä kehityksen tiedot ja väittämät, ja arvioineet tietojen laatua ja laskentarajojen määrittelyä.
- Olemme arvioineet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä käymällä läpi tytäryhtiöiltä saadut alkuperäiset numeeriset tiedot sekä testaamalla otospohjaisesti konsernin tietojärjestelmistä saatuja tietoja.
- Olemme arvioineet tytäryhtiöiden paikallisia raportointiprosesseja otospohjaisesti suorittamalla yhden toimipaikkakäynnin ja viisi videoneuvottelua kohteisiin, jotka valittiin sekä laadulliset että numeeriset tiedot huomioivan riskianalyysin perusteella.

Johtopäätökset

Tekemämme varmennustyön perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan *Global Reporting Initiative:n Sustainability Reporting Guidelines G4*-ohjeiston comprehensive sovellustason mukaisesti esitetty.

Helsinki, 10. helmikuuta 2015
KPMG OY AB

Virpi Halonen
KHT

Nathalie Clément
Senior Manager, Advisory

GRI- JA UNGC-INDEKSI

YLEINEN SISÄLTÖ

STRATEGIA JA ANALYYSI

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC
G4-1 Toimitusjohtajan katsaus	Toimitusjohtajan katsaus		•	•
G4-2 Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	Riskit ja riskien hallinta Konsernin strategia Tavoitteemme Power Plants ja kestävä kehitys Ship Power ja kestävä kehitys Services ja kestävä kehitys Kestävän innovoinnin arvo	Ks. myös liiketoimintastrategiaosiot	•	•

ORGANISAATION TAUSTAKUVAUS

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC
G4-3 Organisaation nimi	Tämä on Wärtsilä		•	•
G4-4 Tärkeimmät tavaramerkit/brändit sekä tuotteet ja palvelut	Tämä on Wärtsilä Power Plants Ship Power Services		•	•
G4-5 Organisaation pääkonttorin sijainti	Osakkeet ja osakkeenomistajat	Helsinki, Suomi	•	•
G4-6 Toimintamaiden lukumäärä ja maat, joissa organisaatio toimii	Tämä on Wärtsilä Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	www.wartsila.com	•	•
G4-7 Omistusrakenne ja yhtiömuoto	Osakkeet ja osakkeenomistajat		•	•
G4-8 Markkina-alueet	Tämä on Wärtsilä Liiketoimintaympäristö		•	•
G4-9 Organisaation koko	Tämä on Wärtsilä Osakkeenomistajat Liiketoimintaympäristö		•	•
G4-10 Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan	Sosiaaliset tiedot		•	•
G4-11 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	Vastuullinen liiketoiminta	55 % Wärtsilän työntekijöistä kuului kollektiivisten työehtosopimusten piiriin vuonna 2014.	•	•
G4-12 Organisaation toimitusketju	Toimitusketjun hallinta		•	•
G4-13 Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, omistusrakenteessa tai toimitusketjussa raportointijaksolla	Rakennemuutokset Hallituksen toimintakertomus		•	•

G4-14 Varovaisuuden periaatteen noudattaminen	Tuotesuunnittelun periaatteet Riskit ja riskien hallinta Tutkimus ja kehitys painopisteessä		•	
G4-15 Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet(tai aloitteet)	Ohjaavat periaatteet		•	
G4-16 Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	Sidosryhmäsuhteet		•	

TUNNISTETUT OLENNAISET NÄKÖKOHDAT JA LASKENTARAJAT

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC
G4-17 Konsernin laskentaraja	Olenaisuusarviointi		•	
G4-18 Raportin sisällönmäärittely	Olenaisuusarviointi		•	
G4-19 Olennaiset näkökohdat	Olenaisuusarviointi		•	
G4-20 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation sisällä	Olenaisuusarviointi		•	
G4-21 Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat organisaation ulkopuolella	Olenaisuusarviointi		•	
G4-22 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Olenaisuusarviointi		•	
G4-23 Merkittävät muutokset raportin laajuudessa ja näkökohtien laskentarajoissa	Olenaisuusarviointi		•	

SIDOSRYHMÄVUOROVAIKUTUS

GRI Sisällysluettelo	Links	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC
G4-24 Luettelo organisaation sidosryhmistä	Sidosryhmäsuhteet		•	•
G4-25 Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	Sidosryhmäsuhteet		•	•
G4-26 Sidosryhmätöiminnan periaatteet	Sidosryhmäsuhteet		•	•
G4-27 Sidosryhmien esiin nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	Sidosryhmäsuhteet		•	•

RAPORTIN KUVAAUS

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC
G4-28 Raportointijakso	Raportointiprofiili		•	•
G4-29 Edellisen raportin päiväys	Raportointiprofiili		•	•
G4-30 Raportin julkaisutiheys	Raportointiprofiili		•	•
G4-31 Yhteystiedot josta voi tilata raportin ja kysyä siihen liittyviä lisätietoja	Raportointiprofiili		•	•
G4-32 GRI-sisältövertailu	Olenaisuusarviointi		•	•
G4-33 Lähestymistapa ulkoiseen varmennukseen	Riippumaton varmennusraportti		•	•

HALLINTO

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC
G4-34 Hallintorakenne ja valiokunnat	Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä Hallitus		•	•

G4-35 Vastuunjako	Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä Hallitus		•	•
G4-36 Vastuuhenkilöt	Johtokunta		•	•
G4-37 Sidosryhmien konsultointi	Varsinainen yhtiökokous Sisäinen valvonta		•	•
G4-38 Hallituksen kokoonpano	Hallitus		•	•
G4-39 Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallitus		•	•
G4-40 Hallituksen valinta	Varsinainen yhtiökokous Hallitus	Nimitysvaliokunta ehdottaa uusia jäseniä hallituksen. Valiokunta konsultoi suurimpia osakkeenomistajia ja ottaa ehdotuksissaan huomioon hallituksen erityistarpeet, mukaan lukien osaaminen kestävä kehityksen alueella ja monimuotoisuus / kestävä kehitys koskeva osaaminen ja monimuotoisuus.	•	•
G4-41 Eturistiriitojen välttäminen	Hallitus Sisäpiirihallinto Osakkeenomistajat		•	•
G4-42 Hallituksen rooli organisaation tarkoituksen, arvojen ja strategian määrittelyssä	Hallitus Sisäinen valvonta		•	•
G4-43 Hallituksen pätevyys	Sisäinen valvonta Johtokunta		•	•
G4-44 Hallituksen suorituksen arviointi	Hallitus	Arviointi on yleisluontoinen, mutta siihen sisältyvät tarvittaessa myös kestävä kehitys koskevat kysymykset. Arviointi vaikuttaa osittain hallituksen jäsenten vaihdoksiin.	•	•
G4-45 Hallituksen rooli riskien tunnistamisessa ja hallinnassa	Hallitus Riskit ja riskien hallinta		•	•
G4-46 Hallituksen rooli riskienhallinnan tehokkuuden arvioinnissa	Hallitus		•	•
G4-47 Riskiarviointien frekvenssi	Hallitus Hallituksen valiokunnat Sisäinen valvonta	12 kokousta vuonna 2014.	•	•
G4-48 Yritysvastuuraportin hyväksyminen	Raportointiprofiili		•	•
G4-49 Epäkohtien kommunikointi	Sisäinen valvonta		•	•
G4-50 Hallitukselle raportoidut epäkohdat		Tietoa ei julkisteta.	•	
G4-51 Hallituksen ja ylimmän johdon palkitseminen	Palkat ja palkitseminen 2014		•	•
G4-52 Palkitsemisjärjestelmät	Hallituksen valiokunnat Henkilöstökäytännöt		•	•
G4-53 Sidosryhmien näkemysten huomiointi	Palkat ja palkitseminen 2014		•	•
G4-54 Korkeimman ja keskimääräisen vuosiansion suhde toimintamaittain		Tietoa ei julkisteta.	•	
G4-55 Korkeimman ja keskimääräisen vuosiansion muutos toimintamaittain		Tietoa ei julkisteta.	•	

LIIKETOIMINNAN EETTISYYS

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC
G4-56 Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	Konsernin strategia Ohjaavat periaatteet		•	•
G4-57 Toiminnan eettisyyteen ja lainmukaisuuteen liittyvä neuvonanto	Toimintaperiaatteet Määräysten mukaisuus		•	•
G4-58 Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	Toimintaperiaatteet Määräysten mukaisuus		•	•

ERITYINEN SISÄLTÖ

Johtamistavan kuvaus ja tunnusluvut

LUOKKA: TALOUDELLINEN VASTUU

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC	Olennaisen näkökohdan tunnusluvut
G4-Yleinen johtamistavan kuvaus (DMA)	Johtamistapa	www.wartsila.com/sustainability	•	•	•
Olennainen näkökohta: TALOUDELLISET TULOKSET					
G4-EC1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Taloudelliset tulokset		•		•
G4-EC2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan	Taloudelliset tulokset		•		•
G4-EC3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Taloudelliset tulokset		•		•
G4-EC4 Valtiolta saadut avustukset	Taloudelliset tulokset		•		•
MARKKINA-ASEMA					
G4-EC5 Tavanomaisten alkupalkkojen ja paikallisen minimipalkan suhde organisaation merkittävissä toimipaikoissa	Markkina-asema	Raportoitu osittain.	•	•	
G4-EC6 Paikallisyhteisöstä palkatun ylemmän johdon prosenttiosuus organisaation merkittävissä toimipaikoissa	Markkina-asema		•	•	

LUOKKA: YMPÄRISTÖ

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC	Olennaisen näkökohdan tunnusluvut
MATERIAALIT					
G4-EN1 Materiaalien käyttö painon tai määrän mukaan	Materiaalit		•	•	
G4-EN2 Kierrätettyjen materiaalien osuus	Materiaalit	Raportoitu osittain. Kierrätettyjen materiaalien osuus vaihtelee välillä 20–95 % riippuen toimitusketjuun kuuluvien metallinkierrätysyritysten käyttämästä uunista ja valimosta. Yritysten suuren määrän vuoksi tarkkaa prosenttilukua on mahdoton antaa.	•	•	
ENERGIA					
G4-EN3 Organisaation oma energian kulutus	Energia		•	•	
G4-EN5 Energiaintensiteetti	Energia		•	•	
G4-EN6 Energiankulutuksen vähentäminen	Energia		•	•	
VESI					
G4-EN8 Kokonaisvedenotto vesilähteittäin	Vesi		•	•	
G4-EN9 Vesilähteet, joihin organisaation vedenotolla on merkittävä vaikutus	Vesi		•	•	
G4-EN10 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden osuus ja kokonaismäärä	Vesi		•	•	
PÄÄSTÖT					
G4-EN15 Suorat kasviuonekaasujen päästöt (scope 1)	Päästöt		•	•	
G4-EN16 Epäsuorat kasviuonekaasujen päästöt (scope 2)	Päästöt		•	•	
G4-EN17 Muut epäsuorat kasviuonekaasujen päästöt (scope 3)	Päästöt		•	•	
G4-EN18 Kasviuonekaasujen päästöintensiteetti	Päästöt		•	•	
G4-EN19 Kasviuonekaasupäästöjen vähentäminen	Päästöt	Matkustamisen vähentämisestä johtuvan kasviuonepäästöjen vähentämisen tarkkaa määrää on mahdoton arvioida, eli luku olisi täysin hypoteettinen.	•	•	
G4-EN21 Typen oksidien (NOx), rikkioksidien (SOx) päästöt sekä muut merkittävät päästöt ilmaan	Päästöt		•	•	

JÄTEVEDET JA JÄTTEET					
G4-EN22 Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan	Jätevedet ja jätteet		•	•	
G4-EN23 Jätteiden kokonaismäärä jaoteltuna jätelajeittain ja käsittelytavan mukaisesti	Jätevedet ja jätteet		•	•	
G4-EN24 Merkittävien vuotojen määrä ja suuruus	Määräystenmukaisuus		•	•	
Olennainen näkökohta: TUOTTEET JA PALVELUT					
G4-EN27 Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämistoimenpiteiden laajuus	Tuotteet ja palvelut	www.wartsila.com/sustainability	•	•	•
G4-EN28 Kierrätettyjen tuotteiden ja pakkausmateriaalien suhteellinen osuus myydyistä tuotteista tuoteryhmittäin		Ei koske Wärtsilää.	•	•	•
Olennainen näkökohta: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS					
G4-EN29 Merkittävät ympäristölainsäädännön ja -säännösten rikkomiseen liittyvät sakot ja sanktiot	Määräystenmukaisuus		•	•	•
YLEISET					
G4-EN31 Ympäristönsuojelun kokonaiskustannukset ja investoinnit tyypeittäin	Kustannukset		•	•	
YMPÄRISTÖASIOIHIN LIITTYVIEN EPÄKOHTIEN VALITUSMEKANISMIT					
G4-EN34 Ympäristöasioihin liittyvän valitusmekanismin kautta rekisteröityjen, käsiteltyjen ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	Määräystenmukaisuus		•	•	

LUOKKA: SOSIAALINEN VASTUU

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	Ulkoinen varmennus	UNGC	Olennaisen näkökohdan tunnusluvut
ALALUOKKA: HENKILÖSTÖ JA TYÖOLOSUHTEET					
TYÖLLISTÄMINEN					
G4-LA1 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Työllistäminen		•	•	
G4-LA2 Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet liittyen organisaation toimintaan	Työllistöminen		•		
HENKILÖSTÖN JA TYÖNANTAJAN VÄLISET SUHTEET					
G4-LA4 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisilmoitusaika ja sen sisältyminen kollektiivisiin työehtosopimuksiin	Henkilöstön ja työnantajan väliset suhteet		•	•	

Olenainen näkökohta: TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS					
G4-LA5 Osuus kokonaistyövoimasta, joka on edustettuna henkilöstön ja johdon yhteisissä virallisissa työsuojelutoimikunnissa	<u>Työterveys- ja turvallisuus</u>		•	•	•
G4-LA6 Tapaturmatyypit, tapaturmataajuus, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	<u>Työterveys- ja turvallisuus</u>	Raportoitu osittain. Tarkempi erittely raportoidaan vuonna 2015 käyttämällä hyväksi vuonna 2014 käyttöönotettua uutta globaalia poikkeamien hallintajärjestelmää.	•	•	•
G4-LA7 Työperäisille sairauksille altistavissa tehtävissä työskentelevät työntekijät	<u>Työterveys- ja turvallisuus</u>		•	•	•
G4-LA8 Ammattiliittojen kanssa tehtyjen sopimusten sisältämät terveys- ja turvallisuusteemat	<u>Vastuullinen liiketoiminta</u>	Joissakin tapauksissa työehtosopimuksiin sisällytetään myös työterveys- ja -turvallisuusasioita. Tällä hetkellä tarkkaa tietoa ei ole saatavilla. Selvitämme asiaa vuonna 2015.	•	•	•
Olenainen näkökohta: KOULUTUS					
G4-LA9 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa henkilöä kohden jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	<u>Koulutus</u>		•	•	•
G4-LA10 Osaamisen kehittämiseen ja elinikäiseen oppimiseen liittyvät ohjelmat, jotka tukevat henkilöstön jatkuvaa työllisyyttä ja antavat tukea työsuhteen päättymistilanteissa	<u>Koulutus</u>	Uudelleenjärjestelytilanteissa voidaan tarjota erityyppistä koulutusta, mutta toimenpiteet yksilöidään kuitenkin tapauskohtaisesti.	•	•	•
G4-LA11 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	<u>Koulutus</u>		•	•	•
MONIMUOTOISUUS JA TASAVERTAISET MAHDOLLISUUDET					
G4-LA12 Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaan	<u>Työllistäminen</u> <u>Monimuotoisuus ja tasavertaiset mahdollisuudet</u>		•	•	
TYÖOLOIHIN LIITTYVIEN EPÄKOHTIEN VALITUSMEKANISMIT					
G4-LA16 Työoloihin liittyvän valitusmekanismin kautta rekisteröityjen, käsiteltyjen ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	<u>Määräystenmukaisuus</u>		•	•	
ALALUOKKA: IHMISOIKEUDET					
SYRJINTÄKIELTO					
G4-HR3 Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	<u>Määräystenmukaisuus</u>		•	•	

YHDISTYMISEN VAPAAUS JA TYÖEHTOSOPIMUSOIKEUDET					
G4-HR4 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta yhdistymisen vapautta ja oikeutta kollektiivisesti neuvoteltuihin työehtosopimuksiin on rikottu tai sen on tunnustettu olevan vaarassa olla toteutumatta, ja näiden oikeuksien tukemiseksi toteutetut toimenpiteet	Määräystenmukaisuus Toimitusketjun hallinta		•	•	
LAPSITYÖVOIMA					
G4-HR5 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnustettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski, ja lapsityövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	Määräystenmukaisuus Toimitusketjun hallinta		•	•	
PAKKO- JA RANGAISTUSTYÖVOIMA					
G4-HR6 Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnustettu merkittävä pakko- ja rangaistustyövoiman käytön riski, ja pakko- ja rangaistustyövoiman käytön estämiseksi toteutetut toimenpiteet	Määräystenmukaisuus Toimitusketjun hallinta		•	•	
IHMISOIKEUKSIIN LIITTYVIEN EPÄKOHTIEN VALITUSMEKANISMIT					
G4-HR12 Ihmisoikeuksiin liittyvän valitusmekanismin kautta rekisteröityjen, käsiteltyjen ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	Määräystenmukaisuus		•	•	
ALALUOKKA: YHTEISKUNTA					
Olennainen näkökohta: LAHJONTA JA KORRUPTION VASTAISUUS					
G4-SO3 Lahjontaan liittyvän riskiarvioinnin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden lukumäärä ja prosenttiosuus sekä tunnistetut merkittävät riskit	Riskit ja riskien hallinta	Riskienhallintaprosessit kattavat 100 % toimintoistamme.	•	•	•
G4-SO4 Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	Kestävän kehityksen tavoitteet	Raportoitu osittain. Tarkempaa tietoa julkaistaan vuonna 2015.	•	•	•
G4-SO5 Poliittisten tukien kokonaisarvo jaoteltuna maittain ja edunsaajittain	Määräystenmukaisuus		•	•	•
POLIITTINEN VAIKUTTAMINEN					
G4-SO6 Poliittisten tukien kokonaisarvo jaoteltuna maittain ja edunsaajittain	Määräystenmukaisuus		•	•	
KILPAILUN RAJOITUKSET					
G4-SO7 Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvien oikeustoimien lukumäärä ja oikeuden päätökset	Määräystenmukaisuus		•		
Olennainen näkökohta: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS					
G4-SO8 Merkittävien lainsäädännön ja säännösten rikkomiseen liittyvien sakkojen rahamääräinen arvo määrä sekä	Määräystenmukaisuus		•	•	

ei-rahallisten sanktioiden lukumäärä					
YHTEISKUNNALLISIIN VAIKUTUKSIIN LIITTYVIEN EPÄKOHTIEN VALITUSMEKANISMIT					
G4-SO11 Yhteiskunnallisiin vaikutuksiin liittyvän valitusmekanismin kautta rekisteröityjen, käsiteltyjen ja ratkaistujen epäkohtien lukumäärä	Määräystenmukaisuus		•		
ALALUOKKA: TUOTEVASTUUS					
ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS					
G4-PR2 Tuotteiden elinkaarenaikaisiin terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	Määräystenmukaisuus		•		
TUOTE- JA PALVELUTIEDOT					
G4-PR4 Tuote- ja palveluinformaatioon ja -merkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	Määräystenmukaisuus		•		
G4-PR5 Asiakastytytyväisyyssuostutkimusten tulokset	Tuote ja palvelukohtaiset tiedot				
MARKKINOINTIViestintä					
G4-PR7 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomusten lukumäärä jaoteltuna lopputulosten mukaan	Määräystenmukaisuus		•		
ASIAKKAIDEN YKSITYISYYDEN SUOJA					
G4-PR8 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen ja asiakastietojen häviämiseen liittyvien vahvistettujen valitusten lukumäärä	Määräystenmukaisuus		•		
Olennainen näkökohta: MÄÄRÄYSTENMUKAISUUS					
G4-PR9 Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneiden merkittävien sakkojen rahamääräinen arvo	Määräystenmukaisuus		•	•	

HALLINNOINTI

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä	106	Tarkastus	126
Varsinainen yhtiökokous	107	Sisäinen valvonta	127
Hallitus	107	Arvot ja valvontaympäristö	130
Hallituksen tehtävät	109	Liiketoimintaprosessit	130
Hallituksen CV:t	00	Ohjeistus ja viestintä	130
Hallituksen valiokunnat	114	Seuranta	131
Johtokunta	116	Palkat ja palkitseminen 2014	131
Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja	117	Riskit ja riskien hallinta	135
Johtokunnan CV:t	00	Strategiset riskit	137
Muu johtajisto	121	Operatiiviset riskit	140
Liiketoimintojen johtoryhmät	122	Vahinkoriskit	143
Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat	125	Rahoitusriskit	145
Sisäpiirihallinto	125	Riskiprofiilit ja vastuut	145

HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

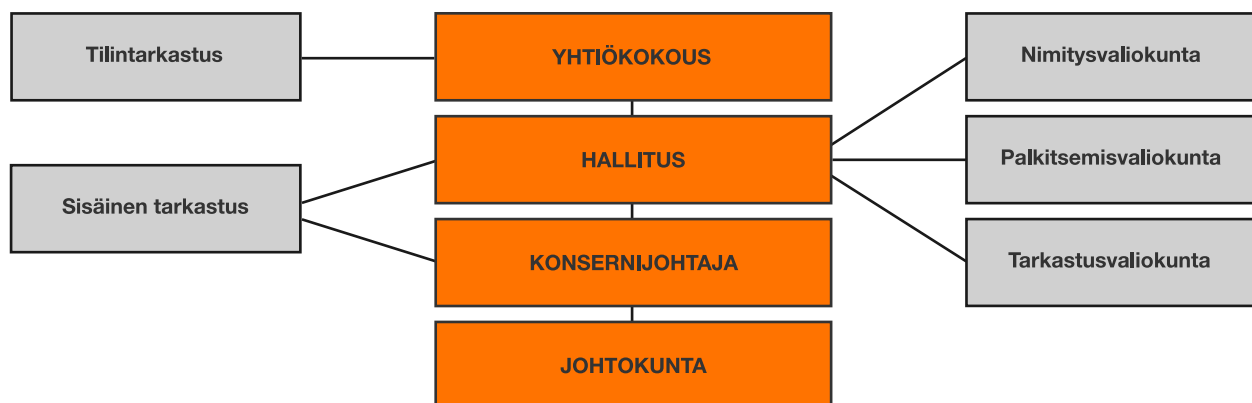
Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä NASDAQ OMX:n Helsingin pörssin antamia, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä soveltaa Global Reporting Initiative:n G4-ohjeistoa kestävä kehityksen raportoinnista sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2010. Koodi on julkisesti saatavissa internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut yhdestäkään koodin suosituksesta.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaan laadittu selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan myös erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja yhtiön vuosikertomuksessa. Tämä vuosikertomuksen Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä -osion sisältö vastaa täysin edellä mainittua selvitystä. Wärtsilän tarkastusvaliokunta on tarkastanut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, ja yhtiön tilintarkastaja on valvonut selvityksen antamista ja tarkastanut, että kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä vastaa tilinpäätöstä.

Toimielimet

Wärtsilän käyttämän yksitasoisen hallintomallin mukaan konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta.

Toimielimet



VARSINAINEN YHTIÖKOKOUS

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä, joita ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajien valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen.

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa yhtiö voi järjestää myös ylimääräisen yhtiökokouksen. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan vähintään kahdessa hallituksen määräämässä, Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen osakkeenomistajien täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouksutsun pörssitiedotteena sekä kotisivuillaan internetissä, missä julkaistaan myös yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset. Yhtiökokouksutsu sisältää kokouksen työjärjestykseksi ehdotettavan asialistan.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Asiaa koskeva vaatimus on esitettävä hallitukselle kirjallisesti niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouksutsuun. Wärtsilä julkaisee kotisivuillaan internetissä hyvissä ajoin määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle, sekä posti- tai sähköpostiosoitteen, johon ilmoitus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan joka tapauksessa saapuneen ajoissa, jos hallitukselle on ilmoitettu vaatimuksesta viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouksutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Yhtiökokous järjestetään siten, että mahdollisimman monet osakkeenomistajat voivat osallistua siihen. Kokouksessa ovat läsnä hallituksen puheenjohtaja ja tarvittava määrä hallituksen jäseniä. Ensi kertaa hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön tulee olla läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa, jollei hänellä ole hyvin perusteltua syytä poissaoloon. Yhtiökokouksessa ovat läsnä myös toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet.

Varsinainen yhtiökokous 2014

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 6.3.2014. Kokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 1.490 osakkeenomistajaa, joiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 103.732.746. Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2013. Yhtiökokous vahvisti osingoksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 18.3.2014. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com > Sijoittajat > Governance.

HALLITUS

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5-10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 14 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja

vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokouskutsussa on ehdotus hallituksen kokoonpanoksi. Samoin kokouskutsuun sisällytetään vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemä ehdotus hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa, jotta se voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Kokouskutsun julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen vastaavalla tavalla. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouskutsun yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen työjärjestyksessä. Hallitus on hyväksynyt myös hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudellisesta asemasta ja riskeistä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida hallituksen toimintaa vuoden aikana sekä luoda perusteita hallitustyöskentelyn kehittämiseksi.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7-10 kertaa vuodessa ja lisäksi tarvittaessa. Kaikista kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallitus vuonna 2014

Hallituksen muodostivat 6.3.2014 alkaen seuraavat yhdeksän jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh (varapuheenjohtaja), Sune Carlsson, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Mikael Lilius (puheenjohtaja), Risto Murto, Gunilla Nordström ja Markus Rauramo.

Hallituksen aiemmat jäsenet 6.3.2014 saakka olivat Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh (varapuheenjohtaja), Sune Carlsson, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Mikael Lilius (puheenjohtaja), Gunilla Nordström, Markus Rauramo ja Matti Vuoria.

Hallitustyöskentelyn keskeisiä teemoja vuoden 2014 aikana olivat mm. Wärtsilän strateginen kehitys ja markkina-asema, kasvumahdollisuudet ja yleinen kehitys sekä Wärtsilän toimintaympäristön pääpiirteet.

Hallitusjäsenten riippumattomuus

Kaikki yhdeksän hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä. Yksi, Sune Carlsson, arvioitiin ei-riippumattomaksi merkittävistä osakkeenomistajista Investor AB:n hallituksen jäsenyydestä johtuen. Fiskars Oyj Abp ja Investor AB saattoivat 9. lokakuuta 2014 päätökseen Wärtsilä-omistustensa uudelleenjärjestelyn. Järjestelyn tuloksena Fiskarsin omistusosuus Wärtsilän osakkeista laski 5,01 prosenttiin ja Investorin osuus kasvoi 16,76 prosenttiin. Tämän seurauksena Fiskarsin hallitukseen kuuluvia Kaj-Gustaf Berghä, Alexander Ehrnroothia ja Paul Ehrnroothia ei enää voi pitää riippumattomina merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallitusjäsenten kokousosallistumiset

Wärtsilän hallitus kokoontui 12 kertaa vuonna 2014. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 97%.

Hallitusjäsenten kokousoosallistumiset 2014

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen %
Mikael Lilius, puheenjohtaja	12/12	100
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	11/12	92
Maarit Aarni-Sirviö	12/12	100
Sune Carlsson	11/12	92
Alexander Ehrnrooth	12/12	100
Paul Ehrnrooth	12/12	100
Risto Murto	8/9	89
Gunilla Nordström	12/12	100
Markus Rauramo	12/12	100
6.3.2014 saakka		
Matti Vuoria	4/4	100

HALLITUKSEN TEHTÄVÄT

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan mahdollisen sijaisen nimittäminen
- yhtiön taloudellisen valvonnan järjestäminen.

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin strategisen suunnittelun ja pitkän aikavälin tavoitteiden vahvistaminen
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman hyväksyminen
- päättäminen investoinneista, yritysostoista sekä -myynneistä, jotka ovat merkittäviä tai joissa poiketaan konsernin strategiasta
- strategisesti merkittävien tuotekehityshankkeiden ja kehitysohjelmien hyväksyminen
- lainan ottaminen ja takauksen tai muun vastaavan sitoumuksen antaminen, kun vastuun määrä on merkittävä
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen
- konsernin organisaatorakenteesta päättäminen
- johtokunnan jäsenten nimittäminen ja heidän palkka- ja eläke-etujensa hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- yhtiön hallintoperiaatteiden ja ohjausjärjestelmien hyväksyminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- avustusten myöntäminen yleishyödyllisiin tarkoituksiin.

HALLITUKSEN CV:T



Mikael Lilius

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen puheenjohtaja. Syntynyt 1949, diplomiekonomi. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Fortum Oyj, toimitusjohtaja, 2000–2009; Gambro AB, toimitusjohtaja, 1998–2000; Incentive AB, toimitusjohtaja, 1991–1998; KF Industri AB (Nordico), toimitusjohtaja, 1989–1991 ja Huhtamäki Oy, Pakkausdivisioonan johtaja, 1986–1989.

Muut luottamustehtävät

Metso Oyj ja Mehiläinen Oy, hallitusten puheenjohtaja; Evli Pankki Oyj, hallituksen jäsen; Ab Kelonia Oy, hallintoneuvoston jäsen; East Office of Finnish Industries, hallituksen varajäsen.



Kaj-Gustaf Bergh

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1955, diplomiekonomi, oikeustieteen kandidaatti. Föreningen Konstsamfundet r.f:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2008, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2013.

Keskeinen työkokemus

Skandinaviska Enskilda Banken, johtoryhmän jäsen, 2000–2001; SEB Asset Management, johtaja, 1998–2000; Ane Gyllenberg Ab, toimitusjohtaja, 1986–1998; Oy Bensow Ab, johtaja, varatoimitusjohtaja, 1985–1986; Ane Gyllenberg Ab, hallintopäällikkö, 1984–1985 ja Ky von Konow & Co, hallintopäällikkö, 1982–1983.

Muut luottamustehtävät

Sponda Oyj, Stockmann Oyj Abp, Julius Tallberg Oy Ab, Ab Forum Capita Oy ja KSF Media Holding Ab, hallitusten puheenjohtaja. Fiskars Oyj Abp, Ramirent Group ja JM AB, hallitusten jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallituksen puheenjohtaja: Ålandsbanken Abp 2011–2013 ja Aktia Abp 2005–2009. Hallituksen jäsen: Stockmann Oyj Abp 2007–2013.



Maarit Aarni-Sirviö

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri, eMBA. Directors' Institute of Finland – Hallitusammattilaiset ry:n pääsihteeri; Boardview Oy:n toimitusjohtaja; Eera Oy:n vanhempi neuvonantaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2007.

Keskeinen työkokemus

Rahapaja Oy, toimitusjohtaja, 2008–2010; Borealis Group, erilaisia ylimmän johdon tehtäviä 1994–2008, joista viimeksi Fenoli-liiketoimintayksikön johtaja 2001–2008 ja Olefiini-liiketoimintayksikön johtaja 1997–2001 Kööpenhaminassa, Tanskassa sekä Neste Oyj, 1977–1994.

Muut luottamustehtävät

Berendsen plc, Directors' Institute of Finland – Hallitusammattilaiset ry ja ecoDa (The European Confederation of Directors Associations), hallitusten jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Rautaruukki Oyj, 2005–2012; Ponsse Oyj, 2007–2010 ja Vattenfall AB, Ruotsi, 2004–2007.



Sune Carlsson

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista Investor AB:n hallituksen jäsenyydestä johtuen. Syntynyt 1941, diplomi-insinööri. Investor AB:n hallituksen varapuheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2013.

Keskeinen työkokemus

AB SKF, toimitusjohtaja 1998–2003; ABB Ltd, varatoimitusjohtaja 1988–1998 ja ASEA AB, varatoimitusjohtaja 1977–1988.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallituksen puheenjohtaja: Atlas Copco AB 2003–2014, Stena AB 2009–2011, Autoliv Inc 2003–2011 ja Scania AB 2004–2006.



Alexander Ehrnrooth

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1974, kauppatieteiden maisteri, MBA. Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.

Keskeinen työkokemus

Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja 1995–.

Muut luottamustehtävät

Fiskars Oyj Abp, hallituksen varapuheenjohtaja; Munksjö Oyj, hallituksen jäsen; Aleba Corporation ja Belgrano Idiomas Oy, hallituksen puheenjohtaja.



Paul Ehrnrooth

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri. Turret Oy Ab:n toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.

Keskeinen työkokemus

Savox Oy, toimitusjohtaja 1999–2007; erilaisia johtotehtäviä Wärtsilä-konsernissa 1994–1999 ja Kone-konsernissa 1993–1994.

Muut luottamustehtävät

Fiskars Oyj Abp ja Savox Oy, hallituksen puheenjohtaja; Ixonos Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja.



Risto Murto

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1963, kauppatieteiden tohtori. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2014.

Keskeinen työkokemus

Sijoitukset, Varma, varatoimitusjohtaja, 2010–2013; Sijoitukset, Varma, sijoitusjohtaja, 2006–2010; Opstock Oy, toimitusjohtaja, 2000–2005; Opstock Oy, johtaja, 1997–2000.

Muut luottamustehtävät

Oulun yliopisto, hallituksen varapuheenjohtaja; Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva, hallituksen varapuheenjohtaja; Nokian Renkaat Oyj ja Finanssialan Keskusliitto ry, hallitusten jäsen; Työeläkevakuuttajat TELA ry, hallituksen I varapuheenjohtaja.



Gunilla Nordström

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1959, diplomi-insinööri. Johtaja, Electroluxin kodinkoneet, Aasia/Tyynimeri, sijoituspaikka Singapore. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Keskeinen työkokemus

Ylimmän johdon tehtäviä Telefonaktiebolaget LM Ericssonissa ja Sony Ericssonissa Euroopassa, Latinalaisessa Amerikassa ja Aasiassa vuosina 1983–2007.

Muut luottamustehtävät

Atlas Copco AB, Ruotsi, hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Luulajan yliopisto, Ruotsi, 2007–2010 ja Videocon Industries Limited, Intia, 2009–2010.



Markus Rauramo

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1968, valtiotieteiden maisteri. Fortum Oyj:n Heat, Electricity Sales and Solutions -divisioonan johtaja ja johtoryhmän jäsen. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Fortum Oyj, talousjohtaja 2012–2014; Stora Enso Oyj Helsinki, talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2008–12; Stora Enso International, Lontoo, konsernin rahoitusjohtaja 2004–2008; Stora Enso Oyj Helsinki, johtaja, strategia ja investoinnit 2001–2004; Stora Enso Financial Services, Bryssel, johtaja, varainhankinta 1999–2001, Enso Oyj Helsinki, useita rahoitustehtäviä 1993–1999.

Muut luottamustehtävät

Ahlström Oyj ja Teollisuuden Voima Oyj, hallitusten jäsen.

HALLITUKSEN VALIOKUNNAT

Hallitus asettaa vuosittain yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarvittaessa muita valiokuntia. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenten lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä. Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys.

Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätösraportoinnin prosessia, valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2014

Puheenjohtaja Markus Rauramo; jäsenet Maarit Aarni-Sirviö ja Alexander Ehrnrooth. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2014. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100%.

Nimitysvaliokunta

Hallitus nimittää nimitysvaliokunnan avustamaan hallitusta tehtävissään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee nimitysvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Nimitysvaliokunta on tarpeen mukaan yhteydessä merkittäviin osakkeenomistajiin hallituksen jäsenten valintaan liittyvissä asioissa. Nimitysvaliokunta voi myös tarvittaessa valmistella yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevia hallituksen jäsenten nimityksiä koskevia ehdotuksia. Nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten palkitsemista koskevia asioita.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Nimitysvaliokunta vuonna 2014

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Kaj-Gustaf Bergh, Risto Murto ja Sune Carlsson. Sune Carlsson nimitettiin nimitysvaliokunnan jäseneksi hallituksen kokouksessa 22. lokakuuta 2014. Kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kolme jäsentä on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitysvaliokunta kokoontui 3 kertaa vuonna 2014. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100%.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää palkitsemisvaliokunnan avustamaan työtään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee palkitsemisvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat ennen hallituksen käsittelyä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevia ehdotuksia. Valiokunnan käyttämät konsultit ovat riippumattomia yhtiöstä ja sen johdosta.

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Palkitsemisvaliokunta vuonna 2014

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Paul Ehrnrooth ja Risto Murto. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Palkitsemisvaliokunta kokoontui 3 kertaa vuonna 2014. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100%.

Hallitusjäsenien osallistuminen valiokuntakokouksiin 2014

	Tarkastusvaliokunta	Nimitysvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta
Mikael Lilius	-	3/3	3/3
Kaj-Gustaf Bergh	-	3/3	-
Maarit Aarni-Sirviö	5/5	-	-
Sune Carlsson	-	2/2	-
Alexander Ehrnrooth	5/5	-	-
Paul Ehrnrooth	-	-	3/3
Risto Murto	-	3/3	2/2
Gunilla Nordström	-	-	-
Markus Rauramo	5/5	-	-
6.3.2014 saakka			
Matti Vuoria	-	-	1/1

JOHTOKUNTA

Yhtiön johtokunnassa on kahdeksan jäsentä: toimitusjohtaja, Ship Power-, Power Plants- ja Services-liiketoimintojen johtajat, talous- ja rahoitusjohtaja, viestintäjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaava johtaja. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepoliittikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus ja prosessien kehittäminen sekä konsernin suunnittelu- ja tiedonhallintatoiminnan tukitoiminnot. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalien toimialansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaavan johtajan päävastuita ovat yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, aineettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys, ympäristöasiat sekä työterveys- ja työturvallisuusasiat. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen prosesseista. Konsernin viestintäjohtajan päävastuuna on sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen. Johtokunnan jäsenien henkilötiedot, vastualueet ja omistukset on esitetty osassa Johtokunnan jäsenten CV:t sekä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Johtokunta vuonna 2014

Johtokunta kokoontui 14 kertaa vuonna 2014. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat markkinoiden kehittyminen ja liiketoimintastrategia, yhtiön kasvu ja kannattavuus sekä kilpailukykyyn kehittämiseen ja kustannuksiin liittyvät asiat. Tärkeä painopistealue oli myös Wärtsilän organisaatorakenteen jatkuva kehittäminen ja organisaatiomuutosten toteutus. Johtokunta kiinnitti erityistä huomiota myös markkinoiden, toimintaympäristöä säätelevien määräysten, tilauskertymän ja tuotantokapasiteetin kehitykseen, alihankkija- ja muihin sidosryhmäsuhteisiin sekä yrityskauppojen tarjoamiin kasvumahdollisuuksiin. Olennainen teema oli myös henkilöstön ja johtoresurssien kehittäminen maailmanlaajuisesti.

TOIMITUSJOHTAJA JA VARATOIMITUSJOHTAJA

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaisesti. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti hänen työsopimuksessaan. Yhtiön toimitusjohtaja on Björn Rosengren. Toimitusjohtajan sijaisena toimii Ship Power -liiketoiminnan johtaja Jaakko Eskola.

JOHTOKUNNAN CV:T



Björn Rosengren

Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja vuodesta 2011. Syntynyt 1959, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Varatoimitusjohtaja, Atlas Copco AB ja liiketoiminta-alueen johtaja, Atlas Copco Construction and Mining Technique 2002–2011; johtaja, Atlas Copco Rock Drilling Equipment -divisioona 2001–2002; johtaja, Atlas Copco Craelius -divisioona 1998–2001; johtaja, Nordhydraulic, Nordwin AB, Ruotsi 1995–1998; eri tehtäviä ESAB Groupissa 1985–1995.

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: Outotec Oyj ja Danfoss A/S.



Jaakko Eskola

Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2013. Ship Power -liiketoiminnan johtaja vuodesta 2006. Syntynyt 1958, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, Power Plants -liiketoiminta, myynti- ja markkinointijohtaja 2005–2006; Wärtsilä Development & Financial Services Oy, toimitusjohtaja 1998–2005; PCA Corporate Finance, johtaja 1997–1998; Kansallis-Osake-Pankki, kansainvälisen projektirahoituksen johtotehtävät 1986–1997; Teollistamisrahasto, yritystutkija 1984–1986; VTT, tutkija 1983–1984.

Luottamustehtävät

Hallituksen jäsen: ALMACO Group ja Teknologiateollisuus ry.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

European Marine Equipment Council (EMEC), puheenjohtaja, 2008–2011.



Pierpaolo Barbone

Services-liiketoiminnan johtaja vuodesta 2013. Syntynyt 1957, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, Services-liiketoiminnan johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka, tammi–syyskuu 2013; Wärtsilä Oyj Abp, Services-liiketoiminnan johtaja, Lähi-itä & Aasia 2010–2013; Wärtsilä Italia S.p.A., johtaja 2000–2003; Ciserv Group, toimitusjohtaja 2001–2006; Wärtsilä Oyj Abp, kenttähuollon johtaja 1997–2009; Wärtsilä Italia S.p.A., johtaja Services-liiketoiminnassa 1997–2003; Fincantieri C.N.I. S.p.A., Isotta Fraschini -dieselmoottoriyksikön myyntipäällikkö 1989–1996.



Päivi Castrén

Henkilöstöjohtaja vuodesta 2012. Syntynyt 1958, psykologian maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöjohtaja (Vice President, Human Resources) 2005–2011; Nokia Oyj, henkilöstöjohtaja, Nokia Finland 2002–2005; Nokia Networks, HR-johtaja 2000–2002; Nokia Networks, Networks Systems, HR-johtaja 1999–2000; Nokia Networks, HR-päällikkö 1995–1998; Valmet Paper Machinery, HR-päällikkö 1988–1995.

Luottamustehtävät

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja; Teknologiateollisuus ry, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja; Wilhelm Wahlforss -säätiö, hallituksen puheenjohtaja.



Kari Hietanen

Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, vuodesta 2012. Hallituksen sihteeri vuodesta 2002. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja 2002–2011; Wärtsilän Power-toimialat, päälakimies 2000–2002; Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies 1994–1999; Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies 1989–1994.

Luottamustehtävät

European Engine Power Plants Association EUGINE, puheenjohtaja; Saksalais-Suomalainen Kauppakamari, hallituksen puheenjohtaja; Suomalais-Korealainen kauppayhdistys ry, hallituksen varapuheenjohtaja; East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen; Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja.



Atte Palomäki

Viestintäjohtaja vuodesta 2008. Syntynyt 1965, valtiotieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008.

Keskeinen työkokemus

Nordea Bank AB (publ.), viestintäjohtaja 2007–2008, viestintäjohtaja, Suomi, 2005–2006; Kauppalehti, taloustoimittaja 2002–2005; MTV3, erikoistoimittaja/talous 2000–2002, uutispäällikkö 1995–2000, uutistoimittaja/uutisankkuri 1993–1995.

Luottamustehtävät

Euroopan viestintäjohtajien liitto EACD ja Talentum Oyj, hallituksen jäsen; Finnfacts, neuvottelukunnan jäsen.



Rakesh Sarin

Power Plants -liiketoiminnan johtaja ja johtokunnan jäsen 1. syyskuuta 2014 alkaen. Syntynyt 1955, insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.

Keskeinen työkokemus

Myyntijohtaja, Lähi-itä, Aasia & Australia, Wärtsilä Power Plants ja toimitusjohtaja, Wärtsilä India Ltd. 2008–2014; myynti- ja markkinointijohtaja, Power Plants 2006–2008; Intian Services-liiketoiminnan johtaja 2001–2006; toimitusjohtaja, Coastal Wärtsilä Petroleum Ltd. 1998–2001.



Marco Wirén

Talous- ja rahoitusjohtaja vuodesta 2013. Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013.

Keskeinen työkokemus

SSAB, talous- ja rahoitusjohtaja 2008–13; SSAB, Business Control -johtaja 2007–08; Eltel Networks, talous- ja rahoitusjohtaja ja liiketoiminnan kehittämisestä vastaava johtaja 2002–07; NCC, liiketoiminnan kehittämisestä vastaava johtaja ja talousjohtaja 1995–2001.

Vesa Riihimäki

Vesa Riihimäki toimi Power Plants -liiketoiminnan johtajana 31. elokuuta 2014 saakka.

JOHTAJISTO

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan jäsenten lisäksi seuraavat konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat.

Riitta Hovi

Lakiosaston apulaisjohtaja

Syntynyt 1960, oikeustieteen kandidaatti, MBA

Anu Hämäläinen

Talousjohtaja

Syntynyt 1965, KTM

Vesa Riihimäki

Laatujohtaja

Syntynyt 1966, diplomi-insinööri

Johan Jägerroos

Sisäisen tarkastuksen johtaja

Syntynyt 1965, KTM

Jukka Kumpulainen

Tietohallintojohtaja

Syntynyt 1968, diplomi-insinööri

Markus Pietikäinen

Rahoitusjohtaja

Syntynyt 1975, KTM

LIIKETOIMINTOJEN JOHTORYHMÄT

Kunkin liiketoiminnon johtajan tukena on johtoryhmä.

Power Plants

Rakesh Sarin

Power Plants -liiketoiminnan johtaja

Syntynyt 1955, insinööri

Tore Björkman

Johtaja, LNG & Ydinvoima

Syntynyt 1957, insinööri

Minna Blomqvist

Henkilöstöjohtaja

Syntynyt 1969, diplomi-insinööri

Jussi Heikkinen

Johtaja, markkinointi ja liiketoiminnan kehittäminen

Syntynyt 1955, diplomi-insinööri

Thomas Hägglund

Johtaja, teknologia ja ratkaisut

Syntynyt 1962, diplomi-insinööri

Antti Kämi

Johtaja, projektinhallinta

Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Caj Malmsten

Talous- ja rahoitusjohtaja

Syntynyt 1972, KTM

Markus Pietikäinen

Myyntijohtaja, Amerikat, 1.11.2014 lähtien

Syntynyt 1975, KTM

Sushil Purohit

Myyntijohtaja, Lähi-itä ja Aasia

Syntynyt 1972, insinööri, MBA

Laura Susi-Gamba

Johtaja, lakiasiat

Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti

Niklas Åberg

Laatujohtaja

Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Risto Paldanius

Myyntijohtaja, Eurooppa ja Afrikka

Syntynyt 1971, diplomi-insinööri

Ship Power

Jaakko Eskola

Ship Power -liiketoiminnan johtaja ja toimitusjohtajan sijainen

Syntynyt 1958, diplomi-insinööri

Arjen Berends

Talous- ja rahoitusjohtaja

Syntynyt 1968, MBA

Aaron Bresnahan

Johtaja, Ship Power -myynti

Syntynyt 1969, MBA & MA (Strategic Studies)

Per Hansson

Johtaja, strategia

Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Roger Holm

Johtaja, 4-tahtimoottorit

Syntynyt 1972, KTM

Sinikka Ilveskoski

Johtaja, lakiasiat ja sopimushallinta

Syntynyt 1967, oikeustieteen kandidaatti

Timo Koponen

Johtaja, pumppu- ja kaasuratkaisut

Syntynyt 1969, KTM

Juha Kytölä

Johtaja, ympäristöratkaisut

Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Arto Lehtinen

Johtaja, propulsiolaitteistot

Syntynyt 1971, diplomi-insinööri

Magnus Miemois

Johtaja, ratkaisut

Syntynyt 1970, diplomi-insinööri

Mikael Simelius

Markkinointijohtaja
Syntynyt 1964, KTM

Helena Telaaranta

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1973, KTM

Martin Wernli

Johtaja, 2-tahtimootorit
Syntynyt 1960, oikeustieteen tohtori

Kaksitahtiliiketoiminta on siirtynyt yhteisyritykseen tammikuussa 2015.

Services

Pierpaolo Barbone

Services-liiketoiminnan johtaja
Syntynyt 1957, kaivosinsinööri

Fred van Beers

Johtaja, Pohjois-Eurooppa
Syntynyt 1962, insinööri, KTK

Peter Bjurs

Talousjohtaja
Syntynyt 1965, KTM

Henri van Boxtel

Johtaja, Lähi-itä ja Aasia
Syntynyt 1959, diplomiekonomi, merenkulku

Javier Cavada

Johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka
Syntynyt 1975, tekniikan tohtori

Stefan Fant

Johtaja, sopimus- ja projektinhallinta
Syntynyt 1955, insinööri

Tomas Hakala

Johtaja, huoltoratkaisut
Syntynyt 1968, insinööri

Ralf Lindbäck

Lakiasiaintoimittaja
Syntynyt 1958, oikeustieteen kandidaatti

Stefan Nysjö

Johtaja, huoltotoimitukset
Syntynyt 1970, insinööri

Vesa Riihimäki

Laatujohtaja

Syntynyt 1966, diplomi-insinööri

Tomas Rönn

Johtaja, Amerikat

Syntynyt 1961, insinööri

Sini Spets

Henkilöstöjohtaja

Syntynyt 1974, psykologian maisteri

TYTÄRYHTIÖIDEN TOIMITUSJOHTAJAT

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset resurssit ovat oikeassa suhteessa liiketoiminnan tarpeisiin, henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti, toiminta täyttää konsernin laatujärjestelmän asettamat vaatimukset, toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja kauppatapoja ja että tytäryhtiön viestintä vastaa konsernin tavoitteita.

SISÄPIIRIHALLINTO

Wärtsilä noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi Nasdaq Helsingin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita.

Wärtsilän pysyvään sisäpiiriin kuuluvat lakimääräiset sisäpiiriläiset eli hallitus, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja päävastuullinen tilintarkastaja. Näiden lisäksi pysyviä, ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat johtokunnan jäsenet.

Yrityskohtaiseen ei-julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluu lisäksi osa muusta johtajistosta ja toimihenkilöstöstä kunkin toimenkuvan mukaisesti. Merkittävien projektien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla 14 päivän (Wärtsilän suositus 30 päivän) aikana ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilän sisäpiirirekisteriä ylläpitää emoyhtiön lakiasiainosasto, joka myös huolehtii tietojen päivittämisestä. Yhtiön ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten sekä näiden lähipiirin omistustiedot ovat saatavissa Wärtsilän kotisivuilta.

TARKASTUS

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäisestä tarkastuksesta huolehtii yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on arvioida yrityksen toimintaa ja prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus osallistuu tarvittaessa tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä sekä hoitaa tarvittaessa erityistehtäviä.

Sisäisen tarkastuksen toimialaan kuuluvat kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Merkittävimmissä tytäryhtiöissä suoritetaan sisäinen tarkastus vuosittain ja verkostoyhtiöissä kolmen vuoden välein. Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka mukaan se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia, mutta se voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta, jolle sisäinen tarkastus myös raportoi säännöllisesti. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluvan tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto.

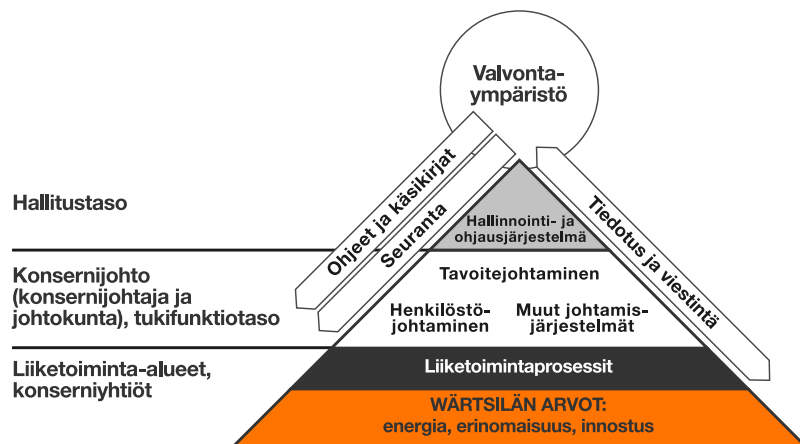
Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lakimääräiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastaja vuonna 2014

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2014 KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n. Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Virpi Halonen. Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2014 palkkioina yhteensä 3 milj. euroa. Muuhun kuin tilintarkastukseen liittyviä konsulttipalkkioita maksettiin tilintarkastajille yhteensä 1 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyivät pääasiassa verokonsultointiin.

SISÄINEN VALVONTA

Wärtsilän sisäisen valvonnan päätekijät



Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan kiinteä osa Wärtsilän kaikkea toimintaa.

Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidossa ja kehittämisessä päämääränä on entistä tuloksellisempi liiketoiminta ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Tavoitejohtaminen

Suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen ovat kiinteä osa Wärtsilän tavoitejohtamista. Ne ovat normaalia johtamistoimintaa eivätkä kuulu yhtiön sisäisen valvonnan järjestelmään. Tavoitteiden asettaminen on kuitenkin sisäisen valvonnan tärkeä edellytys. Tavoitejohtamisprosessin kautta asetetaan vuosittain Wärtsilän konsernitason taloudelliset ja muut tavoitteet. Konsernitason tavoitteista johdetaan liiketoimintojen, konserniyhtiöiden ja viime kädessä yksittäisten työntekijöiden tavoitteet.

Vuositasoisten tavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittaisessa johdon raportoinnissa. Liiketoimintojen tuloksia ja vuositasoisten tavoitteiden saavuttamista tarkastellaan kuukausittain näiden johtoryhmien kokouksissa. Johtokunta seuraa

konsernin ja liiketoimintojen tuloksia ja tavoitteiden täyttymistä kuukausittain. Johtoryhmät ja johtokunta valvovat myös Wärtsilän taloudellisen raportoinnin luotettavuutta.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen mm. toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Koko konsernissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellinen merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen tarkastusvaliokunta. Konsernin talous- ja valvontatoiminnon vastuulla on tiedottaa asiaankuuluville johdon jäsenille, jos tulokset poikkeavat suunnitelmista, sekä analysoida poikkeamien syyt ja ehdottaa korjaavia toimenpiteitä. Talous- ja valvontatoiminto tukee liiketoimintoja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen edellyttämässä päätöksenteossa ja analyyseissä. Talous- ja valvontatoiminto vastaa myös yhtiön tavoitejohtamisprosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että eri organisaatiotasojen johto saa ajoissa luotettavaa ja asianmukaista tietoa organisaation tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi talous- ja valvontatoiminto vastaa taloudellisen raportointiprosessin ja siihen liittyvien valvontajärjestelyiden kehittämisestä.

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtaminen

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtamisessa sovellettavilla käytännöillä ja prosesseilla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Wärtsilä noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja muita määräyksiä kaikkialla, missä sillä on toimintaa.

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtamiseen liittyviä asioita hoidetaan ennen muuta ennakoivasti. Lakiasianosasto tukee toimitusjohtajaa ja toimialoja näiden analysoidessa ja tehdessä päätöksiä asioissa, joihin liittyy sopimuspolitiikkaa, riskienhallintaa ja viranomaismääräyksiä koskevia näkökohtia. Keskeistä on myös säännöstenmukaisuuden johtaminen ja asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä niin sisäisesti kuin ulkoisestikin korostavan yrityskulttuurin vahvistaminen ja turvaaminen. Säännöstenmukaisuuden johtaminen perustuu yhtiön toimintaperiaatteisiin ja asianomaisiin konsernitason politiikkoihin ja ohjeisiin. Koko yhtiötä koskevat valvontamekanismit ja -prosessit ovat osa sisäistä valvontaa.

Henkilöstöjohtaminen

Henkilöstöjohtamisen käytännöt ja prosessit ovat merkittävä osa Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää. Sisäisen valvonnan kannalta tärkeimmät henkilöstöjohtamisen prosessit koskevat palkkausta ja työsuhte-etuja, henkilöstön kehittämistä, rekrytointia, resursoinnin hallintaa ja henkilökohtaista tavoitejohtamista sekä henkilöstön palauteprosesseja. Henkilöstötoiminto vastaa yhtiön henkilöstöjohtamisen prosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että ne tukevat tehokasta sisäistä valvontaa myös työntekijätasolla.

Muut johtamisjärjestelmät

Johtokunta on vastuussa Wärtsilän johtamisjärjestelmän kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmän toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmän tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmä kattaa yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmän kaikin puolin moitteeton toiminta eri osa-alueilla, joita kuvataan seuraavassa, varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen.

Laatu

Wärtsilän ratkaisujen laatu, ja siten laatujohtamisen tuloksellisuus, on yhtiölle ensiarvoisen tärkeää. Wärtsilän ISO 9001:2000 -laatujohtamisen noudattamista edellytetään kaikessa konsernin toiminnassa, ja sitä myös valvotaan kurinalaisesti.

Kestävä kehitys

Wärtsilä on sitoutunut vahvasti kestävään kehitykseen. Wärtsilän toiminnan kestävä kehitys mukaisuus perustuu yhtiön visioon, missioon ja arvoihin sekä taloudelliseen kannattavuuteen. Wärtsilän noudattamat maailmanlaajuiset periaatteet, kuten laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) sekä liiketoimintaperiaatteet ja yhtiön arvot antavat yhdenmukaiset perusteet kestävä kehitystä edistävälle toimintatavoillemme. Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja sisältää edellä mainittujen lisäksi muita politiikkoja ja direktiivejä, menettelytapaoheita, vastuiden määrittelyjä sekä johtamisjärjestelmän rakenteen selityksiä.

Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuun yhtiön kestävä kehityksen mukaisesta toiminnasta. Johtokunta hyväksyy toimintaperiaatteet ja tarkistaa niiden sisällön säännöllisesti. Johtokunta määrittelee kestävä kehityksen tavoitteet ja valvoo asetettujen tavoitteiden täyttymistä. Toiminnan tuloksellisuutta seurataan sekä johtokunnan että liiketoimintojen johtoryhmien katselmuksissa.

Hallitus katselmoi vuosittain tärkeimmät kestävään kehitykseen liittyvät asiat. Lisäksi johtokunta määrittää keskeisimmät kestävään kehitykseen liittyvät epäkohdat ja tarvittaessa tiedottaa niistä hallitukselle.

Wärtsilän kestävä kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävä kehityksen ohjelmien koordinoimisesta sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto toimii läheisessä yhteistyössä sekä liiketoimintojen että tukifunktioiden kuten henkilöstö-, lakiasiain-, Compliance- ja laatu toimintojen kanssa. Lisäksi toiminto kerää tytäryhtiöiltä kestävä kehitystä koskevat tiedot ja laatii niistä konsernitason yhteenvedon.

Wärtsilä on määritellyt vastuut tarkkaan ja niiden tukena on tarvittava ohjeistus ja koulutus. Koulutuksissa käsiteltäviä aiheita ovat mm. liiketoimintaperiaatteet, korruption vastaiset periaatteet sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasiat. Wärtsilä seuraa kestävään kehitykseen liittyvän toiminnan tuloksellisuutta hyödyntämällä eri työkalujen ja toimintojen, kuten sisäisten tarkastusten ja compliance-prosessien, tuottamaa tietoa.

Riskienhallinta

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallinta toteutuu suunnitellulla tavalla.

Wärtsilä on määritellyt yksikkö- ja prosessitasojen ja tietojärjestelmien valvonnan edellyttämät toimenpiteet ja toteuttanut ne. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaikenlaisia riskejä voidaan suoraan torjua. Wärtsilän riskienhallinnan prosessit käsittävät konsernitason riskiarvioinnit ja riskienhallintaprosessit sekä projektikohtaiset riskiarvioinnit ja projektien riskienhallinnan. Konsernitason riskiarviointiprosessin tuloksena laaditaan toimintasuunnitelmia tunnistettujen ja ensisijaisiksi katsottujen riskien varalta.

Kukin liiketoiminto raportoi tärkeimmistä riskeistään johtokunnalle. Johtokunta myös seuraa määriteltyjen riskienhallintasuunnitelmien toteutusta säännöllisesti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on vastuussa konsernin kokonaissietokyvyn määrittelystä eri riskien suhteen. Tarkoituksena on varmistaa, että Wärtsilällä on riittävät välineet ja resurssit riskien hallintaan. Hallitus katselmoi riskiprofiiliin säännöllisesti. Toimitusjohtaja on johtokunnan avustuksella

vastuussa Wärtsilän koko toiminnan riskienhallinnan organisoinnista ja sen asianmukaisuuden varmistamisesta. Liiketoimintojen johdon vastuulla on laatia toimintasuunnitelmat tärkeimpien riskien varalta.

Wärtsilän keskeisimmät strategiset ja operatiiviset riskit ja rahoitusriskit on esitetty osassa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Tietohallinto

Tietohallinnolla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä, sillä monet valvontatoimenpiteet perustuvat tietotekniikkaan.

ARVOT JA VALVONTAYMPÄRISTÖ

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: energia, innostus ja erinomaisuus. Yhtiön arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä myös Wärtsilän sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrittää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille. Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, siis henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen. Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet (joita toimintaperiaatteet heijastavat) ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

LIIKETOIMINTAPROSESSIT

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä kunkin omalla vastuualueella ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnon omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

OHJEISTUS JA VIESTINTÄ

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, eli esim. hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin

laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Wärtsilän johtokunnan jäsenen on hyväksyttävä politiikat ja niiden muutokset.

Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ohjeet ja käsikirjat yhdenmukaistetaan konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei synny.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle (esim. suoraan lakiasiainosastolle, compliance-toiminnolle tai sisäiselle tarkastukselle) vapaamuotoista palautetta ja kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

SEURANTA

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskykyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Oma toimintaa seurataan Wärtsilässä toisaalta jatkuvasti ja toisaalta erillisissä arvioinneissa, kuten sisäisissä tarkastuksissa, tilintarkastuksissa ja laatutarkastuksissa. Liiketoimintojen johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden.

Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden arvioinnissa ja varmentamisessa tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat myös yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, mm. laatuauditointien suorittajat. Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Lakiasiainosasto ja compliance-toiminto seuraavat konsernitason politiikkojen noudattamista. Ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa ulkoisen vuositalousraportoinnin oikeellisuuden.

PALKAT JA PALKITSEMINEN 2014

Hallituksen jäsenten palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Yhtiökokous hyväksyi vuodelle 2014 seuraavat hallituksen jäsenten palkkiot:

- jäsenet 60.000 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 90.000 euroa/vuosi
- puheenjohtaja 120.000 euroa/vuosi.

Noin 40% vuosipalkkiosta maksetaan Wärtsilän osakkeina. Lisäksi maksetaan 400 euron kokouspalkkio kustakin kokouksesta, jossa jäsen on ollut läsnä. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena. Kullekin nimitysvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsenelle maksetaan toteutuneesta valiokunnan kokouksesta 500 euron kokouspalkkio ja tarkastusvaliokunnan jäsenille 1.000 euron kokouspalkkio. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena. Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin 31.12.2014 päättyneeltä tilivuodelta palkkioita rahana yhteensä 713 tuhatta euroa. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön optio-ohjelmaan eivätkä bonusjärjestelmään.

Hallitukselle maksetut palkkiot (TEUR)

Hallitus	Kokouspalkkiot		Vuosipalkkiot		Yhteensä	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Mikael Lilius, puheenjohtaja	16	12	120	120	136	132
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	6	6	90	90	96	96
Maarit Aarni-Sirviö	11	8	60	60	71	68
Sune Carlsson	6	4	60	60	66	64
Alexander Ehrnrooth	10	9	60	60	70	69
Paul Ehrnrooth	6	6	60	60	66	66
Risto Murto	6	-	60	-	66	-
Gunilla Nordström	5	4	60	60	65	64
Markus Rauramo	15	14	60	60	75	74
6.3.2014 saakka						
Matti Vuoria	3	6	-	60	3	66

Vuonna 2014 Wärtsilän osakkeina maksetut palkkiot

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	1 241
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	930
Maarit Aarni-Sirviö	620
Sune Carlsson	620
Alexander Ehrnrooth	620
Paul Ehrnrooth	620
Risto Murto	620
Gunilla Nordström	620
Markus Rauramo	620

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2014

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	15 692
Muutos 2014	1 241
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	7 672
Muutos 2014	930
Maarit Aarni-Sirviö	8 450
Muutos 2014	620
Sune Carlsson	11 260
Muutos 2014	10 620
Alexander Ehrnrooth	4 474
Muutos 2014	620
Paul Ehrnrooth	4 448

Muutos 2014	620
Paul Ehrnrooth, määräysvalta-yhteisön kautta	850 000
Muutos 2014	120 000
Risto Murto	620
Muutos 2014	620
Gunilla Nordström	2 063
Muutos 2014	620
Markus Rauramo	3 174
Muutos 2014	620

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää yhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtokunnan bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen kannattavuustavoitteiden ja muiden taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kokonaispalkasta voi olla korkeintaan 43% toimitusjohtajan ja yksi kolmannes muiden johtokunnan jäsenien osalta. Lisäksi hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 60 vuotta. Hänen eläkkeensä määräytyy maksuperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläkemaksu on tietty prosenttiosuus vuosipalkasta. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä 6 kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi maksettavan korvauksen määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.

Johtokunnan jäsenillä on yhtiökohtainen eläkejärjestelmä. Eräiden johtokunnan jäsenten valinnainen eläkeikä on 60 vuotta. Näiden henkilöiden lisäeläke perustuu siihen julkiseen eläkejärjestelmään, jonka piirissä kyseessä olevat henkilöt ovat. Heidän eläkkeensä määräytyy etuus- tai maksuperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti.

Toimitusjohtaja Björn Rosengrenin taloudelliset etuudet:

- Palkka ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet vuonna 2014: 662 tuhatta euroa
- Bonukset vuonna 2014: 430 tuhatta euroa
- Osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvat tulospalkkiot: -
- Valinnainen eläkeikä: 60
- Irtisanomisaika: 6 kuukautta
- Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettava korvaus: 18 kuukauden palkka + 6 kuukauden irtisanomisajan palkka

Lisätietoja johtokunnan palkitsemisesta on konsernitilinpäätöksessä, liite 29: [Lähipiiritapahtumat](#).

Johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2014

Johtokunta	Osakkeita, kpl
Björn Rosengren	6 000
Muutos 2014	0
Jaakko Eskola	0
Muutos 2014	0
Pierpaolo Barbone	0
Muutos 2014	0
Päivi Castrén	0
Muutos 2014	0
Kari Hietanen	144

Muutos 2014	0
Atte Palomäki	600
Muutos 2014	0
Rakesh Sarin	0
Muutos 2014	0
Marco Wirén	0
Muutos 2014	0

Kuukausittain päivitettävät tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten omistamista osakkeista ovat saatavissa yhtiön internetsivuilta osoitteessa www.wartsila.com.

Kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten kannustinjärjestelmistä ja niiden perusteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista ylimmän johdon pitkäaikaisista kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päätettäviksi. Muiden johtajien ja päällikköiden bonusjärjestelmistä päättää johtokunta.

Johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Konsernissa on globaalisti kaikissa liiketoiminnoissa käytössä oleva bonusjärjestelmä. Bonus perustuu konsernin kannattavuuteen ja sovittuihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Bonusjärjestelmän piirissä on noin 2.000 johtajaa ja päällikköä.

Konsernin toimihenkilöt ja työntekijät kuuluvat erilaisten bonus- tai tulospalkkiojärjestelmien piiriin. Kussakin maassa toimitaan asianomaisen maan palkkiojärjestelmistä säädettyjen lakien tai sopimusten mukaisesti. Konsernin bonusjärjestelmien ja muiden tulospalkkiojärjestelmien piiriin kuuluu yhteensä noin 65 % konsernin henkilöstöstä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle. Bonusohjelman piirissä on noin 100 johtajaa. Bonuksen suuruus riippuu osakkeiden kurssikehityksestä ennalta määrätyllä aikavälillä. Bonukselle on asetettu yläraja. Bonusjärjestelmä huomioi 50 % maksetuista osingoista. Johtokunnan jäsenten on käytettävä kolmannes mahdollisesta bonuksesta Wärtsilän osakkeiden hankintaan.

Vuoden 2011 bonusohjelma käsitti 1.700.250 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kolmen vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 23,34 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 10,00 euroa bonusoikeutta kohti, ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2011 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi helmikuussa 2015.

Vuoden 2012 bonusohjelma käsitti 1.913.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kolmen vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 33,28 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 10,00 euroa bonusoikeutta kohti, ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2012 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi helmikuussa 2016.

Vuoden 2013 bonusohjelma käsitti 2.114.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kolmen vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 37,05 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 10,00 euroa bonusoikeutta kohti, ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2013 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi helmikuussa 2017.

RISKIT JA RISKIEN HALLINTA

Wärtsilän normaaliin toimintaan liittyy kaiken yritystoiminnan tapaan erilaisia riskejä. Liiketoimintaa ei voi harjoittaa hyväksymättä tietynlaista riskitasoa ja liiketoiminnasta odotettavissa olevat tuotot on suhteutettava niihin liittyviin riskeihin.

Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa yhtiön strategian tehokas toteutuminen ja tavoitteiden toteutuminen niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä. Olennaista on tunnistaa tavoitteiden saavuttamisen mahdollisesti estävät riskit ja arvioida, ovatko ne hyväksyttävällä tasolla.

Riskien välttäminen, lieventäminen, siirtäminen ja valvonta edellyttävät joka tapauksessa toimenpiteitä. Järjestelmälliseen riskienhallintaprosessiimme kuuluu aktiivisia, ennakoivia, suojaavia ja ehkäiseviä työkaluja, joilla sekä suojaudumme uhilta että käänämme osan riskeistä mahdollisuuksiksi.

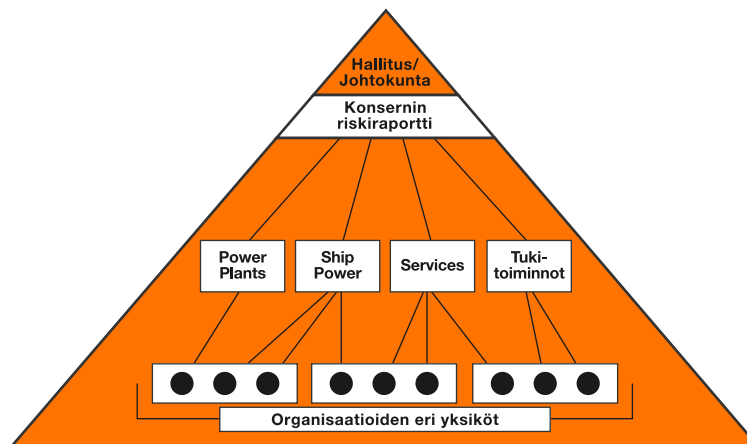
Riskejä voi hallita vain, jos ne tunnistetaan ja ymmärretään etukäteen, jos niiden hallitsemiseksi laaditaan suunnitelmia ja jos käytössä on niihin liittyvien hallintakeinojen jatkuva seurantaprosessi. Riskienhallinta on siksi olennainen osa Wärtsilän strategista ja operatiivista johtamista.

Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tehtävä on arvioida ja hallita jatkuvasti kaikkia yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia ja uhkia asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan perustana ovat Wärtsilän toimintojen ja tuotteiden koko elinkaaren aikainen korkea laatu sekä jatkuvat, systemaattiset ponnistelut vahinkojen ennalta ehkäisemiseksi kaikilla organisaatiotasolla periaatteella ”jokainen on vastuullinen”. Vain näin menetellen voidaan pitkällä aikavälillä alentaa riskeihin liittyviä kokonaiskustannuksia.

Hallitus ja johtokunta tekevät päätökset ja antavat ohjeet strategisissa asioissa. Kukin liiketoiminta vastaa omien strategisten tavoitteidensa saavuttamisesta sekä riskiensä hallinnasta ja torjunnasta. Konsernin riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, joka raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle. Toiminto on vastuussa riskiraportointiprosessista ja riskiarviointien toteuttamisesta liiketoimintojen sekä niiden eri organisaatioiden kanssa. Se koordinoi konsernin riskienhallintatoimintaa, kartoittaa eri liiketoiminta-alueiden riskit ja tekee liiketoiminta-alueiden kanssa yhteistyötä käytännön riskientorjunnassa. Lisäksi se vastaa konsernin riskienhallintapolitiikan valmistelusta. Poliittikka tarkastettiin vuonna 2014, ja sitä muutettiin siten, että se antaa tarkan kuvan nykyisistä riskien raportoinnissa noudatettavista käytännöistä. Wärtsilän laadittu politiikka on johdettu konsernin ja liiketoimintojen todellisista tarpeista, ja se on pitkälti ISO 31000 -standardin mukainen. Siinä on käytetty ISO 31000 -standardin käsitteitä konsernin riskiestinnän yhdenmukaistamiseksi. Lisäksi riskienhallintatoiminto kehittää yhdessä vakuutusyhtiöiden ja meklareiden kanssa tarvittavat globaalit ja paikalliset vakuutusratkaisut ja hallinnoi niitä. Tarkastusvaliokunta tarkastaa ja arvioi riskienhallinnan riittävyyden. Sisäinen tarkastus on vastuussa riskienhallintaprosessin tarkistamisesta vuosittain.

Riskiraportointi



Riskien torjunta kuuluu normaaliin liiketoiminnan johtamiseen. Kunkin liiketoiminnan johto pitää vuosittain johtokunnan kokouksessa kyseistä liiketoimintaa sekä tiettyjä tärkeimpiä tukitoimintoja koskevan katsauksen, joka käsittää myös riskit ja riskientorjunnan. Kerran vuodessa järjestetään taloutta koskeva johdon katsaus, jossa esitetään konsernin riskikartta.

Riskit määritellään joko sisäisiksi tai ulkoisiksi ja kvantifioidaan euromääräisiksi, ja niiden todennäköisyys arvioidaan. Sen jälkeen valmistellaan konsernin riskiraportti ja se esitetään hallitukselle.

Riskienhallinta on osa liiketoimintojen johtamisprosesseja ja liiketoimintojen johtoryhmien normaalia työjärjestystä. Liiketoiminnot ovat vastuussa niihin kuuluvien maantieteellisten liiketoiminta-alueiden, tuotelinjojen, organisaatioiden ja toimitusyksiköiden riskienhallinnan organisoinnista ja raportoinnista. Myös jatkotoimenpiteet ovat liiketoimintojen vastuulla.

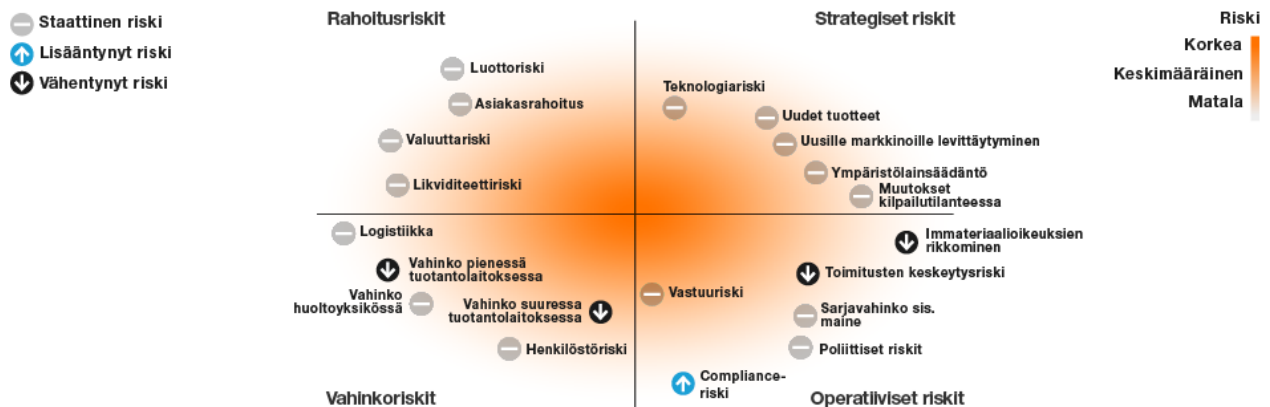
Riskikategoriat

Wärtsilässä riski määritellään epävarmuuden vaikutukseksi yhtiön tavoitteisiin. Mahdollisuuden hyödyntämättä jättäminen on myös potentiaalinen riski. Riskin suuruus määritetään tapahtuman todennäköisyyden ja siitä todennäköisesti aiheutuvien vahinkojen perusteella. Wärtsilän keskeisimmät riskit on jaettu neljään kategoriaan: strategiset, operatiiviset, vahinko- ja rahoitusriskit. Todennäköiset vahingot ovat suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä.

Riskikategorioiden tärkeimmät riskit määritellään Wärtsilän riskiluotaimen avulla. Riskiluotaimet laaditaan liiketoimintojen ja konsernin riskienhallintatoiminnon vuosittaisissa riskienarviointikokouksissa liiketoimintojen johtoryhmien käyttöön ja arvioitavaksi. Liiketoimintojen johtoryhmät myös katselmoivat ja päivittävät ne säännöllisin väliajoin.

Liiketoimintakohtaiset luotaimet yhdistetään yhdeksi konsernin riskiluotaimeksi, joka esitetään hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle vuosittain. Tarkoituksena on tukea riskeihin liittyvää keskustelua ja tarjota nopea katsaus alueista, joihin riskienhallinnan tulisi painottua.

Riskiluotain



STRATEGISET RISKIT

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Wärtsilässä riski määritellään strategiseksi, jos sillä voi toteutuessaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Maailmantalouden ja asiakastoimialojen syklisyys vaikuttaa Wärtsilän tuotteiden kysyntään sekä rahoitusasemaamme ja liikutulokseemme. Wärtsilän asemaa syklisillä markkinoilla vakauttavat tietyssä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava, useita tuotteita käsittävä tuotantomalli sekä vakaa liiketoiminnan jakauma, jossa suuri osa liikevaihdosta tulee Services-liiketoiminnasta. Tärkeitä Wärtsilään ja sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti vaikuttavia taloudellisia seikkoja ovat mm. rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus, ja näin ollen niiden mahdollisuudet ja halukkuus myöntää luottoa, valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla, monenkeskisten instituutioiden kuten IFC:n (International Finance Corporation) aktivoituminen, vientiluottojen ja -takuiden saatavuus sekä muut vastaavat tekijät. Wärtsilän suhteellisen suuri tilauskanta antaa yhtiölle kuitenkin aikaa sopeutua markkinaolosuhteiden muutoksiin.

Tiukempien ympäristömääräysten toimeenpano on Wärtsilän tulevan kasvupotentiaalin kannalta merkittävä tekijä, sillä meillä on kattava valikoima tuotteita ja palveluita, joiden avulla asiakkaat pystyvät täyttämään tiukentuneet vaatimukset. Lainsäädännön toimeenpanon viivästyminen voi olla Wärtsilälle riski. Tästä syystä mahdollisia muutoksia ympäristömääräysten aikataulussa ja laajuudessa seurataan jatkuvasti.

Markkina- ja asiakasriskit

Power Plants -liiketoiminnassa markkinatilanne pysyi koko vuoden haastavana, koska makrotalouden epävarmuus ja ennusteet hitaammasta globaalista kasvusta vaikuttivat uuteen voimantuotantokapasiteettiin tehtäviin investointeihin. Kehittyvien markkinoiden talouskasvu ja Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen suhteessa euroon on kuitenkin tukenut

uusien voimalaitosten kysyntää. Tilauksia saatiin kaikilta maantieteellisiltä alueilta, mikä pienensi yksittäisestä markkina-alueesta johtuvaa riskiä. Power Plants -liiketoiminnalla on kolme asiakassegmenttiä: teollisuusasiakkaat, itsenäiset voimantuottajat ja sähkölaitokset. Kaikki asiakastyypit olivat edustettuina tilauskertymässä.

Wärtsilällä on hyvä asema kaikilla laivanrakentamisen päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävässä alustyypeissä, mikä pienentää yksittäiseen asiakkaaseen tai maantieteelliseen alueeseen liittyviä riskejä. Meriteollisuuden markkina-aktiiviteetti oli hyvällä tasolla vuonna 2014, vaikkakin se hiljeni vuoden toisella puoliskolla. Maailmantalouden sekä merenkulun ja laivanrakennuksen epävarmuus aiheuttaa edelleen haasteita. Täyden elpymisen tiellä olevista ongelmista suurimpia on tällä hetkellä useiden merenkulkumarkkinoiden ylikapasiteetti. Öljyn hinnan laskun odotetaan vaikuttavan alustilauksiin offshore-segmentissä. Polttoainetehokkuus- ja ympäristövaatimusten merkittävä vaikutus avaa Wärtsilälle mahdollisuuksia. Ympäristömääräykset lisäävät myös kiinnostusta kaasun laajempaan käyttöön laivapolttoaineena. Aasialaiset, erityisesti kiinalaiset ja eteläkorealaiset telakat hallitsevat edelleen laivanrakennusmarkkinoita.

Huoltomarkkinoiden aktiiviteetti kehittyi hyvin vuonna 2014. Merenkulun asiakkaiden kysyntä piristyi, ja voimalaitoshuollon kysyntä oli suotuisaa. Services-liiketoiminnan aktiiviteetin uskotaan lisääntyvän sekä keskipitkällä että pitkällä aikavälillä samaa tahtia asennetun moottorikannan ja maailmantalouden yleisen kehityksen kanssa. Wärtsilällä on yli 10.000 huolto- ja varaosa-asiakasta vuosittain ja noin 181.000 MW:n aktiivinen moottorikanta, joten riippuvuutta yksittäisistä asiakkaista tai asiakassegmenteistä ei juuri ole. Wärtsilä on viime vuosina kiinnittänyt voimakkaammin huomiota luotonhallintaprosesseihinsa voidakseen paremmin hallita riskejä, jotka johtuvat tiettyjen asiakassegmenttien kasvavasta velkaantumistasesta ja heikentyneestä kannattavuudesta. Yksittäisistä asiakkaista aiheutuvat riskit ovat pieniä, mutta koko toimialan tilanteen heikkeneminen voisi heikentää Services-liiketoiminnan kannattavuutta.

Kilpailutilanne- ja hintariski

Nestemäisiä polttoaineita käyttävien voimalaitosten markkinoilla Wärtsilän pääkilpailijoita ovat MAN D & T, Caterpillar (MAK) ja Rolls-Royce. Maakaasuun perustuvassa voimantuotannossa pääkilpailijoita ovat kaasuturbiinien valmistajat, kuten GE ja Siemens. Wärtsilän päämarkkinoilla eli 500 MW suuruusluokkaan yltävissä voimalaitoksissa tilaukset olivat yhteensä 16,5 GW (25,0) vuoden 2014 ensimmäisen yhdeksän kuukauden aikana. Wärtsilän markkinaosuus nousi 10,5%:iin (7,1). Wärtsilän menestyksen taustalla on joustava voimantuotantoratkaisu, joka käy moniin eri sovelluksiin ja voimalakokoluokkiin.

Ship Power-liiketoiminnan kilpailutilanne säilyi pitkälti muuttumattomana vuonna 2014. Merkittävimmät kilpailijat päämoottorimarkkinoilla ovat MAN D & T, Caterpillar (MAK) ja Hyundai Heavy Industries (HiMSen). Wärtsilällä on vahva asema keskinopeissa moottoreissa 52%:n markkinaosuudella vuonna 2014. Wärtsilän markkinaosuus apumoottorimarkkinoilla oli 3%. Propulsiolaitteistoissa kilpailutilanne on hajanainen, ja eri tuotekategorioissa on eri kilpailijoita. Yksi tärkeimmistä kilpailijoista näissä tuotteissa on Rolls-Royce. Ympäristöratkaisuissa sekä pumppu- ja kaasuratkaisuissa markkinat ovat erittäin pirstoutuneet. Ympäristöratkaisuissa tärkeimpiä kilpailijoita on Alfa Laval. Hintakilpailu jatkui tiukkana merenkulun markkinoilla. Wärtsilän kehittyminen järjestelmäintegraattoriksi, jolla on automaatio- ja laivasuunnitteluosaamista, on osoittautunut tärkeäksi uusista, entistä laajemmista ja jalostusarvoltaan isommista projekteista kilpailtaessa. Kokonaisratkaisujen myynti vähentää hintavaihteluita. Suuret projektit saattavat kuitenkin lisätä liiketoiminnan volyymin vaihtelua projektin ajoituksesta riippuen.

Services-liiketoiminnassa Wärtsilällä ei ole suoranaisiä kilpailijoita, jotka pystyisivät yksinään tarjoamaan yhtä laajan valikoiman palveluja. Muiden moottoritoimittajien verkostoja lukuun ottamatta huoltomarkkinoilla on vain harvoja globaaleja toimijoita. Asiakkaiden jatkuva pyrkimys käyttökustannusten optimointiin voi lisätä kilpailua palveluista, joissa hinta on laatua tärkeämpää. Tärkein keino tämän riskin torjumiseksi on edistää lisäarvoon perustuvaa tarjontaa.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Wärtsilällä on toimintaa yli 200 paikkakunnalla lähes 70 maassa, ja voimalaitoksia on toimitettu 170 maahan. Poliittisen toimintaympäristön sekä lainsäädännön kehittymisellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä

seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lainsäädäntöä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle ja immateriaalioikeuksille merkittävässä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Poliittisen ympäristön ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Viime vuosina valtiovallan harjoittama sääntely on lisääntynyt kaikkialla maailmassa, minkä vuoksi asianmukaisiin sisäisiin prosesseihin on jouduttu kiinnittämään enemmän huomiota määräystenmukaisuuden varmistamiseksi. Esimerkiksi useita kauppapakotteita asetettiin vuonna 2014. Tämä edellytti sisäisiä lisätoimia riittävien menettelyjen varmistamiseksi.

Ilmastonmuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit

Wärtsilä on arvioinut kestäväan kehitykseen liittyviä riskejään, mukaan lukien ilmastonmuutokseen liittyvät riskit, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Niiden ei kuitenkaan todettu olevan merkittäviä. Kestäväan kehitykseen, ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät mahdolliset liiketoimintariskit liittyvät päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomootoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Ympäristölainsäädännön muutoksista johtuvat riskit liittyvät erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, kaupallisesti saatavissa olevien polttoaineiden ja niiden aiheuttamien päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristötekniikkaan, sen vaikutukseen laitosten kokonaishyötysuhteeseen sekä viranomaisvaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen.

Edelläkävijän asema teknologian kehittämisessä pienentää Wärtsilän yritys vastuuseen liittyviä riskejä ja tukee tiukkenevien ympäristömääräyksiä tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä. Wärtsilä on vuosien varrella jatkuvasti parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla etsinyt keinoja alentaa niistä aiheutuvia päästöjä. Wärtsilän tuotteiden polttoainejoustavuus mahdollistaa useiden eri polttoaineiden käytön, kaasun ja uusiutuvat polttoaineet mukaan lukien, ja joustava käytettävyys antaa mahdollisuuden suuren tuuli- ja aurinkoenergiakapasiteetin asentamiseen sähköverkon luotettavuutta heikentämättä. Wärtsilän teknologian avulla voidaan minimoida myös energiantuotannon vedenkulutus. Makean veden puutteen arvioidaan olevan yksi suurimmista ihmiskunnan tulevaisuuden haasteista. Merenkulkualalla Wärtsilä voi pienentää alusten hiilijalanjälkeä optimoidun laivasuunnittelun ja optimaalisten propulsioratkaisujen avulla.

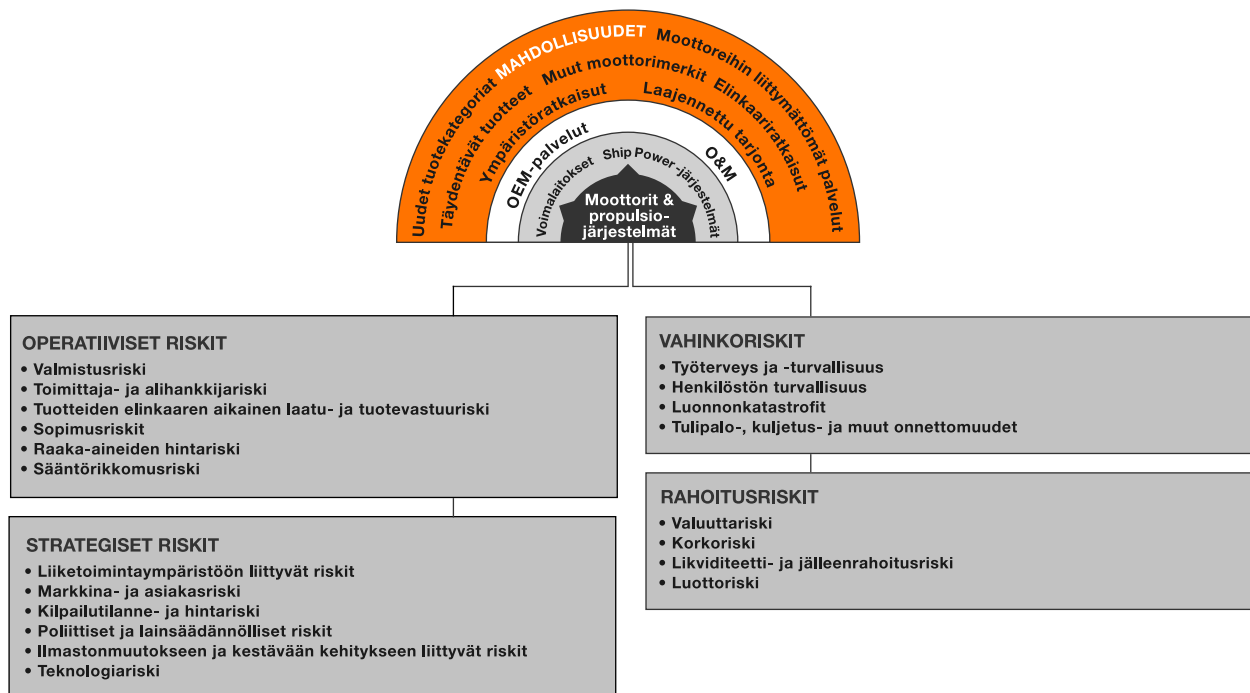
Environmental Solutions -toiminto tarjoaa vaihtoehtoisia teknologioita SO_x-päästöjen pienentämiseen sekä jäte- ja painolastiveden käsittelyyn. Power Plants -liiketoiminnassa Wärtsilän Smart Power Generation -konsepti tukee vähähiilistä voimantuotantoa, kuten tuuli- ja aurinkoenergian hyödyntämistä sekä maakaasukäyttöisiä voimaloita. Wärtsilä tarjoaa monenlaisia päästöjä vähentäviä ja polttoainetehokkuutta parantavia jälkiasennusratkaisuja.

Lisätietoja on vuosikertomukseen liitettyssä erillisessä [kestävän kehityksen raportissa](#).

Teknologiariskit

Wärtsilä pyrkii kasvattamaan ratkaisujensa kilpailukykyä ja hallitsemaan teknologiariskejä vahvalla T&K-työllä ja innovaatioilla. Tuotekehityksen lähtökohtana on Wärtsilän strategian mukaisesti optimoida elinkaariarvo asiakkaille nykyaikaisten ja kestävien voimaratkaisujen avulla esimerkiksi hyödyntämällä ympäristötekniikkaa, laivasuunnittelua sekä sähkö- ja automaattioratkaisuja. Teknologijahtajana Wärtsilä painottaa erityisesti päästöjen torjuntaa, hyötysuhteen parantamista ja tuotteiden kustannustehokkuutta.

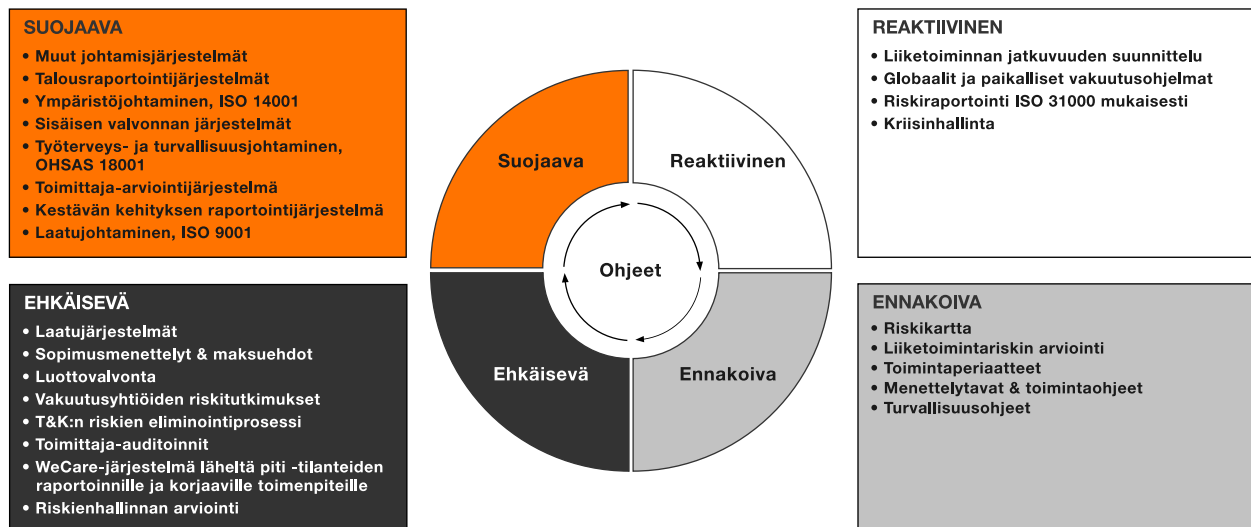
Liiketoiminta, riskit ja mahdollisuudet



OPERATIIVISET RISKIT

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin, ja niistä raportoidaan ja niiden hallinta osoitetaan asianmukaiselle johtamistasolle. Mahdollisuuksien ja uhkien tila arvioidaan säännöllisesti ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin toimenpiteisiin.

Riskienhallintaprosessi



Valmistusriski

Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantoaan ja koko toimitusketjun kapasiteettikustannuksia. Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu riskiarvioinnit. Lisäksi on tehty merkittäviä turvallisuuden parantamiseen ja riskien torjuntaan liittyviä investointeja. Riskien tunnistamiseen, arviointiin ja torjuntaan liittyvää toimintaa toteutetaan säännöllisesti osana operatiivista johtamista. Käytössä on laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta edistäviä järjestelmiä. Tärkeimmille toimituskeskuksille on laadittu turvallisuus- ja toiminnan jatkuvuussuunnitelmat.

Toimittaja- ja alihankkijariski

Wärtsilän hankintatoiminnon organisaatiota muutettiin vuonna 2014. Aikaisempi keskitetty organisaatio siirrettiin liiketoimintalinjoihin tavoitteena laadun, läpimenoaikojen ja kustannusten varmistaminen liiketoimintakohtaisten vaatimusten mukaisesti. Käyttöön otettiin kategorioihin perustuva johtamisjärjestelmä, jonka avulla varmistetaan yhtenäiset rajapinnat ja synergiaedut divisioonien rajat ylittävälle toimittajakannalle. Epäsuora hankinta -toiminto säilytettiin keskitettynä toimintona, joka vastaa epäsuorien materiaalien ja palvelujen strategisista hankinnoista kaikissa liiketoiminnoissa ja tukitoiminnoissa.

Hankintayksiköt noudattavat yhtenäistä prosessia, jonka avulla ne johtavat ja valvovat Wärtsilän toimittajaverkostoa ja todentavat, että toimittajien suorituskyyky vastaa Wärtsilän odotuksia. Toimittajien suorituskyykyä mitataan siksi jatkuvasti. Toiminnan jatkuvuuden suunnitteluun kuuluu olennaisena osana jatkuva toiminnan keskeytysriskin arviointi yhteistyössä toimittajien kanssa. Vakuutusyhtiöiden kanssa on toteutettu useita toimittajariskitarkastuksia yhtenä riskien torjuntaan tähtäävänä toimenpiteenä. Tarkastukset ovat nykyisin kiinteä osa hankintakategorioiden päälliköiden ja riskienhallintatoiminnon työtä.

Wärtsilä on kehittänyt hankintatoimintaan pyrkimällä tiiviimpään yhteistoimintaan tärkeimpien toimittajien kanssa ja luomalla heihin pitkäaikaisia suhteita. Tämän toimittajayhteistyön avulla varmistetaan yhteinen näkemys toiminnan arvoista ja

tavoitteista, mikä vuorostaan tukee Wärtsilää strategisten riskien hallinnassa. Lisäksi toimittajien ja alihankkijoiden luottokelpoisuutta seurataan kattavasti riskien torjumiseksi. Toimittajariskejä torjutaan myös käyttämällä keskeisiin komponenttitoimituksiin kahta tai useampaa toimittajaa.

Tuotteiden elinkaari ja tuotevastuuriski

Uusien tuotteiden lanseeraus sisältää aina riskejä, joita pyritään hallitsemaan T&K-prosessissa eri tavoin, esimerkiksi soveltamalla FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis), muita riskien eliminointivälineitä ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun tuotteiden laatua. Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: Uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta. Kaikki tuotantoyksiköt soveltavat laadun parantamiseksi ja kustannustehokkuuden vahvistamiseksi 5S-periaatetta (englanninkielisistä sanoista sort, shine, set, standardise, sustain).

Services-liiketoiminta vastaa asiakkaiden laitteista koko niiden elinkaaren ajan ja on samalla vastuussa asiakkaiden tukemisesta kaikissa takuuasioissa muodostaen näin palautekanavan kentältä tuotantoon ja T&K-toimintaan. Yhtiö tekee luovutettuja tuotteita koskevan takuuvarauksen mahdollisten kustannusten kattamiseksi. Odottamattomia vahinkoja katetaan tuotevastuuvakuutuksella.

Wärtsilä pyrkii jatkuvasti parantamaan tuotteidensa ja palvelujensa laatua noudattamalla alan parhaita käytäntöjä ja hyvää hallintotapaa. Johto on kaikilla tasoilla vastuussa oman organisaationsa tuotannon laadusta ja siitä, että käytössä on asianmukaiset arviointi- ja palautemekanismit. Wärtsilän keskitetty laatutoiminto vastaa liiketoimintojen laatutyön koordinoinnista ja ylimmän tason ohjaus- ja hallintomekanismien toimivuudesta ja tehokkuudesta.

Sopimusriskit

Services-liiketoimintaa lukuun ottamatta myynti koostuu eri kokoisista projekti- ja laitetoimituksista. Merkittävimmät toimitukset ovat kokonaisratkaisuna rakennettavia voimalaitoksia. Yksittäisiin projekteihin liittyvät riskit eivät kuitenkaan nouse koko liiketoiminnan volyymiin nähden merkittäviksi. Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähentävät tuotteiden ja työn koko elinkaaren – suunnittelusta kaikkien tuotantovaiheiden kautta aina kenttähuoltoon – kattava laatu, vakiomuotoiset myyntisopimukset sekä sopimusten tarkistusprosessi.

Services-liiketoiminnassa tavoitteena on solmia pitkäaikaisia huoltosopimuksia ja pitää asiakkaan investointi tuottavana sen koko elinkaaren ajan. Näin asiakkaat voivat keskittyä ydinliiketoimintaansa Wärtsilän huolehtiessa asennettujen laitteiden optimaalisesta suorituskyvystä. Luotettava suorituskyky ja riskienhallinta ovat asiakkaiden keskeisiä tarpeita. Huoltosopimukseen kuuluu olennaisena osana riittävä valmistautuminen laitteen käyttöönottoon. Tähän sisältyy mm. henkilöstön rekrytointi ja koulutus, varmuusvaraston ja työkalujen osto sekä operatiivisen infrastruktuurin, kunnossapitorutiinien sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien rakentaminen. Tavoitteena on estää odottamattomat tilanteet ja varmistaa kustannustehokkuus ja toiminnan sujuvuus sekä asiakkaan että palveluntarjoajana toimivan Wärtsilän kannalta.

Poikkeamiin, korruption ja vilppiin liittyvät riskit

Wärtsilä noudattaa lakeja ja omia sisäisiä määräyksiään kaikessa liiketoiminnassaan. Wärtsilän toimintaperiaatteet toimivat työntekijöiden tärkeimpänä ohjeistuksena. Wärtsilä on sitoutunut liiketoiminnoissaan korkeisiin eettisiin periaatteisiin ja rehellisyyteen tavoitteenaan ehkäistä korruptiota sekä toimintaperiaatteiden, korruption vastaisen politiikan ja compliance-raportointia koskevan politiikan rikkomukset. Compliance-prosessit on integroitu kaikkiin liiketoimintoihin, ja jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa säännösten noudattamisesta ja toimintansa eettisyydestä ja rehellisyydestä.

Wärtsilä on täysin sitoutunut noudattamaan korruption vastaisia lakeja ja säännöksiä. Wärtsilän korruption vastaisessa politiikassa kielletään yksiselitteisesti kaikenlainen korruptio ja lahjonta, ja ylin johto suhtautuu ehdottoman kielteisesti kaikenlaiseen korruptioon ja vilppiin.

Compliance-toiminto edistää säännösten noudattamista koko konsernissa ja pyrkii jatkuvasti lisäämään tietoutta korruptioon, lahjontaan ja muihin väärinkäytöksiin liittyvistä riskeistä. Toiminto on päävastuussa konsernin politiikoista ja toimintatavoista, koulutusohjelmista, säännösten noudattamiseen liittyvästä tutkinnasta, säännösten noudattamatta jättämisen seuraamuksista sekä raportoinnista. Toiminnon keskeisiä tehtäviä ovat Wärtsilän Compliance-ohjelman jatkuva kehittäminen ja eettisesti korkeatasoisen toimintakulttuurin vaaliminen. Compliance-toiminto tukee liiketoimintoja ja konsernihallinnon muita toimintoja ja tekee niiden kanssa yhteistyötä riskienhallintaan liittyvässä toiminnassa.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi Wärtsilä noudattaa aina korkeita eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojensa, kuten korruption vastaisten ja kolmansien osapuoliin liittyvää lahjontariskiä koskevien politiikkojensa, ehdotonta noudattamista.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy

Öljyn hintamuutosten suoranainen vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on rajallinen ja liittyy lähinnä kysyntään. Öljyn hinnannousu on maailman talouskasvulle riskitekijä ja lisää toimintakustannuksia etenkin merenkulkualalla. Toisaalta se myös vilkastuttaa öljyn- ja kaasunetsintää ja -tuotantoa sekä maalla että merellä. Öljyn hinnan nousu lisää myös investointeja kaasunkuljetusaluksiin, maakaasulla käyviin voimalaitoksiin ja yhä enenevässä määrin myös maakaasulla käyviin aluksiin. Öljyn hinnan lasku voi lykätä öljyntuotantomaiden ja -alueiden sekä offshore-alan investointipäätöksiä. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa eri merenkulku- ja voimantuotantosegmenteillä. Öljyn hinnan muutoksilla voi olla näiden segmenttien kysyntään vastakkaisia vaikutuksia. Tilanteen monitahoisuutta lisää myös maakaasun kasvava rooli Wärtsilän liiketoiminnassa.

Metallit

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus Wärtsilän käyttämien komponenttien hintoihin. Joidenkin avainkomponenttien osalta on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, jotka tasoittavat raaka-aineiden hintaheilahteluja.

Sähkö

Sähkön hinnalla ei ole olennaista vaikutusta Wärtsilän tuotantokustannuksiin. Power Plants -liiketoiminnassa sähkön hinnannousu tukee asiakkaiden investointeja uuteen tuotantokapasiteettiin. Edullinen sähkön hinta ei suosi teollisuusasiakkaiden investointeja omaan sähköntuotantoon.

VAHINKORISKIT

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, matkustamista koskevilla turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti, ja johtokunta on päättänyt korostaa työturvallisuuden merkitystä asettamalla konsernitason tavoitteeksi nolla poissaoloa johtanutta tapaturmaa. Tätä tarkoitusta varten on käynnissä erityinen Nolla tapaturmaa -projekti, jonka tavoite on sisällytetty yhtiön kestävä kehityksen ohjelmaan. Vuonna 2014 otettiin globaalisti käyttöön läheltä piti -tilanteiden raportointijärjestelmä WeCare, johon tallennetaan työturvallisuutta ja -terveyttä, toiminnan jatkuvuutta ja ympäristöä

uhanneet vaaratilanteet. Tietojärjestelmä sinänsä ei yksinään paranna suorituskykyämme, mutta se auttaa selvittämään systemaattisesti tapahtumien syyt ja ryhtymään korjaaviin toimenpiteisiin.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä. Wärtsilä ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä ja antaa neuvoja kiinteistöjen ostoon, myyntiin, vuokraamiseen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Kiinteistöjen ympäristötarkastuksiin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Mikään Wärtsilän isoista toimipaikoista ei sijaitse luonnonkatastrofeille alttiilla alueilla. Katastrofiskenaarioita laaditaan ja tarvittaessa riskejä torjutaan esimerkiksi sijoittamalla yksiköt tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja. Wärtsilän suurimmissa toimipaikoissa on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuus- että keskeytysriskien varalta.

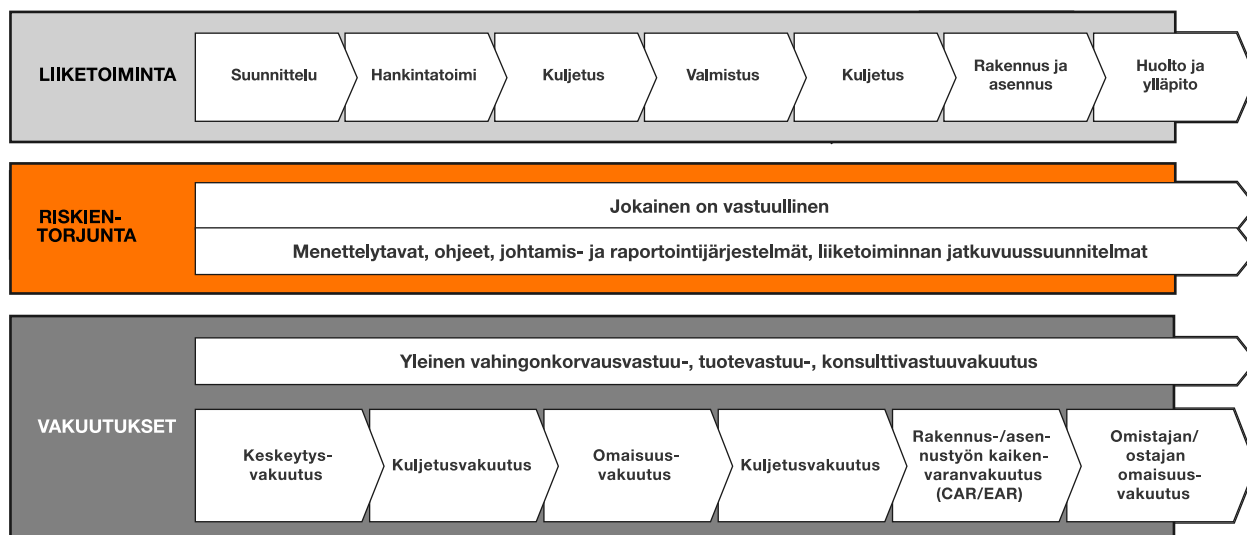
Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen, mukaan lukien alihankkijoista johtuva toiminnan keskeytyminen, sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin. Riskejä hallitakse Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd.

Tieto- ja kyberturvallisuuteen liittyvät riskit

Tietoturvallisuusriskejä kartoitetaan jatkuvasti, ja riskien torjumiseksi on tehty työtä verkkoturvallisuuteen, päätepiirteen suojaukseen ja käyttöoikeuksiin sekä haavoittuvuuksiin liittyvien riskien hallinnassa. Wärtsilän tietoturvakeskus ja kyberuhkien kartoittamiseksi käyttöön otettu tietoturva-aukkojen skannaus paransivat tilannetietoisuutta digitaalisissa palveluissa vuonna 2014. Työtä yhteisten tietoturvallisuusvalmiuksien parantamiseksi jatkettiin vuonna 2014 muun muassa edistämällä pilvipalvelujen käyttöä ja kriittisten sovellusten katastrofi- ja palautumissuunnitelmia.

Kyberturvallisuusriskejä kartoitetaan ja käsitellään laajasti, ja tieto- ja automaatiojärjestelmiin liittyvät riskit näyttävät nousseen fyysisiä riskejä ja henkilöriskejä suuremmiksi. Kyberturvallisuusstrategian katselmointia ja toteutusta jatketaan tulevina vuosina.

Millainen on liiketoimintamme vakuutusturva?



Vahinkojen varalta Wärtsilän tuotteita kattaa koko elinkaaren ajan sekä riskientorjunta että vakuutusturva.

RAHOITUSRISKIT

Rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, [liitteessä 33](#).

WÄRTSILÄN RISKIPROFIILIT JA VASTUUT

Riski	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnot
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit	■■■■■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Markkina- ja asiakasriski	■■■■■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Kilpailutilanne- ja hintariski	■■■■■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit	■■■	Erilaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnot ja T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Ilmastonmuutokseen ja kestävään kehitykseen liittyvät riskit	■■■	Laatu-, työterveys- ja turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnot, T&K- ja kestävä kehitys toiminto
Teknologiariski	■■■	Patentti- ja teollisuus oikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnot ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Valmistusriski	■■■■■	Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat	Tuotanto ja liiketoiminnot
Toimittaja- ja alihankkijariski	■■■■■	Toimittajavaatimukset ja hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat	Liiketoiminnot ja hankintatoiminto
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski	■■■■■	Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	Tuotanto, T&K-toiminto, liiketoiminnot sekä riskienhallinta- ja lakiasiantoinnot
Sopimusriskit	■■■■■	Vakiosopimukset	Lakiasiantointi ja liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski	■	Tuotantokustannusten hallinta	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Tietoturvariski	■	Tietoturvan periaatteet, kyberturvallisuusstrategia	Liiketoiminnot ja IM-toiminto

Poikkeamiin liittyvät riskit	■ ■	Toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, compliance-politiikka	Liiketoiminnot, Compliance-toiminto
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja -ohjeet	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit	■	Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisiohjeet, "läheltä piti" -tilanteet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, henkilöstö-, riskienhallinta- ja turvallisuustoiminnot
Luonnonkatastrofit	■	Kriisienhallintaohjeet, Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Tulipalot, kuljetusvahingot ym.	■ ■ ■	Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski	■ ■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Korkoriski	■ ■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski	■ ■	Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Luottoriski	■ ■ ■	Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto

Matala ■ ■ ■ ■ ■ Korkea

SIJOITTAJAT

Osakkeet ja osakkeenomistajat	148	Analyytikot	155
Wärtsilän osake Helsingin Pörssissä	148	Tietoa osakkeenomistajille	157
Osakkeenomistajat	150	Talousinformaatio 2015	158
Wärtsilä pääomamarkkinoilla	153	Pörssitiedotteiden vuosikooste	158

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan Nasdaq Helsingin Large Cap -listalla kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Tilikauden 2014 lopussa Wärtsilän osakkeiden lukumäärä oli 197.241.130 ja rekisteröity osakepääoma oli 336.002.138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2014	2013	2012	2011	2010
Tulos/osake (EPS)	EUR	1,76	1,98	1,72	1,44	1,96
Oma pääoma/osake	EUR	9,94	9,35	8,95	8,30	8,30
Osinko/osake	EUR	1,15 ¹	1,05 ¹	1,00	0,90	1,38
Osinko/tulos	%	65,4 ¹	53,0	58,1	62,7	70,3
Efektiivinen osinkotuotto	%	3,1 ¹	2,9	3,1	4,0	4,8
Hinta/voitto (P/E)		21,1	18,1	19,0	15,5	14,6
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)		3,7	3,8	3,7	2,7	3,4
Osakkeiden oikaistu lukumäärä	1 000 kpl					
tilikauden lopussa		197 241	197 241	197 241	197 241	98 621
keskimäärin		197 241	197 241	197 241	197 241	98 621

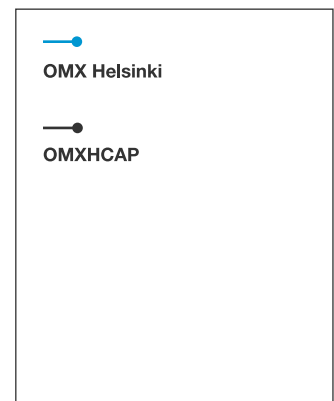
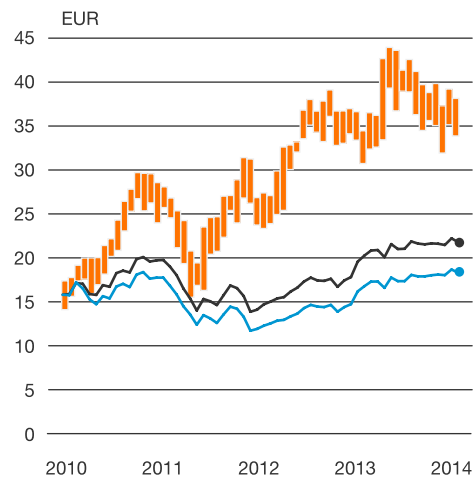
¹ Hallituksen ehdotus.

WÄRTSILÄN OSAKE HELSINGIN PÖRSSISSÄ

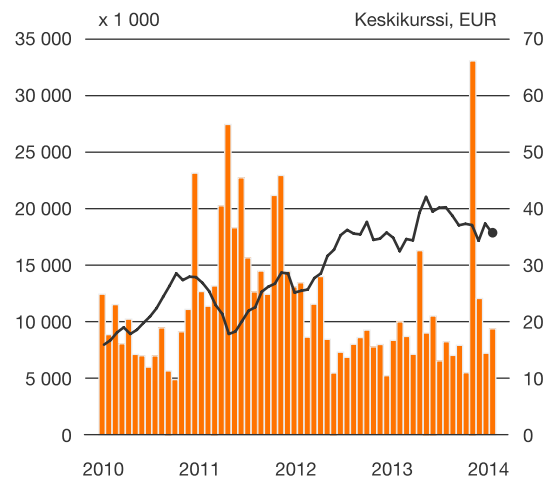
Wärtsilän osakkeen kurssi nousi 4,7% vuonna 2014, kun taas OMX Helsinki Cap -indeksi nousi 6,2%. Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikaudella oli 43,82 euroa ja alin kurssi 31,85 euroa. Päätöskurssi 31.12.2014 oli 37,09 euroa ja vaihdon volyymilla painotettu keskikurssi vuonna 2014 oli 38,09 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo tilivuoden lopussa oli 7.315 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 132.525.134 kappaletta, ja vaihdettujen osakkeiden arvo oli 5.114 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Chi-X:ssä, Turquoise:ssa ja BATS:ssä. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin yhteensä 60.480.854 kappaletta.

Lisätietoja osakkeen kurssikehityksestä on Wärtsilän sijoittajasivuilla www.wartsila.com/sijoittajat.

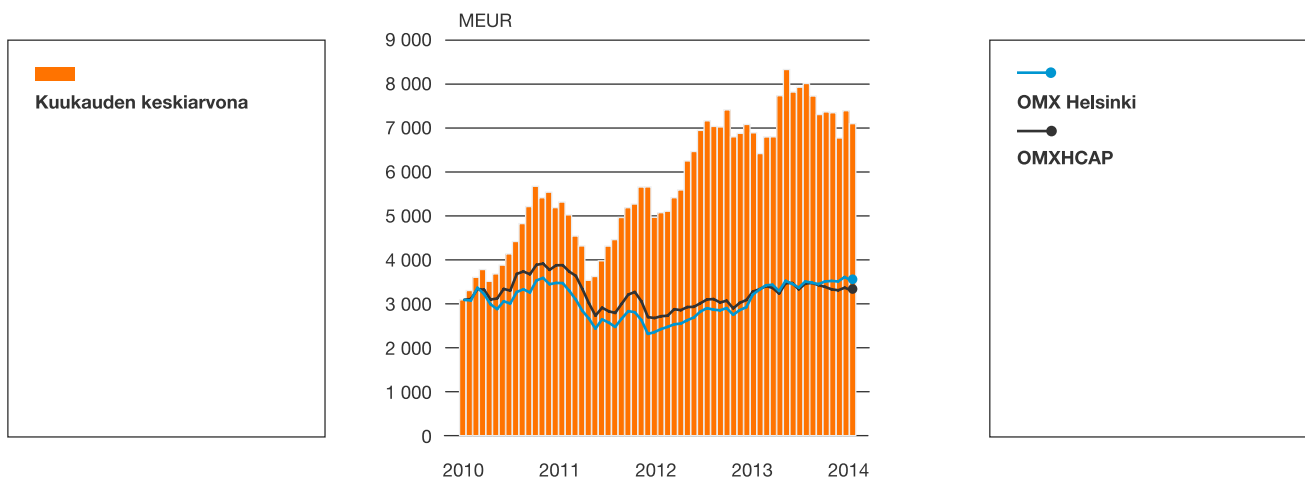
Kurssikehitys



Osakevaihto/kk



Markkina-arvo



Wärtsilän osake Helsingin pörssissä

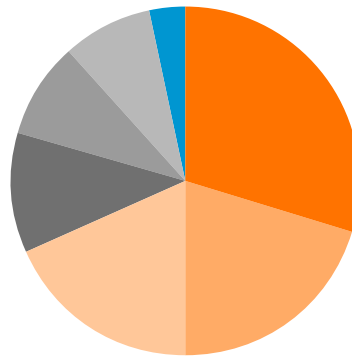
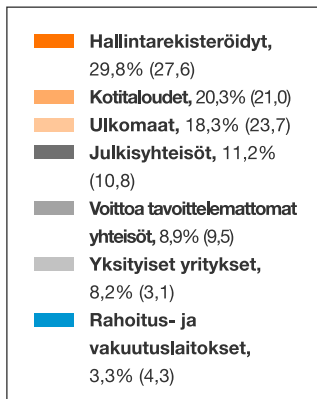
		2014	2013	2012	2011	2010
Pörssivaihto	MEUR	5 114	3 328	4 380	5 017	3 913
Vaihdettu määrä	1 000 kpl	132 525	95 127	159 853	197 186	98 076
Vaihtuvuus	%	67,2	48,2	81,0	100,0	99,4
Ylin kurssi	EUR	43,82	39,00	33,11	29,55	29,63
Alin kurssi	EUR	31,85	30,66	22,30	15,50	14,10
Keskikurssi	EUR	38,09	35,00	27,31	25,44	19,93
Pörssikurssi tilikauden lopussa	EUR	37,09	35,77	32,72	22,32	28,55
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	MEUR	7 135	7 055	6 454	4 402	5 631

OSAKKEENOMISTAJAT

Tilikauden 2014 lopussa Wärtsilällä oli noin 42.280 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli tilikauden lopussa 48% (51) osakekannasta, ja suomalaisten yksityissijoittajien omistuksessa oli 20% (21) osakekannasta. Fiskarsin ja Investorin osakassopimuksen päätyttyä ja siihen liittyvien omistusoikeuksien muutosten toteuduttua lokakuussa, Investor AB:sta tuli suurin osakeomistaja, jonka osakeomistus oli 33.366.544 osaketta.

Lisätietoja Wärtsilän osakkeenomistajista on Wärtsilän sijoittajasivuilla www.wartsila.com/sijoittajat.

Omistajaryhmät 31.12.2014



Omistajaryhmät 31.12.2014

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	1 888	4,5	16 170 670	8,2
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	85	0,2	6 518 043	3,3
Julkisyhteisöt	47	0,1	22 138 256	11,2
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	916	2,2	17 535 347	8,9
Kotitaloudet	39 015	92,3	40 045 768	20,3
Ulkomaat	328	0,8	36 133 669	18,3
Hallintarekisteröidyt			58 699 377	29,8
Yhteensä	42 279	100,0	197 241 130	100,0

Osakemäärien jakauma 31.12.2014

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-100	12 039	28,5	667 346	0,3
101-1 000	21 599	51,1	8 707 294	4,4
1 001-10 000	7 810	18,5	21 485 983	10,9
10 001-100 000	752	1,8	18 359 237	9,3
100 001-1 000 000	67	0,2	18 485 962	9,4
1 000 001-10 000 000	10	0,0	27 209 213	13,8
10 000 001-	2	0,0	43 626 718	22,1
Hallintarekisteröidyt			58 699 377	29,8
Yhteensä	42 279	100,0	197 241 130	100,0

Wärtsilän 50 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2014, poislukien hallintarekisteröidyt

Omistaja	Osakkeita	%
1 Avlis Invest AB	33 366 544	16,92
2 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	10 260 174	5,20
3 Fiskars Oyj Abp	9 881 781	5,01
4 Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	3 978 914	2,02
5 Svenska Litteratursällskapet i Finland	2 743 352	1,39
6 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	2 140 088	1,09
7 Kansaneläkelaitos	1 935 910	0,98
8 Valtion Eläkerahasto	1 850 000	0,94
9 Kuntien eläkevakuutus	1 211 204	0,61
10 Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	1 200 000	0,61
11 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	1 197 064	0,61
12 Sigrid Jusélius Säätiö	1 070 900	0,54
13 Suomen Kulttuurirahasto	970 000	0,49
14 Schweizerische Nationalbank	870 484	0,44
15 Sijoitusrahasto Nordea Fennia	771 229	0,39
16 Savox Investments S.A.	730 000	0,37
17 Signe ja Ane Gyllenbergin säätiö	614 888	0,31
18 Elinkorkolaitos Hereditas	605 498	0,31
19 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	581 948	0,30
20 Ingman Finance Oy Ab	575 000	0,29
21 OP-Delta Sijoitusrahasto	525 798	0,27
22 Rantanen Tuula Anneli	505 066	0,26
23 Folkhälsan i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	503 912	0,26
24 Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	449 500	0,23
25 Sijoitusrahasto SEB Finlandia	396 732	0,20
26 Svenska Kulturfonden i Björneborg	394 010	0,20
27 Louise ja Göran Ehrnrooth säätiö	377 630	0,19
28 Brita Maria Renlundin Säätiö	348 000	0,18
29 Op-Focus Erikoissijoitusrahasto	345 000	0,17
30 Blåberg Olli Edvard	320 000	0,16
31 William Thuring's Stiftelse	309 200	0,16
32 Von Fieandt Johan	308 492	0,16
33 Fromond Elsa	300 956	0,15
34 Ella ja Georg Ehrnroothin säätiö	300 280	0,15
35 Kansanterveyden tutkimussäätiö	299 286	0,15
36 Sijoitusrahasto Aktia Capital	290 000	0,15
37 Stockmann Marita	271 226	0,14
38 Tallberg Carl Johan	260 582	0,13
39 Sijoitusrahasto Seligson & Co	257 848	0,13
40 Stiftelsen för Åbo Akademi	252 610	0,13
41 Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	241 751	0,12
42 Odin Finland	232 780	0,12
43 Blomberg Anne-Sofie Marie	221 266	0,11
44 Sr Danske Invest Suomi Yhteisöosake	215 714	0,11
45 Sr Danske Invest Suomi Osake	204 021	0,10
46 Relander Harald	180 000	0,09
47 Markkola Leena	171 000	0,09
48 Barry Staines Linoleum Oy	166 570	0,08
49 Valion Eläkekassa	166 357	0,08
50 Perceval Ann-Marie Caussin De	166 280	0,08
Yhteensä	85 536 845	43,37

Muutokset omistuksessa – liputukset

Vuonna 2014 Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset:

Wärtsilä sai 19.9.2014 tietoonsa, että Fiskars Oyj Abp, Investor AB ja niiden yhteisyritys Avlis AB olivat solmineet sopimuksen, jonka johdosta omistusosuudet muuttuvat seuraavasti:

Avlis Invest AB ostaa 15.759.566 Wärtsilän osaketta eli 7,99% Wärtsilän osakkeista ja äänistä Avlis AB:ltä. Avlis Invest AB:n kaikki osakkeet siirretään Invaw Holding AB:lle, joka on Investor AB:n täysin omistama tytäryhtiö. Fiskars ostaa 9.881.781 Wärtsilän osaketta eli 5,01% Wärtsilän osakkeista ja äänistä Avlis AB:ltä. Fiskarsin ja Investorin välillä solmittu osakassopimus päättyy. Niiden yhteisyritys, joka omisti 42.948.325 Wärtsilän osaketta eli 21,77% Wärtsilän osakkeista ja äänistä, puretaan. Transaktion toteuduttua Investor AB:n epäsuora omistus Wärtsilässä ylittää 15% ja on yhteensä 33.066.544 osaketta eli 16,76% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskars omistaa suoraan 9.881.781 osaketta eli 5,01% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

Wärtsilälle ilmoitettiin 9.10.2014, että yllä mainittu sopimus Wärtsilä-omistuksen uudelleenjärjestelystä oli toteutunut kyseisenä päivänä. Tämän myötä omistusmuutokset ovat astuneet voimaan ja osakassopimus päättynyt.

Johdon osakkeenomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä näiden määräysvaltayhteisöt omistivat Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 913.853 kpl eli 0,5% koko osakekannasta ja äänivallasta vuoden 2014 lopussa.

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2014

Valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 6.3.2014, valtuutti hallituksen päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen hankkimisesta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen luovuttamisesta. Luovuttamisvaltuutus on voimassa kolme vuotta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.3.2013 antaman valtuutuksen omien osakkeiden luovuttamiseen. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus esittää, että 31.12.2014 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkona 1,15 euroa osakkeelta.

WÄRTSILÄ PÄÄOMAMARKKINOILLA 2014

Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi, johon kuuluvat Wärtsilän toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja ja IR Officer, osallistui vuoden aikana yli 330 sijoittajatapaamiseen. IR-tiimi piti lisäksi vuoden mittaan säännöllisesti yhteyttä osakeanalyttikkoihin. Tapaamisia järjestettiin Pohjois-Amerikassa, Iso-Britanniassa, Manner-Euroopassa sekä Pohjoismaissa. Henkilökohtaisten tapaamisten lisäksi Wärtsilä isännöi vierailuja Vaasan tehtaalla ja osallistui useisiin välittäjäyritysten järjestämiin, Aasiaan suuntautuneisiin matkoihin. IR-tiimi osallistui myös

10:een institutionaalisille sijoittajille suunnattuun konferenssiin sekä Suomessa että ulkomailla. Vuoden aikana Wärtsilän ulkomainen osakeomistus oli 48% (51). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Ruotsissa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Wärtsilä osallistui vuoden mittaan kotimaisille yksityissijoittajille tarkoitettuihin tapahtumiin, joihin kuuluivat mm. Arvopaperin järjestämät sijoittajamessut sekä viestintätoimisto Kreab Gavin Andersonin ja Espoo-Kauniaisten osakesäästäjien yhdessä järjestämä sijoittajailta. Wärtsilän osakkeenomistajista noin 20% (21) oli yksityissijoittajia vuonna 2014.

Wärtsilän sijoittajasuhdepolitiikka

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinoilla on Wärtsilän osakkeiden arvon määrittämiseen riittävät tiedot. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kolme osavuositiedotusta, tilinpäätöstiedotteita, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analyytikoiden ja sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän verkkosivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja aiempaa toimintaa koskevan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä ja tilikauden tulosenennusteesta julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa ja osavuositiedotuksissa. Viimeksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Julkaistavat näkymät sisältävät hallituksen hyväksymät ennusteet liikevaihdosta ja kannattavuudesta (EBIT%). Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosenennusteita.

Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkyviin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Analyytikkoraportit

Wärtsilä tarkistaa pyydettyä analyytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden jo julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi tai ota vastuuta pääomamarkkinatahojen julkaisemista ennusteista tai odotuksista.

Hiljainen jakso

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa, jotta julkaisematonta taloudellista tietoa ei pääse julkisuuteen. Edustajamme eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analyytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, lehdistötiedotteita ja ammattilehdistölle tarkoitettuja tiedotteita. Lisäksi tytäryhtiömme julkaisevat tarvittaessa lehdistötiedotteita, joilla on paikallista merkitystä.

Pörssitiedotteilla julkaistaan uutisia, joilla saattaa olla merkitystä osakkeen arvon kehityksen kannalta. Lehdistötiedotteilla kerrotaan liiketoiminnan tapahtumista, joilla on uutisarvoa tai muutoin yleistä mielenkiintoa sidosryhmien keskuudessa, mutta jotka eivät ole omiaan vaikuttamaan osakekurssiin. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle tuotteistamme ja teknologioistamme yksityiskohtaisemmin. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi ja ruotsiksi.

Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analytikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Natalia Valtasaari yhdessä IR-tiimin kanssa. Kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com.

Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 010 709 5637
natalia.valtasaari@wartsila.com

Mari Hamarila
IR Officer
Puh. 050 364 3413
mari.hamarila@wartsila.com

Alexandra Carlzén
Koordinaattori, sijoittajasuhteet
Puh. 010 709 5445
alexandra.carlzen@wartsila.com

Wärtsilän konserniviestinnästä ja lehdistösuhteista vastaa viestintäjohtaja Atte Palomäki.

Atte Palomäki
Viestintäjohtaja
Puh. 010 709 5599
atte.palomaki@wartsila.com

ANALYYTIKOT

Tietojemme mukaan ainakin oheiset välittäjäryitykset ja analyttikot ovat seuranneet Wärtsilän kehitystä viimeisen 12 kuukauden aikana. He ovat analysoineet omasta aloitteestaan yhtiötämme sekä myös laatineet kirjallisia raportteja ja kommentteja, ja pystyvät luonnehtimaan Wärtsilää sijoituskohteena. Wärtsilä ei vastaa analyysissa esitetyistä arvioista.

Yritys	Analyttikko	Yhteystiedot
ABG Sundal Collier AB	Anders Idborg	anders.idborg@abgsc.se +46 8 566 286 74
Bank of America Merrill Lynch	Ben Maslen	ben.maslen@baml.com +44 20 7996 4783
Carnegie Investment Bank AB, Finland	Timo Heinonen	timo.heinonen@carnegie.fi 09 6187 1234
Credit Suisse	Max Yates	max.yates@credit-suisse.com +44 20 7883 8501

Danske Bank A/S, Helsinki	Antti Suttelin	antti.suttelin@danskebank.com 010 236 4708
Deutsche Bank AG	Stephen Stakhiv	stephen.stakhiv@db.com +44 20 7541 6213
DNB Bank ASA	Christer Magnergård	christer.magnergard@dnb.no +46 8 473 48 44
Espirito Santo	Nick Wilson	nick.wilson@espiritosantoib.co.uk +44 20 3364 6766
Evli Bank plc	Elina Riutta	elina.riutta@evli.com 09 4766 9204
Fearnley Fonds ASA	Rikard Vabo	r.vabo@fearnleys.no +47 22 93 60 00
Goldman Sachs International	Daniela Costa	daniela.costa@gs.com +44 20 7774 8354
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	tom.skogman@handelsbanken.fi 010 444 2752
HSBC Bank plc	Colin Gibson	colin.gibson@hsbcib.com +44 20 7991 6592
Inderes	Juha Kinnunen	juha.kinnunen@inderes.com 040 778 1368
JPMorgan Cazenove	Glen Liddy	glen.liddy@jpmorgan.com +44 20 7134 4570
Kepler Cheuvreux	Johan Eliason	jeliason@keplercheuvreux.com +46 8 723 5100
Nordea Markets	Jan Kaijala	jan.kaijala@nordea.com 09 1655 9706
Pohjola Bank plc	Pekka Spolander	pekka.spolander@pohjola.fi 010 252 4351
SEB Enskilda, Helsinki	Tomi Railo	tomi.railo@enskilda.fi 09 6162 8727
Swedbank Markets	Anders Roslund	anders.roslund@swedbank.se +46 8 5859 0093
UBS Deutschland AG	Sven Weier	sven.weier@ubs.com +49 69 1369 8278

TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE

Yhtiökokous

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 5.3.2015 klo 15.00 alkaen Helsingissä, Messukeskuksen kongressisiivessä, osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 23.2.2015 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava viimeistään 2.3.2015 klo 16.00 mennessä joko kirjallisesti, sähköpostitse, telefaksilla tai puhelimitse.

Ilmoittautumisoitteet:

Wärtsilä Oyj Abp
Osakasrekisteri
PL 196
00531 Helsinki
puh. 010 709 5282, arkipäivisin klo 9.00-12.00
faksi: 010 709 5701
sähköposti: yk@wartsila.com
Internet: www.wartsila.com/yk_ilmoittautuminen

Kirjallisesti, sähköpostitse tai telefaksilla ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 2.3.2015 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa yhtiökokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

Osingonmaksu

Hallitus esittää, että 31.12.2014 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,15 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 9.3.2015 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 16.3.2015.

Pörssitiedotteet

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

TALOUSINFORMAATIO 2015

Vuosikertomus 2014

Sähköinen vuosikertomus 2014 on saatavissa suomen-, ruotsin- ja englanninkielisenä osoitteessa www.wartsilareports.com/fi. Vuosikertomus löytyy myös Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com.

Osavuosikatsaukset ja tilinpäätöstiedote 2015

- Tammi-maaliskuu torstaina 23.4.2015
- Tammi-kesäkuu perjantaina 17.7.2015
- Tammi-syyskuu torstaina 22.10.2015
- Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu torstaina 28.1.2016

Osavuosikatsaukset ja tilinpäätöstiedote julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com.

PÖRSSITIEDOTTEIDEN VUOSIKOOSTE

16.12.2014

Wärtsilä vahvistaa asemaansa automaatio- ja sähköjärjestelmien toimittajana ostamalla L-3 Marine Systems Internationalin

23.10.2014

Wärtsilän osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2014

9.10.2014

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukainen liputusilmoitus: Fiskarsin ja Investorin Wärtsilä-omistusten uudelleenjärjestely toteutunut

19.9.2014

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukainen liputusilmoitus: muutokset Investor AB:n ja Fiskars Oyj Abp:n Wärtsilä-omistuksissa

1.9.2014

Muutoksia Wärtsilän johdossa

24.7.2014

Wärtsilä luopuu omistussuudestaan 2-tahtimoottorien yhteisyrityksessä QMD:ssä

18.7.2014

Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2014

18.7.2014

Wärtsilä ja China State Shipbuilding Corporation yhdistävät voimansa 2-tahtimoottorien yhteisyrityksessä

18.7.2014

Wärtsilä perustaa yhteisyrityksen China State Shipbuilding Corporationin kanssa - Kiinassa valmistettavien moottorien valikoima laajenee

3.6.2014

Wärtsilä myy osuutensa Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC -yhteisyrityksestä Transmashholdingille

24.4.2014

Osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2014

19.3.2014

Wärtsilän yhteistoimintaneuvottelut Suomen osalta päättyneet

6.3.2014

Wärtsilä Oyj Abp hallituksen järjestäytyminen

6.3.2014

Wärtsilän varsinaisen yhtiökokouksen päätökset 6.3.2014

11.2.2014

Wärtsilä Oyj Abp:n vuosikertomus vuodelta 2013 julkaistu

29.1.2014

Kutsu Wärtsilä Oyj Abp:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

29.1.2014

Wärtsilän tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu 2013

29.1.2014

Wärtsilä sopeuttaa toimintojaan maailmanlaajuisesti vahvistaakseen kilpailukykyä

9.1.2014

Wärtsilän hallitus vahvistaa ettei yhtiöllä ole meneillään olevia neuvotteluja Rolls-Roycen kanssa

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Keskeistä tilikaudelta 2014	161	Henkilöstö	171
Strategia	161	Uudelleenjärjestelyohjelmat	172
Vuosi 2014		Muutokset ylimmässä johdossa	172
Markkinakehitys	163	Kestävä kehitys	173
Tilaukertymä ja tilauskanta	164	Osakkeet ja osakkeenomistajat	173
Liikevaihto ja kannattavuus	165	Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset	174
Tase, rahoitus ja rahavirta	166	Riskit ja epävarmuustekijät	175
Investoinnit	168	Markkinanäkymät	175
Strategiset toimenpiteet, yhteisyritykset ja verkoston laajentaminen	169	Wärtsilän näkymät vuodelle 2015	176
T&K, tuotelanseeraukset	170	Hallituksen voitonjakoehdotus	176

KESKEISTÄ TILIKAUDELTA 2014

Wärtsilän vuoden 2014 tulos vastaa asetettuja tavoitteita. Liikevaihto kasvoi 4% viimeisen vuosineljänneksen vahvan kasvun ansiosta. Kannattavuus oli 11,9% eli lähellä tulosohjeistuksen vaihteluvälin 11,5–12,0% ylärajaa. Tilauskertymä kasvoi 5% Ship Power- ja Services-liiketoiminnan vahvan kehityksen ansiosta.

Voimantuotannon markkinat olivat koko vuoden 2014 ajan haastavat, sillä asiakkaiden päätöksiin vaikuttivat makrotalouden epävarmuus ja ennusteet maailmanlaajuisesti hidastuvasta kasvusta. Toiminta vilkastui kesän jälkeen kehittyvien markkinoiden uusien voimalaitosten kysynnän sekä euroon nähden vahvistuneen dollarin tukemana. Power Plants -liiketoiminnan tilaukset pysyivät edellisvuoden tasolla, kun vuoden jälkipuoliskon kasvu kompensoi vaikeaa alkuvuotta. Vaikka alusten tilausaktiviteetti hidastui vuoden 2014 aikana, kaasunkuljetusalusten tilaukset olivat vahvalla tasolla ja erikoistuneelle tonnistolle oli edelleen kysyntää. Ship Power -liiketoiminnan tilauskanta ylitti markkinoiden keskiarvon 6%:n kasvullaan. Huoltomarkkinat kehittyivät myönteisesti. Merenkulun markkinoilla huollon kysyntä voimistui vuoden jälkipuoliskolla, ja voimalaitoshuollon kysyntä pysyi vahvana koko vuoden. Neljäs vuosineljännes oli kaikkien aikojen vahvin, minkä johdosta Services-liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 5% vuonna 2014.

Wärtsilä jatkoi vuoden aikana liiketoimintansa kehittämistä laajentamalla tuotetarjontaa, vahvistamalla valmistuskapasiteettia keskeisillä kehittyvillä markkinoilla ja hyödyntämällä yrityskauppojen kautta tarjoutuneita kasvumahdollisuuksia. Heinäkuussa Wärtsilä ja China State Shipbuilding Corporation (CSSC) sopivat perustavansa yhteisyrityksen, joka ottaa vastuulleen Wärtsilän kaksitahtimoottoreiden liiketoiminnan. Sopimuksen jälkeen kaksitahtiliiketoiminta raportoidaan lopetettuina toimintoina. Kaksitahtiliiketoiminnan uudelleenjärjestelyn vaikutus Wärtsilän jatkuviin liiketoimintoihin on positiivinen. Yhteisyrityksen, Winterthur Gas and Diesel Ltd:n, perustaminen saatiin päätökseen tammikuussa 2015. Joulukuussa Wärtsilä julkisti yrityskaupan, jonka kohteena oli merenkulku-, laivasto- ja offshore-markkinoilla toimiva automaatio-, navigointi- ja sähköjärjestelmätoimittaja L-3 Marine Systems International. Tämän kaupan myötä Wärtsilä pystyy tarjoamaan sähkö- ja automaatioliiketoiminnassa ainutlaatuista osaamista ja laajan tuotevalikoiman.

Liikevaihto

MEUR	Oikaistu*		
	2014	2013	Muutos %
Power Plants	1 138	1 459	-22%
Ship Power	1 702	1 309	30%
Services	1 939	1 842	5%
Muu		-2	
Konserni	4 779	4 607	4%

* Luvut sisältävät jatkuvat toiminnot

STRATEGIA

Wärtsilän tavoitteena on olla koko elinkaaren kattavien voimaratkaisujen johtava toimittaja merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa osana Smart Power Generation -konseptiamme, kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla sekä nesteytetyn maakaasun keskisuuren infrastruktuurin kehityksessä. Tavoittelemme myös kasvua

ympäristöratkaisuissa, kuten rikkipesureissa ja painolastiveden käsittelyjärjestelmissä. Vahvuutenamme on teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjoama, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä yliverlainen maailmanlaajuinen kattavuus. Etsimme jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua tuotanto- ja toimitusketjun ohjauksella. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa tärkeimmillä kasvumarkkinoilla. Vahva keskittyminen T&K-toimintoihin auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja innovoinnin edelläkävijänä. Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Strategian toteutus vuonna 2014

Maakaasun käyttö lisääntyy selvästi voimantuotannon markkinoilla, sillä Power Plants -liiketoiminnan tarjouspyynnöistä 70% ja tilauksista 61% oli kaasun- tai monipolttoainesovelluksia. Merkittävimpiä tilauksia olivat 120 MW:n monipolttoainevoimalaitos Omanista ja 139 MW:n kaasuvoimalaitos Meksikosta. Lisäksi Wärtsilä sai ensimmäinen tilauksensa LNG-tuontiterminaalin kokonaisratkaisusta, joka rakennetaan Tornioon, Suomeen. Polttoainetehokkuuden ja ympäristölainsäädännön tärkeys on merenkulun markkinoilla selkeästi esillä, mikä lisää kiinnostusta ympäristöratkaisuihin ja kaasun käyttöön merenkulun polttoaineena. Kaasunkuljetusalusten osuus Ship Power -liiketoiminnan tilauksista oli 34%. Wärtsilän monipolttoaineteknologiaa ja kaasunkäsittelyjärjestelmiä tilattiin merkittävästi myös muun tyyppisiin aluksiin. Ympäristöratkaisujen osalta Wärtsilältä tilattiin yhteensä 41 rikkipesuria 26 alukseen sekä useita painolastiveden puhdistusjärjestelmiä. Services-liiketoiminnan osuus liikevaihdosta oli hiukan yli 40%, mikä vakautti Wärtsilän liiketoiminnan yleiskehitystä.

Wärtsilä pyrkii vahvistamaan tuotantoaan keskeisillä kehittyvillä markkinoilla. Tähän liittyen Wärtsilä ilmoitti perustavansa yhteisyrityksen China State Shipbuilding Corporationin (CSSC) kanssa, joka valmistaa keskikokoisia ja isoja keskinopeita diesel- ja monipolttoainemoottoreita. Yhteisyrityksen tavoitteena on palvella kasvavia offshore- ja LNG-markkinoita sekä erittäin suuriin konttialuksiin tarkoitettujen apumoottoreiden markkinoita. Yhteisyrityksemme Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd avasi vuoden aikana uuden tehtaan Kiinan Zhuhaihin. Myös Brasiliassa meneillään oleva Wärtsilän kokonaan omistaman tehtaan rakentamishanke eteni vuoden aikana. Wärtsilä panosti merkittävästi tutkimus- ja kehitystoimintaan, missä keskeisiä teemoja olivat tehokkuuden parantaminen, polttoainejoustavuus ja ympäristövaikutusten vähentäminen. T&K-kulut olivat yhteensä 139 miljoonaa euroa, joka on 2,9% liikevaihdosta.

Taloudelliset tavoitteet ja tulosohjeistuksen toteutuminen

Wärtsilän pitkän aikavälin tavoitteena on kasvaa maailmanlaajuista BKT:n kasvua nopeammin sekä pitää liikevoittomarginaali 14%:n (korkeasuhdanne) ja 10%:n (matalasuhdanne) välillä. Lisäksi tavoitteena on pitää nettovelkaantumisaste alle 0,50:ssä ja jakaa osinkona suhdannekierron yli 50% osakekohtaisesta tuloksesta.

Wärtsilän vuoden 2014 tulos vastaa pitkän aikavälin tavoitteita ja annettuja tulosohjeistuksia. Wärtsilä arvioi 29.1.2014, että vuodelle 2014 on odotettavissa 0–10%:n liikevaihdon kasvu ja noin 11%:n liikevoittomarginaali. Odotuksia tarkistettiin 18. heinäkuuta, jolloin kannattavuudeksi ennakoitiin noin 11,5% johtuen kaksitahtimoottoreihin liittyvästä yrityskaupasta ja liikevaihdon arvioitiin kasvavan noin 5%. Kannattavuusodotusta tarkistettiin 23. lokakuuta uudestaan ylöspäin, 11,5–12,0%:iin, minkä perusteena oli liiketoiminnan yleinen vilkastuminen.

Liikevaihto kasvoi vuonna 2014 4%, kun globaali BKT:n kasvu oli arviolta 3,3%. Kannattavuudeksi tuli 11,9%, eli tulosohjeistus toteutui selkeästi. Nettovelkaantumisaste oli 0,05, ja hallituksen osinkoehdotus on 1,15 euroa osaketta kohti, mikä vastaa 65% osakekohtaisesta liiketuloksesta.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Taloudelliset tavoitteet	Kehitys vuonna 2014	Kehitys vuonna 2013
Liikevaidon kasvu nopeampi kuin globaali BKT:n kasvu	4% kasvu	1% lasku
Liikevoittomarginaali 10-14%	11,9%	12,1%
Nettovelkaantumisasaste alle 0,50	0,05	0,15
Osingot 50% osakekohtaisesta tuloksesta	65% ¹	53%

¹ Hallituksen ehdotus.

MARKKINAKEHITYS

Epävarmuus jatkui voimantuotannon markkinoilla

Markkinatilanne säilyi haastavana koko vuoden 2014. Makrotalouden epävarmuus ja maailmantalouden hitaammat kasvuennusteet vaikuttivat voimantuotantokapasiteetin sijoituksiin. Tästä huolimatta kehittyvien markkinoiden talouskasvu tuki uusien voimalaitosten kysyntää. Lisäksi Yhdysvaltain dollarin vahvistuminen suhteessa euroon edisti voimalaitostilausten kehitystä. Wärtsilän tarjousaktiviteetti oli vahva vuonna 2014 ja keskittyi edelleen maakaasuun pohjautuvaan tuotantoon.

Power Plants -liiketoiminnan markkina-asema

Vuoden 2014 ensimmäisen yhdeksän kuukauden aikana maakaasua ja nestemäisiä polttoaineita käyttävien voimalaitosten maailmanlaajuiset tilaukset olivat yhteensä 37,7 GW. Tähän sisältyvät kaikki yli viiden MW:n voimakoneet. Markkinoiden kehitys oli tasainen edellisvuoden vastaavaan jaksoon verrattuna, jolloin voimalaitostilaukset olivat yhteensä 38,0 GW. Wärtsilän markkinaosuus oli 5,0% (4,7%). Wärtsilän pääasiallisilla markkinoilla, eli 500 MW suuruusluokkaan yltävissä voimalaitoksissa tilaukset olivat yhteensä 16,5 GW (25,0) ja Wärtsilän markkinaosuus oli 10,5% (7,1%).

Tilausaktiviteetti merenkulun markkinoilla suosi erikoistunutta tonnistoa

Vuonna 2014 rekisteröitiin yhteensä 1.769 (2.201) sopimusta uusien alusten rakentamisesta. Nykyiset markkinavolyymit luovat painetta laivanrakennuksen hintoihin. Perinteisillä merenkulun markkinoilla tilausaktiviteetti oli hidasta ja rahtihinnat pysyivät heikkoina. Kaasunkuljetusalusten (nesteytetyn maakaasun ja nestekaasun kuljetusalusten) tilaukset olivat vahvalla tasolla koko vuoden ajan, ja sopimuksia rekisteröitiin 177 aluksesta (116). Nestekaasun kuljetusalusten alkuvuoden vahva tilausaktiviteetti hidastui vuoden toisen puoliskon aikana. Nesteytetyn maakaasun kuljetusalusten tilaukset puolestaan piristyivät loppuvuotta kohti. Risteilyalusmarkkinat kehittyivät hyvin, tilausmäärät tuplaantuivat vuoteen 2013 verrattuna. Offshore-alusten kysyntä oli selvästi vuotta 2013 heikompi, mikä johtui pääosin öljyn hinnan laskusta, heikoista päivähinnoista ja kansainvälisten öljy-yhtiöiden supistuneista investoinneista.

Kiina ja Etelä-Korea olivat edelleen suurimmat laivanrakennusmaat, ja niiden osuudet vuonna 2014 vahvistetuista sopimuksista olivat 41% ja 27% kompensoiduissa bruttorekisteritonneissa laskettuna. Japanin osuus oli 20%. Tammi-joulukuun aikana rekisteröitiin 266 tilausta näiden kolmen suurimman laivanrakennusmaan ulkopuolella.

Ship Power -liiketoiminnan markkinaosuudet

Wärtsilän keskinopeiden päämoottoreiden markkinaosuus oli 52% (51% edellisen neljänneksen lopussa). Markkinaosuus apumoottoreissa oli 3% (2% edellisen neljänneksen lopussa).

Kasvua huoltomarkkinoilla

Huoltoaktiviteetti kehittyi kokonaisuudessaan hyvin vuonna 2014. Merenkulun asiakkaiden kysyntä piristyi toisen puoliskon aikana, ja voimalaitoshuollon kysyntä oli suotuisaa läpi vuoden. Maantieteellisestä näkökulmasta huoltoaktiviteetti kasvoi maailmanlaajuisesti. Merkittävintä kasvua nähtiin Etelä-Euroopassa ja Afrikassa, joissa kysyntää vahvisti asiakkaiden kiinnostus huoltoprojekteja kohtaan. Vuoden 2014 lopussa Wärtsilän laitekanta oli 181.000 MW. Nelitahtimoottoreiden osuus laitekannasta oli noin 60% ja kaksitahtimoottoreiden noin 40%.

TILAUSKERTYMÄ JA TILAUSKANTA

Tilauuskertymä kasvoi vaikeista markkinaolosuhteista huolimatta

Tilikaudella tammi-joulukuu 2014 Wärtsilän tilauuskertymä oli 5.084 milj. euroa (4.821), kasvua oli 5% edellisvuoteen verrattuna. Tilaus-laskutussuhde oli 1,06 (1,05).

Power Plants -liiketoiminnan tilauuskertymä pysyi tasaisena 1.293 milj. eurossa (1.292). Kaasuvoimalaitosten osuus tilauksista MW:eissä mitattuna oli 61%. Aktiviteetti oli korkeaa Venäjällä ja Yhdysvalloissa. Kohokohtiin kuului Pohjois-Dakotaan menevä tilaus 112 MW:n suuruisesta kuormitushuippuja tasaavasta voimalaitoksesta. Muita suuria tilauksia olivat 140 MW:n voimalaitostilaus Meksikosta, 120 MW:n tilaus Omanista ja Wärtsilän ensimmäinen tilaus LNG-tuontiterminaalin kokonaisratkaisusta. Terminaali rakennetaan Tornioon, Pohjois-Suomeen.

Alustilausten hidastumisesta huolimatta Ship Power -liiketoiminnan tilauuskertymä kasvoi 6% yhteensä 1.746 milj. euroon (1.644). Kaasunkuljetusaluksille tilattiin aktiivisesti kaasunkäsittelyjärjestelmiä ja monipolttoainemoottoreita. Kaasun käyttö merenkulun polttoaineena yleistyy myös muilla alussegmenteillä. Ship Power -strategian mukaisesti Wärtsilä sai useita merkittäviä tilauksia integroitujen ratkaisujen (laivasuunnittelu, propulsiolaitteisto, automaatio ja muu laitteisto) toimittamisesta. Huomionarvoisten tilausten joukossa oli tilaus integroidun ratkaisun toimittamisesta kolmeen erilaisten kaasujen kuljetusalukseen, jotka rakennetaan tanskalaiselle Evergas-varustamolle. Tilaus kattaa rahdinkäsittely- ja kaasunsyöttöjärjestelmän sekä propulsiolaitteiston. Tämä tilaus on jatkoa vuonna 2013 tehdylle kolmen samankaltaisen aluksen sarjan tilaukselle. Tärkeisiin offshore-tilauksiin kuului sopimus neljän uuden porauslautan tukialuksen suunnittelusta ja integroidun ratkaisun toimittamisesta Siem Offshorelle. Asiakkaiden kiinnostus ympäristöratkaisuja kohtaan jatkui. Vuoden 2014 aikana 26 alukseen (17) tilattiin yhteensä 41 rikkipesuria (41). Tilauksista 34% saatiin kaasunkuljetussegmentistä, kun taas offshore-segmentin osuus oli 28% ja matkustajalaivasegmentin 16%. Perinteisen kauppalaivasegmentin osuus tilauuskertymästä oli 9%, erikoisalusten 6% ja merivoimien 4%. Muiden tilausten osuus oli 2%.

Services-liiketoiminnan tilauuskertymä kasvoi 9% ja oli yhteensä 2.045 milj. euroa (1.885). Vuoden aikana allekirjoitettiin useita merkittäviä pitkäaikaisia huoltosopimuksia, jotka kiinnostivat erityisesti kaasukäyttöisten alusten ja risteilyalusten asiakkaita. Huomionarvoisia sopimuksia olivat 36 alusta kattava 10-vuotinen ylläpito- ja teknisen tuen sopimus Royal Caribbean Cruises Ltd:n kanssa sekä 5-vuotinen, 15:tä alusta koskeva tekninen hallinnointisopimus, joka solmittiin kolmen kreikkalaisen nesteytetyn maakaasun kuljetusaluksen omistajan kanssa. Voimalaitoksia koskeviin huoltosopimuksiin kuului Cemec Colombian kanssa uusittu 5-vuotinen käyttö- ja hallinnointisopimus.

Tilaukset yhteisyrityksissä

Eteläkorealaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd:n ja kiinalaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd:n tilaukset yhteensä 306 milj. euroa (222). Wärtsilän omistusosuus näissä yhteisyrityksissä on 50%, ja niiden tulos kirjataan osuutena osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta. Marraskuussa Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd sai Daewoo Shipbuilding and Marine Engineering -telakalta tilauksen toimittaa 54 monipolttoainemoottoria arktisiin olosuhteisiin tarkoitettuihin nesteytetyn maakaasun kuljetusaluksiin Yamal LNG -projektiin Pohjois-Venäjälle.

Tilaukset edelleen hyvällä tasolla

Tilikauden lopussa Wärtsilän tilaukset oli 4.530 milj. euroa (4.311), kasvua oli 5%. Power Plants -tilaukset oli 1.475 milj. euroa (1.367), joka on 8% korkeampi kuin edellisvuoden vastaavana kautena. Ship Powerin tilaukset oli tasainen, yhteensä 2.213 milj. euroa (2.193). Services-liiketoiminnan tilaukset oli 842 milj. euroa (751), kasvua oli 12%.

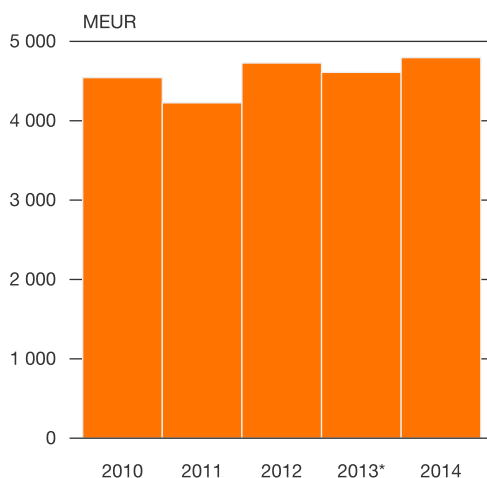
LIKEVAIHTO JA KANNATTAVUUS

Liikevaihto kehittyi odotusten mukaisesti

Liikevaihto kasvoi tilikaudella 4% yhteensä 4.779 milj. euroon (4.607), mikä on linjassa 5% kasvuohjeistuksen kanssa. Power Plants -liiketoiminnan liikevaihto laski 22% ja oli yhteensä 1.138 milj. euroa (1.459). Lasku johtui vuoden ensimmäisen puoliskon hitaasta tilauksetymästä. Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 30% ja oli yhteensä 1.702 milj. euroa (1.309). Services-liiketoiminnan liikevaihto oli 1.939 milj. euroa (1.842), kasvua oli 5%. Varaosien ja projektien osuudet Services-liikevaihdon jakaumasta kasvoivat. Power Plants -liiketoiminnan osuus kokonaisliikevaihdosta oli 24%, Ship Power -liiketoiminnan 36% ja Services-liiketoiminnan 41%.

Wärtsilän tammi-joulukuun 2014 liikevaihdosta noin 67% oli euromääräistä, 19% Yhdysvaltain dollareissa ja loppu jakautui usean valuutan kesken.

Konsernin liikevaihdon kehitys



* Oikaistu, luvut sisältävät jatkuvat toiminnot.

Vankka kannattavuus

Tilikauden liike-tulos (EBIT) ennen kertaluonteisia eriä oli 569 milj. euroa (557). Tämä vastaa 11,9% liikevaihdosta (12,1), mikä on 11,5-12,0%:n kannattavuusohjeistuksen ylärajoilla. Epäsuotuisa liiketoimintajakauma rajoitti hieman kannattavuuden kehitystä. Kertaluonteiset erät mukaan lukien liike-tulos oli 522 milj. euroa (537) eli 10,9% liikevaihdosta (11,7). Tilikauden aikana kertaluonteiset erät olivat 47 milj. euroa (20), josta 42 milj. euroa liittyi tehostamisohjelmaan ja 5 milj. euroa yritysostoihin liittyviin kuluihin ja muihin kustannuksiin. Yritysostoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 26 milj. euroa (32).

Rahoituserät olivat -28 milj. euroa (-19). Euron heikentyminen johti realisoitumattomiin valuuttakurssitappioihin. Nettokorot olivat -9 milj. euroa (-14). Tulos ennen veroja oli 494 milj. euroa (544). Vuoden 2013 tulos ennen veroja sisältää Wärtsilän Sato Oyj -omistuksen myynnin. Tilikauden verot olivat 106 milj. euroa (119), joka vastaa 21%:n efektiivistä verokantaa. Tilikauden tulos oli 351 milj. euroa (393), joka sisältää lopetettujen toimintojen 37 milj. euron (31) tappion. Tulos/osake oli 1,76 euroa (1,98) ja oma pääoma/osake oli 9,94 euroa (9,35). Sijoitetun pääoman tuotto (ROI) oli 18,7% (21,2). Oman pääoman tuotto (ROE) oli 18,0% (21,4). Jatkuvien toimintojen ROI ja ROE olivat 20,3% (22,6) ja 20,0% (23,1).

TASE, RAHOITUS JA RAHAVIRTA

Tammi-joulukuussa 2014 liiketoiminnan rahavirta oli 452 milj. euroa (578). Nettokäyttöpääoma oli 251 milj. euroa (313) tilikauden lopussa. Nettokäyttöpääoma kehittyi hyvin, vaihto-omaisuuden lasku tasoitti alhaisempaa saatujen ennakoiden määrää. Saatujen ennakoiden määrä oli kauden lopussa 673 milj. euroa (913). Rahavarat kauden lopussa olivat 571 milj. euroa (388), ja käyttämättömät luottolimiittisopimusohjelmat yhteensä 629 milj. euroa (599).

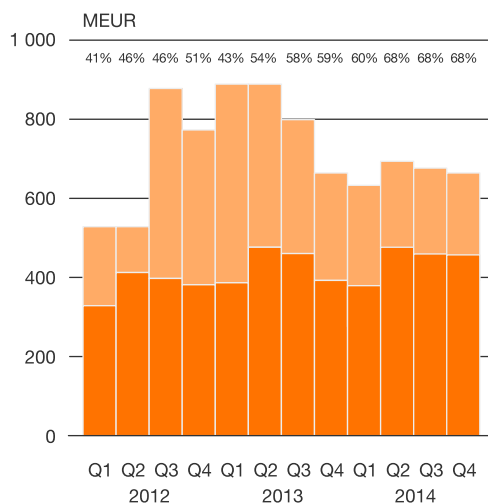
Wärtsilällä oli joulukuun 2014 lopussa korollisia lainoja yhteensä 666 milj. euroa (665). Lyhytaikaiset lainat, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, olivat 129 milj. euroa. Pitkäaikaiset lainat olivat 537 milj. euroa. Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 94 milj. euroa (276) ja nettovelkaantumisaste oli 0,05 (0,15).

Konsernin maksuvalmius

MEUR	31.12.2014	31.12.2013
Rahavarat	571	388
Käyttämättömät vahvistetut luottolimiittisopimukset	629	699
Maksuvalmius	1 200	1 087
% liikevaihdosta (12 viimeiseltä kuukaudelta)	25	23
Yritystodistukset	-	14
Maksuvalmius pois lukien yritystodistukset	1 200	1 073
% liikevaihdosta (12 viimeiseltä kuukaudelta)	25	23

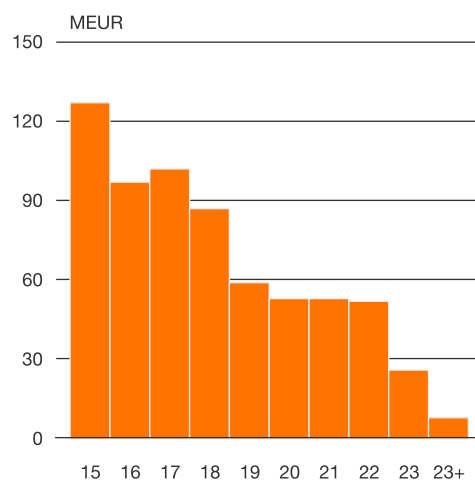
Lainaportfolion keskimääräinen takaisinmaksuaika oli 31.12.2014 42 kuukautta ja pitkäaikaisten lainojen 43 kuukautta.

Lainat

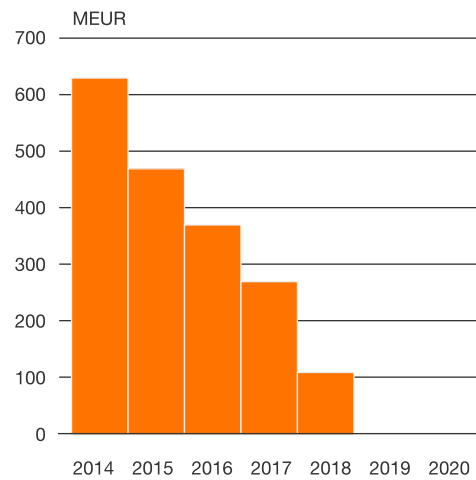


% = Kiinteäkorkoisten lainojen osuus (sisältäen johdannaiset).

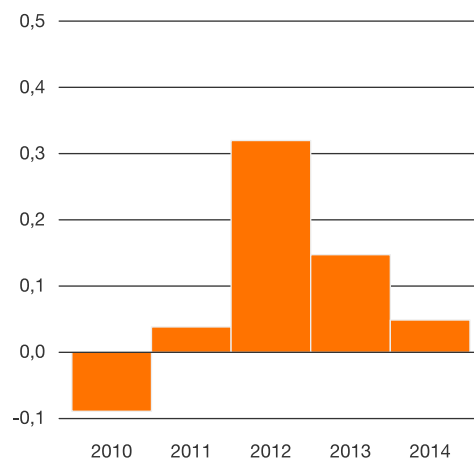
Pitkäaikaisten velkojen eräntymisprofiili



Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)



Nettovelkaantumisaste

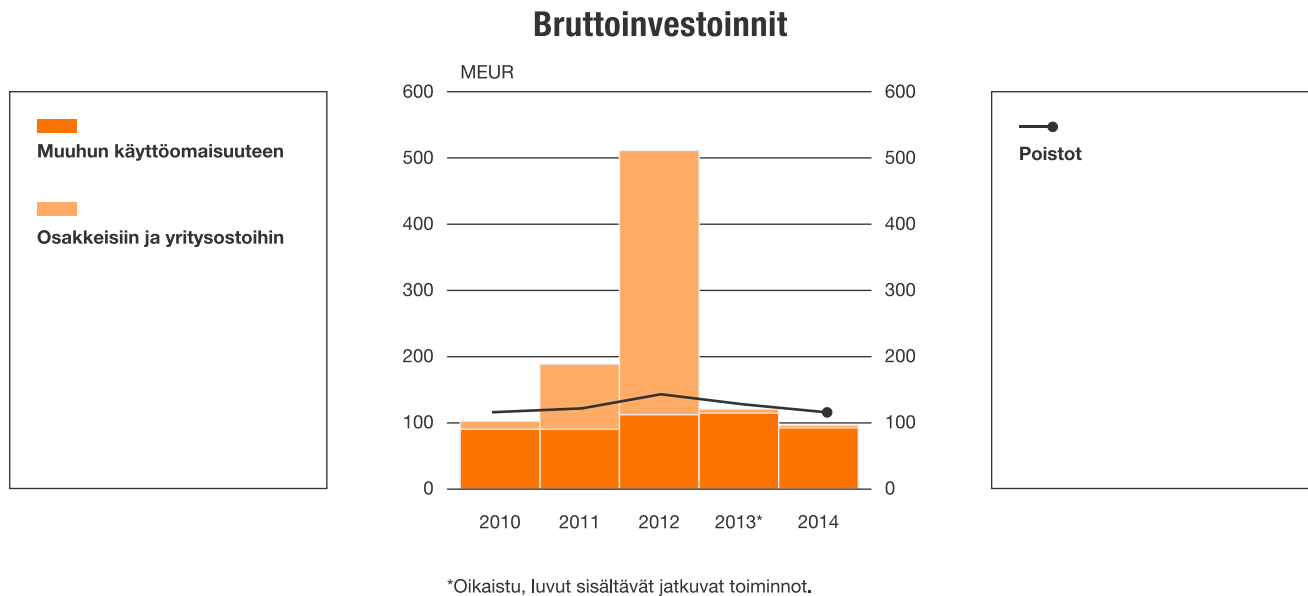


INVESTOINNIT

Vuoden 2014 investoinnit olivat odotusten mukaisesti poistoja alhaisemmalla tasolla. Jatkuvien toimintojen tilikauden bruttoinvestoinnit olivat yhteensä 95 milj. euroa (121). Ne koostuivat 2 milj. euron (5) yritysosto- ja osakeinvestoinneista sekä 93 milj. euron (116) tuotannollisista, logistisista ja informaatioteknologian investoinneista. Lopetettujen toimintojen

tuotannolliset, logistiset ja informaatioteknologian investointeihin liittyvät bruttoinvestoinnit olivat 6 milj. euroa (13). Tilikauden poistot olivat 115 milj. euroa (120).

Vuoden 2015 investointien odotetaan olevan linjassa poistojen kanssa.



STRATEGISET TOIMENPITEET, YHTEISYRITYKSET JA VERKOSTON LAAJENTAMINEN

Joulukuussa Wärtsilä ilmoitti ostavansa L-3 Marine Systems Internationalin (L-3 MSI) New Yorkin pörssissä listatulta L-3 Communications Holdings Inc:lta. L-3 MSI toimittaa automaatio-, navigointi- ja sähköjärjestelmiä, dynaamista positointitekniologiaa, kaiku- ja vedenalaista viestintäteknologiaa merenkulku- ja offshore-markkinoille sekä eri maiden laivastojen käyttöön. Kaupan arvo on 285 milj. euroa (velaton kauppahinta). Kauppahintaan tehdään tavanmukaiset tarkistukset, sisältäen arviolta 60 milj. euron vähennyksen liittyen L-3 MSI:n henkilöstön eläkevastuuihin, jotka Wärtsilä tulee ottamaan vastuulleen. Kauppa rahoitetaan olemassa olevilla kassavaroilla sekä luottolimiiteillä. Kauppa saataneen päätökseen vuoden 2015 toisella neljänneksellä viranomaishyväksyntöjen jälkeen.

Syyskuussa Wärtsilän ja Yuchai Marine Power Co. Ltd:n 50/50 tasaosuuksin omistama yhteisyritys Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd. vihki uuden tehtaan käyttöön Zhuhassa, Kiinassa. Uusi tehdasalue on kooltaan 266.700 neliometriä ja siellä asennetaan ja testataan keskinopeita Wärtsilä 20-, Wärtsilä 26- ja Wärtsilä 32 -moottoreita. Tehtaan odotetaan olevan täydessä tuotannossa vuoden 2016 loppuun mennessä. Wärtsilän kokonaan omistama tuotantolaitos Brasiliassa on tarkoitus vihkiä käyttöön vuoden 2015 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Wärtsilä ja China State Shipbuilding Corporation (CSSC) allekirjoittivat heinäkuussa yhteisyrityssopimuksen keskisuurten ja suurten keskinopeiden dieselmoottoreiden ja monipolttoainemoottoreiden valmistamisesta. Yhteisyrityksen perustaminen etenee suunnitelmien mukaisesti. Wärtsilän omistusosuus yhteisyrityksestä on 49 prosenttia ja pääomasijoituksen suuruus noin 12 milj. euroa. CSSC Wärtsilä Engine (Shanghai) Co. Ltd -yhtiön tehdas rakennetaan

Shanghai Lingangin, ja ensimmäisen moottorin odotetaan olevan toimitusvalmis vuoden 2016 ensimmäisen puoliskon aikana. Yhteisyritys keskittyy erityisesti kasvaviin offshore- ja nesteytetyn maakaasun markkinoihin sekä erittäin suurten konttialusten apumoottorimarkkinoihin.

Heinäkuussa Wärtsilä myi 50%:n omistusosuutensa Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC:stä yhteisyrityksen toiselle osakkaalle Transmashholdingille. Yhteisyritys perustettiin valmistamaan nykyaikaisia ja monikäyttöisiä dieselmootoreita, joita oli tarkoitus käyttää vaihtovetureissa sekä erilaisissa merenkulku- ja voimalaitossovelluksissa. Kaupan arvo oli noin 12 milj. euroa. Kaupalla ei ollut merkittävää vaikutusta Wärtsilän tulokseen.

Wärtsilä vahvisti tammikuussa 2014, että Rolls-Royce oli lähestynyt yhtiötä alustavalla ehdotuksella mahdollisesta ostotarjouksesta. Wärtsilä vahvisti myös, ettei Rolls-Roycen ja Wärtsilän välillä enää ollut käynnissä neuvotteluja.

Lopetetut toiminnot

Kaksitahtiliiketoiminnan uudelleenjärjestelyn seurauksena Wärtsilä raportoi kaksitahtimoottoriliiketoiminnan lopetettuina toimintoina.

Heinäkuussa Wärtsilä ja China State Shipbuilding Corporation (CSSC) allekirjoittivat yhteisyrityssopimuksen, joka perustuu Wärtsilän kaksitahtimoottoreiden liiketoimintaan. Winterthur Gas & Diesel Ltd (WinGD) -yhteisyritys on saanut asianmukaiset viranomaishyväksynät ja se saatettiin loppuun tammikuussa 2015. Wärtsilän omistusosuus yhteisyrityksestä on 30%, ja kaupan arvo on noin 46 milj. euroa. Elokuussa Wärtsilä luopui omistamistaan osakkeista Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co. Ltd -yhtiössä. Yhteisyritys perustettiin valmistamaan suuria hidaskäyntisiä moottoreita. Wärtsilä myi elokuussa osuutensa yhteisyrityksen enemmistöosakkaalle Qingdao Qiyao Linshan Power Development Co Ltd -yhtiölle, joka on China Shipbuilding Industry Corporationin täysin omistama yhtiö. Kaupan arvo ei ollut merkittävä.

Lisätietoja kaksitahtiliiketoiminnan uudelleenjärjestelyn taloudellisesta vaikutuksesta löytyy tilinpäätöksen lopetetut toiminnot -taulukosta. Vaikutus Wärtsilän jatkuviin toimintoihin on positiivinen.

T&K, TUOTELANSEERAUKSET

Vuoden 2014 aikana Wärtsilä painotti T&K-toimintaa vahvasti ja se keskittyi tehokkuuden parantamiseen, polttoainejoustavuuteen sekä ympäristövaikutusten vähentämiseen. T&K-kulut olivat 139 milj. euroa, mikä vastaa 2,9% liikevaihdosta.

Marraskuussa Wärtsilä tiedotti, että Yhdysvaltojen rannikkovartiosto myönsi sen Aquarius EC -painolastivedenkäsittelyjärjestelmälle Alternate Management System -hyväksynnän. Tämä mahdollistaa sen, että kaikki järjestelmää käyttävät yhdysvaltalaiset tai ulkomaiset alukset voivat liikennöidä Yhdysvaltojen vesillä ja poistaa käsitellyt painolastivedet jopa viiden vuoden siirtymäjakson ajan laitteiston asennuspäivästä alkaen.

Lokakuussa DNV GL -luokituslaitos hyväksyi Wärtsilä WST-14 -ohjauspotkurin suunnittelun ja vahvisti sen olevan luokittelusääntöjen mukainen. Hyväksyntä vahvistaa myös, että suunnittelun laskelmat vastaavat sertifiointilaitoksen vaatimuksia standardi- ja jääolosuhteissa.

Vuoden 2014 aikana Wärtsilä toi aktiivisesti markkinoille uusia tuotteita. Ensimmäisellä vuosineljänneksellä Wärtsilä esitteli Wärtsilä 46DF -moottorin, jossa on pienempi polttoaineenkulutus sekä kaasui- että dieselkäytössä, parempi teho ja kilpailukykyiset elinkaarikustannukset. Helmikuussa Wärtsilän propulsiojärjestelmien kunnonmonitorointipalvelut saivat huoltotason tunnustuksen DNV GL -luokituslaitokselta.

Toisella neljänneksellä lanseerattiin uusi ja erittäin tehokas Aframax-tankkeri, jonka uusi muotoilu tarjoaa käytännöllisiä ja kannattavia ratkaisuja nykyisen ja tulevan päästölainsäädännön tavoitteiden saavuttamiseksi. Toukokuussa Wärtsilä sai Lloyd's Registeriltä tärkeän huoltotoimintaa koskevan tunnustuksen Wärtsilä Airguard- ja Wärtsilä Oceanguard -potkuriakseliivistejärjestelmistään.

Kolmannella neljänneksellä Wärtsilä lanseerasi uusimman version suurista säätölapapotkureistaan, jotka parantavat kuormituskapasiteettia ja hyötysuhdetta sekä pienentävät ympäristöjalanjälkeä. Markkinoille tuotiin Low Loss Hybrid -innovaatio, joka vähentää päästöjä merkittävästi ja tuottaa moottorin mallista, kokoonpanosta sekä käyttöprofiilista riippuen jopa 15%:n vuosittaiset polttoainesäästöt. Wärtsilä esitteli myös uuden LNGPacin, jolle myönnettiin DNV GL -luokituslaitoksen Approval in Principle -hyväksyntä syyskuussa. Wärtsilän propulsiojärjestelmien kunnonmonitorointipalveluiden tarjontaa laajennettiin, mikä mahdollistaa huoltovälien pidentämisen ja edistää laitteiston kuntoa. Päivitetyt tarjonnan uusi toiminto, dynaaminen elinaikaennuste, täyttää toimintojen ja pitkäaikaisen ylläpitosuunnittelun tarpeet.

Neljännän neljänneksen aikana Wärtsilä ilmoitti laajentaneensa ruostumattomasta teräksestä tehtyjen duplexi- ja superduplexiventtiilien valikoimaa kattamaan korkeammat paineluokitukset. Tämä mahdollistaa sen, että Wärtsilä voi tarjota asiakkailleen koko projektiin tarvittavat korroosion kestävät venttiilit.

Toimitetut megawattit

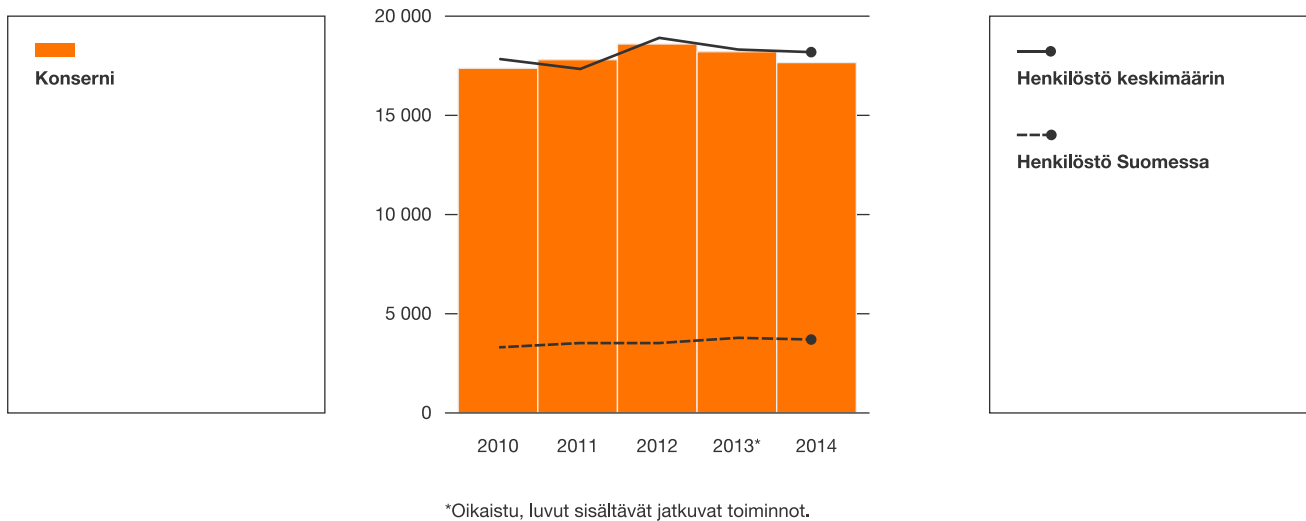
	2014	2013	Muutos %
Power Plants	2 409	2 710	-11%
Ship Power, omat toimitukset	2 206	1 777	24%
Wärtsilän toimitukset yhteensä	4 615	4 487	3%
Lisenssivalmistajien toimitukset	1 902	1 430	33%
Yhteisyritysten toimitukset	1 010	1 135	-11%
Toimitukset yhteensä	7 527	7 052	7%

HENKILÖSTÖ

Wärtsilän henkilöstömäärä jatkuvissa toiminnoissa oli joulukuun 2014 lopussa 17.717 (18.315). Keskimääräinen henkilöstömäärä tammi-joulukuussa 2014 oli 18.042 (18.339). Power Plants -liiketoiminnassa työskenteli 978 (1.053) henkilöä, Ship Power -liiketoiminnassa 5.603 (5.714) ja Services-liiketoiminnassa 10.692 (10.785). Henkilöstö lopetetuissa toiminnoissa oli 325 tilikauden lopussa.

Wärtsilän henkilöstöstä 20% (21) työskenteli Suomessa, 34% (34) muualla Euroopassa ja 31% (31) Aasiassa. Amerikassa työskenteli 10% (10) henkilöstöstä ja muissa maissa 4% (4).

Henkilöstömäärä



UUELLEENJÄRJESTELYOHJELMAT

Tammikuussa 2014 Wärtsilä ilmoitti koko konsernia koskevasta tehostamisohjelmasta varmistaakseen yhtiön kannattavuuden ja kilpailukyvyn myös tulevaisuudessa. Sopeuttamistoimenpiteet saatettiin päätökseen vuoden 2014 loppuun mennessä. Ohjelma johtaa noin 1.000 työntekijän irtisanomiseen maailmanlaajuisesti. Tilikauden tammi-joulukuu 2014 lopussa toteutuneet säästöt olivat noin 30 milj. euroa. Tavoiteltujen 60 milj. euron säästöjen kokonaisvaikutus toteutuu vuonna 2015. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kertaluonteiset erät olivat 53 milj. euroa, joista 11 milj. euroa kirjattiin vuodelle 2013 ja 42 milj. euroa tilikaudelle tammi-joulukuu 2014.

MUUTOKSET YLIMMÄSSÄ JOHDOSSA

Wärtsilä Oyj Abp:n johtokunnassa tehtiin seuraavat muutokset, jotka tulivat voimaan 1. syyskuuta:

Insinööri Rakesh Sarin (59) nimitettiin Power Plants -liiketoiminnan johtajaksi ja Wärtsilän johtokunnan jäseneksi. Diplomi-insinööri Vesa Riihimäki (48), joka johti aiemmin Power Plants -liiketoimintaa, nimitettiin Wärtsilän laatujohtajaksi.

KESTÄVÄ KEHITYS

Erilaisten teknologioiden ja erikoistuneiden palveluiden ansiosta Wärtsilällä on hyvät valmiudet vähentää luonnonvarojen käyttöä ja päästöjä. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehityksessä keskitytään edelleen kehittyneisiin ympäristöteknologioihin ja ratkaisuihin. Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia perusperiaatteita. Wärtsilän osake on sisällytetty useisiin kestävän kehityksen osakeindekseihin.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Tammi-joulukuun 2014 aikana Wärtsilän osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsingissä 132.525.134 kappaletta, ja vaihdettujen osakkeiden arvo oli 5.114 milj. euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Chi-X:ssä, Turquoise:ssa ja BATS:ssä. Osakkeita vaihdettiin näillä vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 60.480.854 kappaletta.

31.12.2014	Osake- ja äänimäärä			Osakevaihto 1-12/2014
WRT1V	197 241 130			132 525 134
1.1.-31.12.2014	Ylin	Alin	Keskikurssi ¹	Päätöskurssi
Osakekurssi	43,82	31,85	38,09	37,09
¹ Kaupankäyntimäärillä painotettu keskikurssi				
Markkina-arvo	31.12.2014		31.12.2013	
MEUR	7 315		7 055	
Ulkomaalaisomistus	31.12.2014		31.12.2013	
%	48,1		51,3	

Liputusilmoitukset

Wärtsilä sai 19.9.2014 tietoonsa, että Fiskars Oyj Abp, Investor AB ja niiden yhteisyritys Avlis AB olivat solmineet sopimuksen, jonka johdosta omistusosuudet muuttuvat seuraavasti:

Avlis Invest AB ostaa Avlis AB:ltä 15.759.566 osaketta eli 7,99% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Avlis Invest AB:n kaikki osakkeet siirretään Invaw Holding AB:lle, joka on Investor AB:n täysin omistama tytäryhtiö. Fiskars ostaa Avlis AB:ltä 9.881.781 osaketta eli 5,01% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskarsin ja Investorin välillä solmittu osakassopimus päättyy. Niiden yhteisyritys, joka omisti 42.948.325 osaketta eli 21,77% Wärtsilän osakkeista ja äänistä, puretaan. Kaupan toteuduttua Investor AB:n epäsuora omistus Wärtsilässä on yhteensä 33.066.544 osaketta eli 16,76% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskars Oyj Abp omistaa suoraan 9.881.781 osaketta eli 5,01% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

Wärtsilälle ilmoitettiin 9.10.2014, että yllä mainittu sopimus Wärtsilä-omistuksen uudelleenjärjestelystä oli toteutunut kyseisenä päivänä. Tämän myötä omistusmuutokset ovat astuneet voimaan ja osakassopimus päättynyt.

VARSINAISEN YHTIÖKOKOUKSEN PÄÄTÖKSET

Wärtsilän 6.3.2014 pidetty varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2013. Yhtiökokous vahvisti osingoksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 18.3.2014. Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin dipl.ins. MBA Maarit Aarni-Sirviö, toimitusjohtaja Kaj-Gustaf Bergh, dipl.ins. Sune Carlsson, KTM, MBA Alexander Ehrnrooth, KTM Paul Ehrnrooth, dipl.ekon. Mikael Lilius, toimitusjohtaja Risto Murto, johtaja Gunilla Nordström ja johtaja Markus Rauramo.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2014 valittiin KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen ja luovuttamiseen

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen hankkimisesta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen luovuttamisesta. Luovuttamisvaltuutus on voimassa kolme vuotta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 7.3.2013 antaman valtuutuksen omien osakkeiden luovuttamiseen. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita.

Hallituksen järjestäytyminen

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi Mikael Liliuksen ja varapuheenjohtajaksi Kaj-Gustaf Berghin. Hallitus päätti perustaa tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnat. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta:

Puheenjohtaja Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Alexander Ehrnrooth

Nimitysvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Kaj-Gustaf Bergh, Risto Murto ja Sune Carlsson

Sune Carlsson valittiin nimitysvaliokuntaan hallituksen kokouksessa 22.10.2014.

Palkitsemisvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Paul Ehrnrooth, Risto Murto

RISKIT JA EPÄVARMUUSTEKIJÄT

Power Plants -liiketoiminnassa epävarmuus rahoitusmarkkinoilla ja merkittävät valuuttakurssivaihtelut voivat vaikuttaa rahoituksen saatavuuteen ja suurempien projektien ajoitukseen. Geopoliittiset jännitteet saattavat hidastaa asiakkaiden päätöksentekoa tietyillä alueilla. Perushyödykkeiden, kuten mineraalien, alhainen kysyntä voi vaikuttaa teollisuusasiakkaiden investointipäätöksiin. Öljyn ja kaasuun perustuvissa talouksissa matalat öljyn hinnat voivat vaikuttaa investointipäätöksiin.

Merenkulun ja laivanrakennuksen alalla liiketoimintaympäristö on yhä haastava. Perinteisillä merenkulunmarkkinoilla rahtihintojen elpymistä rajoittavat heikot näkymät maailmantalouden kehityksestä, ylikapasiteetti ja rahtitonniston alhainen kysyntä. Matalat öljyn hinnat, öljyn kysynnän hidas kasvu ja kasvavat etsintä- ja tuotantokulut voivat vaikuttaa offshore-investointeihin.

Maailmantalouden jatkuneet riskit ja tiettyjen alueiden poliittinen epävakaus voivat vaikuttaa kielteisesti Services-liiketoiminnan tilauskertymään. Haastavat olosuhteet monilla merenkulun markkinoilla ovat myös mahdollinen riski.

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Saatuja vaatimuksia on kaksi erityisen suurta. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin, kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Vuosikertomus sisältää perusteellisen kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja riskienhallinnasta.

MARKKINANÄKYMÄT

Voimantuotannon markkinat seuraavat pitkälti maailmantalouden kehitystä. Vuoden 2014 vaikean markkinatilanteen ja vuoden 2015 BKT-ennusteiden perusteella maakaasua ja nestemäisiä polttoaineita käyttävien voimantuotannon markkinoiden odotetaan säilyvän haastavina. Tilaukset keskittyvät edelleen kehittyville markkinoille ja maihin, jotka hyötyvät vahvasta Yhdysvaltain dollarista. Öljyn ja kaasuun perustuvissa talouksissa matalat öljyn hinnat voivat vaikuttaa uuden voimantuotantokapasiteetin investointeihin. OECD-maissa kysyntää lisäävät pääasiassa CO₂-neutraali sähköntuotanto ja vanhempien laitosten, etenkin hiilivoimalaitosten, sulkeminen.

Näkymämme merenkulun ja laivanrakennuksen markkinoille ovat varovaiset markkinoiden epävarmuustekijöiden vuoksi. Ylikapasiteetti vaikuttaa edelleen kysyntään perinteisillä kauppalaivamarkkinoilla. Yhä nuorempien alusten romuttaminen ja aluskannan kasvun tasoittuminen tukevat rahtimarkkinoiden asteittaista elpymistä. Heikon öljyn hinnan odotetaan vaikuttavan sijoituksiin öljyn etsinnässä ja öljykenttien kehityksessä, mikä rajoittaa offshore-alusten kysyntää. Muilla alusmarkkinoilla alhaisemmat polttoainekustannukset voivat vaikuttaa myönteisesti laivanomistajien käyttökustannuksiin. Kaasunkuljetusalusten näkymät ovat yhä myönteiset, vaikka vuoden 2014 korkeiden tilausmäärien odotetaan normalisoituvan. Polttoainetehokkuuden ja ympäristölainsäädännön tärkeys on selkeästi esillä, mikä lisää kiinnostusta ympäristöratkaisuihin ja kaasun laajempaan käyttöön merenkulun polttoaineena.

Huoltomarkkinoiden näkymät ovat kokonaisuudessaan edelleen tasaiset. Tietyillä alueilla on nähtävissä kiinnostavaa kehitystä. Keskinopeiden moottoreiden ja potkureiden laitekannan kasvu tasapainottaa vanhempien asennusten huoltokysynnän hidastumista ja kauppalaiva-asiakkaiden pyrkimystä alentaa käyttökustannuksia. Offshore-alan ja

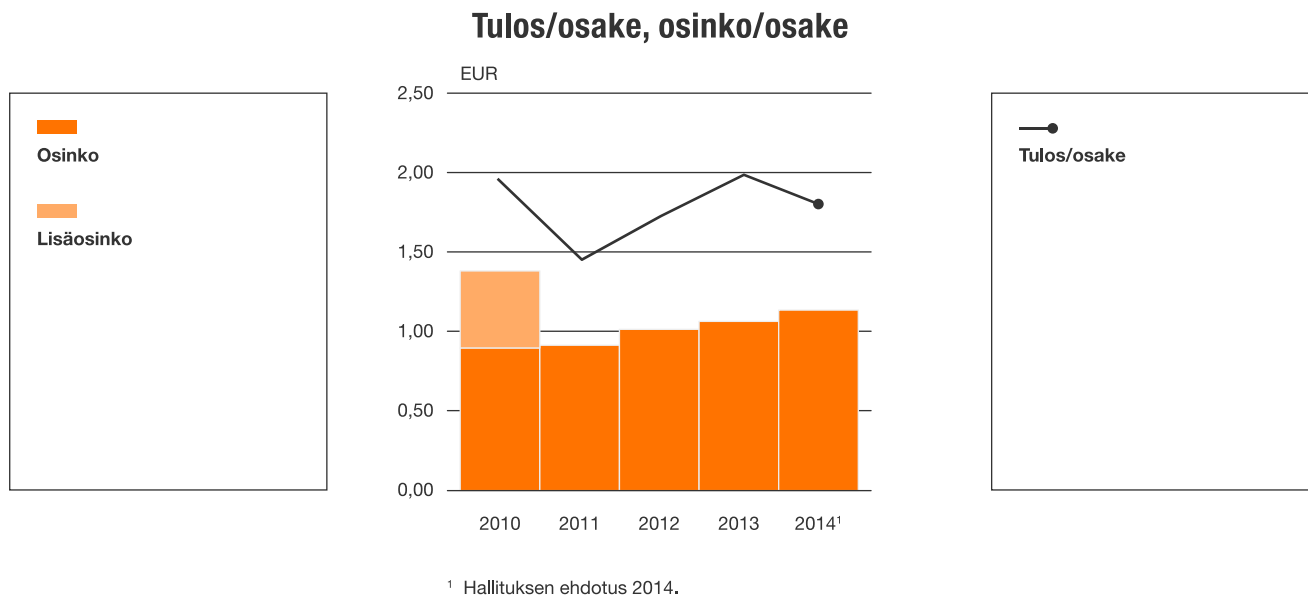
kaasukäyttöisten alusten huoltonäkymät ovat yhä myönteiset. Huoltokysyntä voimalaitossegmentillä on edelleen hyvällä tasolla. Sekä merenkulku- että voimalaitosasiakkaat osoittavat kiinnostusta huoltosopimuksia kohtaan. Maantieteellisestä näkökulmasta voimalaitoshuollon kysyntä tukee Lähi-idän ja Afrikan myönteisiä näkymiä.

WÄRTSILÄN NÄKYMÄT VUODELLE 2015

Wärtsilä odottaa vuoden 2015 liikevaihdon kasvavan 0-10% ja kannattavuuden (EBIT% ennen kertaluonteisia eriä) olevan 12,0-12,5%. Ohjeistus ei sisällä L-3 Marine Systems Internationalin yritysoston vaikutusta.

HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Hallitus esittää, että 31.12.2014 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,15 euroa osakkeelta. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.002.766.535,62 euroa, josta tilikauden voitto on 183.367.874,92 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 197.241.130 kappaletta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 9.3.2015 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 16.3.2015.



TILINPÄÄTÖS

Viisivuotiskatsaus	178		
Tunnuslukujen laskentakaavat	179		
Konsernitilinpäätös			
Konsernin tuloslaskelma	180	26. Muut velat	215
Laaja tuloslaskelma	181	27. Johdannaisinstrumentit	215
Konsernin tase	182	28. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	216
Konsernin rahavirtalaskelma	183	29. Lähipiiritapahtumat	217
Laskelma oman pääoman muutoksista	184	30. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut	218
Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet	186	31. Tilinpäätöskursseja	218
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot		32. Tytäryhtiöt	219
1. Segmentti-informaatio	198	33. Rahoitusriskit	221
2. Yrityshankinnat	199	34. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat	223
3. Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot	199	Emoyhtiön tilinpäätös	
4. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset	200	Emoyhtiön tuloslaskelma	224
5. Liiketoiminnan muut tuotot	200	Emoyhtiön tase	225
6. Materiaalit ja palvelut	200	Emoyhtiön rahavirtalaskelma	226
7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	200	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet	227
8. Poistot ja arvonalentumiset	201	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	
9. Kertaluonteiset erät	201	1. Liiketoiminnan muut tuotot	229
10. Rahoitustuotot ja -kulut	201	2. Henkilöstökulut	229
11. Tuloverot	202	3. Poistot ja arvonalentumiset	229
12. Osakekohtainen tulos	203	4. Rahoitustuotot ja -kulut	229
13. Aineettomat hyödykkeet	203	5. Satunnaiset tuotot ja -kulut	230
14. Aineelliset hyödykkeet	205	6. Verot	230
15. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	206	7. Pysyvät vastaavat	231
16. Myytävissä olevat rahoitusvarat	207	8. Pitkäaikaiset saamiset	232
17. Vaihto-omaisuus	207	9. Lyhytaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä	232
18. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin	207	10. Siirtosaamiset	232
19. Muut saamiset	208	11. Oma pääoma	232
20. Rahavarat	209	12. Vieras pääoma	233
21. Laskennalliset verot	209	13. Siirtovelat	233
22. Eläkevelvoitteet	210	14. Velat konsernin yrityksille	233
23. Oma pääoma	212	15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut	234
24. Varaukset	213	16. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset	234
25. Rahoitusvelat	214	17. Tilintarkastajien palkkiot	234
		Hallituksen ehdotus	235
		Tilintarkastuskertomus	236
		Kvartaalilukuja 2013-2014	238

Viisivuotiskatsaus

MEUR		2014	Oikaistu 2013**	Oikaistu 2012*	2011	2010
Liikevaihto		4 779	4 607	4 725	4 209	4 553
josta Suomen ulkopuolella	%	98,9	99,0	98,8	99,3	99,4
Vienti Suomesta		2 280	2 306	2 349	2 458	2 584
Henkilöstö keskimäärin		18 042	18 339	18 930	17 708	18 000
josta Suomessa		3 582	3 662	3 599	3 421	3 326
Tilaukanta		4 530	4 311	4 492	4 007	3 795
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta						
Poistot ja arvonalentumiset		115	120	139	113	116
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		26	28	9	8	5
Liiketulos ennen kertaluonteisia eriä		569	557	517	469	487
prosentteina liikevaihdosta	%	11,9	12,1	10,9	11,1	10,7
Liiketulos		522	537	483	445	412
prosentteina liikevaihdosta	%	10,9	11,7	10,2	10,6	9,1
Rahoitustuotot ja -kulut		-28	-19	-31	-16	-13
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista		-	25	1	-	149
Tulos ennen veroja		494	544	453	429	548
prosentteina liikevaihdosta	%	10,3	11,8	9,6	10,2	12,0
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista		389	425	-	-	-
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista		-37	-31	-	-	-
Tilikauden nettotulos		351	393	344	293	397
Tietoja konsernin taseesta						
Pitkäaikaiset varat		1 884	1 935	2 000	1 577	1 483
Lyhytaikaiset varat		3 294	3 274	3 036	3 023	3 213
Myytävänä olevat omaisuuserät		102	-	-	-	-
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 960	1 844	1 766	1 636	1 638
Määräysvallattomien omistajien osuus		45	40	26	30	26
Korolliset velat		666	665	794	652	628
Korottomat velat		2 554	2 660	2 451	2 282	2 404
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat		55	-	-	-	-
Oma pääoma ja velat yhteensä		5 280	5 209	5 036	4 600	4 696
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta						
Liiketoiminnan rahavirta		452	578	153	232	663
Investointien rahavirta		-71	-79	-471	-166	79
Rahoituksen rahavirta		-210	-324	-47	-247	-216
Bruttoinvestoinnit		101	134	513	187	98
prosentteina liikevaihdosta	%	2,1	2,9	10,9	4,4	2,2
Tutkimus- ja kehitysmenot		139	138	188	162	141
prosentteina liikevaihdosta	%	2,9	3,0	4,0	3,8	3,1
Osingonjako		227***	207	197	178	173
Ylimääräinen osinko		-	-	-	-	99
Osinko yhteensä		227***	207	197	178	271
Tunnuslukuja						
Tulos/osake, laimentamaton ja laimennettu (EPS)****	EUR	1,76	1,98	1,72	1,44	1,96
Osinko/osake****	EUR	1,15***	1,05	1,00	0,90	1,38
Osinko/tulos	%	65,4***	53,0	58,1	62,7	70,3
Korkokate		15,9	18,1	13,9	14,6	18,9
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	18,7	21,2	20,4	20,4	26,0
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), jatkuvat toiminnot	%	20,3	22,6	-	-	-
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	18,0	21,4	20,1	17,5	25,0
Oman pääoman tuotto (ROE), jatkuvat toiminnot	%	20,0	23,1	-	-	-
Omavaraisuusaste	%	43,5	43,9	41,3	41,3	40,8

Nettovelkaantumisaste		0,05	0,15	0,32	0,04	-0,09
Oma pääoma/osake****	EUR	9,94	9,35	8,95	8,30	8,30
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR	251	313	465	235	118

* Vertailukauden 2012 luvut on oikaistu uudistetun IAS 19-standardin mukaisiksi vuonna 2013. Vertailukausien 2010 ja 2011 lukuja ei ole oikaistu.

** Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi, minkä johdosta tuloslaskelmaan liittyviä lukuja on oikaistu vertailukauden 2013 osalta. Vertailukausien 2010, 2011 ja 2012 lukuja ei ole oikaistu.

*** Hallituksen esitys.

**** Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een. Vertailukauden 2010 luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

oma pääoma, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut

Omavaraisuusaste

oma pääoma

oma pääoma ja velat – saadut ennakkomaksut

x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma

Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/osake

tilikaudelta jaettu osinko

osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/tulos

osinko/osake

tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu

x 100

Efektiivinen osinkotuotto

osinko/osake

oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa

x 100

Hinta/voitto (P/E)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat)

Kertaluonteiset erät

kertaluonteiset erät liittyvät rakennejärjestelyihin tai ovat muutoin tavalliseen liiketoimintaan kuulumattomiin tapahtumiin tai toimintoihin liittyviä kertaluonteisia kustannuksia

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	2014	Oikaistu 2013	Liite
Jatkuvat toiminnot			
Liikevaihto	4 779	4 607	1 4
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-240	190	
Valmistus omaan käyttöön	14	12	
Liiketoiminnan muut tuotot	52	65	5
Materiaalit ja palvelut	-2 392	-2 658	6
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 113	-1 073	7
Poistot ja arvonalentumiset	-115	-120	8
Liiketoiminnan muut kulut	-489	-513	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	26	28	15
Liiketulos	522	537	
prosentteina liikevaihdosta	10,9	11,7	
Osinkotuotot	1	1	10
Korkotuotot	4	3	10
Muut rahoitustuotot	8	15	10
Korkokulut	-13	-17	10
Muut rahoituskulut	-27	-22	10
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista		25	16
Tulos ennen veroja	494	544	
Tuloverot	-106	-119	11
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista	389	425	
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	-37	-31	3
Tilikauden nettotulos	351	393	

Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	347	391	12
määräysvallattomat omistajat	5	3	
	351	393	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu):			
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot, euroa	1,95	2,15	
Tulos/osake, lopetetut toiminnot, euroa	-0,19	-0,16	
Tulos/osake, euroa	1,76	1,98	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2014	2013
Tilikauden nettotulos	351	393
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:		
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-29	-9
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	4	-1
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteiksi, yhteensä	-25	-10
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiksi		
Muuntoerot	56	-72
Muuntoerot määräysvallattomille omistajille	4	
Myytavissä olevat rahoitusvarat		
arvonmuutokset		1
siirretty tuloslaskelmaan		-25
Rahavirran suojaukset		
arvonmuutokset	-85	-22
siirretty tuloslaskelmaan	12	-2
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiksi		
Myytavissä olevat rahoitusvarat		
siirretty tuloslaskelmaan		6
Rahavirran suojaukset		
arvonmuutokset	24	7
siirretty tuloslaskelmaan	-4	1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteiksi, yhteensä	5	-107
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-20	-117
Tilikauden laaja tulos yhteensä	332	276
Laajan tuloksen jakautuminen:		
emoyhtiön osakkeenomistajat	323	275
määräysvallattomat omistajat	9	2
	332	276

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laajan tuloslaskelman luvut sisältävät sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Konsernin tase, varat

MEUR	31.12.2014	31.12.2013	Liite
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	909	914	<u>13</u>
Aineettomat hyödykkeet	271	321	<u>13</u>
Aineelliset hyödykkeet	421	434	<u>14</u>
Sijoituskiinteistöt	14	15	<u>14</u>
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	90	103	<u>15</u>
Myytavissä olevat rahoitusvarat	16	15	<u>16</u> <u>18</u>
Korolliset sijoitukset	1	1	<u>18</u>
Laskennalliset verosaamiset	144	128	<u>21</u>
Myyntisaamiset	15		<u>18</u>
Muut saamiset	4	5	<u>19</u>
Pitkäaikaiset varat yhteensä	1 884	1 935	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 156	1 367	<u>17</u>
Korolliset saamiset	1	1	<u>18</u>
Myyntisaamiset	1 186	1 146	<u>18</u>
Verosaamiset	42	33	<u>18</u>
Muut saamiset	338	339	<u>19</u>
Rahavarat	571	388	<u>20</u>
Lyhytaikaiset varat yhteensä	3 294	3 274	
Myytävänä olevat omaisuuserät	102		<u>3</u>
Varat yhteensä	5 280	5 209	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin taseen luvut sisältävät sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Konsernin tase, oma pääoma ja velat

MEUR	31.12.2014	31.12.2013	Liite
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	<u>23</u>
Ylikurssirahasto	61	61	<u>23</u>
Muuntoerot	-30	-85	<u>23</u>
Arvonmuutosrahasto	-66	-13	<u>23</u>
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-65	-43	
Kertyneet voittovarot	1 723	1 587	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	1 960	1 844	
Määräysvallattomien omistajien osuus	45	40	
Oma pääoma yhteensä	2 005	1 884	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	537	571	<u>18</u> <u>25</u>
Laskennalliset verovelat	64	84	<u>21</u>
Eläkevelvoitteet	100	107	<u>22</u>
Varaukset	51	40	<u>24</u>
Saadut ennakot	77	86	

Muut velat	2	4	26
Pitkäaikaiset velat yhteensä	832	892	
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	129	94	18 25
Varaukset	242	204	24
Saadut ennakot	596	827	
Ostovelat	436	375	18 25
Verovelat	51	81	
Muut velat	934	853	25
Lyhytaikaiset velat yhteensä	2 388	2 434	
Velat yhteensä	3 220	3 325	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	55		3
Oma pääoma ja velat yhteensä	5 280	5 209	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin taseen luvut sisältävät sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2014	2013	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden nettotulos	351	393	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	119	123	8
Rahoitustuotot ja -kulut	28	19	10
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	2	-29	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-24	-22	15
Tuloverot	99	113	11
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	574	598	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-52	-64	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	206	-88	17
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	-122	211	
Käyttöpääoman muutos	32	60	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	606	658	
Rahoituserät ja verot:			
Korko- ja muut rahoitustuotot	29	23	
Korko- ja muut rahoituskulut	-36	-7	
Maksetut verot	-147	-97	
Rahoituserät ja verot	-154	-81	
Liiketoiminnan rahavirta	452	578	

Investointien rahavirta:			
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin		-1	15
Sijoitukset myytävissä oleviin rahoitusvaroihin	-1	-4	16
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-99	-129	13 14
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	14	7	
Myytävissä olevien rahoitusvarojen myynnit	16	34	16
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset	-1	13	
Saadut osingot	1	1	
Investointien rahavirta	-71	-79	
Rahavirta investointien jälkeen	381	499	
Rahoituksen rahavirta:			
Sijoitukset määräysvallattomilta omistajilta		16	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	100	153	25
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-81	-157	25
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-18	-135	
Maksetut osingot	-211	-202	
Rahoituksen rahavirta	-210	-324	
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	172	176	
Rahavarat tilikauden alussa	388	225	
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	12	-13	
Lopetettujen toimintojen nettorahavirta	1		
Rahavarat tilikauden lopussa	571	388	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelman luvut sisältävät sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

Laskelma oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
MEUR	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Vakuutus- matemaattiset voitot ja tappiot	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2013	336	61	-12	21	-34	1 393	1 766	26	1 791
Muuntoerot			-73				-73	-1	-74
Myytävissä olevien rahoitusvarojen									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				1			1		1
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-19			-19		-19

Rahavirran suojaukset										
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen					-14			-14	-14	
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä					-2			-2	-2	
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-9			-9	-9	
Muut laajan tuloksen erät			-73	-34	-9			-116	-1	-117
Tilikauden tulos							391	391	3	393
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-73	-34	-9		391	275	2	276
Liiketoimet omistajien kanssa										
maksetut osingot							-197	-197	-4	-201
sijoitukset määräysvallattomilta omistajilta									16	16
Oma pääoma 31.12.2013	336	61	-85	-13	-43	1 587	1 844		40	1 884

	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Vakuutus- matemaattiset voitot ja tappiot	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
MEUR									
Oma pääoma 1.1.2014	336	61	-85	-13	-43	1 587	1 844	40	1 884
Muuntoerot			56				56	4	59
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-61			-61		-61
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				8			8		8
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-22		-22		-22
Muut muutokset						-4	-4		-4
Muut laajan tuloksen erät			56	-53	-22	-4	-23	4	-20
Tilikauden tulos						347	347	5	351
Tilikauden laaja tulos yhteensä			56	-53	-22	343	323	9	332
Liiketoimet omistajien kanssa									
maksetut osingot						-207	-207	-3	-210
Oma pääoma 31.12.2014	336	61	-30	-66	-65	1 723	1 960	45	2 005

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvonmuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 23. Oma pääoma.

Laskelma oman pääoman muutoksista sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Perustiedot

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite John Stenbergin ranta 2, 00530 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2014 Wärtsilän liikevaihto oli 4,8 miljardia euroa ja henkilöstömäärä oli noin 17.700 henkeä. Yrityksellä on yli 200 toimipistettä lähes 70 maassa. Wärtsilän osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 28.1.2015 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusteet

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2014 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöainsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka on arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina.

IFRS-standardimuutokset

Wärtsilä Oyj Abp on noudattanut vuoden 2014 alusta alkaen seuraavia voimaan tulleita uusia ja muutettuja standardeja:

- *IFRS 12 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä* ja siihen tehdyt muutokset (sovellettava EU:ssa 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): IFRS 12 kokoaa yhteen tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskevat vaatimukset, jotka liittyvät erilaisiin osuuksiin muissa yhteisöissä, ml. osakkuusyhtiöt, yhteisjärjestelyt, strukturoidut yhteisöt ja muut, taseen ulkopuolelle jäävät yhteisöt. Uusi standardi laajensi liitetietoja, joita konserni esittää omistuksistaan muissa yhteisöissä.
- *IAS 28 Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä* (uudistettu 2011) (sovellettava EU:ssa 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): IFRS 11:n julkaisemisen seurauksena uudistettu standardi sisältää vaatimukset sekä osakkuus- että yhteisyritysten kirjanpitokäsittelystä pääomaosuusmenetelmällä. Uudistetulla standardilla ei ollut merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- *Muutokset IAS 32:een Rahoitusinstrumentit: esittämistapa* (sovellettava 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Muutokset selventävät taseen rahoitusvarojen ja -velkojen nettomääräistä esittämistä koskevan sääntelyn vaatimuksia

ja antavat lisää aihetta koskevaa soveltamisohjeistusta. Muutoksilla ei ollut merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

- Muutokset *IAS 36:een Omaisuuserien arvon alentuminen* (sovellettava 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Muutosten tarkoituksena on selkeyttää, että tilinpäätöksessä omaisuuserien kerrytettävissä olevasta rahamäärästä esitettävien tietojen soveltamisala rajoittuu arvoltaan alentuneisiin omaisuuseriin, mikäli kyseinen summa perustuu käypään arvoon vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla. Muutetulla standardilla ei ollut merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.
- *IFRIC 21 Julkiset maksut* (sovellettava 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla; EU:ssa viimeistään sen ensimmäisen tilikauden alusta, joka alkaa 17.6.2014 tai sen jälkeen): Tulkinta tarkentaa julkisten maksujen kirjanpitoikäisyyttä. Julkisesta maksusta johtuva velka on kirjattava silloin, kun lainsäädännössä määritelty, maksuvelvollisuuden aikaansaava tapahtuma tapahtuu. IFRIC 21:n soveltamisalan ulkopuolelle jäävät tuloverot, sakot tai muut rangaistusmaksut sekä sellaiset maksut, jotka kuuluvat muiden IFRS-standardien soveltamisalaan. Tulkinnalla ei ollut merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Standardit on hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin, sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymisajankohtana, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista ja oletuksista. Seuraavassa on esitetty konsernitilinpäätöksen olennaisimmat erät, jotka edellyttävät johdon harkintaan perustuvia ratkaisuja, sekä keskeiset arvioihin liittyvät epävarmuustekijät.

Myyntituotot tuloutetaan pääsääntöisesti silloin, kun tuote tai palvelu on toimitettu, sen arvo on määritetty ja on todennäköistä, että kirjattu myyntisaaminen voidaan periä. Nämä arviot vaikuttavat kirjattuihin myyntituottoihin. Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti, kun hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen lopputulos pystytään luotettavasti määrittämään. Valmiusaste ja tulos perustuvat johdon arvioihin hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen toteutumisesta. Arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Oletusten muutokset liittyvät ensisijaisesti aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksiin.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu kokemuseräiseen tietoon tulevien ja nykyisten reklamaatiokustannusten hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Konserni on vastaajana eräissä varsinaisesta liiketoiminnasta syntyneissä oikeudenkäynneissä. Tällaiseen prosessiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta markkinakehityksestä, kuten kasvua ja kannattavuutta sekä muita olennaisia tekijöitä. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu, kate, hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttauskorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien mm. tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

Yhdistelyperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n ja kaikki ne tytäryhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50% tai joissa Wärtsilällä on muutoin määräysvalta raportointikauden päättymispäivänä. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan nämä käsitellään hankinnan yhteydessä tulospaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanehtojen arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankintoihin, jotka ovat toteutuneet ennen 1.1.2010, on sovellettu tuolloin voimassa olleita IFRS-standardeja.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyrittysinä konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne yritykset, joissa Wärtsilä omistaa yleensä 20–50% äänivallasta tai joissa sillä on muuten huomattava vaikutusvalta, mutta ei kuitenkaan määräysvaltaa yhtiöiden taloudelliseen ja operatiiviseen toimintaan. Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä, sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränään ennen liikeluokasta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Wärtsilän osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatuista muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Pitkäaikaiset omaisuuserät sekä lopetettuihin toimintoihin liittyvät varat ja velat luokitellaan myytävänä oleviksi, jos niiden kirjanpitoarvoja vastaavan määrän odotetaan kertyvän ensisijaisesti myynnistä sen sijaan, että ne kertyisivät jatkuvan käytön seurauksena. Luokittelu myytävänä olevaksi edellyttää seuraavien ehtojen täyttymistä: myynnin on oltava erittäin todennäköinen, omaisuuserän on oltava nykyisessä kunnossaan välittömästi myytävissä tavanomaisin ehdoin, johdon on oltava sitoutunut omaisuuserän myyntiin ja myynnin voidaan odottaa toteutuvan vuoden sisällä luokittelusta.

Ennen kuin omaisuuserä tai luovutettavien erien ryhmään kuuluvat varat ja velat luokitellaan myytävänä olevaksi, niiden kirjanpitoarvot määritetään niihin sovellettavien IFRS-standardien mukaisesti. Luokittelupäivästä alkaen myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät on arvostettava kirjanpitoarvoon tai käypään arvoon vähennettynä myynnistä aiheutuneilla menoilla sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Samalla poistot ja hankintamenon jaksotukset on lopetettava. Lopetetulla toiminnolla tarkoitetaan sellaista yhteisön osaa, joka on luovutettu tai luokiteltu myytävänä olevaksi. Lisäksi se joko edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-aluetta tai maantieteellistä toiminta-aluetta, on osa yhtä koordinoitua suunnitelmaa, joka koskee luopumista erillisestä keskeisestä liiketoiminta-alueesta tai maantieteellisestä toiminta-alueesta, tai on tytäryritys, joka on hankittu yksinomaan edelleenmyyntitarkoituksessa.

Lopetettujen toimintojen tulos esitetään omalla rivillään konsernin tuloslaskelmassa ja vertailukauden luvut on oikaistu asianmukaisesti. Myytävänä olevat omaisuuserät esitetään omalla rivillään konsernin taseessa vertailukauden lukuja oikaisematta.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskikurssia käyttäen ja taseet raportointikauden päättymispäivän kurssin mukaan. Tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Ulkomaisten yksiköiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssija käyttäen.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättymispäivän kurssija. Liiketoimintaan liittyvistä saamisista ja veloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuihin, ja ne sisältyvät liiketulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelmassa rahoituserissä.

Liikevaihto ja myynnin tuloutusperiaatteet

Liikevaihto esitetään välillisillä veroilla ja alennuksilla vähennettynä. Myyntituotot tuloutetaan, kun kaikki omistukseen liittyvät oleelliset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet ostajalle. Tämä tarkoittaa yleensä sitä, että myynnit tuloutetaan, kun tuote tai palvelu on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu asiakkaalle.

Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti silloin, kun projektin tuotot ja kulut pystytään määrittämään luotettavasti. Pitkäaikaishankkeissa valmiusaste määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arvioituihin kokonaiskustannuksiin, kun taas pitkäaikaisissa käyttö- ja huoltosopimuksissa valmiusaste määritetään sopimuksissa määriteltyjen suoritettujen palveluiden perusteella. Kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida arvioida luotettavasti, hankkeesta johtuvat menot kirjataan kuluiksi samalla tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet, ja hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Hankkeesta johtuva mahdollinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Työsuhde-etuudet

Eläkkeet ja muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Eläkejärjestelyt

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt voivat olla rahoittamattomia, kokonaan rahoitettuja tai osittain rahoitettuja. Etuuspohjaisten järjestelyjen veloitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoitua etuoikeusyksikköön perustuvalla vakuutusmatemaattisella menetelmällä. Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyyn kuuluvat varat on arvostettu käypään arvoon arviointipäivänä.

Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä muut uudelleenarvostukset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä syntyvä korkokustannus perustuu arvostuksessa käytettyyn diskonttokorkoon. Työsuoritukseen perustuva kustannus raportoidaan työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Etuuspohjaisten eläkkeiden lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, jotka esitetään erillään etuuspohjaisista eläkkeistä. Kaikki muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet kirjataan kuten etuuspohjaiset eläkkeet veloitteena varojen käypään arvoon. Muutokset muihin pitkäaikaisiin työsuhde-etuuksiin kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeperusteiset maksut

Yhtiön osakkeen arvoon sidotun bonusohjelman etuudet arvostetaan osakkeen käypään arvoon kunakin raportointipäivänä ja kirjataan kuluiksi tuloslaskelmaan bonusohjelman juoksuaikana.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä.

Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta
- tutkimus- ja kehittämismenot 5–10 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajoja muutetaan vastaavasti. Hankintamenon jaksotukset on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintamenon vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan

taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuuserä, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Poistot kirjataan tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättämispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoaikoja muutetaan vastaavasti. Poistot on lopetettava, kun omaisuuserä luokitellaan myytävänä olevaksi.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot muihin liiketoiminnan kuluihin.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisviitteiden selvittämiseksi. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan vuosittain myös liikearvosta riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Merkittävässä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon

vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, joita ei käytetä konsernin omassa toiminnassa tai joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoja tai omaisuuden arvonnousua, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt esitetään taseessa omalla rivillään pitkäaikaisina sijoituksina ja arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintamenuon. Sijoituskiinteistöjen luovutuksista syntyvät voitot ja tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrasopimukset

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa kaikki olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut siirtyvät konsernille, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi. Rahoitusleasingsopimuksilla hankitut omaisuuserät kirjataan aineellisiin hyödykkeisiin luonteensa mukaiseen ryhmään, joko käypään arvoon tai vähimmäisvuokrien nykyarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Vastaavasti maksettavat vuokravelvoitteet, rahoituskustannuksella vähennettynä, sisältyvät muihin korollisiin rahoitusvelkoihin. Rahoituselementistä kertyvä korkokulu kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa. Rahoitusleasingsopimuksin vuokratuista omaisuuseristä kirjataan poistot vastaavaan konsernin omaan omaisuuserään sovellettavien periaatteiden mukaisesti joko hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa riippuen siitä, kumpi näistä on lyhyempi.

Vuokrasopimukset, joissa olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät siirry konsernille, luokitellaan muiksi vuokrasopimuksiksi. Muiden vuokrasopimusten vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Hankintamenuon sisältyy välittömien tuotantokustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Hankintamenu määritetään pääosin painotettua keskihintaa käyttäen.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, eräpäivään asti pidettävät sijoitukset, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja hankinnan yhteydessä. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Raportointikauden päättyessä konserni arvioi, onko objektiivista näyttöä siitä, että muun kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavan rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut. Rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut, jos arvonalentumisesta on objektiivista näyttöä ja alentumisen vaikutus rahoitusvaroista kertyviksi arvioituihin tuleviin rahavirtoihin on luotettavasti arvioitavissa. Arvonalentumisen objektiivisena näyttönä voidaan pitää esim. vastapuolen tuloksen merkittävää heikkenemistä, velallisen sopimusrikkomusta ja omanpääomanehtoisen instrumentin osalta merkittävää tai pitkäaikaista arvonalentumista alle instrumentin hankintamenuon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ryhmään kuuluvat johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa ja jotka eivät ole takaussopimuksia sekä muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat

rahoituserät, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä varoja. Johdannaiset arvostetaan aluksi taseessa hankintahintaansa, joka vastaa niiden käypää arvoa, ja sittemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset sekä 12 kuukauden kuluessa erääntyvät rahoitusvarat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin.

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättyä päivänä ja jotka konsernilla on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti. Ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon vähennettynä mahdollisella arvonalentumisella efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Lainat ja saamiset

Lainat ja saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Ne syntyvät, kun konserni antaa lainaa tai toimittaa tuotteita ja palveluja suoraan velalliselle. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin saamisiin, ellei kyse ole eristä, joiden maturiteetti on lyhyempi kuin 12 kuukautta raportointipäivästä lukien. Tällaiset erät luokitellaan lyhytaikaisiin saamisiin.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla. Myyntisaamiset arvostetaan yksilöidysti, ja luottotappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Luottotappio kirjataan välittömästi silloin, kun on näyttöä siitä, että konserni ei pysty perimään myyntisaamiaan alkuperäisten sopimusten mukaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat, velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely. Konserni voi myydä myyntisaamisten jakamattomia osuuksia sekä jatkuvasti että kertaluonteisesti muille rahoitusyhtiöille. Myyty myyntisaamiset kirjataan pois konsernin taseesta, kun ostaja on suorittanut maksun myyntisaamisista ja kun kaikki omistamiseen liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Jos myyntisaamiseen liittyvä omistajuus, riski ja hallintaoikeus eivät ole siirtyneet, kirjataan tällaiset saamiset takaisin konsernin taseeseen kauden lopussa.

Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, jotka on määritetty tähän erään kuuluviksi. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, ellei konsernilla ole aikomusta luopua sijoituksesta 12 kuukauden kuluessa raportointipäivästä.

Konsernin sijoitukset muihin yrityksiin luokitellaan myytävissä oleviksi rahavaroin. Tähän luokkaan kuuluvat osakesijoitukset sekä listattuihin että listaamattomiin yrityksiin. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään arvoon, joka perustuu niiden pörssikurssiin. Muut, noteeraamattomat osakkeet, arvostetaan hankintamenoa vähennettynä mahdollisella arvonalentumisella, ellei käypää arvoa pystytä luotettavasti määrittämään. Käypään arvoon arvostettujen osakesijoitusten käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman käyvän arvon rahastossa, verovaikutus huomioon ottaen, kunnes osakkeista luovutaan tai niistä kirjataan arvonalentumistappio. Tällöin kyseisistä osakkeista kertyneet käyvän arvon muutokset kirjataan luokittelun oikaisuna omasta pääomasta tuloslaskelmaan. Liiketoimintaan liittyvien osakeomistusten myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät liikutukseen. Muiden osakkeiden myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista rahavaroista. Muut rahavarat koostuvat lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, joiden arvo vaihtelee vain vähäisessä määrin.

Muihin rahavaroihin luettavien erien juoksuaika on hankinta-ajankohtana enintään kolme kuukautta. Konsernitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenuon kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat

Konsernin ottamat lainat sisältyvät jaksotettuun hankintamenuon kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Lainan korot jaksotetaan tulosvaikutteisesti efektiivisen koron menetelmällä velan juoksuaikalle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Wärtsilä-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat, sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sille kaudelle, jonka aikana ne syntyvät.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon. Käypään arvoon arvostamisesta syntyvät voitot ja tappiot käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määräämällä tavalla. Niiden johdannaissopimusten, joihin sovelletaan suojauslaskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvomuutosten tulosvaikutukset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa.

Mikäli johdannaiseen sovelletaan suojauslaskentaa, konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovelletun strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin. Konserni dokumentoi myös jatkuvan arvionsa suojauksen tehokkuudesta johdannaisten käyvän arvon sekä suojatun rahavirran tai tulevan tapahtuman muutosten välillä.

Myyntien ja ostojen suojaukset

Myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtoja suojataan valuuttatermiineillä tai -optioilla. Tiettyihin valuuttatermiineihin sovelletaan suojauslaskentaa. Tulevien rahavirtojen suojaukseen käytettyjen johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne esitetään oman pääoman arvomuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehoton osuus kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Korkoerosta johtuvat käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Muiden laajan tuloksen erien kautta arvomuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään myynnin tai ostojen oikaisuna samalla tilikaudella kuin suojattuihin velvoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat. Valuuttatermiinit arvostetaan raportointikauden päättymispäivän termiinikursseihin ja valuuttaoptiot raportointikauden päättymispäivän markkina-arvoihin.

Ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosisjoitusten suojaus

Wärtsilä lopetti nettosisjoitusten suojauksen kesäkuussa 2012. Siihen asti nettosisjoituksen suojaukseen määritettyjen instrumenttien käypien arvojen muutokset kirjattiin muihin laajan tuloslaskelman eriin, mikäli suojaus oli tehokas, ja suojauksen käyvän arvon muutoksen tehoton osuus sekä korkoero välittömästi tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

Käypien arvojen muutokset niistä johdannaissopimuksista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi konsernin tekemät korkosuojaus. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen.

Käyvän arvon hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3). Näihin käypään arvoon arvostettaviin instrumentteihin kuuluvat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat sekä myytävissä oleviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut osakesijoitukset.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja velvoitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Konsernin varaukset voivat liittyä mm. takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemuseräiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehtoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity, mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee, mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassaolevia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruisena.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Wärtsilä Oyj Abp ei ole vielä soveltanut seuraavia, IASB:n jo julkistamia uusia tai uudistettuja standardeja ja tulkintoja. Konserni ottaa ne käyttöön kunkin standardin ja tulkinnan voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien

- Muutos *IAS 1:een Tilinpäätöksen esittäminen*: Disclosure Initiative* (sovellettava 1.1.2016 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla). Muutoksilla on tarkoitus rohkaista yhteisöjä käyttämään harkintaa tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja määritettäessä. Muutoksilla selvennetään esimerkiksi olennaisuuden käsitteen soveltamista ja harkinnan käyttöä tilinpäätöksen liitetietojen järjestyksen ja paikan määrittämisessä. Standardimuutoksilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

* Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2014.

1. Segmentti-informaatio

Vuonna 2014 konsernin liiketoiminta koostuu yhdestä liiketoiminta-alueesta, Power-liiketoiminnasta. Power-liiketoiminta jakaantuu edelleen toisiaan tukeviin Ship Power ja Power Plants -markkinoihin, joilla asiakkaille tarjotaan samaa tuotekonseptia erilaisiin olosuhteisiin sovellettuina. Näiden molempien markkinoiden päätuotteita ovat kaasulla ja nestemäisillä polttoaineilla käyvät moottorit sekä niiden huoltotoiminta. Markkinasegmentit ovat hyvin riippuvaisia toisistaan.

Power-liiketoiminnassa molemmille markkinoille myytävien moottoreiden suunnittelu, niihin liittyvä tutkimus ja moottoreiden tuotanto tapahtuvat samoissa tutkimuskeskuksissa ja tehtaissa. Tuotantoprosessi kumpaakin markkinaa varten on yhteinen, ja myös tuotteiden jakelusta sekä niiden huollosta vastaavat samat konsernin tytäryhtiöt. Kapasiteettikustannuksia ei näin ollen ole mahdollista kohdistaa luotettavalla tavalla eri markkinoille. Nämä kustannukset ovat merkittäviä ja vaihtelevat kausittain. Kummankin markkinan asiakkaat ovat pääomavaltaisia, maailmanlaajuisesti toimivia yrityksiä, ja markkinoiden kehitys on vahvasti sidoksissa globaaliin talouskehitykseen.

Maantieteellisenä informaationa raportoidaan Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut maanosat. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisen varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat.

Maantieteellinen informaatio

MEUR	2014		Oikaistu 2013	
	Liikevaihto	Pitkäaikaiset varat*	Liikevaihto	Pitkäaikaiset varat*
Suomi	54	233	44	306
Muu Eurooppa	1 348	1 255	1 284	1 292
Aasia	1 989	133	1 713	125
Amerikka	840	74	1 068	57
Muut	548	8	498	7
Yhteensä	4 779	1 704	4 607	1 787

* Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä, sijoituskiinteistöistä ja osuuksista osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Liiketoiminta-alueellinen informaatio

Johdon sisäisellä raportoinnilla seurataan toiminnan kehitystä markkinoihin perustuvien liiketoiminta-alueiden perusteella. Raportointi palvelee sisäisten tavoitteiden asettamista ja strategista seurantaa ja on siten johtamisen väline eikä varsinainen ulkoinen taloudellinen mittari.

Wärtsilän korkein operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker) on toimitusjohtaja, jota tukee johtokunta ja joissain tapauksissa myös hallitus. Toimitusjohtaja arvioi konsernin taloudellista tilaa ja sen kehitystä kokonaisuutena eikä liiketoiminta-alueiden tuloksien perusteella. Koska yhtiön integraatiotaso on korkea, liiketoiminta-alueiden raportoidut tulosluvut eivät anna oikeaa kuvaa niiden taloudellisesta tilasta ja kehityksestä. Niillä katsotaan myös olevan rajallinen arvo ulkoiselle lukijakunnalle mm. huonon vertailtavuuden vuoksi.

Tästä johtuen Wärtsilän liiketoimintaa ei voida jakaa erillisiksi raportoitaviksi toimintasegmenteiksi.

Tilikausilla 1.1–31.12.2014 ja 1.1–31.12.2013 Wärtsilällä ei ole ollut yksittäisiä merkittäviä asiakkaita eikä maita.

Liikevaihto

MEUR	Oikaistu	
	2014	2013
Power Plants	1 138	1 459
Ship Power	1 702	1 309
Services	1 939	1 842
Muut		-2
Yhteensä	4 779	4 607

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

2. Yrityshankinnat

Vuosina 2014 ja 2013 ei tehty yrityshankintoja.

3. Myytävänä olevat omaisuuserät ja lopetetut toiminnot

Heinäkuussa Wärtsilä ja China State Shipbuilding Corporation (CSSC) allekirjoittivat yhteisyrityssopimuksen, joka perustuu Wärtsilän kaksitahtimoottoreiden liiketoimintaan. Winterthur Gas & Diesel Ltd (WinGD) -yhteisyritys on saanut asianmukaiset viranomaisyväksynät ja kauppa saatettiin loppuun tammikuussa 2015. Wärtsilän omistusosuus yhteisyrityksestä on 30%, ja kaupan arvo on noin 46 milj. euroa.

Elokuussa Wärtsilä luopui omistamistaan osakkeista Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd -yhtiössä. Yhteisyritys perustettiin valmistamaan suuria kaksitahtimoottoreita. Wärtsilä myi osuutensa yhteisyrityksen enemmistöosakkaalle Qingdao Qiyao Linshan Power Development Co Ltd -yhtiölle, joka on China Shipbuilding Industry Corporationin täysin omistama yhtiö. Kaupan arvo ei ollut merkittävä. Osakkeiden myyntitappio oli 10 milj. euroa.

Kolmannelta neljänneksestä 2014 lähtien kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Myytävänä olevat omaisuuserät ja niihin liittyvät velat esitetään omilla riveillään taseessa. Tuloslaskelman ja muiden siihen liittyvien erien vertailuluvut on oikaistu esittämään lopetetut toiminnot erikseen jatkuvista toiminnoista. Kaksitahtiliiketoiminnan uudelleenjärjestelyn vaikutus Wärtsilän jatkuviin toimintoihin on positiivinen.

Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista

MEUR	2014	2013
Lopetetut toiminnot		
Liikevaihto	60	48
Kulut	-95	-85
Yhteensä	-35	-37
Osakkeiden myyntitappiot	-10	
Liiketulos	-44	-37
Tuloverot	7	6
Tilikauden tulos	-37	-31
Tulos/osake, lopetetut toiminnot, euroa	-0,19	-0,16

Lopetettujen toimintojen tase-erät

MEUR	31.12.2014
Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	70
Vaihto-omaisuus	3
Muut saamiset	29
Eläkevastuut	-30
Muut velat	-25
Nettovarot	47

Lopetettujen toimintojen rahavirta

MEUR	2014
Liiketoiminnan rahavirta	-38
Investointien rahavirta	-16
Rahoituksen rahavirta	56
Yhteensä	1

4. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset

MEUR	2014	2013
Tilikaudella tuloutettu liikevaihto		
Pitkäaikaishankkeista	708	845
Pitkäaikaisista käyttö- ja huoltosopimuksista	313	303
Keskeneräiset pitkäaikaishankkeet		
Kertyneet toteutuneet menot ja kirjatut voitot	1 788	1 891
Saadut ennakot 31.12.	1 554	1 576
Tuloutuksista syntyneet saamiset netotettuna saaduilla ennaoilla 31.12.	234	315

5. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2014	Oikaistu 2013
Osakkeiden myyntivoitot	2	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot	6	4
Julkiset avustukset	11	8
Romun myyntituotot	4	4
Sivutuotteiden myyntituotot	1	1
Tilausten peruutuksiin liittyvät tuotot*	9	28
Muut	19	20
Yhteensä	52	65

* Tilausten peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä.

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

6. Materiaalit ja palvelut

MEUR	2014	Oikaistu 2013
Ostot tilikauden aikana	-1 395	-1 430
Varastojen muutos	21	-112
Ulkopuoliset palvelut	-1 018	-1 116
Yhteensä	-2 392	-2 658

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

MEUR	2014	Oikaistu 2013
Palkat ja palkkiot	906	877
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	9	7
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	73	65
Muut henkilösivukulut	126	123
Yhteensä	1 113	1 073

Lisätietoja johdon palkitsemisesta liitetiedossa 29. Lähipiiritapahtumat.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy varaus vuosien 2011, 2012 ja 2013 tulospalkkiojärjestelmiin liittyen, yhteensä 21 milj. euroa (13). Nämä tulospalkkiojärjestelmät perustuvat osakkeen markkina-arvon kehitykseen.

Kyseisissä tulospalkkiojärjestelmissä on vuoden 2011 ohjelmassa 1.700.250 bonusoikeutta, vuoden 2012 ohjelmassa 1.913.000 bonusoikeutta ja vuoden 2013 ohjelmassa 2.114.000 bonusoikeutta. Kaikissa ohjelmissa bonuksen suuruus perustuu osakkeen kolmen vuoden kurssikehitykseen. Vuoden 2011 ohjelmassa lähtöhintana on 23,34 euroa, vuoden 2012 ohjelmassa 33,28 euroa ja vuoden 2013 ohjelmassa 37,05 euroa. Kaikissa ohjelmissa huomioidaan 50% niiden juoksuaikana maksettavista osingoista ja maksettava bonus voi näissä ohjelmissa olla korkeintaan 10,00 euroa per bonusoikeus.

	2014	Oikaistu 2013
Henkilöstö keskimäärin	18 042	18 339
Henkilöstö tilikauden lopussa	17 717	18 315

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

8. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2014	Oikaistu 2013
Aineettomat oikeudet	6	4
Muut aineettomat hyödykkeet	45	52
Rakennukset ja rakennelmat	16	14
Koneet ja kalusto	46	47
Muut aineelliset hyödykkeet		3
Arvonalentumiset	1	
Yhteensä	115	120

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

9. Kertaluonteiset erät

MEUR	2014	Oikaistu 2013
Henkilöstön vähentämiseen liittyvät kulut	-34	-14
Arvonalentumiset ja alaskirjaukset	-7	-6
Muut uudelleenjärjestelyihin liittyvät kulut	-5	
Yhteensä	-47	-20

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

10. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2014	Oikaistu 2013
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	1	1
Korkotuotot lainoista ja saamisista	4	3
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikuttavasti kirjattavista rahoitusvaroista	7	9
Valuuttakurssierot*		2

Muut rahoitustuotot	1	5
Rahoitustuotot yhteensä	13	20
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön kirjattavista rahoitusveloista	-14	-17
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-3	-5
Nettokorot etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä	-2	-3
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	-4	-2
Valuuttakurssierot*	-8	
Muut rahoituskulut	-10	-13
Rahoituskulut yhteensä	-41	-39
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-28	-19

* Vuonna 2014 rahavirtasuojauksen tehon osuus ei ollut merkittävä. Vuonna 2013 rahavirtasuojauksen tehon osuus, 1 milj. euroa tuottoa, sisältyi muihin rahoitustuottoihin tuloslaskelmassa.

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

11. Tuloverot

MEUR	2014	Oikaistu 2013
Tuloverot		
tilikaudelta	-120	-136
edellisiltä tilikausilta	3	2
Laskennallisten verojen muutos		
syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	13	9
Suomen verokannan muutoksen vaikutus		2
muiden maiden verokantojen muutoksen vaikutus	-1	4
Yhteensä	-106	-119
Efektiiivisen verokannan täsmäytyslaskelma:		
Tulos ennen veroja	494	544
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 20,0% (24,5)	-99	-133
Verokannan muutoksen vaikutus	-1	6
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	-2	6
Verovapaiden tulojen ja vähennyskveltottomien kulujen vaikutus		-7
Osakkuus- ja yhteisyritysten tulosten vaikutus	1	5
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	1	14
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-10	-10
Muut verot*	-11	-10
Muut jaksotuserot	11	8
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	3	2
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-106	-119
Efektiiivinen verokanta (%)	21,4	21,9

* Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin tuloveroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään laajassa tuloslaskelmassa. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 21. Laskennalliset verot.

Wärtsilässä on vireillä verotarkastuksia joissakin maissa, mistä voi aiheutua jälkiveropäätöksiä ja niistä johtuvia veroja liitännäismaksuineen.

Kaksitahtiliiketoiminta on luokiteltu lopetetuiksi toiminnoiksi. Tämän johdosta tuloslaskelmaan liittyviä vertailulukuja on oikaistu.

12. Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden painotetulla keskiarvolla. Tilikausilla ei ole ollut laimennusvaikutteisia ohjelmia.

MEUR	2014	2013
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	347	391
Osakkeet tuhansina		
ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo*	197 241	197 241
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu):		
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot, euroa	1,95	2,15
Tulos/osake, lopetetut toiminnot, euroa	-0,19	-0,16
Tulos/osake, euroa	1,76	1,98

* Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 23. Oma pääoma.

13. Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon arvonalentumistestaus

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo kohdistetaan erillistä rahavirtaa tuottaville yksiköille (RTY), jotka ovat pienimpiä riippumattomia omaisuusyksiköitä, joilla on erilliset rahavirrat. Wärtsilä on tunnistanut 1 (2) erillisen itsenäisen RTY:n, jolle liikearvoa on voitu kohdistaa alla olevan taulukon mukaisesti.

Rahavirtaa tuottava yksikkö

Liikearvo

MEUR	2014	2013
Hamworthy		304
Power-liiketoiminta, muu	909	609
Yhteensä	909	914

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. RTY:n käyttöarvo määritellään nykyisen tilauskannan ja johdon hyväksymien strategisten suunnitelmien mukaisten tulevan viiden vuoden kassavirtojen diskontatulla nykyarvomenetelmällä. Yksikön arvioitu rahavirta perustuu kiinteistön, tehtaan ja välineistön käyttöön niiden nykyisessä kunnossa normaaleilla ylläpitoinvestoinneilla ilman mahdollisia tulevaisuuden yritysrankintoja. Rahavirrat, jotka ulottuvat viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelyssä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä on käytetty 2%:n vuotuista kasvua.

Arvonmäärittelyssä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palvelujen kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonnäyttelyssä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät huoltotoiminnoissa liittyvät myös vastaavien palvelujen kysyntään ja arvioihin työkuukustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskontauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskiton korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Vuoden 2014 WACC:ia laskettaessa on huomioitu, että yleinen korkokanta on laskenut. Wärtsilä on käyttänyt 8,9%:n WACC:a (8,4) laskelmissaan.

Liikearvon testauksen tuloksena liikearvontestauksia ei tunnustettu yhdellekään RTY:lle tilikausille, jotka päättyivät 31.12.2014 ja 31.12.2013. Kaikkien RTY:iden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvot merkittävästi.

Herkkyysanalyysi

Erillistä rahavirtaa tuottavalle yksiköille on tehty herkkyysanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Diskonttauskorko, ennen veroja:	
Power-liiketoiminta, muu	kasvu yli 19%
Loppuarvo:	
Power-liiketoiminta, muu	lasku yli 50%
Kannattavuus:	
Power-liiketoiminta, muu	lasku yli 75%

Konserni arvioi, että mikään teoreettisesti mahdollinen muutos oletuksissa ei aiheuta sitä, että RTY:n kirjanpitoarvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistestausten perusteella ei ole tarvetta liikearvon arvonalentumiskirjauksiin RTY:ssä.

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyyksianalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

2014

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2014	96	72	610	918	1 696
Valuuttakurssimuutokset	-1		4	18	23
Lisäykset	3	25	8		36
Vähennykset	-7		-20		-27
Uudelleenryhmittelyt	21	-29	6		-3
Uudelleenryhmittely myytävissä oleviin omaisuuseriin	-29	-14		-23	-66
Hankintameno 31.12.2014	84	55	607	914	1 658
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2014	-61		-396	-4	-462
Valuuttakurssimuutokset				-1	-1
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset	7		20		27
Tilikauden poisto	-6		-45		-51
Uudelleenryhmittely myytävissä oleviin omaisuuseriin	5				5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2014	-55		-421	-5	-479
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	29	55	187	909	1 180

Tilikaudella aktivoitiin tuotekehitysmenoja 25 milj. euroa (33), joista 5 milj. euroa (14) liittyi lopetettuihin toimintoihin. Niiden kirjanpitoarvo oli 85 milj. euroa (99).

Yrityshankintoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 26 milj. euroa (33) ja niiden kirjanpitoarvo oli 131 milj. euroa (156).

2013

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013	92	33	601	947	1 673
Valuuttakurssimuutokset		-2	-14	-29	-45
Lisäykset		35	18		53
Vähennykset			-1		-1
Uudelleenryhmittelyt	4	6	7		17
Hankintameno 31.12.2013	96	72	610	918	1 696
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2013	-56		-352	-4	-414
Valuuttakurssimuutokset			8		9
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset			1		1

Tilikauden poisto	-4		-53		-56
Uudelleenryhmittely myytävissä oleviin omaisuuseriin	-2				-2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2013	-61		-396	-4	-462
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	35	72	215	914	1 235

14. Aineelliset hyödykkeet

2014

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja maksetut ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Sijoituskiinteistöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2014	32	307	800	38	62	15	1 254
Valuuttakurssimuutokset		4	10		1		16
Lisäykset		7	22	33			62
Vähennykset	-1	-7	-22	-1	-3	-4	-38
Uudelleenryhmittely	-4	25	20	-17	-33	3	-5
Uudelleenryhmittely myytävissä oleviin omaisuuseriin	-2	-16	-24		-1		-42
Hankintameno 31.12.2014	26	319	806	53	27	14	1 247
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2014		-147	-612		-48		-806
Valuuttakurssimuutokset		-1	-7				-9
Vähennysten kertyneet poistot		6	21		2		30
Tilikauden poisto	-1	-16	-46				-62
Arvonalentumiset		-1					-1
Uudelleenryhmittely		-16	-8		25		2
Uudelleenryhmittely myytävissä oleviin omaisuuseriin		14	20		1		34
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2014	-1	-159	-630		-23		-813
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	25	160	175	53	5	14	434
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta		1					1

Sijoituskiinteistöihin kuuluu maa-alueita, jotka eivät ole konsernin omassa käytössä. Niiden käyvän arvon arvioidaan olevan noin 24 milj. euroa (28). Tilikauden aikana sijoituskiinteistöjä on myyty yhteensä 4 milj. eurolla (3), josta syntyi 3 milj. euron (2) myyntivoitto.

2013

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken-eräiset hankinnat ja maksetut ennakot	Muut aineelliset hyödykkeet	Sijoituskiinteistöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013	29	319	782	46	62	14	1 250
Valuuttakurssimuutokset	-1	-9	-20	-2	-1		-33
Lisäykset	8	3	29	33		2	76
Vähennykset	-1	-13	-9			-1	-22
Uudelleenryhmittely	-3	8	17	-41	1		-16
Hankintameno 31.12.2013	32	307	800	38	62	15	1 254
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2013		-149	-586		-46		-780
Valuuttakurssimuutokset		4	16		1		21
Vähennysten kertyneet poistot		11	8				19

Tilikauden poisto	-12	-48	-3	-64			
Uudelleenryhmittely myytävissä oleviin omaisuuseriin		-2		-2			
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2013	-147	-612	-48	-806			
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	32	160	188	38	15	15	449
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta	1						1

15. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

MEUR	2014	2013
Kirjanpitoarvo 1.1.	103	90
Investoinnit		1
Osuus tuloksesta	26	28
Osingot	-21	-7
Muuntoerot	7	-3
Osuus tuloksesta, lopetetut toiminnot	-3	-6
Osakkeiden myynti	-22	
Kirjanpitoarvo 31.12.	90	103

Vuonna 2014 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 2 milj. euroa liittyen Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC:n osakkeiden myyntiin. Lisäksi vuonna 2014 myytiin Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd:n osakkeet, joista kirjattu myyntitappio 10 milj. euroa sisältyy lopetettujen toimintojen tulokseen. Vuonna 2013 ei myyty osakkuus- ja yhteisyritysten osakkeita.

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2014

MEUR		Omistus-%	Varat	Oma pääoma	Velat	Liikevaihto	Tili-kauden tulos
Yhteisyritykset							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	36	26	10	25	2
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Etelä-Korea	50,0	335	149	186	281	50
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	2	1	1	1	
Osakkuusyritykset							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-2	2		
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	6	3	3	6	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0	1	1		1	

2013

MEUR		Omistus-%	Varat	Oma pääoma	Velat	Liikevaihto	Tili-kauden tulos
Yhteisyritykset							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	36	25	11	31	2
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Etelä-Korea	50,0	332	125	207	272	53
Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC	Venäjä	50,0	28	21	7	2	-1
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	1	1		1	
Osakkuusyritykset							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-2	2		
Cosco-Shipyard Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	5	3	2	7	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0	1	1		1	

Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	33,8	199	42	157	36	-17
--	-------	------	-----	----	-----	----	-----

16. Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät noteeraamattomia osakkeita. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypiä arvoja ei ole luotettavasti saatavilla.

MEUR	2014	2013
Kirjanpitoarvo 1.1.	15	44
Osakkeiden hankinnat	1	4
Käyvän arvon muutokset*		-24
Osakkeiden myynti		-9
Kirjanpitoarvo 31.12.	16	15

MEUR	Hankintameno	2014 Markkina-arvo	Hankintameno	2013 Markkina-arvo
Noteeraamattomat osakkeet (taso 3)				
Muut osakkeet	16	16	15	15
Osakkeet yhteensä	16	16	15	15

Vuonna 2013 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 25 milj. euroa liittyen Sato Oyj:n osakkeiden myyntiin. Lisäksi vuonna 2013 myytiin Lyxor ETF MSCI Emerging Marketsin osakkeet, mutta myynnillä ei ollut merkittävää vaikutusta tulokseen.

* Lisätietoja käyvän arvon muutoksista esitetään liitetiedossa 23. Oma pääoma.

17. Vaihto-omaisuus

MEUR	2014	2013
Aineet ja tarvikkeet	441	420
Keskeneräiset tuotteet	641	873
Valmiit tuotteet ja tavarat	38	47
Maksetut ennakot	35	28
Yhteensä	1 156	1 367

Tuloslaskelmaan on 2014 kirjattu 28 milj. euron (12) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen vaihto-omaisuuteen.

18. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

2014

MEUR	Rahavirran suojaus	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävissä olevat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvelat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Myytävissä olevat rahoitusvarat				16		16	16
Korolliset sijoitukset			1			1	1
Muut saamiset			4			4	4

Lyhytaikaiset rahoitusvarat						
Korolliset saamiset			1		1	1
Myyntisaamiset			1 186		1 186	1 186
Johdannaiset	16				16	16
Muut saamiset		6			6	6
Rahavarat			571		571	571
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	16	6	1 763	16	1 801	1 801
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat					537	550
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat					129	129
Ostovelat					436	436
Johdannaiset	67				67	67
Muut velat					7	7
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	67				1 109	1 189

2013

MEUR	Rahavirran suojaus	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti kirjattavat rahoitus- varat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävis- sä olevat rahoitus- varat	Jaksotet- tuun hankinta- menoon kirjattavat rahoitus- velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Myytävisissä olevat rahoitusvarat				15		15	15
Korolliset sijoitukset			1			1	1
Muut saamiset			5			5	5
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset saamiset			1			1	1
Myyntisaamiset			1 146			1 146	1 146
Johdannaiset	20					20	20
Muut saamiset		10				10	10
Rahavarat			388			388	388
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	20	10	1 541	15		1 586	1 586
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					571	571	576
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					94	94	94
Ostovelat					375	375	375
Johdannaiset	21					21	21
Muut velat					13	13	13
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	21				1 053	1 074	1 079

Myytävisissä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot arvostustasoinen on esitetty liitteessä 16. Myytävissä olevat rahoitusvarat. Muut rahoitusvarat ja -velat ovat arvostustasoa 2. Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 25. Rahoitusvelat.

19. Muut saamiset

MEUR	2014	2013
Johdannaiset	16	20
Korot ja muut rahoituserät	6	10
Vakuutusmaksut	7	5

Vuokrajaksotukset	4	5
Projektijaksotukset	18	19
Siirtosaamiset pitkäaikaishankkeista	147	152
Muut siirtosaamiset	35	28
Lainasaamiset	4	5
Arvonlisäverosaamiset	50	45
Muut*	56	55
Yhteensä	343	344
Pitkäaikaiset	5	5
Lyhytaikaiset	338	339

* Sisältää henkilöstökustannuksiin liittyviä verosaamisia Brasiliassa 11 milj. euroa, joita ei välttämättä pystytty hyödyntämään vuoden kuluessa.

20. Rahavarat

MEUR	2014	2013
Rahat ja pankkisaamiset	549	373
Rahamarkkinasijoitukset	22	15
Yhteensä	571	388

21. Laskennalliset verot

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2014 aikana

MEUR	1.1.2014	Konsernin tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muuntoerot	Uudelleen- ryhmittelyt myytävänä oleviin omai- suuseriin	31.12.2014
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	36	-8		-1		27
Eläkevelvoitteet	19	-1	5			23
Varaukset	18	7				27
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	6	3				9
Arvonmuutosrahasto	7		18	-1		24
Muut väliaikaiset erot	43	-5	-1	2	-4	35
Yhteensä	128	-3	21	1	-4	144
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	43	-9			-4	30
Arvonmuutosrahasto	6		-1			5
Muut väliaikaiset erot	36	-5		-2	-1	28
Yhteensä	84	-14	-1	-1	-5	64
Laskennallinen nettoverosaaminen/ -velka	44	12	22	2	1	80

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2013 aikana

MEUR	1.1.2013	Konsernin tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muuntoerot	Uudelleen- ryhmittelyt myytävänä oleviin omai- suuseriin	31.12.2013
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	28	11		-2		36
Eläkevelvoitteet	17			1		19
Varaukset	20	-1		-1		18
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	6	-1				6
Muut väliaikaiset erot	42	7	5	-3		50
Yhteensä	112	16	6	-6		128
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	53	-9		-2		43
Arvonmuutosrahasto	15		-8			6
Muut väliaikaiset erot	27	10	2	-3		36
Yhteensä	95	1	-6	-6		84
Laskennallinen nettoverosaaminen/ -velka						
	17	15	12			45

31.12.2014 konsernilla oli kirjaamatta 25 milj. euroa (21) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa niistä liittyy kertyneisiin tappioihin.

22. Eläkevelvoitteet

MEUR	2014	2013
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet 31.12.	100	104
Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet 31.12.	5	3

Wärtsilällä on etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä pääasiassa Euroopassa ja Aasiassa. Merkittävimmät niistä sijaitsevat Sveitsissä, Isossa-Britanniassa, Ruotsissa ja Norjassa. Sveitsin etuuspohjaisen eläkejärjestelyn osuus konsernin velvoitteiden kokonaismäärästä on 40% ja varojen kokonaismäärästä 55%. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa työntekijöille elinikäisen eläkkeen tavanomaisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen, mutta on myös järjestelyjä, jotka tarjoavat kertakorvauksen työntekijän saavuttaessa eläkeiän. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Järjestelyn varat on yleensä sijoitettu kunkin eläkesäätiön hallituksen hyväksymiin kohteisiin, mutta joissain tapauksissa niitä hallinnoivat kokonaisuudessaan vakuutusyhtiöt. Konserniyhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Sveitsin eläkejärjestely

Wärtsilällä on Sveitsissä paikallisten eläkelakien ja -säännösten mukainen etuuspohjainen eläkejärjestely, johon osallistuvilla maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssälöaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyä hoitaa eläkerahasto, jota johtaa yrityksen ulkopuolinen säätiön hallitus.

Sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden palkasta. Työnantajan maksama eläkemaksu vaihtelee työntekijän iän mukaan ja se kattaa keskimäärin kaksi kolmasosaa kokonaismaksusta.

Eläkesäätiön investointistrategiasta vastaa säätiön hallitus ja varat sijoitetaan tämän strategian sekä paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Järjestelyn muita riskejä valitun investointistrategian lisäksi ovat pidennys eliniän odotteessa sekä ennenaikainen kuolema tai vammautuminen.

Eläkejärjestelyt on vakuutettu kuoleman ja vammautumisriskin osalta 31.12.2014. Inflaatiosta johtuva mahdollinen maksettavien eläkkeiden nousu on säätiön hallituksen harkintavallassa, kun maksettavan eläkkeen määrä ylittää lainsäädännössä määritetyn minimieläkkeen.

MEUR	2014	2013
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	66	65
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	169	311
Varojen käypä arvo	-136	-272
Nettovelka taseessa	100	104

%		Etuus- pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo
Sveitsi		40	55
Muu Eurooppa		52	35
Aasia		8	10
Yhteensä		100	100

	Etuus- pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus- pohjainen nettovelka yhteensä
MEUR			
Veloitteiden ja varojen arvo 1.1.2013	382	-307	75
Valuuttakurssimuutokset	-14	10	-4
Muut muutokset	20	3	23
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	13		13
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno (- tuotto)	-5		-5
Voitot (-) / tappiot (+) velvoitteen täyttämisestä	-30	29	-1
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	11	-8	3
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä :			
Kokemusperusteiset oikaisut	10		10
Väestötilastollisten oletusten muutokset	6		6
Taloudellisten oletusten muutokset	2		2
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	4	-4	
Työnantajan suorittamat maksut		-13	-13
Maksetut etuudet	-22	17	-5
Veloitteiden ja varojen arvo 31.12.2013	376	-272	104
Veloitteiden ja varojen arvo 1.1.2014	376	-272	104
Valuuttakurssimuutokset	6	-6	
Muut muutokset	-26	26	
Uudelleenryhmittelyt myytävissä oleviin omaisuuseriin	-142	125	-17
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	8		9
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	2		2
Voitot (-) / tappiot (+) velvoitteen täyttämisestä	-2	1	-1
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	5	-3	2
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä:			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, poislukien korkotuotto		-7	-7
Taloudellisten oletusten muutokset	25		25
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	1	-1	
Työnantajan maksusuoritukset		-7	-7
Maksetut etuudet	-17	9	-8
Veloitteiden ja varojen arvo 31.12.2014	236	-136	100

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:

	2014	2013
Oman pääoman ehtoiset instrumentit (%)	29	28
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit (%)	33	43
Kiinteistöt (%)	14	18
Muut saamiset (%)	24	11

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset raportointipäivänä ovat (ilmoitettu painotettuna keskiarvona):

	2014	2013
Diskonttauskorko (%)	2,67	2,68
Palkkojen nousu (%)	3,29	1,94
Eläkkeiden nousu (%)	1,13	0,78

31.12.2014 etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 10 vuotta. Konserni odottaa maksavansa 3 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihin seuraavan tilikauden aikana.

Tulevaisuuden kuolleisuusolettama perustuu aktuaarien laskelmiin, jotka pohjautuvat kussakin maassa julkaistuihin tilastoihin ja kokemuksiin. Näiden perusteella arvioitu painotettu keskimääräinen jäljellä oleva elinikä eläkeiän saavuttamisen jälkeen on seuraava:

	2014	2013
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä kauden lopussa:		
miehet	17,5	20,2
naiset	19,2	22,8
Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä 20 vuoden kuluttua:		
miehet	19,2	21,6
naiset	20,1	24,2

Jokaiselle merkittävälle vakuutusmatemaattiselle oletukselle tehty herkkyysanalyysi on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukosta käy ilmi miten muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, jotka olisivat olleet kohtuullisissa määrin mahdollisia tilikauden lopussa, olisivat vaikuttaneet etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin. Tehty herkkyysanalyysi soveltuu vain etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin eikä etuuspohjaisiin eläkevelkoihin kokonaisuudessaan.

Herkkyysanalyysi

		Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet, MEUR	
	Muutokset oletuksissa	2014	2013
Diskonttauskorko	kasvu 1 %	-25	-50
Diskonttauskorko	lasku 1 %	28	45
Palkkojen nousu	kasvu 1 %	24	13
Palkkojen nousu	lasku 1 %	-5	-11
Eläkkeiden nousu	kasvu 1 %	11	32
Eläkkeiden nousu	lasku 1 %	-4	-7

23. Oma pääoma

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvomuutosrahastosta ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

MEUR

Osakepääoma	Osakkeiden ja äänien lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssi-rahasto	Yhteensä
1.1.2013	197 241 130	336	61	397
31.12.2013	197 241 130	336	61	397
31.12.2014	197 241 130	336	61	397

Wärtsilän osakkeella ei ole nimellisarvoa.

Osakepääoma

Osakeannin yhteydessä yhtiön saamat osakkeen merkintähinnat kirjataan osakepääomaan, ellei osakeantipäätöksen yhteydessä olla päätetty, että osa merkintähinnasta kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Ylikurssirahasto

Ylikurssirahasto on sidottua omaa pääomaa. Sitä voidaan alentaa noudattaen, mitä osakepääoman alentamisesta säädetään. Osakepääomaa voidaan myös korottaa siirtämällä varoja ylikurssirahastosta.

Muuntoerot

Tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvonmuutosrahasto

Arvonmuutosrahasto sisältää myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset. Myös rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset sisältyvät arvonmuutosrahastoon, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset. Muutokset arvonmuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

MEUR	Rahavirran suojaus	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Yhteensä
Käyvän arvon ja kirja-arvon ero 1.1.2013	4	24	28
Laskennallinen verovelka/-saaminen	-1	-6	-7
Arvonmuutosrahasto 1.1.2013	3	18	21
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	-2	-19	-21
Käyvän arvon muutokset	-19	1	-18
Laskennallinen verovelka/-saaminen	6		6
Arvonmuutosrahasto 31.12.2013	-13		-13
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	8		8
Käyvän arvon muutokset	-85		-85
Laskennallinen verovelka/-saaminen	24		24
Arvonmuutosrahasto 31.12.2014	-66		-66

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2014 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,15 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 227 milj. euroa. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikauden 2013 voitosta jaettiin osinkona 1,05 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 207 milj. euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetiedossa 11. Oma pääoma.

24. Varaukset

2014

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2014	13	162	25	11	33	244
Kurssierot		1				1
Lisäykset	18	120	16	27	14	195
Käytetyt varaukset	-5	-92	-13	-13	-15	-139
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-3	-1	-4	-9
Varaukset 31.12.2014	25	190	24	24	28	292
Pitkäaikainen						49
Lyhytaikainen						242

2013

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2013	17	180	24	14	31	266
Kurssierot		-2	-2		-1	-5
Lisäykset	2	56	17	6	18	98
Käytetyt varaukset	-5	-71	-10	-8	-10	-104
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-4	-1	-5	-11
Varaukset 31.12.2013	13	162	25	11	33	244
Pitkäaikainen						40
Lyhytaikainen						204

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat mm. sopimus- ja muita vastuuta, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Saatuja vaatimuksia on kaksi erityisen suurta. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja väliesmenettelyjen varalta silloin kun epäsuotuista lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

25. Rahoitusvelat

2014

MEUR	Lyhytaikainen			Pitkäaikainen	
	< 1 vuosi	1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat eläkelaitoksilta*	35	37	8		80
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	93	161	138	192	584
Rahoitusleasingvelat*	1				1
Muut korolliset lainat*	1				2
Ostovelat	436				436
Johdannaiset	67				67
Muut velat	7				7
Yhteensä	640	198	146	192	1 176
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	10	15	9	6	40
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	650	213	155	198	1 216

2013

MEUR	Lyhytaikainen			Pitkäaikainen	
	< 1 vuosi	1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä
Lainat eläkelaitoksilta*	37	62	18		117
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	35	146	177	167	525
Rahoitusleasingvelat*	1				1
Muut korolliset lainat*	22				23
Ostovelat	375				375
Johdannaiset	21				21
Muut velat	13				13
Yhteensä	504	208	195	167	1 074
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	9	14	11	11	45
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	513	222	206	178	1 119

Rahoitusvelkojen käyvät arvot esitetään liitetiedossa 18. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

26. Muut velat

MEUR	2014	2013
Projektiikulut	534	527
Henkilöstökulut	189	164
Johdannaiset	67	21
Korot ja muut rahoituserät	7	13
Muut siirtovelat	64	50
Arvonlisäverovelat	8	12
Muut	66	70
Yhteensä	936	856
Pitkäaikaiset	2	4
Lyhytaikaiset	934	853

27. Johdannaisinstrumentit

Konserni soveltaa suojauslaskentaa valuuttatermiineihin merkittävien osin. Lisätietoja esitetään liitetiedossa 33. Rahoitusriskit.

MEUR	2014	joista suljettu	2013	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	125		125	
Inflaatio suoja	3		9	
Valuuttatermiinit				
transaktioriski	2 212	763	1 545	534
Valuuttaoptiot, ostetut	30		7	
Yhteensä	2 370	763	1 686	534
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	-3		1	
Valuuttatermiinit				
transaktioriski	-47		-1	
Yhteensä	-50		-1	

Lopetettujen toimintojen osuus valuuttatermiinien nimellisarvon kokonaismäärästä oli 35 milj. euroa (5).

Valuuttatermiinit erääntyvät seuraavan 12 kuukauden aikana. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksu-aika on 42 kuukautta.

Normaalisti kaikki konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennenaikaista eräännyttämistä ja niiden netottamista. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan täytä tase-erien netotusvaatimuksia. Alla olevassa taulukossa on kyseisten sopimusten alla tehtyjen rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvot.

MEUR	2014	2013
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Koronvaihtosopimukset		1
Valuuttatermiinit	17	19
Valuuttaoptiot	1	
Yhteensä	18	20
Velat		
Koronvaihtosopimukset	-3	

Valuuttatermiinit	-63	-21
Yhteensä	-66	-21
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		15
Velat	-48	-15
Yhteensä	-48	-1

Valuuttatermiinien ja -optioiden valuuttajakauma

MEUR	Tilauk- kanta	Netto- velat
Valuuttatermiinit		
USD	858	48
NOK	348	79
CHF	129	47
SGD		14
JPY	48	
GBP	13	41
SEK	18	
Muut valuutat*	110	28
Valuuttaoptiot		
USD	30	
Yhteensä	1 554	257

* Muut valuutat eivät sisällä mitään merkittävää yksittäistä valuuttaa.

28. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2014		2013	
	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
Muut vastuut	21	10	22	26
Yhteensä	21	10	22	26
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset, joiden vakuudeksi on annettu yritysikiinnityksiä				
Lainat rahoituslaitoksilta	22	10	25	12
Muut vastuut		16		13
Yhteensä	22	26	25	25

MEUR	2014	2013
Takaukset ja vastuusitoumukset		
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	746	665
osakkuusyritysten puolesta		7
Yhteensä	746	672
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
maksetaan seuraavan vuoden kuluessa	25	27
maksetaan vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua	66	78

maksetaan myöhemmin	23	26
Yhteensä	114	131

29. Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriin muodostavat hallituksen jäsenet, ylin johto sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Ylimpään johtoon kuuluvat toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet.

Johdon palkitseminen

TEUR	Tuloslaskelmaan kirjatut etuudet	
	2014	2013
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	662	660
Tulospalkkiot	425	309
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	556	608
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	155	99
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	258	152
Toimitusjohtajan sijainen		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	578	359
Tulospalkkiot	226	95
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	278	157
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	114	54
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	294	391
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 639	2 144
Tulospalkkiot	609	808
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	1 194	1 326
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	294	311
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	461	993
Yhteensä	7 744	8 466
Hallituksen jäsenet 31.12.2014		
Mikael Lilius, hallituksen puheenjohtaja	136	132
Kaj-Gustaf Bergh, hallituksen varapuheenjohtaja	96	96
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	71	68
Sune Carlsson, hallituksen jäsen	66	64
Alexander Ehrnrooth, hallituksen jäsen	70	69
Paul Ehrnrooth, hallituksen jäsen	66	66
Risto Murto, hallituksen jäsen	66	64
Gunilla Nordström, hallituksen jäsen	65	74
Markus Rauramo, hallituksen jäsen	75	
Hallituksen jäsenet 6.3.2014 saakka		
Matti Vuoria, hallituksen jäsen	3	66
Hallituksen jäsenet 7.3.2013 saakka		
Lars Josefsson, hallituksen jäsen		2
Yhteensä	713	703
Johdon palkitseminen yhteensä	8 457	9 169

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 907.853 (790.112) Wärtsilän osaketta.

Toimitusjohtajalla ja joillakin johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2014	2013
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	66	74
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	30	30
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	11	15
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	9	5
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	9	6

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 15. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

30. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2014 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

MEUR	KPMG	2014 Muut	KPMG	2013 Muut
Tilintarkastus	2,5	0,2	2,5	0,2
Veroneuvonta	0,7	0,1	0,6	0,1
Muut palvelut	0,5	0,1	0,7	
Yhteensä	3,9	0,3	3,9	0,3

31. Tilinpäätöskurssseja

Konsernitilinpäätökseen konsolidoidaan lähes 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

			Tilinpäätöskurssi		Keskikurssi
		31.12.2014	31.12.2013	2014	2013
AED	Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien dirhami	4,62148	5,06530	4,85217	4,88796
BRL	Brasilian real	3,08210	3,25760	3,12309	2,86681
CHF	Sveitsin frangi	1,20630	1,22760	1,21463	1,23092
CNY	Kiinan yuan renminbi	7,72620	8,34910	8,18857	8,16549
DKK	Tanskan kruunu	7,44310	7,45930	7,45493	7,45792
GBP	Englannin punta	0,77730	0,83370	0,80647	0,84925
INR	Intian rupia	77,85640	85,36600	81,07102	77,87525
JPY	Japanin jeni	138,11000	144,72000	140,37046	129,65950
NOK	Norjan kruunu	8,11900	8,36300	8,35531	7,80507
SAR	Saudi-Arabian rial	4,72013	5,17204	4,95520	4,99087
SEK	Ruotsin kruunu	9,14650	8,85910	9,09661	8,65050
SGD	Singaporen dollari	1,60630	1,74140	1,68312	1,66181
USD	Yhdysvaltain dollari	1,25830	1,37910	1,32890	1,32814

32. Tytäryhtiöt

Maantieteellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Toiminnot	Omistus-osuus %
Eurooppa	Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	Holding	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Suomi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	IPP3 Investment Oy	Suomi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Norway AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ship Design Norway AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Oil & Gas Systems AS	Norja	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Svaneøj A/S	Tanska	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Switzerland Ltd.	Sveitsi	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Kampen Real Estate B.V.	Alankomaat	Kiinteistöt	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Portugal Lda.	Portugali	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä UK Ltd	Iso-Britannia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Ltd	Iso-Britannia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Valves Ltd	Iso-Britannia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd	Iso-Britannia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Puola	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	Myynti ja huolto	51,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	Myynti ja huolto	51,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Venäjä	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Unkari	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ukraine LLC	Ukraina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Cyprus Limited	Kypros	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ship Design Serbia doo	Serbia	Myynti ja huolto	83,0
Amerikka	Wärtsilä North America, Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Inc	USA	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä de Mexico SA	Meksiko	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikaaninen tasavalta	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Venezuela, C.A.	Venezuela	Myynti ja huolto	100,0

	Antigua Energy Operators Ltd	Antigua ja Barbuda	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	Myynti ja huolto	100,0
Aasia	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	55,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Cedervall Zhangjiagang Marine Products Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ship Design (Shanghai) Co., Ltd	Kiina	Myynti ja huolto	95,0
	Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd.	Kiina	Tuotanto, myynti ja huolto	50,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ship Design Singapore Pte Ltd	Singapore	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Pumps Pte. Ltd.	Singapore	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	Tuotanto, myynti ja huolto	99,7
	Wärtsilä India Ltd.	Intia	Tuotanto, myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Vietnam Co Ltd.	Vietnam	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	Myynti ja huolto	100,0
	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Lanka Ltd.	Sri Lanka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidzan	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.	Saudi-Arabia	Myynti ja huolto	60,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä (Malaysia) Sdn Bhd	Malesia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Doha WLL	Qatar	Myynti ja huolto	100,0
Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd	Uusi-Seelanti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd	Papua-Uusi-Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypti	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa S.A.	Kenia	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Ltd.	Kamerun	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Central Africa Gabon	Gabon	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea	Guinea	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Tanzania Ltd	Tansania	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Mocambique LDA	Mosambik	Myynti ja huolto	100,0
	Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Nigeria	Myynti ja huolto	100,0

Määräysvallattomien omistajien osuus konsernin toiminnoista ja rahavirroista ei ole olennainen yksittäisten tytäryhtiöiden osalta.

Listassa ei ole mukana sellaisia tytäryhtiöitä, joilla ei ole vaikutusta konsernin tulokseen tai varoihin. Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy yhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

33. Rahoitusriskit

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: 1) hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja 2) tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin kassaan, tulokseen ja omaan pääomaan.

Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa. Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvo ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuutariski

Valuuttapositioneja seurataan liiketoimintojen tasolla ja ne yhdistetään ja suojataan konsernitasolla. Kaikki kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Tulevat kaupalliset avoimet valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoimintoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat. Valuuttakurssien mahdollisiin muutoksiin liittyen konserni ei odota merkittäviä valuuttakurssitappioita vuodelle 2015. Mikäli tilauksia peruutetaan, voi se johtaa tehottomaan valuuttasuojaukseen. Vuonna 2014 67% (59) myynnistä ja 57% (56) operatiivisista kuluista oli euromääräisiä. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit, näiden nimellisarvot sekä valuuttajakauma on eritelty liitetiedossa 27. Johdannaisinstrumentit.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Brasiliassa ja Kiinassa, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 115 milj. euroa (99).

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella, ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2014 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 794 milj. euroa (831). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoissa syntynyttä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 549 milj. euroa (551).

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 1.307 milj. euron (784) arvosta valuuttatermiineihin. 10%:n valuuttakurssimuutos aiheuttaisi näistä termiineistä noin 100 milj. euron (61) muutoksen verojen jälkeen konsernin omaan pääomaan. Vuoden 2014 aikana on rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan -61 milj. euroa (-14). Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan -8 milj. euroa (2) myynnin tai ostojen oikaisuna. Vuonna 2014 rahavirtasuojauksen tehoton osuus ei ollut merkittävä. Vuonna 2013 rahavirtasuojauksen tehoton osuus oli -1 milj. euroa, joka kirjattiin rahoituseriin ja on eritelty liitetiedossa 10. Rahoitustuotot ja -kulut.

Valuuttajakauma 2014

%	Liikevaihto	Liiketoiminnan kulut	Myyntisaamiset	Ostovelat
EUR	67	57	72	83
USD	19	7	14	3
NOK	2	8	2	1
GBP	2	3	1	3
CHF		3	2	4
Muut EU-valuutat		2		1
SGD	1	2	1	
SAR	1			
BRL	1	2	1	
INR	1	1	1	
CNY	1	3	1	
JPY		1		2
Muut valuutat	5	9	6	3
Yhteensä	100	100	100	100

Korkoriski

Wärtsilä-konsernin korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Wärtsilä suojaa korkorisikinsä johdannaisilla kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla. Näiden johdannaisten markkina-arvojen muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Korkoriskejä seurataan mittamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyyksianalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2014 lopussa 666 milj. euroa (665). Keskikorko oli 1,7% (1,7) ja keskimääräinen korkosidonnaisuusaika 27 kuukautta (17). Vuoden 2014 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 18 milj. euron (14) lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Vaihtuvakorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Vuoden 2014 lopussa vaihtuvakorkoisen velan osuus koko velkasalkun määrästä oli 32% (41), kun johdannaissopimukset otetaan huomioon. Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 2 milj. euron (3) muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset).

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 18. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 25. Rahoitusvelat.

Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 629 milj. euroa (599).
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 800 milj. euroa (800).

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 43 kuukautta (44) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 29 kuukautta (37). Lisätietoa liitetiedossa 25. Rahoitusvelat.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 571 milj. euroa (388), käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia oli 629 milj. euroa (599). Vuonna 2014 yritystodistuksia ei ollut käytössä, vuonna 2013 niitä oli käytössä 14 milj. euroa. Jälleenrahoitusriskiä minimoidaan lainojen tasapainoisella erääntymisellä sekä riittävän pitkällä laina-ajoilla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset

MEUR

Vuosi	Erääntyvät	Käytettävissä (kauden lopussa)
2014		629
2015	160	469
2016	99	370
2017	100	270
2018	160	110
2019	110	

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa.

Konserniyhtiöt sijoittavat kaikki rahavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille, mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi-A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Group Treasury seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Myyntisaamisten ikäjakauma

MEUR	2014		2013	
	Myynti- saamiset	joista alaskirjattu	Myynti- saamiset	joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	748		648	1
1–30 päivää erääntyneet	159		161	
31–180 päivää erääntyneet	140	2	171	4
181–360 päivää erääntyneet	31	1	113	9
Yli vuoden erääntyneet	171	43	114	46
Yhteensä	1 249	47	1 207	61

Vuonna 2014 alaskirjausten tulosvaikutus oli 4 milj. euroa (-13).

Konsernin myymien myyntisaamisten määrä on tällä hetkellä myyntisaamisten kokonaismäärään verrattuna merkityksetön. Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois konsernin taseesta.

Osakehintariski

Wärtsilällä on osakesijoituksia 12 milj. euroa (12) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tulokset on ollut hyvää ja vastannut odotuksia. Lisätietoja liitetiedossa 16. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamuksen sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa osinkona 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

MEUR	31.12.2014	31.12.2013
Pitkäaikaiset korolliset velat	537	571
Lyhytaikaiset korolliset velat	129	94
Rahavarat	-571	-388
	95	277
Lainasaamiset	-1	-1
Korolliset nettovelat	94	276
Oma pääoma yhteensä	2 005	1 884
Nettovelkaantumisaste	0,05	0,15
Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:		
Taseen loppusumma	5 280	5 209
Saadut ennakot	-673	-913
	4 607	4 296
Omavaraisuusaste, %	43,5	43,9

34. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Wärtsilä ja China State Shipbuilding Corporation (CSSC) allekirjoittivat Wärtsilän kaksitahtimoottoreiden liiketoimintaan perustuvan yhteisyrityssopimuksen heinäkuussa 2014. Winterthur Gas & Diesel Ltd (WinGD) -yhteisyritys on nyt saanut asianmukaiset viranomaishyväksynnot ja kauppa saatettiin loppuun tammikuussa 2015. Wärtsilän omistusosuus yhteisyrityksestä on 30% ja kaupan arvo on noin 46 milj. euroa.

Kauppaan liittyen Wärtsilä luopui myös aiemmin omistamistaan osakkeista Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd -yhtiössä. Yhteisyritys perustettiin valmistamaan suuria kaksitahtimoottoreita. Elokuussa 2014 Wärtsilä myi osuutensa yhteisyrityksen enemmistöosakkaalle Qingdao Qiyao Linshan Power Development Co Ltd -yhtiölle, joka on China Shipbuilding Industry Corporationin täysin omistama yhtiö. Kaupan arvo ei ollut merkittävä.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

MEUR	2014	2013	Liite
Liiketoiminnan muut tuotot	75	71	<u>1</u>
Henkilöstökulut	-41	-41	<u>2</u>
Poistot ja arvonalentumiset	-7	-10	<u>3</u>
Liiketoiminnan muut kulut	-77	-87	
Liiketulos	-50	-67	
Rahoitustuotot ja -kulut			<u>4</u>
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	130	107	
Korko- ja muut rahoitustuotot	39	46	
Kurssierot	2	-1	
Korko- ja muut rahoituskulut	-38	-42	
	133	111	
Tulos ennen satunnaisia eriä	83	44	
Konserniavustus	112	161	<u>5</u>
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja	195	205	
Poistoeron muutos	1	3	
Tulos ennen veroja	196	208	
Tuloverot	-13	-33	<u>6</u>
Tilikauden tulos	183	174	

Emoyhtiön tase (FAS)

MEUR	2014	2013	Liite
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			<u>7</u>
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot	15	15	
Keskeneräiset hankinnat	3	5	
	18	20	
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	6	8	
Rakennukset ja rakennelmat	1	1	
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	1	1	
Keskeneräiset hankinnat	4	3	
	11	13	
Sijoitukset			
Osakkeet saman konsernin yrityksissä	950	450	
Muut osakkeet ja osuudet	2	2	
	952	452	
Pysyvät vastaavat yhteensä	980	485	
Pitkäaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	16	44	<u>8</u>
Lainasaamiset	2	2	
	18	46	
Lyhytaikaiset saamiset			
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	1 420	2 042	<u>9</u>
Muut saamiset	2	1	
Siirtosaamiset	37	33	<u>10</u>
	1 459	2 076	
Rahat ja pankkisaamiset	395	243	
Vaihtuvat vastaavat yhteensä	1 872	2 365	
Vastaavaa yhteensä	2 852	2 850	

MEUR	2014	2013	Liite
VASTATTAVAA			
Oma pääoma			<u>11</u>
Osakepääoma	336	336	
Ylikurssirahasto	61	61	
Kertyneet voittovarot	819	853	
Tilikauden tulos	183	174	
Oma pääoma yhteensä	1 400	1 424	

Tilinpäätössiirtojen kertymä		
Poistoero	6	8
Pakolliset varaukset	21	22
Vieras pääoma		<u>12</u>
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	473	469
Lainat eläkeyhtiöiltä	45	80
	518	549
Lyhytaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	88	31
Lainat eläkeyhtiöiltä	35	37
Ostovelat	6	5
Velat saman konsernin yrityksille	677	697
Muut lyhytaikaiset velat	1	15
Siirtovelat	100	62
	907	848
Vieras pääoma yhteensä	1 425	1 397
Vastattavaa yhteensä	2 852	2 850

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

MEUR	2014	2013
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tulos ennen satunnaisia eriä	83	44
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	7	10
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-3	-25
Rahoitustuotot ja -kulut	-133	-85
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-45	-57
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-43	184
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	52	28
	9	212
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-37	154
Korko- ja rahoituskulut	-45	-16
Saadut osingot liiketoiminnasta	130	82
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	39	46
Maksetut verot	-37	-6
	87	106
Liiketoiminnan rahavirta	50	260

Investointien rahavirta:		
Investoinnit osakkeisiin	-500	
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-5	-7
Luovutustulot muista sijoituksista		29
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä	5	
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset		13
Investointien rahavirta	-500	35
Rahavirta investointien jälkeen	-450	295
Rahoituksen rahavirta:		
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	668	-52
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-45	-86
Pitkäaikaisten lainojen nostot	100	153
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-75	-132
Konserniavustukset	161	160
Maksetut osingot	-207	-197
Rahoituksen rahavirta	602	-155
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	152	140
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	243	103
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	395	243

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LAADINTAPERIAATTEET

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskurssiin. Avoinna olevat valuuttamääräisten erien suojausinstrumentit on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonnkorotuksia.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot 3–10 vuotta

Rakennukset 20–40 vuotta

Koneet ja kalusto 5–20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaiset tuotot ja kulut sisältävät varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten konserniavustukset.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Satunnaisiin eriin kohdistuvat verot esitetään liitetiedoissa.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

1. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2014	2013
Vuokratuotot	1	1
Palvelut konserniyhtiöille	71	69
Pysyvien vastaavien myyntivoitot	3	
Yhteensä	75	71

2. Henkilöstökulut

MEUR	2014	2013
Palkat ja palkkiot	34	34
Eläkekulut	5	6
Muut pakolliset henkilösivukulut	2	2
Yhteensä	41	41

Maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja, hänen sijaisensa ja hallituksen jäsenet	2	2
--	---	---

Emoyhtiön toimitusjohtajan sekä joidenkin johtokunnan jäsenien oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 60 vuoden iässä.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suoranaisten alaistensa palkoista ja palkkioista.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	274	320
--	-----	-----

3. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2014	2013
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	7	10
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	7	10
Kirjanpidon poistot yhteensä	6	7
Poistoero	1	3
Poistoero		
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	7	10
Poistoeron muutos	-1	-3
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	6	7

4. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2014	2013
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	130	82
Yhteensä	130	82
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	27	29
Yhteensä	27	29

Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	6	4
Muilta	6	12
Yhteensä	12	16
Kurssierot	2	-1
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-4	-6
Muille	-11	-12
Yhteensä	-16	-18
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-12	-12
Muille	-11	-12
Yhteensä	-22	-24
Myyntivoitot osakkeista ja osuuksista		25
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	133	111

5. Satunnaiset tuotot ja -kulut

MEUR	2014	2013
Saadut konserniavustukset	112	161

6. Verot

MEUR	2014	2013
Tuloverot		
tilikaudelta	-14	-33
edellisiltä tilikausilta	1	
Yhteensä	-13	-33
Tuloverot satunnaisista eristä	22	39

7. Pysyvät vastaavat

Aineettomat oikeudet

MEUR	Aineettomat oikeudet	Pitkävaikutteiset menot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Hankintameno 1.1.	1	140	5	145	139
Lisäykset		2	2	5	5
Vähennykset		-14		-14	
Uudelleenryhmittelyt		4	-4	0	1
Hankintameno 31.12.	1	133	3	136	145
Kertyneet poistot 1.1.	-1	-125		-126	-116
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset		14		14	
Tilikauden poisto		-7		-7	-10
Kertyneet poistot 31.12.	-1	-118		-119	-126
Kirjanpitoarvo 31.12.2014		15	3	18	
Kirjanpitoarvo 31.12.2013		15	5		20

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Hankintameno 1.1.	8	11	11	3	2	35	35
Lisäykset						1	1
Vähennykset	-3		-1			-5	
Uudelleenryhmittelyt							-1
Hankintameno 31.12.	6	11	10	4	1	31	35
Kertyneet poistot 1.1.		-10	-11		-1	-23	-23
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset			1			2	
Kertyneet poistot 31.12.		-10	-10		-1	-21	-23
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	6	1		4		11	
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	8	1		3	1		13

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yrityksissä	Osakkeet muissa yrityksissä	Yhteensä 2014	Yhteensä 2013
Hankintameno 1.1.	450	2	452	456
Lisäykset	*500		500	
Vähennykset			0	-4
Hankintameno 31.12.	950	2	952	452
Kirjanpitoarvo 31.12.2014	950	2	952	
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	450	2		452

*Täysin omistettuun tytäryhtiöön Wärtsilä Technology Oy Ab:n tehtiin kauden 2014 aikana 500 miljoonan euron oman pääoman korotus sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

8. Pitkäaikaiset saamiset

MEUR	2014	2013
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	16	44
Yhteensä	16	44

9. Lyhytaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä

MEUR	2014	2013
Myyntisaamiset	4	3
Lainasaamiset	1 334	2 007
Siirtosaamiset	82	32
Yhteensä	1 420	2 042

10. Siirtosaamiset

MEUR	2014	2013
Johdannaiset	20	26
Muut rahoituserät	2	5
Tulo- ja muut verot	12	
Muut	2	2
Yhteensä	37	33

11. Oma pääoma

MEUR	2014	2013
Osakepääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	336	336
Osakepääoma tilikauden lopussa	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	61	61
Ylikurssirahasto tilikauden lopussa	61	61
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	1 027	1 050
Osingonjako	-207	-197
Arvonkorotuksen peruutus	-1	
Tilikauden tulos	183	174
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	1 003	1 027
Oma pääoma yhteensä	1 400	1 424
Jakokelpoiset varat	1 003	1 027

12. Vieras pääoma

MEUR	2014	2013
Pitkäaikainen		
Korollinen	518	549
Yhteensä	518	549
Lyhytaikainen		
Koroton	140	98
Korollinen	767	750
Yhteensä	907	848

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

2014 MEUR	Lyhytaikainen <1 v	Pitkäaikainen 1-5 v	>5 v	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	88	286	188	561
Lainat eläkelaitoksilta	35	45		80
Yhteensä	123	331	188	641

2013 MEUR	Lyhytaikainen <1 v	Pitkäaikainen 1-5 v	>5 v	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	31	310	159	499
Lainat eläkelaitoksilta	37	80		117
Yhteensä	68	390	159	617

13. Siirtovelat

MEUR	2014	2013
Tulo- ja muut verot		12
Johdannaiset	65	27
Henkilöstökulut	23	17
Korot ja muut rahoituserät	7	4
Muut	6	4
Yhteensä	100	62

14. Velat konsernin yrityksille

MEUR	2014	2013
Ostovelat	6	5
Muut lyhytaikaiset velat	645	668
Siirtovelat	26	24
Yhteensä	677	697

15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2014 Taseen velkamäärä	2013 Taseen velkamäärä
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	746	665
Osakkuusyritysten puolesta		7
Yhteensä	746	672
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	2	2
Myöhemmin maksettavat	19	21
Yhteensä	21	23

16. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta. Konserniliitetiedossa 29. on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 9. ja 14. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

17. Tilintarkastajien palkkiot

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Vuonna 2014 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2014	2013
Tilintarkastus	169	177
Veroneuvonta	170	136
Muut palvelut	192	289
Yhteensä	531	602

HALLITUKSEN EHDOTUS

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.002.766.535,62 euroa, josta tilikauden voitto on 183.367.874,92 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 197.241.130 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR

Osinkona jaetaan 1,15 euroa/osake eli yhteensä	226 827 299,50
Jätetään omaan pääomaan	775 939 236,12
Yhteensä	1 002 766 535,62

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 28. päivänä tammikuuta 2015

Mikael Lilius	Kaj-Gustaf Bergh
Maarit Aarni-Sirviö	Sune Carlsson
Alexander Ehrnrooth	Paul Ehrnrooth
Risto Murto	Gunilla Nordström
Markus Rauramo	

Björn Rosengren, konsernijohtaja

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2014. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan taikka, rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet, mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsinki, 28. tammikuuta 2015
KPMG Oy Ab

Virpi Halonen
KHT

Kvartaalilukuja 2013–2014

Lyhennetty tuloslaskelma	Oikaistu				Oikaistu			
MEUR	10–12/2014	7–9/2014	4–6/2014	1–3/2014	10–12/2013	7–9/2013	4–6/2013	1–3/2013
Jatkuvat toiminnot								
Liikevaihto	1 549	1 117	1 116	997	1 403	1 199	1 137	867
Liiketoiminnan muut tuotot	17	10	12	12	22	18	19	6
Kulut	-1 375	-964	-983	-898	-1 204	-1 054	-1 014	-771
Poistot ja arvonalentumiset	-30	-29	-27	-29	-28	-29	-31	-31
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	4	7	5	10	8	6	7	6
Liiketulos	166	141	123	92	202	140	119	77
Rahoitustuotot ja -kulut	-9	-12	-4	-3	-11	-4	-5	1
Nettovoitot myytävissä olevista sijoituksista								25
Tulos ennen veroja	157	129	119	89	191	136	113	103
Tuloverot	-27	-31	-28	-20	-35	-33	-27	-24
Tilikauden tulos jatkuvista toiminnoista	129	98	91	70	156	103	86	79
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	-9	-13	-8	-7	-9	-8	-7	-7
Tilikauden nettotulos	121	85	83	63	147	95	79	73
Jakautuminen:								
emoyhtiön osakkeenomistajat	118	84	83	62	147	94	78	72
määräysvallattomat omistajat	3	1		1		1	1	1
	121	85	83	63	147	95	79	73
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos (laimentamaton ja laimennettu):								
Tulos/osake, jatkuvat toiminnot, euroa	0,64	0,50	0,46	0,35	0,79	0,52	0,44	0,40
Tulos/osake, lopetetut toiminnot, euroa	-0,04	-0,07	-0,04	-0,04	-0,04	-0,04	-0,04	-0,03
Tulos/osake, euroa	0,60	0,43	0,42	0,31	0,74	0,48	0,39	0,37
Tilaukset yhteensä	1 522	1 309	1 138	1 115	1 334	1 086	1 052	1 347
Tilaukset tilikauden lopussa	4 530	4 674	4 420	4 384	4 311	4 455	4 648	4 861
Henkilöstömäärä tilikauden lopussa	17 717	17 817	17 876	18 159	18 315	18 421	18 262	18 314