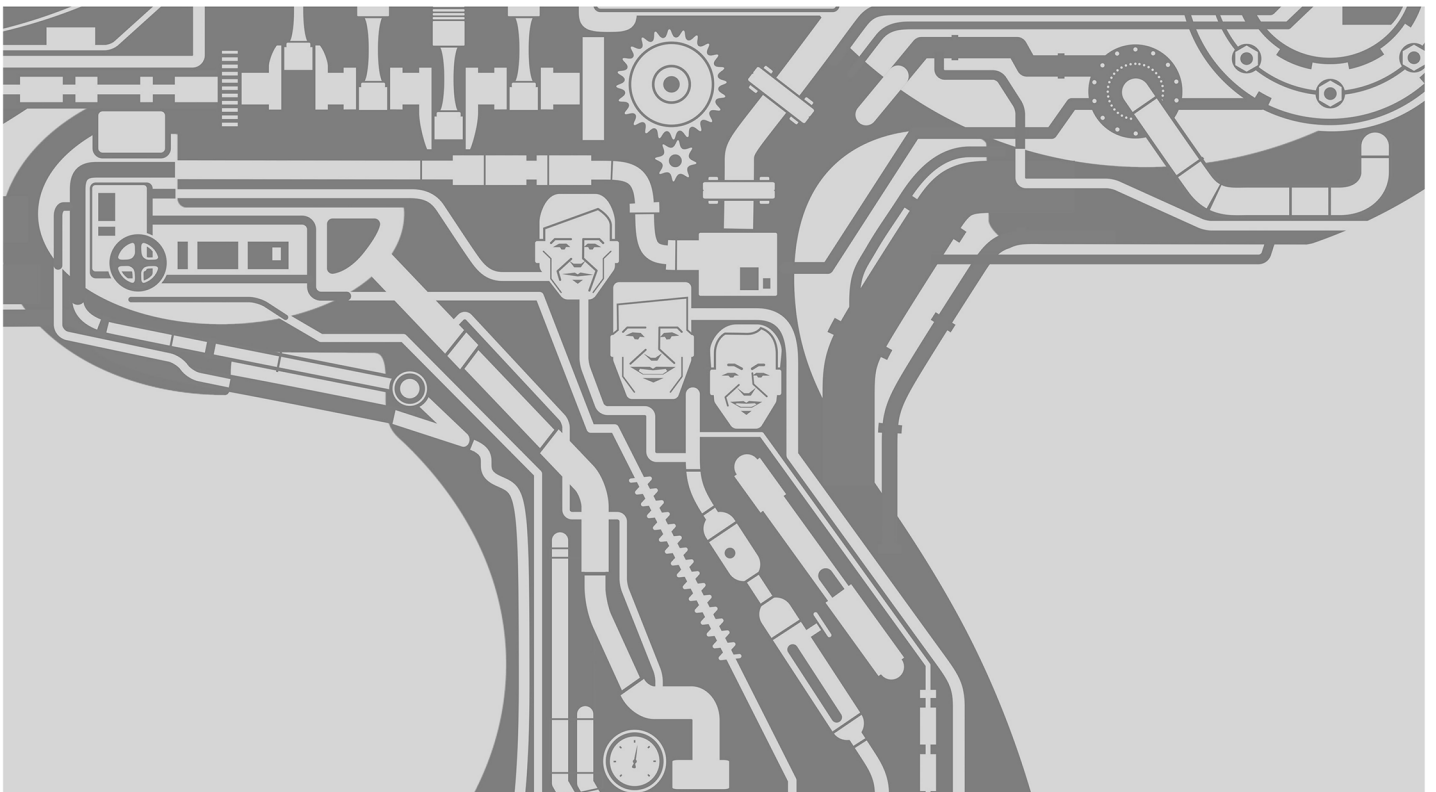




Wärtsilä Oyj Abp

Vuosikertomus 2013



Sisältö

03 LIKETOIMINTA

37 KESTÄVÄ KEHITYS

125 HALLINNOINTI

170 SIJOITTAJAT

183 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

200 TILINPÄÄTÖS

03 LIIKETOIMINTA**04 KONSERNIJOHTAJAN KATSAUS****06 WÄRTSILÄ LYHYESTI**

07 Liiketoimintaympäristö

07 Konsernin strategia

09 Taloudelliset tavoitteet

10 POWER PLANTS

11 Liiketoimintaympäristö

15 Strategia

16 Power Plants ja kestävä kehitys

17 Kehitys 2013

18 SHIP POWER

21 Liiketoimintaympäristö

25 Strategia

26 Ship Power ja kestävä kehitys

28 Kehitys 2013

29 SERVICES

32 Liiketoimintaympäristö

33 Strategia

34 Services ja kestävä kehitys

35 Kehitys 2013

35 POWERTECH

Konsernijohtajan katsaus

Hyvät osakkeenomistajat,

Aktiviteetti Wärtsilän eri loppumarkkinoilla oli vaihtelevaa vuonna 2013. Uusien laivojen tilaukset kasvoivat merkittävästi, kun taas voimantuotantomarkkinat supistuivat toista vuotta peräkkäin.

Epäsuotuisat valuuttakurssit ja viivästyneet toimitukset vuoden loppupuolella heikensivät liikevaihdon kehitystä hieman odotetusta. Toisaalta kannattavuus kehittyi hyvin ja oli 11,2% koko vuodelta. Olen tyytyväinen siitä sinnikkyydestä, jolla saavutimme kannattavuustavoitteemme liikevaihdon alenemisesta huolimatta.

Talouspoliittiset linjaukset globaalisti ja kehittyvien markkinoiden valuuttakurssien heilahtelut lykkäsivät asiakkaiden päätöksentekoa voimantuotantomarkkinoilla. Power Plants -liiketoimintamme tilauskertymä laskikin 15%. Saaduista tilauksista 82% perustui kaasuun, mikä osoittaa, että polttoainejoustaville ratkaisuillemme on yhä jatkuvaa kysyntää. Saamiimme suuriin tilauksiin kuuluivat 184 miljoonan euron monipolttoainevoimalaitos Jordaniaan ja maakaasua käyttävä 220 MW:n voimalaitos Oregoniin, Yhdysvaltoihin.

Laivanrakennusteollisuudessa uusien alusten kilpailukykyiset rakennuskustannukset ja polttoainetehokkuus lisäsivät kiinnostusta kauppalaivainvestointeihin. Lisäksi öljyn hinnat tukivat offshore-alan toimintaa, myös haastavissa olosuhteissa ja syvillä vesialueilla. Tämän seurauksena uusien laivojen tilaukset kasvoivat ja tilausjakauma oli edellisvuosia tasaisempi. Markkinoiden yleistä aktiviteettitasoa myötäillen Ship Powerin tilauskertymä kehittyi hyvin ja kasvoi 14% vuonna 2013. Offshore-teollisuudessa saatiin useita merkittäviä tilauksia, ja monipolttoainemoottoreiden ja kaasunkäsittelyjärjestelmien kysyntä säilyi vilkkaana. Vuoden 2013 loppupuoliskolla esittelimme matalapaineista kaasua käyttävät 2-tahtiset monipolttoainemoottorimme. Saimme pian lanseerauksen jälkeen ensimmäinen tilauksen tälle teknologialle, joka saattaa hyvinkin olla kauppalaivoille käänteentekevä muutos.

Merenkulun markkinoilla vallitseva ylikapasiteetti vaikutti yhä alusten globaaliin käyttöasteeseen, ja asiakkaidemme päähuomio keskittyi käyttökustannusten alentamiseen. Tätä kehitystä kompensoi voimalaitosten huoltopalvelujen edelleen hyvänä jatkunut kysyntä, joka paransi huoltomarkkinoiden yleistä vakautta. Voin tyytyväisenä todeta, että keskittymisemme pitkäaikaisiin huoltosopimuksiin osoittautui onnistuneeksi vuonna 2013. Sopimusten osuus Services-liiketoiminnan liikevaihdosta kasvoi vuoden aikana, ja useita merkittäviä sopimuksia solmittiin sekä voimalaitos- että merenkulkualan asiakkaiden kanssa.

Kehittyvien maiden, kuten Kiinan ja Brasilian, vakiinnuttaessa asemaansa laivanrakennusteollisuudessa meidän on mukautettava omaa toimintaamme. Vuonna 2013 Wärtsilä ilmoitti rakentavansa uuden, yhtiön kokonaan omistaman tuotantolaitoksen Brasiliaan vastatakseen lisääntyvään paikalliseen kysyntään etenkin offshore-markkinoilla. Aloitimme myös uusimman yhteisyrityksemme Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd:n tuotantolaitoksen rakennustyöt Kiinassa. Näiden hankkeiden ansiosta voimme parantaa paikallista asiakaspalveluamme ja siten vahvistaa kilpailukykyämme näillä keskeisillä markkinoilla.

Vuonna 2012 panimme alulle organisaatorakenteemme muutosprosessin pystyäksemme toimimaan joustavammin ja nopeammin. Näin meillä on paremmat valmiudet toimia muuttuvassa markkinaympäristössä. Onnistuneiden sopeuttamistoimien johdosta prosessissa päätettiin edetä yhdistämällä PowerTechin ja Ship Powerin nelitahtiorganisaatiot yhdeksi kokonaisuudeksi. Uudelleenjärjestelyssä kaikki toiminnot tutkimus- ja kehitystyöstä valmistukseen ja myyntiin yhdistetään samaan organisaatioon. Muutos lisää osaltaan Wärtsilän toiminnan läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta, mikä antaa meille paremmat valmiudet sekä asiakkaidemme tukemiseen että toimintamme tehostamiseen. Uskon, että nämä muutokset ovat välttämättömiä voidaksemme tarttua kasvumahdollisuuksiin, joita olemme tunnistaneet markkinoilla.

Kansainvälisesti johtavana kokonaisvaltaisten elinkaariratkaisujen toimittajana Wärtsilällä on keskeinen rooli kestävien ratkaisujen tarjoamisessa merenkulku- ja voimantuotantoaloille. Meidän on panostettava vahvasti tutkimukseen ja tuotekehitykseen säilyttääksemme kilpailukyymme. Hyötysuhteen parantaminen, polttoainejoustavuus ja ympäristösuorituskyky ovat keskeisiä painopistealueita T&K -investoinneissamme, jotka olivat 4,0% liikevaihdosta vuonna 2013. Vastuullinen liiketoiminta ja henkilöstömme turvallisuus ovat meillä aina etusijalla. Poissaoloon johtavia tapahtumia kuvaava indeksiluku kehittyi edelleen positiivisesti ja oli vuonna 2013 pienempi kuin koskaan aikaisemmin. Olemme vahvasti sitoutuneita tukemaan YK:n Global Compact -aloitetta ja sen periaatteita ihmisoikeuksista, työoikeuksista, ympäristöstä ja antikorruptiosta.

Strategiset painopistealueemme vastaavat hyvin loppumarkkinoillamme tapahtuvia perustavanlaatuisia muutoksia. Maailma tarvitsee edelleen kestäviä ja luotettavia voimaratkaisuja, ja näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa osana Smart Power Generation -konseptiamme. Ympäristömääräykset lisäävät kiinnostusta kaasua kohtaan myös merenkulun markkinoilla, ja kaasulla kulkevien alusten osuuden odotetaan kasvavan merkittävästi tulevina vuosina. Tällä hetkellä kaasun laajamittaisen käytön esteenä on lähinnä sen rajoitettu saatavuus. Jakeluinfrastruktuuria aiotaan osittain laajentaa investoimalla keskikokoisiin terminaaleihin, mikä tarjoaa Wärtsilälle kiinnostavia mahdollisuuksia. Suunnittelu-, hankinta- ja rakennusprojektiosaamisemme yhdistettynä tietotaitoomme LNG:n käsittelyssä antaa meille valmiudet tarjota LNG-terminaaleja kokonaisratkaisuna ja varmistaa meille hyvän aseman näillä nousevilla markkinoilla. Uudet päästömääräykset tulevat pian voimaan, ja alusten omistajat valmistautuvat uusien vaatimusten täyttämiseen. Edistyksemme ympäristöratkaisuissa eli se, että olemme saaneet tyyppihyväksynät painolastivesijärjestelmillemme ja pidentäneet jo ennestään kattavaa referenssilistaamme rikkipesureissa, tukee kasvupyrkimyksiämme tällä alueella.

Wärtsilällä on hyvät mahdollisuudet kasvuun myös nykyisessä haastavassa markkinaympäristössä. Tehokkuuden ja joustavuuden kasvattaminen organisaatiossamme maailmanlaajuisesti on kuitenkin välttämätöntä kannattavuutemme varmistamiseksi ja kilpailukyymme säilyttämiseksi myös jatkossa. Tähän perustuu vuoden 2014 alussa julkaistu koko konsernin kattava tehostamisohjelma. Markkinanäkymämme ovat edelleen varovaiset, vaikka joillakin alueilla onkin nähtävissä hienoista parannusta. Vuonna 2014 odotamme liikevaihdon kasvavan jonkin verran ja liikevoiton olevan noin 11%.

Haluan tässä yhteydessä kiittää asiakkaitamme, jotka ovat luottaneet meihin näinä haastavina aikoina, sekä työntekijöitämme, jotka ovat väsymättä palvelleet asiakkaitamme maailmanlaajuisesti. Olen erittäin kiitollinen myös osakkeenomistajillemme heidän Wärtsilää kohtaan osoittamastaan kiinnostuksesta sekä heidän luottamuksestaan tulevaisuuden mahdollisuuksiimme.



Björn Rosengren
Konsernijohtaja

Avainluvut

MEUR	Oikaistu						
	2013	Q4 / 2013	Q3 / 2013	Q2 / 2013	Q1 / 2013	2012	2011 ²
Liikevaihto	4 654	1 533	1 209	1 152	882	4 725	4 209
Power Plants	1 459	468	421	369	202	1 498	1 365
Ship Power	1 325	425	340	315	245	1 301	1 022
Services	1 842	507	435	465	434	1 908	1 816
Poistot ja alaskirjaukset	-123	-29	-30	-32	-32	-139	-113
Liiketulos ¹	520	201	138	111	70	517	469
Liiketulos ¹ , %	11,2	14,2	11,4	9,6	8,0	10,9	11,1
Tulos ennen veroja	507	181	126	104	96	453	429
Tulos/osake, EUR	1,98	0,74	0,48	0,39	0,37	1,00	1,00
Taseen loppusumma	5 211	5 211	5 030	5 038	4 990	5 036	4 600
Korolliset velat, brutto	276	276	581	549	668	794	652
Rahavarat	388	388	254	219	205	225	592
ROI %	21,2	-	-	-	-	20,4	20,4
Velkaantumisaste	0,15	0,15	0,31	0,40	0,42	0,32	0,04
Tilaukanta kauden lopussa	4 426	4 426	4 568	4 763	4 998	4 492	4 007
Tilaukertymä	4 872	1 351	1 097	1 071	1 352	4 940	4 516
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa	7 055	-	-	-	-	6 454	4 402
Henkilöstö, lukumäärä kauden lopussa	18 663	18 663	18 776	18 620	18 674	18 887	17 913

¹ Luvut on esitetty ennen kertaluonteisia eriä.

² Vertailukauden 2011 lukuja ei ole oikaistu uudistetun IAS 19-standardin mukaisiksi.

Wärtsilä lyhyesti

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2013 Wärtsilän liikevaihto oli 4,7 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 18.700. Yrityksellä on yli 200 toimipistettä lähes 70 maassa eri puolilla maailmaa. Wärtsilän osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

Power Plants

Wärtsilä on nykyaikaisten, ympäristösuorituskyvyltään pitkälle kehitettyjen, tehokkaiden ja dynaamisten voimalaitosratkaisujen johtava toimittaja. Tarjoamme monipolttoainevoimalaitoksia perusvoimantuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen ja kuormaa seuraavaan tuotantoon, sekä sähköverkkoa vakaavia voimalaitoksia ja huippunopeita varavoimaloita. Palvelemme niin nykyisiä kuin tuleviakin kapasiteettimarkkinoita. Teknisten etujen lisäksi nopeat voimaloiden kokonaistoimitukset ja pitkäaikaiset

käyttö- ja kunnossapitosopimukset varmistavat, että asiakkaillemme on käytettävissään tarvitsemansa kokonaisratkaisut sekä kaupunkialueilla että vaativimmillakin syrjäseuduilla.

Ship Power

Wärtsilä tukee asiakkaidensa liiketoimintaa tarjoamalla meriteollisuudessa sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa toimiville asiakkailleen turvallisia, ympäristömyötäisiä, tehokkaita, joustavia ja taloudellisia ratkaisuja. Asiakkaiden tarpeista lähtevät ratkaisumme koostuvat tuotteista, järjestelmistä ja palveluista. Alan teknologiajohtajuus ja kokenut, osaava ja omistautunut henkilöstö luovat meille edellytykset räätälöidä optimoituja ratkaisuja eri puolilla maailmaa toimiville asiakkaillemme.

Services

Wärtsilä tukee asiakkaitaan järjestelmän koko elinkaaren ajan optimoimalla laitteiston hyötysuhdetta ja suorituskkyä. Tarjoamme sekä energia- että merenkulkumarkkinoilla toimiville asiakkaillemme toimialan kattavimman palveluvalikoiman ja laajimman palveluverkoston. Olemme sitoutuneet tarjoamaan korkeaa laatua ja asiantuntevaa tukea sekä varmistamaan palvelujen saatavuuden mahdollisimman ympäristöystävällisesti kaikkialla, missä asiakkaamme toimivat.

Wärtsilän liiketoimintaympäristö

Epävarmuus maailmanlaajuisesta talouskehityksestä jatkui vuonna 2013 ja maailmanlaajuinen BKT-kasvu laski 2,9%:iin (3,2% vuonna 2012). BKT-kehitys oli vahvinta kehittyvillä markkinoilla, ja näiden osuus maailmantalouden kasvusta odotetaan jatkuvan merkittävänä. Kehittyvät markkinat ovat hyvin tärkeitä Wärtsilälle. Yhtiön liikevaihdosta yli 50% tuli OECD-alueen ulkopuolisilta markkinoilta. Pääosa Power Plants -liiketoiminnan tilauksista tuli kehittyviltä markkinoilta ja suurin yksittäinen alue oli Asia. Laivanrakennusmarkkinoita hallitsevat edelleen aasialaiset telakat Etelä-Koreassa ja Kiinassa. Talouskasvun hidastuminen sekä globaalit talouspoliittiset linjaukset ja kehittyvien markkinoiden valuuttakurssien johtivat alempiin investointeihin maakaasun ja nestemäisten polttoaineiden käyttöön perustuvaan voimantuotantoon. Ship Power -markkinoilla ylikapasiteetti on edelleen suurin este laajemmalle elpymiselle. Jotta tämä ylikapasiteetti häviää, tarvitaan vahvempaa BKT:n kasvua. Myös Services-liiketoiminta hyötyisi parantuneista maailmantalouden näkymistä. Merenkulun markkinoiden vallitsevista olosuhteista johtuen asiakkaat kuluttavat vähemmän harkinnanvaraisiin huoltotoimenpiteisiin ja investointeihin.

Konsernin strategia

Wärtsilän tavoitteena on olla koko elinkaaren kattavien voimaratkaisujen johtava toimittaja maailmanlaajuisilla merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa osana Smart Power Generation -konseptiamme, kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla sekä nesteytetyn maakaasun keskisuuren infrastruktuurin kehityksessä. Tavoittelemme myös kasvua ympäristöratkaisuissa, kuten rikkipesureissa ja painolastiveden käsittelyjärjestelmissä. Vahvuutenamme on teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjoama, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä ylivertainen maailmanlaajuinen kattavuus. Etsimme jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua tuotanto- ja toimitusketjun

ohjauksella. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa tärkeimmillä kasvumarkkinoilla. Vahva keskittyminen T&K-toimintoihin auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja innovoinnin edelläkävijänä.

Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Kestävä kehitys

Wärtsilän tavoitteena on täyttää osakkeenomistajien odotukset ja edistää yhteiskunnan hyvinvointia. Tämä edellyttää, että yhtiön toiminta on tehokasta, kannattavaa ja kilpailukyistä. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävä kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Wärtsilän päätavoite on toimittaa voimaratkaisuja, joiden hyötysuhde on korkea ja ympäristökuormitus vähäinen. Pyrimme jatkuvasti parantamaan tuotteidemme ja palvelujemme ympäristösuorituskykyä sekä säilyttämään teknologiajohtajuutemme hyödyntämällä uutta tekniikkaa ja tekemällä yhteistyötä asiakkaiden ja muiden sidosryhmien kanssa. Näin autamme osaltamme asiakkaitamme ja koko yhteiskuntaa saavuttamaan tiukentuvat kansainväliset ympäristövaatimukset ja -suositukset.

Wärtsilä toimii hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yhtiö toimii. Liiketoimintamme ja sidosryhmäsuhteemme perustuvat toimintaperiaatteisiimme (Code of Conduct). Wärtsilä on vastuullinen työnantaja ja pyrkii tarjoamaan henkilöstölle mielenkiintoisen ja innostavan työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, toisten kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen. Tavoitteena on myös tarjota työolosuhteiltaan turvallinen työpaikka työntekijöille ja sopimuskumppaneille sekä minimoida Wärtsilän tuotteiden ja palvelujen käyttöön liittyvät terveys- ja turvallisuusriskit. Toimitusketjun hallinta ja kehittäminen ovat olennainen osa toimintaamme.

Arvot

ARVOT

ENERGIA

Tartu tilaisuuteen ja pane toimeksi.

ERINOMAISUUS

Tee asiat paremmin kuin kukaan muu alalla.

INNOSTUS

Tue avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta.

MISSIO

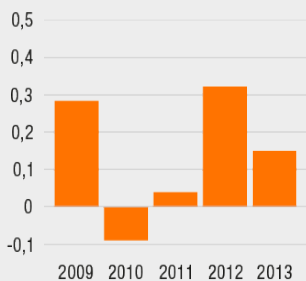
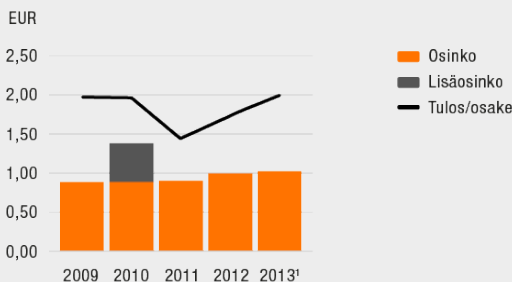
Toimitamme ratkaisuja, jotka tukevat asiakkaiden liiketoimintaa tuotteen koko elinkaaren ajan. Samalla kehitämme yhä parempia teknologioita, joista hyötyvät sekä asiakkaat että ympäristö.

VISIO

Olemme kaikkien asiakkaidemme arvostetuin kumppani.

Taloudelliset tavoitteet

Tavoite	Kehitys	Graafi
Liikevaihto		
Tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT.	Vuonna 2013 Wärtsilän liikevaihto laski 1% 4.654 milj. euroon. Wärtsilän keskimääräinen vuotuinen kasvu-% (CAGR) 2003-2013 oli 8%.	Kasvu yli suhdannesyklin Maailman nimellinen BKT:n kasvu 2003–2013 kesk. 6,8% Yhdysvaltain dollareissa (lähde: IMF).
Liikevoitto		
Liikevoittotavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.	Vuonna 2013 liikevoittomme oli 520 milj. euroa, eli 11,2% liikevaihdosta.	Kannattavuus Luvut on esitetty ennen kertaluonteisia eriä.

Pääomarakenne																										
Tavoitteemme on, että velkaantumisasteemme on alle 0,50.	Vuonna 2013 velkaantumisasteemme oli 0,15.	Nettovelkaantumisaste  <table><thead><tr><th>Vuosi</th><th>Nettovelkaantumisaste</th></tr></thead><tbody><tr><td>2009</td><td>0,28</td></tr><tr><td>2010</td><td>-0,05</td></tr><tr><td>2011</td><td>0,05</td></tr><tr><td>2012</td><td>0,32</td></tr><tr><td>2013</td><td>0,15</td></tr></tbody></table>	Vuosi	Nettovelkaantumisaste	2009	0,28	2010	-0,05	2011	0,05	2012	0,32	2013	0,15												
Vuosi	Nettovelkaantumisaste																									
2009	0,28																									
2010	-0,05																									
2011	0,05																									
2012	0,32																									
2013	0,15																									
Osinko																										
Tavoitteemme on jakaa 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.	Hallitus esittää, että 31.12.2013 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,05 euroa osakkeelta, mikä vastaa 53% osakekohtaisesta tuloksesta.	Tulos/osake, osinko/osake  <table><thead><tr><th>Vuosi</th><th>Osinko (EUR)</th><th>Lisäosinko (EUR)</th><th>Tulos/osake (EUR)</th></tr></thead><tbody><tr><td>2009</td><td>0,90</td><td>0,00</td><td>2,00</td></tr><tr><td>2010</td><td>0,90</td><td>0,40</td><td>2,00</td></tr><tr><td>2011</td><td>0,90</td><td>0,00</td><td>1,50</td></tr><tr><td>2012</td><td>0,90</td><td>0,00</td><td>2,00</td></tr><tr><td>2013¹</td><td>1,05</td><td>0,00</td><td>2,00</td></tr></tbody></table> ¹ Hallituksen ehdotus 2013.	Vuosi	Osinko (EUR)	Lisäosinko (EUR)	Tulos/osake (EUR)	2009	0,90	0,00	2,00	2010	0,90	0,40	2,00	2011	0,90	0,00	1,50	2012	0,90	0,00	2,00	2013 ¹	1,05	0,00	2,00
Vuosi	Osinko (EUR)	Lisäosinko (EUR)	Tulos/osake (EUR)																							
2009	0,90	0,00	2,00																							
2010	0,90	0,40	2,00																							
2011	0,90	0,00	1,50																							
2012	0,90	0,00	2,00																							
2013 ¹	1,05	0,00	2,00																							

Wärtsilä Power Plants

Wärtsilä Power Plants luo asiakkailleen ylivertaista arvoa hajautetuilla, joustavilla, tehokkailla ja ympäristömyötäisillä energiaratkaisuilla. Toimitamme luotettavia voimaloita, jotka saattavat käsittää useita rinnakkaisia tuotantoyksiköitä. Lisäetuna ovat nopeat toimitukset.

Joustavuuteen perustuva tarjonta

Tarjoamme asiakkaille ratkaisuja pelkistä moottoritoimituksista aina kokonaisiin, avaimet käteen periaatteella toimitettuihin voimalaitoksiin. Käytännössä koetellut voimalamme ovat moduulirakenteisia, joten ne voidaan sijoittaa lähelle loppukäyttäjiä ja rakentaa vaihteittain asiakkaan tarpeiden mukaan. Ratkaisujemme polttoainejoustavuus mahdollistaa öljyn korvaamisen kaasulla, kun kiinnostus maakaasua kohtaan lisääntyy.

Tuemme asiakkaitamme toimitetun järjestelmän koko elinkaaren ajan käyttö- ja huoltosopimusten kautta. Toimimme pääasiassa kehittyvillä markkinoilla; voimalaprojekteillemme on kuitenkin kysyntää myös kehittyneillä markkinoilla.

Toimintamme jakautuu kolmeen segmenttiin

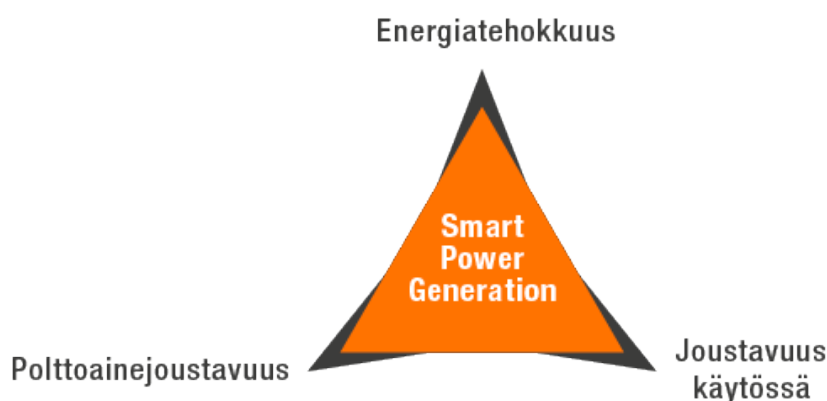
Power Plants -liiketoiminnan kolme tärkeintä asiakassegmenttiä ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuus. Sähkölaitokset toimittavat sähköä asumisen, liiketoiminnan ja teollisuuden tarpeisiin. Itsenäiset voimantuottajat ovat puolestaan sijoittajia, jotka investoivat voimalaitoksiin ja myyvät sähköä sähkölaitoksille. Näiden asiakassegmenttien tarpeet vaihtelevat sen mukaan, millaiseen sovellukseen voimalaitosta käytetään. Perinteisessä perusvoimantuotannossa asiakkaat edellyttävät kilpailukykyisiä elinkaarikustannuksia, luotettavuutta, huippulaatuisia tuotteita sekä polttoaineen ja käyttötavan joustavuutta. Sähköverkkoa vakaavissa ja kuormitushuippuja tasaavissa sovelluksissa asiakkaan vaativat yleensä nopeaa käynnistystä ja kapasiteetin nostoa täydelle kuormalle, kykyä operoida vaihtelevilla kuormilla sekä kilpailukykyisiä sähköntuotanto- ja kapasiteettikustannuksia. Teollisuusasiakkaat koostuvat lähinnä esimerkiksi kaivos-, sementti- sekä öljy- ja kaasualalla toimivista yksityisyrittäjistä, jotka investoivat omaan voimantuotantoon. Päätöksentekoon vaikuttavia keskeisiä tekijöitä ovat muun muassa luotettavuus, alhaiset energiakustannukset ja riippumattomuus valtakunnanverkosta.

Smart Power Generation

Wärtsilän Smart Power Generation -konsepti mahdollistaa olemassa olevan energiajärjestelmän tehokkuuden maksimoinnin tasoittamalla nykyisiä ja tulevia kuormavaihteluita tarjoten siten tuntevia säästöjä. Konseptin kulmakiviä ovat erittäin korkea energiatehokkuus, erinomainen käytön joustavuus ja monipolttoainemahdollisuus. Nykyisissä ja tulevaisuudessa vähähiilisissä energiajärjestelmissä Smart Power Generation -konsepti tasapainottaa tuuli- ja aurinkoenergian suuria tuotantovaihteluita. Konseptia voidaan käyttää tehokkaaseen perusvoimantuotantoon, kuormitushuippujen tasaamiseen ja kuormaa seuraavaan tuotantoon sekä huippunopeana voimareservinä valtakunnallisissa energiajärjestelmissä.

Lisätietoja Smart Power Generation konseptista löytyy osoitteesta www.smartpowergeneration.com.

Smart Power Generation



Power Plants -liiketoimintaympäristö

Wärtsilän voimalaitoksia käytetään monenlaisissa sovelluksissa. Niitä ovat perinteinen perusvoimantuotanto kantaverkkoon, dynaamiset verkkoa vakaavat ratkaisut uusiutuvan energian osuuden kasvattamiseksi sekä itsenäisesti toimivat saarekeajosovellukset.

Voimalaitosratkaisujen maailmanlaajuisena toimittajana tiedostamme, että eri alueiden ja maiden energiainfrastruktuurimallit eroavat toisistaan merkittävästi. Wärtsilän Smart Power Generation -konseptin avulla ratkaisut voidaan mukauttaa kunkin infrastruktuurin tarpeisiin sopivaksi. Palvelemme pääasiassa neljää erityyppistä energiainfrastruktuuria:

- Nestemäisiin polttoaineisiin perustuva energiainfrastruktuuri, raskasöljyvoimalaitokset
- Energiainfrastruktuuri, jossa ollaan siirtymässä kaasuun nesteytetyn maakaasun kautta, monipolttoainevoimalaitokset
- Maakaasuun perustuva energiainfrastruktuuri, puhtaasti kaasua käyttävät joustavan perusvoimantuotannon voimalaitokset
- Energiainfrastruktuurit, joissa käytetään ajoittain runsaasti uusiutuvia energialähteitä ja jotka vaativat nopeasti reagoivia, dynaamisia, verkkoa vakaavia voimalaitoksia.

Näillä markkinoilla tärkeimpiä asiakassegmenttejä ovat sähkölaitokset, itsenäiset voimantuottajat ja teollisuus, kuten sementti-, kaivos-, tekstiili- sekä öljy- ja kaasuteollisuutta harjoittavat asiakkaat.

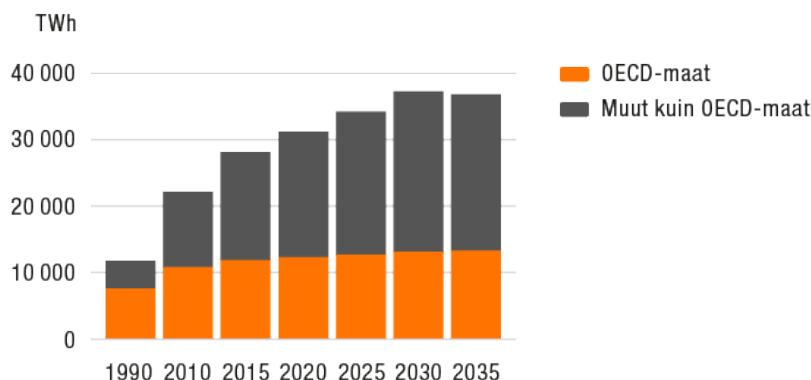
Voimalaitosinvestointien kysyntätekijät vaihtelevat asiakassegmenteittäin. Sähkön tuotanto ja myynti on sähkölaitosten ydinliiketoimintaa, joten voimalaitokset ovat niille strategista omaisuutta. Itsenäiset voimantuottajat hakevat voimalainvestoinneiltaan yleensä tuottoja, kun taas teollisuusasiakkaiden on varmistettava prosessiensa ja tehtaidensa voimahuolto. Yhteinen nimittäjä kaikille asiakassegmenteille on, että voimalaitosprojektit ovat usein merkittäviä investointeja.

Wärtsilän voimalaitosprojektit rahoitetaan projektin tai asiakkaan omalla kassavirralla tai yleensä paikallisilta rahoitusmarkkinoilta saatavalla velkarahoituksella. Wärtsilän voimalaitoksia rahoitetaan monilla maantieteellisillä markkina-alueilla. Wärtsilä ei tarjoa asiakkailleen rahoitusta, mutta antaa tukea rahoitusratkaisujen etsimisessä.

Power Plants -markkinoiden yleiset kysyntätekijät

Voimalakapasiteetin kysyntä riippuu ensisijassa väestönkasvusta ja talouden kehityksestä. Sähkönkulutuksen kasvaessa lisääntyy sekä uusien voimaloiden että vanhaa kapasiteettia korvaavien laitosten tarve. Jatkossa teollistumisen ja elintason kohoamisen odotetaan johtavan siihen, että kasvu on vahvempaa OECD:n ulkopuolisissa maissa. Suurin osa Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan saamista tilauksista tulee kehittyviltä markkinoilta. Kehittyvillä markkinoilla ja syrjäisillä alueilla joustavaan perusvoimantuotantoon käytettävien voimaloiden ja teollisuuden voimantuotannon kysyntää vauhdittavat sähkön kulutuksen kasvu ja mineraalien hinnan kehitys. Kaasu- ja monipolttoainevoimalaitosten kysyntä kasvaa kehittyvillä markkinoilla kaasuverkoston rakentamisen myötä.

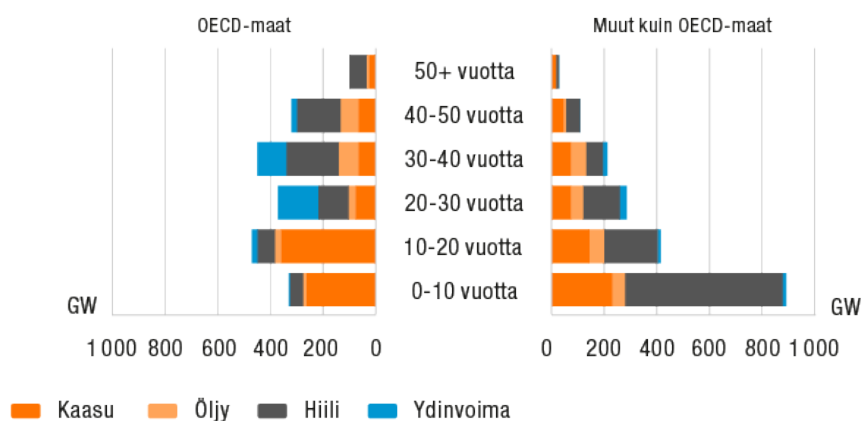
Sähkön tuotanto alueittain



Lähde: IEA World Energy Outlook 2013 -raportin New Policies -skenaario.

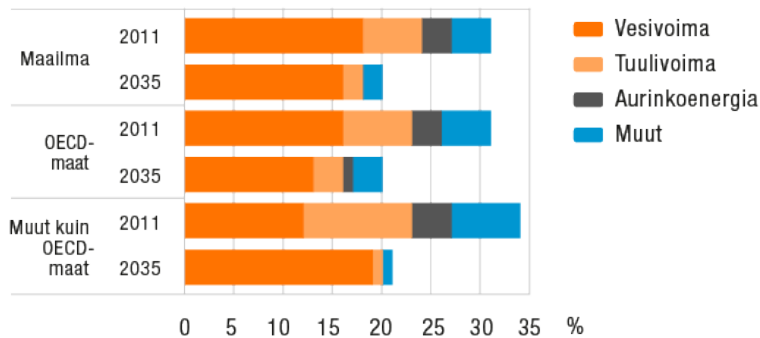
OECD-maissa talouden kasvulla ei ole niin suurta merkitystä kysyntätekijänä, mutta asennetun kapasiteetin ikääntyminen edellyttää uusia investointeja. Investointeja uusiutuvan energian suuntaan ohjaavia tärkeitä kysyntätekijöitä ovat tiukentuvat ympäristömääräykset ja pyrkimykset ottaa käyttöön vähähiilisiä voimantuotantoratkaisuja. Esimerkiksi tuulivoimaan perustuvat ratkaisut tuovat ennen näkemättömiä haasteita sähköverkon vakauden hallinnalle, mikä edellyttää lisää varavoimaa ja verkkoa tasapainottavaa kapasiteettia. Uusiutuvien energialähteiden laajamittainen käyttö lisää joustavan, luotettavan ja tehokkaan voimallakapasiteetin tarvetta ja siten Wärtsilän ratkaisujen kysyntää.

Asennetun lämpö- ja ydinvoimakapasiteetin ikäjakauma alueittain



Lähde: IEA World Energy Outlook 2013 -raportin New Policies -skenaario.

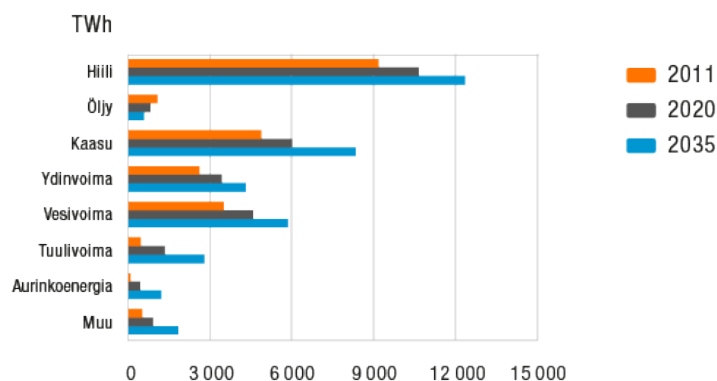
Uusiutuvien voimalähteiden osuus sähköntuotannosta alueittain



Lähde: IEA World Energy Outlook 2013 -raportin New Policies -skenaario.

Kaasu on joustava, fossiilisista polttoaineista vähäpäästöisin polttoaine, joka mahdollistaa järjestelmän vakauttamisen, joten kaasun kysynnän odotetaan kasvavan. Kehitystä tukee osaltaan myös kaasun yhä parempi saatavuus nesteytetyn maakaasun investointien lisääntymisen ja vaihtoehtoisten kaasulähteiden, kuten liuskekaasun, käytön muuttuessa taloudellisesti kannattavaksi. Kaasuvoimallakapasiteetin odotetaan kasvavan 2,4% vuodessa, ja arviolta 65% kasvusta tulee muualta kuin OECD-maista. Wärtsilällä on hyvä asema näillä markkinoilla. Alueilla, joissa kaasuinfrastruktuuria rakennetaan parhaillaan, voimalaitostemme tärkeä etu on, että ne pystyvät hyödyntämään käytettävissä olevia nestemäisiä polttoaineita, kunnes kaasua on varmasti saatavissa.

Maailman sähköntuotanto lajeittain



Lähde: IEA World Energy Outlook 2013 -raportin New Policies -skenaario.

Power Plants -liiketoiminnan kilpailijat

Suurissa kaasuun perustuvissa projekteissa Wärtsilän kilpailijoina ovat usein kaasuturbiinivalmistajat. Kaasuun perustuvissa pienemmissä projekteissa ja raskasöljyvoimaloissa Wärtsilän pääkilpailijoita ovat muut moottorivalmistajat. Suurimpien ja tehokkaimpien kaasu- ja monipolttoainemoottoreiden ansiosta meillä on moottoriteknologiassa johtava asema, joka perustuu kykyymme tarjota polttoainevalikoiman suhteen joustavia voimaloita kattavina kokonaistoimituksina sekä voimaloiden käyttö- ja huoltosopimuksia. Tarjoamistamme eduista merkittävimmät kaasuturbiiniteknologiaan verrattuna ovat parempi hyötysuhde

vaihtelevalla kuormalla ja nopea käynnistys ilman lisäkustannuksia sekä kyky tarjota monipolttoaineratkaisuja maakaasuun siirtyville asiakkaille.

Kaasuturbiini- ja moottorivalmistajat



Kokonaismarkkinat H1 18,8 GW

Wärtsilä	5,9% (4,9)
GE	26,1% (32,2)
Siemens	34,6% (28,1)
MHI	12,8% (26,3)
Ansaldo	5,9% (3,5)
Alstom	6,4% (1,9)
Muut kaasuturbiinivalmistajat	8,0% (3,1)

Markkinadata sisältää kaikki Wärtsilän voimalaitokset ja muiden valmistajien yli 5 MW:n kokoiset kaasulla ja neste-mäisillä polttoaineilla käyvät voimakoneet sekä höyryturbiinien kombikiertojen arvioidun tehon. Data on kerätty McCoy Power -raportista. Muut moottorivalmistajat eivät sisälly lukuun, moottoriteknologiassa Wärtsilällä on johtava asema.

Wärtsilän Power Plants -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Talouden kehitys ja sähkönkulutuksen kasvu
- Lisääntyvä kaasun käyttö voimaloiden polttoaineena
- Kaasun saatavuuden epävarmuudesta johtuva polttoainejoustavuuden tarve
- Ympäristöasiat ja investoinnit uusiutuvaan energiaan
- Ikääntyvä tuotantokapasiteetti

Power Plantsin strategia

Tavoitteemme on, että meidät tunnetaan kansainvälisesti johtavana nestemäisiä polttoaineita ja kaasua käyttävien voimalaitosten toimittajana. Edistämme Smart Power Generation -konseptin käyttöä yhä dynaamisemmiksi ja ympäristötietoisemmiksi muuttuvilla globaaleilla energiamarkkinoilla ympäristön kannalta kestävämpien, edullisempien ja luotettavampien voimantuotantojärjestelmien mahdollistamiseksi.

- Säilytämme johtavan asemamme raskasöljy- ja monipolttoainevoimalaitoksissa vahvistamalla arvolutaustamme sekä kehittämällä valikoituja kohdemarkkinoita aktiivisesti ja vaikuttamalla niihin
- Kasvamme voimakkaasti suurten kaasuvoimalaitosten markkinoilla valtaamalla markkinaosuuksia polttoturbiineilta
- Kasvamme uusiutuvia polttoaineita käyttävien voimaloiden markkinoilla tarjoamalla mahdollisuuden käyttää useita eri polttoaineita
- Kasvamme erikoissovellusten - ydinvoimaloiden varavoimantuotannon, sähkön ja lämmön yhteistuotannon, öljy- ja kaasuteollisuuden ja LNG-infrastruktuurisovellusten - markkinoilla valikoiduissa asiakassegmenteissä arvolutaustamme avulla

Ratkaisumme soveltuvat energiatehokkuutensa, polttoainejoustavuutensa ja joustavan käytettävyytensä ansiosta ihanteellisesti monentyyppisiin energiaiinfrastruktuureihin erilaisissa sovelluksissa. Tuotteemme perustuvat testattuihin ja hyviksi havaittuihin ratkaisuihin. Niiden keskeisiä etuja on modulaarisuus, joka takaa sekä laite- että kokonaistoimitusten kilpailukykyisyyden.

Tavoitteemme on säilyttää johtava asemamme raskasöljy- ja monipolttoainevoimalaitoksissa. Pääsemme tähän tavoitteeseen vahvistamalla edelleen arvolutaustamme, johon sisältyy taattu suorituskyky, korkea hyötysuhde ja ainutlaatuinen joustavuus sekä polttoaineissa että operoinnissa. Haemme kasvua myös erikoissovelluksista, kuten LNG-terminaalien toimituksista, sähkön ja lämmön yhteistuotantoratkaisuista, öljy- ja kaasuteollisuuden tilapäisestä voimantuotosta sekä ydinvoimaloiden varavoimantuotannon sovelluksista. Mahdollisuus käyttää monia eri polttoaineita moottoreissamme tukee kasvuamme uusiutuvia polttoaineita käyttävien voimalaitosten markkinoilla. Keskitymme tuotteisiin ja projekteihin, jotka tuovat kiistattomia ympäristöetuja ja ovat taloudellisesti järkeviä.

Power Plantsin vahvuudet

- Ainutlaatuinen joustavuus sekä polttoaineissa että operoinnissa
- Energiatehokkuus ja päästömääräysten noudattaminen
- Kilpailukykyiset pääomakustannukset ja kyky toimittaa avaimet käteen -ratkaisuja
- Globaali huolto-organisaatio

Power Plants ja kestävä kehitys

Wärtsilä Power Plants osallistuu kestävien energijärjestelmien kehittämiseen hyväksi todetuilla, markkinoiden vaihteleviin tarpeisiin optimoiduilla ratkaisuilla.

Kestävemmän energainfrastruktuurin kehityksen taustalla vaikuttavat ilmastopolitiikka, energian saatavuus ja taloudelliset tekijät. Hiili-intensiivisiä energianlähteitä korvataan vähähiilillä polttoaineilla, kuten maakaasulla ja uusiutuvilla energiaratkaisuilla. Energiansäästöön ja energiatehokkuuden parantamiseen tähtääviä toimenpiteitä tuetaan, ja niitä edellyttäviä lakeja säädetään kaikilla tasoilla. Suuntaus on maailmanlaajuinen, vaikka lyhyen aikavälin toimenpiteet saattavat vaihdella alueittain.

Wärtsilä on sitoutunut kestävään kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan ja on siksi omaksunut aktiivisen roolin markkinoilla ja ratkaisujen kehittämisessä. Wärtsilä neuvoa kansallisia päättäjiä energiamarkkinoiden muutoksia sekä teknisiä ja kaupallisia standardeja koskevissa asioissa ja edistää näin siirtymistä kestävämpiin voimantuotantojärjestelmiin. Wärtsilä pyrkii tulevaisuudessakin ymmärtämään syvällisesti markkinoiden vaatimuksia ja kehittämään ratkaisujaan siten, että ne osaltaan tehostavat eri alueiden voimantuotantojärjestelmien suorituskykyä. Wärtsilän energiaratkaisuissa yhdistyvät ainutlaatuisella tavalla joustavuus, korkea hyötysuhde ja pienet päästöt. Mahdollisuus käyttää tehokkaasti monia eri polttoaineita, myös biopolttoaineita, auttaa vähentämään kasvihuonekaasujen päästöjä. Wärtsilän Smart Power Generation -teknologia antaa mahdollisuuden kehittää luotettavaa ja kestävää kehitystä tukevaa energainfrastruktuuria.

Kohti kestävämpiä voimantuotantojärjestelmiä

Ilmastonmuutoksen vaikutusten vuoksi on vähennettävä hiileen perustuvaa voimantuotantoa merkittävästi ja lisättävä huomattavasti vähähiilistä voimantuotantoa, kuten tuuli- ja aurinkoenergian sekä maakaasuun perustuvien voimaloiden käyttöä. Uudenaikaisissa voimantuotantojärjestelmissä suurin osa sähköstä tuotetaan vastaisuudessa tuuli- ja aurinkovoimalla, kun taas lämpövoimalaitoksia käytetään yhä useammin vain järjestelmän tasapainottamiseen ja varavoimana. Uusiutuvan energiantuotannon vaihtelevuuden vuoksi varavoima- ja tasapainotuskapasiteetin on oltava joustavaa ja dynaamista. Aiemmin voimantuotantojärjestelmät suunniteltiin eri tarkoitukseen. Tarvittavan joustavan kapasiteetin varmistamiseksi järjestelmään on lisättävä uusia voimaloita, joiden joustavuus perustuu kolmeen ominaisuuteen: käytön joustavuuteen, energiatehokkuuteen ja polttoainejoustavuuteen.

Käytön joustavuutta tarvitaan, jotta voidaan reagoida tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon nopeisiin muutoksiin. Voimaloilla on oltava muun muassa seuraavat ominaisuudet:

- mahdollisuus laitosten nopeaan ja usein toistuvaan käynnistykseen ja pysäytykseen laitteiden kulumatta
- syklinen käyttö nopeine kapasiteetin nostoineen ja laskuineen
- korkea hyötysuhde sekä täydellä että osakuormalla
- laaja kuormitusalue
- pienet CO₂-päästöt.

Energiatehokkuuden ansiosta sähköntuotantoon tarvitaan entistä vähemmän polttoainetta. Alhaisempi polttoaineen kulutus vähentää voimantuotannon CO₂-päästöjä.

Polttoainejoustavuus mahdollistaa siirtymisen kestävämpiin polttoaineisiin kun niitä on saatavissa. Tämä on yhä tärkeämpää investoitaessa uuteen voimantuotantokapasiteettiin, jotta voimalaitos ei ole sidottu käyttämään jotakin tiettyä polttoainetta enää silloin, kun saatavissa on muita ekologisesti kestävämpiä polttoaineita. Smart Power Generation -konsepti täyttää kaikki edellä mainitut vaatimukset ja mahdollistaa siten arvokkaiden uusiutuvien energialähteiden maksimaalisen käytön ja joustamattomien perusvoimantuotantoon tarkoitettujen lämpövoimalaitosten sujuvan toiminnan.

Tulevaisuuden sähköntuotantojärjestelmistä tehtyjen mallinnusten mukaan Smart Power Generation -teknologia sekä lisääntynyt tuuli- ja aurinkovoiman hyödyntäminen vähentävät kokonaisjärjestelmän CO₂-päästöjä merkittävästi. Wärtsilän Smart Power Generation -konsepti mahdollistaa koko energiantuotantojärjestelmän kustannustehokkaan, luotettavan ja kestävä optimoinnin seuraavasti:

- Mahdollistaa kokonaisjärjestelmän erittäin pienet hiilipäästöt
 - mahdollistaa tuuli- ja aurinkovoiman maksimaalisen hyödyntämisen heikentämättä verkon vakautta
 - mahdollistaa tehokkaan perusvoiman tuotannon ja siten pienimmät CO₂-päästöt
 - minimoi tuulivoiman tuotantorajoitukset ja auttaa välttämään negatiiviset hinnat
 - vähentää tarvittavan varatehon määrää
 - mahdollistaa biokaasun ja nestemäisen biopolttoaineen tehokkaan käytön
- Mahdollistaa koko järjestelmän kustannustehokkaimman toiminnan
 - eliminoi kuluttavan syklisen kuormituksen laitoksissa, joita ei ole tähän suunniteltu, ja mahdollistaa niiden kustannustehokkaan käytön
 - suuri hyötysuhde laajalla kuormitusalueella mahdollistaa joustavien voimaloiden kustannustehokkaimman toiminnan
- Varmistaa järjestelmän luotettavuuden äärimmäisissäkin olosuhteissa, kuten
 - tuulen voimakkuuden vaihteluissa
 - poikkeustilanteissa
- Mahdollistaa keskikuorma- ja huippukuormakapasiteetin hajauttamisen
 - voimalaitosten koko ja laajennusmahdollisuus joustavasti paikallisten tarpeiden mukaan
 - tuotantokapasiteetin rakentaminen kuormituskeskuksiin vähentää verkkohäviöitä ja suurjänniteverkon laajennusinvestointien tarvetta
 - nopeat toimitukset takaavat nopean avun paikalliseen kapasiteettipulaan.

Power Plantsin kehitys vuonna 2013

Voimantuotannon kokonaismarkkinoiden aktiviteetti laski vuonna 2013, kun makrotalouden epävakaisuus viivästytti investointipäätöksiä edelleen läpi vuoden. Myös monien kehittyvien maiden merkittävät valuuttakurssiheilahdukset, joita nähtiin toisen ja kolmannen neljänneksen aikana, vaikuttivat asiakkaiden päätöksentekoon. Kehittyvien markkinoiden talouskasvu tuki kuitenkin uuden voimantuotantokapasiteetin kysyntää. Wärtsilän tarjousaktiviteetti oli vuotta 2012 korkeammalla tasolla. Aktiviteetti keskittyi edelleen maakaasuun pohjautuvaan tuotantoon. Wärtsilän osuus kaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin pohjautuvien voimalaitosten markkinoista (sisältäen kaikki yli viiden MW:n kokoiset voimakoneet) kasvoi 5,8%:iin vuoden 2013 ensimmäisen puoliskon aikana (4,9% vuoden 2012 ensimmäisellä puoliskolla). Kokonaismarkkinat olivat kooltaan 18,8 GW samalla ajanjaksolla.

Vuonna 2013 Power Plants -liiketoiminnan tilaukskertymä laski 15% 1.292 milj. euroon. Tämä on linjassa voimantuotannon kokonaismarkkinoiden laskun kanssa. 82% tilauksista MW:ssa mitattuna tuli kaasumarkkinoilta. Vuoden aikana Wärtsilä sai merkittäviä tilauksia 274 MW:n voimalaitoksesta Jordaniasta sekä 220 MW:n voimalaitoksesta Oregonista, Yhdysvalloista. Muita tärkeitä tilauksia saatiin Suomesta, Venäjältä ja Indonesiasta. Power Plants -liiketoiminnan liikevaihto laski 3% 1.459 milj. euroon, mikä vastaa 31% Wärtsilän liikevaihdosta.

Wärtsilä Ship Power

Wärtsilä Ship Powerilla on vahva asema merenkulkuteollisuudessa. Ship Power on yhä merkittävämpi toimija myös öljy- ja kaasuteollisuuden offshore-segmentissä. Tarjoamme optimoituja, ympäristömyötäisiä ja taloudellisesti järkeviä ratkaisuja, jotka on kehitetty asiakkaidemme tarpeiden pohjalta. Asiakkaiden liiketoiminnan syvällinen ymmärtäminen yhdistyneenä mittavaan verkostoomme ja laajaan tuotevalikoimaamme sekä valmiuteemme osallistua projekteihin jo alusten suunnitteluvaiheessa merkitsee sitä, että pystymme tukemaan asiakkaitamme laitteiden koko elinkaaren ajan.

Ship Power on organisoitu tuotelinjoittain, ja yhteinen myyntiorganisaatio vastaa maailmanlaajuisesti asiakassuhteista ja asiakkaiden tarpeiden selvittämisestä sekä myyntiverkostosta. Organisaatorakenne mahdollistaa toiminnan hallinnan alusta loppuun, mukaan lukien T&K -toiminta, suunnittelu ja valmistus. Vuoden 2014 alusta lähtien PowerTech toimii osana 4-tahtimoottorituotelinjaa. Tavoitteena on parantaa kilpailukykyä ja tehostaa asiakaspalvelua entisestään lisäämällä joustavuutta, nopeuttamalla päätöksentekoa ja hyödyntämällä resursseja optimaalisesti.

Palvelemme sekä telakoita että varustamoita

Ship Power -liiketoiminnan asiakkaita ovat sekä telakat että varustamot, ja näiden asiakasryhmien tarpeet ja vaatimukset eroavat toisistaan huomattavasti. Telakoiden päätöksiin vaikuttavat yleensä tuotteiden hinta, toimitusaika ja toimitusvarmuus, projektinhallinta ja asennuksen helppous sekä toimittajan kyky hallita laajoja toimituskokonaisuuksia. Varustamoiden vaatimuksia ovat luotettavuus, käytön taloudellisuus ja tuki sekä palveluiden saatavuus. Muita päätöksiin vaikuttavia tekijöitä ovat rahtihinnat, korkotaso ja laivan hinta. Kumpikin asiakasryhmä kiinnittää päätöksiä tehdessään lisäksi yhä enemmän huomiota hyötysuhteeseen ja ympäristömääräysten täyttymiseen.

Olemme sitoutuneet vastaamaan kaikkien asiakasryhmien tarpeisiin. Tähän päästään perehtymällä syvällisesti asiakkaiden liiketoimintaan, toimintamalleihin ja vaatimuksiin siten, että voimme tarjota tuotteita ja ratkaisuja, jotka parhaiten edistävät kunkin asiakkaan liiketoimintatavoitteita.

Laaja tarjontamme kattaa kaikki tärkeimmät alussegmentit

Ship Powerin toiminta kattaa kaikki merkittävät alustyyppit. Ymmärrämme kunkin segmentin tarpeet ja vaatimukset – aina suunnittelusta päivittäiseen käyttöön asti laitteiden koko elinkaaren ajan. Tarjontamme kattaa myös kaasujärjestelmät maalla toimiviin laitoksiin, esimerkiksi kaasuterminaalit. Meidät tunnetaan suunnitteluosaamisestamme, pitkästä kokemuksestamme alalta sekä teknologiajohtajuudestamme. Tarjontamme on alan laajin:

- Keskinopeat ja hidaskäyntiset diesel- ja monipolttoainemoottorit
- Propulsiolaitteet ja vaihteistot
- Tiivistet ja laakerit
- Automaatiojärjestelmät
- Viestintä- ja ohjausjärjestelmät
- Sähkönjakelu- ja -hallintajärjestelmät
- Ympäristöratkaisut, mukaan lukien pakokaasujen puhdistusjärjestelmät, painolastiveden käsittelyjärjestelmät ja makeavesijärjestelmät
- Pumput ja venttiilit
- Kaasujärjestelmät, mukaan lukien nesteytetyn maakaasun käsittely, suojakaasujärjestelmät, kompressorit, nesteytys ja uudelleenkaasutus
- Laivasuunnittelu

Syvällinen asiantuntemuksemme alusten optimoinnista antaa asiakkaillemme mahdollisuuden saavuttaa alusten käyttöprofiilia vastaavan suorituskäytön sekä parantaa alusten kustannustehokkuutta ja ympäristösuorituskykyä. Tarjontamme perustan muodostavat innovatiiviset ja kilpailukykyiset tuotteet, jotka toimitetaan tehokkaasti ja laadukkaasti. Kykymme yhdistää tarjoamamme tuotteet laajoiksi järjestelmiksi ja ratkaisuihin tukee strategiaamme olla asiakkaidemme tärkein alusten voimaratkaisujen toimittaja. Strategia luo lisäarvoa sekä telakka- että varustamoasiakkaillemme. Telakka-asiakkaamme hyötyvät yhteensopivuusongelmien vähenemisestä ja voivat keskittyä omaan ydinosaamiseensa. Varustamoasiakkaamme taas hyötyvät käyttöön ja huoltoon liittyvistä eduista.

Segmentti	Alustyyppi	Päätuotteet*
Kauppalaivat	Säiliöalukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, pienten alusten 4-tahtimoottorit
	Konttialukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, laivasuunnittelu, pienten alusten 4-tahtimoottorit
	LNG-alukset	4-tahtiset monipolttoainepäämoottorit, säätölappapotkurit, vaihteistot, keulaohjauspotkurit
	Irtolastialukset	2-tahtimoottorit, apumoottorit, kiinteälapaiset potkurit, keulaohjauspotkurit, pienten alusten 4-tahtimoottorit
	Muut: rahti-, ro-ro-alukset, autonkuljetusalukset, LPG-alukset	Kaikki edellä mainitut

Offshore	Kelluvat öljynetsintäalukset: porausalukset, porauslautat jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio, sähköjakelujärjestelmät, vaihteistot
	Kelluvat tuotantolaitokset: FPSO-, FSO-, LNG-alukset jne.	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, alusten automaatio, sähköjakelujärjestelmät, vaihteistot
	Offshorehuoltoalukset (OSV, PSV), AHTS-, AHS-alukset	4-tahtimoottorit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, säätölapapotkurit, sähköiset propulsiojärjestelmät, laivasuunnittelu, automaatio, vaihteistot
	Muut: nosturialukset, putkien asennusalukset, asuntoalukset	Kaikki edellä mainitut
Matkustaja-laivat	Risteilyalukset	4-tahtimoottorit, kiinteälapiset potkurit, keulaohjauspotkurit
	Matkustajalautat	4-tahtimoottorit, säätölapapotkurit, kiinteälapiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit
	Muut: ro-pax-alukset, jahdit	Kaikki edellä mainitut
Erikoisalukset	Hinaajat	4-tahtimoottorit, kiinteälapiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio, laivasuunnittelu
	Ruoppaajat	4-tahtimoottorit, säätölapapotkurit, kiinteälapiset potkurit, ohjauspotkurit, keulaohjauspotkurit, alusten automaatio
	Muut: kalastusalukset, jäänmurtaajat, tutkimusalukset, työalukset, sisävesiliikenteen alukset	Kaikki edellä mainitut
Merivoimat	Fregatit, korvetit, partioalukset, lentotukialukset, hävittäjäalukset, tukialukset	Vesisuihkulaitteet, tiivisteet ja laakerit, keulaohjauspotkurit, 4-tahtimoottorit

* Ilman Wärtsilä Hamworthyn tuotteita, joita voidaan asentaa lähes kaikentyypisiin aluksiin.

Kasvun pohjana kaasu- ja ympäristöratkaisut ja tehokkaat alukset

Ship Powerilla on erinomaiset edellytykset kasvuun, jota tukee kaasun kasvava kysyntä laivojen polttoaineena, uudet ympäristömääräykset sekä polttoaineiden hinnannoususta johtuva hyvän hyötysuhteen omaavien alusten kasvava kysyntä.

Tiukentuvat ympäristömääräykset lisäävät mielenkiintoa maakaasun käyttöön merenkulun polttoaineena sekä päästöjä vähentäviin teknologioihin, kuten rikkipesureihin ja painolastiveden käsittelyjärjestelmiin. Ship Power tarjoaa asiakkailleen ratkaisuvaihtoehtoja, joilla vaatimukset voidaan täyttää niin, että asiakkaiden liiketoiminnan ja liiketoimintamallin tarpeisiin vastataan parhaalla mahdollisella tavalla sekä uusien alusten rakennusprojekteissa että jo käytössä olevien alusten jälkiasennuksissa.

Noudattaakseen IMO:n asettamia tulevia rikkimääräyksiä varustamoiden, joiden alukset toimivat ympäristöpäästöjen erityisalueilla, on käytettävä joko vähärikkisiä polttoaineita, kuten kevyttä polttoöljyä tai kaasua, tai pakokaasupesureita. Tarjontamme kaasumarkkinoille käsittää kaasumoottorit, kaasukonversiot sekä kaasun käsittelyjärjestelmät, kuten nesteytetyn maakaasun käsittely, nesteytys, uudelleenkaasutus, suojakaasujärjestelmät sekä pienten ja keskisuurten maalla toimivien kaasuteollisuuden laitosten laitteet. Olemme markkinajohtaja alusten kaasunkäsittelyjärjestelmissä ja monipolttoainemootoreissa, joita olemme toimittaneet yli sataan LNG-alukseen ja joiden toimitukset lisääntyvät myös muille merenkulun ja öljy- sekä kaasuteollisuuden segmenteille, kuten matkustaja- ja FPSO-aluksiin.

Tarjoamme nykyään alan laajimman valikoiman pakokaasujen puhdistusjärjestelmiä, ja referenssimme ovat markkinoiden kattavimmat. Pakokaasujen puhdistusjärjestelmävalikoimamme käsittää makeavesikäyttöiset suljetun kierron järjestelmät, merivesikäyttöiset avoimen kierron järjestelmät sekä molempia teknologioita hyödyntävät hybridijärjestelmät. Ehdotetut painolastivettä koskevat määräykset edellyttävät, että aluksiin asennetaan painolastiveden käsittelyjärjestelmä, joka estää haitallisten vieraslajien leviämisen. Tarjoamme asiakkaillemme järjestelmiä, jotka perustuvat kahteen yleisimpään painolastiveden käsittelyteknologiaan: ultraviolettivalokäsittelyyn ja sähköklooraukseen.

Polttoaineiden hinnannoususta johtuen varustamot ja laivayhtiöt kiinnittävät erityistä huomiota alusten hyötysuhteeseen. Autamme asiakkaitamme maksimoimaan alustensa hyötysuhteen useilla eri tasoilla: suunnittelemme aluksia, joiden hyötysuhde on maksimoitu tarkoitettuun käyttöprofiiliin, suunnittelemme integroitua voima-, propulsio- ja laitejärjestelmiä, jotka takaavat parhaan mahdollisen kokonaishyötysuhteen ja toimitamme luonnollisesti järjestelmän vaatimat erilliset tehokkaat tuotteet. Kattavat ohjaus- ja valvontajärjestelmämme sekä elinkaaripalvelumme takaavat alusten tehokkaan käytön koko niiden elinkaaren ajan.

Ship Power -liiketoimintaympäristö

Ship Power toimii kahdella alalla: merenkulkuteollisuudessa sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa. Merenkulkualan pääsegmentit ovat kauppalaivat, matkustajalaivat sekä merivoimat ja erikoisalukset. Öljy- ja kaasuteollisuudessa keskitymme offshore-aluksiin sekä maalla toimiviin kaasuteollisuuden laitoksiin. Ship Powerin asiakkaita ovat sekä telakat että varustamot.

Laivanrakennus- ja merenkulkumarkkinoiden yleiset kysyntätekijät

Laivanrakennus- ja merenkulkualan kysyntään vaikuttavat pääasiassa maailmantalouden kehitys ja sen vaikutus kauppaan ja kuljetuskapasiteetin tarpeeseen. Maailmantalous vaikuttaa myös polttoaineiden hintoihin, joilla puolestaan on sekä suora että epäsuora vaikutus merenkulkualan sekä öljy- ja kaasuteollisuuteen. Korkeat polttoaineiden hinnat vauhdittavat öljy- ja kaasuteollisuuden kehitystä, ja merenkulkualalla ne lisäävät tehokkaiden alusten kysyntää. Muita toimialaan vaikuttavia tekijöitä ovat telakoiden kapasiteetti, uusien alusten hinnat, vanhojen alusten käytöstä poistaminen ja romuttaminen, korkotaso ja rahtihinnat sekä ympäristömääräykset. Wärtsilän Ship Power -liiketoimintaan vaikuttaa eniten uusien alusten, varsinkin meriliikenteen rahtialusten, öljynporaus- ja öljynetsintäalusten ja niiden tukialusten, risteilyalusten, matkustajalauttojen sekä laivastoalusten maailmanlaajuinen kysyntä. Toinen tärkeä tekijä on ympäristömääräyksistä johtuva kysyntä ympäristöratkaisuille ja kaasun käytölle laivojen polttoaineena. Lisäksi öljyn ja kaasun kasvava kysyntä yhdessä perinteisten kenttien vähenevän tuotannon kanssa tukevat uusia öljy- ja kaasualan investointeja syvänmeren kohteisiin ja syrjäseuduille.

Wärtsilän Ship Power -liiketoiminnan tärkeimmät kysyntätekijät

- Maailmanlaajuinen talouskehitys
- Maailmankaupan kehitys ja kuljetuskapasiteetin tarve
- Öljyn ja kaasun hintakehitys
- Ympäristömääräykset
- Uusien offshore-öljy- ja kaasukenttien kehitys

Kilpailijat ja markkina-asema

Wärtsilä Ship Power on jatkuvasti laajentanut tarjontaansa, joka kattaa nykyisellään laivakoneet ja propulsiolaitteet, sähkölaitteet, automaation, laivasuunnittelun, ympäristöratkaisut, kaasujärjestelmät sekä pumpput ja venttiilit. Tarjonnan laajentamista tukee kykymme tarjota ympäristömyötäisiä ratkaisuja sekä parasta huoltopalvelua läpi koko tuotteen elinkaaren. Kilpailuetumme perustuu toimialan laajimpaan valikoimaan johtavia, innovatiivisia merenkulkualan tuotteita sekä täydellisiin integroituihin järjestelmiin ja suunnitteluun, joiden tukena on asiakkaitamme kaikkialla maailmassa palveleva ainutkertainen myynti- ja huoltoverkosto.

Kilpailijakenttämme on laaja. Moottoreissa kilpailijoitamme ovat mm. MAN, Caterpillar ja kiinalaiset lisenssivalmistajat, potkureissa esimerkiksi Schottel ja Thrustmaster, ympäristö- ja apulaitteissa Alfa Laval, sähkö- ja automaatiojärjestelmissä Siemens ja Kongsberg sekä pumpuissa ja kaasujärjestelmissä Colfax ja Cryostar. Lisäksi kilpailijoihin lukeutuu kattavasti eri ratkaisuja tarjoavia yrityksiä, kuten Rolls-Royce ja Hyundai Heavy Industries.

Wärtsilä tunnetaan merenkulku- sekä öljy- ja kaasumarkkinoilla luotettavana innovatiivisen ja kestäväen teknologian toimittajana. Keskinopeiden monipolttoainemoottoreiden markkinoilla olemme johtava toimittaja, jolla on alan kattavimmat referenssit.

Wärtsilän tarjonta	Pääkäyttökohde*	Pääkilpailijat**	Wärtsilän markkina-asema
4-tahtiset keskinopeat päämoottorit	Pienet kauppalaivat, offshore, erikoisalukset	MAN D&T, MAK (CAT), Rolls-Royce, HiMSEN	Wärtsilän osuus markkinoista on noin puolet (kW:ssa mitattuna)
4-tahtiset apumoottorit	Kaikki alustyytit	Markkinat ovat erittäin pirstoutuneet, hintasensitiiviset ja tiukasti kilpaillut. Pääkilpailijoita ovat MAN D&T ja sen paikalliset lisenssivalmistajat, Yanmar ja HiMSEN. Apumoottoreiden markkinoilla kilpailevat myös nopeakäyntisten	Wärtsilä on markkinoiden haastaja: sen osuus kokonaismarkkinoista on noin 4%

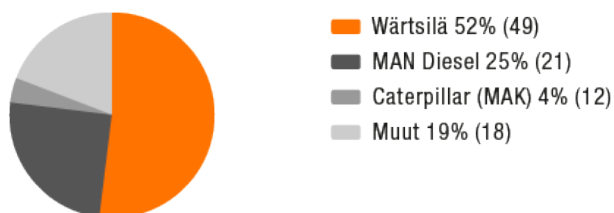
		moottoreiden valmistajat.	
2-tahtimoottorit (lisenssivalmisteiset)	Suuret ja keskikokoiset kauppalaivat	MAN D&T, Mitsubishi Heavy Industries	Markkinoiden haastaja: Wärtsilän markkinaosuus on noin 10% (kW:ssa mitattuna)
Propulsiojärjestelmät - Säätölappapotkurit - Kiinteälapaistet potkurit - Ohjauspotkurit - Keulaohjauspotkurit	Kaikki alustyytit	Rolls-Royce, Schottel, Hyundai Heavy Industries, Mitsubishi Heavy Industries, Mecklenburger Metallguss, Thrustmaster, Brunvoll, Kawasaki, Caterpillar (Berg Propulsion)	Säätölapa- ja kiinteälapaisten potkurien markkinat ovat pirstoutuneet ja kilpailijoita on paljon. Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita. Ohjauspotkurien markkinoilla Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita. Keulaohjauspotkurien markkinat ovat erittäin pirstoutuneet. Wärtsilä on markkinoiden haastaja.
Sähkö ja automaatio - Low Loss -konsepti - Pien- ja väljännitekeskukset - Muuttuvanopeuksinen käyttö - Putkijohtojen lämmitysjärjestelmät - Alusten automaatiojärjestelmät - Voimajärjestelmät - Integroidut komentositratkaisut	Offshore, erikoisaluksat	ABB, Siemens, Kongsberg, Rolls-Royce, General Electrics	Offshore-markkinoilla vakiintunut asema, muutoin markkinoiden haastaja
Laivasuunnittelu	OSV, kauppalaivat, erikoisaluksat, kalastusaluksat	Skipsteknik, Marinteknik, MMC, Rolls-Royce, Ulstein	Wärtsilä on johtavia itsenäisiä laivasuunnitteluyrityksiä
Öljy- ja kaasujärjestelmät - Uudelleenkaasutusjärjestelmät - Kaasun uudelleennesteytysjärjestelmät - Kaasun nesteytysjärjestelmät onshore-sovelluksiin - Kaasun talteenottojärjestelmät - Öljynerotusjärjestelmät - Polttoainekaasujärjestelmät	Offshore-kaasunkäsittely- ja varastointialukset, LNG/LEG/LPG -aluksat, teolliset sovellukset, polttoainekaasujärjestelmät kaikkiin alustyypeihin	TGE Marine, Cryostar, Linde GAS - AGA, Kobelco, Moss Maritime, Daewoo Shipbuilding & Marine Engineering, Weir LGE, Cryonorm, John Zink, Black & Veatch, Air Liquid, Aker Solutions, FMC / CDS, Cameron / Concept	Wärtsilä Hamworthy on yksi vahvimpia toimijoita

Pumppujärjestelmät • Syväkairauslastipumput • Pumppuhuonejärjestelmät • Konehuonejärjestelmät • Palontorjuntajärjestelmät • Venttiilit	Kaikki alustyytit, onshore- ja offshore-öljyn- ja kaasunkäsittelylaitokset	Niigata, Marflex, Framo, Hyundai Heavy Industries, Shinko, Colfax, Ellehammer	Wärtsilä Hamworthy on yksi vahvimpia toimijoita
Ympäristöratkaisut • Pakokaasujen puhdistus • Painolastivesijärjestelmät • Suojakaasujärjestelmät • Vedentuotantajärjestelmät • Vedenpuhdistusjärjestelmät	Kaikki alustyytit	Alfa Laval, Green Tech Marine, Techcross, Panasia, Evac, Scanship GEA Westfalia, Marinfloc	Wärtsilä on yksi vahvimpia toimijoita

* Mainittu vain pääkäyttökohteet.

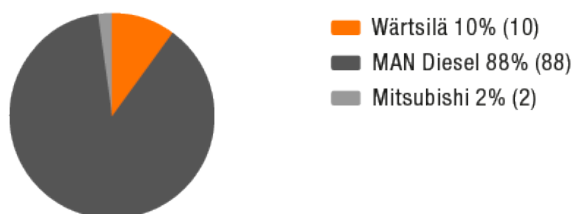
** Mainittu vain pääkilpailijat.

Keskinopeiden päämoottoreiden markkina-asema



Wärtsilän markkinaosuus lasketaan 12 viimeiseltä kuukaudelta, suluissa edellisen neljänneksen päättävät luvut. Laskelma perustuu Wärtsilän omaan tietokantaan.

Hidaskäyntisten päämoottoreiden markkina-asema



Wärtsilän markkinaosuus lasketaan 12 viimeiseltä kuukaudelta, suluissa edellisen neljänneksen päättävät luvut. Laskelma perustuu Wärtsilän omaan tietokantaan.

Apumoottoreiden markkina-asema



Wärtsilän markkinaosuus lasketaan 12 viimeiseltä kuukaudelta, suluissa edellisen neljänneksen päättävät luvut. Laskelma perustuu Wärtsilän omaan tietokantaan.

Ship Powerin strategia

Wärtsilä Ship Powerin strateginen tavoite on olla johtava innovatiivisten tuotteiden ja integroitujen ratkaisujen toimittaja meri- sekä öljy- ja kaasuteollisuudelle.

Tavoitteen saavuttamiseksi hyödynnämme syvällistä asiakkaiden tarpeiden ymmärtämistämme ja

- vakiinnutamme selkeän johtavan aseman kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa,
- kehitämme edelleen johtavaa asemaamme laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina,
- tarjoamme kilpailukykyisiä tuotteita meri- sekä öljy- ja kaasuteollisuuden kasvaviin tarpeisiin ja
- haemme lisää kasvua hyödyntämällä kykyämme tarjota asiakkaillemme tehokkaimmat elinkaariratkaisut.

Ratkaisutoimittajana pystymme toimittamaan kaiken yksittäisistä tuotteista laivojen monitahoisiin voimajärjestelmiin sekä koko elinkaaren kattavaan tukeen aina konseptin kehittämisestä käyttöön. Wärtsilä Ship Power on alan ainoa toimija, jonka tarjonta kattaa merenkulun kaikki tarpeet, kuten laivakoneet, aggregaatit, alennusvaihteet, propulsiolaitteet, automaatio- ja voimansiirtojärjestelmät, tiivisteratkaisut, ratkaisut päästöjen hallintaan ja pienentämiseen, kaasun säilytys- ja käsittelyjärjestelmät, ohjauksen ja viestinnän sekä maailman vahvimman merenkulku- ja offshore-alan huoltoverkoston. Laajaa tuotevalikoimaamme tukevat maailmanluokan laivasuunnittelun, teknisen tuen ja projektitoimitusten resurssit. Niiden avulla pystymme luomaan ratkaisuja, jotka optimoivat asiakkaiden laitteiden lisäarvon niiden koko elinkaaren ajan.

Kaasukäyttöisiin aluksiin, ympäristömääräysten noudattamiseen ja hyötysuhteen optimointiin liittyvissä ratkaisuissa näemme mittavia keskipitkän aikavälin kasvumahdollisuuksia. Wärtsilällä on jo vahva asema näillä alueilla, sillä yhtiöllä on alan vahvin kokemus kaasumoottoreista, ainutlaatuinen päästöjen hallintaan ja pienentämiseen liittyvä tuotevalikoima (mm. rikkipesurit, painolastiveden käsittelyjärjestelmät, SCR-katalysaattorit) ja teknisten palveluiden ja laivasuunnitteluresurssien ansiosta kokonaisvaltainen malli laivan hyötysuhteen optimointiin.

Wärtsilä Ship Power hakee kasvua orgaanisesti jota yritysostot ja kumppanuudet tukevat. Kehitämme innovatiivisten ja kilpailukykyisten tuotteidemme tarjontaa asiakassegmenttien tarpeiden ja alusten käyttöprofiilien pohjalta. Tarjoamme varustamoille ja laivayhtiöille luotettavuuden ja käytettävyyden takaavia integroitua elinkaariratkaisuja tiiviissä yhteistyössä Services-liiketoiminnan kanssa.

Säilytämme johtavan asemamme laivanrakennusteollisuuden järjestelmäintegraattorina sekä vakiinnutamme yhtä vahvan aseman öljy- ja kaasuteollisuuden järjestelmäintegraattorina. Jatkamme myös panostuksia läsnäolomme vahvistamiseen sekä toimitusketjumme sekä suunnittelu- ja myyntiprosessiemme tehokkuuden maksimointiin etenkin tärkeimmillä laivanrakennusmarkkinoilla, kuten Kiinassa, Etelä-Koreassa ja Brasiliassa.

Ship Powerin vahvuudet

- Merenkulku- sekä öljy- ja kaasualan laajin valikoima luotettavia ja suorituskykyisiä tuotteita ja ratkaisuja, joiden tukena on alan vahvin maailmanlaajuinen huoltoverkosto
- Ylivoimaiset referenssit monipolttoaineteknologiaamme sekä kaasujärjestelmiämme hyödyntävien kaasukäyttöisten alusten toimittamisesta
- Kattavin valikoima vaihtoehtoja asiakkaiden polttoainejoustavuutta, suorituskykyä ja ympäristövaatimuksia koskeviin tarpeisiin vastaamiseksi
- Ainutlaatuinen synergia laivasuunnittelumme ja teknisen suunnittelumme välillä takaa alukselle parhaan suorituskyvyn sen koko elinkaaren aikana
- Vahva läsnäolo kaikilla tärkeimmillä segmenteillä pienentää laivanrakennusalan suhdannevaihteluiden vaikutuksia

Ship Power ja kestävä kehitys

Merenkulku- sekä öljy- ja kaasuteollisuus ovat yleismaailmallisten megatrendien keskiössä. Suuntaus on kohti monipuolisempia ja puhtaampia energialähteitä, läpinäkyvämpää ja vastuullisempaa ympäristötoimintaa sekä tarvetta parantaa taloudellista kilpailukykyä huolimatta maailmantalouteen mahdollisesti liittyvistä epävarmuustekijöistä. Wärtsilän näkemyksen mukaan on selvää, että entistä paremmin kestävä kehityksen tarpeisiin vastaava toiminta on keskeisessä asemassa kaikissa näissä trendeissä.

Maakaasun käyttö yleistyy	Ympäristösäätely tiukenee	Painopiste energiatehokkuudessa
Maailman energiaympäristö siirtyy kohti monipuolisempia ja kestävämpiä energialähteitä, ja maakaasulla – fossiilisista polttoaineista puhtaimmalla – on tässä suuntauksessa merkittävä rooli. Öljy- ja kaasuteollisuus on viime vuosina kokenut tuntevan nousun maakaasun kysynnässä, ja myös maakaasuvarannot jatkavat kasvuaan. Muutos tuntuu myös merenkulkuteollisuudessa, missä kiinnostus kaasua kohtaan laivojen polttoaineena lisääntyy nopeasti.	Merenkulkuala toteuttaa nykyisten ympäristömääräysten edellyttämiä muutoksia ja arvioi vaihtoehtoja tulevien määräysten täyttämiseksi. Selvityksen alla ovat päästöt sekä ilmaan (CO ₂ , NO _x , SO _x , PM, VOC ja muut) että veteen. Myös etenkin öljy- ja kaasuteollisuuden toiminnan turvallisuutta ja päästöjä koskevat määräykset ovat kiristymässä.	Maailmantalouden laskusuhdanne on lisännyt valtavasti etenkin merenkulun, mutta myös öljy- ja kaasuteollisuuden, kustannusrakenteeseen kohdistuvia paineita. Merenkulkualalla korkeat polttoainekustannukset vauhdittavat laitteiden modernisointia, toimintamallien uudistamista sekä uudenlaisten alusten tilauksia. Energiatehokkuuden parantamiseen suunnatut investoinnit tuovat sekä taloudellisia että ekologisia etuja.

Wärtsilän tavoitteena on olla kaikkien asiakkaitensa arvostetuin kumppani, mikä tarkoittaa, että kestävä kehityksen on oltava Ship Powerin tuote- ja ratkaisukehitystyön keskiössä. T&K -työmme ja liiketoiminnan kehitystyömme perustuu näiden megatrendien asiakasvaikutusten syvälliseen ymmärtämiseen. Wärtsilä on

vuosien varrella laajentanut ja kehittänyt tarjontaansa merenkulku- sekä öljy- ja kaasuteollisuudelle vastatakseen asiakkaidensa tarpeisiin. Kaasu, ympäristömääräysten noudattaminen ja hyötysuhde ovat Ship Powerin tarjonnan kolme tukijalkaa.

Kaasu

Kaasu on polttoaineena kustannustehokas ja puhdas, ja sen saatavuus on hyvä. Wärtsilä kehittää tuotteita ja palveluita, jotka mahdollistavat maakaasun turvallisen käytön, käsittelyn ja jakelun merenkulkualalla sekä öljy- ja kaasuteollisuudessa.

Wärtsilä on merenkulkualan kiistaton johtaja kaasukäyttöisissä propulsiojärjestelmissä. Tähän mennessä keskinopeita monipolttoainemoottoreitamme on asennettu yli 150 alukseen (suurin osa LNG-tankkereita), ja niille on kertynyt yli 7 miljoonaa käyttötuntia eri sovelluksissa sekä maalla että merellä. Yksikään toinen moottorivalmistaja ei ole yltänyt vastaavaan lukuun. Maakaasun turvallisesta käytöstä LNG-tankkereissa on vahvat näytöt, mikä on lisännyt alan kiinnostusta laajentaa LNG:n käyttöä muihin alustyyppeihin.

Wärtsilä ilmoitti vuonna 2013 laajentavansa monipolttoainemoottorivalikoimaansa hidaskäyntisiin 2-tahtimoottoreihin. Wärtsilä RT-flex50DF:n lanseeraus ja 2-tahtimoottoreiden koko valikoiman tuominen myyntiin monipolttoaineversioina tukevat merenkulkualan siirtymistä kaasun käyttöön. Uudet moottorit täyttävät IMO Tier III:n mukaiset päästövaatimukset kaasukäytössä.

Wärtsilän koetulla matalapaineista kaasua käyttävällä monipolttoaineteknologialla on useita etuja:

- Pienemmät päästöt (kun polttoaineena käytetään kaasua): NOx-päästöt vähenevät 85%, SOx -päästöt vähenevät 99%, hiukkaspäästöt pienenevät jopa 99%, CO₂-päästöt vähenevät 20-30%, ei savua
- Polttoainejoustavuus lisää toimintavarmuutta ja kilpailukykyä. Mahdollisuus käyttää raskasta polttoöljyä, meridieseliä, biopolttoaineita ja raakaöljyä.
- 15-20% pienemmät investoinnit, koska matalapaineisen teknologian käyttö mahdollistaa yksinkertaisemmat (edullisemmat) kaasunkäsittelyjärjestelmät ja pakokaasujen puhdistukseen ei tarvita lisäjärjestelmiä.
- Jättemäärät pienenevät (nestemäinen jäte)
- Ei tarvita sekundäärisiä puhdistusjärjestelmiä (eikä niissä käytettäviä reagensseja)
- Varmennus ja turvallisuus
- Moottorin vakaa toiminta kaasukäytöllä kaikilla tehoalueilla, ei tarvetta siirtyä dieselpolttoaineen käyttöön alhaisella teholla
- Alhainen pilottipolttoaineen kulutus (vain 1% polttoaineen kokonaismäärästä).

Wärtsilälle kaasun käytön mahdollistaminen laivojen polttoaineena merkitsee muutakin kuin hyväksi todettua kaasumoottoriteknologian toimittamista. Se merkitsee yhtiön johtavan aseman säilyttämistä kaasukäyttöisten alusten suunnittelussa, sekä luotettavien ja kilpailukykyisten kaasun säilytys- ja käsittelyjärjestelmien tarjoamista.

Wärtsilä tukee myös laajemmin kaasun arvoketjun kehitystä öljy- ja kaasuteollisuudessa esimerkiksi nesteytys- ja uudelleenkaasutusratkaisuillaan.

Ympäristömääräysten noudattaminen

Wärtsilä tarjoaa useita ympäristömääräysten täyttämiseen liittyviä ratkaisuja, jotka sisältävät hyväksi todettua teknologiaa, nopean asennuksen sekä maailmanlaajuisen verkostomme tuen. Olemme sitoutuneet tarjoamaan asiakkaillemme ja koko yhteiskunnalle luotettavia ja turvallisia teknologioita, jotka täyttävät myös tulevat ympäristömääräykset. Voimme myös auttaa asiakkaitamme arvioimaan, mikä on heidän operatiivisten tarpeidensa kannalta paras ratkaisu ympäristömääräysten täyttämiseksi.

Tarjontamme merenkulkualan ympäristömääräysten täyttämiseksi:

- SO_x- ja NO_x -määräykset: kaasumootorit, kaasukonversiot, pakokaasujen puhdistusjärjestelmät (NOR, hybridipesurit, avoimen kierron pesurit)
- Painolastivesimääräykset: UV- ja sähkökemialliset järjestelmät
- EEDI-määräykset: yksittäisten tuotteiden parempi hyötysuhde, laivasuunnittelu
- Veteen joutuvia päästöjä koskevat määräykset: tiivistejärjestelmät

Näiden lisäksi Wärtsilän tarjonta öljy- ja kaasuteollisuudelle sisältää seuraavat ratkaisut turvalliseen ja mahdollisimman päästöttömään toimintaan:

- VOC-päästöjen talteenotto
- Jätevesi- ja makeavesijärjestelmät
- Öljynerotus
- Soihdutuskaasun talteenotto

Hyötysuhde

Wärtsilän tavoitteena on optimoida laitteiden elinkaarikustannukset. Toimimme näin, koska se on asiakkaidemme talouden kannalta järkevää ja koska ymmärrämme paineet alentaa kustannuksia ja investoida merkittäviä säästöjä luovien tuotteiden ja ratkaisujen kehitykseen. Hyötysuhteen parantaminen parantaa myös ympäristösuorituskykyä.

Meille yksi keino tehokkuuden parantamiseksi on tuotevalikoimamme uudistaminen. Wärtsilä ilmoitti vuonna 2013 tuovansa myyntiin uuden tehokkaiden potkureiden valikoiman ja jatkoi uusien X-sarjan 2-tahtimootoreiden tuomista markkinoille. Molemmissa tapauksissa hyötysuhteessa on saavutettu merkittäviä parannuksia. Wärtsilä kehittää parhaillaan uuden sukupolven 4-tahtimootoreita, joiden tärkeimpiä ominaisuuksia on entistä parempi hyötysuhde.

Wärtsilä on kehittänyt myös erillisiä hyötysuhdetta parantavia tuotteita, kuten Energopac-peräsin ja Low Loss -konsepti (LLC). Wärtsilän syvälinen osaaminen kaikilla vaadittavilla aloilla, kuten automaatio, koneenrakennus, propulsio ja laivasuunnittelu, tarjoaa yhtiölle erinomaiset edellytykset parantaa alusten ja toimintojen kokonaishyötysuhdetta. Kun tämä osaaminen yhdistetään asiakkaiden toiminnan syvälliseen ymmärtämiseen, pystymme saavuttamaan tuntuvia parannuksia hyötysuhteessa.

Ship Powerin kehitys vuonna 2013

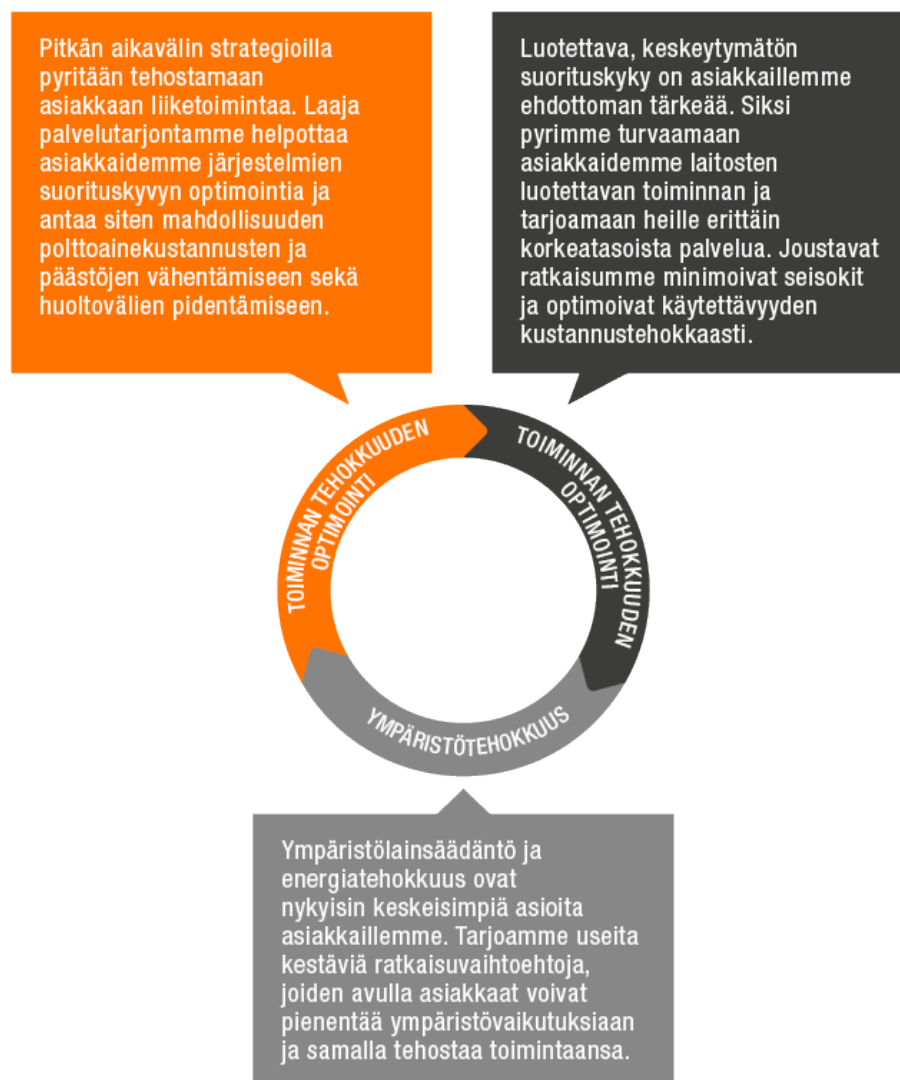
Vuonna 2013 tehtiin sopimukset 2.201 alustilauksesta maailmanlaajuisesti. Markkina-aktiiviteetti parantui merkittävästi vuodesta 2012, jolloin tiedossa olevien sopimusten tilausvolyymi oli 1.090 alusta. Tilausaktiiviteetti oli hyvällä tasolla kaikilla merkittävillä alussegmenteillä, minkä ansiosta segmenttien välinen tilausjakauma oli tasaisempi vuoteen 2012 verrattuna. Kilpailukykyiset uudisrakentamisen hinnat ja uusien alusten polttoainetehokkuus lisäsivät kiinnostusta kauppalaivainvestointeihin. Lisäksi öljyn hinnat tukivat offshore-alan toimintaa, myös haastavissa olosuhteissa ja syvän veden alueilla. Kiinan ja Etelä-Korean osuudet vuoden 2013 aikana vahvistetuista sopimuksista olivat 41% ja 33% kompensoiduissa bruttorekisteritonneissa laskettuna. Japanin osuus oli 15%. Wärtsilän keskinopeiden päämootoreiden markkinaosuus kasvoi 52%:iin (kolmannen neljänneksen lopussa 49%). Markkinaosuus hidaskäyntisissä moottoreissa pysyi 10%:ssa ja apumootorimarkkinoilla Wärtsilän osuus laski hieman 4%:iin (10% ja 5% kolmannen neljänneksen lopussa).

Ship Power -liiketoiminnan tilauskertymä kasvoi 14% 1.662 milj. euroon vuonna 2013, mikä kuvastaa yleisten merenkulun markkinoiden parannusta. Tilaukset olivat hyvällä tasolla offshore- ja erikoistuneen tonniston segmenteillä, sekä kauppalaivoissa. Kiinnostus kaasun käyttöön merenkulun polttoaineena jatkui läpi vuoden, ja Ship Power sai useita tilauksia monipolttoainemoottoreista ja kaasujärjestelmistä. Ympäristöratkaisujen tilausaktiviteetti piristyi hieman. Wärtsilä sai tilauksen AQUARIUS®UV -painolastivedenkäsittelyjärjestelmän toimittamisesta Carboflotta Groupilta sekä useita rikkipesuritilauksia. Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 2% 1.325 milj. euroon vuonna 2013, mikä vastaa 28% Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta.

Wärtsilä Services

Wärtsilä Services tukee asiakkaitaan tarjoamalla toimialan kattavimman palveluvalikoiman tavoitteenaan asiakasyritysten liiketoiminnan ja laitosten koko elinkaaren aikaisen suorituskyvyn optimointi. Palveluverkostomme on alan laajin. Se käsittää tällä hetkellä noin 11.000 palveluammattilaista yli 160 toimipaikassa lähes 70 maassa. Tarjoamme asiantuntevia, merkki-riippumattomia ja ympäristöystävällisiä palveluita nopeasti ja lähellä asiakkaitamme.

Laitosten koko elinkaaren aikaisen hyötysuhteen optimoinnin pääperiaatteet:



Palvelutarjontamme

Pyrimme kehittämään tiiviit suhteet asiakkaisiimme, jotta voimme perehtyä heidän tarpeisiinsa syvällisesti ja laajentaa tarjontaamme niiden mukaisesti. Services-liiketoimintamme tarjoaa kattavaa tuotteen koko elinkaaren aikaista tukea sekä Ship Power- että Power Plants -liiketoimintojen laitteistoille. Services-liiketoiminnan pohjana ovat pääosin Wärtsilän suunnittelemat ja myymät laitteet, kuten moottorit, propulsiojärjestelmät sekä sähkö- ja automaatiojärjestelmät. Valmiudet jälkiasennus- ja huoltopalvelujen tarjoamiseen myös muiden valmistajien laitteille ovat olemassa.

Kehitämme jatkuvasti osaamistamme ja hankimme uutta osaamista strategisilta kasvualueilta, joita ovat esimerkiksi kaasumoottorit, offshore-öljy- ja -kaasuteollisuus, laitteistojen optimointijärjestelmät ja ympäristöratkaisut. Tavoitteenamme on nyt ja tulevaisuudessa laajentaa tarjontaamme kehittämällä valikoimaamme innovaatioiden avulla. Kasvua haetaan myös laajentamalla huoltosopimustarjontaa

vastauksena asiakkaiden huoltokumppanuuksia kohtaan osoittamaan lisääntyneeseen kiinnostukseen. Näin asiakkaamme pystyvät sekä alentamaan kustannuksiaan että tehostamaan toimintaansa.

Asiantuntemuksemme kattaa seuraavat osa-alueet:

Moottorihuolto

Tarjoamme huoltopalvelut keskinopeille ja hidaskäyntisille kaasu-, monipolttoaine- ja dieselmoottoreille ja muille niihin liittyville järjestelmille. Tarjontamme kattaa kaiken perushuollosta vanhojen moottorien suorituskyvyn optimointiin tähtääviin jälkiasennuksiin.

Potkurihuolto

Tarjoamme propulsiolaitteistoille täyden huoltopalveluvalikoiman laitteiston koko elinkaaren ajan. Propulsiolaitteistoja parantamalla voidaan optimoida aluksen polttoainetalous ja offshore-lauttojen luotettavuus.

Tiiviste- ja laakerihuolto

Tarjoamme laajan valikoiman tiiviste-, laakeri- ja vannasputkiratkaisuja integroituina järjestelminä, paketteina ja yksittäisinä tuotteina. Ne tehostavat merenkulun ja teollisuuden asiakkaiden toimintaa, alentavat heidän käyttökustannuksiaan ja pidentävät laitteiden ja laitteistojen käyttöikää.

Sähkö- ja automaatiohuolto

Huollamme ja modernisoimme kaikenlaisia voimalaitoksissa, laivoissa, öljy- ja kaasuteollisuuden laitoksissa sekä voimalaitosten ja alusten turvallisuusjärjestelmissä käytettäviä säätö- ja automaatiojärjestelmiä. Tarjontamme täydentävät instrumentointijärjestelmät ja kokonaisratkaisuna toteutettavat suunnittelupaketit ja modernisointi- ja konversioprojektit.

Kattiloiden huoltopalvelut

Kattaviin palveluihimme sisältyvät kaikenlaisien kattilalaitosten ja savukaasuesilämmittimien sekä niiden ohjausjärjestelmien tarkastukset, kuntoon perustuva huolto ja varaosatoimitukset.

Ympäristöpalvelut

Tarjoamme laajan valikoiman maalla toimiviin voimalaitoksiin ja laivoihin asennettuihin laitteisiin tarkoitettuja palveluja, joiden tavoitteena on hyötysuhteen parantaminen ja päästöjen vähentäminen. Ratkaisuihin sisältyvät polttoainekonversiot, NOx-päästöjä alentavat ratkaisut sekä propulsiotehoa parantavat palvelut. Lisäksi kenttähuolto-organisaatiomme tukee Ship Powerin jälkiasennusmarkkinoita ympäristömyötäisten ratkaisujen asennuksessa ja käyttöönotossa.

Palvelusopimukset

Räätälöimme palvelusopimukset asiakkaidemme tarpeiden mukaisiksi – sopiva kumppanuustaso on täysin asiakkaan valittavissa. Tekniset hallinnointisopimukset sisältävät säännölliset tarkastukset, kuukausittaiset raportit ja varaosien vaihto-ohjelmat. Huoltosopimuksessa määritellään kiinteät hinnat tarkastuksille, tekniselle tuelle, varaosille, koulutukselle ja huoltotöille. Käyttö- ja hallinnointisopimukset voivat sisältää kaikki laitoksen käyttöön, hallintaan ja huoltoon liittyvät palvelut sekä taata laitoksen suorituskyvyn.

Huoltoprojektit

Projektinjohto-osaamisemme turvin pystymme optimoimaan asiakkaidemme laitosten suorituskyvyn päivitysten, modernisointien, polttoainekonversioiden ja turvallisuusratkaisujen avulla.

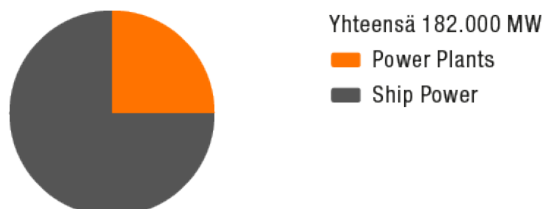
Koulutuspalvelut

Koulutuspalvelumme kattavat kaikki laitosten hallinnointiin, käyttöön, kunnossapitoon ja turvallisuuteen liittyvät näkökohdat. Kurssit voidaan toteuttaa perinteisinä käytännönläheisinä koulutuksina paikan päällä tai nykyaikaisina etä- ja verkkokoulutuksina.

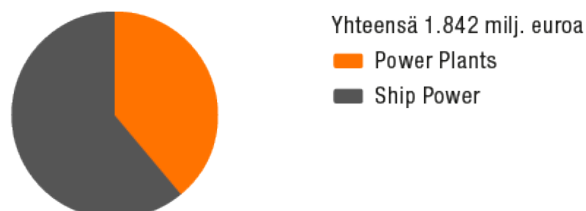
Services-liiketoimintaympäristö

Wärtsilä Services palvelee sekä merenkulku- että voimalaitosasiakkaita. Nykyisestä moottorikannasta noin neljännes on teholla mitattuna voimalaitos- ja kolme neljännestä laivamoottoreita. Services-liiketoiminnan liikevaihdosta noin 40% tulee voimalaitosasiakkailta ja 60% merenkulun asiakkailta. Palveluvalikoima kattaa kaiken varaosista ja kenttähuollosta aina käyttökustannuksia alentaviin ja hyötysuhdetta parantaviin edistyneempiin elinkaariratkaisuihin asti. Services-liiketoiminnan liikevaihdosta noin puolet tulee varaosista, neljännes kenttähuollosta ja neljännes palveluratkaisuista, kuten huoltosopimuksista ja huoltoprojekteista.

Laitekanta liiketoiminnoittain



Services-liikevaihto liiketoiminnoittain



Services-liiketoiminnan yleiset kysyntätekijät

Huoltotoiminnan tärkein kysyntätekijä on käytössä olevan laitekannan suuruus ja kehitys. Loppuasiakkaiden markkinatilanne vaikuttaa suoraan kaluston ja laitosten käyttöasteeseen ja toiminnassa olevien laitosten arvioituun käyttöikänsä. Laivahuollon keskeinen kysyntätekijä on alusten käyttöaste, johon vaikuttavat ankkurissa seisovien, käytöstä poissa olevien ja käytöstä lopullisesti poistettujen alusten määrä sekä alusten kulkunopeus. Moottorin elinkaaren vaihe vaikuttaa myös huoltotarpeisiin ja siten huoltopalveluiden kysyntään sekä laiva- että voimalaitosmoottoreiden kohdalla.

Wärtsilä tarjoaa elinkaariratkaisuja pitkäaikaisten huoltosopimusten ja jälkiasennusprojektien yhteydessä. Elinkaariratkaisujen tarpeeseen vaikuttavat esimerkiksi eri polttoaineiden ja henkilöstön kustannusten ja saatavuuden vaihtelut sekä alusten ja voimalaitosten käytön edellyttämän teknisen asiantuntemuksen tason muutokset. Tarpeeseen vaikuttavat myös ympäristömääräysten muutokset ja turvallisuuden parantaminen.

Huollon ja hallinnon ulkoistaminen on nykyisin merkittävä trendi voimalaitosten huoltomarkkinoilla. Tämän tekijän merkitys saattaa kasvaa tulevaisuudessa myös merenkulun markkinoilla, joilla kumppanuudet voivat selkeyttää tulevia kustannuksia ja parantaa kannattavuutta.

Kilpailijat ja markkina-asema

Wärtsilällä on vahva asema huoltomarkkinoilla. Vain harvat pienemmät toimijat pystyvät tarjoamaan samankaltaisia globaaleja palveluja, joten kilpailu on pääosin paikallista. Paikallisia kilpailijoita ovat lähinnä varaosamyyjät, korjaustelakat, paikalliset huoltoverstaat ja komponenttitoimittajat. Näitä toimijoita on melko paljon ja kilpailu pirstoutunutta, sillä jokaisella tuotteella on omat kilpailijansa.

Voimalaitosten pitkäaikaisista huoltosopimuksista kilpailevat muutamien alueelliset toimijat, jotka pystyvät toimittamaan käyttöpalveluja myös eri teknologioita hyödyntäville laitoksille. Merenkulun markkinoilla osa asiakkaista huolehtii huollosta ja kunnossapidosta itse, ja myös laivayhtiöt voivat tarjota vastaavia huoltosopimuksia. Wärtsilä Services tekee tällä alalla yhteistyötä useiden yritysten kanssa ja tarjoaa erilaisia vaihtoehtoja, jotta voidaan varmistaa loppukäyttäjän kannalta paras ratkaisu.

Services-liiketoiminnan strategia

Asiakkaamme pitävät Wärtsilää kilpailukykyisenä ja luotettuna huoltokumppanina, jonka kanssa on helppo asioida.

- Keskitymme asiakastarpeisiin ja kehitämme jatkuvasti tarjontaamme lisäarvoa tuovien tuotteiden kautta
- Tuemme asiakkaitamme paikallisesti osaavan globaalin kenttähuoltopalveluverkostomme avulla
- Kasvamme tarjoamalla huoltosopimuksia uusien Ship Power- ja Power Plants -toimitusten yhteydessä
- Tuemme asiakkaitamme heidän pienentäessään ympäristöjalanjälkeään ja edistämme asiakaslähtöistä laatukulttuuria ja turvallisia työmenetelmiä

Services-liiketoiminnan koko ja laajuus luovat perustan tulevalle kasvulle. Tavoitteenamme on maksimoida osuutemme merenkulun ja voimalaitosten huoltomarkkinoista. Kehitämme palvelutarjontaamme ja prosessejamme, jotta voimme tarjota kustannustehokkaasti parempaa lisäarvoa asiakkaillemme. Luomme yhteistyössä asiakkaiden kanssa elinkaarioptimoituja ratkaisuja, jotka tehostavat asiakkaiden toimintaa ja parantavat sen kannattavuutta. Tarjoamme asiakkaille syvälliseen osaamiseen perustuvia logistiikka-, kunnossapito- ja käyttöpalveluja, valvontajärjestelmiä ja teknistä tukea globaalisti 24 tuntia vuorokaudessa viikon jokaisena päivänä sekä laadukasta reaaliaikaista tietoa ja analyyssejä. Tarjontaamme sisältyy myös pitkälle kehitetty valikoima pitkäaikaisia sopimuksia, jotka antavat asiakkaille mahdollisuuden keskittyä ydinliiketoimintaansa. Pystymme toimittamaan asiakkaidemme muuttuvia tarpeita vastaavia huoltoprojekteja.

Yhdistämme palveluratkaisut ja uusien laitteiden myynnin lisäarvoa tuottaviksi elinkaariratkaisuihin. Ympäristöratkaisujen jälkiasennusmarkkinoilla tuemme Ship Power -liiketoimintaa ainutlaatuisen laajalla myyntiverkostollamme ja kenttäpalveluorganisaatiollamme. Tarjoamme myös ympäristösuorituskykyä parantavia ratkaisuja, kuten polttoainekonversioita, jotka parantavat laitteistojen hyötysuhdetta ja minimoivat päästöt.

Services-liiketoiminnan vahvuudet

- Pitkäaikaiset asiakassuhteet ja asiakkaiden tarpeiden syvälinen ymmärtäminen
- Laitteiden koko elinkaaren kattava tarjonta
- Toimialan laajin palvelutarjonta
- Globaali palveluverkosto

Services ja kestävä kehitys

Ympäristölainsäädäntö ja tarve parantaa energiatehokkuutta kannustavat asiakkaitamme kehittämään liiketoimintaansa kestävämpään suuntaan. Wärtsilä Services pyrkii olemaan edelläkävijä ja tukemaan asiakkaidensa pyrkimyksiä täyttää ja ylittää nykyiset ja tulevat liiketoiminnalle ja kestävälle kehitykselle asetettavat vaatimukset. Jatkuviin innovaatioihin perustuvat ympäristömyönteiset merenkulku- ja energiaratkaisut tulevat olemaan toimintamme kivijalka pitkälle tulevaisuuteen.

Wärtsilä Services toimii vastuullisesti ja luo lisäarvoa toimittamalla palveluja lähellä asiakasta ja tarjoamalla työmahdollisuuksia sijaintipaikkakunnillaan.

Merenkulun ja voimantuotantoalojen ratkaisut

Wärtsilän Services-liiketoiminnan keskeinen tehtävä kestävä kehityksen edistämiseksi on tarjota palveluita, joilla voidaan taata laitosten luotettava ja tehokas käyttö, ympäristömyönteisyys sekä turvallisuus. Nestemäisten polttoaineiden ja kaasun saatavuus sekä tiukentuneet ympäristömääräykset luovat Services-liiketoiminnalle uusia mahdollisuuksia.

Ratkaisujemme avulla uusinta teknologiaa voidaan soveltaa nykyisiin voimaloihin ja aluksiin, jotta ne täyttäisivät uudet lakisääteiset vaatimukset. Elinkaarioptimointi ohjaa ratkaisujemme kehittämistä yhteistyössä asiakkaidemme kanssa. Tavoitteena on parantaa laitosten taloudellisuutta ja ympäristösuorituskykyä ja taata niiden turvallinen ja luotettava toiminta niiden koko elinkaaren ajan.

Energiatehokkuus ja kunnossapito

Kehitämme ja tarjoamme päivitys-, kunnostus-, polttoainekonversio- ja jälkiasennuspalveluja, jotka parantavat laitosten ympäristösuorituskykyä, täyttävät tiukatkin ympäristömääräykset ja pidentävät laitosten käyttöikää.

Laitteiden hyvä huolto on materiaali- ja energiatehokkuuden keskeinen tekijä. Wärtsilän ennakoivan huollon ohjelmassa (DMP, Dynamic Maintenance Plan) moottoreiden huollon suunnittelu ja aikatauluttaminen perustuvat moottorin mekaanisen kunnon, suorituskyvyn, järjestelmätehokkuuden sekä muiden tietojen jatkuvaan etävalvontaan. Tietoja kerätään ja seurataan päivittäin, jolloin häiriöt pystytään tunnistamaan jo ennen moottorin vikaantumista.

Jo käytössä oleviin laitoksiin ja laitteistoihin on saatavissa esimerkiksi seuraavat ensisijaisia menetelmiä hyödyntävät päivitysratkaisut:

- Moottorien ja propulsiolaitteistojen hyötysuhteen sekä sähkö- ja automaatiojärjestelmien tehokkuuden päivityspaketit, jotka vähentävät polttoaineen ja/tai voiteluöljyn kulutusta ja siten myös päästöjä ja kustannuksia.
- NOx-päästöjä vähentävät ratkaisut, joissa yhdistellään erilaisia moottoreihin tehtäviä muutoksia tavoitteena ihanteellinen puristussuhteen sekä ruiskutuksen ajoituksen ja määrän yhdistelmä. Konseptin avulla pyritään saavuttamaan paras mahdollinen NOx-päästöjen vähennyksen ja polttoainekulutuksen tasapaino.
- Potkurin akselin tiivistejärjestelmien konversio päästöjä rajoittaviksi, jolloin veden saostumisen vaara voidaan eliminoida.
- Polttomoottoreiden kaasukonversiot, jotka vähentävät laitoksen tai laitteiston päästöjä huomattavasti. Raskasta polttoöljyä tai meridieselöljyä käyttävän laitoksen tai laitteiston konversio maakaasua käyttäväksi tuo monia etuja ja on koko toimialalle yhä kiinnostavampaa.

Uusiin ja jo käytössä oleviin laitoksiin ja laitteistoihin on saatavissa toissijaisia päästöjen vähentämismenetelmiä hyödyntäviä ratkaisuja, joilla järjestelmiin integroidaan lisälaitteistoja. Wärtsilä Services tarjoaa näille ympäristöratkaisuille vertaansa vailla olevan myyntikanavan sekä niiden asentamisen ja käyttöönoton edellyttämät kenttäasiantuntijat.

Services-liiketoiminnan kehitys vuonna 2013

Huoltomarkkinat olivat kokonaisuudessaan tasaiset vuonna 2013. Voimalaitoshuollon kysyntä jatkui myönteisenä läpi vuoden, ja aktiviteetti oli hyvällä tasolla varsinkin Afrikassa. Merenkulun huoltomarkkinoiden aktiviteetti oli kokonaisuudessaan tyydyttävää. Vuoden 2013 lopussa Wärtsilän laitekanta oli 182.000 MW. Merenkulun laitekanta laski hieman, mikä johtui aluskannasta poistetuista kauppalaivoista, joissa on kaksitahtimoottoreita. Tätä kehitystä kompensoi nelitahtimoottoreiden laitekannan jatkunut kasvu etenkin voimalaitossovelluksissa.

Vuonna 2013 Services-liiketoiminnan liikevaihto laski 3% 1.842 milj. euroon, mikä vastaa 40% Wärtsilän kokonaisliikevaihdosta. Huoltosopimusten ja ylläpitothuollon osuudet Services-liikevaihdon jakaumasta kasvoivat. Services-liiketoiminnan tilauskertymä laski 4% 1.885 milj. euroon. Kiinnostus huoltosopimuksia kohtaan jatkui vuonna 2013. Wärtsilä solmi tärkeitä pitkäaikaisia huolto- ja hallinnointisopimuksia voimalaitosasiakkaiden kanssa Afrikassa, Australiassa ja Yhdysvalloissa. Wärtsilä sai myös sopimuksen Viking Linelta kaasulla kulkevan matkustaja-aluksen Viking Gracen ylläpidosta ja huollosta.

PowerTech

PowerTech palvelee sekä Ship Power- että Power Plants -liiketoimintojen markkina-alueita ja käsittää keskinopeiden moottoreiden tutkimus- ja kehitystoiminnan sekä valmistuksen, hankintatoiminnon ja laatujohtamisen sekä Operational Excellence -toiminnon. Valmistus keskittyy pääasiassa tuotteiden kokoonpanoon, koeajoon ja viimeistelyyn. Toimintamallimme perustuu vahvasti laajaan toimittajaverkostoon, joka takaa kapasiteetin joustavuuden. Keskeistä on toiminta lähellä asiakasta ja laatuun keskittyminen sekä teknologiajohtajuuden jatkuva painottaminen T&K toiminnassamme.

Keskittyminen kaasuun, ympäristöratkaisuihin ja Smart Power Generation -konseptiin ohjaa toimintamme kehittämistä. Tuotevalikoimamme käsittää keskinopeat moottorit, katalysaattorit ja päästöjen seurantatuotteet. Muut merenkulun markkinoille myytävät tuotteet kuuluvat Ship Power -tuotevalikoimaan. Tuotteissamme yhdistyvät luotettavuus, kustannustehokkuus, toimivuus, ympäristömyönteisyys ja johtavat teknologiat, ja ne voidaan integroida laajempiin kokonaisuuksiin tai toimittaa erillisinä laitteina.

Vuoden 2013 jälkimmäisellä puoliskolla Wärtsilä aloitti PowerTechin integroinnin Ship Powerin 4-tahtimoottoriorganisaatioon. Tavoitteena on parantaa kilpailukykyä ja tehostaa asiakaspalvelua entisestäänkin lisäämällä joustavuutta, nopeuttamalla päätöksentekoa ja hyödyntämällä resursseja optimaalisesti. Uusi järjestely tuli voimaan vuoden 2014 alussa.

Wärtsilän maailmanlaajuinen toimittajaverkosto tuo valmistukseen joustavuutta

Hyvä yhteistyö, erinomaiset suhteet ja tiedon jakaminen toimittajiemme kanssa takaavat varmat komponenttitoimitukset ja markkinoiden odotuksia vastaavat toimitusajat. Wärtsilällä on maailmanlaajuisesti noin 1.200 toimittajaa, ja toimittajaverkostoa kehitetään jatkuvasti. Hankintastrategianamme on keskittää yhteistyö huolellisesti valituille toimittajille, joiden valinnassa pääkriteereitä ovat suorituskyky, innovatiivisuus ja sijainti lähellä valmistusyksiköitämme ja yhteisyrityksiämme. Pyrimme jatkuvasti kehittämään ja vahvistamaan maailmanlaajuisia toimitusketjujamme ja painotamme toiminnassamme voimakkaasti laatua sekä kustannuskilpailukykyä.

PowerTechin tuotanto

Wärtsilän valmistusmalli perustuu joustavaan maailmanlaajuiseen tuotantokapasiteettiin ja seuraa markkinoiden kysyntää. Keskinopeiden päämoottorien tuotanto on keskitetty kahteen toimituskeskukseen, Vaasaan ja Italian Triesteen. Koska loppumarkkinoillamme tapahtuu jatkuvasti rakennemuutoksia, keskitymme edelleen läsnäolomme vahvistamiseen avainmarkkinoillamme, kuten Kiinassa, Venäjällä ja Brasiliassa. Näin voimme parantaa paikallista asiakaspalveluamme ja siten vahvistaa asemaamme näillä kehittyvillä markkinoilla. Lisäksi paikallinen valmistustoiminta antaa meille mahdollisuuden säästää sekä tuotanto- että kuljetuskustannuksia.

PowerTechillä on tällä hetkellä neljä yhteisyritystä eri puolilla maailmaa. Kiinassa yhteisyrityksemme Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd valmistaa keskinopeita apumoottoreita paikallisille markkinoille. Olemme myös perustamassa uutta tuotantolaitosta Zhuhaihin, Kiinaan, yhdessä Yuchai Marine Power Co:n kanssa. Yhteisyritys keskittyy keskinopeiden päämoottoreiden kokoonpanoon ja vahvistaa entisestään valmiuksiamme palvella Kiinan markkinoita. Koreassa valmistamme monipolttoainemoottoreita LNG-aluksiin yhteistyössä Hyundai Heavy Industries Co:n kanssa. Venäjällä monikäyttöisiä dieselmootoreita valmistava yhteisyrityksemme Transmashholdingin kanssa on ylösajovaiheessa. PowerTech rakentaa myös parhaillaan täysin omassa omistuksessaan olevaa tuotantolaitosta Brasiliaan vastatakseen markkinoiden kasvavaan kysyntään erityisesti offshore-segmentissä. Tämä Açussa Brasiliassa sijaitseva moderni, monikäyttöisten moottorigeneraattoreiden ja propulsiolaitteiden kokoonpanotehdas aloittaa suunnitelmien mukaan toimintansa vuoden 2014 puolivälissä.

37 KESTÄVÄ KEHITYS

38 WÄRTSILÄ JA KESTÄVÄ KEHITYS

- 38 Kestävän kehityksen painopisteet
- 44 Kestävän innovoinnin arvo
- 45 Uusien ratkaisujen luominen
- 48 Kestävän kehityksen kohokohtia 2013

55 KESTÄVÄN KEHITYKSEN JOHTAMINEN

- 55 Tehtävät ja velvollisuudet
- 55 Ohjaavat periaatteet
- 56 Toimintaperiaatteet
- 59 Laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka
- 59 Henkilöstökäytännöt
- 62 Työkalut ja prosessit
- 62 Johtamisjärjestelmä
- 63 Toimitusketjun hallinta
- 64 Lähestymistapa paikallisyhteisöihin
- 65 Turvallisuusjohtaminen
- 65 Tuotesuunnittelun periaatteet
- 66 Sidosryhmäsuhteet

68 TALOUDELLINEN VASTUU

- 69 Asiakkaat
- 70 Toimittajat
- 71 Henkilöstö
- 72 Julkinen sektori
- 73 Rahoittajat ja omistajat
- 73 Yhteiskuntatuki
- 74 Wärtsilä ja päästökauppa

74 YMPÄRISTÖVASTUU

- 76 Elinkaariajattelu

- 78 Wärtsilän T&K-toiminnan painopiste

- 79 Luotettavuuden ja turvallisuuden varmistaminen

- 79 Tehokkuuden parantaminen

- 81 Ilmapäästöjen vähentäminen

- 85 Vesipäästöjen vähentäminen

- 86 Pitkän aikavälin tutkimustoiminta

- 87 Ympäristövastuun tunnuslukuja

- 88 Materiaalit, energia ja vesi

- 91 Päästöt ja jätteet

- 95 Lainsäädännön noudattaminen

- 96 Ympäristökustannukset ja -vastuut

96 HENKILÖSTÖ JA SOSIAALINEN VASTUU

- 97 Henkilöstö

- 103 Työterveys ja -turvallisuus

- 105 Ihmis- ja työelämän oikeudet

- 106 Korruption ja lahjonnan torjunta

- 106 Poliittinen toiminta

- 107 Kilpailusäännökset

- 107 Toimitusketjun kehitys ja arviointi

- 108 Tuotevastuu

- 108 Asiakastytytyväisyys

109 KESTÄVÄN KEHITYKSEN LUKUJA

- 109 Taloudelliset tiedot

- 110 Ympäristötiedot

- 110 Sosiaaliset tiedot

112 RAPORTOINTIMME

- 114 Raportointiperiaatteet

- 115 Riippumaton varmennusraportti

118 GRI- JA UNGC-INDEKSI

Wärtsilä ja kestävä kehitys

Kansainvälisesti johtavana merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittajana Wärtsilällä on keskeinen rooli kestävien ratkaisujen tarjoamisessa merenkulku- ja energia-aloille. Tuemme tuotteitamme maailmanlaajuisesti niiden koko elinkaaren ajan. Tämä luo perustan kestävä kehityksen toiminnallemme, jota tukee sitoumuksemme vastuulliseen liiketoimintaan.

Sitoumuksemme kestäväan kehitykseen ja vastuulliseen liiketoimintaan perustuu missioomme, visioomme ja strategiaamme, jotka luovat perustan yhtiön toimintojen ja tuotteiden kehittämiselle yhdessä kestävä kehityksen tavoitteidemme kanssa. Wärtsilän strategia rakentuu kolmelle keskeiselle kasvualueelle: Smart Power Generation, kaasua polttoaineena ja ympäristöratkaisut, jotka kaikki osaltaan tukevat entistä kestävämpää tulevaisuutta energia- ja merenkulkualoilla.

Vahvuutemme on teknologisessa johtajuudessa, ja teknologia on siten keskeisessä asemassa myös kestävä kehityksen toiminnassamme. Power Plants- ja Ship Power -liiketoiminnot keskittyvät kestävien ratkaisujen kehittämiseen ja tarjoamiseen omille toimialoilleen, kun taas Wärtsilä Servicesin keskeinen tehtävä on tarjota tukea ratkaisuillemme sekä uusinta teknologiaa käytössä oleviin laitoihin päivitys- ja modernisointikokonaisuuksien kautta.

Wärtsilä määrittelee ja arvioi kestävän kehityksen riskinsä vuosittain. Nykyisen arvion mukaan riskit ovat alhaiset. Yleisesti ottaen kestävä kehitys nähdään Wärtsilässä mahdollisuutena.

Wärtsilä kestävä kehityksen päämäärät

Wärtsilän kestävä kehityksen mukaiseen toimintaan kuuluu kolme toisiinsa läheisesti liittyvää elementtiä: talous, ympäristö ja sosiaalinen vastuu. Kestävä kehityksen osalta Wärtsilän pääpainopisteet ovat seuraavat:

Talous: **kannattavuus**

Ympäristö: **ympäristömyönteiset tuotteet ja palvelut**

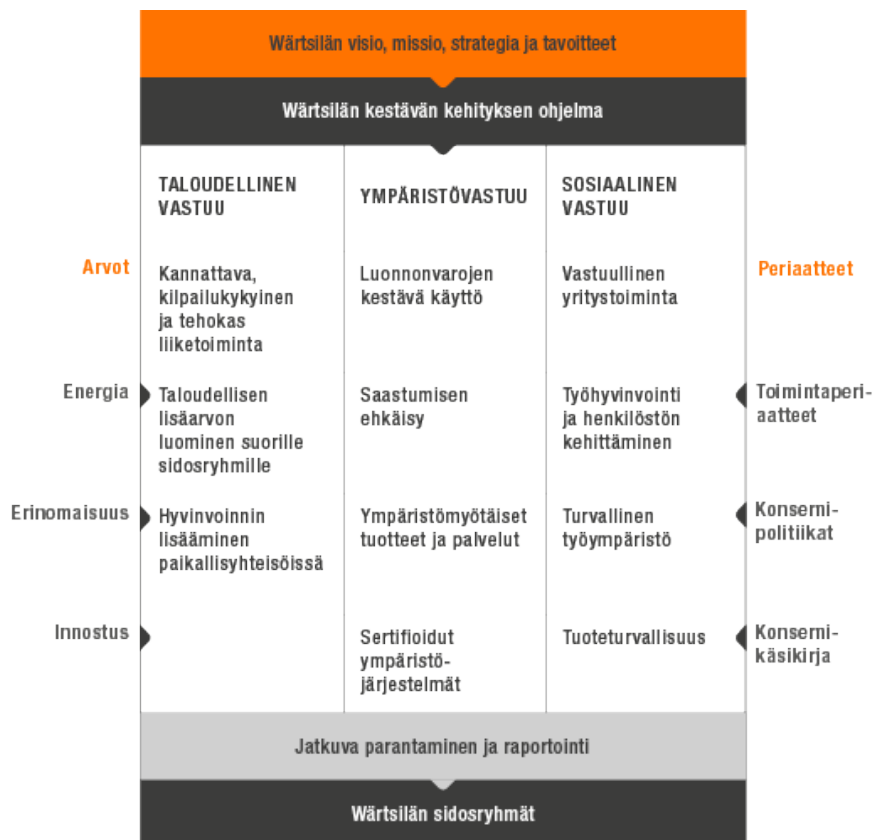
Sosiaalinen vastuu: **vastuullinen liiketoiminta**

Muut tärkeät kestävä kehityksen osa-alueet esitetään kuviossa Wärtsilän lähestymistapa kestäväan kehitykseen. Wärtsilän ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun strategia esitetään Strategia-osassa. Tärkeimmille kestävä kehityksen osa-alueille asetetaan Wärtsilässä konsernitason tavoitteet.

Kestävä kehityksen näkökulmasta Wärtsilälle merkittävimmät ympäristökysymykset liittyvät tuotteisiin. Wärtsilän tuotteiden käyttö vaikuttaa ympäristöön sekä paikallisesti että maailmanlaajuisesti. Muiden kestävä kehityksen näkökohtien osalta toiminnallemme on lähinnä paikallisia vaikutuksia.

Kestävän kehityksen vaikutusalueet	Paikallisesti	Koko maailma
Taloudellinen vastuu	X	
Ympäristövastuu		
- tuotteisiin liittyvä	X	X
- toimintaan liittyvä	X	
Sosiaalinen vastuu	X	

Wärsilän lähestymistapa kestävään kehitykseen



Kestävän kehityksen tavoitteet

Wärtsilän tavoitteet kasvihuonekaasujen ja muiden päästöjen vähentämiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Absoluuttisen energiankulutuksen (GWh) vähentäminen vähintään 10% vuoden 2005 keskikulutuksesta vuoteen 2016 mennessä.	2016	Wärtsilän energia-auditointiohjelma päättyi vuonna 2013. Auditoinneissa tunnistettiin mahdollisuuksia sekä säästää energiaa että tehostaa energian käyttöä. Vuonna 2013 Wärtsilä jatkoi auditointien ulkopuolelle jääneiden yritysten energiansäästömahdollisuuksien kartoittamista. Energiansäästötoimenpiteitä seurataan vuosittain. Vuoteen 2013 mennessä energiasäästöjä on kertynyt 35,6 GWh, joka on noin 76% lopullisesta tavoitteesta.
Ratkaisujen luominen nestemäisten polttoaineinfrastruktuurien korvaamiseksi pienen kokoluokan LNG-teknologialla.	2015	Oslossa käynnistettiin biokaasun nesteytyslaitos, joka tuottaa biopolttoainetta bussiliikenteelle. Laitoksen tuotanto korvaa dieselpolttoaineen jopa 135 bussissa ja vähentää CO ₂ -päästöjä 10.000 tonnia vuodessa. Sopimus Tornioon rakennettavan LNG-terminaalin avaimet käteen -toimituksesta.
Edellytysten luominen päästövähennyksille kaasukonversioiden avulla.	2015	Wärtsilä on vuodesta 2004 lähtien toteuttanut kaasukonversioita yli 23 voimalaan sekä yhteen alukseen, joiden yhteisteho on 886 MW. Vuonna 2013 järjestettiin useita kaasukonversiota käsitteleviä asiakasseminaareja sekä yksi maailmanlaajuinen webinaari, jonka aiheena oli kaasun polttoainekäyttö ja kaasukonversiot.
Yksikiertoisten voimaloiden ja kombivoimaloiden kokonaissähköhyötysuhteen parantaminen syklisessä käytössä.	2015	Wärtsilä jatkaa moottoreiden nopean käynnistymisen ja sammutuksen ominaisuuksien kehittämistä. Sekä käynnistys- että sammutusajoissa on saavutettu merkittäviä parannuksia, jolloin myös syklinen hyötysuhde on parantunut niin yksikiertoisessa kuin kombivoimalakäytössä. W34-laitosten nopea käynnistys ja kuormitus julkistettu: käynnistyksestä täyteen kuormaan kahdessa 2 minuutissa. Wärtsilä on myös kehittänyt konsepteja, joilla voidaan minimoida vuosikohtaisten käyttösykliä määräästä riippuvia ympäristövaikutuksia. Tähän on päästy minimoimalla valmiustilan energiankulutus uusien teknologioiden ja parempien moottorin ohjausjärjestelmien avulla. Merkittävää kehitystä on lisäksi saavutettu kuorman otossa ja laskussa, minkä ansiosta polttoaineen kulutus voidaan optimoida

		tilapäisillä kuormilla ja varavoimamarkkinoilta saadaan maksimaaliset tulot.
Dynaamisten sähkövoimamarkkinoiden kehitykseen vaikuttaminen uusiutuvien energianlähteiden laajamittaisen käytön edistämiseksi.	2015	Wärtsilä on osallistunut useisiin tutkimuksiin, joissa on arvioitu joustavan käytön merkitystä sähkövoimajärjestelmille. Wärtsilä on myös arvioinut erilaisia sähkömarkkinamalleja ja niiden kykyä turvata sähkövoimajärjestelmän riittävä joustavuus. Wärtsilä keskustelee aktiivisesti dynaamisten sähkövoimamarkkinoiden eri sidosryhmien kanssa.
Sähköpropulsion tehohäviöiden vähentäminen 3–5% keskijännitejärjestelmien avulla.	2015	Wärtsilän ratkaisu on pilottimyynnissä. Täyden mittakaavan validointi ja suorituskyvyn todentaminen alkaa keskijänniteaajuusmuuttajan osalta vuoden 2014 alkupuoliskolla ja keskijännitteiden LLC-konseptin osalta vuoden 2014 jälkipuoliskolla.
Laivakoneiden hyötysuhdetta parantavien tehonhallintaratkaisujen kehittäminen eri alustypeille.	2012	LNG-tankkereiden energiatehokkuuskonseptin kehitystyö etenee aikataulussa. Konseptin pilottivaihe toteutetaan vuonna 2014.
Kehitetään 10 uutta Wärtsilä Optimiser -ratkaisua, joiden avulla asiakkaat voivat optimoida laitoksensa koko elinkaaren aikaista suorituskykyä.	2015	Koko tuotealustan julkistaminen viivästyi vuonna 2013, mutta yksittäisten ratkaisujen kehittämistä jatkettiin. Alustan kehitystyön painopisteeksi valittiin W3C:n ja muiden energiatehokkuussovellusten ja -palveluiden tukeminen, esim. SEEMP-raportointi osana Marine Agreements -tarjonnan kehittämistä.
Kasvihuonekaasujen päästöjä vähennetään 3% parantamalla moottoreiden hyötysuhdetta.	2015	Teknologiaa testattiin vuonna 2013 laboratorio-olosuhteissa. Uusi teknologia on tarkoitus tuoda markkinoille vuoden 2014 aikana.
Kaasutuotevalikoiman laajentaminen.	2015	Vuonna 2013 myytiin 8 LNGPac-asennusta.
LNG-käyttöisten offshore-huoltoalusten yleistymisen edistäminen.	2015	Wärtsilä sai seuraavat tilaukset: - uusia LNG-ratkaisuja huoltoaluksiin Meksikonlahdelle - uusia LNG-ratkaisuja huoltoaluksiin Pohjanmerelle - uusia ratkaisuja LNG-tankkereihin maailmanlaajuiseen liikenteeseen - öljyn- ja kaasuntuotannon FPSO-aluksen kansirakenteen voimasovellukseen uusintatilaus.
LNG-sovellusten laajentaminen nykyisistä alustypeistä ja alusten LNG-konversioiden edistäminen.	2015	Alustilaukset alueelliseen liikenteeseen: - Monipolttoainekoneiden, propulsiolaitteiden ja lastinkäsittelylaitteiden uustuotantoa Evergasille. Tilaukset matkustajalauttoihin: - Societe des Traversies Quebec

		- Tanskan ensimmäinen kotimaanliikenteen kaasukäyttöinen alus Samsøen kunnalle.
Ympäristösuorituskykyyn ja energiatehokkuuteen liittyvien konsultointiprojektien toteuttaminen: 10 projektia.	2015	Vuonna 2013 Wärtsilä keskittyi pääasiassa ilman ja veden pilaantumista vähentäviin konsultointiprojekteihin. Ympäristösuorituskykyyn ja energiatehokkuuteen liittyviä konsultointiprojekteja on myyty yhteensä 10 kappaletta.

Yllä esitettyjen tavoitteiden lisäksi Wärtsilä on asettanut ympäristötuotteilleen sisäisiä myyntitavoitteita.

Wärtsilän tavoitteet veteen joutuvien päästöjen vähentämiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Kuivajärjestelmien jatkokehitys tehokkaisiin kombivoimaloihin.	2015	Kombivoimaloihin tarkoitettujen kuivajärjestelmien kehittämisessä on saavutettu lupaavia tuloksia. Flexicycle-voimaloiden kuivakonseptin kehittämistä ja optimointia jatkettiin. Kustannuksia ja suorituskykyarvoja todennettiin uusimpien Flexicycle-projektien perusteella. Projekteissa on todennettu myös tehokkaiden höyryturbiinien suorituskykyä.

Wärtsilän tavoitteet kokonaistulosten parantamiseksi

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Kolmen elinkaariarvioinnin suorittaminen.	2015	Elinkaariarvioinnin kannalta potentiaaliset tuoteryhmät on arvioitu. Ensimmäinen elinkaariarviointi aloitettiin vuonna 2013.

Wärtsilän sosiaaliset tavoitteet

Tavoite	Aikataulu	Tilanne
Wärtsilän kehittäminen työpaikaksi, jossa kaikilla työntekijöillä on mahdollisuus	Jatkuva	Täytetyt työpaikat: 54% sisäisellä haulla ja 46% ulkoisella haulla.

urakehitykseen ja parhaan osaamisensa näyttämiseen – yhtäläiset mahdollisuudet tarjoavan yrityksen rakentaminen. – Tavoite 2013: Yli 50% avoimista työpaikoista* täytetään sisäisellä haulalla, mukaan lukien ylennykset ja siirrot. – Tavoite 2013: Keskimäärin viisi koulutuspäivää/työntekijä.		4,1 koulutuspäivää/työntekijä vuonna 2013.
Uuden toimintatavan kehittäminen toimittajasuhteiden hoitoon Wärtsilän kestävän kehityksen sitoumuksen mukaisesti. – Tavoite 2013: Uusitun toimittajien arviointi- ja kehittämismenettelyn käyttöönotto.	2015	Toimittajien arviointi- ja kehittämismenettely uudistettiin 2012 ja prosessi päivitettiin ja otettiin käyttöön vuonna 2013. Tärkeimmiltä toimittajilta vaaditaan nyt säännöllistä arviointia. Toimittajille jaettiin vuonna 2013 toimittajakäsikirja tehostamaan tiedotusta Wärtsilän toimittajia koskevista vaatimuksista. Käsikirjassa käsitellään laajalti toimittajia koskevia kestävän kehityksen vaatimuksia.
Kehityskeskustelujen kattavuus 100%.	Jatkuva	Vuonna 2013 kehityskeskustelut kattoivat 91% henkilöstöstä.
Sertifioidut ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät käyttöön kaikissa tytäryhtiöissä (lukuun ottamatta pelkkiä myyntiyhtiöitä).	Jatkuva	3 uutta OHSAS 18001 sertifioitua yritystä ja 2 uutta ISO 14001 -sertifioitua yritystä vuonna 2013. Järjestelmien kattavuus esitetään johtamisjärjestelmiä käsittelevässä osassa.
Pitkällä aikavälillä nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa.	Jatkuva	Vuonna 2013 jatkettiin toimenpiteitä Wärtsilän turvallisuuskulttuurin parantamiseksi, lujittamiseksi ja levittämiseksi. Yli 6.900 työntekijää suoritti 4-tuntisen verkkokurssin Wärtsilän nolla tapaturmaa -ajattelusta. Myönteinen kehitys jatkui: poissaoloon johtavien tapaturmien taajuusindeksi oli 4,4, kun se edellisvuonna oli 5,5.
Koko organisaation sitouttaminen yhtiön toimintaperiaatteisiin. – Tavoite 2012–2013: 95% työntekijöistä suorittaa toimintaperiaatteita koskevan koulutuksen.	2013	Koulutuksen oli suorittanut vuoden 2013 lopussa 16.950 työntekijää eli 91% kaikista työntekijöistä.

Lahjonnan vastaisia periaatteita/ itsenäisiä välittäjiä koskevan ohjeistuksen lisäkoulutus avainhenkilöstölle sekä lahjonnan vastaisen sitoumuksen saaminen kaikilta koulutetuilta avainhenkilöiltä. – Tavoite 2012: Koulutukseen osallistuvien avainhenkilöiden nimeäminen (koko myyntihenkilöstö, yritysten johtajat ja controllerit) liiketoiminnoittain. – Tavoite 2013: 85% avainhenkilöistä koulutettu. – Tavoite 2014: 80% koko henkilöstöstä koulutettu.	2014	Vuonna 2013 julkaistiin korruptionvastainen verkkokoulutus ”Anti-Corruption ABC” aluksi englanninkielisenä ja myöhemmin 10 muulla kielellä sekä verkossa että off-line-versiona. Verkkokoulutuksen oli suorittanut yhteensä 11.321 työntekijää vuoden 2013 loppuun mennessä.
Kolmen yhteisötukiprojektin toteuttaminen vuoteen 2015 mennessä.	2015	Wärtsilä on tukenut koulun rakentamista Etelä-Sudanissa. Koulu vihittiin käyttöön elokuussa 2013. Yhteensä toteutettiin 2 projektia. Wärtsilä ParticipAid -toimintakehys otettiin käyttöön, ja ensimmäinen pilottiyritys sovelsi sitä Yhdistyneissä Arabiemiirikunnissa.
Työhyvinvoinnin parantaminen ja tuottavuuden lisääminen sairauspäiväkustannuksia alentamalla. – Tavoite 2012: Analyysi ja parannustoimenpidesuunnitelma Saksassa, Suomessa, Espanjassa, Norjassa ja Italiassa.	2015	Analysit ovat valmiit, toimintasuunnitelmasta on sovittu ja toteutus on käynnissä. Esimerkkejä toimenpiteistä: • Henkilökohtainen terveydentilan kartoitus joka toinen vuosi • Yhteistyö terveydenhoitopalveluiden tarjoajan kanssa.
*Avoimet työpaikat tasoilla 3–6		

Kestävän innovoinnin arvo

Tärkein tehtävämme kestävän kehityksen edistämiseksi on toimittaa ympäristömyötäisiä ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat pystyvät kehittämään omaa liiketoimintaansa kestävään suuntaan. Tämä edellyttää meiltä jatkuvia investointeja teknologian kehittämiseen ja yhä tehokkaampien ja ympäristömyönteisempien ratkaisujen löytämiseksi.

Tutkimus- ja tuotekehityspanostus hyödyttää sekä Wärtsilän asiakkaita että ympäristöä niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä. Energian kysynnän maailmanlaajuinen kasvu, jatkuvasti kiristyvät ympäristövaatimukset ja luonnonvarojen ehtyminen tekevät alan toimintaympäristöstä haastavan. Wärtsilä on vastannut näihin haasteisiin parantamalla tuotteidensa energiatehokkuutta ja pienentämällä samanaikaisesti niiden päästöjä. Osana kestävään kehitykseen tähtäävää innovaatiopanostustaan Wärtsilä myös arvioi nykyisten ratkaisujensa etuja järjestelmätasolla, esim. osana energiantuotantojärjestelmää.

Wärtsilä panostaa erityisesti tuotteidensa ympäristövaikutuksia vähentävien teknologioiden kehittämiseen ja soveltamiseen. Asiakkaiden tarpeiden täyttäminen, tuleviin vaatimuksiin vastaaminen ja alan kehityksen kärjessä pysyminen edellyttää Wärtsilän tuotekehitykseltä jatkuvaa innovatiivisuutta, määrätietoisuutta ja halua perehtyä uuteen tekniikkaan. Pyrimme kehittämään ympäristömyötäisiä tuotteita ja ratkaisuja monin eri tavoin, mm. parantamalla hyötysuhdetta, vähentämällä kaasumaisia ja nestemäisiä päästöjä ja jätteiden määrää, torjumalla melua sekä panostamalla jäte- ja painolastivesien puhdistukseen. Wärtsilä varautuu tuleviin vaatimuksiin kehittämällä niin primääristä kuin sekundääristä puhdistustekniikkaa sekä laajentamalla polttoainevalikoimaa.

Wärtsilän ympäristömyötäisten ratkaisujen keskeisimpiä ominaisuuksia:

- luotettavuus, turvallisuus ja pitkä käyttöikä
- päästöjä vähentävät ratkaisut
- raskaalle polttoöljylle vaihtoehtoiset polttoaineet
- polttoaineiden joustava käyttö
- maksimaalisen hyötysuhteen ja alhaisimmat elinkaarikustannukset tarjoavat ratkaisut
- vedenkulutuksen minimoivat ratkaisut
- alusten suunnittelun ja käytön optimointi.

Tarjontamme keskeisten ominaisuuksien ja järjestelmätason etujen kokonaisymmärrys antaa hyvät edellytykset kestäväan kehityksen mukaisten laiva- ja voimalajärjestelmien kehittämiselle.

Uusien ratkaisujen luominen

Kaasun käyttö laivapolttoaineena

Wärtsilän monipolttoaineteknologian (DF) avulla voidaan hyödyntää kaasumootoreihin liittyviä ympäristöetuja. Tekniikka takaa alhaiset CO₂-, NO_x-, SO_x- ja hiukkaspäästöt sekä riittävän käyttövarmuuden, sillä se sallii myös nestemäisten polttoaineiden käytön, jos kaasua ei ole saatavissa tai kun sen hyödyntäminen on kustannussyistä taloudellisempaa. DF-teknologian myötä voidaan valita kustannusten ja saatavuuden mukaan optimaalinen polttoaine. Kaasun käyttö DF-mootoreiden polttoaineena on optimaalinen ratkaisu aluksiin, jotka liikennöivät suuren osan ajasta päästöjen kontrollialueilla (ECA), sekä kaasua kuljettaviin aluksiin, kuten LNG-tankkereihin.

Wärtsilä kehittää kattavaa keskinopeiden kaasumootoreiden valikoimaa ja niihin liittyviä polttoaineenkäsittelyjärjestelmiä LNG-tankkereihin ja kaasukäyttöisiin aluksiin. Vuonna 2013 Wärtsilä toi markkinoille uuden 2-tahtisen monipolttoainemootorin, joka valittiin teknologiaksi tanskalaisen tankkerioperaattorin Terntank Redri A/S kahteen uuteen alukseen.

LNG:n käyttö polttoaineena ja lastinkäsittelyjärjestelmät yhdessä mahdollistavat polttoainesäästön LPG-aluksilla

Wärtsilä kehittää LPG-säiliöaluksiin yhdistettyä LNG-polttoaine- ja lastinkäsittelyjärjestelmää, jossa hyödynnetään LNG:n kylmäenergiaa lastin höyryjen nesteyttämiseen matkan aikana. Pelkästään apumootoreiden päästöjen odotetaan pienenevän noin 3,5-4,5 tonnia/päivä/alus. Samanaikaisesti Wärtsilä on kehittänyt teknologioita ja ratkaisuja, jotka mahdollistavat aiemmin hyödyntämättömien kaasupäästöjen käytön energialähteenä. Ratkaisut perustuvat Wärtsilän patentoituun kaasun reformointitekologiaan.

Uraauurtava tekniikka vähentää päästöjä

Wärtsilän ja ABB Turbo Systemsin yhteisen kehitysohjelman tavoitteena on luoda uusi, urauurtava kaksivaiheinen turboahdinjärjestelmä isoihin dieselmoottoreihin. Kehittyneen moottoritekniikan ja kaksivaihehahtauksen yhdistelmä antaa mahdollisuuden merkittävästi pienempään polttoaineenkulutukseen ja päästöihin.

Tässä ohjelmassa Wärtsilä keskittyy kehittämään moottoreita, joilla turboahdettuna saadaan mahdollisimman hyvät suoritusarvot ja asiakkaiden kannalta kustannustehokas kaupallinen ratkaisu. ABB Turbo Systems vastaa turboahdintekniikasta, jolle on asetettu ilmapvirtaa sekä paine- ja hyötysuhdetta koskevat suorituskyvyvaatimukset. Teknologiaa käytetään markkinasegmenteillä, joilla pääpaino on elinkaarikustannuksissa. Vuonna 2012 ensimmäinen kaupallinen moottori toimitettiin Vaasan tehtaalta, jossa myös moottorin suorituskyky ja valmistusprosessi on validoitu.

Parantaakseen kaksivaihehahtauksen hyödynnettävyyttä, Wärtsilä on kehittänyt teknologioita, joilla voidaan optimoida moottori laajalla kuorma-alueella. Vuonna 2013 aloitettiin näiden teknologioiden, kuten säädettävien venttiili – ja polttoainejärjestelmien, kaupallistamisen suunnittelu. Kun moottorin toiminta on optimoitavissa myös osakuormalla, Wärtsilän asiakkaat voivat vähentää operatiivisia kustannuksia. Teknologioiden hyödyt on voitu osoittaa käytännössä, mikä on johtanut kehitettyjen teknologioiden käyttöönottoon tuotannossa.

Nesteytettyä biokaasua julkiseen liikenteeseen

Wärtsilä toimitti marraskuussa 2013 Oslon kaupungille ensimmäisen biokaasun nesteyttämislaitoksen. Laitos on tuottanut nesteytettyä biokaasua heti laitoksen avaamisesta alkaen. Laitoksen ohjausjärjestelmä on täysin automatisoitu. Tämä on edellytys laitoksen kaupallistamiselle teolliseen käyttöön. Oslon julkisen liikenteen 135 linja-autoa käyttävät laitoksen tuottamaa bionestekaasua. Tämä tarkoittaa noin 10.000 tonnin CO₂ –päästövähennystä vuosittain. Ensimmäisestä biokaasulaitostoimituksesta saatua kokemusta on hyödynnetty biokaasunesteytys-prosessin ja -teknologian standardoinnissa. Wärtsilä voi toimittaa kapasiteetiltaan kolmen eri kokoluokan laitoksia. Standardoinnilla on ollut tärkeä merkitys kustannusten vähentämisessä ja tehokkuuden parantamisessa.

VOC-päästöjen talteenottoon perustuvia laivojen voimaratkaisuja

Wärtsilä tehostaa VOC-päästöjen talteenottoon perustuvia alusten voimaratkaisujaan integroimalla talteenottolaitoksen tiiviisti poltto- ja voimayksikköön. Järjestelmän kokonaishyötysuhde paranee 20-40%. Ratkaisua hyödynnetään öljynporauslauttojen tukialuksissa ja öljyterminaaleissa. Teknologia on suunniteltu ottamaan talteen 100% (VOC) haihtuvista orgaanisista yhdisteistä ja uudelleen hyödyntämään niitä HFO:n ja dieselin korvaavana polttoaineena.

Ratkaisut liuskekaasuperäisen nestekaasun tehokkaampaan uudelleen nesteyttämiseen

Suuret kaasutankkerit kuljettavat keskimäärin 84.000 m³ nestekaasua. Nämä alukset on varustettu käsittelemään ja uudelleen nesteyttämään lastista höyrystyvää nestekaasua. Wärtsilä on kehittänyt uuden sukupolven prosessin lastista vapautuvan nestekaasuhöyryn nesteytykselle. Prosessi on tehokkaampi ja se mahdollistaa korkean etaanipitoisuuden sisältävän nestekaasun käsittelyn. Teknologiaa on kehitetty, jotta pystytään paremmin vastamaan kasvavien liuskekaasukuljetusten vaatimuksia. Uusi prosessi mahdollistaa jopa 8-9% etaanipitoisen nestekaasun käsittelyn. Aikaisempi pitoisuustaso oli 5%. Prosessia tehostamalla on voitu vähentää laitoksen energiankulutusta 15-20%, jonka seurauksena apumoottorien polttoaineenkulutus on vähentynyt.

Polttoainejoustavuuden laajentaminen

Wärtsilä tarjoaa polttoainejoustavia voimalaratkaisuja. Voimalat voidaan suunnitella monipolttoainevoimaloiksi tai ne voidaan jopa muuntaa elinkaaren aikana käyttämään toista polttoainetta. Wärtsilä uskoo suurten monipolttoainevoimaloiden kysynnän kasvavan etenkin markkinoilla, joilla parhaillaan kehitetään maakaasuinfrastruktuuria. Wärtsilän monipolttoainevoimalat voivat tuottaa sähköä aluksi nestemäisillä polttoaineilla ja vaihtaa kaasuun, kun sitä on saatavilla. Tämä takaa parhaan elinkaarenaikaisen käytettävyyden ja hyötysuhteen.

Wärtsilä kohdentaa entistä enemmän voimavaroja vaihtoehtoisten polttoaineiden käyttöön osana ennakoivaa strategiaansa tarjota asiakkaille kustannustehokkaita, joustavia ja ympäristömyötäisiä ratkaisuja. Wärtsilän polttoainelaboratoriossa tutkitaan erilaisia polttoaineiden raaka-aineita, kuten kasviöljyjä, eläinrasvoja ja emulsioita. Viime vuosina olemme testanneet moottoreita, joiden polttoaineena on käytetty käytetyistä renkaista saatua pyrolyysiöljyä, palavankiven jalostuksessa syntyvää öljyä, erilaisia öljy- ja kaasulähteistä saatavia kondensaatteja, jatrofaöljyä, kalaöljyä, kanaöljyä, perinteisiä eläinrasvoja ja erilaisia synteettisiä öljyjä. Wärtsilä on myös testannut ja kehittänyt kondensaatteihin perustuvia ratkaisuja, joissa voidaan käyttää öljykentillä tarjolla olevia paikallisia polttoaineita ja soihdutuskaasuja ja jotka siten pienentävät kasvihuonekaasupäästöjä.

Vuonna 2013 Wärtsilä aloitti maailman suurimman kolmea polttoainetta käyttävän voimalan, IPP3, rakentamisen Jordaniaan. Voimalassa käytetään aluksi raskasta polttoöljyä, mutta voimala siirtyy käytännössä ilman muutostarpeita kaasuun heti, kun uusi kaasuverkko on rakennettu ja kaasua on saatavilla.

Globaali siirtyminen kestävämpään sähköinfrastruktuuriin

Wärtsilä kehittää tuotteitaan ja markkinakonseptiaan toimittaakseen korkeaa lisäarvoa tarjoavia ratkaisuja, joilla saavutetaan modernimpi ja kestävämpi energiainfrastruktuuri. Wärtsilän joustavien voimalaratkaisujen ansiosta sähköverkkoihin voidaan kytkeä paljon suurempia määriä vaihtelevaa, ei-säädettävää tuuli- ja aurinkovoimaa vaarantamatta verkon vakautta. Samat joustavat voimalaratkaisut tarjoavat ainutlaatuista lisäarvoa myös poikkeustilanteissa, joissa nopeavasteiset käynnistys- (alle viidessä minuutissa täydelle kuormalle), kuormitus- ja pysäytysominaisuudet ovat erittäin tärkeitä. Lisäetuina on korkea hyötysuhde laajalla kuormitusalueella, mahdollisuus käyttää eri polttoaineita, riippumattomuus vedensaannista sekä mahdollisuus sijoittaa laitos kuormituskeskittymiin eli kaupunkeihin - jopa Kaliforniassa, jossa päästörajat ovat erittäin tiukat. Tuulivoiman ja Wärtsilän dynaamisten kaasuvoimaloiden yhdistelmä tarjoaa runsaasti potentiaalia CO₂-päästöjen merkittävälle maailmanlaajuiselle vähentämiselle.

Wärtsilä on toimittamassa vuosien 2013-2014 välillä Viroon varavoimalan, jolla turvataan kansallinen sähkötuotanto myös hätätilanteissa. Voimala on mahdollista käynnistää jopa sellaisissa tilanteissa, joissa sähköä ei ole saatavissa. Voimala saavuttaa täyden tehonsa alle 10 minuutissa, joko käyttämällä kaasua tai kevyttä polttoöljyä polttoaineenaan.

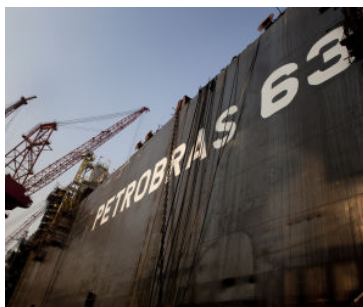
Huippusuorituskykyä ilman vettä

Wärtsilän voimalaitoksissa on vakioratkaisuna suljettu jäähdytyskierto, mikä mahdollistaa huipputasoisen suorituskyvyn ilman vedenkulutusta. Ominaisuus on saatavilla myös Wärtsilän Flexicycle-voimaloihin ^[TM], joissa hukkalämpöä höyryn muodossa käytetään lisävoimantuotantoon. Jatkuvan kehitystyön tavoitteena on lisätä laitoksen tehoa ja sähköhyötysuhdetta ilman vedenkulutusta.

Dominikaanisen tasavallan sähköverkkoon tehtiin merkittävä kytkentä vuonna 2013, kun Wärtsilän toimittama Flexicycle-monipolttoainevoimala otettiin käyttöön. Huolimatta alueen äärimmäistä trooppisista olosuhteista, voimala palvelee tehokkaasti sekä kansallisen energiayhtiön että lähellä sijaisevan kultakaivoksen energiatarpeita. Voimalan höyryturbiinia jäähdytetään jäähdytystornin avulla. Sama suljetunkierroon jäähdytysjärjestelmätekniologia on saatavilla alueille, joissa vettä ei ole käytettävissä.

Kestävän kehityksen kohokohtia 2013

Q1



10.1. P-63, ensimmäinen kaasukäyttöinen FPSO-alus, jonka teho on yli 100 MWe, läpäisi täydellä kuormituksella suoritettut testit. Aluksessa on Wärtsilä 50 DF - monipolttoainemoottorit.



13.1. M/S Viking Grace, maailman suurin LNG:tä käyttävä matkustaja-alus, suoritti neitsytmatkansa. Aluksen moottorit toimitti Wärtsilä.



4.2. Wärtsilä sai sopimuksen 220 MW:n, maakaasua käyttävän voimalaitoksen toimittamisesta Oregoniin Yhdysvaltoihin. Voimala tasapainottaa uusiutuvan energiantuotannon nopeita vaihteluita.

ANNUAL REPORT 2012



8.2. Wärtsilä julkaisi kestävän kehityksen raportin osana vuoden 2012 vuosikertomusta.

18.3. Wärtsilä lanseerasi GasReformer-tekniikan, jolla öljyntuotannossa syntyvät kaasut voidaan käyttää energiantuotantoon.

DIVERSITY INITIATIVE



18.3. Wärtsilän monimuotoisuusaloite lanseerattiin.

Q2



12.4. Yhdysvaltain ympäristönsuojelu-virasto EPA myönsi Wärtsilä 34DF -monipolttoainemoottorille sertifikaatin ympäristömääräysten täyttämisestä.



15.4. Wärtsilä allekirjoitti tanskalaisen varustamon kanssa sopimuksen kokonaisvaltaisten integroitujen ratkaisujen toimittamisesta maailman ympäristöystävällisimpiin LNG-aluksiin.



15.4. Wärtsilä Propulsion Wuxilla tuli täyteen 800 päivää ilman poissaoloihin johtaneita tapaturmia.



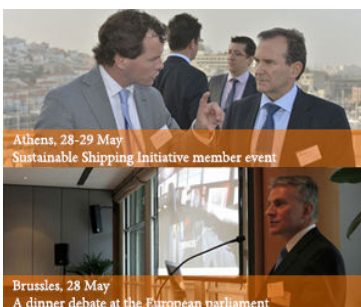
6-9.5. Wärtsilän GasReformer-tekniikalle myönnettiin Offshore Technology -konferenssissa 2013 Spotlight -palkinto offshore-öljy- ja -kaasuteollisuuden kustannusten ja päästöjen alentamisesta.



16.5. Wärtsilän painolastiveden AQUARIUS EC -käsittelyjärjestelmä sai IMO:n lopullisen hyväksynnän.



22.5. Wärtsilä sai tilauksen Venäjän suurimman kaasumootorivoimalan toimituksesta.



28.-29.5. Wärtsilä keskusteli kestävästä merenkulusta tärkeiden eurooppalaisten sidosryhmien kanssa kahdessa tilaisuudessa: Euroopan parlamentissa sekä Sustainable Shipping -aloitteen jäsenten kanssa.



4.6. Nor-Shipping-messuilla Oslolla juhlistettiin LNG:n kymmenvuotista käyttöä polttoaineena.



2.7. Wärtsilä ja CEVA Logistics palkittiin Lean & Green Star Award 2013 -tapahtumassa työstään CO₂-päästöjen pienentämiseksi 60 prosentilla Wärtsilän varastotoiminnassa.



10.7. Afrikan suurin pelkällä maakaasulla toimiva voimala otettiin käyttöön Sasolburgissa, Etelä-Afrikassa.



25.7. Samsung Heavy Industries myönsi Wärtsilälle Excellent Partner 2013 -palkinnon.



6.8. Wärtsilä Brazil oli vuoden 2013 Great Place to Work® -tutkimuksen mukaan 30 parhaan työnantajan joukossa Rio de Janeirossa Brasiliassa.

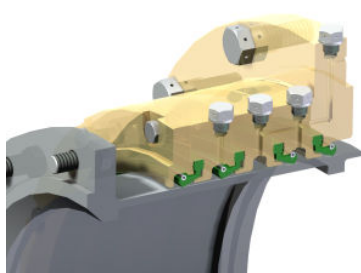


2.9. Wärtsilän vuosikertomus 2012 sijoittui korkealle Report Watchin kansainvälisessä kilpailussa.



27.9. Wärtsilän korruption vastainen verkkokurssi tuli tarjolle 11 kielellä.

Q4



9.10. Wäartsilä lanseerasi uuden pitkäikäisen tiivisterenkaan ympäristön huomioivien EAL-luokiteltujen voiteluaineiden kanssa käytettäväksi.



9.10. Yhdysvaltain markkinoille tuotiin uusi ECA-alueiden päästörajojen mukainen Wäartsilä 20DF -monipolttoaine-moottori.



10.10. Wäartsilä Power Plantsin kaksi teknistä selontekoa palkittiin Power-Gen Asia 2013- ja Asian Power Awards 2013 -tilaisuuksissa.



17.10. Crisis Management Initiative (CMI) järjesti Wäartsilän tiloissa illallisen kerätäkseen varoja toiminnalleen.



18.10. Wäartsilän tukema koulu Etelä-Sudanissa vihittiin käyttöön.



29.10. Wäartsilän ensimmäinen, Containership VII -alukseen asennettu suljetun kierron rikkipesuri sai määräystenmukaisuussertifikaatin.



15.11. Wäartsilä Valves Ltd. Ison-Britannian Hullissa sai OHSAS 18001 -sertifikaatin.



18.11. Wäartsilän AQUARIUS® UV -painolastivesijärjestelmä sai Yhdysvaltain rannikkovartioston AMS-hyväksynnän.



28.11. Wärtsilän vuoden 2013 MyVoice-työtyytyväisyyskyselyyn vastasi ennätysmäärä työntekijöitä, 78%.



2.12. Uusiin Terntank-tankkereiin asennetaan hiljan lanseeratut matalapaineista kaasua käyttävät Wärtsilän 2-tahtiset monipolttoainemoottorit ensimmäisenä maailmassa.



4.12. Wärtsilä lanseerasi laivojen polttoaineenkulutusta merkittävästi pienentävän 2-nopeuksisen vaihteiston.



4.12. Asiakaswebinaari "Flexibility brings value in energy market".



8.12. Norjalaisella Grunnavågenin tuotantoyksiköllä tuli täyteen 2000 työpäivää ilman poissaoloon johtaneita tapaturmia.



16.12. Wärtsilän AQUARIUS® EC -painolastivesijärjestelmä sai IMO:n tyyppihyväksynnän.



31.12. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli jälleen pienempi kuin koskaan.

Wärtsilä kestävän kehityksen indekseissä



FTSE4Good Index



OMX GES Sustainability Nordic Index & OMX GES Sustainability Finland Index



ECPI Global Carbon Index & ECPI Global ESG Best in Class Equity Index



Lisäksi oekom research on luokitellut Wärtsilän Prime-yritykseksi

Kestävän kehityksen johtaminen

Wärtsilän noudattamat maailmanlaajuiset periaatteet, kuten laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS) sekä liiketoimintaperiaatteet yhdessä yhtiön arvojen kanssa yhtenmukaistavat kestävän kehityksen toimintatavat. Wärtsilän sisäinen konsernikäsikirja sisältää edellä mainittujen lisäksi muut politiikat ja direktiivit, kuvauksen toimintatavoista ja vastuista sekä johtamisjärjestelmän rakenteesta. Wärtsilän hallinnointi- ja riskienhallintaperiaatteet sekä tärkeimmät kestävään kehitykseen liittyvät riskit on esitetty [Hallinnointi-katsauksessa](#).

Roolit ja vastuut

Wärtsilän johtokunta kantaa kokonaisvastuuta yhtiön kestävän kehityksen mukaisesta toiminnasta. Johtokunta hyväksyy toimintaperiaatteet ja tarkistaa niiden sisällön säännöllisesti. Johtokunta määrittelee kestävän kehityksen tavoitteet ja valvoo asetettujen tavoitteiden täyttymistä. Toiminnan tuloksellisuutta seurataan sekä johtokunnan että liiketoimintojen johtoryhmien katselmuksissa.

Wärtsilän kestävän kehityksen toiminto vastaa johdon tarvitseman tiedon hankkimisesta, kehittämistarpeiden tunnistamisesta ja kestävän kehityksen ohjelmien koordinoinnista sekä toiminnan ohjeistamisesta. Toiminto on läheisessä yhteistyössä sekä liiketoimintojen että tukifunktioiden kuten henkilöstö-, lakiasia- ja säännöstenmukaisuus-, laatu-, hankinta- ja kiinteistötoimintojen kanssa. Lisäksi toiminto kerää tytäryhtiöiltä kestävää kehitystä koskevat tiedot ja laatii niistä konsernitason yhteenvedon.

Vastuut on määritelty tarkkaan, ja niiden tukena on tarvittava ohjeistus ja koulutus. Koulutuksessa käsiteltäviä aiheita ovat mm. toimintaperiaatteet, korruption vastaiset periaatteet sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasiat. Wärtsilä seuraa kestävään kehitykseen liittyvän toiminnan tuloksellisuutta hyödyntämällä eri työkalujen ja toimintojen, kuten sisäisten auditointien ja säännöstenmukaisuusprosessien, tuottamaa tietoa.

Ohjaavat periaatteet

Wärtsilän konsernikäsikirja antaa lyhyen kuvauksen Wärtsilän työtavoista ja sisältää ydinpolitiikat, suositukset ja ohjeet jotka ovat sovellettavissa konserninlaajuisesti. Nämä politiikat täydentävät konsernikäsikirjaa, joka m.m. määrittelee vaatimukset korkeimman mahdollisen lain ja eettisyyden säilyttämisen standardeista Wärtsilän liiketavoissa.

TOIMINTAPERIAATTEET	KÄYTÄNNÖT	VIESTINTÄ JA KOULUTUS
- Johdanto - Lainmukaisuus - Avoimuus - Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen - Oikeudenmukaiset työsuhdekäytännöt - Eturistiriidat - Lahjonnan ja lahjusten torjunta - Ympäristö - Työterveyshuolto ja -turvallisuus - Viranomais- ja paikallisyhteisösuhteet - Innovointi ja luottamuksellisen tiedon suojeleminen - Kirjanpidon virheettömyys - Kilpailu ja reilu liiketoiminta - Petosten torjunta - Toimeenpano - Rikkomusten raportointi - Seuraamukset	- Laatu, ympäristö, työterveys- ja turvallisuus - Yhtäläiset mahdollisuudet ja oikeudenmukaiset työkäytännöt - Lahjonnan ja lahjusten torjunta - Säännöstenmukainen raportointi - Itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus - Konsernin laskentatoimen käsikirja - Aineettomat hyödykkeet - Kilpailulainsäädännön noudattaminen - Wärtsilän hankinta- ja ostokäytännöt - Viennin hallinnointi	- Konserninlaajuiset verkko-oppimisohjelmat toimintaperiaatteista sekä lahjonnan ja lahjusten torjuntaa koskevasta politiikasta - Intranetista löytyvä tieto: toimintaperiaatteille ja niiden noudattamiseen omistettut sivut tietopaketteineen ja esityksineen monilla eri kielillä - Internetin välityksellä tapahtuvat koulutustilaisuudet politiikkojen toimeenpanoa varten - Räätälöidyt fyysiset koulutukset ja paikallisesti sovitut koulutuspäivät

Vapaaehtoiset sitoumukset

Wärtsilä on mukana Sustainable Shipping -aloitteessa ja YK:n Global Compact -aloitteessa. Wärtsilä on myös allekirjoittanut vuonna 2008 sopimuksen, jossa Suomen teollisuus vapaaehtoisesti sitoutuu energiatehokkuuden parantamiseen. Wärtsilä North America Inc. sitoutui vuonna 2003 tulli- ja rajavartiolaitoksen sekä liikemaailman vapaaehtoiseen kumppanuussopimukseen terrorismia vastaan (C-TPAT).

Wärtsilän toimintaperiaatteet

Yleistä

Wärtsilä on sitoutunut kestävään liiketoimintaan. Edistääkseen konsernin ja sen sidosryhmien pitkän aikavälin etuja Wärtsilä pyrkii liiketoiminnassaan ylläpitämään korkeimpia juridisia ja eettisiä normeja. Jokaisen Wärtsilän työntekijän odotetaan toimivan vastuullisesti ja rehellisesti sekä noudattavan näitä periaatteita ja niihin liittyviä politiikkoja ja ohjeita.

Lainmukaisuus

Wärtsilä sitoutuu kaikessa liike- ja muussa toiminnassaan noudattamaan soveltuvaa lainsäädäntöä ja toimimaan hyvänä yrityskansalaisena kaikkialla missä yritys toimii. Kunkin työntekijän odotetaan noudattavan Wärtsilän toimintaa ja hänen omia tehtäviään koskevien lakien ja määräysten vaatimuksia sekä Wärtsilän periaatteita hyvästä yrityskansalaisuudesta.

Avoimuus

Wärtsilä edistää avoimuutta, läpinäkyvyyttä ja jatkuvaa vuoropuhelua sidosryhmiensä kanssa asiakkaat, muut liikekumppanit, osakkeenomistajat, henkilöstö, viranomaiset, yhteiskunta ja tiedotusvälineet mukaan luettuina. Pörssisäännöt ja kilpailunäkökohdat saattavat kuitenkin rajoittaa tätä avoimuutta.

Wärtsilä pyrkii avoimeen ja täsmälliseen viestintään sidosryhmiensä kanssa, ja Wärtsilän työntekijöiden on noudatettava samaa periaatetta omissa lausunnoissaan.

Ihmisoikeuksien ja työntekijöiden oikeuksien kunnioittaminen

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa määriteltyjä ihmisoikeuksia. Työntekijät eivät saa rikkoa näitä oikeuksia millään tavoin, suoraan tai välillisesti.

Wärtsilä tukee Kansainvälisen työjärjestön (ILO) määrittelemiä työntekijöiden perusoikeuksia ja huolehtii näin ollen yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä. Mikäli paikallinen lainsäädäntö rajoittaa näitä oikeuksia, Wärtsilä pyrkii tarjoamaan työntekijöille vaihtoehtoisia menetelmiä näkemystensä esittämiseen. Wärtsilä ei hyväksy minkäänlaista pakkotyötä eikä lapsityövoiman käyttöä.

Oikeudenmukaiset työsuhdekäytännöt

Wärtsilä ei syrji ketään rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän, poliittisen mielipiteen tai jonkin muun lain suojaaman ominaisuuden perusteella. Wärtsilä tukee tasavertaisia mahdollisuuksia, ja työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella.

Wärtsilä ei hyväksy työntekijöiltään syrjintää, häirintää tai kiusaamista missään muodossa.

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän tavoitteena on luoda turvallinen työpaikka työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille eri toimipaikoissa työskenteleville soveltamalla korkeita työterveys- ja työturvallisuuskriteereitä. Wärtsilä pyrkii varmistamaan tuotteidensa ja ratkaisujensa turvallisuuden maailmanluokan tuote- ja ratkaisunkehitysprosesseillaan.

Kukin työntekijä on vastuussa työturvallisuusohjeiden noudattamisesta ja tarvittaessa henkilösuojaajien käytöstä sekä turvallisuusohjeiden tai -toimenpiteiden noudattamiseen liittyvien puutteiden raportoinnista.

Eturistiriidat

Wärtsilä odottaa työntekijöiltään täydellistä lojaalisuutta. Työntekijöiden tulee välttää tilanteita, joissa heidän henkilökohtaiset etunsa saattavat olla ristiriidassa Wärtsilän etujen kanssa. Tämä tarkoittaa esimerkiksi sitä, että työntekijöiden ei ole sallittua hyväksyä sidosryhmiltä lahjaa tai vieraanvaraisuutta lukuun ottamatta satunnaista, arvoltaan nimellistä lahjaa tai vieraanvaraisuutta, joka ei aiheuta eturistiriitatilannetta.

Lahjonnan ja lahjusten torjunta

Yksikään Wärtsilän yhtiö tai sen työntekijä ei saa, suoraan tai välillisesti, luvata, tarjota, maksaa, pyytää tai vastaanottaa minkäänlaisia lahjuksia tai kynnysrahoja, kuten rahaa, etuja, palveluja tai muuta asiaa, jolla on

arvoa. Tällaiset maksut ja edut voidaan katsoa lahjonnaksi, joka rikkoo paikallista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita korruption ja lahjonnan estämiseksi.

Ympäristö

Wärtsilän tavoitteena on kehittää ja tuottaa asiakkailleen edistyksellisiä ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja ja palveluita, jotka täyttävät olennaiset vaatimukset, esimerkiksi vähäpäästöisyyteen ja hyvään hyötysuhteeseen liittyen. Kestävän kehityksen mukaisessa toiminnassa pyritään raaka-aineiden, prosessien, tuotteiden, jätteiden ja päästöjen osalta hyödyntämään uusinta tekniikkaa. Jokaisen työntekijän on noudatettava ympäristönsuojelua koskevia politiikkoja ja ohjeita.

Viranomais- ja paikallisyhteisösuhteet

Wärtsilä ylläpitää rakentavaa yhteistyötä viranomaisten ja sääntelyelinten kanssa sekä paikallisella että kansainvälisellä tasolla. Wärtsilä haluaa osaltaan auttaa paikallisyhteisöjen tarpeisiin vastaamisessa aina kun mahdollista.

Innovointi ja luottamuksellisen tiedon suojeleminen

Wärtsilä tukee ja rohkaisee työntekijöiden innovatiivisuutta kaikissa toiminnoissaan.

Wärtsilän teollisoikeudet kuuluvat yhtiön arvokkaimpaan omaisuuteen, ja patentteja, tavaramerkkejä, tekijänoikeuksia, liikesalaisuuksia ja muuta luottamuksellista tietoa on suojeltava. Wärtsilän työntekijöiden on kunnioitettava myös muiden teollisoikeuksia.

Kirjanpidon virheettömyys

Wärtsilän kirjanpidon on oltava kaikilta olennaisilta osiltaan virheetöntä ja luotettavaa. Varojen kirjaamatta jättäminen on kiellettyä. Väärien, harhaanjohtavien tai tekaistujen tietojen kirjaaminen ei ole sallittua.

Kilpailu ja reilu liiketoiminta

Kilpailulainsäädännön tarkoitus on suojella kuluttajia ja yrityksiä epäreiluilta liiketoimintatavoilta. Jokaisen työntekijän on noudatettava kyseisiä lakeja. Osallistuminen kartelliin, määräävän markkina-aseman väärinkäyttö sekä hintatietojen tai muun kaupankäyntiin liittyvän tiedon vaihtaminen kilpailijoiden kesken on kiellettyä. Wärtsilän työntekijöiden on kiinnitettävä kilpailuasioihin erityistä huomiota tilanteissa, joissa kilpailijoita tai potentiaalisia kilpailijoita voi olla läsnä.

Petosten torjunta

Wärtsilä ei hyväksy vilpillistä käytöstä tai toimintaa, kuten kavaltamista, väärentämistä tai varastamista. Tällaiset rikkomukset johtavat työsuhteen välittömään irtisanomiseen ja voivat johtaa rikosseuraamuksiin.

Toimeenpano

Wärtsilä soveltaa näitä periaatteita aktiivisesti, edistää niiden täytäntöönpanoa viestittämällä niiden sisällöstä työntekijöilleen tehokkaasti ja valvoo niiden noudattamista yhtiön sisällä.

Toimittajat ja liikekumppanit ovat tärkeä ja olennainen osa konsernin tuotteiden ja palveluiden kokonaisarvoketjua ja niiden edellytetään noudattavan samoja korkeita juridisia ja eettisiä normeja sekä

liiketoiminnan käytäntöjä, joita Wärtsilä itsekin noudattaa. Wärtsilä edistää näiden periaatteiden soveltamista valvomalla toimittajiensa ja liikekumppaneidensa toimintaa.

Näiden periaatteiden tulkintaan tai noudattamiseen liittyvissä kysymyksissä on otettava yhteyttä Wärtsilän lakiasiainosastoon.

Konsernin johtokunta arvioi periaatteiden soveltuvuutta aika ajoin ja päättää tarvittaessa muutoksista tai tulkinnoista.

Rikkomusten raportointi

Wärtsilän työntekijöiden on raportoitava toimintaohjeiden vastaisesta toiminnasta joko omalle esimiehelleen tai Wärtsilän lakiasiainosastolle. Kyseessä olevan tytäryhtiön toimitusjohtajalle on ilmoitettava rikkomuksesta, ellei hän ole osallinen väitettyyn rikkomukseen, missä tapauksessa on otettava yhteyttä Wärtsilä Oyj Abp:n lakiasiaintojohtajaan. Wärtsilä tutkii kaikki raportoidut asiat luottamuksellisesti. Wärtsilä ei ryhdy minkäänlaisiin vastatoimiin periaatteiden rikkomuksesta hyvässä uskossa raportoinutta henkilöä vastaan.

Seuraamukset

Toimintaperiaatteiden rikkominen voi johtaa varoitukseen, työsuhteen päättymiseen ja korvausvelvollisuuteen. Luonteeltaan rikollinen periaatteiden rikkominen voi johtaa myös rikosseuraamuksiin, kuten sakkoihin tai vankilatuomioon.

Wärtsilän laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuuspolitiikka

Voimaratkaisumme ja palvelumme täyttävät tai ylittävät koko elinkaarensa ajan asiakkaidemme ja muiden sidosryhmiemme odotukset ollen:

- luotettavia ja turvallisia
- tehokkaita ja ympäristömyönteisiä
- asiaankuuluvien lakien ja säännösten mukaisia.

Parannamme jatkuvasti suorituskykyämme ja vähennämme haitallisia ympäristövaikutuksia johdon asettamilla päämäärillä tyydyttääksemme asiakkaitamme ja muita sidosryhmiämme.

Työtilamme luovat turvallisen ja terveellisen työympäristön työntekijöillemme ja kumppaneillemme.

Osaava organisaatiomme toimii hyvän yrityskansalaisen periaatteita noudattaen.

Wärtsilän johtokunta on hyväksynyt politiikan 15.3.2012.

Henkilöstökäytännöt

Kaikkien Wärtsilän yhtiöiden henkilöstökäytäntöjen yhtenäisyys perustuu tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhtekäytäntöjä koskevaan konsernitason politiikkaan, joka sisältää seuraavat osiot: tasavertaiset mahdollisuudet, ihmis- ja työoikeudet, hyvinvointi työpaikalla, ehdoton häirintäkielto, palkitseminen, toimeenpano ja rikkomukset.

Tasavertaiset mahdollisuudet

Wärtsilä on sitoutunut kaikkien työntekijöiden ja -hakijoiden tasavertaiseen kohteluun. Työntekijät valitaan ja heitä kohdellaan heidän pätevyytensä ja osaamisensa perusteella ja heille taataan tasavertaiset mahdollisuudet.

Wärtsilän periaatteena on työntekijöiden tasavertainen kohtelu heidän pätevyytensä perusteella. Ketään ei syrjitä rodun, etnisen tai kansallisen alkuperän, ihonvärin, sukupuolen, siviilisäädyn, sukupuolisen suuntautuneisuuden, uskonnon tai vakaumuksen, vamman, iän tai poliittisen kannan perusteella.

Henkilöstön etuudet ja palkitseminen

Palkkauksen peruseriaatteena on, että yhtiössä maksetaan samaa palkkaa samasta työstä ja samasta suorituksesta. Palkan tulee olla oikeudenmukainen, reilu ja kannustava. Nämä tavoitteet saavutetaan käyttämällä päätöksenteon pohjana työn vaativuutta. Pätevyys-, kokemus- ja suorituserot näkyvät eri henkilöiden – ei sukupuolten – välisinä palkkaeroina.

Määräaikaisessa ja osapäiväisessä työsuhteessa oleville tarjotaan yleisesti ottaen samat etuudet kuin toistaiseksi voimassa olevassa työsuhteessa oleville. Joissakin maissa oikeus etuuksiin riippuu palvelukuukausista tai -vuosista. Tällaiset erot johtuvat yleensä paikallisen lainsäädännön mukaisista työehtosopimuksista.

Henkilökohtaiset palkat tarkistetaan vuosittain kehityskeskustelun yhteydessä ja vuosittaisten palkankorotusohjeiden mukaisesti. Yhtiö voi maksaa henkilöstölle vuosittaisen bonuksen yhtiön sääntöjen mukaisesti ja erillisten bonussopimusten perusteella. Bonus määritellään kerran vuodessa perustuen taloudelliseen tulokseen ja henkilökohtaiseen suoritukseen. Henkilöstölle voidaan maksaa erityisbonuksia poikkeuksellisen hyvistä suorituksista. Etuudet, kuten työsuhteauto, palvelusvuosipalkkiot ja hyvinvointi-, kuntoilu- ja terveydenhuoltopalvelut, suunnitellaan ja toteutetaan paikallisesti sekä yhtiön ohjeistuksen että kansallisten käytäntöjen mukaan.

Vähimmäisirtisanomisaika

Wärtsilä noudattaa Euroopan unionin direktiivejä, yhteistoiminnasta yrityksissä ja yhteisöissä annettuja paikallisia lakeja, työehtosopimuksia ja muita vastaavia henkilöstön kuulemista ja työehtosopimuksia koskevia määräyksiä. Työsuhteen päättymiseen liittyvissä asioissa Wärtsilä noudattaa kansallisia työehtosopimuksia ja työläinsäädäntöä.

Tapauksissa, joilla on kansainvälisiä tai merkittäviä liiketoiminnallisia tai sosiaalisia vaikutuksia, kuten henkilöstön irtisanomiset, tuotantolaitoksen tai sen osan siirtäminen toiseen paikkaan ja rakennemuutokset, kuullaan Eurooppa-toimikunnan työkomiteaa ja/tai henkilöstön paikallisia edustajia ennen kuin asiassa tehdään päätöksiä, tai jollei se ole mahdollista, mahdollisimman nopeasti. Tavoitteena on tiedottaa kaikista merkittävistä toimintaa koskevista muutoksista jo niistä suunniteltaessa.

Osaamisen johtaminen

Wärtsilän osaamisen johtamisen ja kehittämisen kehys on järjestelmällinen tapa kehittää pitkäjänteisesti liike- ja tukitoimintojen osaamista. Wärtsilä on määritellyt 16 maailmanlaajuista tehtäväryhmää, jotka koostuvat seitsemästä vaatimustasosta. Työkuvauksissa määritellään työn kannalta tärkeimmät osaamisalueet, ja näitä käytetään henkilökohtaisten tehtävien osaamisvaatimusten perustana. Vuosittaisten kehityskeskusteluiden yhteydessä henkilökohtaiset osaamiset arvioidaan työ- ja tehtäväprofiiliin mukaan. Arvioimalla henkilöstön osaamista ja vertaamalla sitä tavoitteisiin pystytään analysoimaan osaamisessa olevia puutteita ja laatimaan tarvittavia kehittämissuunnitelmia.

Kaikella Wärtsilän henkilöstön koulutus- ja kehittämistoiminnalla pyritään kehittämään, ylläpitämään ja päivittämään strategiaamme toteuttamiseen tarvittavaa lyhyen ja pitkän aikavälin osaamista. Tarkoituksenmukaisen osaamisen oikea-aikainen saatavuus ja kyky sopeutua jatkuvasti muutuvaan liiketoimintaympäristöön ovat tärkeitä menestystekijöitä Wärtsilälle.

Yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen

Wärtsilän yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen on järjestetty jokaisessa maassa paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Wärtsilän toimintaperiaatteiden mukaisesti avointa vuorovaikutusta ylläpidetään yhtiön johdon ja työntekijöiden edustajien välillä yt-toimikunnissa ja organisaatio pidetään tietoisena sekä konsernin että kyseessä olevan yhtiön tilanteesta. Myös sellaisissa maissa, joissa ei ole varsinaisia yt-toimikuntia, henkilöstön ja yhtiön johdon välillä käydään avointa keskustelua. Wärtsilän yhtiöiden toimintatapoihin kuuluvat säännölliset tiedotustilaisuudet. Yhteistoimintaa harjoitetaan myös työsuojelussa. Useimmissa Wärtsilän yksiköissä on työsuojelutoimikunta, joissa on edustus kaikista henkilöstöryhmistä.

Paikallisen yhteistoiminnan lisäksi Eurooppa-toimikunnassa käsitellään kysymyksiä, jotka koskevat vähintään kahta EU:n alueella toimivaa yhtiötä, sekä koko konsernia koskevia kysymyksiä. Eurooppa-toimikunnalla ja sen työkomitealla on aktiivinen rooli konsernitason kysymysten käsittelyssä ja edistämisessä.

Yksilötason vuoropuhelu tapahtuu vähintään kerran vuodessa pidettävissä kehityskeskusteluissa. Kehityskeskustelun aiheita ovat konsernin ja oman yksikön tavoitteet, ko. henkilön työnkuva, osaamisen kehittäminen, uravaihtoehdot, henkilökohtaiset tavoitteet ja palaute. Kehityskeskustelut käydään lähtökohtaisesti kaikkien työntekijöiden kanssa.

Henkilöstöllä on mahdollisuus vaikuttaa välittömästi yrityksen toiminnan kehittämiseen kehitysehdotustoiminnan kautta. Jokainen wärtsiläläinen voi tehdä toiminnan parannusehdotuksia joko jatkuvan parantamisen prosessin (Continuous improvement process, CIP) tai aloitetoiminnan kautta. CIP-ehdotukset käsitellään yhdessä ja toteutetaan yhteisellä päätöksellä. Henkilökohtaiset aloitteet annetaan yhtiön asiantuntijoiden arvioitavaksi, minkä jälkeen toteuttamiskelpoiset ideat toteutetaan. Toinen globaali kanava uusien ideoiden esittämiseen on Idea Management portaalissa oleva MyDea-työkalu. Sen kautta esitettävät uudet ideat, jotka koskevat tuotteita ja ratkaisuja, toiminnan kehittämistä ja liiketoimintaa, ohjataan asianomaisille henkilöille kommentoitaviksi ja vietäväksi eteenpäin.

Henkilöstölle annetaan säännöllisin väliajoin päivityksiä liiketoiminnan tuloksista Wärtsilän osavuositiedotuksen yhteydessä. Yrityksen intranet "Compass" ja henkilöstölehti "Wattsup" ovat yhteisiä maailmanlaajuisen sisäisen viestinnän kanavia.

Tunnustus erinomaisista suorituksista

Wärtsilä kannustaa henkilöstöään innovatiivisuuteen myöntämällä vuosittain teknologiapalkinnon joko yksittäiselle työntekijälle tai työryhmälle parhaasta teknologisesta innovaatiosta. Palkintokriteerit ovat innovatiivisuus, ympäristömyötäisyys, teknologiajohtajuus, tuote- tai prosessiparannus ja kustannusten vähentämismahdollisuudet. Wärtsilä myöntää myös vuosittain Customer Care -palkinnon yksittäiselle

työntekijälle tai työryhmälle, joka on ollut aktiivisesti myötävaikuttamassa liiketoimintatapojen kehittymiseen, laadun parantamiseen, asiakassuhteiden hoitoon, asiakastytytvyisyyteen tai Wärtsilän arvojen toteutumiseen.

Työkalut ja prosessit

Wärtsilä hyödyntää lukuisia työkaluja ja prosesseja hallinnoidakseen ja kehittääkseen kestävä kehityksen mukaista toimintaansa. Kestävä kehityksen avaintyökalut esitellään alla olevassa taulukossa.

Wärtsilän kestävä kehityksen työkalut

Perusperiaatteet	Järjestelmät ja prosessit	Muut
Visio, missio ja strategia	Laatujärjestelmä	Kestävä kehityksen tavoitteiden asettaminen
Corporate Governance	Ympäristöjärjestelmä	Johdon katselmukset
Konsernin politiikat ja periaatteet: toimintaperiaatteet, laatu-, ympäristö-, sekä työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, tasavertaisia mahdollisuuksia ja oikeudenmukaisia työsuhdekäytäntöjä koskeva politiikka, korruption vastainen politiikka, säännöstenmukaisuuden raportointia koskeva politiikka ym.	Työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmä	Liiketoiminnan kehittämisen työkalut: due diligence, ympäristötutkimukset
Konsernikäsikirja	Toimittajahallintajärjestelmä	Sidosryhmävuoropuhelu
Toimittajavaatimukset	Riskienhallintaprosessi	Kestävää kehitystä koskeva raportointi

Wärtsilän johtamisjärjestelmä

Wärtsilän johtamisjärjestelmän tavoitteena on luoda lisäarvoa yhtiön sidosryhmille, saavuttaa yhtiön strategiset tavoitteet, tukea kestävä kehityksen mukaista toimintaa, hallita toimintaan liittyviä riskejä sekä parantaa yhtiön suorituskykyä jatkuvan parantamisen periaatetta noudattamalla. Johtamisjärjestelmä sisältää erilaisia työkaluja, kuten järjestelmät laadun, ympäristövastuun sekä työterveyden ja -turvallisuuden hallintaan. Eri organisaatiotasolla suoritettavissa johdon katselmuksissa seurataan järjestelmän toimivuutta, tavoitteiden toteutumista sekä avaintunnuslukujen kehittymistä. Wärtsilän prosesseja kehitetään liiketoiminnoissa, liiketoiminta-alueilla, divisioonissa ja muissa toiminnoissa. Näitä kehitysprojekteja johtavat Wärtsilän Controller-kokous, toiminnankehityksen johtoryhmä, Wärtsilän toimitusjohtajan ja liiketoimintalinjojen laatukselmuksiset sekä toimintojen johtoryhmät.

Wärtsilän johtokunta vastaa keskeisten strategioiden, periaatteiden ja politiikkojen määrittämisestä ja itse johtamisjärjestelmästä. Johtokunta seuraa säännöllisesti johtamisjärjestelmän toimivuutta ja tuloksia. Vastuut on jaettu linjaorganisaatioon kaikilla organisaatiotasolla, ja jokaiselle wärtsiläläiselle on määritetty oma vastualue johtamisjärjestelmässä. Sekä konsernitason että useimmissa tytäryhtiöissä on erilliset työryhmät johtamisjärjestelmän kehittämiseksi. Konsernitason seuraavat työryhmät koordinoivat tuotteisiin ja toimintaan liittyvää kehitystyötä:

Työryhmä	Painopiste	Päätehtävät
Wärtsilän toimitusjohtajan laatukselmuks	Laatu	Kokonaisvastuu Wärtsilän laadusta, laatu prosessien parantamisesta ja strategisten laatu tavoitteiden saavuttamisesta
Wärtsilän Controller-kokous	Strateginen toiminnan kehittäminen	Kokonaisvastuu Wärtsilän toiminnan kehittämisestä ja toiminnan kehittämissuunnitelmista, IM-toiminnan ja prosessien kehityksen ohjaaminen
Liiketoimintalinjojen laatukselmuks	Laatu	Tukee ja valvoo laadun kehitystä perustuen asiakkaan käsitykseen laadustamme sekä näkemykseen koko elinkaaresta. Keskittyy alueisiin, joilla tehtävillä parannuksilla on suurin vaikutus asiakkaisiin. Toimintojen rajat ylittävä päätöksenteko tehokkuuden parantamiseksi ja päätösten nopeuttamiseksi
Wärtsilän toiminnankehityksen johtoryhmä	Toiminnan kehittäminen	Liiketoiminnan strategiaan ja tavoitteisiin sekä toiminnan kehittämisprosessin yleisvastuuseen perustuvien toiminnan kehittämisen toimintasuunnitelman, tavoitteiden ja ohjeiden valmistelu Wärtsilän Controller-tiimin hyväksyttäväksi, divisioonien rajat ylittävä toiminnan kehittämistyön koordinointi ja yhtenäistäminen
Wärtsilän EHS-johtoryhmä	Ympäristö, työterveys ja turvallisuus (EHS)	Kokonaisvastuu Wärtsilän EHS-asioista, EHS-johtamisjärjestelmän kehittäminen, konsernitason kokonaisvastuu laadun mittaamisesta ja tavoitteiden asettamisesta sekä lainsäädännön kehityksen seuraaminen

Johtamisjärjestelmät

Sertifioitujen yhtiöiden osuus	
ISO 9001	79%
ISO 14001	65%
ISO 18001	62%

Toimitusketjun hallinta

Wärtsilä on määritellyt prosessit tavarantoimittajien valitsemiseksi, vaatimusten määrittelemiseksi ja toimitussuhteen kehittämiseksi. Wärtsilä tarjoaa toimittajilleen molempien osapuolien kilpailukykyä vahvistavaa kumppanuutta. Kumppanuuden edellytys on avoin ja jatkuva vuorovaikutus. Kumppanuusajattelua sovelletaan myös Wärtsilän tutkimus- ja kehitystyössä, jossa toimitaan usein tiiviissä yhteistyössä yliopistojen ja keskeisten toimittajien kanssa.

Wärtsilän toimittajavaatimukset kattavat sekä yleiset asiat että laatuun, tuotekohtaisiin vaatimuksiin, ympäristöasioiden hoitoon, työterveyteen ja työturvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen ja lainsäädännön noudattamiseen liittyvät näkökohdat. Nämä vaatimukset sisältyvät vakiotoimitussopimuksiin. Vaatimusten noudattamista valvotaan jatkuvasti suorituskykyarvioilla ja auditoinneilla. Toimittajien tulee noudattaa asetettuja vaatimuksia saavuttaakseen hyväksytyn toimittajan aseman. Wärtsilän toimittaja-arviointien painopisteet liittyvät toimittajien valintaan, vaatimustenmukaisuuteen ja suorituskyvyn katselmointiin.

Wärtsilä arvioi toimittajiaan ja hoitaa toimittajasuhteitaan toimittajien hallintajärjestelmän avulla. Toimittaja-arvioita järjestetään säännöllisesti. Toimittaja-arvioinnit jaetaan kolmeen luokkaan, jotka ovat alkutarkastus, auditointi ja katselmus. Alkutarkastus tehdään potentiaalisille uusille toimittajille ennen toimitussuhteen aloittamista. Auditointi tehdään uusille toimittajille ja toimittajille, joiden suorituskyvyssä on havaittu puutteita Wärtsilän vaatimuksiin nähden. Katselmointi suoritetaan poikkeamien havaitsemiseksi ja selvittämiseksi. Toimittajiensa arvioinnissa Wärtsilä keskittyy kriittisiin indikaattoreihin, joissa toimittajilta odotetaan korkeita standardeja ja hyvää suorituskykyä. Niitä ovat asiaankuuluvan lainsäädännön noudattaminen, ympäristö-, työterveys-, työturvallisuus- ja laatuasioiden hoito, prosessikartoitus, riskienhallinta, laatusuunnitelmat ja sosiaalinen vastuu.

Yhteiskuntasuhteet

Wärtsilän tavoitteena on edistää hyvinvointia yhteisöissä, joissa yhtiö toimii. Tavoitteeseen päästään esimerkiksi luomalla työpaikkoja, maksamalla veroja ja sosiaalimaksuja, tarjoamalla työntekijöille koulutusta, tekemällä yhteistyötä paikallisten sidosryhmien kanssa ja tukemalla paikallista kehitystä.

Wärtsilän toimintaperiaatteiden lähtökohtana on avoimuus ja rakentava yhteistyö paikallisten sidosryhmien kanssa. Tämä koskee niin paikallisia viranomaisia kuin työntekijöiden perheitä, yhtiön naapureita, oppilaitoksia että mediaa. Keinoina on käytetty mm. avointen ovien päiviä, lehdistötilaisuuksia ja erimuotoista viestintää eri kohderyhmille.

Wärtsilän toiminta on kansainvälistä ja yhtiön ratkaisuja on toimitettu yli 160 maahan. Wärtsilä takaa ratkaisuilleen käyttäjätuen koko niiden elinkaaren ajaksi, mikä usein tarkoittaa jopa 30 vuotta. Näin ollen Wärtsilä voi joskus joutua toimimaan myös alueilla, joilla esiintyy kapinallikeitä, etnisiä konflikteja, aluekiistoja tai ihmisoikeusrikkomuksia. Paikallisessa toiminnassa yritystoiminnan vastuullisuuden merkitys korostuu entisestään. Valtiot ja kansainvälinen yhteisö määrittävät yritysten asianmukaisen toiminnan rajat. Wärtsilä noudattaa sitä koskevaa lainsäädäntöä ja kansainvälisiä sopimuksia. Wärtsilä noudattaa toiminnassaan kaikkia asiaankuuluvia OECD:n ja Kansainvälisen Kauppakamarin ohjeita sekä YK:n ja EU:n asettamia pakotteita tukemalla niiden täytäntöönpanoa. Wärtsilän liiketoimintaperiaatteet koskevat yhtiön kaikkia työntekijöitä. Olemme sitoutuneet kestävään kehitykseen ja vastuulliseen yritystoimintaan vaikutuspiirissämme YK:n Global Compact -aloitteen kymmenen periaatteen mukaisesti.

Wärtsilän vaikutus työllisyyteen ja julkiseen sektoriin sekä yhtiön hyväntekeväisyystoiminta on esitetty Taloudellinen vastuu -osiossa. Wärtsilän tytäryhtiöiden toiminnassa tapahtuvien muutosten vaikutukset paikallisyhteisöihin arvioidaan tapauskohtaisesti.

Turvallisuusjohtaminen

Wärtsilällä on konsernitason turvallisuuspolitiikka ja erilaisia ohjeita, jotka sisältävät ihmisoikeusasiat ja kansainväliset parhaat käytännöt. Konsernin turvallisuusjohtamisen valiokunta (CSMC) tarkistaa ja arvioi yhtiön turvallisuudenhallinnan periaatteet ja strategiat. Valiokunta koostuu liiketoimintojen edustajista sekä turvallisuuden- ja riskienhallinnan ammattilaisista. Puheenjohtajana toimii varatoimitusjohtaja. Valiokunnan puheenjohtaja raportoi yhtiön turvallisuusriskien johtamiseen liittyvistä toimenpiteistä johtokunnalle. Wärtsilän turvallisuusjohtaminen on jaoteltu neljään alueeseen: henkilöstö, toimitilat (fyysinen turvallisuus), tieto ja automaatio. Operatiivinen turvallisuusjohtaminen näillä alueilla hoidetaan liiketoiminto- ja paikallistasolla.

Wärtsilän verkostoon kuuluvien yritysten toimitusketjun hallintajärjestelmille on myönnetty sertifiointeja, esimerkiksi C-TPAT ja AEO. Wärtsilän turvallisuusasiantuntijat osallistuvat ASIS International yhdistyksen ja sen turvallisuusjohtajien yhteisön (CSO Roundtable) toimintaan.

Tuotesuunnittelun periaatteet

Wärtsilä pyrkii kehittämään asiakkailleen ympäristömyötäisiä, luotettavia ja turvallisia tuotteita. Wärtsilä tukee asiakkaidensa toimintaa tuotteidensa käyttöä ajan tarjoamalla niiden koko elinkaaren kattavia huolto-, kunnostus- ja jälkiasennuspalveluita. Moottoreiden ja komponenttien kunnostaminen pidentää tuotteiden luotettavuutta käyttöikä. Modernisointi voi parantaa käytössä olevien laitteiden suorituskykyä ja auttaa asiakkaita vastaamaan tuleviin, entistä tiukempiin viranomaisvaatimuksiin.

Wärtsilän tuotteita ja ratkaisuja koskevat kansainväliset ympäristöperiaatteet ja vaatimukset määritellään lähinnä seuraavissa organisaatioissa: Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO), YK:n Euroopan talouskomissio (UNECE) sekä Maailmanpankki. Kansallisella ja alueellisella tasolla organisaatiot kuten Yhdysvaltain ympäristönsuojeluvirasto EPA ja Euroopan komissio sekä Saksan, Japanin ja Intian markkina-alueet ovat Wärtsilän tuotteiden kannalta tärkeimpiä periaatteiden ja säännösten laatijoita.

IMO vastaa meriliikenteen turvallisuutta sekä meren saastumisen ja alusten päästöjen hallintaa koskevien standardien laadinnasta, asettaa rajat typen ja rikin oksidipäästöille sekä sääntelee painolastiveden käsittelyä ja rajoituksia. Maailmanpankin IFC-organisaatio laatii yleisiä sekä toimialakohtaisia ohjeita hyvistä kansainvälisistä käytännöistä, joista esimerkiksi lämpövoimalaitosten EHS-ohjeet (ympäristö, terveys ja turvallisuus) määrittelevät nykyään kansainvälisten voimalaitosprojektien ympäristövaikutuksia koskevat vähimmäisvaatimukset. Kyseisten ohjeiden noudattamista edellytetään useimmissa kehittyvien markkinoiden projektien rahoitusehdoissa. EU:n teollisuuspäästöjä koskevassa direktiivissä määritellään vaatimukset, joilla minimoidaan teollisesta toiminnasta johtuva saastuminen koko Euroopan Unionin alueella.

Wärtsilän moottorit on suunniteltu Euroopan komission konedirektiivin, SOLAS-yleissopimuksen ja muiden keskeisten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Propulsiotuotteet on suunniteltu SOLAS:n sekä keskeisten luokituslaitosten turvallisuusvaatimusten mukaisesti. Uusien moottorityyppien tulee täyttää myös kansainväliset turvallisuusvaatimukset. Ennen markkinoille tuloa uusille tuotteille hankitaan tyyppihyväksyntä

luokituslaitoksilta. Wärtsilä Ship Design noudattaa suunnitteluprosessissaan luokituslaitosten ja lippuvaltioiden sääntöjä varmistaakseen, että asiakkaille suunnitellut tuotteet ovat turvallisia ja säännösten mukaisia. Ennen aluksen rakentamisen aloittamista asiakkaalle toimitettaville piirustuksille ja laskelmille on hankittava luokituslaitoksen hyväksyntä. Wärtsilän tuotteiden mukana toimitetaan asianmukaiset käyttöoppaat, jotka sisältävät muun muassa tarvittavat tuotteiden perustiedot ja kattavat käyttöohjeet. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen myös asianmukaista koulutusta varmistaakseen tuotteidensa ympäristön kannalta parhaan ja turvallisen päivittäisen käytön.

Wärtsilä seuraa aktiivisesti ympäristölainsäädäntöä koskevia aloitteita ja muutoksia voidakseen valmistautua yhtiön toiminnalle tulevaisuudessa asetettaviin rajoituksiin. Wärtsilä keskittyy tuotekehityksessään ympäristömyötäisiin tuotteisiin ja ratkaisuihin, jotka vastaavat muuttuvan toimintaympäristön vaatimuksiin myös tulevaisuudessa.

Sidosryhmäsuhteet

Wärtsilä ylläpitää aktiivisesti suhteitaan eri sidosryhmiin rakentavan ja avoimen vuorovaikutuksen kautta. Wärtsilän lähtökohta on, että avoin keskustelu sidosryhmien kanssa on olennaisen tärkeää toiminnan, tuotteiden ja palveluiden kehittämiseksi. Konsernitasolla Wärtsilä on määritellyt merkittävimmiksi sidosryhmikseen asiakkaat, omistajat, alihankkijat, henkilöstön ja yhteiskunnan. Tytäryhtiöt määrittelevät itse merkittävimmät sidosryhmänsä, joita ovat edellä mainittujen lisäksi mm. tuotantolaitosten naapurusto, oppilaitokset ja viranomaiset. Painotukset vaihtelevat tytäryhtiöittäin. Wärtsilä kehittää jatkuvasti raportointiaan sekä omaehtoisesti että sidosryhmiltä saamansa palautteen perusteella.

Wärtsilän sidosryhmien keskeiset odotukset ja Wärtsilän tavoitteet



Wärtsilä kehittää aktiivisia yhteyksiä asiakkaisiin esimerkiksi järjestämällä eri puolilla maailmaa asiakaspäiviä nykyisille ja potentiaalisille asiakkaille. Tilaisuuksissa käydään läpi ajankohtaisia aiheita sekä paikallisesta että globaalista näkökulmasta ja keskustellaan nykyisistä ja tulevista tarpeista ja haasteista. Vuonna 2013 Ship Power ja Power Plants olivat mukana järjestäjinä tai osallistujina noin 260:ssä alan tilaisuudessa eri puolilla maailmaa. Tilaisuudet käsittivät kansainvälisiä ja kansallisia seminaareja, näyttelyjä ja konferensseja, ja niihin osallistui nykyisiä ja potentiaalisia asiakkaita sekä muita sidosryhmiä, mm. sijoittajia, konsultteja, alihankkijoita, opiskelijoita ja muita aiheista kiinnostuneita.

Työnantajan ja työntekijöiden vuorovaikutus on Wärtsilässä hyvin monimuotoista. Aktiivista ja osallistavaa henkilöstödialogia tukevia menettelyjä ja prosesseja selostetaan tarkemmin osassa Yhteistoiminta ja sisäinen tiedottaminen.

Wärtsilä pyrkii avoimeen ja hyvään keskusteluyhteyteen niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännösten laadun parantaminen. Wärtsilä osallistuu julkisiin konsultaatioihin yhtiölle tärkeissä asioissa.

Wärtsilä järjestöissä

Wärtsilä osallistui vuonna 2013 useiden kansallisten ja kansainvälisten järjestöjen toimintaan. Wärtsilän kannalta tärkeimmät järjestöt ja Wärtsilän osallistumisen luonne esitetään alla olevassa taulukossa.

Sidosryhmä	Järjestö	Toiminnan luonne
Etujärjestöt	Elinkeinoelämän keskusliitto (EK), Kauppakamari (ICC Suomi), Teknologiateollisuus ry	Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen.
Teollisuusjärjestöt	Cogen Europe, Cruise Line International Association (CLIA), EnergyVaasa, Moottorivalmistajien yhdistys (EMA), EURELECTRIC, European Sustainable Shipping Forum (ESSF), European Cruise Council (ECC), Euroopan polttomoottoriteollisuuden liitto (Euromot), Exhaust Gas Cleaning System Association (EGCSA), Polttomoottoritekniikan kansainvälinen järjestö (CIMAC), World Alliance for Decentralized Energy (WADE), Verband Deutscher Maschinen- und Anlagenbau (VDMA), Indian diesel engine manufacturers association (IDEMA), Confederation of Indian Industry (CII), WaterBorne TP, Brazilian Association of Flexible Energy Generation (ABRAGEF), The Brazilian Thermoelectric Generators Association (ABRAGET), Hong Kong Shipowner Association, Association of Singapore Marine	Hallituksen jäsenyys ja työryhmien toimintaan osallistuminen (CIMAC, WADE, Euromot, VDMA, Cogen Europe, Italcogen, Cogen Turkey). Jäsenyys ja toimintaan osallistuminen (CII, CLIA, ESSF, EURELECTRIC, EMA, EGSA, ECC, WaterBorne TP, ABRAGET, ABRAGET, Association of Singapore Marine Industries, IBP).

	Industries, Brazilian Institute of Oil and Gas (IBP)	
Standardisoimisjärjestöt	Euroopan standardointikomitea (CEN), Kansainvälinen standardisoimisjärjestö (ISO)	Toimintaan osallistuminen.
Kansainväliset järjestöt	Kansainvälinen merenkulkujärjestö (IMO), YK:n Euroopan talouskomissio (UNECE)	Toimintaan osallistuminen kansallisten valtuuskuntien kautta (IMO). Osallistuminen toimintaan (UNECE).
Muut	Euroopan laatujohtamissäätiö (EFQM), European Energy Forum (EEF), Global Reporting Initiative (GRI), YK:n Global Compact -aloitteen pohjoismainen verkosto	Toimintaan osallistuminen (EFQM, EEF, YK:n Global Compact -aloitteen pohjoismainen verkosto). GRI:n sidosryhmäjäsen.

Taloudellisen lisäarvon luominen

Wärtsilän päämääränä on luoda lisäarvoa eri sidosryhmilleen. Painopisteitä ovat hyvä kannattavuus ja omistaja-arvon kasvattaminen. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi Wärtsilän tulee täyttää muidenkin sidosryhmien odotukset, kuten kehittää ja toimittaa asiakkaille korkealaatuisia ja ympäristömyötäisiä tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, rakentaa pitkäaikaisia kumppanuussuhteita toimittajiin, tarjota työntekijöille kilpailukykyinen palkkaus ja hyvät työolosuhteet sekä edistää paikallisyhteisöjen hyvinvointia Wärtsilän toimipaikoilla. Hyvä taloudellinen tulos luo perustan muille kestävän kehityksen osa-alueille – sosiaaliselle vastuulle ja ympäristövastuulle.

Maailmantalouden vaikeista olosuhteista huolimatta Wärtsilä on suoriutunut hyvin vuonna 2013. Kannattavuus säilyi vankkana ja oli 520 miljoonaa euroa, 11,2% liikevaihdosta. Wärtsilän liikevaihto oli 4.654 miljoonaa euroa, laskua oli 1% edelliseen vuoteen verrattuna. Aasian osuus liikevaihdosta oli 38%, Euroopan 29%, Amerikan 23% ja muiden 11%. Pitkän aikavälin tavoitteemme on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT. Liikevoittotavoitteemme (EBIT%) on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto.

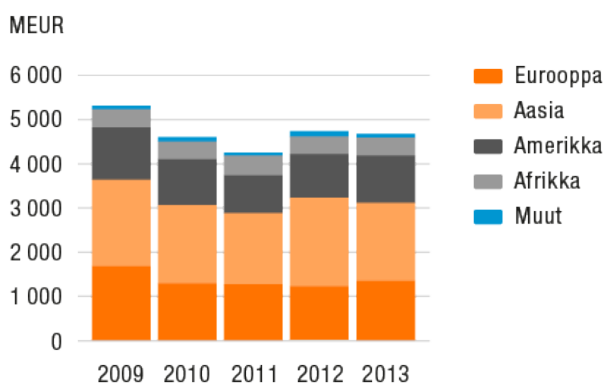
Taloudellisen lisäarvon luominen sidosryhmille

MEUR		2013	2012	2011	2010	2009
Asiakkaat	Liikevaihto	4 654	4 725	4 209	4 553	5 260
Toimittajat	Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut	-2 901	-3 007	-2 694	-2 927	-3 593
	Luotu lisäarvo	1 753	1 717	1 514	1 626	1 667
Lisäarvon jakaminen	Jaettu sidosryhmille					
Työntekijät	Palkat	903	887	770	773	735
Julkinen sektori	Verot ja sosiaalimaksut	314	317	322	326	337
Luotonantajat	Nettorahoituskulut	19	30	16	13	34
Omistajat	Osinko	207	197	178	271	173
Yhteisöt	Lahjoitukset	1	1	1	1	1
Liiketoiminnan kehittämiseen		310	285	228	242	388

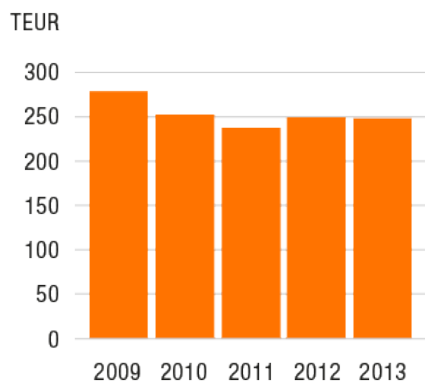
Asiakkaat

Wärtsilä luo asiakkailleen lisäarvoa toimittamalla näiden tarpeita ja odotuksia vastaavia tuotteita, ratkaisuja ja palveluja. Korkealaatuisten, luotettavien ja ympäristömyötäisten ratkaisujen ja palvelujen kehittäminen edellyttää pitkäjänteistä yhteistyötä ja jatkuvaa vuorovaikutusta asiakkaiden kanssa. Tarjoamamme huoltopalvelu ylläpitää tuotteiden suorituskykyä läpi koko niiden elinkaaren. Lisäksi vanhojen tuotteiden käyttöikä voidaan pidentää modernisoinnilla.

Liikevaihto markkina-alueittain



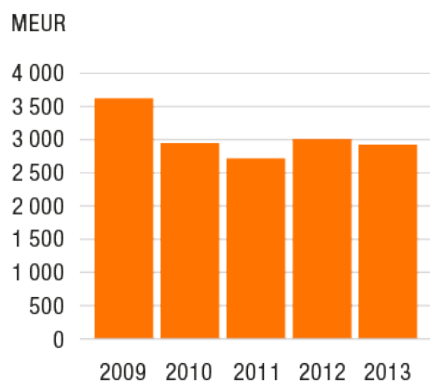
Liikevaihto/työntekijä



Toimittajat

Toimittajilla on merkittävä rooli Wärtsilän toimitusprosesseissa. Pyrimme tiiviisiin ja erinomaisiin suhteisiin tärkeimpien toimittajiemme kanssa ja siten varmistamaan, että molemmat osapuolet ymmärtävät hyvin toisiaan ja pystyvät vastaamaan tiukkoihin vaatimuksiin niin prosessien kuin tuotteidenkin suhteen. Taloudellisen hyödyn lisäksi tiiviit suhteet tuovat toimittajille lisäarvoa Wärtsilän tarjoamana osaamis- ja kehitystukena, ja vastaavasti Wärtsilä hyötyy toimittajien osaamisesta. Onnistuneet suhteet voivat myös johtaa paikallisen toimittajan kansainvälistymiseen tämän päästessä osaksi maailmanlaajuisia toimitusketjuamme. Wärtsilän vuonna 2013 ostamien tuotteiden, materiaalien ja palveluiden arvo oli 2.901 milj. euroa. Wärtsilän yli 3.700 aktiivisesta tavarantoimittajasta suurin osa toimii Euroopassa, jossa ovat myös suurimmat tuotantoyksikkömme. Panostamme jatkuvasti myös vahvan toimitusketjuverkoston kehittämiseen Aasiassa.

Ostetut tuotteet, materiaalit ja palvelut



Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstön kokonaismäärä oli vuoden 2013 lopussa yhteensä 18.663. Lisäksi toimittajaketjumme työllisti epäsuorasti tuhansia ihmisiä. Tavoitteemme on tarjota työntekijöille kilpailukykyiset palkat, mahdollisuudet jatkuvaan henkilökohtaiseen kehitykseen sekä hyvät työolosuhteet. Näihin nojautuen pyrimme palkkaamaan osaavia ja motivoituneita työntekijöitä. Työntekijöiden taitojen ja pätevyyden kehittäminen on erityisen tärkeää sekä liiketoiminnallemme että yhtiön henkilöstön kehitykselle. Wärtsilä maksoi vuonna 2013 palkkoja yhteensä 903 miljoonaa euroa. Luku sisältää peruspalkkojen lisäksi erilaisiin voittopalkkio- ja kannustinjärjestelmiin perustuvat maksut. Näiden järjestelmien piirissä on noin 65% henkilöstöstä.

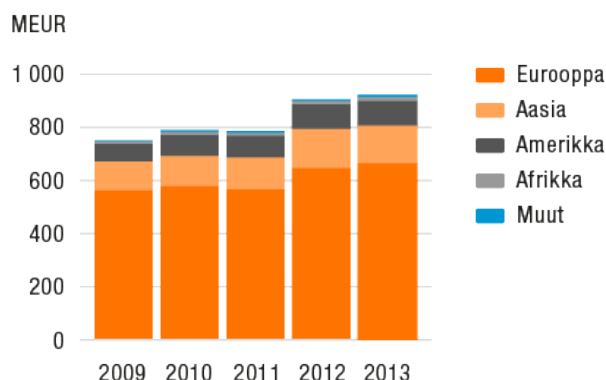
Eläketurva

Wärtsilän työntekijöiden eläketurva perustuu kunkin maan lainsäädäntöön ja voimassa oleviin sopimuksiin. Suomessa valtaosa eläkevelvoitteista hoidetaan työeläkejärjestelmän (TyEL) kautta. Suurimmat etuuspohjaiset eläkejärjestelmät ovat Alankomaissa, Sveitsissä ja Isossa-Britanniassa. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelmistä on eläkesäätiöiden hallussa, eivätkä niiden varat sisälly konsernin varoihin. Wärtsilän tytäryhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelmiin liittyvät vakuutuslaskelmat. Lisätietoja konsernin eläkevelvoitteista on tilinpäätöksen liitetiedossa [20. Eläkevelvoitteet](#).

Palkkataso

Wärtsilä soveltaa ja noudattaa kaikissa maissa paikallista työlainsäädäntöä sekä työehtosopimuksia, joissa useimmiten määritellään minimipalkka. Lisäksi alkupalkkoja verrataan tehtäväkohtaisesti ja koulutuksen mukaan alan yleiseen palkkatasoon. Laki ja muut määräykset asettavat minimitason, mutta todelliset palkat ovat usein tätä suurempia. Kokonaispalkkaus ja palkitseminen perustuvat Wärtsilän palkitsemispolitiikkaan ja -ohjeisiin sekä maakohtaisiin käytäntöihin. Peruspalkka määräytyy paikallisten olosuhteiden, työn vaativuuden ja työntekijän pätevyyden ja työsuorituksen mukaan.

Palkat ja palkkiot markkina-alueittain



Rekrytointiperiaatteet

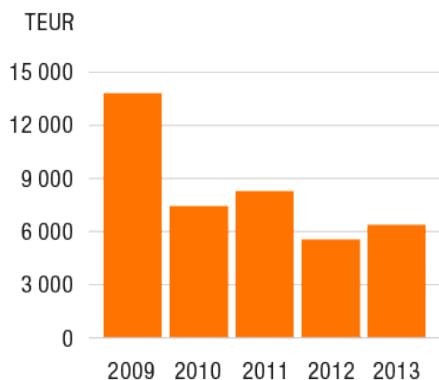
Periaatteessa kaikista avoinna olevista tehtävistä ilmoitetaan sekä sisäisesti että ulkoisesti, jotta varmistetaan, että kaikilla on yhtäläiset mahdollisuudet hakea Wärtsilässä avoimeen tehtävään. Rekrytoinnissa otetaan huomioon ensisijaisesti paikalliset hakijat, jollei ole nimenomaista syytä palkata tehtävään ulkomaista työntekijää, esimerkiksi tarvittaessa osaamisen siirtoa toisesta maasta. Tämä periaate pätee myös ylempään johtoon. Ylempään johtoon luetaan globaalien toimialojen johto, konsernin johtajisto ja paikallisten tytäryhtiöiden johtotehtävät.

Julkinen sektori

Wärtsilä maksaa erilaisia sosiaalimaksuja ja veroja useille eri valtioille. Vuoden 2013 talousjaksolla tuloverot ja sosiaalimaksut olivat 314 miljoonaa euroa. Työntekijöiden sosiaalimaksuilla rahoitetaan eläkkeet, työttömyysturva ja muut sosiaaliset edut, jotka luovat turvallisuutta ja parantavat yhtiön työntekijöiden ja heidän perheidensä elämänlaatua.

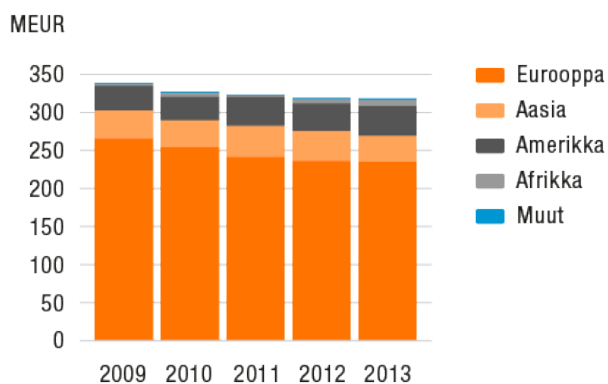
Wärtsilän yhtiöt saavat myös tukia julkiselta sektorilta. Julkisen sektorin tukien määrä vuonna 2013 oli 6 miljoonaa euroa, ja ne liittyivät muun muassa tutkimus- ja tuotekehitysprojekteihin.

Saadut julkisen sektorin tuet



Luvut sisältävät viidentoista suurimman yhtiön sekä emoyhtiön tiedot.

Verot ja sosiaalikulut markkina-alueittain



Rahoittajat ja omistajat

Rahoittajat

Vuonna 2013 Wärtsilän nettorahoituserät olivat -19 miljoonaa euroa. Vuoden lopussa Wärtsilän nettomääräinen korollinen lainapääoma oli 276 miljoonaa euroa sekä omavaraisuusaste 43,9% ja velkaantumisaste 0,15.

Omistaja-arvo

Osakkeenomistajille esitetään jaettavaksi osinkona 207 milj. euroa. Wärtsilän tavoitteena on jakaa osinkopolitiikkansa mukaisesti osinkona 50% operatiivisesta osakekohtaisesta tuloksesta. Osakekohtainen osingonjako on esitetty tilinpäätöksen liitetiedoissa. Osakekohtainen tulos (EPS) oli 1,98 euroa, ja yhtiön markkina-arvo oli vuoden 2013 lopussa 7.055 miljoonaa euroa.

Yhteiskuntatuki

Wärtsilä tukee kansallisella tasolla kansalaistoimintaa, kulttuuria ja hyvinvointia. Wärtsilän hallitus on tukenut lapsi- ja nuorisotyötä, ympäristönsuojelua, maanpuolustustyötä, sotainvalideja sekä lääketieteellistä ja teknistä tutkimusta. Hallitus lahjoitti näihin tarkoituksiin vuonna 2013 yhteensä 111.200 euroa. Lisäksi monet Wärtsilän yrityksistä tukevat paikallisten organisaatioiden vastaavaa toimintaa maissa joissa yrityksillä on toimintaa.

Hallituksen myöntämät lahjoitukset

TEUR	2013	2012	2011	2010	2009
Yhteensä	111	104	60	670	70

Lahjoitukset paikallisyhteisöjen toimintaan¹

TEUR	2013	2012	2011	2010	2009
Yhteensä	609	456	940	421	527

¹ Luvut sisältävät viidentoista suurimman yhtiön sekä emoyhtiön tiedot.

Wärtsilä ja päästökauppa

Wärtsilä Italia S.p.A on ainoa EU:n päästökaupan (ETS) piiriin kuuluva tytäryhtiö. Syynä on tehtaan lämpövoimala. Päästökauppa ei ole vaikuttanut yhtiön kannattavuuteen. Wärtsilän vastaus ilmastonmuutokselle on kehittää ja toimittaa tuotteita, ratkaisuja ja palveluja, joiden avulla asiakkaat voivat vähentää kasvihuonekaasujen päästöjä. Lisäksi neuvomme ja tuemme asiakkaita näiden soveltaessa Kioton joustomekanismeja (JI ja CDM) voimalaprojekteissaan. Lisätietoa ilmastonmuutokseen liittyvistä Wärtsilän ratkaisuista on Ympäristövastuu-osiossa. Ilmastonmuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät liiketoimintariskit käsitellään Hallinnointi-katsauksen Riskienhallinta-osan kohdassa Kestävään kehitykseen ja ilmastonmuutokseen liittyvät riskit.

Ympäristövastuu

Wärtsilä korostaa kestävään kehitykseen tähtäävässä toiminnassaan ympäristövastuuta. Meille ympäristövastuulla on kaksi ulottuvuutta: tuotteet ja toiminta. Ympäristösuorituskykymme parantaminen tapahtuu - myös toimintamme osalta - pitkälti tuotekehityksen ja tuotteiden jatkuvan parantamisen kautta. Työtä tukee myös operatiivisen toiminnan kehittäminen, joka perustuu tiukkoihin ympäristövaatimuksiin ja jatkuvan parantamisen periaatteeseen.

Yhtiön toiminnan ympäristösuorituskyvyn jatkuva parantaminen vaatii organisaatioltamme jatkuvaa järjestelmällistä työtä. Työtä ohjaavat yhtiön strategia, ympäristötavoitteet, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) sekä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja -turvallisuuspolitiikka, ja sitä koordinoivat ja valvovat Wärtsilän laatujohtokunta ja EHS-johtoryhmä. Toimintamme, prosessiemme ja tuotteidemme kehittämisessä sovelletaan uusinta saatavilla olevaa tekniikkaa ja pienennetään siten materiaalien ja energian kulutusta sekä vähennetään ja hallitaan syntyviä päästöjä ja jätteitä.

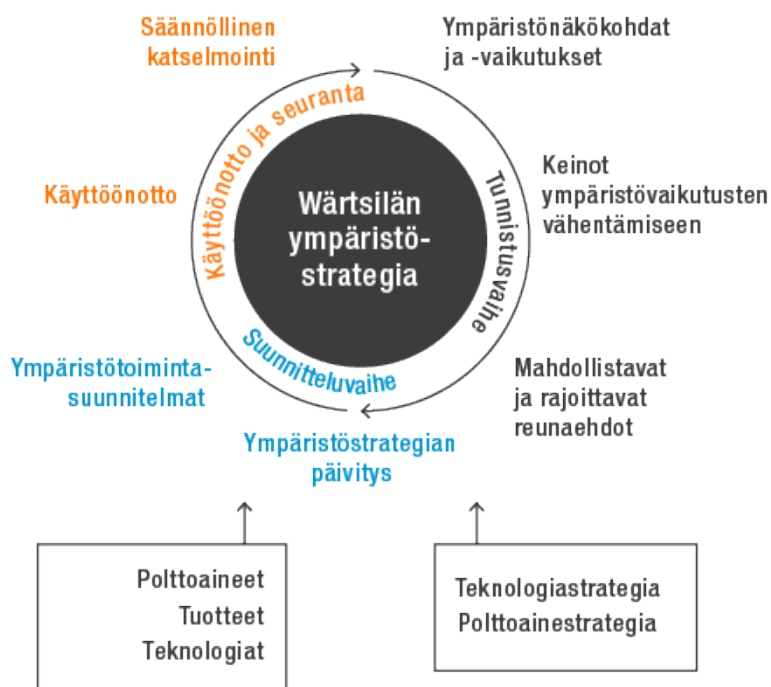
Wärtsilä on määritellyt prosessin tuotteita koskevan ympäristöstrategian ja siihen liittyvien tavoitteiden laatumiseksi. Prosessissa tunnistetaan tuotteiden vaikutukset ja keinot vaikutusten pienentämiseksi sekä

mahdollistavat ja rajoittavat reunaehdot, analysoidaan tiedot ja laaditaan sekä jalkautetaan itse strategia ja tavoitteet.

Operatiivisia toimintoja ja tuotteita kehitetään ja parannetaan jatkuvasti sertifioitujen ympäristöjärjestelmien avulla. Periaatteenamme on noudattaa ISO 14001- ja OHSAS 18001 -ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmiä (EHS-johtamisjärjestelmiä) kaikkialla konsernissa. Tämä ei kuitenkaan koske puhtaasti myyntiin keskittyviä yhtiöitä, joissa sovelletaan Wärtsilän sisäistä EHS-mallia. EHS-johtamisjärjestelmämme kattavat kaikki tytäryhtiöidemme toiminnot, mikä osaltaan edistää ympäristönsuojelua ja pienentää kattavasti toiminnan haitallisia ympäristövaikutuksia.

Wärtsilän ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmässä kiinnitetään huomiota erityisesti lakimääräisten vaatimusten täyttämiseen, toiminnan ympäristönäkökohtien tunnistamiseen ja ympäristövaikutusten ja -riskien torjuntaan, henkilöstön koulutukseen ja selkeästi määriteltyihin vastuisiin, toiminnan ja menettelytapojen kattavaan dokumentointiin, toimintaan poikkeustilanteissa sekä ympäristösuorituskyvyn jatkuvaan parantamiseen. Tytäryhtiöt asettavat omat tavoitteensa, joissa otetaan huomioon niiden toiminnan kannalta merkittävät ympäristönäkökohdat. Ne myös seuraavat johtamisjärjestelmiensä toiminnan tuloksellisuutta. Vuoden 2013 lopussa 50:llä Wärtsilän yhtiöllä oli sertifioitu ympäristöjärjestelmä. Sertifioitujen ympäristöjärjestelmien piirissä on noin 91 % Wärtsilän koko henkilöstöstä.

Wärtsilän ympäristöstrategia – jatkuva prosessi



Wärtsilän ympäristöjohtaminen



Elinkaariajattelu

Wärtsilän tuotteiden pitkän käyttöiän vuoksi laitteiden elinkaaren aikaisten vaikutusten tunnistaminen on kokonaisympäristövaikutusten ymmärtämisen kannalta keskeistä. Tehtyjen elinkaariarviointien tulokset osoittavat, että dieselmoottorin elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista valtaosa syntyy moottorin käytön aikana. Niistä suurin osa johtuu moottorin käytönaikaisista päästöistä ilmaan sekä käyttöön liittyvästä polttoaineen toimitusketjusta. Wärtsilä hallitsee tuotteidensa elinkaarta tuotesuunnittelulla, toimittajien valinnalla, valmistusmenetelmillä, kuljetusten optimoinnilla, käytönaikaisella huollolla ja korjauksilla sekä asiakkaiden koulutuksella ja opastuksella. Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen huoltosopimuksia ja lanseeraa tuotteita, jotka auttavat heitä optimoimaan toimintansa. Wärtsilä myös tukee aktiivisesti asiakkaita sopivien ratkaisujen valinnassa aikaisessa vaiheessa projektia.

Elinkaariarviointien lisäksi Wärtsilä on hyödyntänyt myös muita, esimerkiksi loppukäyttäjä- ja järjestelmätasolla tehtyjä arviointeja selvittääkseen tarjoamiensa ratkaisujen kehitystarpeita sekä nykYTEKNOLOGIAN kehityspotentiaalia uusilla sovellusaloilla.

Monitasoinen arviointimalli



Ympäristövaikutukset – tuotteen elinkaari



Tutkimus- ja tuotekehitys -toiminnan painopiste

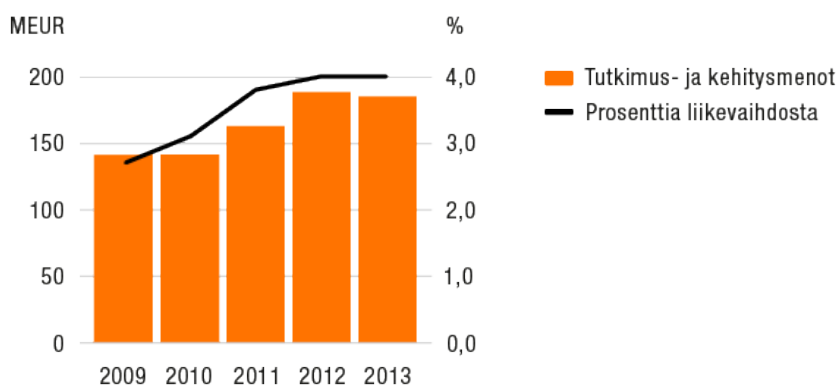
Wärtsilän pysyvä tavoite on teknologiajohtajuus. Siihen pyritään kehittämällä asiakastarpeisiin vastaavia tuotteita, jotka perustuvat luotettaviin, tehokkaisiin ja kustannuksiltaan kilpailukykyisiin teknologioihin. Wärtsilän tuotekehitys- ja tutkimustoiminnan tavoitteena ovat teknologiat, tuotteet ja ratkaisut, jotka ovat koko elinkaarensa ajan polttoainetehokkaita, luotettavia, turvallisia, itsediagnostisoivia, edullisia käyttää ja ympäristökuormitukseltaan vähäisiä. Wärtsilä suojelee innovaatioitaan ja kilpailukykyään kiinnittämällä erityistä huomiota aineettoman omaisuuden hallintaan ja yhtiön sisäisen avainosaamisen jatkuvaan kehittämiseen. Kehitämme verkostoja ja klustereita, joiden avulla laajennamme tietojamme, taitojamme ja kapasiteettiamme solmimalla pitkäaikaisia suhteita tavarantoimittajiin, konepajayhtiöihin, yliopistoihin sekä lisenssivalmistajiin ja muihin OEM-valmistajiin (Original Equipment Manufacturer).

T&K-resursseja varataan ja käytetään tuotteiden ja teknologioiden kehittämiseen ja suunnittelemiseen, ja yhä enenevässä määrin keskitytään simulointiin sekä virtuaaliseen koekäyttöön ja validointiin. Wärtsilä kehittää aktiivisesti tuotealustoja ja suunnittelee tuotteita, jotka on helppo valmistaa ja huoltaa. Merkittävä osa tuotekehitysinvestoinneista käytetään ympäristömääräysten noudattamisen varmistamiseen, mistä on sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä hyötyä koko arvoketjulle ja viime kädessä ympäristölle.

Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset

MEUR	2013	2012	2011	2010	2009
	185	188	162	141	141

Tutkimus- ja tuotekehityskustannukset



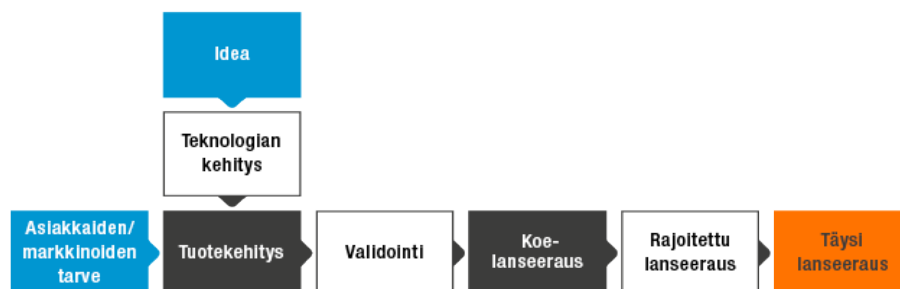
Luotettavuuden ja turvallisuuden varmistus

Luotettavuuden ja turvallisuuden merkitys korostuu, kun otetaan huomioon tuotteidemme pitkä käyttöikä sekä niiden käyttökohteet. Wärtsilän tuotekehitysprosessi on suunniteltu varmistamaan lopputuotteen luotettavuus- ja turvallisuusominaisuudet. Tuotteemme läpäisevät kattavat validointi- ja testausvaiheet ennen niiden lopullista lanseerausta. Uusien teknologioiden validointi suoritetaan sekä T&K -laboratorioissa että toiminnassa olevissa laitoksissa yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Etupainoisen kehittämisprosessin avulla uudet ratkaisut saadaan markkinoille nopeammin tinkimättä niiden luotettavuudesta ja turvallisuudesta. Yksittäiset komponentit testataan jo niiden suunnitteluvaiheessa käyttämällä kehittyneitä laskentamenetelmiä ja simulointityökaluja. Näin Wärtsilä havaitsee parantamista kaipaavat alueet jo prosessin alkuvaiheessa, mikä edelleen vähentää komponenttien testaustarvetta. Varsinainen komponenttien ja teknologian testaus mahdollistaa järjestelmän tehokkaan validoinnin, mikä nopeuttaa kehitysprosessia ja uudet tuotteet saadaan markkinoille ripeämmässä aikataulussa.

Validointitestaus toiminnassa olevissa laitoksissa yhteistyössä asiakkaidemme kanssa antaa meille mahdollisuuden parantaa ratkaisujemme suorituskykyä ja löytää uusia, parempia ratkaisuja. Asiakas hyötyy saadessaan ensikäden tuntumaa uuteen tekniikkaan, ja Wärtsilä saa pitkäaikaista kokemusta valvotuissa olosuhteissa. Tyypillinen kenttälaitteisto käy 6.000 tuntia vuodessa. Tuote tuodaan markkinoille vasta, kun se on läpäissyt prosessin kaikki vaiheet ja sen suorituskyky täyttää Wärtsilän korkeat vaatimukset.

Tuotekehitysprosessi



Tehokkuuden parantaminen

Tuotteiden ja ratkaisujen energiatehokkuus on aina ollut Wärtsilälle tärkeä tavoite, jossa on vuosien mittaan saavutettu huomattavaa edistystä.

Alusten kokonaishyötysuhde

Laivojen kokonaishyötysuhteen parantaminen alentaa elinkaarikustannuksia ja vähentää päästöjä. Kun automaatio-, kone- ja propulsiojärjestelmiin ja niiden ohjaukseen liittyvä osaaminen yhdistetään optimoitua laivasuunnittelua hyödyntäen kokonaisratkaisuksi, voidaan saavuttaa todella korkea kokonaishyötysuhde. Energiatehokkuuden pitkän aikavälin parannuspotentialiksi on arvioitu 30-50%. Tähän päästään

optimoimalla komponenttien suoritusarvot, alusten suunnittelu, hukkalämmön ja muiden häviöiden talteenotto ja sää- ja matkareititys sekä hyödyntämällä uusia potentiaalisia teknologioita.

Laivojen hyötysuhdetta voidaan parantaa myös esimerkiksi seuraavilla konsepteilla:

- Low Loss -konsepti, joka alentaa sähköisen voimalinjan häviöitä 30-50%
- runkomallin optimointi.

Wärtsilällä on meneillään asiakkaidensa kanssa useita yhteisiä kehitysohjelmia, joiden tavoitteena on käyttökustannusten merkittävä alentaminen.

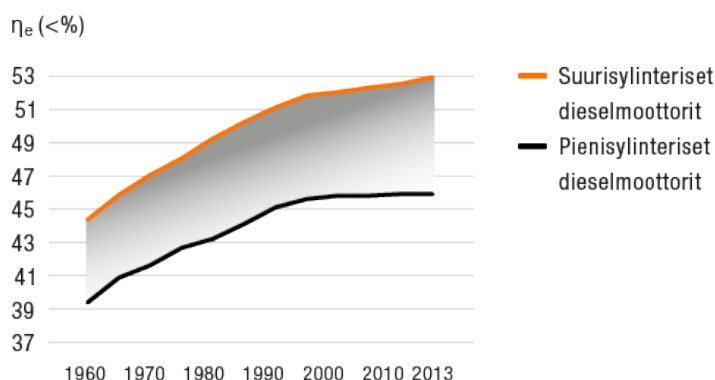
Järjestelmäintegrointi parantaa hyötysuhdetta edelleen, ja asiakkaat hyötyvät saadessaan samalta toimittajalta testatut ja hyviksi todetut ratkaisut. Koko elinkaaren kattavan tuen ansiosta telakat pystyvät optimoimaan rakennusaikataulunsa ja varustamot saavat luotettavat, helpommin hallinnoitavat ratkaisut.

Moottorien hyötysuhteen parantaminen

Wärtsilän diesel- ja kaasumootoreiden hyötysuhde on mallista riippuen 42-52%. Parhaiden moottoreiden 52%:n hyötysuhde huippukuormituksella lukeutuu nykyisten voimakoneiden parhaimmiston. Päästö määräysten jatkuva tiukkeneminen tekee suoritusarvojen parantamisesta kuitenkin haastavampaa. Wärtsilä on käynnistänyt useita ohjelmia, joiden tavoitteena on varmistaa sekä moottoreiden korkea hyötysuhde että moottoripäästöjen merkittävä pienennys.

Menestykseen me ovat merkittävästi vaikuttaneet integroidut tekniset ratkaisut, jotka mahdollistavat pienet päästöt ja moottoreiden korkean hyötysuhteen. Tuloilmaa ja polttoaineensyöttöä säätelevä automatisoitu järjestelmä takaa kaikissa käyttöolosuhteissa optimaalisen palamistapahtuman. Komponenttien suunnittelusta kertyneen laajan kokemuksensa turvin Wärtsilä on kehittänyt polttokammiot, jotka kestävät kovia sylinteripaineita ja korkeita lämpötiloja, mikä suoraan parantaa moottorin hyötysuhdetta. Kaksivaiheiseen turboahdintekniikkaan liittyvä tutkimus- ja kehitystyö on myös tärkeässä osassa tavoitellessamme ympäristösuorituskyvyttään ja polttoainetehokkuudeltaan yhä parempia ratkaisuja.

Wärtsilän moottoreiden polttoainehyötysuhteen kehittäminen



Wärtsilän meridieselmootorit 1960-2013 - η_e tuotantomootorit, 5%:n toleranssi.

Yksittäisen komponentin hyötysuhteen parantaminen ei kuitenkaan välttämättä takaa parasta mahdollista kokonaistulosta. Merenkulun sovelluksissa parempia tuloksia voidaan saavuttaa kokonaisvaltaisella

laivasuunnittelulla, järjestelmäintegroinnilla ja koneiden optimoinnilla. Vastaavasti voimalaitoksissa voidaan eri teknologioita yhdistämällä saavuttaa 90%:n kokonaishyötysuhde.

Parannuksia lämmön talteenotossa ja energiakonversioissa

Polttoaineen energiasisältö voidaan hyödyntää tehokkaammin käyttämällä lämmön talteenottokonsepteja ja toisiokiertoa. Höyryyn perustuvaa kombikytkentää käytetään yleisesti dieselmoottorisovelluksissa, ja sen odotetaan saavan jalansijaa myös isoissa kaasumoottorivoimaloissa. Lisäparannuksia voidaan saada aikaan suunnittelemalla moottoreihin toisiokiertoja.

Potkurien hyötysuhteen nostaminen

Potkurin hyötysuhde on eräs tärkeä tekijä alusten taloudellisen liikennöinnin kannalta. Potkurin likaantuminen, pinnan karheneminen ja käytöstä johtuvat reunojen vauriot voivat alentaa hyötysuhdetta 3-7%. Ikääntyneiden potkureiden korvaaminen uusilla, viimeisimpään osaamiseen perustuvilla potkurimalleilla ja aluksen käyttöprofiiliin optimoiduilla potkureilla voi tuoda merkittäviä säästöjä, jolloin myös investoinnin takaisinmaksuaika jää lyhyeksi. Esimerkiksi öljytankkereissa ja konttialuksissa, joiden vuosittaiset polttoainekustannukset voivat olla yli viisi miljoonaa euroa, huonokuntoinen potkuri saattaa helposti aiheuttaa useiden satojen tuhansien eurojen vuosikustannukset. Meneillään olevien, potkurien käytönaikaisia hyötysuhdehäviöitä tutkivien projektien tuloksena kehitetään potkurin kuntoon perustuvaa kunnossapitoa, joka parantaa aluksen kokonaishyötysuhdetta sen koko elinkaaren ajan. Wärtsilä tarjoaa monenlaisia, myös jälkiasennukseen soveltuvia ratkaisuja, kuten siivekkeillä varustettu potkurin EnergoproFin-napa, Energopac-peräsimet ja HR-suulakkeet.

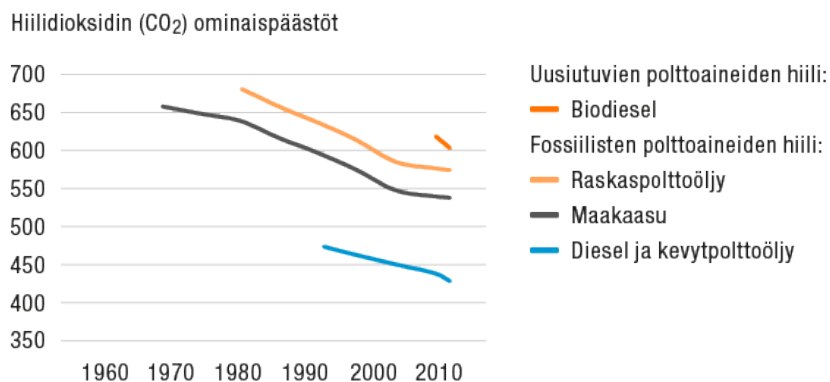
Ilmapäästöjen vähentäminen

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen

Kasvihuonekaasupäästöt ovat todistetusti merkittävin ilmastomuutokseen vaikuttava tekijä. Niistä tärkeimpiä ovat hiilidioksidi- (CO₂), typen oksidi- (NO_x) ja metaanipäästöt (CH₄). Ratkaisujensa hyötysuhteen parantamisen ohella Wärtsilä kehittää jatkuvasti teknologioita sekä diesel- että kaasumoottorien kasvihuonekaasupäästöjen pienentämiseksi. Wärtsilä kehittää esimerkiksi kaasumoottoreihin ns. Ultra Low THC (Total Hydro Carbons) -teknologiaa, jossa moottorin kokonaishiilivetyypäästöjä (THC) voidaan alentaa primääristen ja sekundääristen tekniikoiden avulla 30–90%:lla.

Pitkäjänteiset investoinnit tutkimukseen ja pyrkimys ympäristön kannalta parempiin ratkaisuihin on tuonut lukuisia konkreettisia tuloksia. Etenkin vajaalla kuormalla ajettaessa syntyvän palamattoman metaanin osuutta on saatu alennettua jopa 75%. Monet kyseisistä moottoreiden optimointiratkaisuista voidaan asentaa myös käytössä oleviin vanhempiin moottoreihin. Ratkaisuihin liittyviä toimenpiteitä ovat mm. palotilan optimointi, polttotapahtumaa ohjaavan tietokoneohjelmiston päivitys ja koneiston tehonhallinnan yleinen optimointi.

Wärtsilän moottoreiden hiilidioksidin ominaispäästöjen kehitys



Rikkidioksidipäästöjen vähentäminen

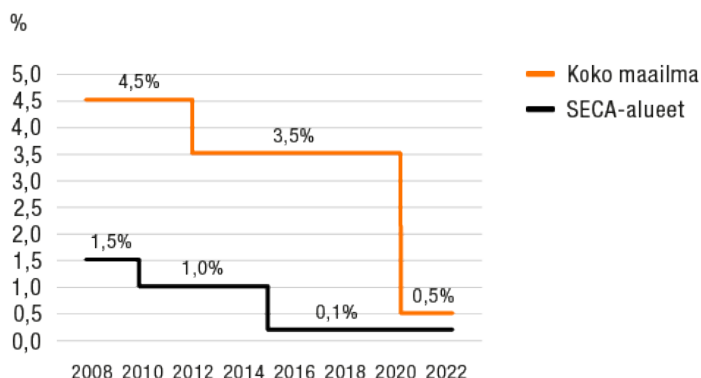
Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO päätti vuonna 2008 alentaa laivapolttoaineiden rikkipitoisuutta (MARPOL-yleissopimuksen liite VI). Nykyinen polttoaineen rikkipitoisuusraja on 1,0 painoprosenttia, ja vuodesta 2015 lähtien rikkipitoisuuden erityisalueilla (SECA) liikennöivien alusten noudatettava päästöraja, jotka vastaavat polttoaineen 0,1 prosentin rikkipitoisuutta. Erityisalueiden ulkopuolella raja on 3,5 painoprosenttia ja vuodesta 2020 lähtien 0,5 painoprosenttia.

Merenkulun rikkipäästöjä voidaan alentaa kolmella menetelmällä:

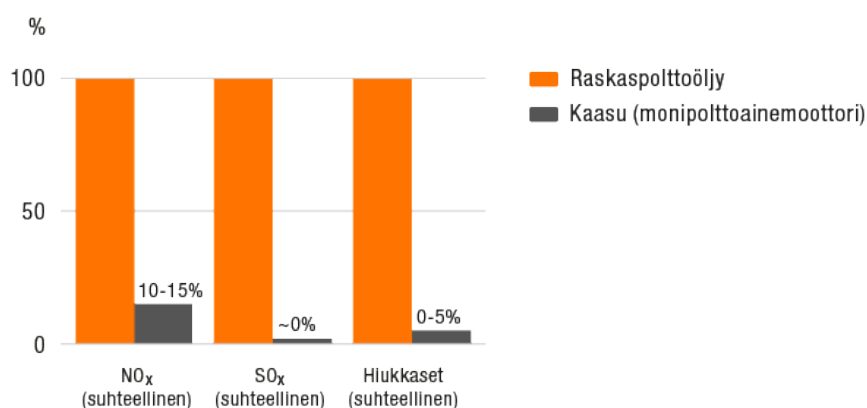
- pienentämällä käytetyn polttoaineen rikkipitoisuutta
- poistamalla rikkiä pakokaasuista
- vaihtamalla polttoaineeksi esimerkiksi maakaasu.

Pakokaasujen rikinpoistoon on tarjolla useita menetelmiä. Märkäpesurin käyttö on laivoissa luonnollinen vaihtoehto, koska pesuvettä on helposti saatavilla ja suojakaasujärjestelmien pesuriteknologiasta on jo 50 vuoden kokemus. Useita uusia, entistä kompaktimpia ratkaisuja tilattiin matkustajalaivoille vuonna 2013. Wärtsilä on myös jatkanut investointeja suunnittelu- ja asennuskapasiteettiin ja pystyy nyt tarjoamaan uusia palveluita, kuten perussuunnittelua sekä täydellisen avaimet käteen ratkaisun pakokaasujen puhdistukseen.

Päästömääräykset – IMO:n enimmäisraja polttoaineen rikkipitoisuudelle



Tavanomaisten NO_x:n, SO_x:n ja hiukkasten ominaispäästöjen vertailu eri polttoaineilla



Typen oksidipäästöjen vähentäminen

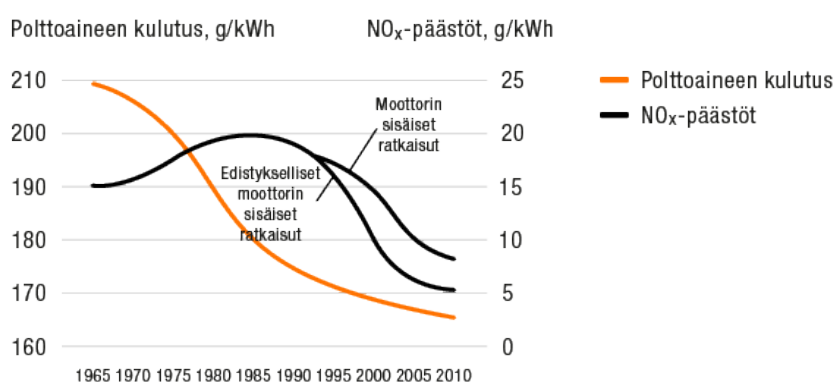
IMO:n NO_x-päästöjä koskevat Tier II -vaatimukset astuivat voimaan vuonna 2011. Tier II NO_x-päästöraja on 20% tiukempi kuin vuoden 2010 päästöraja. Kaikki Wärtsilän valikoimaan kuuluvat tuotteet täyttävät Tier II -vaatimukset. Seuraavan vaiheen päästörajoitukset (IMO Tier III) tulevat voimaan viimeistään vuonna 2021. Ne edellyttävät NO_x-päästöjen valvonta-alueilla 80%:n leikkausta päästöihin Tier I -tasoon verrattuna. NO_x-päästöjen 80%:n leikkaus edellyttää rajua muutosta moottoriteknologiaan ja tuotevalikoimaan. Wärtsilä tutkii eri ratkaisuja, joita ovat muun muassa:

- moottorin sisäiset teknologiat
- jälkikäsittelyteknologiat
- polttoaineeseen (kaasuun) liittyvät teknologiat

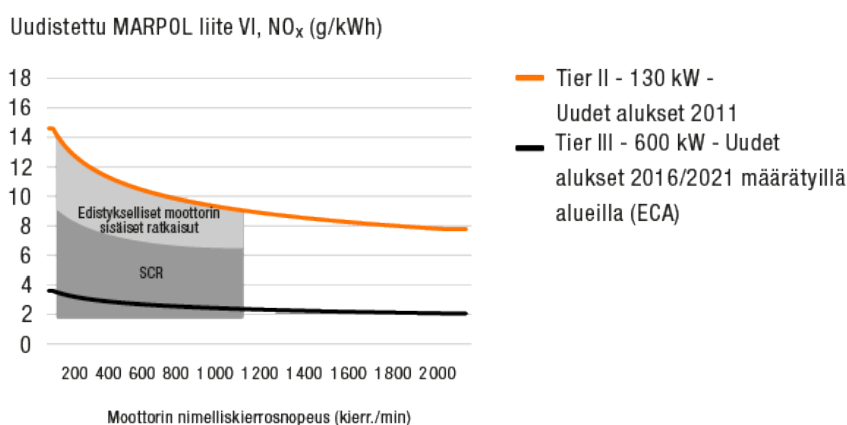
Kaasumootoreiden NO_x-päästöt vastaavat jo IMO:n Tier III -vaatimuksia, mutta muita teknologioita ja niiden integrointia toisiinsa on kehitettävä. Ratkaisujen elinkaarikustannukset ovat keskeinen tekijä tässä työssä. Dieselmootorit saavuttavat Tier III -typenoksidirajoitukset lähinnä kahden teknologian avulla: SCR-katalysaattoreilla ja pakokaasujen takaisinkierityksellä (EGR).

SCR-katalysaattoreiden (Selective Catalytic Reduction) merkitys kasvaa tulevaisuudessa. On olennaisen tärkeää varmistaa, että SCR-tekniikkaa ja rikkipesureita voidaan soveltaa yhdessä. Wärtsilällä on kokemusta SCR-katalysaattoreista useiden polttoaineiden yhteydestä. Wärtsilä pystyy toimittamaan SCR-ratkaisuja, joita voidaan käyttää myös korkeilla rikkitasoilla ja jotka toimivat varmasti yhdessä rikkipesureiden kanssa. Kehitys- ja kaupallistamistyötä jatketaan, jotta järjestelmä voidaan optimoida laajemmalle käyttöalueelle ottaen huomioon eri sivuvaikutukset ja reunaehdot.

Dieselmoottorien polttoaineen ominaiskulutuksen ja NO_x-päästöjen kehitys



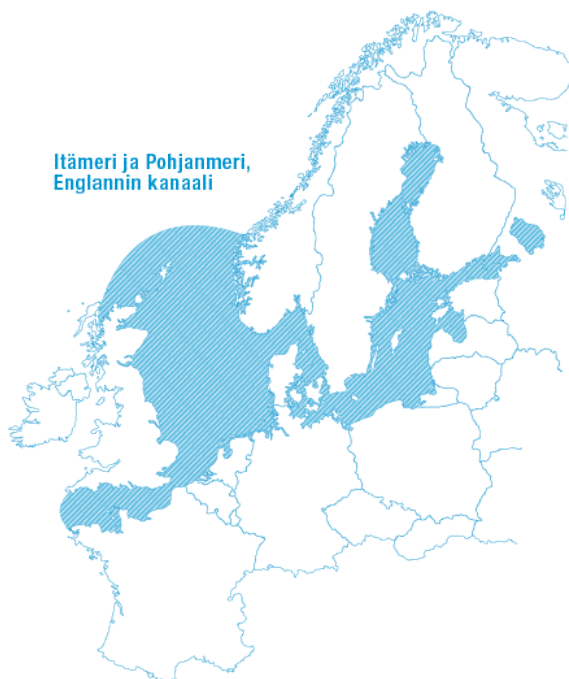
Päästömääräykset – laivasovellukset (IMO)



Rikin ja typen oksidien kontrollialueet (SECA/NECA)



Rikkipitoisuuden kontrollialueet (SECA)



Vesipäästöjen vähentäminen

Kansainvälinen merenkulkujärjestö IMO hyväksyi vuonna 2004 koskevan painolastiveden ja sedimentin käsittelyä koskevan kansainvälisen yleissopimuksen, joka velvoittaa niin uusia kuin käytössä olevia aluksia. Yleissopimuksen tavoitteena on ehkäistä vierasperäisten lajien leviämistä uusiin elinympäristöihin. Vieraslajit voivat aiheuttaa taloudellisia vahinkoja sekä mittavia valvonnasta ja puhdistamisesta aiheutuvia kustannuksia ja pienentää kalansaaliita. Painolastiveden kulkeutuminen alueelta toiselle aiheuttaa vuosittain kustannukset, joiden arvo nousee arviolta noin 1,4 biljoonaan dollariin. Wärtsilä odottaa yleissopimuksen astuvan voimaan 2014. Lisäksi Yhdysvaltain rannikkovartiosto otti joulukuussa 2013 käyttöön uudet määräykset (VGP 2013), joiden mukaan kaikkien Yhdysvaltain vesillä liikennöivien alusten (lukuunottamatta huvialuksia sekä sotaluoksia) on käsiteltävä painolastivetensä rannikkovartioston säännöksen 33 CFR osa 151 mukaisesti. Yhdysvaltain rannikkovartioston vaatimukset vastaavat IMO:n yleissopimuksen vaatimuksia, mutta niissä kuitenkin edellytetään laitteiden tiukempaa testausta Yhdysvaltain ympäristönsuojeluviraston (USEPA) Equipment Test Validation (ETV) protokollan mukaisesti.

Wärtsilä tarjoaa asiakkailleen uutena painolastivesijärjestelmänä Hamworthy-kaupan myötä vuonna 2012 tuotevalikoimaan tullutta AQUARIUS®-järjestelmää. Wärtsilä AQUARIUS® UV painolastivesijärjestelmälle myönnettiin IMO:n tyyppihyväksyntä joulukuussa 2012 ja Yhdysvaltain rannikkovartioston Alternate Management System (AMS) hyväksyntä lokakuussa 2013. AMS-hyväksyntä on ensimmäinen vaihe Yhdysvaltain rannikkovartioston myöntämän täydellisen tyyppihyväksynnän saamiseksi. Hyväksyntä tarkoittaa sitä, että kaikki alukset, joilla on käytössä Wärtsilän AQUARIUS® UV järjestelmä, voivat liikennöidä Yhdysvaltojen aluevesillä ja laskea käsitellyn painolastiveden mereen viiden vuoden ajan. Määräaika lasketaan aluskohtaisesti järjestelmän asennuspäivämäärästä alkaen.

AQUARIUS® EC painolastivesijärjestelmälle myönnettiin IMO:n tyyppihyväksyntä joulukuussa 2013. Täten varustamoasiakkaamme voivat valita useista kustannustehokkaista painolastivesiteknologioista. Modulaarinen ja joustavasti asennettavissa oleva järjestelmä on jälleen yksi osoitus yhtiön sitoutumisesta meriteollisuuden kestävien ympäristöratkaisujen kehittämiseen.

Pitkän aikavälin tutkimustoiminta

HERCULES-ohjelma

EU:n kuudenteen ja seitsemänteen puiteohjelmaan kuuluva pitkäaikainen tutkimus- ja kehitysohjelma HERCULES sai alkunsa vuonna 2002. Kaksi johtavaa hidaskäyntisten ja keskinopeiden moottoreiden valmistajaa Wärtsilä ja MAN Diesel & Turbo ovat tehneet yhteisen visionsa mukaisesti yhteistyötä yliopistojen, tutkimuslaitosten ja muiden kumppaneiden kanssa uuden merimoottoriteknologian kehittämiseksi. Hankkeen kolmannessa vaiheessa eli vuonna 2012 alkaneessa HERCULES-C-projektissa tavoitteena on kehittää merimoottoriteknologiaa askelta kestävämmäksi energiantuotannon ja kokonaisenergiatalouden kannalta, mikä edellyttää hankkeen kahden ensimmäisen vaiheen eli HERCULES-A- ja HERCULES-B-projektien aikana kehitettyjen uusien tekniikoiden laajamittaista integraatiota. Haasteeseen vastataan ottamalla käyttöön kokonaisratkaisu, joka sisältää moottoreiden termisen prosessin optimoinnin ja järjestelmien integroinnin sekä moottoreiden luotettavuuden parantamisen ja käyttöiän pidentämisen. Projektilla on seuraavat erityiset tavoitteet:

- Oleellisesti pienempi polttoaineen kulutus sekä optimaaliset suoritusarvot ja käytettävyyssominaisuudet
- Lähes nollapäästöt
- Tasaisen hyvät suorituskyky moottorin koko käyttöiän ajan.

HERKULES-C-projekti käsittää 47 alaprojektia yhteensä kymmenellä osa-alueella, jotka kattavat laivojen dieselmoottoriteknologian koko kirjon. Kolmivuotiseksi (2012–2014) suunnitellun projektin budjetti on 17 miljoonaa euroa. Projekti on saanut EU:n seitsemänneltä puiteohjelmalta rahoitusta 9,4 miljoonaa euroa.

CLEEN – Cluster for Energy and the Environment

CLEEN Oy on strategisen huipputaamisen keskittymä (SHOK), joka ylläpitää ja kehittää huipputason avointa innovaatioalustaa yritysten ja akateemisen maailman yhteisen markkinalähtöisen tutkimustoiminnan edistämiseksi. Wärtsilä osallistuu CLEEN Oy:n Tulevaisuuden polttomoottorivoimalaitokset (Future Combustion Engine Power Plant, FCEP) -tutkimusohjelmaan, joka käynnistyi 1.1.2010. Ohjelman keskeisiä tutkimus- ja kehitysalueita ovat mäntämoottoriteknologiat ja niihin liittyvät voimalateknologiat. Tutkimukset painottuvat palamisprosessien, energiatehokkuuden, päästöjen vähentämismenetelmien, lämmön talteenottojärjestelmien sekä voimakonversioteknologioiden parantamiseen. Muita keskeisiä tutkimusalueita ovat automaatio- ja ohjaustekniikka, polttoainejoustavuus ja uusiutuvien polttoaineiden käyttö polttomoottoreissa. Teollisuus ja tutkimuslaitokset ovat yhdessä määritelleet ohjelman tavoitteet ja laajuuden, joten ohjelma on voitu toteuttaa tiiviissä yhteistyössä ja saavutettuja läpimurtoinnovaatioita on pystytty edistämään laajalti.

FCEP-ohjelman budjetti on 37,8 miljoonaa euroa. Osa rahoituksesta kuuluu ohjelmaan osallistuvien yritysten (12,9 miljoonaa euroa) ja tutkimuslaitosten (5,1 miljoonaa euroa) vastuulle. Loppurahoitus, 19,8 miljoonaa euroa, tulee Tekesiltä. Ohjelma on jatkunut menestyksellisesti jo neljä vuotta ja viimeisenä vuonna erityisenä painopisteenä on rakennettujen verkostojen ja infrastruktuurien hyödyntäminen uusien tulosten ja teknisten ratkaisujen löytämiseksi. FCEP-konsortio koostuu johtavista polttomoottori- ja voimalaitteistovalmistajista, joiden tukena on paikallisia tutkimuslaitoksia ja korkeakouluja. Konsortion muodostavat 17 kumppania edustavat erittäin korkeatasoisista teknistä ja tieteellistä asiantuntemusta.

Ympäristövastuun tunnuslukuja

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksista merkittävä osa aiheutuu valmistustoiminnasta. Valmistuksen merkittävimmät ympäristönäkökohdat liittyvät energian ja luonnonvarojen käyttöön ja näin ollen myös toiminnasta aiheutuviin päästöihin. Valmistuksen lisäksi ympäristöä kuormittaa tuotekehityksen edellyttämä tuotteiden ja komponenttien testaustoiminta. Tuotteiden ympäristösuorituskyvyn parantamisen myönteiset vaikutukset ovat kuitenkin merkittävästi suuremmat kuin testauksen aiheuttama ympäristökuormitus, kun otetaan huomioon tuotteiden koko elinkaari.

Tärkeimmät syyt joidenkin raportissa esitettyjen ympäristövastuun tunnuslukujen huomattaviin vuosittaisiin vaihteluihin ovat:

- muutokset tuotantomäärissä
- muutokset T&K-testausohjelmissa
- muutokset organisaatorakenteessa (yrityssostot ja -myynnit)
- muutokset raportoinnin laajuudessa ja kattavuudessa.

Tunnuslukujen yhteydessä käytetyt ympäristöindeksit ovat sidoksissa liikevaihdon kehitykseen. T&K-investointien suurempi määrä jonakin vuonna ei siis vaikuta liikevaihtoon mutta voi kasvattaa tunnusluvun sekä siihen liittyvän indeksin absoluuttista arvoa.

Ympäristövaikutusten tarkkailu

Wärtsilän toiminnan ympäristövaikutuksia tarkkaillaan seuraavasti:

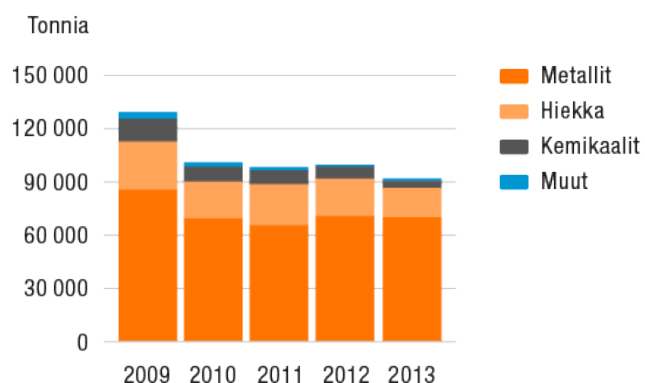
- ilmanlaatutarkkailuun osallistuminen muiden paikallisten sidosryhmien kanssa
- ilmaan vapautuvien päästöjen mittaaminen
- melutasojen kartoittaminen
- säännölliset jätevesianalyysit
- maaperäanalyysit
- leviämiselvitykset ja bioindikaattoritutkimukset.

Materiaalit, energia ja vesi

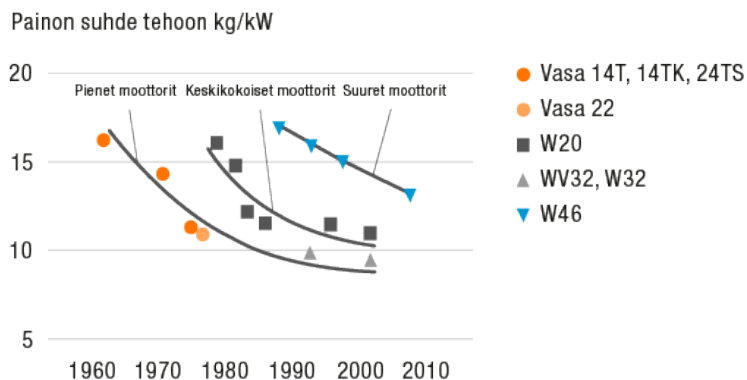
Materiaalit

Tärkeimmät Wärtsilän tuotteissa käytetyt materiaalit ovat metalleja: valurauta, seos- ja rakenneteräkset, alumiiniseokset ja pronssi. Kierrätysmateriaalin osuus vaihtelee metallin ja toimittajan mukaan. Kierrätysmateriaalia, kuten loppuun kuluneita kolikoita ja pronssipotkureita, käytetään esimerkiksi uusien potkureiden valamiseen. Vuonna 2013 materiaalien kokonaiskulutus oli 91.720 tonnia (99.570). Tärkeimmät materiaaliyryhmät olivat eri metallit 76% (71), hiekka 18% (21) ja erinäiset kemikaalit 4% (7).

Materiaalit



Wärtsilän keskinopeiden moottorien paino/teho-suhde 6-sylinterisille rivimoottoreille

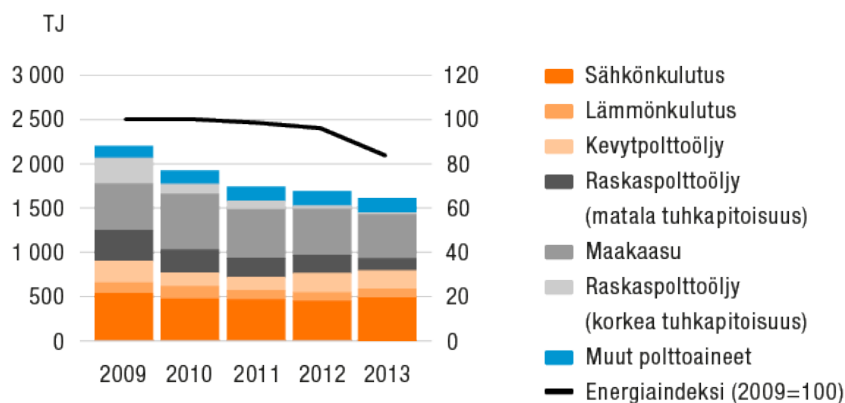


Energia

Kokonaisenergiankulutus

Kokonaisenergiankulutus (terajouleina, TJ) kattaa Wärtsilän yhtiöiden viime vuosina kuluttaman sähkön, lämmön ja polttoaineet. Polttoaineita käytetään pääasiassa moottoreiden testaustoiminnassa. Muut käyttötarkoitukset ovat lämmitys, tuotanto ja kuljetus.

Vuosittainen kokonaisenergian käyttö



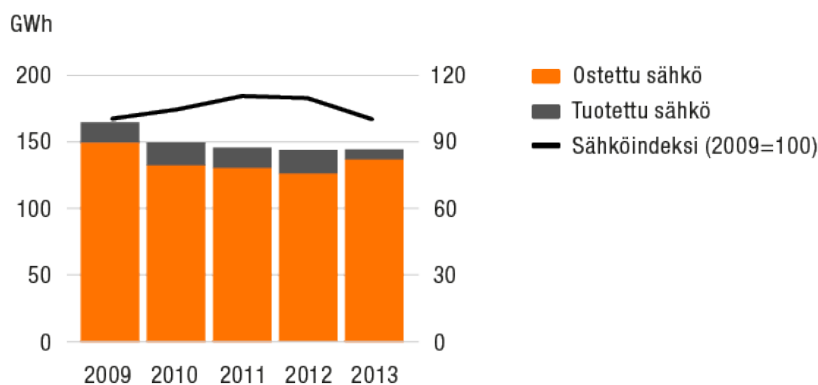
Sähkö

Sähköä käytetään valmistustoiminnassa, esimerkiksi komponenttien koneistuksessa, sekä huoltoverstailla ja toimistoissa. Moottoreiden koeajoissa syntyvää sähkö- ja lämpöenergiaa hyödynnetään mahdollisuuksien mukaan. Wärtsilän tavoitteena on käyttää tuotettu sähköenergia omiin tarkoituksiinsa ja myydä osa paikalliselle energiayhtiölle. Moottoreiden koeajotoiminnan luonteen vuoksi sähköntuotanto ja yhtiön sähkön tarve eivät ole tasapainossa, minkä vuoksi ylijäämäenergiaa voidaan myydä paikalliselle energiayhtiölle.

Sähkötase 2013



Vuosittainen sähkönkulutus



Lämpö

Wärtsilä kuluttaa lämpöä lähinnä kiinteistöjen lämmitykseen. Koeajoissa tuotettua lämpöä pyritään mahdollisuuksien mukaan hyödyntämään lämmityksessä. Osa kiinteistöistä kuuluu kaukolämpöverkkoon, osalla on oma lämpökeskus ja osa on sähkölämmitteisiä.

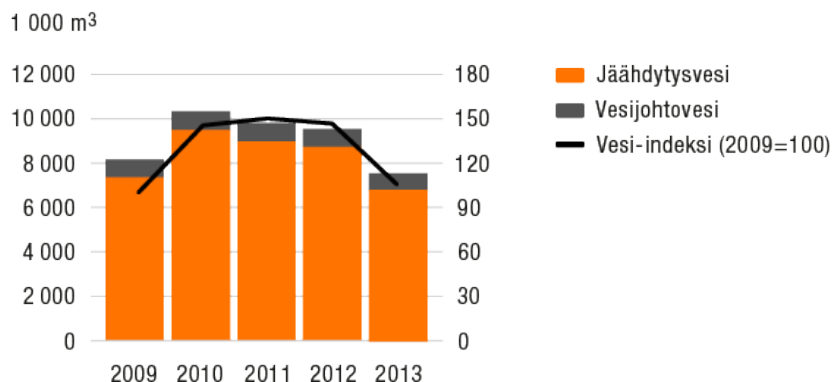
Vesi

Wärtsilän käyttämä vesi voidaan jakaa kahteen kategoriaan: talousvesi ja jäähdytysvesi. Talousvettä käytetään pääasiassa valmistustoiminnoissa, kuten osavalmistuksen työstö- ja pesukoneissa, ja muutamilla tehtailla myös valumuottien tuotannossa sekä suljetun kierron jäähdytysjärjestelmissä. Wärtsilä käyttää merivettä moottoreiden ja prosessien jäähdytykseen. Tällöin jäähdytysvesijärjestelmä on erillinen järjestelmä, jossa lämpö on ainoa luonnonvesistöön vapautuva päästö. Jätevedet viemäroidään ja johdetaan paikallisille jätevesien puhdistamoille tai puhdistetaan paikan päällä. Mikäli jätevedet eivät ole viemärintikelpoisia, ne toimitetaan asianmukaiseen käsittelyyn, esimerkiksi ongelmajätelaitokselle.

Vuosittainen vedenkulutus

Vuosittaisen vedenkulutuksen kokonaismäärä jaoteltuna käyttötarkoituksen mukaan. Jäähdytysvedestä noin 99% saadaan paikallisista pintavesistä, jonne vapautuu ainoastaan lämpöä puhtaan veden mukana, ja noin

1% jäähdytysvedestä hankitaan kunnallisilta vesilaitoksilta. Wärtsilän kokonaisvedenkulutuksesta vuonna 2013 noin 89% oli jäähdytysvetenä käytettyä merivettä, noin 11% oli vesijohtovettä, noin 0,08% kerättyä ja varastoitua sadevettä, noin 0,06% toiselta organisaatiolta saatua, uudelleenkäytettyä jätevettä ja noin 0,01% otettiin suoraan pohjavedestä.



Päästöt ja jätteet

Päästöt ilmaan

Valmistusprosessista aiheutuva melu syntyy pääasiassa moottoreiden koeajoista ja tuotantolaitosten katolla olevista ilmanvaihtolaitteista. Melu on pääasiassa matalataajuisia ja siten ihmiskorvalla heikosti havaittavissa. Wärtsilä on panostanut meluntorjuntaan käyttämällä asianmukaisia teknisiä ratkaisuja ja onnistunut alentamaan melutasoja huomattavasti. Meluntorjuntatyö on kuitenkin jatkuvaa ja edellyttää säännöllistä seurantaa.

Ilmaan vapautuvat päästöt aiheutuvat pääasiassa moottoreiden koeajoista ja valmiiden moottoreiden tai muiden tuotteiden maalaamisesta. Koeajojen päästöt muodostuvat typen oksideista (NO_x), rikkidioksidista (SO₂), hiilidioksidista (CO₂) ja hiukkasista sekä vähäisemmässä määrin muista päästökomponenteista. Moottoreiden ja muiden tuotteiden maalauksessa syntyy haihtuvia orgaanisia yhdisteitä eli VOC-päästöjä (VOC= volatile organic compounds, haihtuva orgaaninen yhdiste). Moottoripäästöjä vähennetään tutkimuksen ja tuotekehityksen sekä tuotetestauksen avulla. Nämä toimenpiteet aiheuttavat myös päästöjä, mutta niiden tulokset vähentävät valmistettujen moottoreiden tulevia päästöjä.

Suorien CO₂ -päästöjen lisäksi Wärtsilän toiminnasta aiheutuu epäsuoria CO₂-päästöjä. Vuonna 2013 laskennalliset sekundääriset CO₂-päästöt (ostosähköstä ja lämmöstä) olivat 57.040 tonnia (54.011) ja lentämisestä aiheutuneet CO₂-päästöt olivat 40.596 tonnia (39.033).

Wärtsilä on ryhtynyt toimenpiteisiin vähentääkseen epäsuoria CO₂-päästöjä. Energiatohokkuussitoumuksen tavoitteena on energiankulutuksen ja päästöjen vähentäminen. Lisäksi Wärtsilän keskeisenä tavoitteena on matkustamisen vähentäminen tiukan matkustuspolitiikan ja virtuaalokokoustyökalujen avulla. Työkaluista kolme tärkeintä ovat: Office Communicator, joka mahdollistaa kahden tai useamman henkilön välisen reaaliaikaisen yhteydenpidon; Live Meeting, jonka avulla useat henkilöt voivat kokoontua verkossa ja jakaa esitysmateriaalin, sekä Telepresence-videokokousjärjestelmä. Wärtsilä Live ja Telepresence ovat päivittäisessä käytössä. Live-kokouksia järjestetään päivittäin noin 3.000 ja Wärtsilän toimistoissa on yhteensä 35 Telepresence-videokokoustilaa 18 maassa.

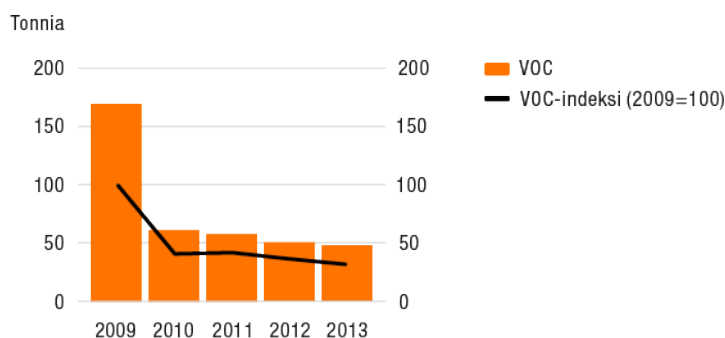
Jätehuolto

Tuotantotoiminta synnyttää monenlaista jätettä, joka voidaan jakaa kahteen pääluokkaan: ongelmajätteet ja tavanomaiset jätteet. Ongelmajätteet sisältävät lastuamismasseet, erilaiset jäteöljyt, maali- ja liuotinjätteet, öljyiset jätteet, kiinteät jätteet jne. Tavanomaiset jätteet sisältävät romumetallin, metallilastut, puujätteen, yhdyskuntajätteen, kartongin ja jättepaperin. Kaikki Wärtsilän yhtiöt lajittelevat jätteensä paikallisten jätehuoltomääräysten mukaisesti. Yleisesti ottaen jäteluokat ovat poltettava jäte, kaatopaikalle loppusijoitettava jäte ja kierrätettävä jäte.

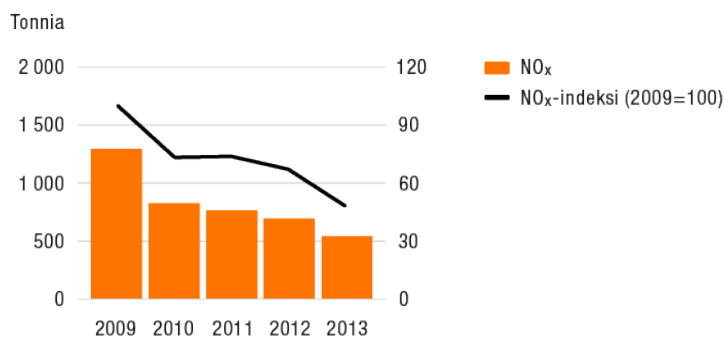
Wärtsilällä on neljä jätehuoltoon liittyvää päämäärää, jotka ovat tärkeysjärjestyksessä seuraavat:

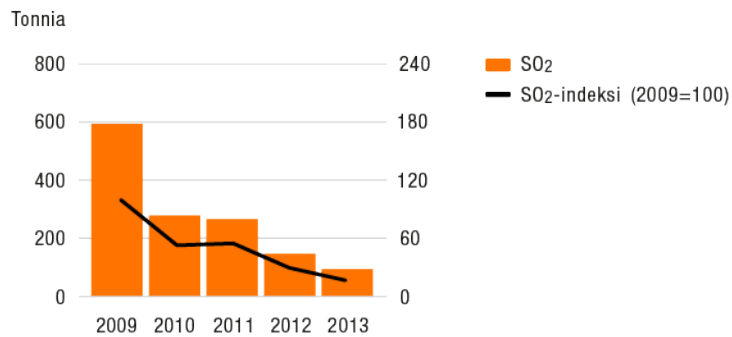
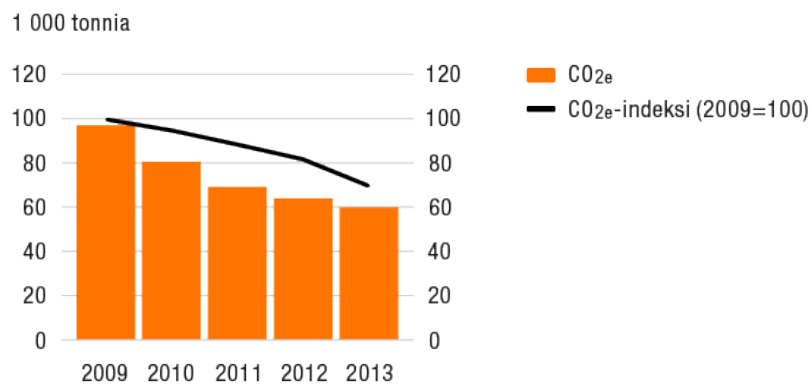
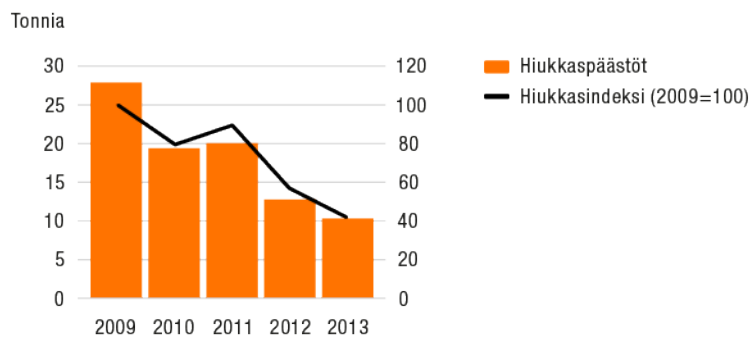
- vähentää prosesseissa syntyvän jätteen määrää
- hyödyntää jäte raaka-aineena
- hyödyntää jäte energianlähteenä
- hävittää jäte ympäristöä säästävällä tavalla.

Vuosittaiset VOC-päästöt

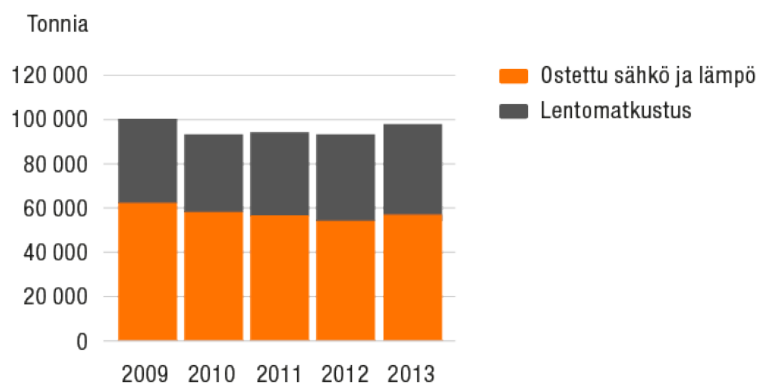


Vuosittaiset typen oksidipäästöt

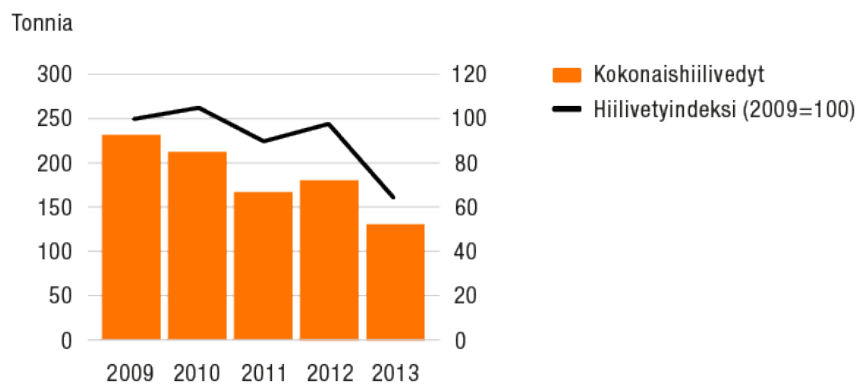


Vuosittaiset rikkidioksidipäästöt (SO₂)**Vuosittaiset hiilidioksidipäästöt (CO_{2e})****Vuosittaiset hiukkaspäästöt**

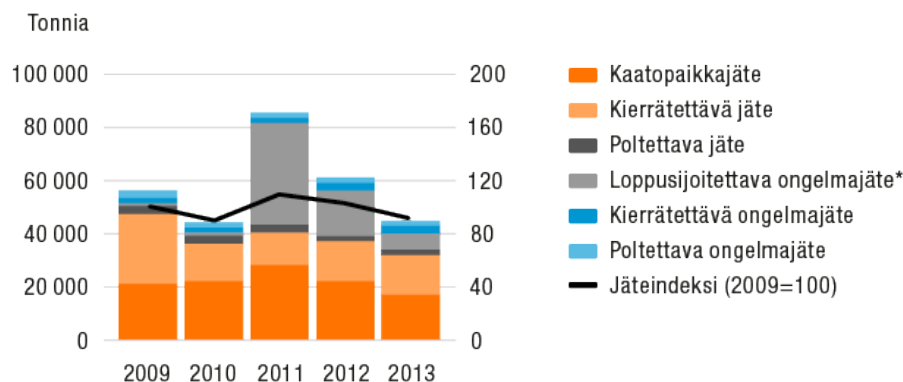
Epäsuorat CO₂-päästöt



Kokonaishiilivedyt



Vuosittaiset jätemäärät



* Loppusijoitettava ongelmajäte 2011 sisältää 36.269 t, 2012 sisältää 16.541 t, ja 2013 sisältää 4.517 t saastunutta maata, jota ei pidetä operatiivisena jätteenä.

Lainsäädännön noudattaminen

Wärtsilän yhtiöt noudattavat paikallista ympäristölainsäädäntöä. Wärtsilän tuotantoyhtiöiden toiminta edellyttää voimassa olevia ympäristölupia, jotka konserniyhtiöillä myös on ja joiden ehdot yleisesti ottaen täytetään. Poikkeamat on kuvattu seuraavissa kappaleissa.

Ympäristöhäiriöt ja valitukset

Häiriötilanteiden, valitusten ja poikkeamien lukumäärä on esitetty alla.

Raportoidut häiriötilanteet kattavat tapahtumat, joissa Wärtsilän yhtiö on pääsääntöisesti ollut velvollinen raportoimaan tilanteesta viranomaisille. Wärtsilän toimipaikoissa tapahtuivat vuonna 2013 seuraavat merkittävät ympäristöhäiriöt:

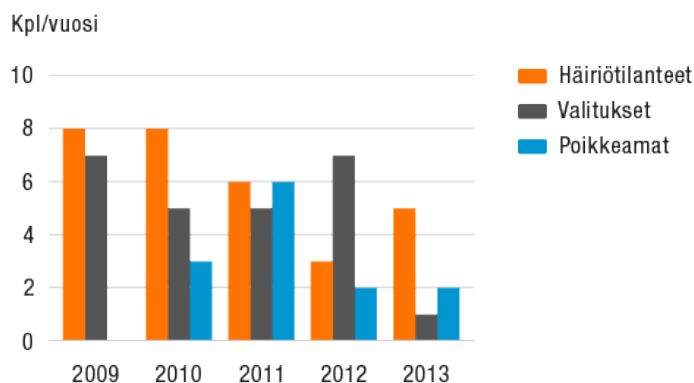
- 2 tulipaloa
- 3 öljyvuotoa.

Kaikki yllä esitetyt häiriötilanteet tutkittiin, ja asiaankuuluvat korjaavat toimenpiteet toteutettiin. Naapureilta saatiin yksi ympäristövalitus, jonka syynä oli savu. Valitus tutkittiin ja todettiin perusteettomaksi.

Poikkeamat

Wärtsilä Azerbaijan LLC myöhästyi ympäristölupansa uusimisen määräajasta. Lupa hoidettiin kuntoon välittömästi puutteen tultua havaituksi. Havaittiin, että Wärtsilä de Mexico S.A:lta puuttuu Cd. Del Carmenin suojelualueella vaadittava ympäristövaikutusten arviointi. Yhtiö maksoi 3.328 euron sakon, ja arviointi toimitetaan viranomaisille vuoden 2014 ensimmäisellä neljänneksellä.

Häiriötilanteet, valitukset ja poikkeamat



Edellisessä raportissa esitetyt poikkeamat

Wärtsilä India Ltd. täyttää korjaavien toimenpiteiden tuloksena vedenkulutuksen lupaehdot.

Ympäristökustannukset ja -vastuut

Wärtsilän toimintaan liittyvät kustannukset on määritelty ympäristökustannuksiksi, jos ne liittyvät ilman-, maaperän- tai vesiensuojeluun, jätehuoltoon, ympäristöasioiden hallintaan tai meluntorjuntaan.

Wärtsilän kiinteistöt ja ympäristövastuut

Wärtsilän omistamat tai vuokraamat kiinteistöt sijaitsevat pääsääntöisesti taajama-alueilla. Yhtiön tiedossa ei ole kiinteistöjä, jotka sijaitsevat luonnon monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla. Ympäristöriskit ja -vastuut tunnistetaan ja selvitetään osana yleistä riskienhallintaa. Wärtsilän toiminnasta johtuvat mahdolliset vastuut liittyvät ensisijaisesti yhtiön kiinteistöihin. Ympäristövastuut tutkitaan järjestelmällisesti jokaisen kiinteistökaupan yhteydessä. Wärtsilä on tunnistanut joitakin tapauksia, joihin saattaa tulevaisuudessa liittyä ympäristövastuita, mutta niillä ei oleteta olevan merkittävää taloudellista vaikutusta Wärtsilälle.

Ympäristöinvestoinnit ja ympäristökäyttökustannukset

MEUR	2013	2012	2011	2010	2009
Ympäristöinvestoinnit	0,6	0,8	0,9	2,9	1,1
Ympäristökäyttökustannukset	5,1	6,3	6,1	5,5	4,2

Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu

Wärtsilän tavoitteena on tarjota asiakkailleen parasta lisäarvoa ja palvelua kehittämällä jatkuvasti osaamistaan ja työskentelytapojaan. Wärtsilän sosiaalisen vastuun ja henkilöstöstrategian tavoitteena on muuttaa liiketoimintastrategia teoiksi kehittämällä jatkuvasti yhtiön organisaatiota ja osaamista muuttuvien liiketoimintatarpeiden täyttämiseksi.

Tavoitteenamme on, että yhtiön työntekijät ovat tarmokkaita, osaavia ja motivoituneita ja työskentelevät innostavissa, mielekkäissä ja etenemismahdollisuuksia tarjoavissa tehtävissä erinomaisten esimiesten johdolla. Annamme tunnustusta hyvistä suorituksista ja kunnioitamme erilaisuutta. Yhtiön tavoitteena on myös tarjota työntekijöilleen, aliurakoitsijoilleen sekä muille eri puolilla konsernia työskenteleville henkilöille turvalliset työolosuhteet asettamalla toiminnalle korkeatasoiset työterveys- ja turvallisuusvaatimukset.

Hyvä yrityskansalaisuus voidaan saavuttaa aktiivisella yhteistyöllä, avoimella viestinnällä ja hyvillä suhteilla sidosryhmiin. Wärtsilän liiketoiminta ja sidosryhmäsuhteet perustuvat yhtiön toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct), joita jokainen Wärtsilän yhtiö ja työntekijä on velvollinen noudattamaan.

Henkilöstö numeroina vuonna 2013

Henkilöstön määrä 31.12.2013		18 663
Henkilöstön kansallisuudet		120
Henkilöstömäärän muutos (nettotyöllisyysvaikutus)		-477
Henkilöstön keski-ikä	vuotta	39,7
Henkilöstön sukupuolijakauma: miehet/naiset	%	85/15
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä	%	90/10
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet)	%	7,7
Kokonaispalkkakustannukset	MEUR	903
Eri bonusjärjestelmien kattavuus yhteenlaskettuna	%	65
Vuotuisten kehityskeskustelujen toteutuminen	%	91

Henkilöstö

Rakennemuutokset vuonna 2013

Wärtsilä avasi uuden palvelukeskuksen Niteróissa, Rio de Janeirossa Brasiliassa 27.2.2013. Uudet tilat vahvistavat Wärtsilän läsnäoloa Brasiliassa ja antavat sille valmiudet tukea asiakkaita tarjoamalla heille laajan palveluvalikoiman ja nopeat vasteajat. Uusi keskus korvaa yrityksen aikaisemmat tilat Rio de Janeiron São Cristóvãoossa ja tuo logistiikkaetuja niin Wärtsilälle kuin sen asiakkaillekin. Tiloihin tulee muun muassa automaatioon ja elektroniseen polttoaineenruiskutukseen erikoistunut laboratorio ja laivapotkuriyksikkö. Lisäksi palveluvalikoimaa laajennetaan kattamaan suurten moottorien korjaukset ja laivojen propulsiojärjestelmien huolto. Uudessa keskuksessa työskentelee noin 200 henkilöä, joista 120 pystyy työskentelemään offshore-tehtävissä. Tiimi on yhteydessä Wärtsilän maailmanlaajuiseen tekniseen tukeen ja täydentää kansainvälisten teknikkojen verkostoa, joka pystyy tukemaan paikallisia projekteja ympäri maailman.

Wärtsilä ilmoitti 29.8.2013, että PowerTech ja Ship Powerin nelitahtimoottoriorganisaatio yhdistetään yhdeksi kokonaisuudeksi. Uusi organisaatio tuli voimaan 1.1.2014. Ship Powerin uusi 4-tahtiorganisaatio vastaa kaikkien nelitahtimoottorien T&K-toiminnasta ja tuotannosta sekä Ship Power että Power Plants -markkinoille. Tämän lisäksi yksikkö vastaa suunnittelusta, projektinhallinnasta ja nelitahtimoottorien myynnistä Ship Power -markkinalle. Aiemmat PowerTech-toimituskeskukset jatkavat toimintaansa osana uusia tuoteyhtiöitä.

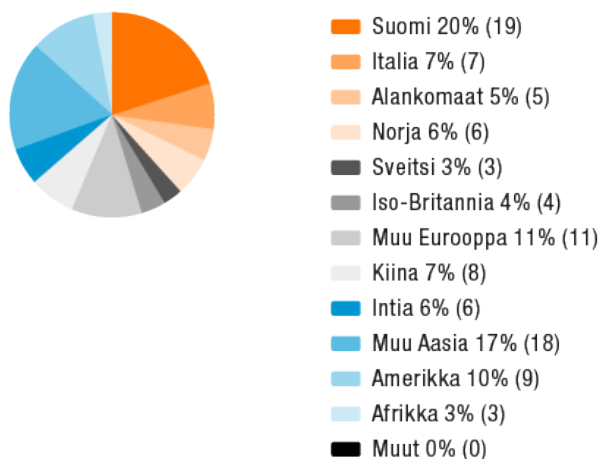
Syyskuussa 2013 Ship Powerin Environmental Solutions toiminto ilmoitti Geesthachtissa Saksassa sijaitsevan Wärtsilä Serck Como -yhtiön uudelleenorganisoinnista vuosia jatkuneen liiketoiminnallisen tuloksen heikkenemisen johdosta. Suunnitteilla on toiminnan supistaminen pelkästään strategiseen ydinliiketoimintaan – makean veden tuottamiseen merenkulku- ja offshore-segmenteille, uusien järjestelmien toimituksiin sekä huoltopalveluihin.

Wärtsilä avasi uuden, tulevaisuuden propulsiotuotteiden ja -teknologian testauslaitoksensa marraskuussa 2013. Laitos on toteutettu tiiviissä yhteistyössä VTT:n kanssa. Testauslaitoksen on perustanut ja rahoittanut Wärtsilä, mutta laitoksen toiminnasta vastaa VTT. Tuusulassa sijaitseva laitos vahvistaa Wärtsilän tuotevalidointi- ja tutkimustoimintaa. Uuden laitoksen ansiosta Wärtsilä pystyy nopeuttamaan uusien korkealaatuisten, tehokkaiden ja ympäristöystävällisten propulsiotuotteiden kehitystä yhdessä tutkimuslaitosten, yliopistojen ja laitetoimittajien kanssa. Laitoksella on jatkossa merkittävä rooli yhtiön propulsiotuotteisiin liittyvässä tutkimus- ja kehitystyössä. Testauslaitosta käytetään erityisesti mekaanisen voimansiirron toiminnallisuus- ja kestävyyskokeiden suorittamiseen. Uusi testauslaitos varmistaa, että Wärtsilä pysyy propulsioteknologian kehityksen kärjessä meriteollisuuden vaatimusten muuttuessa.

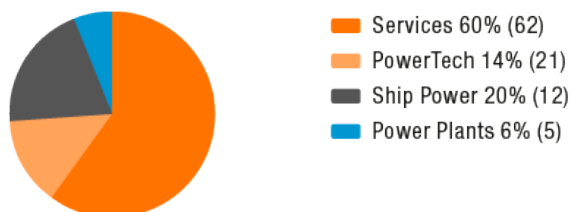
Henkilöstö

Suoran työllistämisen lisäksi Wärtsilän toimipaikoilla toimi aliurakoitsijoita, joiden yhteenlaskettu työllisyysvaikutus oli 2.813 henkilötyövuotta. Suomen-yksiköissä työskenteli 3.662 työntekijää.

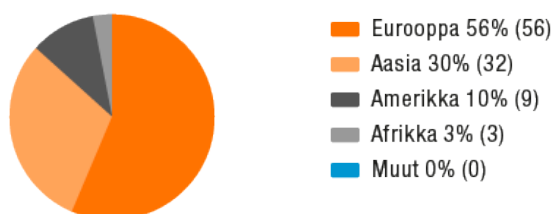
Henkilöstö maittain



Henkilöstö liiketoiminnoittain



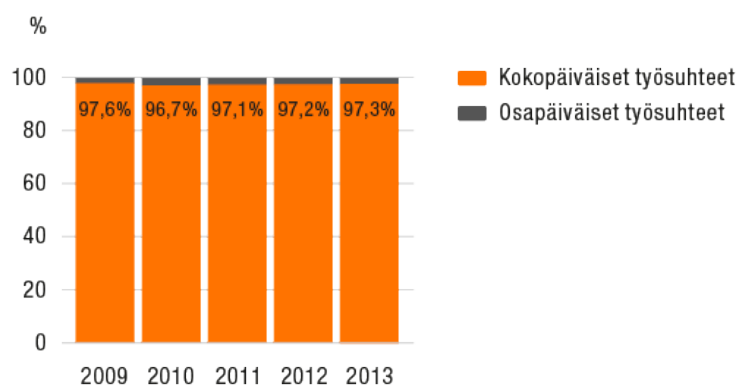
Henkilöstö markkina-alueittain



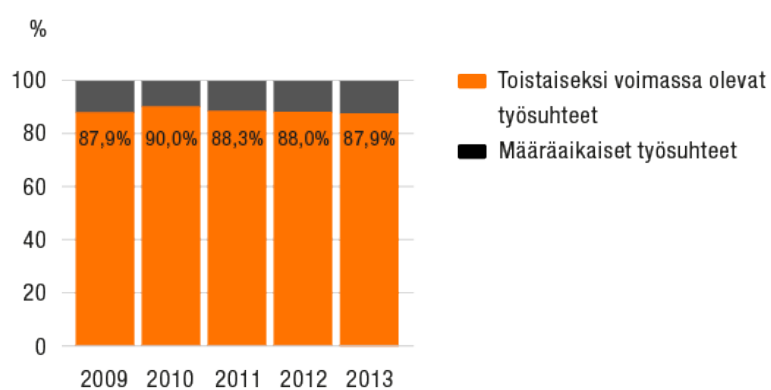
Toimialojen henkilöstömäärä

	Henkilöstömäärä	Muutos
Power Plants	1 053	121
Ship Power	3 612	1 473
Services	10 785	-378
PowerTech	2 449	-1 362
Muut	764	-79

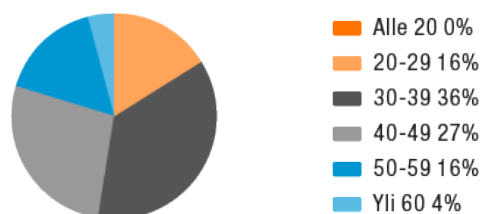
Kokopäiväiset / osapäiväiset työsuhteet



Toistaiseksi voimassa olevat / määräaikaiset työsuhteet



Ikärakenne



Vuonna 2013 Wärtsilän palveluksesta lähti globaalisti kaikkiaan noin 2.531 työntekijää eri syistä.

Lisäksi osaa päättäneistä määräaikaisista työsuhteista ei jatkettu eikä yhtiön vapaaehtoisesti jättäneiden ja eläkkeelle siirtyneiden henkilöiden tilalle palkattu uusia työntekijöitä. Samalla Wärtsilä jatkoi kohdennettua rekrytointia kriittisen tärkeillä osaamisalueilla. Suuri osa avoimista tehtävistä täytettiin sisäisellä haulla.

Joulukuussa johto ja ammattiliittojen edustajat Wärtsilän tuoteyhtiössä Triestessä Italiassa sopivat lomautusohjelmasta tehtaan työtilanteen väliaikaisen heikkenemisen johdosta. Ajanjaksolla 1.1.–11.4.2014 toteutetaan lomautuksia, jotka painottuvat perjantai- ja maanantaipäiviin.

Wärtsilän henkilöstömäärä vuoden 2013 lopussa oli 18.663 (18.887).

Henkilöstöjohtaminen vuonna 2013

Wärtsilän henkilöstöstrategian päätavoitteena on tukea konsernin liiketoimintastrategioita ja toteuttaa ne kehittämällä yhtiön organisaatiota ja osaamista vastaamaan liiketoiminnan tarpeita. Henkilöstöstrategian tärkeimmät painopistealueet ovat edelleen johtajuuden ja johtamiskulttuurin kehittäminen sekä vahvan tuloksentekokulttuurin rakentaminen koko organisaatioon edistämällä työntekijöiden aitoa sitoutumista avoimeen viestintään, rehellisyyteen ja innovointiin perustuvan kulttuurin avulla sekä varmistamalla, että liiketoiminnoilla on käytettävissään riittävästi resursseja sekä osaavaa ja motivoitunutta henkilöstöä. Tämä merkitsee organisaatiosuunnittelun ja -muutosten tukemista, osaamisen jatkuvaa kehittämistä, vahvempaa tavoitejohtamisprosessia, toimivaa palauteprosessia ja kokonaissuorituksen arviointia sekä hyvää suorituksesta palkitsemista.

Vuonna 2013 Hamworthyn integrointi Wärtsilään jatkui suunnitellusti. Ship Powerin ja PowerTechin organisaatioiden muutokset ja yhdistyminen ovat olleet suuria projekteja, ja ne ovat vaatineet paljon huomiota myös henkilöstötoiminnoilta. Näiden globaalien haasteiden lisäksi saatiin päätökseen myös monia paikallisia muutosaloitteita.

Wärtsilän henkilöstötoiminto jatkoi yhtenäisten henkilöstöjohtamisen prosessien ja työkalujen sekä yhteisten toimintatapojen kehittämistä yli maa- ja yksikkörajojen. Ihmisten johtamiseen liittyvien esimiestaitojen kehittämiseen on panostettu voimakkaasti käynnistämällä kaikille linjaesimiehille tarkoitettu Management Focus koulutusohjelma. Vuonna 2013 tähän kolmesta moduulista koostuvaan koulutukseen osallistui 80% kaikista linjaesimiehistä. Wärtsilän henkilöstötoiminto jatkoi investointeja teknologioihin ja työkaluihin, jotka mahdollistavat nopean pääsyn verkkoraportteihin, henkilöstön tietoihin ja vuosittaiseen palkkauksen suunnitteluun sekä paikallisille että monessa eri maassa toimiville tiimeille.

Monimuotoisuusaloite

Monimuotoinen henkilöstö tekee parempaa tulosta, pystyy paremmin ratkaisemaan monimutkaisia ongelmia ja tarjoaa yrityksen käyttöön laajemman osaamispohjan. Wärtsilän vuonna 2012 käynnistämän monimuotoisuusaloitteen tavoitteena on edistää osallistavaa yrityskulttuuria kaikilla tasoilla yhtiön globaalien vaatimusten täyttämiseksi. Monimuotoisuuteen panostaminen ja eri-ikäisten, eri sukupuolta olevien ja persoonallisuudeltaan ja koulutustaustaltaan erilaisten ihmisten tukeminen tekee Wärtsilästä innovatiivisemman liikekumppanin ja vetovoimaisemman työnantajan.

Monimuotoisuusaloitteen tarkoituksena on varmistaa, että Wärtsilä kehittää jatkuvasti proaktiivista suhtautumista monimuotoisuuteen. Aloitteen ensimmäiseksi painopistealueeksi valittiin sukupuolten välinen tasapaino, ja yhdeksi sen ensimmäisistä tavoitteista muotoutui nostaa naispuolisten työntekijöiden osuus 20 prosenttiin vuoteen 2015 mennessä (2013: 15 %). Wärtsilän konsernihoitajan Björn Rosengrenin mukaan tavoitteen saavuttamiseksi tulee ryhtyä toimenpiteisiin, naisten urakehitystä tulee tukea ja heidän pääsyään esimiestehtäviin yhtiössä tulee edistää. Tutkimustulokset osoittavat, että naisjohtajien ja parempien taloudellisten tulosten välillä on yhteys.

Monimuotoisuusaloitteen osana kaikissa Wärtsilän tytäryhtiöissä toteutettiin monimuotoisuustutkimus sukupuolten näkökulmasta vuoden 2013 aikana. Vastauksia saatiin lähes 5.000 eri puolilta maailmaa, mikä osoittaa, että sukupuolten välisen tasapainon parantaminen koetaan tärkeäksi koko organisaatiossa. Organisaatiokulttuuri ja naisten urakehitys määriteltiin tulevan kehityksen painopistealueiksi.

Perustettiin monimuotoisuusfoorumi, jossa voidaan keskustella, ideoida ja kehittää menetelmiä ja työkaluja monimuotoisuuden lisäämiseksi yhtiössä. Foorumiin kuuluu 10 kumpaakin sukupuolta, eri kansallisuuksia ja eri koulutus- ja ammattitaustoja edustavaa wärtsiläläistä. Foorumi alkoi kokoontua säännöllisesti ja aloitetta vietiin eteenpäin sekä sisäisesti että ulkoisesti. Monimuotoisuusfoorumi suoritti myös vertailuja muihin yrityksiin, jotka olivat osallistuneet vastaavaan toimintaan.

Monimuotoisuusaloitteen käynnistymisen jälkeen tietoisuus monimuotoisuusasioista on lisääntynyt. Seuranta-analyysit ovat osoittaneet, että yleinen suhtautuminen aloitteeseen on myönteistä ja että monimuotoisuudesta on tullut keskeinen aihe Wärtsilässä. Monimuotoisuusfoorumi jatkaa toiminnan kehittämistä globaalilla ja paikallisella tasolla sekä sisäisesti että ulkoisesti tavoitteenaan monimuotoisempi ja tasapainoisempi yhtiö.

Tavoitejohtaminen

Tavoitejohtamisprosessi tukee Wärtsilää liiketoiminnan tavoitteiden saavuttamisessa jalkauttamalla liiketoimintastrategiat tiimi- sekä yksilötason tavoitteisiin. Jokaisen on tunnettava ja ymmärrettävä Wärtsilän liiketoiminnan strategiset tavoitteet ja ennen kaikkea myös oman yksikkönsä tavoitteet sekä oman työnsä päätavoitteet. Kunkin työntekijän kokonaissuorituksen arviointi kuuluu olennaisena osana tavoitejohtamisprosessiin. Kokonaissuorituksen arviointi otetaan huomioon palkkausta koskevissa päätöksissä suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti.

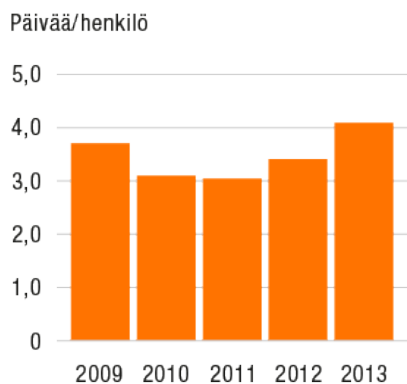
Oppiminen ja osaamisen kehittäminen

Wärtsilä jatkoi johtamistaitojen kehittämistä monilla alueilla. Linjaesimiehille on kehitetty uusia oppimiskursseja, joilla linjaesimiehiä pyritään tukemaan ihmisten johtamiseen liittyvissä tehtävissä. Marraskuussa järjestettiin vuosittainen ylimmän johdon kehittämisohjelma, ja vuonna 2013 järjestettiin yhteensä kuusi muuta globaalia johtamisen kehittämisohjelmaa. Johdon koulutuspäiviä seurataan säännöllisesti yhtenä HR-tunnuslukuna. Vuonna 2013 Wärtsilässä järjestettiin yhteensä 6.743 koulutuspäivää esimiehille.

Myyntiin, projekti johtamiseen ja teknologiaan liittyvillä ydinosaamisalueilla on kehitetty ja järjestetty jatkuvasti uusia oppimiskursseja, jotka ovat osa koulutustarjontamme myös vuonna 2014.

Työssäoppiminen, itseoppiminen, mentorointi, valmentava johtaminen ja työkierto sekä tehtävien jakaminen siten, että osaamista voidaan kehittää ja sitä saadaan siirrettyä kokeneilta tekijöiltä nuoremmille, ovat olennainen osa oppimista ja osaamisen kehittämistä Wärtsilässä. Työntekijöille annetaan muodollista lähikoulutusta organisaation kaikilla tasoilla tulokkaiden perehdytyksestä aina yrityksen ylimpään johtoon. Wärtsilässä järjestettiin yhteensä 75.177 koulutuspäivää, mikä merkitsee keskimäärin 4,08 koulutuspäivää työntekijää kohti. Koulutusohjelmista monet räätälöidään vastaamaan liiketoimintojen strategisia erityistarpeita.

Koulutuspäivät



Koulutuspäivät henkilöstöryhmittäin jaoteltuna

Päivää/työntekijä	2013	2012	2011	2010	2009
Johto	4,6	3,3	3,4	3,2	3,9
Muut toimihenkilöt	4,1	3,9	2,5	2,9	3,8
Työntekijät	3,6	3,0	3,4	3,3	3,5

Henkilöstön sitouttaminen

Kehityskeskustelujen järjestämisessä jatkui myönteinen suuntaus. Kehityskeskustelut kattoivat vuositasona globaalisti keskimäärin 91 % henkilöstöstä. Henkilöstön yhä vahvempi sitouttaminen viestimällä aktiivisesti strategiasta on ollut yksi kaikkien Wärtsilän yksiköiden pää tavoitteista. Eri viestintäaloitteiden myönteinen vaikutus näkyi myös lokakuussa 2013 järjestetyssä seitsemännessä globaalissa MyVoice-työtyytyväisyyskyselyssä. Vuoden 2013 MyVoice-kyselyn vastausprosentti oli kaikkien aikojen korkein, 78. Työtyytyväisyys on yleisesti ottaen hyvällä tasolla kaikkialla Wärtsilässä, vaikkakin maantieteellisten alueiden ja organisaatiokokonaisuuksien välillä on eroja.

Työterveys ja -turvallisuus

Wärtsilän työterveys- ja turvallisuusperiaatteet määrittävät yhtiön laatu-, työterveys- ja työturvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusdirektiivissä (EHS). Wärtsilän tytäryhtiöillä tulee olla QEHS-politiikan sekä EHS-direktiivin mukainen johtamisjärjestelmä. Johtamisjärjestelmien keskeisiä painopisteitä ovat toiminnan lainmukaisuus, työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistaminen ja minimointi, henkilöstön koulutus, tehokkaiden terveys- ja turvallisuusohjelmien ja ohjeiden käyttöönotto, sattuneiden poikkeamien kirjaaminen ja selvittäminen sekä työterveys- ja työturvallisuustason jatkuva parantaminen.

Wärtsilän tytäryhtiöiden OHSAS 18001 sertifiointien määrä kasvoi vuonna 2013. Vuoden 2013 lopussa Wärtsilän yrityksistä 48:llä oli sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmä. Nämä järjestelmät kattavat noin 82% Wärtsilän henkilöstöstä.

Johtamisjärjestelmän lisäksi Wärtsilä-yhtiöissä on käytössä paikallisen lainsäädännön edellyttämiä työsuojeluohjelmia, jotka kehitetään yleensä yhtiöiden johdon ja henkilöstön edustajien muodostamissa työsuojelutoimikunnissa. Wärtsilän yhtiöistä 82%:lla on työsuojelutoimikunta.

Työsuojelun toteutumista mitataan tunnusluvuin, joita ovat esimerkiksi tapaturmien määrä, sairauspoissaolojen määrä sekä tapaturmataajuus. Wärtsilä on asettanut konsernitason tavoitteeksi poissaoloon johtavien tapaturmien nollatason. Tavoite osoittaa yhtiön pitkäjänteistä sitoutumista turvallisuuskulttuurin lujittamiseen ja edellyttää toimenpiteitä kaikilta Wärtsilän yhtiöiltä ja työntekijöiltä. Turvallisuusasioita seurataan yhtiöissä kuukausittain, ja tulokset käsitellään johtokunnassa.

Vuonna 2013 Wärtsilä jatkoi globaalin Zero Injury koulutusohjelman toteuttamista. Ohjelma koostuu neljän tunnin verkkokoulutuksesta sekä neljän tunnin käytännön harjoituskerrasta. Koulutuksen kohderyhmä on Wärtsilän eturivin henkilöstö, joka työskentelee tuotantolaitoksissa, verstaissa sekä asiakkaan tiloissa. Verkkokoulutusosio on käännetty yhdelletoista pääkielelle tehokkaan koulutuksen varmistamiseksi eri maissa. Vuonna 2013 verkkokoulutuksen oli suorittanut yli 3.700 työntekijää ja käytännön koulutuksen oli suorittanut yli 1.000 työntekijää.

Wärtsilän turvallisuuskulttuurin vahvistamiseksi yhtiön johtokunta päätti vuonna 2012 käynnistää turvallisuuskierrokset, jotka edellyttävät, että johtokunnan ja divisioonien johtoryhmien jäsenet sekä Wärtsilän tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vierailevat säännöllisesti Wärtsilän toimipaikoissa ja keskustelevat työntekijöiden kanssa turvallisuuteen liittyvistä aiheista. Käytäntö otettiin täyteen käyttöön vuonna 2013, ja vuoden 2013 loppuun mennessä oli tehty yli 400 turvallisuuskierrosta.

Wärtsilän ensimmäinen turvallisuusaiheinen webinaari järjestettiin 16.4.2013. Webinaari oli tarkoitettu Wärtsilän tytäryhtiöiden toimitusjohtajille, tietyille liiketoiminta-johtajille ja QEHS-organisaatiolle. Live-webinaari keräsi noin 180 osallistujaa eri puolilta Wärtsilän verkostoa. Webinaarin teemana oli esimiehen rooli turvallisuudessa. Tilaisuudessa käsiteltiin Wärtsilän ja asiakkaiden odotuksia turvallisuuden suhteen ja esiteltiin käytännön esimerkkejä onnistuneesta turvallisuusjohtamisesta sekä annettiin vinkkejä turvallisuuskierrosten toteuttamiseen.

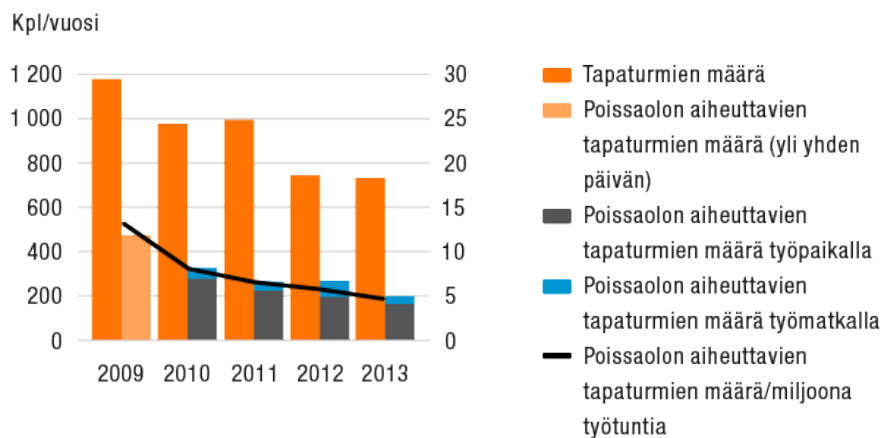
Vuonna 2013 Wärtsilä käynnisti projektin nimeltä WeCare aktivoidakseen ja yhtenäistääkseen vaara- ja läheltä piti tilanteiden raportointia kaikkialla yhtiössä. Osana projektia Wärtsilä hankki ja kustomoi ohjelmiston, jota käytetään globaalisti poikkeamien raportointiin ja selvittelyyn ja toimenpiteiden käsittelyyn. Vuoden 2013 lopussa ohjelmiston pilotointi alkoi Wärtsilä Norwayssa, Wärtsilä Shanghai Services yksikössä ja Wärtsilä Indiassa. Täysimääräinen käyttöönotto tapahtuu vuoden 2014 ensimmäisellä puoliskolla.

Poissaoloon johtaneiden tapaturmien myönteinen kehitys jatkui. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuusindeksi oli 20% pienempi vuonna 2013 kuin edellisvuonna.

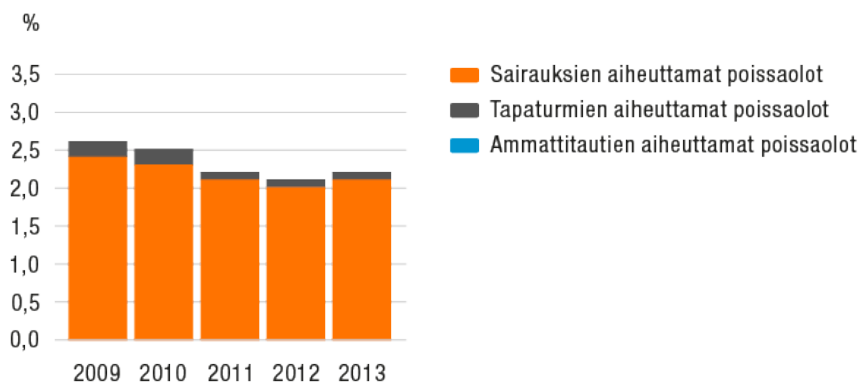
Katsauskaudella tapahtui valitettavasti yksi kuolemaan johtanut tapaturma. Wärtsilän työntekijä kuoli liikenneonnettomuudessa Ranskassa palatessaan kotiin asiakastapaamisesta.

Katsauskauden aikana Wärtsilän tytäryhtiössä todettiin yksi poikkeama. Wärtsilä Moss AS:illa ilmeni meluntorjunnan säännöksiin liittyvä tapaus. Vaadittavat toimenpiteet asian korjaamiseksi on tehty ja vahvistus viranomaisilta saatu.

Tapaturmien määrä ja tapaturmataajuus



Sairaspoissaolojen määrä / tapaturmien aiheuttamien poissaolojen määrä



Ihmis- ja työelämän oikeudet

Wärtsilä tukee ja kunnioittaa YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmalliseen julistukseen perustuvia ihmisoikeuksia. Wärtsilä tukee myös YK:n Global Compact -aloitteen kymmentä periaatetta, joista kuusi liittyy ihmisoikeuksiin ja työelämän oikeuksiin.

Wärtsilän työntekijät edustavat 120 kansallisuutta, ja yhtiö tukee koko henkilöstönsä tasapuolista kohtelua. Wärtsilä tukee kansainvälisen työjärjestön ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia ja huolehtii yhdistymisvapauden ja kollektiivisen neuvotteluoikeuden ylläpitämisestä yhtiössä. Niissä maissa, joissa paikallinen lainsäädäntö ei tunnusta näitä oikeuksia, yhtiö pyrkii tarjoamaan henkilöstölleen muita keinoja näkemystensä esittämiseen.

Wärtsilä ei hyväksy missään muodossa tapahtuvaa pakko- tai lapsityövoiman käyttöä. Wärtsilän tiedossa ei ole tapauksia, jotka liittyvät ihmisoikeuksien rikkomiseen, syrjintään, työelämän oikeuksien rikkomiseen tai pakko- tai lapsityövoiman käyttöön. Katsauskaudella todettiin seuraavat poikkeamat:

- Wärtsilä Service (Shanghai) Ltd., Co:lla sattui marraskuussa 2012 yksittäinen tapaus, jossa ylityön lakisääteinen yläraja ylittyi. Viranomaiset vaativat ylityön rajoittamista tammikuusta 2013 alkaen. Yhtiö otti käyttöön menettelytavat, joilla ehkäistään määräysten rikkominen vastaisuudessa.
- Wärtsilä India Ltd. ja sen aliurakoitsijayritys löivät laimin rakennusmääräysten mukaisen rekisteröinnin O&M Power Plantin työmaalla Tuticorissa Etelä-Intiassa. Wärtsilä India ja aliurakoitsija hankkivat vaadittavan rekisteröinnin O&M:n työmaalle ja maksoivat 148 euron sakon.
- Wärtsilä Korea Ltd. sai 9.639 euron sakon, koska yhtiö ei täyttänyt lakisääteistä veloitetta, jonka mukaan vähintään viisi prosenttia kaikista työntekijöistä on oltava vajaakuntoisia henkilöitä. Yhtiö työllistää lähinnä tuotantotyöntekijöitä, mikä vaikeuttaa vajaakuntoisille sopivien tehtävien löytymistä.

Koska Wärtsilä edellyttää omien toimintaperiaatteidensa mukaista toimintaa myös yhteistyökumppaneiltaan ja toimittajiltaan, myös niiden on noudatettava vastaavaa toimintatapaa. Yhtiöllä on yhteiset vaatimukset toimittajilleen, ja niiden toteuttamista valvotaan säännöllisesti erilaisilla suorituskykymittareilla ja auditoinneilla. Vaatimusten täyttäminen on edellytys hyväksytyn toimittajan statuksen saavuttamiselle. Wärtsilä arvioi kaikki fuusioitavat ja yrityskauppojen kohteena olevat yritykset. Olennainen osa näitä due diligence -arviointeja on asiaan kuuluvan lainsäädännön noudattaminen. Lisätietoa toimittajien suorituskyvystä on [Toimittajat-osiossa](#).

Korruption ja lahjonnan vastaiset menettelyt

Wärtsilän toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka ja itsenäisiä välittäjiä koskeva ohjeistus (Broker Directive) nimenomaisesti kieltävät yhtiötä ja sen työntekijöitä ottamasta ja tarjoamasta minkäänlaista lahjuksena pidettävää etua sekä ryhtymästä minkäänlaisiin toimiin, jotka voisivat johtaa eturistiriitaan tai luottamuksen rikkoutumiseen. Ohjeissa veloitetaan noudattamaan paikallisia korruption vastaisia lakeja kaikissa maissa, joissa Wärtsilä toimii tai aikoo toimia, sekä raportoidaan mahdollisista rikkomuksista. Wärtsilä järjestää henkilöstölleen laajalti ja jatkuvasti koulutusta lahjonnan vastaisista periaatteista ja lainsäädännöstä sekä yhtiön niitä koskevista politiikoista ja toimintatavoista.

Toukokuussa 2009 Wärtsilä Finland Oy:n entistä ylemmän johdon jäsentä vastaan nostettiin Pohjanmaan (aiemmin Mustasaaren) kärjäoikeudessa syyte törkeästä lahjonnasta. Syyte liittyi erään voimalaitosprojektin yhteydessä Keniassa vuonna 1997 tehtyyn konsulttisopimukseen. Tämän seurauksena Wärtsilä Finland Oy, joka oli Wärtsilää edustava sopimusosapuoli ja johtajan entinen työnantaja, joutui lokakuussa 2009 syytteen törkeästä lahjuksen antamisesta (yhteisörajoitusvaatimus). Syyttäjä vaati, että Wärtsilä Finland Oy tuomitaan yhteisösakkoon. Sekä entinen johtaja että Wärtsilä Finland pitivät syytteitä perusteettomina. Wärtsilä teki koko tutkinnan ajan yhteistyötä viranomaisten kanssa. Kärjäoikeus hylkäsi kaikki syytteet ja vaatimukset 18.12.2009. Pitkittyneen valitusprosessin jälkeen juttu palautettiin prosessioikeudellisista syistä kärjäoikeuteen uutta käsittelyä varten, koska kärjäoikeuden todisteiden arviointi oli ollut puutteellista. Asiaa toistamiseen käsitellyt Pohjanmaan kärjäoikeus antoi päätöksensä 21.3.2013. Oikeus hylkäsi Wärtsilä Finland Oy:tä vastaan nostetut syytteet, mutta tuomitsi entisen johtajan 1 vuoden 6 kuukauden ehdolliseen vankeustuomioon törkeästä lahjuksen antamisesta. Entinen johtaja on valittanut saamastaan tuomiosta, ja syyttäjä on valittanut Wärtsilä Finland Oy:n syytteiden hylkäämisestä. Valitukset ovat vireillä Vaasan hovioikeudessa; tapauksen kuulemiset päättyivät 21.1.2014 ja hovioikeuden päätöstä odotetaan 30 päivän sisällä.

Poliittinen vaikuttaminen

Wärtsilän periaatteena on avoimuus ja hyvä keskusteluyhteys niin paikallisten kuin kansainvälisellä tasolla toimivien viranomaisten kanssa. Keskustelun tavoitteena on tiedon jakaminen ja säännöksiä laadun parantaminen. Wärtsilä osallistuu julkiseen konsultaatioon yritykselle tärkeillä alueilla. Vuoden 2013 aikana Wärtsilä ei tehnyt lahjoituksia poliittisille puolueille.

Kilpailusäännökset

Wärtsilällä on kilpailuoikeudellisten riskien hallintaan tarkoitettu lainnoudattamisohjelma. Johto on vahvasti sitoutunut ohjelman toteuttamiseen. Toimintaohjelman kulmakiviä ovat kilpailuoikeudellinen käsikirja, joka on pidetty ajan tasalla ja jossa on kuvaus kilpailuoikeuden säännöistä, sekä yhtiön sisäiset menettelytapaohteet. Kuten aikaisemminkin, Wärtsilässä järjestettiin myös vuonna 2013 kilpailuoikeudellista koulutusta avainhenkilöille. Tavoitteena on lisätä kilpailulainsäädännön tuntemusta ja siten varmistaa lakien ehdoton noudattaminen.

Toimittajat

Wärtsilä on ryhtynyt säännöllisesti seuraamaan tavarantoimittajien toimintaa. Toimittajat luokitellaan toimittaja-arviointien yhteydessä Wärtsilän toimittajavaatimusten perusteella. Luokitusta varten arvioidaan, miten toimittaja noudattaa Wärtsilän asettamia vastuullisuusvaatimuksia koskien lakien ja määräysten noudattamista, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioiden hoitoa sekä sosiaalista suorituskyyä. Luokitus perustuu esivalintakyselyihin ja suoritettuihin auditointeihin.

Luokituksen perusteella toimittaja voidaan hyväksyä, hyväksyä tietyin rajoituksin tai huomautuksin tai hylätä. Vuonna 2013 luokiteltiin 209 toimittajaa ensimmäistä kertaa, ja 239 toimittajan luokitus uusittiin. Vuoden 2013 loppuun mennessä Wärtsilä oli luokitellut 793 tärkeintä toimittajaansa (yhteensä 1.124), mikä vastaa 95% konsernin hankintatoiminnon (WSM) hankinnoista.

Luokitus on osa WSM:n neljännesvuosittain suorittamia toimittajakatselmuksia. Luokitus tarkistetaan säännöllisesti samoin kuin toteutettujen auditointien tulokset.

Vuonna 2013 yksi toimittaja hylättiin, koska se ei täyttänyt Wärtsilän ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuusasioiden hoidolle asettamia vaatimuksia tai koska se ei noudattanut toiminnassaan lakeja.

Wärtsilän toimittajien kehittämiseen tähtäävää toimintaa on jatkuvasti käynnissä eri puolilla maailmaa. Yksi esimerkki tällaisesta globaalista toiminnasta vuonna 2013 oli uuden toimittajakäsikirjan esittäminen toimittajille. Käsikirjassa selvennetään Wärtsilän odotuksia toimittajiaan kohtaan. Toimittajille asetettavilla vastuullisuusvaatimuksilla on merkittävä painoarvo. Uutena vaatimuksena Wärtsilä ottaa käyttöön luettelon aineista, joiden käyttö on joko kielletty tai sallittu vain rajoitetusti yhtiön tuotteissa, materiaaleissa ja prosesseissa. Tämä ns. Wärtsilän musta ja harmaa -lista perustuu kansainvälisiin määräyksiin ja yleissopimuksiin sekä Euroopan unionin REACH-asetukseen (Registration, Evaluation, Authorisation & Restriction of Chemicals).

Tuotevastuu

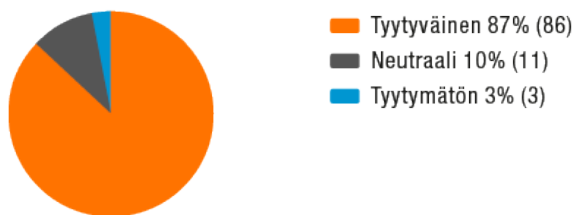
Wärtsilän työsuojelu- ja -turvallisuuspolitiikka määrittelee tuoteturvallisuuteen liittyvät toimintatavat. Lisätietoja tuoteturvallisuuskysymyksistä annetaan kappaleessa tuotesuunnittelun periaatteet. Raportointijaksolla ei havaittu tuotevastuuseen liittyviä poikkeamia.

Asiakastyytyväisyys

Wärtsilän toiminnan asiakaslähtöisyyttä vahvistetaan käyttämällä integroitua asiakaspalautteen käsittelyjärjestelmää. Tavoitteena on luoda asiakkaisiin erinomaiset, pitkäjänteiset suhteet kuuntelemalla heidän palautettaan ja reagoimalla siihen. Liiketoimintaympäristömme on haastava, mutta kuuntelemalla asiakkaita ja vastaamalla proaktiivisella tavalla heidän tarpeisiinsa voimme kehittää asiakassuhteita. Saamme asiakkailta arvokasta palautetta projektien toimitusvaiheessa sekä laitteiden käytön aikana. Varmistaaksemme, että vastaamme asiakkaidemme odotuksiin, palautetta seurataan jatkuvasti ja siihen reagoidaan niin operatiivisella tasolla kuin johdon taholta. Lisäksi Wärtsilä kerää palautetta eri tapahtumissa ja kanssakäymisissä asiakkaiden kanssa. Saimme vuonna 2013 yli 3.900 asiakaspalautetta, joista yli 480:aan etulinjan henkilöstömme reagoi välittömästi korjaavilla toimenpiteillä.

Asiakastyytyväisyystutkimuksen tulokset

Kokonaistyytyväisyysindikaattori



Asiakastyytyväisyystutkimuksen keskiarvotulokset

	2013	2012	2011	2010	2009
Power Plants	8,5	8,5	8,4	8,3	8,1
Ship Power	8,2	8,1	8,1	7,6	7,4
Services	8,5	8,4	8,3	7,9	7,9
Vastaaaja	3 911	3 022	2 188	1 933	1 859

Arviointi suoritetaan asteikolla 1-10, jossa 10 on paras arvosana. Yllä esitetty indeksi on kaikista vuoden aikana saaduista palautteista laskettu keskiarvo.

Kestävän kehityksen lukuja

Toiminnallista suorituskykyä kuvaava tieto on kerätty tähän raporttiin Wärtsilä-yhtiöiden taloudellisista, ympäristö- ja sosiaalisista tiedostoista. Vaikka tiedon kattavuuden ja virheettömyyden varmistamiseksi on tehty kovasti työtä, tietoa ei kuitenkaan voida pitää yhtä luotettavana kuin [tilinpäätöksessä](#) julkaistua tietoa.

Taloudelliset tiedot

	2013	2012	2011	2010	2009
Asiakkaat					
Liikevaihto (MEUR)	4 654	4 725	4 209	4 553	5 260
Liikevaihto markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	1 329	1 202	1 249	1 266	1 654
Aasia	1 759	2 009	1 594	1 754	1 937
Amerikka	1 068	994	845	1 034	1 176
Afrikka	405	398	443	390	399
Muut	93	122	77	109	94
Toimittajat					
Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut (MEUR)	2 901	3 007	2 694	2 927	3 593
Työntekijät					
Palkat ja palkkiot (MEUR)	903	887	770	773	735
Palkat ja palkkiot markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	649	631	552	565	549
Aasia	138	145	119	111	106
Amerikka	91	91	80	78	66
Afrikka	14	12	11	12	9
Muut	10	8	7	6	4
Liikevaihto/työntekijä (TEUR)	248	250	238	253	279
Julkinen sektori					
Verot ja sosiaalikustannukset (MEUR)	314	317	322	326	337
Verot ja sosiaaliset kustannukset markkina-alueittain (MEUR)					
Eurooppa	232	234	240	253	264
Aasia	34	39	41	35	37
Amerikka	39	36	38	31	32
Afrikka	8	6	2	5	3
Muut	2	2	1	2	1
Saadut julkisen sektorin tuet (TEUR)	6 331	5 543	8 263	7 406	13 725
Nettorahoituserät (MEUR)	-19	-30	-16	-13	-34
Yhteisö					
Hallituksen myöntämät lahjoitukset (TEUR)	111	104	60	670	70
Wärtsilän yhtiöiden myöntämät lahjoitukset (TEUR)	609	456	940	421	527
Kustannukset					
Tutkimus- ja kehitysmenot (MEUR)	185	188	162	141	141
Ympäristömenot					
Ympäristöinvestoinnit (MEUR)	0,6	0,8	0,9	2,9	1,1
Ympäristökäyttökustannukset (MEUR)	5,1	6,3	6,1	5,5	4,2

Ympäristötiedot

	2013	2012	2011	2010	2009
Materiaalit					
Käytetyt materiaalit, yhteensä (t)	91 720	99 570	98 142	100 896	129 320
Metallit (t)	69 991	70 323	65 263	69 194	85 351
Hiekka (t)	16 537	21 279	23 072	20 739	27 157
Kemikaalit (t)	3 865	6 730	7 963	8 500	12 932
Muut (t)	1 327	1 238	1 844	2 462	3 880
Energia					
Kokonaisenergiankulutus (TJ)	1 613	1 691	1 735	1 916	2 194
Sähkönkulutus (MWh)	143 833	143 810	145 078	149 047	164 022
Ostetty sähkö (MWh)	136 098	125 761	129 885	131 562	148 780
Tuotettu sähkö (MWh)	7 735	18 007	15 109	17 485	15 242
Myyty sähkö (MWh)	23 527	22 568	36 893	39 958	60 881
Lämmönkulutus (J)	29 077	27 910	31 805	41 401	37 060
Kevyt polttoöljy (t)	4 765	5 096	3 409	3 623	5 662
Raskas polttoöljy (t)	3 755	5 920	7 652	9 020	15 652
Maakaasu (t)	9 806	9 767	10 486	12 347	11 792
Muut polttoaineet (t)	4 214	4 025	4 173	3 729	3 326
Vesi					
Kokonaisvedenkulutus (1 000 m ³)	7 534	9 546	9 775	10 292	8 128
Vesijohtovesi (1 000 m ³)	744	799	830	840	808
Jäähdytysvesi (1 000 m ³)	6 790	8 747	8 945	9 452	7 320
Päästöt					
Typen oksidipäästöt (t)	549	697	765	826	1 290
Hiiliidioksidipäästöt (t) (suora)	59 631	63 762	68 897	80 234	96 749
Hiiliidioksidipäästöt (t) (epäsuora)	57 040	54 011	56 610	58 002	62 211
Hiiliidioksidipäästöt (t) (epäsuora - lentäminen)	40 596	39 033	37 459	35 060	37 882
Rikin oksidipäästöt (t)	91	145	265	277	595
Hiilivetyypäästöt (t)	130	180	166	211	230
Hiukkaspäästöt (t)	10	13	20	19	28
VOC-päästöt (t)	49	51	58	61	170
Jätteet					
Jätteet yhteensä (t)	44 741	62 517	85 153	43 566	55 803
Tavanomaiset jätteet (t)	33 623	39 512	42 865	38 391	49 946
Ongelmajätteet (t)	11 118	23 005	42 288	5 175	5 857
Kaatopaikkajäte (t)	16 875	21 988	27 808	21 628	20 752
Kierrätettävä jäte (t)	14 622	15 423	12 444	14 221	26 332
Poltettava jäte (t)	2 125	2 101	2 614	2 542	2 862
Loppusijoitettava ongelmajäte (t)	6 360	17 376	38 054	1 127	852
Kierrätettävä ongelmajäte (t)	2 796	3 200	2 082	2 161	2 305
Poltettava ongelmajäte (t)	1 963	2 429	2 152	1 887	2 699
Lainsäädännön noudattaminen					
Häiriötilanteet	5	3	6	8	8
Poikkeamat	2	2	6	3	0
Valitukset	1	7	5	5	7

Sosiaaliset tiedot

	2013	2012	2011	2010	2009
Henkilöstö					
Henkilöstömäärä vuoden lopussa	18 663	18 887	17 913	17 528	18 541
Henkilöstö liiketoiminnoittain					
Services	10 785	11 163	11 168	11 150	11 219
Ship Power	3 612	2 139	999	969	1 140
Power Plants	1 053	932	855	835	835
PowerTech	2 449	3 811	4 091	4 210	4 911
Muut	764	842	800	364	436
Henkilöstö markkina-alueittain					
Eurooppa	10 507	10 490	9 813	9 790	10 889
Aasia	5 628	6 084	5 830	5 503	5 610
Amerikka	1 876	1 693	1 700	1 700	1 610
Afrikka	563	533	484	443	410
Muut	89	87	86	92	78
Henkilöstön keski-ikä	39,7	39,4	38,8	38,9	38,8
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet (%)	88	88	88	90	88
Määräaikaiset työsuhteet (%)	12	12	12	10	12
Kokopäiväiset työsuhteet (%)	97	97	97	97	98
Osapäiväiset työsuhteet (%)	3	3	3	3	2
Henkilöstön vaihtuvuus (irtisanoutuneet) (%)	7,7	6,9	8,6	9,8	10,5
Nettotyöllisyysvaikutus	-477	-416	-191	-814	-310
Koulutuspäivät (päivää/työntekijä)	4,1	3,4	3,0	3,1	3,7
Johto	4,6	3,3	3,4	3,2	3,9
Muut toimihenkilöt	4,1	3,9	2,5	2,9	3,8
Työntekijät	3,6	3,0	3,4	3,3	3,5
Vuotuisten kehityskeskustelujen toteutuminen (%)	91	84	89	72	78
Sukupuolijakauma					
Henkilöstön sukupuolijakauma: miehet/naiset (%)	85/15	84/16	86/14	86/14	86/14
Miesten/naisten osuus johtotehtävissä (%)	90/10	91/9	90/10	90/10	87/13
Alueellinen monimuotoisuus					
Kansallisuudet	120	107	114	109	110
Tapaturmat					
Tapaturmien määrä	730	742	987	971	1 169
Poissaolon aiheuttavien tapaturmien määrä (yli yhden päivän), yhteensä	199	238	267	333	470
Poissaolon aiheuttavat tapaturmat - työpaikalla	162	194	221	274	
Poissaolon aiheuttavat tapaturmat - työmatkaliikenteessä	37	44	46	59	
Poissaolon aiheuttavien tapaturmien määrä / miljoona työtuntia	4,4	5,5	6,3	7,8	12,9
Poissaolot					
Sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	2,1	2,0	2,1	2,3	2,4
Tapaturmien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,1	0,1	0,1	0,2	0,2
Työperäisten sairauksien aiheuttamat poissaolot (% tehdyistä työtunneista)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Kuolemantapaukset					
Kuolemantapaukset, yhteensä	1	0	1	1	2
Työntekijät	1	0	1	0	1
Alihankkijat	0	0	0	1	1

Lainsäädännön noudattaminen

Tapaukset, joissa ei ole noudatettu lainsäädäntöä

Maksetut sakot (EUR)

4	3	4	2	4
9 787	45 079	7 869	26 157	17 659

Asiakastyytyväisyys

Ship Power

Services

Power Plants

Vastaaaja

8,2	8,1	8,1	7,6	7,4
8,5	8,4	8,3	7,9	7,9
8,5	8,5	8,4	8,3	8,1
3 911	3 022	2 188	1 933	1 859

Raportoinnin laajuus

Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi 2013 noudattaa GRI:n (Global Reporting Initiative) G3-ohjeistoa kestävä kehityksen raportoinnista.

Raportoidut suorituskykykymittarit ovat Wärtsilän toiminnalle, tuotteille ja sidosryhmille oleellisia. Vuosikertomuksen Kestävä kehitys -osa käsittelee Wärtsilän ympäristövastuuta sekä taloudellista ja sosiaalista vastuuta. Valitut indikaattorit ovat merkityksellisiä konsernitasolla, ja ne perustuvat G3-ohjeiston keskeisimpiin indikaattoreihin. Tuotteiden suorituskykyä käsittelevä raportointi on pääasiassa esitetty internetissä (www.wartsila.com). Raportointi kuvaa Wärtsilän tuotteiden ympäristönäkökohtia ja -vaikutuksia, Wärtsilän toimenpiteitä vaikutusten vähentämiseksi sekä Wärtsilän kehittämiä edistyksellisiä ratkaisuja.

Raportin kattavuus

Raportin tiedot kattavat Wärtsilän liiketoiminnot. Yhtiötasolla raportti sisältää emoyhtiön lisäksi Wärtsilän tytäryhtiöt, mukaan lukien tuotanto-, huolto- ja myyntiyksiköt. Raportti ei sisällä Wärtsilän osakkuusyhtiöitä, yhteisyrityksiä tai toimitusketjun yhtiöitä.

Wärtsilän liiketoiminnot ovat Ship Power, Power Plants, Services sekä PowerTech. Näistä kolme ensimmäistä tuottavat ulkoisen liikevaihdon; viimeinen on Wärtsilän sisäinen toiminto.

Taloudellisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt. Ympäristövastuun ja sosiaalisen vastuun tiedot kattavat kaikki Wärtsilän yhtiöt lukuun ottamatta seuraavia yhtiöitä:

Wärtsilä Tanzania Ltd.
Cedervall Söner AB
Wärtsilä Egypt Power S.A.E
Wärtsilä Mocambique Lda
Antique Energy Operators Ltd.
Wärtsilä Operations Guyana Inc.

Kyseiset yhtiöt liittyvät kestävä kehityksen raportointiin tulevina vuosina. Wärtsilän kestävä kehityksen raportointi on osa vuosiraportointia, joten kestävä kehityksen tiedot julkaistaan vuosittain.

Rakenteelliset muutokset yhtiössä

Rakenteelliset muutokset on esitetty liiketoimintakatsauksessa.

Toiminnallisten tietojen kattavuus

Toiminnalliset tiedot, osuus yhtiöistä, %

	2013	2012	2011	2010	2009
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	93	79	92	93	84
Sosiaaliset tiedot	93	79	92	93	84

Toiminnalliset tiedot, osuus henkilöstöstä, %

	2013	2012	2011	2010	2009
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	99	94	98	98	98
Sosiaaliset tiedot	99	94	98	98	98

Toiminnalliset tiedot, osuus valmistuksesta, %

	2013	2012	2011	2010	2009
Talous	100	100	100	100	100
Ympäristö	99	93	100	100	100
Sosiaaliset tiedot	99	93	100	100	100

Raportointiprofiili

Tiedonkeräys

Tuotteiden ympäristösuorituskykyä kuvaavat tiedot perustuvat mittaustuloksiin. Toiminnan suorituskykyä kuvaavat tiedot, jotka liittyvät ympäristövastuuseen ja sosiaaliseen vastuuseen, on kerätty Wärtsilä-yhtiöiltä kyselylomakkeella. Taloudellisen vastuun indikaattorit perustuvat pääasiassa tilintarkastettuun tietoon.

Kestävän kehityksen tiedot kerätään ja raportoidaan erityisen sisäisen ohjeiston mukaisesti, joka sisältää tarvittavat määritelmät ja ohjeet kerättävästä tiedosta. Ympäristökustannukset ja -investoinnit kirjataan Eurostatin ohjeiden mukaisesti.

Jokaisella yhtiöllä on nimetty vastuullinen koordinaattori, joka vastaa tiedon keräämisestä, konsolidoinnista sekä tiedon laadusta ja luotettavuudesta. Kunkin yhtiön johto hyväksyy yhtiötään koskevat tiedot ennen niiden konsolidointia konsernin luvuiksi. Kestävän kehityksen tiedot raportoidaan Wärtsilän CSM-nimisellä raportointijärjestelmällä. Raportoidut tiedot tarkastetaan sekä paikallisesti että konsernitasolla ennen konsolidointia.

Wärtsilän johtokunta on katselmoinut ja hyväksynyt kestävän kehityksen raportin tiedot.

KPMG Oy Ab on varmentanut kestävän kehityksen raportin GRI:n raportointiperiaatteita vastaan koskien sisällön ja laadun määritystä. Osana varmistusprosessia KPMG arvioi tiedonkäsittelyä ja prosesseja paikallistasolla, pääkonttorille raportoidun tiedon merkitystä ja luotettavuutta sekä sitä, miten hyvin Wärtsilän raportointiohjeistus on ymmärretty ja miten niitä noudatetaan. Tämä toteutetaan toimipaikkakohtaisilla varmennuskäynneillä ja videokokousten välityksellä. Toimipaikkakohtainen varmennuskäynti suoritettiin Wärtsilä Water Systemsissa Pooleassa, Englannissa. CME Zhenjiang Propeller Co, Wärtsilä China, Wärtsilä Switzerland ja Wärtsilä Japan varmennettiin videokokousten avulla.

Wärtsilän oman arvion mukaan raportti vastaa GRI G3 -ohjeiston soveltamistasoa A+. KPMG on tarkistanut raportointimme ja vahvistanut sen vastaavan tasoa A+.

Muut tietolähteet

Wärtsilä on julkaisut seuraavat raportit:

Wärtsilän ympäristöraportti 2000
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2002
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2004
Wärtsilän kestävän kehityksen raportti 2005
Wärtsilän vuosikertomus 2006
Wärtsilän vuosikertomus 2007
Wärtsilän vuosikertomus 2008
Wärtsilän vuosikertomus 2009
Wärtsilän vuosikertomus 2010
Wärtsilän vuosikertomus 2011
Wärtsilän vuosikertomus 2012.

Raportit ja kestävän kehityksen tiedot on esitetty Wärtsilän internet-sivuilla osoitteessa: www.wartsila.com.

Marko Vainikka Director, Corporate Relations and Sustainability (yhteyshenkilö: marko.vainikka@wartsila.com)
Harri Mäkelä Sustainability Officer
Natalia Valtasaari Director, Investor Relations
Minna Kröger Manager, Corporate Relations



Raportoinnin periaatteet

Taloudellisen vastuun tiedot

Taloudellisen vastuun tiedot perustuvat tilintarkastettuun tietoon ja kattavat Wärtsilän kaikki tytäryhtiöt, ellei toisin mainita.

Lahjoitukset: vuoden 2013 lukuun sisältyvät Wärtsilän 15 suurimman tytäryhtiön ja emoyhtiön tiedot.

Tuet: vuoden 2013 lukuun sisältyvät Wärtsilän 15 suurimman tytäryhtiön ja emoyhtiön tiedot.

Ympäristövastuun tiedot

Kokonaisenergiankulutus sisältää sekä suoran että välillisen energiankulutuksen. Suora energiankulutus kattaa Wärtsilän tytäryhtiöiden kuluttaman polttoaineen. Välillinen energiankulutus kattaa ostetun sähkön ja lämmön. Koska ostetun sähkön ja lämmön tuotannon tehokkuutta ei tunneta, energiamuunnos perustuu suoraan ostoarvoihin.

Lämpö- ja sähkö tiedot perustuvat joko laskuihin tai mitattuihin arvoihin.

Vedenkulutusluvut perustuvat joko mitattuihin arvoihin tai laskuihin. Jäähdytysveden käyttö voidaan joissakin yksiköissä laskea myös lämpökuormasta.

Päästötiedot perustuvat lähinnä mitattuihin arvoihin, joiden perusteella ominaispäästökertoimet on laskettu. Ominaispäästökertoimet määritetään erikseen eri polttoaineille ja moottorimalleille. Lämpökattiloiden päästöt perustuvat joko mittauksiin tai laskelmiin. Ajoneuvojen päästöt lasketaan VTT:n Lipasto-tietokannan päästökertoimia käyttäen. Välillisten CO₂-päästöjen (scope 2) laskennassa sovelletaan GHG Protocol - ohjeistuksen päästökertoimia. Lentomatkustamisesta aiheutuvat CO₂-päästöt perustuvat Wärtsilän matkatoimiston laskelmiin ja Ison-Britannian ympäristöasioista vastaava ministeriö DEFRA:n kertoiin.

Ympäristövahingoiksi luokitellaan merkittävät tapaukset, joista pääasiallisesti on tiedotettava paikallisviranomaisille.

Sosiaalisen vastuun tiedot

Tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki raportoidut tapaturmat, jotka eivät ole johtaneet yli päivän poissaoloon.

Poissaoloon johtaneet tapaturmat: Luvut sisältävät kaikki vähintään päivän poissaoloon johtaneet raportoidut tapaturmat.

Tapaturmataajuus: Luku ilmaisee poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrän miljoonaa työtuntia kohti. Työtunneiksi lasketaan palkallinen työaika. Tapaturmataajuus ei sisällä kodin ja työpaikan välisellä matkalla tapahtuneita tapaturmia.

Henkilöstön vaihtuvuus lasketaan vakituista työntekijöistä. Yhtiön jättäneiden vakituisten työntekijöiden määrä jaetaan vakituisten työntekijöiden määrällä raportointikauden alussa.

Riippumaton varmennusraportti

Käännös alkuperäisestä englanninkielisestä raportista

Wärtsilä Oyj Abp:n johtokunnalle

Olemme Wärtsilä Oyj Abp:n (myöhemmin Wärtsilä) johtokunnan pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet Wärtsilän sähköisessä vuosikertomuksessaan 2013 raportoidut kestävän kehityksen tiedot raportointiajanjaksolta 1.1. -31.12.2013.

Rajoitetun varmuuden antavan varmennuksen kohteena olleet tiedot (myöhemmin kestävän kehityksen tiedot) sisältävät ne luvut ja tekstit, jotka on esitetty vuosikertomuksen ”Kestävä kehitys”-osiossa ja sen alaosioissa sekä ”Liiketoiminta”-osion seuraavissa alaosioissa: ”Ship Power ja kestävä kehitys”, ”Power Plants ja kestävä kehitys” sekä ”Services ja kestävä kehitys”. Kestävän kehityksen tiedot sisältävät myös ne luvut ja tekstit, jotka on esitetty ”Kestävän kehityksen varmennus 2013” -merkinnällä varustetuissa Inside Stories -teksteissä.

Wärtsilän johtokunta vastaa esitetyistä kestävän kehityksen tiedoista, sekä niiden laatimisesta ja esittämisestä Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines -ohjeiston 3.0 -ohjeiston mukaisesti. Wärtsilän johtokunta on hyväksynyt esitetyt kestävän kehityksen tiedot.

Meidän velvollisuutenamme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava varmennustoimeksianto ja esittää siinä tehdyn työn perusteella johtopäätökset varmennuksen kohteena olevista kestävän kehityksen tiedoista. Olemme toteuttaneet toimeksiannon The International Auditing and Assurance Standards Boardin antaman kansainvälisen varmennusstandardin (ISAE 3000) ”Assurance engagements other than audits or review of historical financial information” mukaisesti. Emme vastaa työstämme, raportista tai johtopäätöksistämme muille tahoille kuin Wärtsilälle.

Varmennuksemme arviointikriteereinä on Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeisto.

Toimeksiannon rajoitukset

Varmennusraporttiamme lukiessa tulee ottaa huomioon kestävään kehitykseen liittyvien tietojen luonteeseen kuuluvat, tiedon tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat rajoitukset. Esitettyjä kestävän kehityksen tietoja tulee arvioida yhdessä Wärtsilän antamien tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen liittyvien selvitysten kanssa. Varmennusraporttiamme ei ole tarkoitettu käytettäväksi arvioitaessa Wärtsilän suoritumista määrittelemiensä kestävään kehitykseen liittyvien periaatteiden toteuttamisessa. Wärtsilän taloudellisen aseman ja toiminnan tuloksen arvioimiseksi tulee tutustua Wärtsilän tilintarkastettuun tilinpäätökseen 31.12.2013 päättyneeltä tilikaudelta.

Toimeksiannossa tehdyt toimenpiteet

Varmennustoimenpiteemme on suunniteltu antamaan rajoitettu varmuus siitä, ovatko varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot olennaisilta osiltaan Global Reporting Initiative (GRI) Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeiston mukaisesti esitetty. Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt kestävän kehityksen tiedot, sekä soveltamalla analyttisiä ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa yllä mainitut evidenssin hankkimistoimenpiteet ovat vähemmän kattavia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa, minkä vuoksi siinä annetaan alemman tason varmuus.

Toimeksiannossamme olemme suorittaneet seuraavat toimenpiteet:

- Olemme haastatelleet kahta ylimmän johdon edustajaa, vahvistaaksemme ymmärrystämme Wärtsilän kestävään kehitykseen liittyvien toimien yhteydestä Wärtsilän liiketoimintastrategiaan ja toimintoihin, sekä kestäväälle kehitykselle asetetuista tavoitteista.
- Olemme arvioineet esitettyjen kestävä kehityksen tietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen pääkonttorilla käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja, tietojärjestelmiä ja käytännön menettelytapoja, sekä tutkineet niihin liittyviä Wärtsilän sisäisiä dokumentteja.
- Olemme verranneet esitettyjä kestävä kehityksen tietoja niiden taustalla oleviin toimintaohjeisiin, johtamis- ja raportointijärjestelmiin sekä dokumentointiin.
- Olemme arvioineet esitettyjen kestävä kehityksen tietojen GRI-raportointiperiaatteiden mukaisuutta.
- Olemme käyneet läpi esitettyt, varmennustoimeksiannon kohteena olleet kestävä kehityksen tiedot ja väittämät, ja arvioineet tietojen laatua ja laskentarojojen määrittelyä.
- Olemme arvioineet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä käymällä läpi tytäryhtiöiltä saadut alkuperäiset numeeriset tiedot sekä testaamalla otospohjaisesti konsernin tietojärjestelmistä saatuja tietoja.
- Olemme arvioineet tytäryhtiöiden paikallisia raportointiprosesseja otospohjaisesti suorittamalla yhden toimipaikkakäynnin ja neljä videoneuvottelua kohteisiin, jotka valittiin sekä laadulliset että numeeriset tiedot huomioivan riskianalyysin perusteella.

Johtopäätökset

Tekemämme varmennustyön perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan Global Reporting Initiative:n Sustainability Reporting Guidelines 3.0 -ohjeiston mukaisesti esitetty.

Helsinki, 10. helmikuuta 2014
KPMG OY AB

Virpi Halonen
KHT

Nathalie Clément
Senior Manager, Advisory

GRI- ja UNGC-indeksi

1 Strategia ja analyysi

GRI Sisällysluettelo	Linkit	Huomiot	GRI / UNGC	
1.1 Konsernijohtajan lausunto	Konsernijohtajan katsaus		•	•
1.2 Keskeisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvaus	Riskit ja riskien hallinta Konsernin strategia Power Plants ja kestävä kehitys Ship Power ja kestävä kehitys Services ja kestävä kehitys Wärtsilä ja vastuullisuus	Ks. myös liiketoimintastrategiaosiot	•	•

2 Organisaation profiili

2.1 Organisaation nimi	Wärtsilä lyhyesti		•	
2.2 Tärkeimmät tuotteet, palvelut ja tuotemerkit	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö Power Plants -katsaus Ship Power -katsaus Services-katsaus PowerTech-katsaus		•	
2.3 Operatiivinen rakenne	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö Konsernitiilin päätöksen liitetiedot		•	
2.4 Yhtiön pääkonttorin sijainti	Osakkeet ja osakkeenomistajat	Helsinki, Suomi	•	
2.5 Toimintojen maantieteellinen sijainti	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö Konsernitiilin päätöksen liitetiedot, liite 30	http://www.wartsila.com/fi/Home	•	
2.6 Omistussuhteet ja juridinen muoto	Osakkeet ja osakkeenomistajat		•	
2.7 Markkinat	Wärtsilä lyhyesti Liiketoimintaympäristö		•	
2.8 Organisaation toiminnan laajuus	Wärtsilä lyhyesti Osakkeenomistajat Liiketoimintaympäristö		•	
2.9 Merkittävimmät muutokset raportointikaudella	Hallituksen toimintakertomus		•	
2.10 Raportointikaudella saadut palkinnot	Kestävän kehityksen kohokohtia 2013		•	

3 Raportointiprosessin kuvaus

3.1 Raportointiajanjakso	Raportointimme		•	
3.2 Edellisen raportin julkistamisajankohta	Raportointimme			
3.3 Raportointitiheys	Raportointimme		•	
3.4 Yhteystiedot	Raportointimme		•	
3.5 Raportin sisällön määrittelyprosessi	Raportointimme		•	

3.6 Raportin laskentaperiaatteet	Raportointimme		•	
3.7 Laskentaperiaatteisiin liittyvät rajoitteet	Raportointimme		•	
3.8 Laskentaperiaatteet yhteisyritysten, tytäryhtiöiden jne. tietojen raportoinnille	Raportointimme		•	
3.9 Mittaus- ja laskentamenetelmien kuvaus	Raportointimme Raportointiperiaatteet		•	
3.10 Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	Raportointimme		•	
3.11 Merkittävät muutokset raportin kattavuudessa, laskentaperiaatteissa tai mittausmenetelmissä	Raportointimme		•	
3.13 Periaate ja käytäntö ulkopuolisen varmennuksen käytölle	Raportointimme		•	

4 Hallinto, vastuut ja vuorovaikutus

4.1 Organisaation hallintorakenne	Hallinnointi		•	
4.2 Hallituksen puheenjohtajan asema	Hallitus		•	
4.3 Ulkopuolisten, riippumattomien jäsenten osuus hallituksessa	Hallitus		•	
4.4 Osakkeenomistajien ja henkilöstön vaikuttamiskanavat hallitukseen	Varsinainen yhtiökokous		•	
4.5 Johdon palkitseminen	Palkat ja palkitseminen 2013		•	
4.6 Eturistiriitojen ehkäiseminen	Hallinnointi		•	
4.7 Arviointiprosessit hallituksen pätevyydelle ja asiantuntemukselle	Hallinnointi		•	
4.8 Sisäiset kannanotot, arvot ja toimintaperiaatteet	Konsernin strategia Wärtsilä ja vastuullisuus Ohjaavat periaatteet Toimintaperiaatteet		•	•
4.9 Prosessit, joiden avulla hallitus valvoo yritysvastuutyötä	Hallinnointi Hallituksen toimintakertomus		•	
4.10 Hallitustyön arviointi liittyen yritysvastuutyön tuloksiin	Hallinnointi Hallituksen toimintakertomus		•	
4.11 Varovaisuusperiaatteen soveltaminen	Riskit ja riskien hallinta Wärtsilä ja vastuullisuus Ympäristövastuu		•	•
4.12 Vapaaehtoisten aloitteiden ja sitoumusten tukeminen	Strategia: vastuullisuus Ohjaavat periaatteet		•	•
4.13 Jäsenyydet yhdistyksissä ja järjestöissä	Sidosryhmäsuhteet		•	•
4.14 Luettelo yrityksen sidosryhmistä	Sidosryhmäsuhteet		•	
4.15 Sidosryhmien tunnistaminen ja valinta	Sidosryhmäsuhteet		•	•
4.16 Sidosryhmävuorovaikutuksen muodot	Sidosryhmäsuhteet		•	•

4.17 Sidosryhmävuorovaikutuksen myötä esiin tuleviin keskeisiin kysymyksiin vastaaminen	Sidosryhmäsuhteet Wärtsilä ja vastuullisuus		•	•
---	--	--	---	---

5 Johtaminen ja tunnusluvut

Taloudellisen vastuun tunnusluvut				
Johtamistapa	Taloudellinen vastuu Taloudelliset tavoitteet			•
EC1 Välittömän lisäarvon syntyminen ja jakautuminen	Taloudellinen vastuu		•	
EC2 Ilmastonmuutokseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet	Riskit ja riskien hallinta Wärtsilä ja päästökauppa		•	•
EC3 Organisaation eläkesitoumusten kattavuus	Henkilöstö		•	
EC4 Merkittävät valtionavustukset	Julkinen sektori		•	
EC5 Organisaation pienin aloituspalkka verrattuna minimipalkkaan merkittävässä toimintamaissa	Henkilöstö		•	•
EC6 Ostot paikallisilta toimittajilta	Toimittajat		•	
EC7 Paikalliset rekrytoinnit	Henkilöstö		•	•
EC8 Investoinnit paikalliseen infrastruktuuriin	Yhteiskuntatuki Kestävän kehityksen kohokohtia 2013		•	
EC9 Merkittävät välilliset vaikutukset	Taloudellinen vastuu Yhteiskuntasuhteet		•	
Ympäristövastuun tunnusluvut				
Johtamistapa	Wärtsilän vastuullisuustavoitteet Ympäristövastuu	www.wartsila.com/sustainability		•
EN1 Materiaalien käyttö (paino tai volyymi)	Materiaalit, energia ja vesi		•	•
EN2 Kierrätysmateriaalien käyttö	Materiaalit, energia ja vesi	Raportointijärjestelmä kehitteillä	•	•
EN3 Välitön energiankulutus	Materiaalit, energia ja vesi		•	•
EN4 Välillinen energiankulutus	Materiaalit, energia ja vesi		•	•
EN5 Energiatehokkuuden parantumisen myötä säästetty energia	Wärtsilän vastuullisuustavoitteet		•	•
EN6 Toimenpiteet energiatehokkuuden lisäämiseksi tuotannossa ja palveluissa	Kestävää kehitystä edistävien innovaatioiden arvo	www.wartsila.com/sustainability	•	•
EN7 Toimenpiteet välillisen energiankulutuksen vähentämiseksi	Wärtsilän vastuullisuustavoitteet Wärtsilän T&K-toiminnan painopiste Hyötysuhteen parantaminen Päästöt ja jätteet		•	•
EN8 Käyttöön otetun veden kokonaismäärä	Materiaalit, energia ja vesi		•	•
EN9 Vesilähteet, joiden ekosysteemiin vedenotto vaikuttaa	Materiaalit, energia ja vesi		•	•

EN10 Veden kierrätys ja uudelleenkäyttö			-	•
EN11 Luonnon monimuotoisuuden kannalta tärkeät yhtiön hallussa olevat alueet, niiden sijainti ja koko	<u>Ympäristökustannukset ja -vastuut</u>		•	•
EN12 Yhtiön toiminnan vaikutus luonnon monimuotoisuuteen suojelualueilla tai monimuotoisuuden kannalta rikkaille alueilla	<u>Ympäristökustannukset ja -vastuut</u>	Ei sovellettavissa	•	•
EN13 Suojellut ja kunnostetut elinympäristöt		Ei sovellettavissa	-	•
EN14 Luonnon monimuotoisuuteen kohdistuvien vaikutusten hallinta		Ei sovellettavissa	-	•
EN15 Uhanalaisten lajien määrä organisaation toiminta-alueilla		Ei sovellettavissa	-	•
EN16 Välittömien ja välillisten kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt	<u>Päästöt ja jätteet</u>		•	•
EN17 Muut merkittävät kasvihuonepäästöt	<u>Päästöt ja jätteet</u>	Raportointijärjestelmä kehitteillä	•	•
EN18 Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen tähtäävät aloitteet	<u>Päästöt ja jätteet</u> <u>Wärtsilän vastuullisuustavoitteet</u> <u>Wärtsilän T&K-toiminnan painopiste</u> <u>Hyötysuhteen parantaminen</u>	www.wartsila.com/sustainability	•	•
EN19 Otsonikatoa aiheuttavien aineiden päästöt		Ei sovellettavissa	-	
EN20 NO _x -, SO _x - ja muut merkittävät päästöt ilmaan	<u>Päästöt ja jätteet</u>		•	•
EN21 Päästöt vesistöihin	<u>Materiaalit, energia ja vesi</u>		•	•
EN22 Jätteiden kokonaismäärä	<u>Päästöt ja jätteet</u>		•	•
EN23 Merkittävät vuodot	<u>Lainsäädännön noudattaminen</u>		•	•
EN24 Kuljetetun, maahan tuodun, maasta viedyn tai käsitellyn ongelmajätteen määrä		Ei sovellettavissa	-	•
EN25 Päästöjen vaikutus vesialueisiin		Ei sovellettavissa	-	•
EN26 Tuotteiden ja palvelujen ympäristövaikutusten pienentäminen	<u>Power Plants -katsaus</u> <u>Ship Power -katsaus</u> <u>Services-katsaus</u> <u>Ympäristövastuu</u>	www.wartsila.com/sustainability	•	•
EN27 Uudelleenkäytettyjen ja kierrätettyjen tuotteiden määrä		www.wartsila.com/sustainability	•	•
EN28 Ympäristömääräysten rikkomisesta aiheutuneiden sakkojen ja sanktioiden määrä	<u>Lainsäädännön noudattaminen</u>		•	•
EN29 Kuljetuksiin liittyvät ympäristövaikutukset			-	
EN30 Ympäristökustannukset ja -investoinnit	<u>Ympäristökustannukset ja -vastuut</u>		•	•
Sosiaalisen vastuun tunnusluvut				
Työvoimakäytännöt ja ihmisarvoinen työ				

Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Wärtsilän vastuullisuustavoitteet</u>			●
LA1 Työvoima jaoteltuna työsuhteen ja työsuhteen mukaan	<u>Henkilöstö</u>		●	
LA2 Työvoiman vaihtuvuus	<u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
LA3 Työntekijöiden etuudet	<u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	
LA4 Kollektiivisten työehtosopimusten piirissä olevien työntekijöiden määrä	<u>Henkilöstökäytännöt</u>	www.wartsila.com/sustainability	●	●
LA5 Uudelleenjärjestelytilanteissa noudatettava vähimmäisirtisanomisaika	<u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
LA6 Työntekijöiden edustus työsuojelutoimikunnissa	<u>Työterveys ja -turvallisuus</u>	57% Wärtsilän työntekijöistä kuului kollektiivisten työehtosopimusten piiriin vuonna 2013.	●	●
LA7 Tapaturmatiheys, ammattitaudit, menetetyt työpäivät, poissaolot ja työpaikalla aiheutuneet kuolemantapaukset	<u>Työterveys ja -turvallisuus</u>		●	●
LA8 Työntekijöille suunnattu vakaviin sairauksiin liittyvä koulutus ja neuvonta	<u>Työterveys ja -turvallisuus</u>	Osa TTT-järjestelmiä, jotka kattavat Wärtsilän työntekijät	●	●
LA9 Terveys- ja turvallisuusasioita koskevat sopimukset ammattiliittojen kanssa			-	
LA10 Keskimääräiset koulutustunnit vuodessa	<u>Henkilöstö</u>		●	
LA11 Koulutusohjelmat	<u>Henkilöstö</u>		●	
LA12 Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus	<u>Henkilöstökäytännöt</u> <u>Sosiaaliset tiedot</u>		●	
LA13 Hallintoelinten ja henkilöstötyöryhmien koostumus	<u>Hallinnointi</u> <u>Henkilöstö</u> <u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
LA14 Miesten ja naisten peruspalkan suhde	<u>Henkilöstö</u> <u>Henkilöstökäytännöt</u>		●	●
Ihmisoikeudet				
Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Kestävän kehityksen painopisteet</u>			●
HR1 Ihmisoikeuksien huomioon ottaminen investointipäätöksissä	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR2 Niiden alihankkijoiden määrä, joille on tehty ihmisoikeusarviointi	<u>Toimittajat</u>		●	●
HR3 Ihmisoikeuskysymyksiin liittyvä koulutus	<u>Toimintaperiaatteet</u>	Osa liiketoimintaperiaatekoulutusta	-	●
HR4 Syrjintätaapausten lukumäärä ja niihin liittyvät toimenpiteet	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR5 Järjestäytymis- ja työehtosopimusneuvotteluoikeuksien tukeminen riskialueilla	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●

HR6 Lapsityövoiman käytön estäminen riskialueilla	<u>Wärtsilä ja vastuullisuus</u> <u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR7 Pakkotyövoiman käytön estäminen riskialueilla	<u>Wärtsilä ja vastuullisuus</u> <u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
HR8 Ihmisoikeuksiin liittyvä koulutus turvahenkilöstölle	<u>Turvallisuusjohtaminen</u>		●	●
HR9 Alkuperäiskansojen oikeuksien rikkomukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	<u>Ihmisoikeudet ja työelämän oikeudet</u>		●	●
Yhteiskunta				
Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Wärtsilän vastuullisuustavoitteet</u>			●
SO1 Paikallisyhteisöihin kohdistuvien vaikutusten arviointiin ja hallintaan liittyvät ohjelmat	<u>Yhteiskuntasuhteet</u>		●	
SO2 Korruptionriskianalyysin läpikäyneiden liiketoimintayksiköiden määrä	<u>Korruption vastaiset menettelyt</u> <u>Riskit ja riskien hallinta</u>		●	●
SO3 Korruptionvastainen koulutus	<u>Korruption vastaiset menettelyt</u> <u>Wärtsilän vastuullisuustavoitteet</u>		●	●
SO4 Korruptiotapausten yhteydessä toteutetut toimenpiteet	<u>Korruption vastaiset menettelyt</u>		●	●
SO5 Organisaation julkiset kannanotot ja poliittinen lobbaus	<u>Poliittinen toiminta</u>		●	●
SO6 Poliittisille puolueille ja poliitikoille annetut lahjoitukset	<u>Poliittinen toiminta</u>		●	●
SO7 Kilpailuvastaiseen toimintaan, kartelleihin ja monopoliaseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	<u>Kilpailusäännökset</u>		●	
SO8 Lakien ja määräysten rikkomisesta aiheutuneet sakot	<u>Sosiaaliset tiedot</u>		●	
Tuotevastuu				
Johtamistapa	<u>Henkilöstö ja sosiaalinen vastuu</u> <u>Tuotevastuu</u>			●
PR1 Tuotteiden ja palveluiden terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi	<u>Tuotevastuu</u> <u>Luotettavuuden ja turvallisuuden varmistaminen</u>		●	●
PR2 Tuotteiden terveys- ja turvallisuusvaikutuksiin liittyvien määräysten rikkomukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR3 Tuotteisiin ja palveluihin liittyvä pakollinen informaatio	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR4 Tuoteinformaation ja -merkintöihin liittyvien määräysten rikkomukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR5 Asiakastytyväisyys	<u>Asiakastytyväisyys</u>		●	
PR6 Markkinointiviestinnän, mainonnan ja sponsoroimien lainmukaisuuden täyttäminen	<u>Tuotevastuu</u>		●	

PR7 Markkinointiviestintään, mainontaan ja sponsorointiin liittyvien määräysten rikkomukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	
PR8 Asiakkaiden yksityisyyden suojan rikkomiseen liittyvät valitukset	<u>Tuotevastuu</u>		●	●
PR9 Tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvän lainsäädännön ja säännösten rikkomisesta aiheutuneet sakot	<u>Tuotevastuu</u>		●	

● = Raportoitu ◐ = Osittain raportoitu - = Ei raportoitu ● = UNGC raportoitu

□ = Perusindikaattori ■ = Lisäindikaattori

125 HALLINNOINTI

126 HALLINNOINTI- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

126 Varsinainen yhtiökokous

128 HALLITUS

129 Hallituksen tehtävät

130 Hallituksen CV:t

135 Hallituksen valiokunnat

137 JOHTOKUNTA

138 Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja

138 Johtokunnan CV:t

142 MUU JOHTAJISTO

143 Liiketoimintojen johtoryhmät

147 Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

147 SISÄPIIRIHALLINTO**147 TARKASTUS****149 SISÄINEN VALVONTA**

151 Arvot ja valvontaympäristö

152 Liiketoimintaprosessit

152 Ohjeistus ja viestintä

153 Seuranta

153 PALKAT JA PALKITSEMINEN 2013**157 RISKIT JA RISKIEN HALLINTA**

159 Strategiset riskit

163 Operatiiviset riskit

166 Vahinkoriskit

167 Rahoitusriskit

167 Riskiprofiilit ja vastuut

Hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä

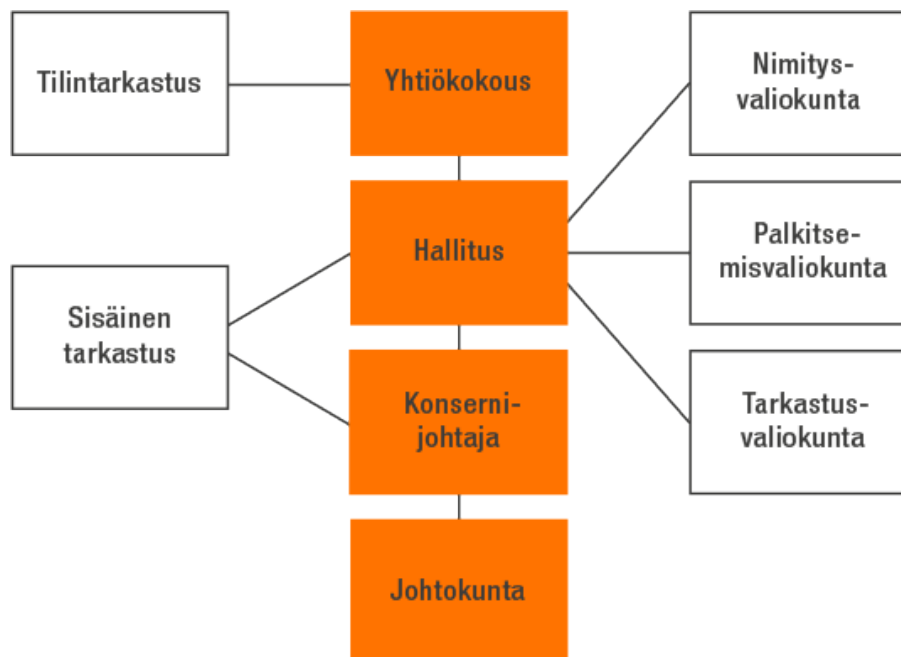
Wärtsilä Oyj Abp noudattaa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain sekä NASDAQ OMX:n Helsingin pörssin antamia, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä ja määräyksiä. Lisäksi Wärtsilä noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance Code) 2010. Koodi on julkisesti saatavissa internetosoitteessa www.cgfinland.fi. Wärtsilä ei ole poikennut yhdestäkään koodin suosituksesta.

Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suosituksen 54 mukaan laadittu selvitys Wärtsilän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan myös erillisenä kertomuksena Wärtsilän internetsivustolla ja yhtiön vuosikertomuksessa. Tämä vuosikertomuksen hallinnointi- ja ohjausjärjestelmä -osion sisältö vastaa täysin edellä mainittua selvitystä. Wärtsilän tarkastusvaliokunta on tarkastanut hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevan selvityksen, ja yhtiön tilintarkastaja on valvonut selvityksen antamista ja tarkastanut, että kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä vastaa tilinpäätöstä.

Toimielimet

Wärtsilän käyttämän yksitasoisen hallintomallin mukaan konsernin johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja, joiden tehtävät määräytyvät pääosin Suomen osakeyhtiölain mukaisesti. Yhtiökokous valitsee hallituksen ja tilintarkastajat. Hallitus vastaa yhtiön strategisesta johtamisesta. Hallitus nimittää toimitusjohtajan, joka vastaa yhtiön päivittäisestä operatiivisesta johtamisesta. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta.

Toimielimet



Yhtiökokous

Yhtiökokous on Wärtsilän korkein päättävä elin. Se päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista tehtävistä, joita ovat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- osingonjaosta päättäminen
- vastuuvapauden myöntäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta
- hallituksen ja tilintarkastajien valinta ja näille maksettavista palkkioista päättäminen.

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokous kokoontuu vähintään kerran vuodessa. Varsinainen yhtiökokous on pidettävä viimeistään kesäkuun loppuun mennessä. Tarvittaessa yhtiö voi järjestää myös ylimääräisen yhtiökokouksen. Kutsu yhtiökokoukseen julkaistaan vähintään kahdessa hallituksen määräämässä, Suomessa yleisesti julkaistavassa päivälehdessä aikaisintaan kaksi kuukautta ennen yhtiökokousta ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta, kuitenkin viimeistään yhdeksän päivää ennen osakkeenomistajien täsmäytyspäivää. Tämän lisäksi Wärtsilä julkaisee yhtiökokouskutsun pörssitiedotteena sekä kotisivuillaan internetissä, missä julkaistaan myös yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat ja päätösesitykset. Yhtiökokouskutsu sisältää kokouksen työjärjestykseksi ehdotettavan asialistan.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi. Asiaa koskeva vaatimus on esitettävä hallitukselle kirjallisesti niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Wärtsilä julkaisee kotisivuillaan internetissä hyvissä ajoin määräpäivän, johon mennessä osakkeenomistajan tulee ilmoittaa vaatimuksestaan hallitukselle, sekä posti- tai sähköpostiosoitteen, johon ilmoitus tulee lähettää. Vaatimuksen katsotaan saapuneen ajoissa, jos hallitukselle on ilmoitettu vaatimuksesta viimeistään neljä viikkoa ennen yhtiökokouskutsun lähettämistä.

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on kaikilla osakkeenomistajilla, jotka viimeistään täsmäytyspäivänä on merkitty osakkeenomistajiksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen. Yhtiökokous järjestetään siten, että mahdollisimman monet osakkeenomistajat voivat osallistua siihen. Kokouksessa ovat läsnä hallituksen puheenjohtaja ja tarvittava määrä hallituksen jäseniä. Ensi kertaa hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön tulee olla läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa, jollei hänellä ole hyvin perusteltua syytä poissaoloon. Yhtiökokouksessa ovat läsnä myös toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet.

Varsinainen yhtiökokous 2013

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous pidettiin 7.3.2013. Kokoukseen osallistui henkilökohtaisesti tai valtakirjalla 1.330 osakkeenomistajaa, joiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 105.191.509. Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja yhtiön toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2012. Yhtiökokous vahvisti osingoksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti 1,00 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 19.3.2013. Yhtiökokouksen pöytäkirja ja muut kokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla www.wartsila.com > Sijoittajat > Governance > Yhtiökokous > [Yhtiökokous 2013](#).

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon kuuluu 5-10 varsinaista jäsentä. Hallituksen jäsenten toimikausi on yksi vuosi, ja heidät valitsee yhtiökokous. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin suositusten 14 mukaan enemmistön hallituksen jäsenistä on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja vähintään kahden mainittua enemmistöä edustavan jäsenen on oltava myös riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokouksessa on ehdotus hallituksen kokoonpanoksi. Samoin kokoukseen sisällytetään vähintään 10% yhtiön osakkeiden tuomasta äänimäärästä edustavien osakkeenomistajien tekemä ehdotus hallituksen kokoonpanosta edellyttäen, että ehdotetut henkilöt ovat antaneet suostumuksensa ja että ehdotus on toimitettu yhtiölle riittävän ajoissa, jotta se voidaan sisällyttää kokoukseen. Kokouksen julkaisemisen jälkeen asetetut ehdokkaat julkistetaan erikseen vastaavalla tavalla. Wärtsilä julkistaa ehdokkaiden henkilötiedot internetsivuillaan yhtiökokouksen yhteydessä.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallitus ohjaa ja valvoo yhtiön toimintaa ja päättää keskeisistä toimintaperiaatteista, tavoitteista ja strategioista. Hallituksen käytännön työssä noudatettavat periaatteet on vahvistettu hallituksen hyväksymässä työjärjestyksessä. Hallitus on hyväksynyt myös hallituksen valiokuntien työjärjestykset, joissa määritellään valiokuntien keskeiset tehtävät ja toimintaperiaatteet. Päätösasioiden lisäksi hallitukselle annetaan sen kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä.

Hallitus arvioi vuosittain toimintaansa ja työtapojaan sisäisenä itsearviointina. Itsearvioinnin tarkoituksena on arvioida, miten hallitus on vuoden aikana toiminut, sekä toimia perustana hallitustyöskentelyn kehittämiselle.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovitun aikataulun mukaisesti 7-10 kertaa vuodessa, minkä lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Kaikista kokouksista pidetään pöytäkirjaa.

Hallitus vuonna 2013

7.3.2013 alkaen hallituksessa oli seuraavat yhdeksän jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh (varapuheenjohtaja), Sune Carlsson, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Mikael Lilius (puheenjohtaja), Gunilla Nordström, Markus Rauramo ja Matti Vuoria.

7.3.2013 saakka hallituksessa oli seuraavat yhdeksän jäsentä: Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Lars Josefsson, Mikael Lilius (puheenjohtaja), Gunilla Nordström, Markus Rauramo ja Matti Vuoria (varapuheenjohtaja).

Tärkeänä aiheena hallituksen asialistalla vuonna 2013 oli Wärtsilän strateginen kehittäminen. Muiden tehtävien ohella hallituksen asialistalla oli Wärtsilän toimintaympäristöön ja rahoitusasemaan liittyvän kehityksen seuraaminen.

Hallitusjäsenten riippumattomuus

Kaikki yhdeksän hallituksen jäsentä arvioitiin riippumattomiksi yhtiöstä ja viisi arvioitiin riippumattomiksi merkittävistä osakkeenomistajista. Neljä merkittävistä osakkeenomistajista ei-riippumattomiksi arvioitua hallituksen jäsentä olivat Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenenä toimivat Kaj-Gustaf Bergh, Alexander Ehrnrooth ja Paul Ehrnrooth sekä Investor AB:n hallituksen jäsenenä toimiva Sune Carlsson. Vuonna 2013 Fiskars Oyj Abp ja Investor AB toteuttivat Wärtsiläomistustensa juridisen yhdistämisen yhteisyritykseen. Yhteisyritys Avlis AB ja sen täysin omistama tytäryhtiö Avlis Invest AB omistivat yhteisyritystä perustettaessa

yhteensä 42.948.325 Wärtsilän osaketta, eli 21,77% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskarsin osuus Avlis AB:stä oli 59,7% ja Investorin 40,3%.

Hallitusjäsenien kokousohallistumiset

Wärtsilän hallitus kokoontui 12 kertaa vuonna 2013. Kaikkien jäsenien keskimääräinen osallistumisprosentti oli 97%.

Hallitusjäsenien kokousohallistumiset 2013

	Hallituksen kokoukset	Osallistuminen %
Mikael Lilius, puheenjohtaja	11/12	92
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	12/12	100
Maarit Aarni-Sirviö	11/12	92
Sune Carlsson	10/10	100
Alexander Ehrnrooth	12/12	100
Paul Ehrnrooth	12/12	100
Gunilla Nordström	11/12	92
Markus Rauramo	12/12	100
Matti Vuoria	12/12	100
7.3.2013 saakka		
Lars Josefsson	2/2	100

Hallituksen tehtävät

Hallitus käsittelee kaikki ne asiat, joista se lain, muiden säädösten ja yhtiöjärjestyksen mukaan nimenomaisesti vastaa. Näistä keskeisimpiä ovat:

- tilinpäätös ja osavuositarkastukset
- yhtiökokoukselle esitettävät asiat
- toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen nimittäminen, mikäli sijainen nimitetään
- taloudellisen valvonnan järjestäminen.

Hallituksen tehtävänä on myös käsitellä sellaiset asiat, jotka ovat konsernin toiminnan huomioon ottaen niin laajakantoisia, ettei niitä voida katsoa konsernin juoksevaan hallintoon kuuluviksi. Tällaisia asioita ovat esimerkiksi:

- konsernin strategisen suunnitelman ja pitkän aikavälin tavoitteiden vahvistaminen
- konsernin vuosittaisen liiketoimintasuunnitelman ja budjetin hyväksyminen
- päättäminen investoinneista, yritysostoista sekä omaisuuden luovutuksista, jotka ovat merkittäviä tai joissa poiketaan konsernin strategiasta
- strategisesti merkittävien tuotekehityshankkeiden ja kehitysohjelmien hyväksyminen
- lainan ottaminen ja takauksen tai muun vastaavan sitoumuksen antaminen, kun vastuun määrä on merkittävä
- riskienhallinnan periaatteiden hyväksyminen

- konsernin organisaatorakenteesta päättäminen
- johtokunnan jäsenten nimittäminen ja heidän palkka- ja eläke-etujensa hyväksyminen
- toimitusjohtajan toiminnan seuraaminen ja arvioiminen
- yhtiön hallintoperiaatteiden ja ohjausjärjestelmien hyväksyminen
- hallituksen valiokuntien nimittäminen
- avustusten myöntäminen yleishyödyllisiin tarkoituksiin.

Hallituksen CV:t

Mikael Lilius



Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen puheenjohtaja. Syntynyt 1949, diplomiekonomi. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Fortum Oyj, toimitusjohtaja, 2000–2009; Gambro AB, toimitusjohtaja, 1998–2000; Incentive AB, toimitusjohtaja, 1991–1998; KF Industri AB (Nordico), toimitusjohtaja, 1989–1991 ja Huhtamäki Oy, Pakkausdivisioonan johtaja, 1986–1989.

Muut luottamustehtävät

Metso Oyj, Mehiläinen Oy, hallitusten puheenjohtaja; Ambea AB, Evli Pankki Oyj, hallitusten jäsen; Ab Kelonia Oy, hallintoneuvoston jäsen; East Office of Finnish Industries, hallituksen varajäsen.

Kaj-Gustaf Bergh



Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyydestä. Syntynyt 1955, diplomiekonomi, oikeustieteen kandidaatti. Föreningen Konstsamfundet r.f:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2008, hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2013.

Keskeinen työkokemus

Skandinaviska Enskilda Banken, johtoryhmän jäsen, 2000–2001; SEB Asset Management, johtaja, 1998–2000; Ane Gyllenberg Ab, toimitusjohtaja, 1986–1998; Oy Bensow Ab, johtaja, varatoimitusjohtaja, 1985–1986; Ane Gyllenberg Ab, hallintopäällikkö, 1984–1985 ja Ky von Konow & Co, hallintopäällikkö, 1982–1983.

Muut luottamustehtävät

Hallitusten puheenjohtajuudet: Sponda Oyj, Finaref Group Ab, Fiskars Oyj Abp, Ab Forum Capita Oy ja KSF Media Holding Ab. Hallitusjäsenyydet: Julius Tallberg Oy Ab ja Ramirent Oyj.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusten puheenjohtajuudet: Ålandsbanken Abp 2011–2013 ja Aktia Abp 2005–2009.
Hallitusjäsenyys: Stockmann Oyj Abp 2007–2013.

Maarit Aarni-Sirviö



Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1953, diplomi-insinööri, eMBA. Directors' Institute of Finland – Hallitusammattilaiset ry:n pääsihteeri; Boardview Oy:n toimitusjohtaja; Eera Oy:n Senior Adviser. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2007.

Keskeinen työkokemus

Rahapaja Oy, toimitusjohtaja, 2008–2010; Borealis Group, erilaisia ylimmän johdon tehtäviä 1994–2008, joista viimeisin Fenoli-liiketoimintayksikön johtaja 2001–2008 ja Olefiini-liiketoimintayksikön johtaja 1997–2001 Kööpenhaminassa, Tanskassa ja Neste Oyj, 1977–1994.

Muut luottamustehtävät

Directors' Institute of Finland – Hallitusammattilaiset ry, hallituksen jäsen.
ecoDa (The European Confederation of Directors Associations), hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusjäsenyydet: Rautaruukki Oyj, 2005–2012; Ponsse Oyj, 2007–2010 ja Vattenfall AB, Ruotsi, 2004–2007.

Sune Carlsson



Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Investor AB:n hallituksen jäsenyydestä. Syntynyt 1941, diplomi-insinööri. Investor AB:n hallituksen varapuheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2013.

Keskeinen työkokemus

AB SKF, toimitusjohtaja 1998–2003; ABB Ltd, varatoimitusjohtaja 1988–1998 ja ASEA AB, varatoimitusjohtaja 1977–1988.

Muut luottamustehtävät

Atlas Copco AB:n hallituksen puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät:

Hallituksen jäsen: Stena AB, 2009–2011; Autoliv Inc., 2003–2011 ja Scania AB, 2004–2006.

Alexander Ehrnrooth



Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyydestä. Syntynyt 1974, kauppatieteiden maisteri, MBA. Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.

Keskeinen työkokemus

Virala Oy Ab:n toimitusjohtaja 1995–.

Muut luottamustehtävät

Fiskars Oyj Abp, hallituksen varapuheenjohtaja; Aleba Corporation ja Belgrano Investments Oy, hallituksen puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusten puheenjohtajuudet: Oral Hammaslääkärit Oyj, 2006–2007; Turvatiimi Oyj, 2008–2010.

Paul Ehrnrooth



Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista johtuen Fiskars Oyj Abp:n hallituksen jäsenyydestä. Syntynyt 1965, kauppatieteiden maisteri. Turret Oy Ab:n toimitusjohtaja ja hallituksen puheenjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2010.

Keskeinen työkokemus

Savox Oy, toimitusjohtaja 1999–2007; erilaisia johtotehtäviä Wärtsilä-konsernissa 1994–1999 ja Kone-konsernissa 1993–1994.

Muut luottamustehtävät

Fiskars Oyj Abp ja Ixonos Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja; Savox Oy, hallituksen puheenjohtaja.

Gunilla Nordström



Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1959, diplomi-insinööri. Johtaja, Electroluxin kodinkoneet, Aasia/Tyynimeri, sijoituspaikka Singapore. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2012.

Keskeinen työkokemus

Ylimmän johdon tehtäviä Telefonaktiebolaget LM Ericssonissa ja Sony Ericssonissa Euroopassa, Latinalaisessa Amerikassa ja Aasiassa vuosina 1983–2007.

Muut luottamustehtävät

Atlas Copco AB, Ruotsi, hallituksen jäsen.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallitusjäsenyydet: Luulajan yliopisto, Ruotsi, 2007–2010 ja Videocon Industries Limited, Intia, 2009–2010.

Markus Rauramo



Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1968, valtiotieteiden maisteri. Fortum Oyj:n talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2011.

Keskeinen työkokemus

Stora Enso Oyj Helsinki, talousjohtaja ja johtoryhmän jäsen 2008–2012; Stora Enso International, Lontoo, konsernin rahoitusjohtaja 2004–2008; Stora Enso Oyj Helsinki, johtaja, strategia ja investoinnit 2001–2004; Stora Enso Financial Services, Bryssel, johtaja, varainhankinta 1999–2001, Enso Oyj Helsinki, useita rahoitustehtäviä 1993–1999.

Muut luottamustehtävät

Oy Proselectum AB ja Teollisuuden Voima Oyj, hallitusten jäsen.

Matti Vuoria



Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista. Syntynyt 1951, varatuomari, humanististen tieteiden kandidaatti. Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varman toimitusjohtaja. Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen jäsen vuodesta 2005.

Keskeinen työkokemus

Fortum Oyj, hallituksen päätoiminen puheenjohtaja 1998–2003; Kauppa- ja teollisuusministeriö, kansliapäällikkö 1992–1998.

Muut luottamustehtävät

Sampo Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja; Stora Enso Oyj, Finanssialan Keskusliitto ry ja Työeläkevakuuttajat TELA ry, hallitusten jäsen; Arvopaperimarkkinayhdistys ry, hallituksen puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

Hallituksen puheenjohtajuus: Pohjoismainen Investointipankki, Danisco A/S, Orion Oyj ja Nokian Renkaat Oyj.

Hallituksen valiokunnat

Hallitus asettaa vuosittain yhtiökokouksen jälkeen pidettävässä järjestäytymiskokouksessaan tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan sekä tarvittaessa muita valiokuntia. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajan. Hallituksella on myös oikeus erottaa valiokuntien jäseniä. Valiokuntien jäsenet nimitetään hallituksen toimikauden ajaksi. Valiokuntien jäsenten lisäksi myös muut hallituksen jäsenet voivat niin halutessaan osallistua valiokuntien kokouksiin. Valiokuntien tehtävänä on valmistella hallituksen kokouksissa päätettäväksi tulevia asioita. Valiokunnilla ei ole omaa itsenäistä päätösvaltaa.

Tarkastusvaliokunta

Hallitus nimittää tarkastusvaliokunnan avustamaan hallitusta sille kuuluvan valvontatehtävän hoitamisessa. Hallitus valitsee keskuudestaan tarkastusvaliokuntaan vähintään kolme jäsentä.

Valiokunnan jäsenillä tulee olla tehtävään tarvittava pätevyys. Hallitus määrittelee tarkastusvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Tarkastusvaliokunta seuraa tilinpäätösraportoinnin prosessia, valvoo taloudellista raportointiprosessia sekä seuraa sisäisen valvonnan ja tarkastuksen ja riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta. Lisäksi valiokunta tarkastaa kuvauksen taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä, seuraa

tilinpäätöksen ja konsernitilinpäätöksen lakisääteistä tilintarkastusta, arvioi lakisääteisen tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta sekä valmistelee päätösehdotuksen tilintarkastajan valinnasta.

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Tarkastusvaliokunta vuonna 2013

Puheenjohtaja Markus Rauramo; jäsenet Maarit Aarni-Sirviö ja Alexander Ehrnrooth. Kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia, ja kaksi on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunta kokoontui 5 kertaa vuonna 2013. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100.

Nimitysvaliokunta

Hallitus nimittää nimitysvaliokunnan avustamaan hallitusta tehtävissään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee nimitysvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Nimitysvaliokunta on tarpeen mukaan yhteydessä merkittäviin osakkeenomistajiin hallituksen jäsenten valintaan liittyvissä asioissa. Nimitysvaliokunta voi myös tarvittaessa valmistella yhtiökokouksen käsiteltäväksi tulevia hallituksen jäsenten nimityksiä koskevia ehdotuksia. Nimitysvaliokunta valmistelee hallituksen jäsenten palkitsemista koskevia asioita.

Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Nimitysvaliokunta vuonna 2013

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Kaj-Gustaf Bergh ja Matti Vuoria. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja kaksi on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Nimitysvaliokunta kokoontui 2 kertaa vuonna 2013. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100.

Palkitsemisvaliokunta

Hallitus nimittää palkitsemisvaliokunnan avustamaan työtään. Hallitus nimittää keskuudestaan valiokuntaan vähintään kolme jäsentä. Enemmistön valiokunnan jäsenistä tulee olla yhtiöstä riippumattomia.

Hallitus määrittelee palkitsemisvaliokunnan tehtävät vahvistamassaan työjärjestyksessä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee tarpeen mukaan toimitusjohtajan, varatoimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen sekä muiden johtokunnan jäsenten nimitysasiat ennen hallituksen käsittelyä. Palkitsemisvaliokunta valmistelee hallituksen käsiteltäväksi toimitusjohtajan ja ylimmän johdon kannustinjärjestelmiä sekä heidän palkitsemistaan koskevia ehdotuksia.

Palkitsemisvaliokunnan puheenjohtaja kutsuu valiokunnan koolle tarvittaessa. Hän myös esittelee valiokunnan ehdotukset hallitukselle ja raportoi säännöllisesti hallitukselle valiokunnan kokouksista.

Palkitsemisvaliokunta vuonna 2013

Puheenjohtaja Mikael Lilius; jäsenet Paul Ehrnrooth ja Matti Vuoria. Kaikki jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä, ja kaksi on riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista. Palkitsemisvaliokunta kokoontui 2 kertaa vuonna 2013. Kaikkien jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti oli 100.

Hallitusjäsenten osallistuminen valiokuntakokouksiin 2013

	Tarkastusvaliokunta	Nimitysvaliokunta	Palkitsemisvaliokunta
Mikael Lilius	-	2	2
Kaj-Gustaf Bergh	-	2	-
Maarit Aarni-Sirviö	5	-	-
Sune Carlsson	-	-	-
Alexander Ehrnrooth	5	-	-
Paul Ehrnrooth	-	-	2
Gunilla Nordström	-	-	-
Markus Rauramo	5	-	-
Matti Vuoria	-	2	2
7.3.2013 saakka			
Lars Josefsson	1	-	-

Johtokunta

Yhtiön johtokunnassa on kahdeksan jäsentä: toimitusjohtaja, Ship Power-, Power Plants- ja Services-liiketoimintojen johtajat, talous- ja rahoitusjohtaja, viestintäjohtaja, henkilöstöjohtaja sekä yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaava johtaja. Yhtiön hallitus nimittää johtokunnan jäsenet ja vahvistaa heidän palkka- ja muut sopimusehtonsa.

Johtokunnan puheenjohtajana toimii yhtiön toimitusjohtaja. Johtokunta käsittelee konsernin ja liiketoimintojen strategia-asioita, investointeja, tuotepoliittikkaa, konsernirakennetta ja ohjausjärjestelmiä sekä valvoo yhtiön toimintaa.

Talous- ja rahoitusjohtajan päävastuita ovat konsernin taloushallinto, rahoitustoiminta (mukaan lukien projekti- ja asiakasrahoitus), verotus ja prosessien kehittäminen sekä konsernin suunnittelu- ja kiinteistö- sekä tiedonhallintatoiminnan tukitoiminnot. Liiketoimintojen johtajat vastaavat kukin oman globaalien toimialansa myyntivolyymista ja kannattavuudesta apunaan konsernin eri maissa toimivat tytäryhtiöt. Konsernin yhteiskuntasuhteista ja lakiasioista vastaavan johtajan päävastuita ovat yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat, aineettoman omaisuuden hallinta, kestävä kehitys, ympäristöasiat sekä työterveys- ja työturvallisuusasiat. Konsernin henkilöstöjohtaja vastaa henkilöstöjohtamisen prosesseista. Konsernin viestintäjohtajan päävastuuna on sisäinen ja ulkoinen viestintä sekä brändin rakentaminen. Johtokunnan jäsenten henkilötiedot, vastualueet ja omistukset on esitetty osassa Johtokunnan jäsenten CV:t sekä hallinnointi- ja ohjausjärjestelmää koskevassa selvityksessä.

Johtokunta vuonna 2013

Johtokunta kokoontui 14 kertaa vuonna 2013. Tärkeimpiä johtokunnan käsittelemiä asioita olivat markkinoiden kehittyminen ja liiketoimintastrategia, yhtiön kasvu ja kannattavuus sekä kilpailukyvyä kehittämiseen ja kustannuksiin liittyvät asiat. Tärkeä painopistealue oli myös Wärtsilän organisaatorakenteen kehittäminen ja organisaatiomuutosten implementointi. Johtokunta kiinnitti erityistä huomiota myös markkinoiden, toimintaympäristöä säätelevien määräysten, tilauskertymän ja tuotantokapasiteetin kehitykseen sekä alihankkija- ja muihin sidosryhmäsuhteisiin. Muita tärkeitä asioita johtokunnan asialistalla olivat henkilöstön ja johtoresurssien kehittäminen maailmanlaajuisesti sekä sisäisten globaalien prosessien ja

toimintatapojen kehittäminen. Johtokunta kiinnitti paljon huomiota Hamworthy plc:n oston ja sen integrointiin.

Toimitusjohtaja ja varatoimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää yhtiön toimitusjohtajan, joka on samalla konsernijohtaja. Toimitusjohtaja johtaa konsernin liiketoimintaa ja hallintoa yhtiöjärjestyksen, Suomen osakeyhtiölain ja hallituksen ohjeiden mukaan. Toimitusjohtajan tukena konsernin johtamisessa on johtokunta. Toimitusjohtajan palvelussuhteen ehdot määritellään kirjallisesti hänen työsopimuksessaan. Yhtiön toimitusjohtaja on Björn Rosengren. Toimitusjohtajan sijaisena toimii Ship Powerin johtaja Jaakko Eskola edellisen varatoimitusjohtajan ja talous- ja rahoitusjohtaja Raimo Lindin jäätyä eläkkeelle 31.7.2013.

Johtokunnan CV:t

Björn Rosengren



Wärtsilä Oyj Abp:n konsernijohtaja vuodesta 2011. Syntynyt 1959, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2011.

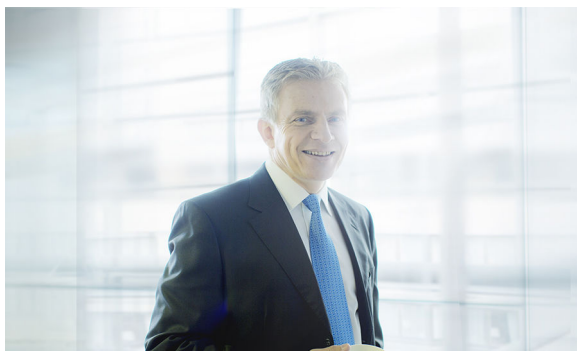
Keskeinen työkokemus

Varatoimitusjohtaja, Atlas Copco AB ja liiketoiminta-alueen johtaja, Atlas Copco Construction and Mining Technique 2002–2011; johtaja, Atlas Copco Rock Drilling Equipment -divisioona 2001–2002; johtaja, Atlas Copco Craelius -divisioona 1998–2001; johtaja, Nordhydraulic, Nordwin AB, Ruotsi 1995–1998; eri tehtäviä ESAB Groupissa 1985–1995.

Luottamustehtävät

Danfoss A/S, Tanska, hallituksen jäsen.

Jaakko Eskola



Varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen vuodesta 2013. Johtaja, Ship Power vuodesta 2006. Syntynyt 1958, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1998.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, Power Plants -liiketoiminta, myynti- ja markkinointijohtaja 2005–2006; Wärtsilä Development & Financial Services Oy, toimitusjohtaja 1998–2005; PCA Corporate Finance, johtaja 1997–1998; Kansallis-Osake-Pankki, erilaisia kansainvälisen projektirahoituksen johtotehtäviä 1986–1997; Teollistamisrahasto, yritystutkija 1984–1986; VTT, tutkija 1983–1984.

Luottamustehtävät

ALMACO Group, hallituksen jäsen; Meriteollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja.

Tärkeimmät aikaisemmat luottamustehtävät

European Marine Equipment Council (EMEC), puheenjohtaja, 2008–2011.

Pierpaolo Barbone



Johtaja, Services 1.10.2013 alkaen. Syntynyt 1957, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1996.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, Services-liiketoiminnan johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka, tammi-syyskuu 2013; Wärtsilä Oyj Abp, Services-liiketoiminnan johtaja, Lähi-itä & Aasia 2010–2013; Wärtsilä Italia S.p.A., johtaja 2000–2003; Ciserv Group, toimitusjohtaja 2001–2006; Wärtsilä Oyj Abp, kenttähuollon johtaja 1997–2009; Wärtsilä Italia S.p.A., johtaja Services-liiketoiminnassa 1997–2003; Fincantieri C.N.I. S.p.A., Isotta Fraschini diesel-moottoriyksikön myyntipäällikkö 1989–1996.

Päivi Castrén



Henkilöstöjohtaja vuodesta 2012, syntynyt 1958, psykologian maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2005.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöjohtaja (Vice President, Human Resources) 2005–2011; Nokia Oyj, henkilöstöjohtaja, Nokia Finland 2002–2005; Nokia Networks, HR-johtaja 2000–2002; Nokia Networks, Networks Systems, HR-johtaja 1999–2000; Nokia Networks, HR-päällikkö 1995–1998; Valmet Paper Machinery, HR-päällikkö 1988–1995.

Luottamustehtävät

Elinkeinoelämän keskusliitto EK, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja; Teknologiateollisuus ry, koulutus- ja työvoimatyöryhmän puheenjohtaja; Wilhelm Wahlforss -säätiö, hallituksen puheenjohtaja; AinoActive Oy, hallituksen jäsen.

Kari Hietanen



Johtaja, yhteiskuntasuhteet ja lakiasiat vuodesta 2012. Hallituksen sihteeri vuodesta 2002. Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1989.

Keskeinen työkokemus

Wärtsilä Oyj Abp, henkilöstöstä ja lakiasioista vastaava johtaja 2002–2011; Wärtsilän Power-toimialat, päälakimies 2000–2002; Wärtsilä Diesel -ryhmä, päälakimies 1994–1999; Metra Oyj Abp ja Wärtsilä Diesel -ryhmä, lakimies 1989–1994.

Luottamustehtävät

Saksalais-Suomalainen Kauppakamari ja Suomalais-Korealainen Kauppayhdistys ry, hallitusten varapuheenjohtaja; East Office of Finnish Industries Oy, hallituksen jäsen; Elinkeinoelämän Keskusliitto EK, kauppapoliittisen valiokunnan puheenjohtaja.

Atte Palomäki



Viestintäjohtaja vuodesta 2008. Syntynyt 1965, valtiotieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2008.

Keskeinen työkokemus

Nordea Bank AB (publ.), viestintäjohtaja 2007–2008; Suomen viestinnän johtaja 2005–2006; Kauppalehti, taloustoimittaja 2002–2005; MTV3, erikoistoimittaja/talous 2000–2002; uutispäällikkö 1995–2000; uutistoimittaja/uutisankkuri 1993–1995.

Luottamustehtävät

Talentum Oyj, hallituksen jäsen; Finnfacts, neuvottelukunnan jäsen.

Vesa Riihimäki



Johtaja, Power Plants vuodesta 2009. Syntynyt 1966, diplomi-insinööri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 1992.

Keskeinen työkokemus

Voimalateknologian johtaja 2004–2009; johtaja, sähkö- ja automaatiojärjestelmät 2002–2003; Wärtsilä Finland Oy, suunnittelupäällikkö, voimantuotantojärjestelmät 2000–2002, Wärtsilä NSD Finland Oy, suunnittelupäällikkö, sähköjärjestelmät 1997–2000; pääsuunnitteluinsinööri, projektiosasto 1993–1997, Wärtsilä Diesel Oy, suunnitteluinsinööri, projektiosasto 1992–1993.

Marco Wirén



Keskeinen työkokemus

SSAB, talous- ja rahoitusjohtaja 2008–2013; SSAB, Business Control -johtaja 2007–2008; Eltel Networks, talous- ja rahoitusjohtaja ja liiketoiminnan kehittämisestä vastaava johtaja 2002–2007; NCC, liiketoiminnan kehittämisestä vastaava johtaja ja talousjohtaja 1995–2001.

Talous- ja rahoitusjohtaja 1.8.2013 alkaen. Syntynyt 1966, kauppatieteiden maisteri. Yhtiön palveluksessa vuodesta 2013.

Lars Hellberg

Johtaja, PowerTech 30.9.2013 saakka.

Raimo Lind

Talous- ja rahoitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen 31.7.2013 saakka.

Christoph Vitzthum

Johtaja, Services 30.9.2013 saakka.

Johtajisto

Yhtiön johtajistoon kuuluvat johtokunnan jäsenten lisäksi seuraavat konsernihallinnon eri toiminnoista vastaavat johtajat.

Riitta Hovi

Lakiosaston apulaisjohtaja
Syntynyt 1960, oikeustieteen kandidaatti, MBA

Anu Hämäläinen

Talousjohtaja
Syntynyt 1965, KTM

Philip Maguire

Laatujohtaja
Syntynyt 1957, tekniikan kandidaatti

Johan Jägerroos

Sisäisen tarkastuksen johtaja
Syntynyt 1965, KTM

Esa Kivineva

Tietohallintojohtaja (CIO)
Syntynyt 1961, TkT

Markus Pietikäinen

Rahoitusjohtaja
Syntynyt 1975, KTM

Liiketoimintojen johtoryhmät

Kunkin liiketoiminnon johtajan tukena on johtoryhmä.

Power Plants

Vesa Riihimäki

Power Plants -liiketoiminnan johtaja
Syntynyt 1966, diplomi-insinööri

Tore Björkman

Myyntijohtaja, Eurooppa ja Afrikka
Syntynyt 1957, insinööri

Minna Blomqvist

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1969, diplomi-insinööri

Frank Donnelly

Myyntijohtaja, Amerikka
Syntynyt 1953, insinööri

Jussi Heikkinen

Johtaja, markkinointi ja liiketoiminnan kehittäminen
Syntynyt 1955, diplomi-insinööri

Thomas Hägglund

Johtaja, voimalateknologia
Syntynyt 1962, diplomi-insinööri

Antti Kämi

Johtaja, projektihallinta
Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Caj Malmsten

Talous- ja rahoitusjohtaja
Syntynyt 1972, KTM

Markus Pietikäinen

Rahoitusjohtaja
Syntynyt 1975, KTM

Rakesh Sarin

Myyntijohtaja, Lähi-itä ja Aasia
Syntynyt 1955, insinööri

Laura Susi-Gamba

Johtaja, lakiasiat
Syntynyt 1963, oikeustieteen kandidaatti

Niklas Åberg

Laatujohtaja
Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Ship Power

Jaakko Eskola

Ship Power -liiketoiminnan johtaja, varatoimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen
Syntynyt 1958, diplomi-insinööri

Lars Anderson

Johtaja, 4-tahtimoottorit 31.8.2013 saakka
Syntynyt 1968, koneinsinööri, MBA

Arjen Berends

Talous- ja rahoitusjohtaja
Syntynyt 1968, MBA

Aaron Bresnahan

Johtaja, Ship Power -myynti
Syntynyt 1969, MBA & MA (Strategic Studies)

Per Hansson

Johtaja, strategia
Syntynyt 1967, diplomi-insinööri

Roger Holm

Johtaja, 4-tahtimoottorit 1.9.2013 alkaen
Syntynyt 1972, KTM

Sinikka Ilveskoski

Johtaja, lakiasiat ja sopimushallinta
Syntynyt 1967, oikeustieteen kandidaatti

Timo Koponen

Johtaja, pumppu- ja kaasuratkaisut
Syntynyt 1969, KTM

Juha Kytölä

Johtaja, ympäristöratkaisut
Syntynyt 1964, diplomi-insinööri

Arto Lehtinen

Johtaja, propulsiolaitteistot
Syntynyt 1971, diplomi-insinööri

Magnus Miemois

Johtaja, ratkaisut
Syntynyt 1970, diplomi-insinööri

Minna Rahkamaa

Henkilöstöjohtaja 28.2.2013 alkaen
Syntynyt 1968, KTM

Mikael Simelius

Markkinointijohtaja
Syntynyt 1964, KTM

Martin Wernli

Johtaja, 2-tahtimootorit
Syntynyt 1960, oikeustieteen tohtori

Services

Pierpaolo Barbone

Services-liiketoiminnan johtaja 1.10.2013 alkaen
Johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka 31.10.2013 saakka
Syntynyt 1957, kaivosinsinööri

Fred van Beers

Johtaja, Pohjois-Eurooppa
Syntynyt 1962, insinööri

Peter Bjurs

Talousjohtaja
Syntynyt 1965, KTM

Javier Cavada

Johtaja, Etelä-Eurooppa ja Afrikka 1.11.2013 alkaen
Syntynyt 1975, tekniikan tohtori

Stefan Fant

Johtaja, sopimus- ja projektihallinta
Syntynyt 1955, insinööri

Tomas Hakala

Johtaja, Pohjois-, Keski- ja Etelä-Amerikka
Syntynyt 1968, insinööri

Roger Holm

Johtaja, tiivisteet ja laakerit 31.8.2013 saakka
Syntynyt 1972, KTM

Christer Kantola

Johtaja, huoltoratkaisut
Syntynyt 1952, insinööri

Michel Kubbinga

Johtaja, Lähi-itä ja Aasia
Syntynyt 1960, diplomi-insinööri

Ralf Lindbäck

Lakiasiaintohtaja
Syntynyt 1958, oikeustieteen kandidaatti

Stefan Nysjö

Johtaja, huoltotoimitukset
Syntynyt 1970, insinööri

Philip Maguire

Laatujohtaja
Syntynyt 1957, tekniikan kandidaatti

Nelli Paasikivi

Johtaja, strategia, laatu, ympäristö, terveys ja turvallisuus ja toiminnan kehittäminen
Syntynyt 1968, diplomi-insinööri

Sini Spets

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1974, psykologian maisteri

PowerTech

Roger Holm

Johtaja, PowerTech 1.10.2013 alkaen
Johtaja, 4-tahtimoottorit, Ship Power
Syntynyt 1972, KTM

Hannu Mäntymaa

Johtaja, Operational Excellence
Syntynyt 1977, diplomi-insinööri

Paolo Tonon

Johtaja, tutkimus ja kehitys
Syntynyt 1970, diplomi-insinööri

Sergio Razeto

Johtaja, 4-tahtimoottoreiden toimitusyksikkö
Syntynyt 1950, diplomi-insinööri

Stefan Damlin

Johtaja, talous ja liiketoiminnan kehittäminen
Syntynyt 1968, KTM

Kai Kamila

Henkilöstöjohtaja
Syntynyt 1960, kasvatustieteiden maisteri

Vuoden 2013 jälkipuoliskolla Wärtsilä aloitti Power Tech -organisaation integroimisen osaksi Ship Powerin 4-tahtimoottoriorganisaatiota. Uusi organisaatio astui voimaan vuoden 2014 alusta.

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat

Tytäryhtiöiden toimitusjohtajat vastaavat siitä, että paikalliset resurssit ovat oikeassa suhteessa liiketoiminnan tarpeisiin, henkilöstöä kehitetään asianmukaisesti, toiminta täyttää konsernin laatu järjestelmän asettamat vaatimukset, toiminnassa noudatetaan soveltuvia lakeja ja kauppatapoja ja tytäryhtiön viestintä vastaa konsernin tavoitteita.

Sisäpiirihallinto

Wärtsilä noudattaa lakimääräisen sisäpiirisääntelyn lisäksi NASDAQ OMX:n Helsingin pörssin hyväksymää listayhtiöiden sisäpiiriohjetta sekä Finanssivalvonnan määräyksiä ja ohjeita.

Wärtsilän pysyvään sisäpiiriin kuuluvat lakimääräiset sisäpiiriläiset eli hallitus, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen ja päävastuullinen tilintarkastaja. Näiden lisäksi pysyviä, ilmoitusvelvollisia sisäpiiriläisiä ovat johtokunnan jäsenet.

Yrityskohtaiseen ei-julkiseen sisäpiirirekisteriin kuuluu lisäksi osa muusta johtajistosta ja toimihenkilöstöstä toimenkuvansa mukaisesti. Merkittävien projektien valmisteluvaiheessa yhtiö pitää hankekohtaista sisäpiirirekisteriä. Sisäpiiriläisille annetaan kirjallinen ilmoitus sisäpiiriin kuulumisesta sekä ohjeet sisäpiiriläisen velvollisuuksista.

Yhtiön sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön osakkeilla 14 päivän (Wärtsilän suositus 30 päivän) aikana ennen osavuositarkastusten ja tilinpäätöstiedotteiden julkaisemista.

Wärtsilän sisäpiirirekisteriä ylläpitää emoyhtiön lakiasiainosasto, joka myös huolehtii tietojen päivittämisestä. Yhtiön ilmoitusvelvollisten pysyvien sisäpiiriläisten sekä näiden lähipiirin omistustiedot ovat saatavissa Wärtsilän kotisivuilla.

Tarkastus

Sisäinen tarkastus

Konsernin sisäisen tarkastuksen hoitaa yhtiön sisäinen tarkastusyksikkö, joka raportoi toimitusjohtajalle. Sisäisen tarkastuksen tehtävänä on analysoida yrityksen toimintaa ja sen prosesseja sekä valvonnan tehokkuutta ja laatua. Lisäksi sisäinen tarkastus osallistuu tarvittaessa tarkastuksiin yritysostojen yhteydessä sekä hoitaa tarvittaessa erityistehtäviä.

Sisäisen tarkastuksen toimialaan kuuluvat kaikki organisaatiotasot ja tytäryhtiöt. Merkittävimmässä tytäryhtiöissä suoritetaan sisäinen tarkastus vuosittain ja verkostoyhtiöissä kolmen vuoden välein. Sisäinen tarkastus laatii vuosiohjelman, jonka mukaan se tekee itsenäisesti tarkastuksia eri puolilla konsernia, mutta se voi suorittaa myös erikoistarkastuksia. Vuosiohjelman hyväksyy tarkastusvaliokunta, jolle sisäinen tarkastus myös raportoi säännöllisesti. Lisäksi tarkastajilla on aina mahdollisuus ottaa tarvittaessa suoraan yhteyttä tarkastusvaliokunnan tai hallituksen jäseniin.

Tilintarkastus

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan tarkastamaan kuluven tilikauden tilit. Tilintarkastajan tehtävät päättyvät seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto.

Yhtiön tilintarkastaja antaa vuositilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille lain edellyttämän tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Tilintarkastajan on yleisten kelpoisuusedellytysten lisäksi täytettävä tietyt lain mukaiset esteettömyysvaatimukset, jotka ovat takeena riippumattoman ja luotettavan tilintarkastuksen toimittamiselle.

Tilintarkastaja vuonna 2013

Yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi vuodeksi 2013 KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n. Päävastuullisena tilintarkastajana toimi Virpi Halonen. Kaikkien konserniyhtiöiden tilintarkastajille maksettiin vuonna 2013 palkkioina yhteensä 2,7 milj. euroa. Tilintarkastukseen liittymättömiä konsulttipalkkioita maksettiin tilintarkastajille yhteensä 1,5 milj. euroa. Nämä palkkiot liittyivät pääasiassa verokonsultointiin.

Sisäinen valvonta

Wärtsilän sisäisen valvonnan päätekijät



Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet perustuvat kansainväliseen COSO-malliin. Wärtsilän määritelmän mukaan sisäinen valvonta on Wärtsilän hallituksen, johdon, konserniyhtiöiden hallitusten ja muun henkilöstön toteuttama prosessi, jonka tarkoituksena on antaa kohtuullinen varmuus yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden saavuttamisesta.

Sisäisen valvonnan piiriin kuuluvat Wärtsilän kaikki politiikat, prosessit, käytännöt ja organisaatorakenteet, jotka auttavat johtoa ja viime kädessä hallitusta varmistamaan, että Wärtsilän asettamat tavoitteet täyttyvät, että liiketoimintaa hoidetaan eettisesti ja kaikkien soveltuvien lakien ja määräysten mukaisesti, että yhtiön omaisuutta, brändi mukaan lukien, hoidetaan vastuullisesti ja että taloudellinen raportointi on asianmukaista. Sisäinen valvonta ei ole erillinen prosessi tai toimintakokonaisuus vaan olennainen osa Wärtsilän kaikkea toimintaa.

Sisäisen valvonnan järjestelmä toimii konsernin kaikilla tasoilla. Sisäisen valvonnan järjestelmän ylläpidossa ja kehittämisessä päämääränä on entistä tuloksellisempi liiketoiminta ja samalla lakien ja määräysten noudattaminen kaikissa maissa, joissa Wärtsilällä on toimintaa.

Tavoitejohtaminen

Suunnittelu ja tavoitteiden asettaminen ovat kiinteä osa Wärtsilän tavoitejohtamista. Ne ovat normaalia johtamistoimintaa eivätkä kuulu yhtiön sisäisen valvonnan järjestelmään. Tavoitteiden asettaminen on kuitenkin sisäisen valvonnan tärkeä edellytys. Tavoitejohtamisprosessin kautta asetetaan vuosittain Wärtsilän konsernitason taloudelliset ja muut tavoitteet. Konsernitason tavoitteista johdetaan liiketoimintojen, konserniyhtiöiden ja viime kädessä yksittäisten työntekijöiden tavoitteet.

Vuosittavoitteiden saavuttamista seurataan kuukausittaisessa johdon raportoinnissa. Liiketoimintojen tuloksia ja vuosittavoitteiden saavuttamista tarkastellaan kuukausittain näiden johtoryhmien kokouksissa. Johtokunta

seuraa konsernin, liiketoimintojen tuloksia ja tavoitteiden saavuttamista kuukausittain. Johtoryhmät ja johtokunta valvovat myös Wärtsilän taloudellisen raportoinnin luotettavuutta.

Wärtsilän taloudellista raportointia hoidetaan yhtenäisin menetelmin kaikissa konserniyhtiöissä hyödyntäen esimerkiksi toiminnanohjausjärjestelmää (ERP) ja yhteistä tilikarttaa. Koko konsernissa sovelletaan kansainvälisiä tilinpäätösstandardeja (IFRS). Wärtsilän tilinpäätös- ja valvontaprosessilla on sisäisen valvonnan toimivuudelle oleellisen tärkeä merkitys. Taloudellisen raportoinnin luotettavuus edellyttää taloushallinnon ja laskentatoimen prosessien asianmukaista valvontaa.

Hallitus arvioi säännöllisesti Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuutta ja tehokkuutta. Hallituksen vastuulla on myös varmistaa, että laskentatoimen ja taloushallinnon sisäinen valvonta on järjestetty asianmukaisesti. Taloudellisen raportointiprosessin valvonnasta vastaa Wärtsilä Oyj Abp:n hallituksen tarkastusvaliokunta. Konsernin talous- ja valvontatoiminnon vastuulla on tiedottaa asiaankuuluville johdon jäsenille, jos tulokset poikkeavat suunnitelmista, sekä analysoida poikkeamien syyt ja ehdottaa korjaavia toimenpiteitä. Talous- ja valvontatoiminto tukee liiketoimintoja taloudellisten tavoitteiden saavuttamisen edellyttämässä päätöksenteossa ja analyyseissä. Talous- ja valvontatoiminto vastaa myös yhtiön tavoitejohtamisprosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että eri organisaatiotasojen johto saa ajoissa luotettavaa ja asianmukaista tietoa organisaation tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi talous- ja valvontatoiminto vastaa taloudellisen raportointiprosessin ja siihen liittyvien valvontajärjestelyiden kehittämisestä.

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtaminen

Lain- ja säädöstenmukaisuuden johtamisessa sovellettavilla käytännöillä ja prosesseilla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Wärtsilä noudattaa paikallista lainsäädäntöä ja muita määräyksiä kaikkialla, missä sillä on toimintaa.

Lain- ja säännöstenmukaisuuden johtamiseen liittyviä asioita hoidetaan ennen muuta ennakoivasti. Lakiasianosasto tukee toimitusjohtajaa ja toimialoja näiden analysoidessa ja tehdessä päätöksiä asioissa, joihin liittyy sopimuspolitiikkaa, riskienhallintaa ja viranomaismääräyksiä koskevia näkökohtia. Keskeistä on myös säännöstenmukaisuuden johtaminen ja asianmukaista toimintaa ja käyttäytymistä niin sisäisesti kuin ulkoisestikin korostavan yrityskulttuurin vahvistaminen ja turvaaminen. Säännöstenmukaisuuden johtaminen perustuu yhtiön toimintaperiaatteisiin ja asianomaisiin konsernitason politiikkoihin ja ohjeisiin. Koko yhtiötä koskevat valvontamekanismit ja -prosessit ovat osa sisäistä valvontaa.

Henkilöstöjohtaminen

Henkilöstöjohtamisen käytännöt ja prosessit ovat merkittävä osa Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää. Sisäisen valvonnan kannalta tärkeimmät henkilöstöjohtamisen prosessit koskevat palkkausta ja työsuhte-etuja, henkilöstön kehittämistä, rekrytointia, resursoinnin hallintaa ja henkilökohtaista tavoitejohtamista sekä henkilöstön palauteprosesseja. Henkilöstötoiminto vastaa yhtiön henkilöstöjohtamisen prosessien ylläpidosta ja kehittämisestä niin, että ne tukevat tehokasta sisäistä valvontaa myös työntekijätasolla.

Muut johtamisjärjestelmät

Johtokunta on vastuussa Wärtsilän johtamisjärjestelmän kehittämisestä ja soveltamisesta, järjestelmän toiminnan jatkuvasta parantamisesta sekä järjestelmän tehokkaan toiminnan varmistamisesta. Wärtsilän johtamisjärjestelmä kattaa yhtiön kaikki globaalit prosessit ja johtamiskäytännöt, joiden tarkoituksena on varmistaa, että asiakkaiden odotukset täyttyvät. Johtamisjärjestelmän kaikin puolin moitteeton toiminta eri osa-alueilla, joita kuvataan seuraavassa, varmistaa osaltaan Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamisen.

Laatu

Wärtsilän ratkaisujen laatu, ja siten laatujohtamisen tuloksellisuus, on yhtiölle ensiarvoisen tärkeää. Wärtsilän ISO 9001:2000 -laatujärjestelmän noudattamista edellytetään kaikessa konsernin toiminnassa, ja sitä myös valvotaan kurinalaisesti.

Kestävä kehitys

Wärtsilä on sitoutunut vahvasti kestävään kehitykseen. Wärtsilän toiminnan kestävä kehityksen mukaisuus perustuu yhtiön visioon, missioon ja arvoihin sekä taloudelliseen kannattavuuteen. Runsaasti huomiota kiinnitetään myös Wärtsilän yhteiskunta- ja ympäristövastuuseen. Ympäristö- sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmät ovat käytössä maailmanlaajuisesti tulosten parantamiseksi entisestään.

Riskienhallinta

Wärtsilän sisäisen valvonnan tarkoituksena on tukea yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tavoitteiden saavuttamista uhkaavat riskit on tunnistettava ja arvioitava, jotta niitä voidaan hallita. Riskien tunnistaminen ja arviointi ovat siis sisäisen valvonnan perusedellytyksiä. Wärtsilän sisäisen valvonnan mekanismit ja käytännöt antavat johdolle varmuutta siitä, että riskienhallintaa toteutetaan suunnitellulla tavalla.

Wärtsilä on määritellyt ja toteuttanut yksikkö- ja prosessitasojen valvontatoimenpiteet sekä tietojärjestelmien valvonnan. Eri tasojen valvontatoimenpiteitä tarvitaan, jotta kaikenlaisia riskejä voidaan suoraan torjua. Wärtsilän riskienhallinnan prosessit käsittävät konsernitason riskiarvioinnit ja riskienhallintaprosessit sekä projektiokohtaiset riskiarvioinnit ja projektien riskienhallinnan. Konsernitason riskiarviointiprosessin tuloksena laaditaan toimintasuunnitelmia tunnistettujen ja ensisijaisiksi katsottujen riskien varalta.

Kukin liiketoiminto raportoivat tärkeimmistä riskeistään johtokunnalle. Johtokunta myös seuraa määriteltyjen riskienhallintasuunnitelmien toteutusta säännöllisesti. Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on vastuussa konsernin kokonaissietokyvyn määrittelystä eri riskien suhteen. Tarkoituksena on varmistaa, että Wärtsilällä on riittävät välineet ja resurssit riskien hallintaan. Toimitusjohtaja on johtokunnan avustuksella vastuussa Wärtsilän koko toiminnan riskienhallinnan organisoinnista ja sen asianmukaisuuden varmistamisesta. Liiketoimintojen johdon vastuulla on laatia toimintasuunnitelmat tärkeimpien riskiensä varalta.

Wärtsilän keskeisimmät strategiset ja operatiiviset riskit ja rahoitusriskit on esitetty osassa [Riskit ja riskienhallinta](#).

Tietohallinto

Tietohallinnolla on keskeinen merkitys Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmässä. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä, sillä monet valvontatoimenpiteet perustuvat tietotekniikkaan.

Arvot ja valvontaympäristö

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän perustana ovat yhtiön arvot: energia, innostus ja erinomaisuus. Yhtiön arvot heijastuvat päivittäiseen kanssakäymiseen toimittajien, asiakkaiden ja sijoittajien kanssa sekä myös Wärtsilän sisäisiin ohjeistuksiin, politiikkoihin, käsikirjoihin, prosesseihin ja käytäntöihin. Sisäinen valvontaympäristö määrittää sisäisen valvonnan periaatteet ja vaikuttaa henkilöstön tietoisuuteen valvonnasta. Valvontaympäristö tuo kurinalaisuutta ja antaa perusteet kaikille muille sisäisen valvonnan komponenteille.

Wärtsilän valvontaympäristön elementit sisältyvät yrityskulttuuriin, siis henkilöstön rehellisyyteen, eettisiin arvoihin ja ammattitaitoon, sekä henkilöstön hallitukselta saamaan huomioon ja ohjaukseen. Wärtsilän arvot ja valvontaympäristö antavat hallitukselle ja johdolle kohtuullisen varmuuden siitä, että sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Toimitusjohtaja ja johtokunta määrittelevät Wärtsilän arvot ja eettiset periaatteet (joita toimintaperiaatteet heijastavat) ja näyttävät esimerkkiä asianmukaisesta yrityskulttuurista. Arvot, eettiset periaatteet ja yrityskulttuuri luovat yhdessä pohjan sisäiselle valvonnalle. Toimitusjohtaja ja johtokunta vastaavat yhdessä liiketoimintojen johdon kanssa Wärtsilän arvojen välittämisestä koko organisaatioon.

Liiketoimintaprosessit

Wärtsilän liiketoimintaprosesseihin nivotut valvontamekanismit ovat sisäisen valvonnan tehokkuuden kannalta keskeisen tärkeitä. Liiketoimintaprosessien valvonta auttaa varmistamaan, että kaikki Wärtsilän sisäisen valvonnan tavoitteet saavutetaan. Tämä pätee erityisesti toiminnan tehokkuuden ja Wärtsilän kannattavuuden ja maineen turvaamiseen. Liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että määritellyt konsernitason prosessit ja valvontamekanismit ovat käytössä heidän vastuualueellaan ja että niitä noudatetaan. Jos konsernitason prosesseja tai valvontamekanismeja ei ole, liiketoimintojen johto on velvollinen varmistamaan, että ko. tarkoitusta varten on määritelty ja otettu käyttöön liiketoiminnon omat prosessit, jotka takaavat riittävän valvonnan.

Ohjeistus ja viestintä

Ohjeet ja käsikirjat

Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmän, kuten esimerkiksi hallinnointijärjestelmän, johtamisjärjestelmän, tavoitejohtamisprosessin ja muiden liiketoiminta-, ym. prosessien, osa-alueet on kuvattu erilaisissa ohjeissa ja käsikirjoissa. Tärkeimmät konsernitason politiikat ja ohjeet on koottu Wärtsilän konsernikäsikirjaan. Konsernin laskentatoimen käsikirja sisältää kaikissa konserniyhtiöissä noudatettavat laskentatoimen ja taloudellisen raportoinnin ohjeistukset. Käsikirja tukee Wärtsilän taloudelliselle raportoinnille asetettujen luotettavuustavoitteiden saavuttamista. Wärtsilän johtokunnan jäsen hyväksyy konsernitason politiikat ja niiden muutokset.

Konsernitason ohjeiden ja käsikirjojen lisäksi liiketoiminnoilla on kunkin tarpeita vastaavia omia ohjeistuksia. Liiketoimintojen ohjeet ja käsikirjat ovat yhdenmukaisia konsernin ohjeiden ja käsikirjojen kanssa siten, että ristiriitaisuuksia ei ole.

Tiedotus ja viestintä

Tehokas sisäisen valvonnan järjestelmä vaatii riittävää, oikea-aikaista ja luotettavaa tietoa, jotta johto pystyy arvioimaan yhtiön tavoitteiden saavuttamista. Tarvitaan sekä taloudellista että muuta tietoa niin yhtiön sisäisistä kuin ulkoisistakin tapahtumista ja toiminnasta. Henkilöstöllä on mahdollisuus antaa johdolle (esim. suoraan lakiasianosastolle, säännöstenmukaisuustoiminnolle tai sisäiselle tarkastukselle) vapaamuotoista palautetta ja kertoa havaitsemastaan kyseenalaisesta toiminnasta. Kaikki ulkoinen viestintä hoidetaan konsernin tiedotuspolitiikan mukaisesti.

Seuranta

Seurannalla tarkoitetaan prosessia, jonka avulla Wärtsilän sisäisen valvonnan järjestelmää ja sen suorituskkyä arvioidaan pitkällä aikavälillä. Omaa toimintaa seurataan Wärtsilässä toisaalta jatkuvasti ja toisaalta erillisten arviointien, kuten sisäisten tarkastusten, tilintarkastusten ja laatuauditointien, avulla. Liiketoimintojen johdon vastuulla on varmistaa, että kunkin vastuualueella noudatetaan soveltuvia lakeja ja määräyksiä. Wärtsilän johto seuraa sisäistä valvontaa osana normaalia johtamistyötä. Hallituksen tarkastusvaliokunta arvioi ja varmentaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden.

Sisäinen tarkastus avustaa tarkastusvaliokuntaa Wärtsilän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisuuden ja tehokkuuden arvioinnissa ja varmentamisessa tekemällä vuosisuunnitelmansa mukaisesti säännöllisiä sisäisiä tarkastuksia konsernin tukitoiminnoissa ja juridisesti itsenäisissä yksiköissä. Wärtsilän sisäistä valvontaa arvioivat myös yhtiön tilintarkastaja ja muut varmentavat tahot, mm. laatuauditointien suorittajat. Konsernin talous- ja valvontatoiminto valvoo taloudellisen raportoinnin prosessien ja valvonnan noudattamista. Talous- ja valvontatoiminto seuraa myös ulkoisen ja sisäisen talousraportoinnin oikeellisuutta. Lakiasianosasto ja säännöstenmukaisuustoiminto seuraavat konsernitason politiikkojen noudattamista. Ulkoinen tilintarkastaja tarkastaa ulkoisen vuositalousraportoinnin oikeellisuuden.

Palkat ja palkitseminen vuonna 2013

Hallituksen jäsenten palkkiot

Varsinainen yhtiökokous päättää vuosittain hallituksen jäsenten palkkioista toimikaudeksi kerrallaan.

Yhtiökokous hyväksyi vuodelle 2013 seuraavat hallitusten jäsenten palkkiot:

- jäsenet 60.000 euroa/vuosi
- varapuheenjohtaja 90.000 euroa/vuosi
- puheenjohtaja 120.000 euroa/vuosi.

Vuosipalkkiosta noin 40% maksetaan Wärtsilän osakkeina. Lisäksi kullekin jäsenelle maksetaan kokouspalkkiota 400 euroa hallituksen kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena. Kullekin nimitysvaliokunnan ja palkitsemisvaliokunnan jäsenelle maksetaan kokouspalkkiota 500 euroa valiokunnan kokoukselta, jossa on ollut läsnä ja kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle 1.000 euroa valiokunnan kokoukselta, jossa on ollut läsnä. Puheenjohtajan kokouspalkkio maksetaan kaksinkertaisena. Wärtsilän hallituksen jäsenille maksettiin 31.12.2013 päättyneeltä tilivuodelta palkkioita rahana yhteensä 702.500,00 euroa. Hallituksen jäsenet eivät kuulu yhtiön optio-ohjelmaan eivätkä bonusjärjestelmään.

Hallitukselle maksetut palkkiot (TEUR)

Hallitus	Kokouspalkkiot		Vuosipalkkiot		Yhteensä	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Mikael Lilius, puheenjohtaja	12	18	120	120	132	138
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	6	10	90	60	96	70
Maarit Aarni-Sirviö	8	8	60	60	68	71
Sune Carlsson	4	0	60	0	64	0
Alexander Ehrnrooth	9	11	60	60	69	71
Paul Ehrnrooth	6	8	60	60	66	68
Gunilla Nordström	4	2	60	60	64	62
Markus Rauramo	14	17	60	60	74	77
Matti Vuoria	6	8	60	90	66	98
7.3.2013 saakka						
Lars Josefsson	2	10	0	60	2	70

Vuonna 2013 Wärtsilän osakkeina maksetut palkkiot

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	1 281
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	960
Maarit Aarni-Sirviö	640
Sune Carlsson	640
Alexander Ehrnrooth	640
Paul Ehrnrooth	640
Gunilla Nordström	640
Markus Rauramo	640
Matti Vuoria	640

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2013

Hallitus	Osakkeita, kpl
Mikael Lilius, puheenjohtaja	14 451
Muutos 2013	1 281
Kaj-Gustaf Bergh, varapuheenjohtaja	6 742
Muutos 2013	960
Maarit Aarni-Sirviö	7 830
Muutos 2013	640
Sune Carlsson	640
Muutos 2013	640
Alexander Ehrnrooth	3 854
Muutos 2013	640
Paul Ehrnrooth	3 828
Muutos 2013	640
Paul Ehrnrooth, määräysvalta-yhteisön kautta	730 000
Muutos 2013	0

Gunilla Nordström	1 443
Muutos 2013	640
Markus Rauramo	2 554
Muutos 2013	640
Matti Vuoria	12 026
Muutos 2013	640

Toimitusjohtajan ja johtokunnan palkitseminen

Hallitus päättää toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkitsemisesta ja sen perusteista. Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten palkka muodostuu kuukausipalkasta ja bonuksesta. Bonuspalkkion ehdot päättää yhtiön hallitus vuosittain. Toimitusjohtajan ja johtokunnan bonuspalkkiot maksetaan tilikaudelle asetettujen kannattavuustavoitteiden saavuttamisen perusteella. Tulospalkan osuus kokonaispalkasta voi olla korkeintaan 43% toimitusjohtajan ja yksi kolmannes muiden johtokunnan jäsenien osalta. Lisäksi hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle täytettyään 60 vuotta. Hänen eläkkeensä määräytyy maksuperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti. Eläkemaksu on tietty prosenttiosuus vuosipalkasta. Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä 6 kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi maksettavan korvauksen määrä vastaa 18 kuukauden palkkaa.

Johtokunnan jäsenillä on yhtiökohtainen eläkejärjestelmä. Eräiden johtokunnan jäsenten valinnainen eläkeikä on 60 vuotta. Näiden henkilöiden lisäeläke perustuu siihen julkiseen eläkejärjestelmään, jonka piirissä kyseessä olevat henkilöt ovat. Heidän eläkkeensä määräytyy etuus- tai maksuperusteisen eläkejärjestelmän mukaisesti.

Toimitusjohtaja Björn Rosengrenin taloudelliset edut:

- Palkka ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet vuonna 2013: 660 tuhatta euroa
- Bonukset vuonna 2013: 300 tuhatta euroa
- Osakkeen markkina-arvon kehitykseen perustuvat tulospalkkiot: 138 tuhatta euroa
- Valinnainen eläkeikä: 60
- Irtisanomisaika: 6 kuukautta
- Yhtiön toimesta tapahtuvan irtisanomisen yhteydessä maksettava korvaus: 18 kuukauden palkka + 6 kuukauden irtisanomisajan palkka.

Lisätietoja johtokunnan palkitsemisesta on konsernitilinpäätöksessä, [liite 27: Lähipiiritapahtumat](#).

Johtokunnan jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2013

Johtokunta	Osakkeita, kpl
Björn Rosengren	6 000
Muutos 2013	0
Jaakko Eskola	0
Muutos 2013	0
Pierpaolo Barbone	0

Muutos 2013	0
Päivi Castrén	0
Muutos 2013	0
Kari Hietanen	144
Muutos 2013	0
Atte Palomäki	600
Muutos 2013	0
Vesa Riihimäki	0
Muutos 2013	0
Marco Wirén	0
Muutos 2013	0

Kuukausittain päivitettävät tiedot toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten omistamista osakkeista ovat saatavissa yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com.

Kannustinjärjestelmät

Toimitusjohtajan ja johtokunnan jäsenten kannustinjärjestelmistä ja niiden perusteista päättää yhtiön hallitus. Hallitus päättää myös mahdollisista ylimmän johdon pitkäaikaisista kannustinohjelmista, elleivät ne lain mukaan kuulu yhtiökokouksen päätettäviksi. Muiden johtajien ja päälliköiden bonusjärjestelmistä päättää johtokunta.

Johdon lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmät

Konsernissa on globaalisti kaikissa liiketoiminnoissa käytössä oleva bonusjärjestelmä. Bonus perustuu konsernin kannattavuuteen ja sovituihin henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Bonusjärjestelmän piirissä on noin 2.000 johtajaa ja päällikköä.

Konsernin toimihenkilöt ja työntekijät kuuluvat erilaisten bonus- tai tulospalkkiojärjestelmien piiriin. Kussakin maassa toimitaan asianomaisen maan palkkiojärjestelmistä säädettyjen lakien tai sopimusten mukaisesti. Konsernin bonusjärjestelmien ja muiden tulospalkkiojärjestelmien piiriin kuuluu yhteensä noin 65% konsernin henkilöstöstä.

Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät

Hallitus on päättänyt pitkäaikaisesta, yhtiön osakkeiden kurssikehitykseen sidotusta bonusohjelmasta konsernin ylimmälle johdolle. Bonusohjelman piirissä on noin 100 johtajaa. Bonuksen suuruus riippuu osakkeiden kurssikehityksestä ennalta määrätyllä aikavälillä. Bonukselle asetetaan yläraja. Bonusjärjestelmä huomioi 50% maksetuista osingoista.

Vuoden 2010 bonusohjelma päättyi vuoden 2012 lopussa, ja ohjelman bonukset maksettiin huhtikuussa 2013.

Vuoden 2011 bonusohjelma käsitti 1.765.250 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kolmen vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 23,34 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 10,00 euroa bonusoikeutta kohti, ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2011 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi helmikuussa 2015. Johtokunnan jäsenten on käytettävä kolmannes mahdollisesta bonuksesta Wärtsilän osakkeiden hankintaan.

Vuoden 2012 bonusohjelma käsitti 1.979.000 bonusoikeutta. Bonuksen suuruus riippuu kurssikehityksestä kolmen vuoden pituisen jakson aikana; perusteena on 33,28 euron kurssinoteeraus. Bonuksen yläraja on 10,00 euroa bonusoikeutta kohti, ja bonus huomioi 50% maksetuista osingoista. Vuoden 2012 bonusohjelman bonukset erääntyvät maksettavaksi helmikuussa 2016. Johtokunnan jäsenten on käytettävä kolmannes mahdollisesta bonuksesta Wärtsilän osakkeiden hankintaan.

Riskit ja riskienhallinta

Wärtsilän normaaliin toimintaan liittyy kaiken yritystoiminnan tapaan erilaisia riskejä. Liiketoiminnasta odotettavissa olevat tuotot on suhteutettava niihin liittyviin riskeihin.

Riskienhallinnan tehtävänä on varmistaa yhtiön strategian tehokas toteutuminen ja tavoitteiden toteutuminen niin lyhyellä kuin pitkälläkin aikavälillä. Olennaista on tunnistaa tavoitteiden saavuttamisen mahdollisesti estävät riskit ja arvioida, ovatko ne hyväksyttävällä tasolla. Riskien välttäminen, lieventäminen, siirtäminen ja jopa vain valvonta edellyttävät joka tapauksessa toimenpiteitä. Tätä varten luotuun järjestelmälliseen riskienhallintaprosessiin kuuluu aktiivisia, ennakoivia, suojaavia ja ehkäiseviä työkaluja, joilla sekä suojaudumme uhilta että käännämme osan riskeistä mahdollisuuksiksi.

Riskejä voi hallita vain, jos ne tunnistetaan ja ymmärretään etukäteen ja niiden hallitsemiseksi laaditaan suunnitelmia. Riskienhallinta on siksi olennainen osa Wärtsilän strategista ja operatiivista johtamista.

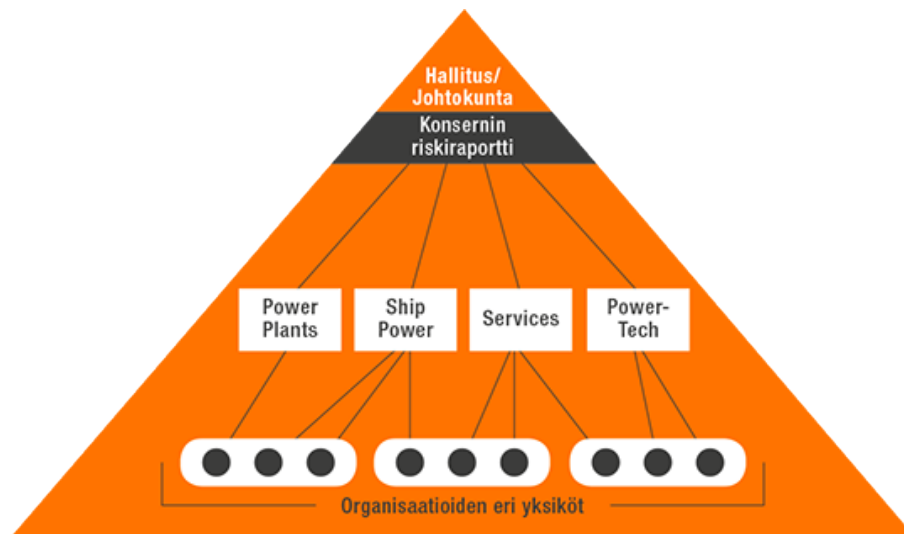
Riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinnan tehtävä on arvioida ja hallita jatkuvasti kaikkia yritystoiminnassa esiintyviä mahdollisuuksia ja uhkia asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi ja toiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi. Riskienhallinnan perustana ovat Wärtsilän toimintojen ja tuotteiden koko elinkaaren aikainen korkea laatu sekä jatkuvat, systemaattiset ponnistelut vahinkojen ennalta ehkäisemiseksi kaikilla organisaatiotasoilla periaatteella ”jokainen on vastuunkantaja”. Pitkällä aikavälillä vain näin menetellen voidaan alentaa riskeihin liittyviä kustannuksia.

Hallitus ja johtokunta tekevät päätökset ja antavat ohjeet strategisissa asioissa. Liiketoiminnot vastaavat omien strategisten tavoitteidensa saavuttamisesta sekä riskiensä hallinnasta ja torjunnasta. Konsernin riskienhallintatoiminto on osa rahoitustoimintoa, joka raportoi talous- ja rahoitusjohtajalle. Toiminto on vastuussa riskiraportointiprosessista ja riskiarviointien toteuttamisesta liiketoimintojen sekä niiden eri organisaatioiden kanssa. Se koordinoi konsernin riskienhallintatoimintaa, kartoittaa eri liiketoiminta-alueiden riskit, valmistelee riskienhallintapolitiikan ja tekee liiketoiminta-alueiden kanssa yhteistyötä käytännön riskientorjunnassa. Lisäksi se kehittää yhdessä vakuutusyhtiöiden ja meklareiden kanssa tarvittavat globaalit ja paikalliset vakuutusratkaisut.

Tarkastusvaliokunta tarkastaa ja arvioi riskienhallinnan riittävyyden. Sisäinen tarkastus on vastuussa riskienhallintaprosessin tarkistamisesta vuosittain.

Riskiraportointi



Riskien torjunta kuuluu normaaliin liiketoiminnan johtamiseen. Kunkin liiketoiminnan johto pitää vuosittain johtokunnan kokouksessa katsauksen, joka käsittää myös riskit ja riskientorjunnan. Syksyllä ennen budjetointikierrosta järjestetään taloutta koskeva johdon katsaus, jossa esitetään konsernin ja kaikkien liiketoimintojen riskikartat.

Riskit määritellään joko sisäisiksi tai ulkoisiksi ja kvantifioidaan euromääräisiksi, ja niiden todennäköisyys arvioidaan. Sen jälkeen valmistellaan konsernin riskiraportti ja esitellään se hallitukselle.

Riskienhallinta on osa liiketoimintojen johtamisprosesseja ja liiketoimintojen johtoryhmien normaalia työjärjestystä. Liiketoiminnot ovat vastuussa niihin kuuluvien maantieteellisten liiketoiminta-alueiden, tuotelinjojen ja toimitusyksiköiden riskienhallinnan organisoinnista ja raportoinnista sekä seurannasta.

Riskikategoriat

Määrittelemme riskin epävarmuuden vaikutukseksi tavoitteisiimme. Mahdollisuuden hyödyntämättä jääminen on myös potentiaalinen riski. Riskin suuruus määritellään tapahtuman todennäköisyyden ja siitä todennäköisesti aiheutuvien vahinkojen tuloksena. Wärtsilän keskeisimmät riskit on jaettu neljään kategoriaan: strategiset, operatiiviset, vahinko- ja rahoitusriskit. Todennäköiset vahingot ovat suurimmat strategisissa ja operatiivisissa riskeissä ja pienimmät vahinko- ja rahoitusriskeissä.

Riskikategorioiden tärkeimmät riskit määritellään Wärtsilän riskiluotaimen avulla. Riskiluotaimet laaditaan liiketoimintojen ja konsernin riskienhallintatoiminnon vuosittaisissa riskienarviointikokouksissa liiketoimintojen johtoryhmien käyttöön ja arvioitavaksi. Liiketoimintojen johtoryhmät myös katselmoivat ja päivittävät ne säännöllisin väliajoin. Liiketoimintakohtaiset luotaimet yhdistetään yhdeksi konsernin riskiluotaimeksi, joka esitellään hallitukselle ja tarkastusvaliokunnalle vuosittain. Tarkoituksena on tukea riskeihin liittyvää keskustelua ja tarjota nopea katsaus alueista, joihin riskienhallinnan tulisi painottua. Wärtsilän nykyisiä strategisia, operatiivisia ja vahinkoriskejä käsitellään tarkemmin seuraavissa osioissa. Rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 31](#).

Riskiluotain



Strategiset riskit

Strategisten riskien kartoitus on osa konsernin strategista suunnitteluprosessia. Wärtsilälle strategisia riskejä ovat sellaiset riskit, joilla voi toteutuessaan olla pitkäaikaisia vaikutuksia liiketoimintaan.

Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit

Maailmantalouden ja omien asiakastoimialojemme syklisyys vaikuttaa tuotteidemme kysyntään sekä rahoitusasemaamme ja liiketulokseemme. Wärtsilän asemaa syklisillä markkinoilla vakauttavat tietyssä määrin kapasiteetin ulkoistamiseen perustuva joustava, useita tuotteita käsittävä tuotantomalli sekä vakaa liiketoimintarakenne, jossa suuri osa liikevaihdosta tulee Services-liiketoiminnasta. Tärkeitä Wärtsilään ja sen asiakkaisiin ja toimittajiin epäsuorasti vaikuttavia taloudellisia seikkoja ovat mm. rahoituslaitosten likviditeetti ja omavaraisuus, ja näin ollen niiden mahdollisuus ja halukkuus myöntää luottoa, valtiolliset elvytysohjelmat varsinkin energia- ja infrastruktuurisektoreilla, monenkeskisten instituutioiden kuten IFC:n (International Finance Corporation) toiminnan tehostuminen sekä vientiluottojen ja -takuiden saatavuus. Wärtsilän suhteellisen suuri tilauskanta antaa aikaa sopeuttaville toimenpiteille.

Ympäristömääräysten toimeenpano merkitsee huomattavaa kasvupotentiaalia Wärtsilälle. Tästä syystä mahdollisia muutoksia ympäristömääräysten aikataulussa ja laajuudessa seurataan jatkuvasti.

Markkina- ja asiakasriskit

Power Plants -liiketoiminnassa markkina-aktiviteetti laski vuoden 2013 aikana odotettua pienemmän BKT:n kasvun johdosta. Makrotalouden epävakaisuus ja monien kehittyvien maiden merkittävät valuuttakurssivaihtelut viivästyttivät investointipäätöksiä. Yleisesti ottaen OECD-alueen ulkopuoliset markkinat olivat edelleen aktiivisia, mutta OECD-maissa hidas kasvu vaikutti edelleen kysyntään. Power Plants -liiketoiminnalla on kolme asiakassegmenttiä: teollisuusasiakkaat, itsenäiset voimantuottajat ja sähkölaitokset. Kaikki asiakastyypit olivat edustettuina saaduissa tilauksissa, mutta teollisuusasiakkaiden osuus aleni pitkän aikavälin keskiarvoon verrattuna. Tilauksia saatiin kaikilta maantieteellisiltä markkina-alueilta.

Merenkulku- ja laivanrakennusteollisuuden markkina-aktiviteetti vahvistui vuonna 2013.

Liiketoimintaympäristö on kuitenkin edelleen haastava, ja maailman talouskehitykseen liittyvät huolet aiheuttavat edelleen epävarmuutta. Ylikapasiteetti on yhä yleinen ongelma kauppalaivasegmentillä, mutta kilpailukykyiset uudisrakentamisen hinnat ja uusien alusten polttoainetehokkuus ovat lisänneet kiinnostusta kauppalaivainvestointeihin. Offshore-alan ja erikoistuneen tonniston segmenttien tilaukset ovat säilyneet aktiivisina. Eteläkorealaiset ja kiinalaiset telakat hallitsevat laivanrakennusmarkkinoita. Lisäksi Brasilia on Wärtsilän offshore-segmentille tärkeä markkina. Wärtsilällä on hyvä asema kaikilla laivanrakentamisen päämarkkinoilla ja kaikissa merkittävässä alustyypeissä, mikä pienentää yksittäiseen asiakkaaseen tai maantieteelliseen alueeseen liittyviä riskejä. Ship Powerin markkinat kärsivät edelleen finanssikriisin jälkimainingeista. Tämän ohella täyden elpymisen tiellä olevista ongelmista suurimpia on tällä hetkellä merenkulkumarkkinoiden ylikapasiteetti.

Services-liiketoiminnan volyymi säilyi vakaana vuonna 2013, ja aktiviteetin uskotaan lisääntyvän sekä keskipitkällä että pitkällä aikavälillä samaa tahtia moottorikannan ja maailmantalouden yleisen kehityksen kanssa. Merenkulun markkinoiden nykytilanne on kuitenkin edelleen haasteellinen. Wärtsilällä on yli 10.000 palvelu- ja varaosa-asiakasta ja noin 182.000 MW:n aktiivinen moottorikanta, joten riippuvuutta yksittäisistä asiakkaista tai asiakassegmenteistä ei juuri ole.

Wärtsilä on viime vuosina keskittynyt voimakkaammin luotonhallintaprosesseihinsa voidakseen paremmin hallita tiettyjen asiakassegmenttien kasvavasta velkaantumisasteesta ja heikentyneestä kannattavuudesta aiheutuvia riskejä. Yksittäisistä asiakkaista aiheutuvat riskit ovat pieniä, mutta koko toimialan tilanteen heikkeneminen voisi heikentää Wärtsilän Services-liiketoiminnan kannattavuutta.

Kilpailutilanne- ja hintariski

Nestemäisiä polttoaineita käyttävien voimalaitosten markkinoilla Wärtsilän pääkilpailijoita ovat MAN Diesel, Caterpillar (MAK) ja Rolls-Royce. Maakaasuun perustuvassa voimantuotannossa pääkilpailijoita ovat kaasuturbiinien valmistajat, kuten GE ja Siemens. Maakaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin perustuvien voimaloiden kokonaismarkkinat pienenivät huomattavasti vuoden 2013 ensimmäisellä puoliskolla. Haastavassa markkinatilanteessa Wärtsilän osuus kokonaismarkkinoista kasvoi 5,8%:iin. Wärtsilän menestyksen taustalla on joustava voimantuotantoratkaisu, joka käy moniin eri sovelluksiin ja voimalakokoluokkiin.

Ship Power -liiketoiminnassa hintakilpailu jatkui tiukkana. Kilpailutilanne säilyi pitkälti muuttumattomana vuonna 2013. Merkittävimmät kilpailijat päämoottoreissa ovat MAN Diesel, Caterpillar (MAK) ja Hyundai Heavy Industries (HiMSEN). Wärtsilällä on vahva asema keskinopeissa päämoottoreissa 52%:n markkinaosuudella vuonna 2013. Wärtsilän markkinaosuudet hidaskäyntisissä päämoottoreissa ja apumoottorimarkkinoilla olivat 10% ja 4%. Propulsiolaitteistoissa kilpailutilanne on hajanainen, ja eri tuotekategorioissa on eri kilpailijoita. Yksi tärkeimmistä kilpailijoista näissä tuotteissa on Rolls-Royce. Ympäristöratkaisuissa sekä pumppu- ja kaasuratkaisuissa markkinat ovat erittäin pirstoutuneet. Näillä tuotealueilla tärkeimpiä kilpailijoita on Alfa Laval. Kokonaisratkaisujen myynti pelkkien yksittäisten tuotteiden sijaan vähentää hintavaihteluita. Wärtsilän kehittyminen järjestelmäintegraattoriksi, jolla on automaatio- ja laivasuunnitteluosaamista, on osoittautunut erittäin tärkeäksi uusista, entistä laajemmista ja enemmän

lisäarvoa tuottavista projekteista kilpailtaessa. Suuret projektit saattavat kuitenkin lisätä liiketoiminnan volyymin vaihtelua projektin ajoituksesta riippuen.

Services-liiketoiminnassa Wärtsilällä ei ole suoranaista kilpailijoita, jotka pystyisivät yksinään tarjoamaan yhtä laajan valikoiman palveluja. Muiden moottoritoimittajien verkostoja lukuun ottamatta huoltomarkkinoilla on vain harvoja globaaleja toimijoita. Etenkin kauppalaivasegmentissä käyttökustannuksiin kohdistuvat paineet voivat lisätä kilpailua huoltopalveluissa. Hintakilpailu jatkuu etenkin tietyissä asiakasryhmissä ja sovelluksissa, mutta ryhmän koko ei kuitenkaan ole muuttunut merkittävästi.

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit

Wärtsilällä on toimintaa yli 200 paikkakunnalla lähes 70 maassa, ja voimalaitoksia on toimitettu yli 169 maahan. Poliittisen ympäristön sekä lainsäädännön kehittämisellä voi olla merkittäviä vaikutuksia Wärtsilän liiketoimintaan. Wärtsilä seuraa aktiivisesti eri markkina-alueiden poliittista kehitystä ja lainsäädäntöä ja on vuorovaikutuksessa eri toimielimien kanssa konsernin liiketoiminnalle merkittävissä hankkeissa. Merkittävä osa vaikuttamisesta tapahtuu etu- ja toimialajärjestöjen kautta. Poliittisen ympäristön ja lainsäädännön kehittymistä seurataan sekä konsernitasolla että tytäryhtiöissä.

Ilmastomuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit

Wärtsilä on arvioinut kestäväan kehitykseen liittyviä riskejään, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyviä riskejä, sekä strategisissa että operatiivisissa riskikartoituksissa. Niiden ei kuitenkaan todettu olevan merkittäviä. Kestäväan kehitykseen, ilmastomuutokseen ja Wärtsilän tuotteisiin liittyvät mahdolliset liiketoimintariskit liittyvät päästörajoituksiin ja asiakkaiden asennemuutoksiin polttomoottoreiden ja fossiilisten polttoaineiden käytön osalta. Ympäristölainsäädännön muutoksista johtuvat riskit liittyvät erilaisten päästöjen muodostamaan monimutkaiseen kokonaisuuteen, saatavissa olevien polttoaineiden ja päästöjen väliseen tasapainoon, käytettävissä olevaan ympäristötekniikkaan, sen vaikutukseen laitosten kokonaisyhtösuhteeseen sekä viranomaisvaatimusten täyttämiseksi käytettävissä olevien vaihtoehtojen taloudelliseen kannattavuuteen.

Edelläkävijän asema teknologian kehittämisessä pienentää Wärtsilän yritysvastuuseen liittyviä riskejä ja tukee tiukkenevien ympäristömääräyksiä tarjoamien mahdollisuuksien hyödyntämistä. Wärtsilä on vuosien varrella jatkuvasti parantanut tuotteidensa hyötysuhdetta ja samalla etsinyt keinoja alentaa niistä aiheutuvia päästöjä. Wärtsilän tuotteiden polttoainejoustavuus mahdollistaa useiden eri polttoaineiden käytön, kaasu ja uusiutuvat polttoaineet mukaan lukien, ja joustava käytettävyys antaa mahdollisuuden suuren tuuli- ja aurinkoenergiakapasiteetin asentamiseen sähköverkon luotettavuutta heikentämättä. Wärtsilän teknologian avulla voidaan minimoida myös energiantuotannon vedenkulutus. Makean veden puutteen arvioidaan olevan yksi suurimmista ihmiskunnan tulevaisuuden haasteista. Merenkulkualalla Wärtsilä voi pienentää laivojen hiilijalanjälkeä optimoidun laivasuunnittelun ja optimaalisten propulsioratkaisujen avulla. Environmental Solutions -toiminto tarjoaa vaihtoehtoisia teknologioita rikkipäästöjen pienentämiseen sekä jäte- ja painolastiveden käsittelyyn. Power Plants -liiketoiminnassa Wärtsilän Smart Power Generation -konsepti tukee vähähiillistä voimantuotantoa, kuten tuuli- ja aurinkoenergian hyödyntämistä sekä maakaasukäyttöisiä voimaloita. Wärtsilä tarjoaa monenlaisia päästöjä vähentäviä ja polttoainetehokkuutta parantavia jälkiasennusratkaisuja.

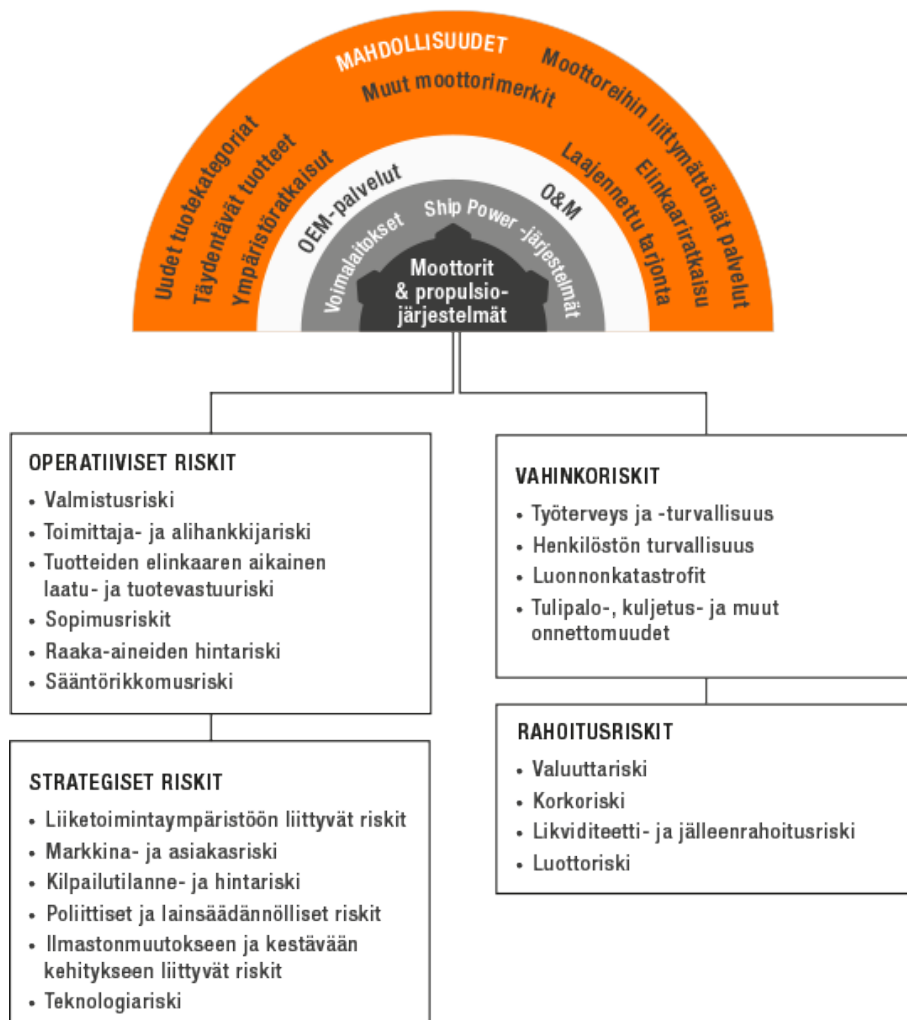
Lisätietoja on vuosikertomukseen liitettyssä erillisessä [kestävän kehityksen raportissa](#).

Teknologiariskit

Wärtsilä pyrkii kasvattamaan ratkaisujensa kilpailukykyä vankalla T&K-työllä ja innovatiivisuudella. Uusien tuotteiden kehitystyössä lähtökohtana on Wärtsilän strategian mukaisesti optimoida elinkaariarvo asiakkaille nykyaikaisten, kestävien ja hyötysuhteeltaan erinomaisten voimaratkaisujen avulla esimerkiksi hyödyntämällä ympäristötekniikkaa, laivasuunnittelua sekä sähkö- ja automaattioratkaisuja. Teknologiaohtajana Wärtsilän on

myös säilytettävä tuotteidensa kustannustehokkuus, ja moottoreiden hyötysuhdetta ja päästöjen torjuntaa painotetaan erityisesti.

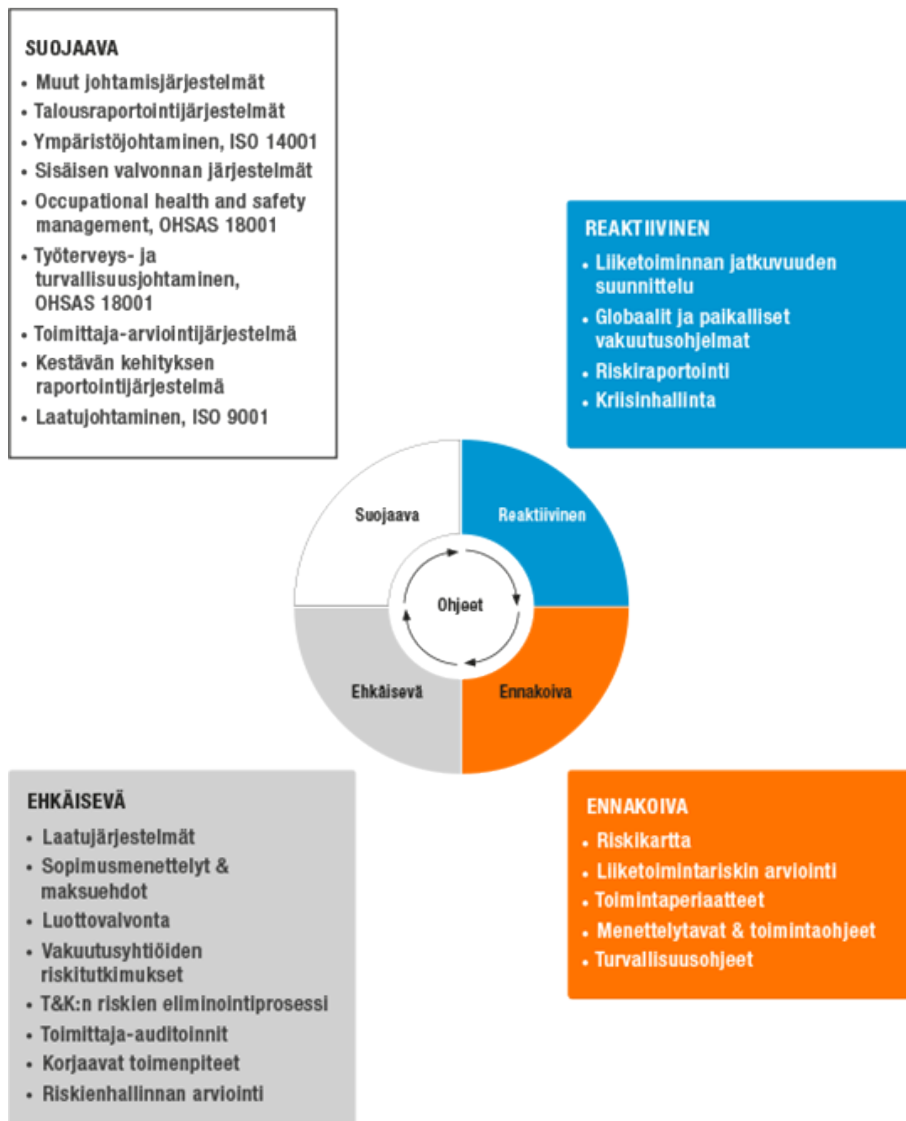
Liiketoiminta, riskit ja mahdollisuudet



Operatiiviset riskit

Operatiivisten riskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden päivittäistä työtä. Mahdollisuuksia ja riskejä tunnistetaan, arvioidaan ja hallitaan päivittäin, ja niistä raportoidaan ja niiden hallinta osoitetaan asianmukaiselle johtamistasolle. Mahdollisuuksien ja riskien tila arvioidaan säännöllisesti ja tarvittaessa ryhdytään asianmukaisiin jatkotoimenpiteisiin.

Riskienhallintaprosessi



Valmistusriski

Kaikissa suurimmissa toimituskeskuksissa on toteutettu riskiarvioinnit. Lisäksi on tehty merkittäviä turvallisuuden parantamiseen ja riskien torjuntaan liittyviä investointeja. Wärtsilällä on käytössä laatu-, ympäristö- ja työterveys- ja turvallisuusjärjestelmät sekä muita tuottavuutta ja turvallisuutta edistäviä järjestelmiä. Wärtsilä on laatinut tärkeimmille toimituskeskuksilleen toiminnan jatkuvuuden varmistavat suunnitelmat. Wärtsilä analysoi jatkuvasti tuotantoaan ja koko toimitusketjun kapasiteetikustannuksia.

Toimittaja- ja alihankkijariski

Wärtsilän keskitetty hankintatoiminto (WSM) vastaa kaikista strategisista hankinnoista. WSM johtaa ja valvoo vastuualueellaan Wärtsilän toimittajaverkostoa ja todentaa, että toimittajien suorituskyky vastaa Wärtsilän odotuksia. Toimittajien suorituskykyä mitataan siksi jatkuvasti. Toiminnan jatkuvuuden suunnitteluun kuuluu olennaisena osana jatkuva toiminnan keskeytysriskin arviointi yhteistyössä toimittajiemme kanssa. Vakuutusyhtiöiden kanssa on toteutettu useita toimittajariskiauditointeja yhtenä riskien torjuntaan tähtäävänä toimenpiteenä. Auditoinnit ovat nykyisin kiinteä osa WSM:n ja riskienhallintatoiminnon työtä. Lisäksi toimittajien luottokelpoisuutta seurataan kattavasti riskien torjumiseksi.

Wärtsilän hankintatoiminto on kehittänyt toimintaansa pyrkimällä tiiviimpään yhteistoimintaan tärkeimpien toimittajien kanssa ja luomalla heihin pitkäaikaisia suhteita. Näiden tiiviiden suhteiden avulla WSM varmistaa, että sen toimittajilla on yhtenäinen näkemys Wärtsilän arvoista ja tavoitteista. Yhteiset arvot ja tavoitteet tukevat Wärtsilää strategisten riskien hallinnassa. Lisäksi WSM jatkaa toimittajarakenteensa kehittämistä kestäväen toimittajakannan luomiseksi ja ylläpitämiseksi ja kehittää osana tätä työtä globaalia hankintatointa edelleen. Toimittajariskejä hallitaan myös käyttämällä keskeisiin komponenttitoimituksiin kahta toimittajaa.

Tuotteiden elinkaari ja tuotevastuuriski

Uusien tuotteiden lanseeraus sisältää aina riskejä, joita pyritään hallitsemaan T&K-prosessissa eri tavoin, esimerkiksi soveltamalla FMEA-menetelmää (Failure Modes and Effects Analysis), muita riskien eliminointivälineitä ja sisäistä validointitestausta. Wärtsilä hallitsee laaturiskejä huolellisella suunnittelulla ja valmistuksella sekä valvomalla toimitusketjun tuotteiden laatua. Wärtsilä soveltaa tuotekehitysprosessin ohjauksessa ns. porttimallia: uusi tuote päästetään markkinoille aluksi vain rajoitetusti, ja vasta testien ja jatkovalidoinnin jälkeen myyntiorganisaatiolle annetaan täydet valtuudet myydä tuotetta. Kaikki tuotantoyksiköt soveltavat laadun parantamiseksi ja lean-toimintamallin vahvistamiseksi 5S-periaatetta (englanninkielisistä sanoista sort, shine, set, standardise, sustain).

Services-liiketoiminta vastaa asiakkaiden laitteista koko niiden elinkaaren ajan ja on samalla vastuussa asiakkaiden tukemisesta kaikissa takuuasioissa muodostaen näin palautekanavan kentältä tuotantoon ja T&K-toimintaan. Yhtiö tekee luovutettuja tuotteita koskevan takuuvarauksen mahdollisten kustannusten kattamiseksi. Odottamattomia vahinkoja katetaan tuotevastuuvakuutuksella.

Wärtsilä pyrkii jatkuvasti parantamaan tuotteidensa ja palvelujensa laatua noudattamalla alan parhaita käytäntöjä ja hyvää hallintotapaa tukenaan vankka faktapohja. Johto on kaikilla tasoilla vastuussa oman organisaationsa tuotannon laadusta ja siitä, että käytössä on asianmukaiset arviointi- ja palautemekanismit. Wärtsilän keskitetty laatutoiminto vastaa liiketoimintojen laatutyön koordinoinnista ja ylimmän tason ohjaus- ja hallintomekanismien toimivuudesta ja tehokkuudesta.

Sopimusriskit

Services-liiketoimintaa lukuun ottamatta myynti koostuu eri kokoisista projekti- ja laitetoimituksista. Merkittävimmät toimitukset ovat kokonaisratkaisuna rakennettavia voimalaitoksia. Yksittäisiin projekteihin

liittyvät riskit eivät kuitenkaan nouse koko liiketoiminnan volyyymiin nähden merkittäviksi. Tuotevastuuseen perustuvien korvausvaatimusten riskejä vähentävät tuotteiden ja työn koko elinkaaren – suunnittelusta kaikkien tuotantovaiheiden kautta aina kenttähuoltoon – kattava laatu, vakiomuotoiset myyntisopimukset sekä sopimusten tarkistusprosessi.

Services-liiketoiminnassa tavoitteena on solmia pitkäaikaisia huoltosuhteita ja pitää asiakkaan investointi tuottavana sen koko elinkaaren ajan. Näin asiakas voi keskittyä ydinliiketoimintaansa Wärtsilän huolehtiessa asennettujen laitteiden optimaalisesta suorituskyvystä. Luotettava suorituskyky ja riskienhallinta ovat asiakkaidemme keskeisiä tarpeita. Huoltosopimukseen kuuluu olennaisena osana riittävä valmistautuminen laitteen käyttöönottoon. Tähän sisältyy mm. henkilöstön rekrytointi ja koulutus, varmuusvaraston ja työkalujen osto sekä operatiivisen infrastruktuurin, kunnossapitorutiinien sekä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmien rakentaminen. Tavoitteena on estää odottamattomat tilanteet ja varmistaa kustannustehokkuus ja toiminnan sujuvuus sekä asiakkaan että palveluntarjoajana toimivan Wärtsilän kannalta.

Poikkeamiin, korruption ja vilppiin liittyvät riskit

Wärtsilä noudattaa lakeja ja omia sisäisiä määräyksiään kaikessa liiketoiminnassaan. Wärtsilän toimintaperiaatteet toimivat työntekijöiden tärkeimpänä ohjeistuksena. Wärtsilä on sitoutunut liiketoimintoissaan korkeisiin eettisiin periaatteisiin ja rehellisyyteen tavoitteenaan ehkäistä korruptiota sekä toimintaperiaatteiden, korruption vastaisen politiikan ja säännöstenmukaisuuden raportointia koskevan politiikan rikkomukset. Säännöstenmukaisuusprosessit on integroitu kaikkiin liiketoimintoihin, ja jokainen työntekijä on omalta osaltaan vastuussa säännösten noudattamisesta ja toimintansa eettisyydestä ja rehellisyydestä.

Wärtsilä on täysin sitoutunut noudattamaan korruption vastaisia lakeja ja säännöksiä. Wärtsilän korruption vastaisessa politiikassa kielletään yksiselitteisesti kaikenlainen korruptio ja lahjonta, ja ylin johto suhtautuu ehdottoman kielteisesti kaikenlaiseen korruption ja vilppiin.

Compliance-toiminto edistää säännösten noudattamista koko konsernissa ja pyrkii jatkuvasti lisäämään tietoutta korruption, lahjontaan ja muihin väärinkäytöksiin liittyvistä riskeistä. Toiminto on päävastuussa konsernin politiikoista ja toimintatavoista, koulutusohjelmista, säännösten noudattamiseen liittyvästä tutkinnasta, säännösten noudattamatta jättämisen seuraamuksista sekä raportoinnista. Toiminnon keskeisiä tehtäviä ovat Wärtsilän Compliance-ohjelman jatkuva kehittäminen ja korkean eettisen kulttuurin vaaliminen. Compliance-toiminto tukee liiketoimintoja ja konsernihallinnon muita toimintoja ja tekee niiden kanssa yhteistyötä riskienhallintaan liittyvässä toiminnassa.

Wärtsilä tiedostaa riskin joutua ulkopuolisten toimijoiden vilpin kohteeksi ja että korruption ja vilpin riski on korostunut monilla yhtiön toiminta-alueilla. Siksi Wärtsilä noudattaa aina korkeita eettisiä toimintaperiaatteita ja edellyttää tiukkojen korruption vastaisten menettelytapojensa, kuten korruption vastaisten ja kolmansiin osapuoliin liittyvää lahjontariskiä koskevien politiikkojen, ehdotonta noudattamista.

Raaka-aineiden hintariski

Öljy

Öljyn hintamuutosten suoranainen vaikutus Wärtsilän tuotantotoimintaan on rajallinen ja liittyy lähinnä kysyntään. Öljyn hinnannousu vaarantaa maailman talouskasvun ja lisää toimintakustannuksia etenkin merenkulkualalla. Toisaalta se myös vilkastuttaa öljyn- ja kaasunetsintää ja -tuotantoa sekä maalla että merellä. Öljyn hinnan nousu lisää myös investointeja LNG-aluksiin, maakaasulla käyviin voimalaitoksiin ja yhä enenevässä määrin myös maakaasulla käyviin aluksiin. Öljyn hinnan lasku voi lykätä öljyntuotantomaiden ja -alueiden investointipäätöksiä. Wärtsilä on globaali yhtiö, jolla on toimintaa eri merenkulku- ja voimantuotantosegmenteillä. Öljyn hinnan muutoksilla voi olla näiden segmenttien kysyntään toisiinsa nähden

vastakkaisia vaikutuksia. Tilanteen monitahoisuutta lisää myös maakaasun kasvava rooli Wärtsilän liiketoiminnassa.

Metallit

Metallien hinnoilla on epäsuora vaikutus Wärtsilän käyttämien komponenttien hintoihin. Joidenkin avainkomponenttien osalta on tehty pitkäaikaiset hankintasopimukset, jotka tasoittavat raaka-aineiden hintaheilahteluja.

Sähkö

Sähkön hinnalla ei ole olennaista vaikutusta Wärtsilän tuotantokustannuksiin. Power Plants -liiketoiminnassa sähkön hinnannousu tukee asiakkaiden investointeja uuteen tuotantokapasiteettiin. Edullinen sähkön hinta ei suosi teollisuuden investointeja omaan sähköntuotantoon.

Vahinkoriskit

Wärtsilän henkilöstön turvallisuus pyritään takaamaan työterveys- ja turvallisuusjärjestelmillä, matkustamista koskevilla turvallisuusohjeilla sekä kriisitilanteita koskevalla ohjeistuksella. Wärtsilä on vakuuttanut henkilöstönsä asianmukaisesti, ja työturvallisuuden merkitystä korostaakseen Wärtsilän johtokunta on päättänyt asettaa konsernitason tavoitteeksi nolla poissaoloon johtanutta tapaturmaa. Tätä tarkoitusta varten on käynnissä erityinen Nolla tapaturmaa -projekti, jonka tavoite on sisällytetty yhtiön kestävän kehityksen ohjelmaan.

Ympäristövahinkoihin liittyviä riskejä torjutaan ympäristöjärjestelmillä.

Wärtsilän kiinteistöyksikkö ylläpitää kiinteistörekisteriä kaikista yhtiön käytössä olevista kiinteistöistä. Yksiköstä on saatavissa neuvoja kiinteistöjen ostoon, myyntiin, vuokraamiseen ja turvallisuuteen liittyvissä asioissa. Kiinteistöjen ympäristöauditointeihin käytetään ulkopuolisia asiantuntijoita.

Mikään Wärtsilän isoista tuotantoyksiköistä ei sijaitse luonnonkatastrofeille alttiilla alueilla. Katastrofiskenaarioita laaditaan ja tarvittaessa riskialttiutta torjutaan esimerkiksi sijoittamalla yksiköt tulvariskirajan yläpuolelle tai rakentamalla tulvapatoja.

Wärtsilän suurimmissa tuotantoyksiköissä on toteutettu liiketoiminnan vaikutusten analyysi ja laadittu toiminnan jatkuvuussuunnitelma sekä omaisuus- että keskeytysriskien varalta.

Riskit, joihin ei voida vaikuttaa omin toimenpitein, siirretään mahdollisuuksien mukaan vakuutusyhtiöille. Tavoitteena on, että henkilöstöön, omaisuuteen, toiminnan keskeytymiseen, mukaan lukien alihankkijoista johtuva toiminnan keskeytyminen, sekä toiminta- ja tuotevastuisiin liittyvät vahinkoriskit on katettu asianmukaisin vakuutuksin.

Wärtsilällä on oma jälleenvakuutusyhtiö Vulcan Insurance PCC Ltd.

Tieto- ja kyberturvallisuuteen liittyvät riskit

Tietoturvallisuusriskejä kartoitetaan jatkuvasti, ja riskien torjumiseksi on tehty työtä verkkoturvallisuuteen, päätepiirteen suojaukseen ja käyttöoikeuksiin liittyvien riskien hallinnassa. Vuonna 2013 perustettiin Wärtsilän

tietoturvakeskus ja otettiin käyttöön tietoturva-aukkojen skannaus kyberuhkien kartoittamiseksi. Painopistettä siirretään yhteisten tietoturvaluamiuksien parantamiseen, kuten mobiili- ja pilviteknologian käytön mahdollistamiseen, jatkuvuuteen ja konsernisovellusten tietoriskien hallintaan.

Kyberturvallisuusriskejä arvioidaan laajasti, ja tieto- ja automaatiojärjestelmiin liittyvät riskit näyttävät nousseen fyysisiä riskejä ja henkilöriskejä suuremmiksi. Siksi on luotu kyberturvallisuusstrategia, joka otetaan käyttöön tulevina vuosina. Strategiassa otetaan huomioon sekä sisäiset toiminnot että Wärtsilän asiakastoimitukset.

Millainen on liiketoimintamme vakuutusturva?



Vahinkojen varalta Wärtsilän tuotteita kattaa koko elinkaaren ajan sekä riskientorjunta että vakuutusturva.

Rahoitusriskit

Rahoitusriskit on esitetty konsernitilinpäätöksen [liitetiedossa 31](#).

Wärtsilän riskiprofiilit ja vastuut

Riski	Riskiprofiili	Politiikka tai muu ohje	Vastuullinen taho
Strategiset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Wärtsilän hallitus, johtokunta ja liiketoiminnat
Liiketoimintaympäristöön liittyvät riskit	■ ■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Markkina- ja asiakasriski	■ ■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat
Kilpailutilanne- ja hintariski	■ ■ ■ ■ ■	Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnat

Poliittiset ja lainsäädännölliset riskit		Erilaiset ohjeet ja riskienhallintapolitiikka	Liiketoiminnot ja T&K-, riskienhallinta- ja lakiasiaintoiminnot
Ilmastomuutokseen ja kestäväan kehitykseen liittyvät riskit		Laatu-, työterveys- ja turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka, toimintaperiaatteet, johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001)	Liiketoiminnot, T&K- ja kestäväan kehityksen toiminto
Teknologiariski		Patentti- ja teollisuus oikeudet, tuotetakuut	Liiketoiminnot ja T&K-toiminto
Operatiiviset riskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Johtokunta ja liiketoiminnot
Valmistusriski		Tuotantojärjestelmät, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat	Tuotanto ja liiketoiminnot
Toimittaja- ja alihankkijariski		Toimittajavaatimukset ja hallintajärjestelmä, liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat	Liiketoiminnot ja hankintatoiminto (CSM)
Tuotteiden elinkaari- ja tuotevastuuriski		Johtamisjärjestelmä (ISO 9001), turvallisuusohjeet ja -käsikirjat, riskienhallintapolitiikka, T&K:n riskientorjuntaohjeet	Tuotanto, T&K-toiminto, liiketoiminnot sekä riskienhallinta- ja lakiasiaintoiminnot
Sopimusriskit		Vakiosopimukset	Lakiasiaintoiminto ja liiketoiminnot
Raaka-aineiden hintariski		Tuotantokustannusten hallinta	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Tietoturvariski		Tietoturvan periaatteet, kyberturvallisuusstrategia	Liiketoiminnot ja IM-toiminto
Poikkeamiin liittyvät riskit		Toimintaperiaatteet, korruption vastainen politiikka, säännösten mukaisuuspolitiikka	Liiketoiminnot, Compliance-toiminto
Vahinkoriskit		Riskienhallintapolitiikka ja ohjeet	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Henkilöstöriskit		Johtamisjärjestelmä (OHSAS 18001), matkustusturvaohjeet, kriisiohjeet ja kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, henkilöstö-, riskienhallinta- ja turvallisuustoiminnot
Luonnonkatastrofit		Kriisienhallintaohjeet, Liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmat	Liiketoiminnot ja riskienhallintatoiminto
Tulipalot, kuljetusvahingot ym.		Johtamisjärjestelmät (ISO 14001 & OHSAS 18001), kiinteistöjen turvallisuussuunnitelmat	Liiketoiminnot, riskienhallintatoiminto ja kiinteistöyksikkö
Rahoitusriskit		Wärtsilän strategia ja liiketoimintasuunnitelmat	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Valuuttakurssiriski		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto

Korkoriski		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski		Rahoituspolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto
Luottoriski		Rahoitus- ja luottopolitiikka	Liiketoiminnot ja rahoitustoiminto

Matala      Korkea

170 SIJOITTAJAT

**171 OSAKKEET JA
OSAKKEENOMISTAJAT**

- 171 Wärtsilän osake Helsingin Pörssissä
173 Osakkeenomistajat

**176 WÄRTSILÄ
PÄÄOMAMARKKINOILLA****178 ANALYYTIKOT****179 TIETOA OSAKKEENOMISTAJILLE**

- 180 Talousinformaatio 2014

181 PÖRSSITIEDOTTEET 2013

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeet noteerataan NASDAQ OMX:n Large Cap -listalla Helsingin pörssissä kaupankäyntitunnuksella WRT1V. Tilikauden 2013 lopussa Wärtsilän osakkeiden lukumäärä oli 197.241.130 ja rekisteröity osakepääoma oli 336.002.138,50 euroa. Wärtsilällä on yksi osakesarja, ja jokainen osake oikeuttaa yhteen ääneen yhtiökokouksessa ja yhtäläiseen osinkoon.

Osakekohtaisia tunnuslukuja

		2013	2012	2011	2010	2009
Tulos/osake (EPS)	EUR	1,98	1,72	1,44	1,96	1,97
Oma pääoma/osake	EUR	9,35	8,95	8,30	8,30	7,59
Osinko/osake	EUR	1,05 ¹	1,00	0,90	1,38	0,88
Osinko/tulos	%	53,0	58,1	62,7	70,3	44,4
Efektiiivinen osinkotuotto	%					
WRT1V		2,94	3,06	4,03	4,82	6,23
Hinta/voitto (P/E)						
WRT1V		18,1	19,0	15,5	14,6	7,1
Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)						
WRT1V		3,0	3,7	2,7	3,4	1,9
Osakkeiden oikaistu lukumäärä	1 000 kpl					
tilikauden lopussa		197 241	197 241	197 241	98 621	98 621
keskimäärin		197 241	197 241	197 241	98 621	98 621

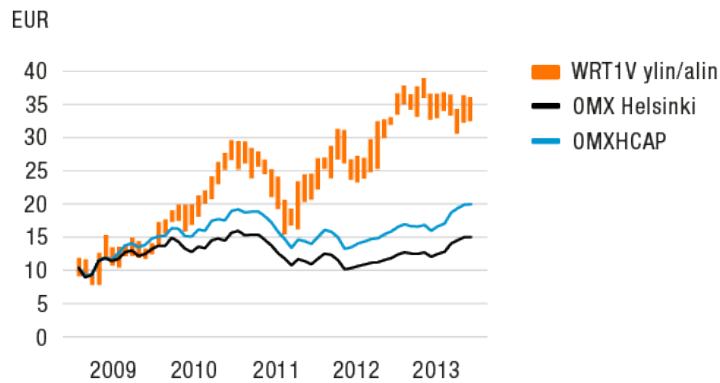
¹ Hallituksen ehdotus.

Yhtiön osakkeet Helsingin pörssissä

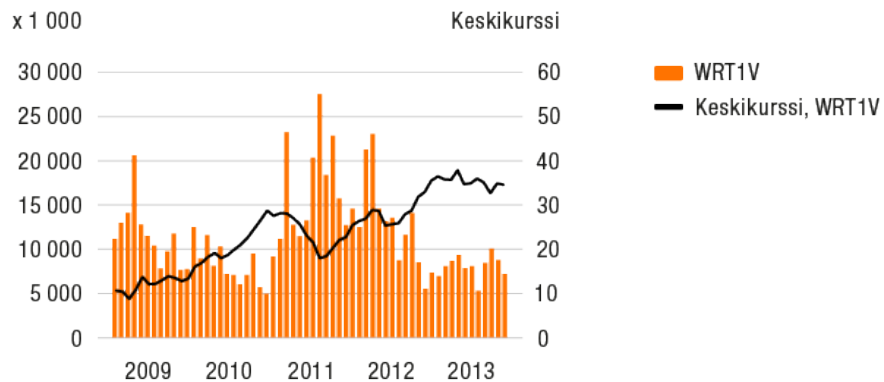
Wärtsilän osakkeen kurssi nousi 6,5% vuonna 2013, kun taas NASDAQ OMX Helsinki Cap -indeksi nousi 21,2%. Wärtsilän osakkeen ylin kurssi tilikaudella oli 39,00 euroa ja alin kurssi 30,66 euroa. Päätöskurssi 31.12.2013 oli 35,77 euroa ja vaihdon volyymilla painotettu keskimääräinen kurssi vuonna 2013 oli 35,00 euroa. Wärtsilän osakekannan markkina-arvo tilivuoden lopussa oli 7.055 miljoonaa euroa. Osakkeita vaihdettiin NASDAQ OMX Helsingissä 95.127.366 kappaletta, ja vaihdettujen osakkeiden arvo oli 3.328 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Chi-X:ssä, Turquoise:ssa ja BATS:ssä. Näillä kaupankäyntipaikoilla osaketta vaihdettiin yhteensä 54.651.206 kappaletta.

Lisätietoja osakkeen kurssikehityksestä on Wärtsilän sijoittajasivuilla www.wartsila.com/sijoittajat.

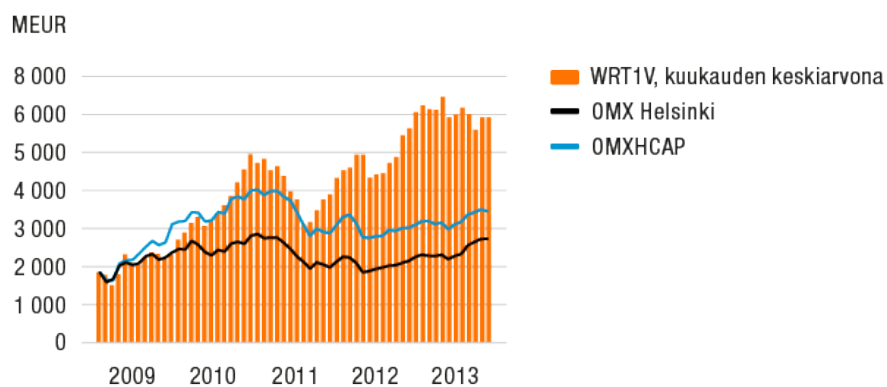
Kurssikehitys



Osakevaihto/kk



Markkina-arvo



Wärtsilän osake Nasdaq OMX Helsingin pörssissä

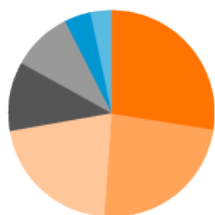
		2013	2012	2011	2010	2009
Pörssivaihto	MEUR					
WRT1V		3 328	4 380,1	5 016,5	3 912,5	3 215,8
Vaihdettu määrä	1 000 kpl					
WRT1V		95 127	159 853	197 186	98 076	137 102
Vaihtuvuus	%					
WRT1V		48,2	81,0	100,0	99,4	139,0
Keskikurssi	EUR					
WRT1V		35,00	27,31	25,44	19,93	11,73
Alin/Ylin kurssi	EUR					
WRT1V	alin	30,66	22,30	15,50	14,10	7,91
	ysin	39,00	33,11	29,55	29,63	15,46
Pörssikurssi tilikauden lopussa	EUR					
WRT1V		35,77	32,72	22,32	28,55	14,04
Osakekannan markkina-arvo tilikauden lopussa yhteensä	MEUR	7 055	6 454	4 402	5 631	2 768

Osakkeenomistajat

Tilikauden 2013 lopussa Wärtsilällä oli noin 40.850 osakkeenomistajaa. Ulkomaisten osakkeenomistajien ja hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli tilikauden lopussa 51 % (52) osakekannasta, ja suomalaisten yksityissijoittajien omistuksessa oli 21 % (21) osakekannasta. Suurimmat osakkeenomistajat olivat Fiskars Oyj Abp ja Investor AB jotka yhdistivät Wärtsilä-omistustensa yhteiseen yhtiöön vuoden 2013 aikana. Yhteisyritys Avlis AB:n ja sen täysin omistaman tytäryhtiön Avlis Invest AB:n yhteenlaskettu omistus oli 42.948.325.

Lisätietoja Wärtsilän osakkeenomistajista on Wärtsilän sijoittajasivuilla www.wartsila.com/sijoittajat.

Omistajaryhmät 31.12.2013



- Hallintarekisteröidyt 27,6% (37,0)
- Kotitaloudet 21,0% (21,4)
- Ulkomaat 23,7% (14,8)
- Julkisyhteisöt 10,8% (10,5)
- Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt 9,5% (10,1)
- Rahoitus- ja vakuutuslaitokset 4,3% (3,1)
- Yksityiset yritykset 3,1% (3,0)

Omistajaryhmät 31.12.2013

Ryhmä	Osakkaita	%	Osakkeita	%
Yksityiset yritykset	1 637	4,0	6 081 195	3,1
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	98	0,2	8 456 823	4,3
Julkisyhteisöt	47	0,1	21 384 321	10,8
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	877	2,2	18 770 019	9,5
Kotitaloudet	37 875	92,7	41 439 935	21,0
Ulkomaat	314	0,8	46 769 706	23,7
Hallintarekisteröidyt			54 339 131	27,6
Yhteensä	40 848	100,0	197 241 130	100,0

Osakemäärien jakauma 31.12.2013

Osakkeet	Osakkaita	%	Osakkeita	%
1-100	10 699	26,2	603 755	0,3
101-1 000	21 173	51,8	8 651 374	4,4
1 001-10 000	8 102	19,8	22 371 331	11,3
10 001-100 000	787	1,9	19 257 161	9,8
100 001-1 000 000	72	0,2	20 053 063	10,2
1 000 001-10 000 000	12	0,0	18 756 816	9,5
10 000 001-	3	0,0	53 208 499	27,0
Hallintarekisteröidyt			54 339 131	27,5
Yhteensä	40 848	100,0	197 241 130	100,0

Wärtsilän 50 suurinta osakkeenomistajaa 31.12.2013, poislukien hallintarekisteröidyt

Omistaja	Osakkeita	%
1 Avlis AB	25 641 347	13,00
2 Avlis Invest AB (Avlis AB:n tytäryhtiö)	17 306 978	8,77
3 Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	10 260 174	5,20
4 Ilmarinen Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	3 128 914	1,59
5 Svenska Litteratursällskapet i Finland	2 743 352	1,39
6 Kansaneläkelaitos	1 935 910	0,98
7 Valtion Eläkerahasto	1 800 000	0,91
8 Jenny ja Antti Wihurin Rahasto	1 263 216	0,64
9 Kuntien eläkevakuutus	1 211 204	0,61
10 LähiTapiola Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö	1 200 000	0,61
11 Suomen Kulttuurirahasto	1 166 989	0,59
12 Schweizerische Nationalbank	1 114 212	0,56
13 Keskinäinen vakuutusyhtiö Eläke-Fennia	1 104 000	0,56
14 Sigrid Jusélius Säätiö	1 170 900	0,54
15 Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	1 018 119	0,52
16 Sijoitusrahasto Nordea Fennia	870 000	0,44
17 Op-Focus Erikoissijoitusrahasto	805 000	0,41
18 Savox Investments S.A.	730 000	0,37
19 OP-Delta Sijoitusrahasto	681 397	0,35

20 Signe och Ane Gyllenbergs Stiftelse	674 888	0,34
21 Folketrygdfondet	669 912	0,34
22 Livsränteanstalten Hereditas	605 498	0,31
23 Samfundet Folkhälsan i Svenska Finland rf	581 948	0,30
24 Folkhälsan i Svenska Finland rf Inez och Julius Polins Fond	551 162	0,28
25 Ingman Finance Oy Ab	540 000	0,27
26 Rantanen Tuula Anneli	505 066	0,26
27 Brita Maria Renlundin Säätiö	500 000	0,25
28 Sijoitusrahasto Nordea Pro Suomi	452 892	0,23
29 Suomi Keskinäinen Henkivakuutusyhtiö	450 000	0,23
30 Sijoitusrahasto Aktia Capital	440 000	0,22
31 Svenska Kulturfonden i Björneborg	394 010	0,20
32 Louise och Göran Ehrnrooths Stiftelse	377 630	0,19
33 Sr Danske Invest Suomi Yhteisöosake	360 714	0,18
34 Sijoitusrahasto SEB Finlandia	342 932	0,17
35 William Thuring's Stiftelse	336 300	0,17
36 Ella och Georg Ehrnrooths Stiftelse	333 280	0,17
37 Blåberg Olli Edvard	320 000	0,16
38 Von Fieandt Johan	308 492	0,16
39 Stiftelsen för Åbo Akademi	301 110	0,15
40 Fromond Elsa	300 956	0,15
41 Kansanterveyden tutkimussäätiö	299 286	0,15
42 Sr Danske Invest Suomi Osake	282 191	0,14
43 Stockmann Marita	271 226	0,14
44 Tallberg Carl Johan	260 581	0,13
45 Nordea Nordenfonden	246 643	0,13
46 Sijoitusrahasto Seligson & Co	246 330	0,12
47 Odin Finland	232 780	0,12
48 Blomberg Anne-Sofie Marie	221 266	0,11
49 Relander Harald	200 000	0,10
50 Keskinäinen Vakuutusyhtiö Kaleva	188 853	0,10
Yhteensä	86 847 659	44,03

Muutokset omistuksessa – liputukset

Vuonna 2013 Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset:

25.9.2013 BlackRock, Inc. vähensi omistustaan Wärtsilässä. Osakekaupan jälkeen BlackRock, Inc. omisti 9.824.523 osaketta, joka on 4,98% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

7.2.2013 Wärtsilälle ilmoitettiin, että Fiskars Oyj Abp ja Investor AB olivat toteuttaneet Wärtsilä-omistustensa juridisen yhdistämisen yhteiseen yhtiöön 24.4.2012 julkistetun tiedotteen mukaisesti. Julkaisuajankohtana yhteisyritys Avlis AB:n ja sen täysin omistaman tytäryhtiön Avlis Invest AB:n (entinen Instoria AB) yhteenlaskettu omistus oli 42.948.325 eli 21,77% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskars omisti Avlis AB:sta 59,7% ja Investor 40,3%.

Johdon osakkeenomistus

Yhtiön hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen sekä näiden määräysvalta-yhteisöt omistavat Wärtsilä Oyj Abp:n osakkeita yhteensä 789.368 kpl eli 0,4% koko osakekannasta ja äänivallasta vuoden 2013 lopussa.

Hallituksen jäsenten Wärtsilä-osakkeiden omistus 31.12.2013

Valtuutukset

Varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 7.3.2013, valtuutti hallituksen päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen hankkimisesta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta yhtiökokouksen päätöksestä.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen luovuttamisesta. Luovuttamisvaltuutus on voimassa kolme vuotta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 8.3.2012 antaman valtuutuksen omien osakkeiden luovuttamiseen. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita.

Hallituksen esitys osingonjaosta

Hallitus esittää, että 31.12.2013 päättyneeltä tilikaudelta maksetaan osinkona 1,05 euroa osakkeelta.

Wärtsilä pääomamarkkinoilla

Sijoittajasuhdetoiminta vuonna 2013

Sijoittajat olivat hyvin kiinnostuneita Wärtsilästä vuonna 2013. Sijoittajasuhdetoiminnasta vastaava tiimi, johon kuuluvat Wärtsilän toimitusjohtaja, talous- ja rahoitusjohtaja, sijoittajasuhdejohtaja ja IR Officer, osallistui vuoden aikana 280 sijoittajatapaamiseen. Tapaamisia järjestettiin Pohjoismaissa, Isossa-Britanniassa, Ranskassa, Saksassa, Alankomaissa, Italiassa, Sveitsissä, Itävallassa ja Yhdysvalloissa. Henkilökohtaisten tapaamisten ja puhelinkokousten lisäksi useita sijoittajaryhmiä vieraili vuoden mittaan Wärtsilän toimipisteissä Helsingissä, Vaasassa, Shanghaissa ja Kampenissa. IR-tiimi osallistui myös useisiin institutionaalisille sijoittajille suunnattuihin sijoittajakonferensseihin sekä Suomessa että ulkomailla. Vuoden aikana Wärtsilän ulkomainen osakeomistus oli 51 % (52). Ulkomaisia osakkeenomistajia oli eniten Isossa-Britanniassa ja Yhdysvalloissa.

Wärtsilän pääomamarkkinapäivä pidettiin marraskuussa Helsingissä. Esityksissä käsiteltiin yhtiön strategisia painopistealueita ja tulevien vuosien kasvumahdollisuuksia sekä vuoden aikana aloitettuja organisaatiomuutoksia. Pääomamarkkinapäivään osallistui yli 65 institutionaalista sijoittajaa, osakeanalyttikkoa ja pankkiiria. Lisäksi tilaisuuden webcast-lähetystä seurasi 100 henkilöä.

Wärtsilä osallistui vuoden mittaan kotimaisille yksityissijoittajille tarkoitettuihin tapahtumiin, joihin kuuluivat mm. Pörssisäätiön järjestämä pörssiaamu ja Arvopaperin järjestämät sijoitusmessut. Wärtsilän osakkeenomistajista noin 21 % (21) oli yksityissijoittajia vuonna 2013.

Wärtsilän sijoittajasuhdepolitiikka

Wärtsilän sijoittajasuhdetoiminnan tavoitteena on antaa rahoitusmarkkinoille oikeaa, riittävää ja ajantasaista tietoa yhtiön toiminnasta, strategiasta, markkinoista ja taloudellisesta asemasta. Näin pyritään varmistamaan, että rahoitusmarkkinat saavat tarvittavat tiedot Wärtsilästä sen osakkeiden käyvän arvon määrittämiseksi. Tavoitteen saavuttamiseksi Wärtsilä julkaisee vuosittain kolme osavuositiedotusta, tilinpäätöstiedotteen, vuosikertomuksen ja pörssitiedotteita. Tämän lisäksi yhtiön johto keskustelee säännöllisesti analyytikoiden ja

sijoittajien kanssa sekä Suomessa että ulkomailla. Wärtsilän verkkosivut toimivat kaiken osakekurssiin vaikuttavan ajankohtaisen ja aiempaa toimintaa koskevan tiedon arkistona.

Näkymät

Tietoa Wärtsilän näkymistä ja tilikauden tulosenusteesta julkaistaan tilinpäätöstiedotteessa ja osavuositarkastuksissa. Viimeksi julkaistut näkymät toistetaan myös vuosikertomuksessa. Julkaistavat näkymät sisältävät hallituksen hyväksymät ennusteet liikevaihdosta ja kannattavuudesta (EBIT-%). Wärtsilä ei julkaise kvartaalikohtaisia tulosenusteita.

Jos liiketoiminnan olosuhteissa tapahtuu näkyviin mahdollisesti vaikuttavia muutoksia, Wärtsilä julkaisee muutetut näkymät voimassa olevien määräysten mukaisesti.

Analyytikkoraportit

Wärtsilä tarkistaa pyydettyä analyytikon laatiman analyysin tai raportin tietojen oikeellisuuden jo julkaistujen tietojen perusteella. Wärtsilä ei kommentoi tai ota vastuuta pääomamarkkinatahojen julkaisemista ennusteista tai odotuksista.

Hiljainen jakso

Wärtsilä soveltaa tulosjulkistustensa edellä kolmen viikon pituista hiljaista jaksoa, jotta julkaisematonta taloudellista tietoa ei pääse julkisuuteen. Edustajamme eivät tänä aikana tapaa sijoittajia tai analytikoita eivätkä kommentoi yhtiön taloudellista tilaa.

Tiedonantopolitiikka ja talousviestintä

Wärtsilä tiedottaa yhtiön tavoitteista, taloudellisesta asemasta ja liiketoiminnasta avoimesti, oikea-aikaisesti, totuudenmukaisesti ja johdonmukaisesti, jotta yhtiön sidosryhmät voivat muodostaa oikeisiin ja riittäviin tietoihin perustuvan käsityksen yhtiöstä. Wärtsilä julkaisee pörssitiedotteita, yleisiä lehdistötiedotteita ja ammattilehdistötiedotteita. Lisäksi tytäryhtiömme julkaisevat lehdistötiedotteita, joilla on paikallista merkitystä.

Pörssitiedotteilla julkaistaan uutisia, joilla on tai saattaa olla merkitystä osakkeen arvon kannalta. Lehdistötiedotteilla kerrotaan liiketoiminnan tapahtumista, joilla on uutisarvoa tai muutoin yleistä mielenkiintoa sidosryhmien keskuudessa. Ammattilehdistötiedotteilla tiedotetaan alan lehdistölle tuotteistamme ja teknologioistamme yksityiskohtaisemmin. Kaikki pörssitiedotteet julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi. Lehdistötiedotteet julkaistaan englanniksi ja tarvittaessa myös suomeksi ja ruotsiksi. Ammattilehdistötiedotteet julkaistaan ainoastaan englanniksi. Pörssi- ja lehdistötiedotteet ovat välittömästi julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla.

Yhteystiedot

Yhtiön sijoittaja- ja analytikkosuhteista vastaa sijoittajasuhdejohtaja Natalia Valtasaari yhdessä IR-tiimin kanssa. Kyselyt voi lähettää osoitteeseen investor.relations@wartsila.com.

Natalia Valtasaari
Sijoittajasuhdejohtaja
Puh. 010 709 5637
natalia.valtasaari@wartsila.com

Katariina Kataja
IR Officer
Puh. 010 709 5498
katariina.kataja@wartsila.com

Alexandra Carlzén
Koordinaattori, sijoittajasuhteet
Puh. 010 709 5445
alexandra.carlzen@wartsila.com

Äitiyslomalla:
Pauliina Tennilä
Sijoittajasuhdejohtaja

Wärtsilän konsernaviestinnästä ja lehdistösuhteista vastaa viestintäjohtaja Atte Palomäki.

Atte Palomäki
Viestintäjohtaja
Puh. 010 709 5599
atte.palomaki@wartsila.com

Analyytikot

Tietojemme mukaan ainakin oheiset välittäjäryitykset ja analyytikot ovat seuranneet Wärtsilän kehitystä viimeisen 12 kuukauden aikana. He ovat analysoineet omasta aloitteestaan yhtiötämme sekä myös laatineet kirjallisia raportteja ja kommentteja, ja pystyvät luonnehtimaan Wärtsilää sijoituskohteena. Wärtsilä ei vastaa analyyseissa esitetystä arvioista.

Yritys	Analyytikko	Yhteystiedot
ABG Sundal Collier AB	Anders Idborg	anders.idborg@abgsc.se +46 8 566 286 74
Carnegie Investment Bank AB, Finland	Timo Heinonen	timo.heinonen@carnegie.fi 09 6187 1234
Danske Bank A/S, Helsinki	Antti Suttelin	antti.suttelin@danskebank.com 010 236 4708
Deutsche Bank AG	Anette Luomanperä 31.12.2013 asti	
DNB Bank ASA	Christer Magnergård	christer.magnergard@dnb.no +47 22 94 82 26
Espirito Santo	Nick Wilson	nick.wilson@espiritosantoib.co.uk +44 20 3364 6766

Evli Bank plc	Elina Riutta	elina.riutta@evli.com 09 4766 9204
Exane BNP Paribas	Alexis Denaud	alexis.denaud@exanebnpparibas.com +44 207 039 9488
Fearnley Fonds ASA	Rikard Vabo	r.vabo@fearnleys.no +47 22 93 60 00
FIM	Vahvistetaan	Vahvistetaan
Goldman Sachs International	Daniela Costa	daniela.costa@gs.com +44 20 7774 8354
Handelsbanken Capital Markets	Tom Skogman	tom.skogman@handelsbanken.fi 010 444 2752
HSBC Bank plc	Colin Gibson	colin.gibson@hsbcib.com +44 20 7991 6592
Inderes	Juha Kinnunen	juha.kinnunen@inderes.com 040 778 1368
JPMorgan Cazenove	Glen Liddy	glen.liddy@jpmorgan.com +44 20 7134 4570
Kepler Cheuvreux	Johan Eliason	jeliason@keplercheuvreux.com +46 8 723 5100
Nordea Markets	Jan Kaijala	jan.kaijala@nordea.com 09 1655 9706
Pareto Öhman	Jari Harjunpää	jari.harjunpaa@ohmangroup.fi 09 8866 6021
Pohjola Bank plc	Pekka Spolander	pekka.spolander@pohjola.fi 010 252 4351
SEB Enskilda, Helsinki	Tomi Railo	tomi.railo@enskilda.fi 09 6162 8727
Swedbank Markets	Anders Roslund	anders.roslund@swedbank.se +46 8 5859 0093
UBS Deutschland AG	Sven Weier	sven.weier@ubs.com +49 69 1369 8278

Tietoja osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Wärtsilä Oyj Abp:n varsinainen yhtiökokous pidetään torstaina 6.3.2014 klo 15.00 alkaen Helsingissä, Messukeskuksen kongressisiivessä, osoitteessa Messuaukio 1, 00520 Helsinki.

Osallistumisoikeus

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään 24.2.2014 on merkitty osakkeenomistajaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon.

Ilmoittautuminen

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, on ilmoittauduttava viimeistään 3.3.2014 klo 16.00 mennessä joko kirjallisesti, sähköpostitse, telefaxilla tai puhelimitse.

Ilmoittautumisosoitteet:

Wärtsilä Oyj Abp
Osakasrekisteri
PL 196
00531 Helsinki
puh. 010 709 5282, arkipäivisin klo 9.00-12.00
faksi: 010 709 5701
sähköposti: yk@wartsila.com
Internet: www.wartsila.com/yk_ilmoittautuminen

Kirjallisesti, sähköpostitse tai telefaxilla ilmoittauduttaessa ilmoittautumisen tulee olla perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä 3.3.2014 klo 16.00. Valtakirja, jonka nojalla valtuutettu haluaa käyttää osakkeenomistajan äänivaltaa yhtiökokouksessa, pyydetään toimittamaan yhtiölle ennen ilmoittautumisajan päättymistä.

Osingonmaksu

Hallitus esittää, että 31.12.2013 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,05 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 11.3.2014 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 18.3.2014.

Pörssitiedotteet

Pörssitiedotteet ovat heti julkistamisen jälkeen luettavissa Wärtsilän internetsivuilla suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi.

Talousinformaatio 2014

Vuosikertomus 2013

Sähköinen vuosikertomus 2013 on saatavissa suomen-, ruotsin- ja englanninkielisenä osoitteessa www.wartsilareports.com/fi. Vuosikertomus löytyy myös Wärtsilän internetsivuilta osoitteesta www.wartsila.com.

Osavuosikatsaukset ja tilinpäätöstiedote 2014

- Tammi-maaliskuu torstaina 24.4.2014
- Tammi-kesäkuu perjantaina 18.7.2014
- Tammi-syyskuu torstaina 23.10.2014
- Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu torstaina 29.1.2015

Osavuosikatsaukset ja tilinpäätöstiedote julkaistaan suomeksi, ruotsiksi ja englanniksi Wärtsilän internetsivuilla osoitteessa www.wartsila.com.

Pörssitiedotteiden vuosikooste

24.10.2013

Wärtsilän osavuosikatsaus tammi-syyskuu 2013

10.10.2013

Wärtsilä julkaisee tammi-syyskuun 2013 osavuosikatsauksen 24.10.2013 klo 8.30

27.9.2013

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5§:n mukainen liputusilmoitus: BlackRock, Inc. on vähentänyt omistustaan Wärtsilässä

29.8.2013

Wärtsilä nimittää Roger Holmin uuden 4-tahtiorganisaation johtajaksi

18.7.2013

Korjaus Wärtsilä Oyj Abp:n osavuosikatsaukseen tammi-kesäkuu 2013

Nimityksiä Wärtsilän johtokunnassa

Osavuosikatsaus tammi-kesäkuu 2013

4.7.2013

Wärtsilä julkaisee tammi-kesäkuun 2013 osavuosikatsauksen 18.7.2013 klo 8.30

25.6.2013

PowerTech-divisioonan johtaja Lars Hellberg jättää Wärtsilän

16.5.2013

Services-liiketoiminnan johtaja Christoph Vitzthum jättää Wärtsilän

18.4.2013

Osavuositarkastus tammi-maaliskuu 2013

4.4.2013

Wärtsilä julkaisee tammi-maaliskuun 2013 osavuositarkastuksen 18.4.2013 klo 8.30

15.3.2013

Wärtsilä rakentaa uuden tuotantolaitoksen Brasiliaan

7.3.2013

Wärtsilä Oyj Abp hallituksen järjestäytyminen

Wärtsilän varsinaisen yhtiökokouksen päätökset 7.3.2013

5.3.2013

Wärtsilä myynyt kaikki Sato-osakkeensa

8.2.2013

Wärtsilä Oyj Abp:n vuosikertomus vuodelta 2012 julkaistu

7.2.2013

Arvopaperimarkkinalain 9 luvun 5 §:n mukainen liputusilmoitus: Fiskarsin ja Investorin Wärtsilä-omistusten yhdistäminen yhteiseen yhtiöön saatettu päätökseen

25.1.2013

Marco Wirén nimitetty Wärtsilän talous- ja rahoitusjohtajaksi

Kutsu Wärtsilä Oyj Abp:n varsinaiseen yhtiökokoukseen

Tilinpäätöstiedote tammi-joulukuu 2012

11.1.2013

Wärtsilä julkaisee vuoden 2012 tilinpäätöstiedotteen 25.1.2013 klo 8.30

2.1.2013

Wärtsilälle 184 miljoonan euron voimalaitosprojekti Jordaniasta

183 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

184 KESKEISTÄ TILIKAUDELLA 2013

184 STRATEGIA

VUOSI 2013

185	Markkinakehitys
187	Tilaukertymä ja tilauskanta
188	Liikevaihto ja kannattavuus
189	Tase, rahoitus ja rahavirta
191	Investoinnit
192	Strategiset toimenpiteet, yhteisyritykset ja verkoston laajentaminen
192	T&K, tuotelanseeraukset

194	Henkilöstö
194	Muutokset organisaation rakenteessa
195	Muutokset ylimmässä johdossa
195	Kestävä kehitys
195	Osakkeet ja osakkeenomistajat
196	Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset
197	Riskit ja epävarmuustekijät
197	Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

198 MARKKINANÄKYMÄT

198 WÄRTSILÄN NÄKYMÄT VUODELLE 2014

199 HALLITUKSEN VOITONJAKOEHDOTUS

Keskeistä tilikaudelta 2013

Maailmantalouden jatkunut epävarmuus vaikutti Wärtsilän vuoden 2013 kehitykseen.

Talouspoliittiset linjaukset globaalisti ja kehittyvien markkinoiden valuuttakurssien heilahtelut lykkäsivät asiakkaiden päätöksentekoa voimantuotannon markkinoilla, jotka supistuivat toista vuotta peräkkäin. Laivanrakennusteollisuudessa kilpailukykyiset uudisrakentamisen hinnat ja uusien alusten polttoainetehokkuus lisäsivät kiinnostusta kauppalaivainvestointeihin. Lisäksi öljyn hinnat tukivat offshore-alan toimintaa. Tämän seurauksena uusien laivojen tilaukset kasvoivat ja segmenttien välinen tilausjakauma oli edellisvuosia tasaisempi. Huoltomarkkinoiden tasainen kehitys jatkui voimalaitosten huoltopalvelujen hyvän kysynnän ansiosta.

Wärtsilän tilauskertymä kehittyi loppumarkkinoita myötäillen. Ship Power -liiketoiminnan vahvempi tilauskertymä tasapainotti osittain Power Plants -liiketoiminnan heikompaa kehitystä. Wärtsilän kokonaistilauskertymä laski 1 % 4.872 milj. euroon. Tilauskanta kauden lopussa oli 4.426 milj. euroa, laskua oli 1 %. Vahvan neljännän neljänneksen ansiosta kannattavuus säilyi vankkana. Liikevaihdon kehitys oli hieman odotettua heikompaa, mikä johtui epäsuotuisista valuuttakursseista ja joistakin viivästyneistä toimituksista vuoden lopulla. Wärtsilän koko vuoden liikevaihto laski 1 % 4.654 milj. euroon ja kannattavuus saavutti 11,2 %. Liiketoiminnan rahavirta kehittyi hyvin ja kasvoi 578 milj. euroon vuoden aikana.

Wärtsilä jatkoi liiketoimintansa kehittämistä vuoden 2013 aikana laajentamalla tuotevalikoimaansa ja vahvistamalla tuotantokapasiteettiaan tärkeillä kehittyvillä markkinoilla.

Liikevaihto

MEUR	2013	2012	Muutos %
Power Plants	1 459	1 498	-3%
Ship Power	1 325	1 301	2%
Services	1 842	1 908	-3%
Muu	28	17	
Konserni	4 654	4 725	-1%

Strategia

Wärtsilän tavoitteena on olla koko elinkaaren kattavien voimaratkaisujen johtava toimittaja maailmanlaajuisilla merenkulun markkinoilla ja valituilla energiamarkkinoilla ympäri maailmaa. Näemme kasvumahdollisuuksia kaasuvoimalaitoksissa osana Smart Power Generation -konseptiamme, kaasukäyttöisissä moottoreissa ja niihin liittyvissä järjestelmissä merenkulun markkinoilla sekä nesteytetyn maakaasun keskisuuren infrastruktuurin kehityksessä. Tavoittelemme myös kasvua ympäristöratkaisuihin, kuten rikkipesureissa ja painolastiveden käsittelyjärjestelmissä. Vahvuutenamme on teknologinen johtajuus, integroitu tuote- ja huoltotarjoama, läheiset ja pitkäaikaiset asiakassuhteet sekä yliverainen maailmanlaajuinen kattavuus. Etsimme jatkuvasti tapoja ylläpitää kustannustehokkuutta ja korkeaa laatua tuotanto- ja toimitusketjun ohjauksella. Tämä tapahtuu usein yhteistyössä johtavien teollisuuspartnerien kanssa tärkeimmillä kasvumarkkinoilla. Vahva keskittyminen T&K-toimintoihin auttaa meitä pysymään alamme teknologian ja

innovoinnin edelläkävijänä. Aiomme hyötyä kasvumahdollisuuksista loppumarkkinoillamme ja säilyttää samalla vakaan kannattavuuden.

Wärtsilän pitkäaikainen taloudellinen tavoite on kasvaa nopeammin kuin maailman BKT. Liikevoittotavoitteemme on 14% suhdannesyklin huipulla. Syklin pohjalla tavoitteemme on säilyttää yli 10%:n liikevoitto. Lisäksi tavoitteemme on säilyttää alle 50%:n velkaantumisaste sekä jakaa 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona.

Strategian toteutus vuonna 2013

Vaikka voimalaitosten kokonaismarkkinoiden aktiviteetti oli matalammalla tasolla, kaasuun perustuvalle voimantuotannolle oli edelleen kysyntää. Power Plants -liiketoiminnan tilauksista 82% tuli kaasumarkkinoilta. Merkittäviin tilauksiin kuuluivat 274 MW:n monipolttoainevoimalaitos Jordaniaan ja maakaasua käyttävä 220 MW:n voimalaitos Oregoniin, Yhdysvaltoihin. Ympäristömääräykset lisäävät kiinnostusta kaasua kohtaan merenkulun markkinoilla. Ship Power sai useita tilauksia monipolttoainemoottoreista ja kaasunkäsittelyjärjestelmistä, mukaan lukien ensimmäisen tilauksen Wärtsilän uudesta matalapaineteknologiaan perustuvasta hidaskäyntisestä monipolttoainemoottorista. Tulevat päästö määräykset ajavat aktiviteettia ympäristöratkaisuissa. Wärtsilän painolastiveden käsittelyjärjestelmien tyyppihyväksynät etenivät hyin vuoden 2013 aikana ja rikkipesureiden tilausaktiviteetti jatkui.

Vahvistaakseen tuotantoaan keskeisillä kehittyvillä markkinoilla Wärtsilä ilmoitti perustavansa uuden, yhtiön kokonaan omistaman tuotantolaitoksen Brasiliaan vastatakseen lisääntyvään paikalliseen kysyntään etenkin offshore-markkinoilla. Wärtsilä aloitti myös uusimman yhteisyrityksensä Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd:n tuotantolaitoksen rakennustyöt Kiinassa. Wärtsilä jatkoi vahvaa panostustaan tutkimukseen ja tuotekehitykseen, jonka keskeiset painopistealueet olivat hyötysuhteen parantaminen, polttoainejoustavuus ja ympäristösuorituskyky. Vuonna 2013 T&K-kulut olivat 185 milj. euroa, mikä vastaa 4% liikevaihdosta.

Vuonna 2013 Wärtsilä suoriutui pitkälti linjassa yhtiön pitkäaikaisten tavoitteiden kanssa. Liikevaihto laski 1%, kun maailman BKT-kasvu on arvioitu olevan 2,9%. Kannattavuus saavutti 11,2% ja oli näin selkeästi tavoitehaarukan sisällä. Velkaantumisaste oli 0,15, ja hallituksen ehdottama 1,05 euron osinko vastaa 53% osakekohtaisesta tuloksesta.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Taloudelliset tavoitteet	Kehitys vuonna 2013	Kehitys vuonna 2012
Liikevaidon kasvu nopeampi kuin globaali BKT:n kasvu	1% lasku	12% kasvu
Liikevoittomarginaali 10-14%	11,2%	10,9%
Nettovelkaantumisaste alle 0,50	0,15	0,32
Osingot 50% osakekohtaisesta tuloksesta	53% ¹	58%

¹ Hallituksen ehdotus.

Markkinakehitys

Kohtalainen aktiviteetti voimalaitosmarkkinoilla

Voimantuotannon kokonaismarkkinoiden aktiviteetti laski vuonna 2013, kun makrotalouden epävakaisuus viivästytti investointipäätöksiä edelleen läpi vuoden. Myös monien kehittyvien maiden merkittävät valuuttakurssiheilahdukset, joita nähtiin toisen ja kolmannen neljänneksen aikana, vaikuttivat asiakkaiden päätöksentekoon. Kehittyvien markkinoiden talouskasvu tuki kuitenkin uuden voimantuotantokapasiteetin kysyntää. Wärtsilän tarjousaktiviteetti oli vuotta 2012 korkeammalla tasolla. Aktiviteetti keskittyi edelleen maakaasuun pohjautuvaan tuotantoon.

Power Plants -liiketoiminnan markkina-asema

Vuoden 2013 ensimmäisellä puoliskolla kaasuun ja nestemäisiin polttoaineisiin pohjautuvien voimalaitosten maailmanlaajuiset tilaukset olivat yhteensä 18,8 GW. Laskua oli 35% edellisen vuoden vastaavaan kauteen verrattuna (28,8). Tähän sisältyvät kaikki yli viiden MW:n voimakoneet. Wärtsilän osuus markkinoista oli 5,8% (4,9).

Merenkulun markkina-aktiviteetti parantui

Vuonna 2013 tehtiin sopimukset 2.201 alustilauksesta maailmanlaajuisesti. Markkina-aktiviteetti parantui merkittävästi vuodesta 2012, jolloin tiedossa olevien sopimusten tilausvolyymi oli 1.090 alusta. Tilausaktiviteetti oli hyvällä tasolla kaikilla merkittävillä alussegmenteillä, minkä ansiosta segmenttien välinen tilausjakauma oli tasaisempi vuoteen 2012 verrattuna.

Vastasuhdanteiset tilaukset olivat merkittävässä roolissa vuonna 2013. Kilpailukykyiset uudisrakentamisen hinnat ja uusien alusten polttoainetehokkuus lisäsivät kiinnostusta kauppalaivainvestointeihin. Aktiviteetti oli merkittävää tuotetankkerien, nestekaasun kuljetusalusten ja isojen konttialusten segmenteillä. Kaasualusten (nesteytetyn maakaasun ja nestekaasun kuljetusalusten) markkinoilla rekisteröitiin 158 sopimusta vuonna 2013. Liikkuvien porausyksiköiden tilausaktiviteetti oli hyvällä tasolla etenkin öljynporauslauttojen osalta. Ankkurinkäsittelyalusten ja offshore-huoltoalusten tilausaktiviteetti oli heikompaa edellisiin vuosiin verrattuna.

Kiinan ja Etelä-Korean osuudet vuoden 2013 aikana vahvistetuista sopimuksista olivat 41% ja 33% kompensoituissa bruttorekisteritonneissa laskettuna. Japanin osuus oli 15%.

Ship Power -liiketoiminnan markkinaosuudet

Wärtsilän keskinopeiden päämoottoreiden markkinaosuus kasvoi 52%:iin (kolmannen neljänneksen lopussa 49%). Markkinaosuus hidaskäyntisissä moottoreissa pysyi 10%:ssa ja apumoottorimarkkinoilla Wärtsilän osuus laski hieman 4%:iin (10% ja 5% kolmannen neljänneksen lopussa).

Vakaa kehitys huoltomarkkinoilla

Huoltomarkkinat olivat kokonaisuudessaan tasaiset vuonna 2013. Neljännän neljänneksen vahvistunut aktiviteetti tasapainotti alkuvuoden hieman hitaampaa kehitystä. Voimalaitoshuollon kysyntä jatkui myönteisenä läpi vuoden, ja aktiviteetti oli hyvällä tasolla varsinkin Afrikassa. Merenkulun huoltomarkkinoiden aktiviteetti oli kokonaisuudessaan tyydyttävää.

Vuoden 2013 lopussa Wärtsilän laitekanta oli 182.000 MW. Merenkulun laitekanta laski hieman, mikä johtui aluskannasta poistetuista kauppalaivoista, joissa on kaksitahtimoottoreita. Tätä kehitystä kompensoi nelitahtimoottoreiden laitekannan jatkunut kasvu etenkin voimalaitossovelluksissa.

Tilaukset ja tilauskanta

Wärtsilän tilikauden tilaukset olivat yhteensä 4.872 milj. euroa (4.940), 1% matalampi kuin vuoden 2012 vastaavana kautena. Tilaus-laskutussuhde oli katsauskaudella 1,05 (1,05).

Power Plants -liiketoiminnan tilaukset olivat 1.292 milj. euroa (1.515), laskua oli 15% edellisvuoteen verrattuna. Tämä on linjassa voimantuotannon kokonaismarkkinoiden laskun kanssa. 82% tilauksista MW:eissa mitattuna tuli kaasumarkkinoilta. Vuoden aikana Wärtsilä sai merkittäviä tilauksia 274 MW:n voimalaitoksesta Jordaniasta sekä 220 MW:n voimalaitoksesta Oregonista, Yhdysvalloista. Muita tärkeitä tilauksia saatiin Suomesta, Venäjältä ja Indonesiasta.

Ship Power -liiketoiminnan tilaukset kasvoivat 14% 1.662 milj. euroon (1.453), mikä kuvastaa yleisten merenkulun markkinoiden parannusta. Tilaukset olivat hyvällä tasolla offshore- ja erikoistuneen tonniston segmenteillä, sekä kauppalaivoissa. Ship Power -strategian mukaisesti Wärtsilä sai useita merkittäviä tilauksia kokonaisratkaisujen toimittamisesta sisältäen laivasuunnittelun, propulsiolaitteiston, automaation ja muut laitteistot. Ympäristöratkaisujen tilausaktiiviteetti piristyi hieman. Wärtsilä sai tilauksen AQUARIUS UV - painolastivedenkäsittelyjärjestelmän toimittamisesta Carboflotta Groupilta sekä rikkipesuritilauksia mm. TT-Linelta, Color Linelta ja Messinalta. Vuoden 2013 aikana tilattiin yhteensä 41 rikkipesuria 17 alukseen. Kiinnostus kaasun käyttöön merenkulun polttoaineena jatkui läpi vuoden, ja Ship Power sai useita tilauksia monipolttoainemoottoreista ja kaasujärjestelmistä. Näihin sisältyi strategisesti kiinnostava tilaus kokonaisratkaisun toimittamisesta sarjaan LNG-kuljetusaluksille, jotka rakennetaan tanskalaiselle Evergas-varustamolle. Tilaus kattaa rahtinkäsittely- ja kaasunsyöttöjärjestelmän sekä propulsiolaitteiston. Toinen keskeinen saavutus oli tilaus Wärtsilän uuteen matalapaineteknologiaan perustuvasta hidaskäyntisestä monipolttoainemoottorista kahteen ympäristömyötäiseen tankkeriin. Offshore-alalla merkittäviä tilauksia saatiin propulsioratkaisun toimittamisesta kuudelle putkenasennusalukselle, jotka rakennetaan Subsea 7:lle ja Seabras Sapuralle, sekä useita huoltoaluksiin liittyviä tilauksia. Offshore-segmentin osuus katsauskauden tilauksista oli 42%, kauppalaivasegmentin osuus 34% ja matkustajalaivasegmentin 8%. Erikoisaluusten osuus kokonaisuudesta oli 7% ja merivoimien 6%. Muiden tilausten osuus oli 3%.

Katsauskaudella tammi-joulukuu 2013 Services-liiketoiminnan tilaukset laskivat 4% 1.885 milj. euroon (1.961). Vuonna 2013 Wärtsilä solmi tärkeitä pitkäaikaisia huolto- ja hallinnointisopimuksia voimalaitosasiakkaiden kanssa Afrikassa, Australiassa ja Yhdysvalloissa. Wärtsilä sai myös sopimuksen Viking Linelta kaasulla kulkevan matkustaja-aluksen Viking Gracen ylläpidosta ja huollosta.

Tilaukset yhteisyrityksissä

Eteläkorealaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Hyundai Engine Company Ltd:n ja apumoottorien valmistukseen keskittyvän kiinalaisen yhteisyrityksen Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd:n tilaukset olivat yhteensä 222 milj. euroa (242) katsauskaudella tammi-joulukuu 2013. Wärtsilän omistusosuus näissä yhteisyrityksissä on 50%, ja tulot kirjataan osuutena osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta.

Tilauuskanta

Tilikauden lopussa Wärtsilän tilauuskanta oli 4.426 milj. euroa (4.492), laskua oli 1%. Katsauskauden lopussa Power Plants -tilauuskanta laski 12% 1,367 milj. euroon (1.561). Ship Powerin tilauuskanta oli 2.289 milj. euroa (2.127), 8% korkeampi kuin edellisvuoden vastaavana kautena. Services -liiketoiminnan tilauuskanta laski 7% ja oli 751 milj. euroa (804).

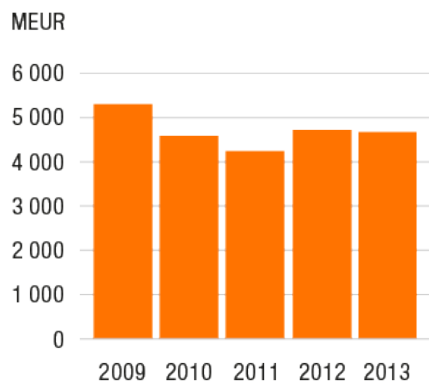
Liikevaihto ja kannattavuus

Liikevaihto

Liikevaihto laski 1% tilikaudella 4.654 milj. euroon (4.725). Kehitys oli hieman odotettua 0-5% kasvua heikempi epäsuotuisten valuuttakurssien ja joidenkin viivästyneiden neljännenten neljänneksen toimitusten takia. Power Plants -liiketoiminnan liikevaihto oli 1.459 milj. euroa (1.498), laskua oli 3%. Ship Power -liiketoiminnan liikevaihto kasvoi 2% ja oli 1.325 milj. euroa (1.301). Services-liiketoiminnan liikevaihto oli 1.842 milj. euroa (1.908), laskua oli 3%. Huoltosopimusten ja ylläpitohuollon osuudet Services-liikevaihdon jakaumasta kasvoivat. Power Plants -liiketoiminnan osuus kokonaisliikevaihdesta oli 31%, Ship Power -liiketoiminnan osuus 28% ja Services- liiketoiminnan osuus 40%.

Wärtsilän tammi-joulukuun 2013 liikevaihdesta noin 59% oli euromääräistä, 24% Yhdysvaltain dollareissa, ja loppu jakautui usean valuutan kesken.

Konsernin liikevaihdon kehitys



Liiketoiminnan tulos ja kannattavuus

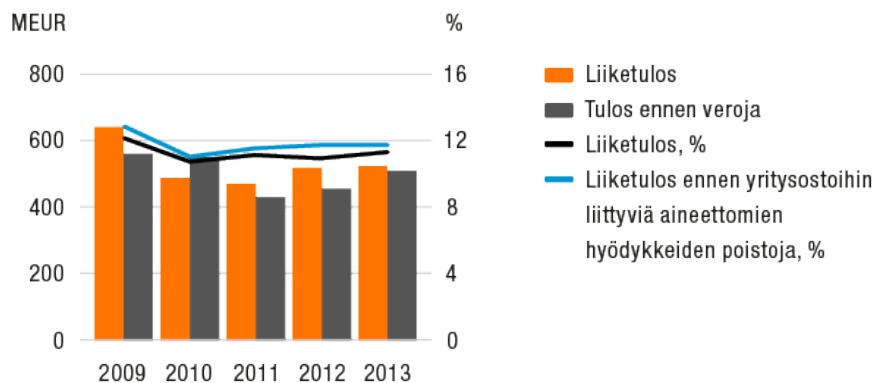
Tilikauden liike-tulos (EBIT) ennen kertaluonteisia eriä oli 520 milj. euroa (517). Tämä vastaa 11,2% liikevaihdesta (10,9), mikä on vuodelle 2013 annetun noin 11% ohjeistuksen mukainen. Yhteisyritystemme kannattavuus kehittyi hyvin ja tämä vaikutti myönteisesti liike-tulokseemme katsauskauden aikana. Kertaluonteiset erät mukaan lukien liike-tulos oli 500 milj. euroa (483) eli 10,7% liikevaihdesta (10,2). Liike-tulos (EBITA) ennen kertaluonteisia eriä ja yritysostoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden poistoja oli 552 milj. euroa (552), eli 11,9% liikevaihdesta (11,7). Wärtsilä kirjasi yritysostoihin liittyviä aineettomien hyödykkeiden

poistoja 32 milj. euroa (35) ja 20 milj. euroa kertaluonteisia eriä (34) katsauskauden tammi-joulukuu 2013 aikana. Kertaluonteiset erät liittyivät lähinnä rakennejärjestelyihin ja lakkautettuihin toimintoihin.

Maaliskuussa Wärtsilä myi Sato Oyj -omistuksensa, yhteensä 1.987.940 osaketta. Myyntihinta oli 27 milj. euroa, ja Wärtsilä kirjasi kaupasta 25 milj. euron myyntivoiton. Myyntivoitosta maksetaan veroja 6 milj. euroa.

Rahoituserät olivat -19 milj. euroa (-31). Nettokorot olivat -14 milj. euroa (-18). Osinkotuotot olivat 1 milj. euroa (2). Tulos ennen veroja oli 507 milj. euroa (453). Katsauskauden verot olivat 113 milj. euroa (109), joka vastaa 22%:n efektiivistä verokantaa. Tilikauden tulos oli 393 milj. euroa (344). Tulos per osake oli 1,98 euroa (1,72) ja oma pääoma per osake oli 9,35 euroa (8,95). Tuotto sijoitetulle pääomalle (ROI) oli 21,2% (20,4). Oman pääoman tuotto (ROE) oli 21,4% (20,1).

Tulos



Liiketulos ennen kertaluonteisia eriä.

Tase, rahoitus ja rahavirta

Tammi-joulukuun 2013 liiketoiminnan rahavirta oli 578 milj. euroa (153). Rahavirran parannus johtui pääsääntöisesti nettokäyttöpääoman myönteisestä kehityksestä, joka oli 313 milj. euroa kauden lopussa (465). Saatujen ennakoiden määrä oli 913 milj. euroa (695) kauden lopussa. Rahavarat kauden lopussa olivat 388 milj. euroa (225).

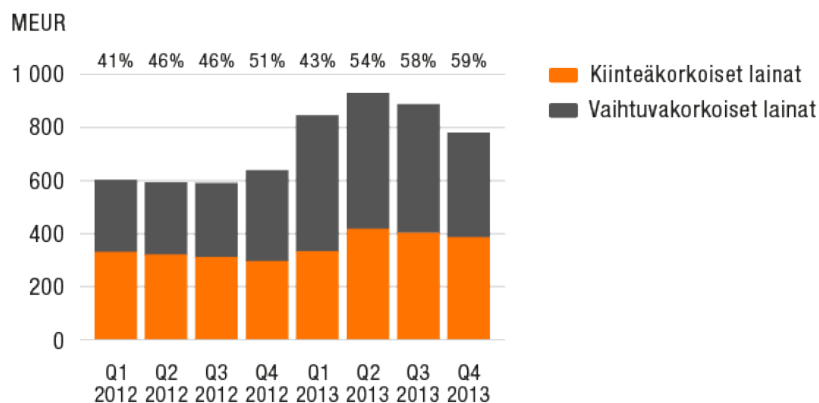
Wärtsilällä oli joulukuun 2013 lopussa korollisia lainoja yhteensä 665 milj. euroa (794). Lyhytaikaiset lainat, jotka erääntyvät seuraavan 12 kuukauden sisällä, olivat yhteensä 94 milj. euroa. Rahoitusohjelmat sisälsivät suomalaisia yritystodistusohjelmia 800 milj. euroa, joista 14 milj. euroa oli käytetty. Korollisen lainapääoman nettomäärä oli 276 milj. euroa (567).

Rahoitusohjelmat joulukuun 2013 lopussa sisälsivät pitkäaikaisia lainoja 571 milj. euroa, vahvistettuja ja nostamattomia pitkäaikaisia lainoja 100 milj. euroa sekä vahvistettuja ja käyttämättömiä luottoliimittisopimusohjelmia yhteensä 599 milj. euroa. Omavaraisuusaste oli 43,9% (41,3) ja nettovelkaantumisaste aleni 0,15:een (0,32) kassavirran hyvästä kehityksestä johtuen. Vertailuvuoden avainluvut ovat oikaistu eläkevastuiden laskentaperiaatteiden muuttumisen vuoksi (IAS 19 Työsuhde-etuudet). Vaikutus on eritelty kohdassa IFRS-standardimuutokset.

Korollinen lainapääoma

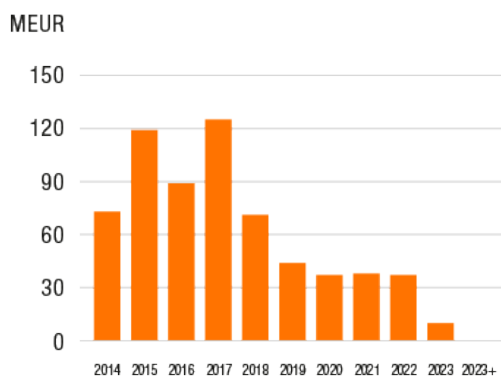
MEUR	2013	2012
Pitkäaikaiset velat	571	545
Lyhytaikaiset velat	94	249
Lainasaamiset	-1	-2
Rahavarat	-388	-225
Netto	276	567

Lainat

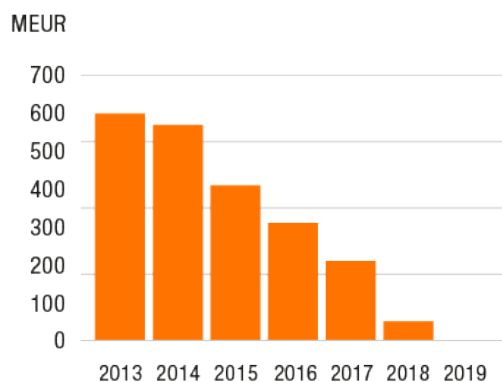


% = Kiinteäkorkoisten lainojen osuus (sisältäen johdannaiset).

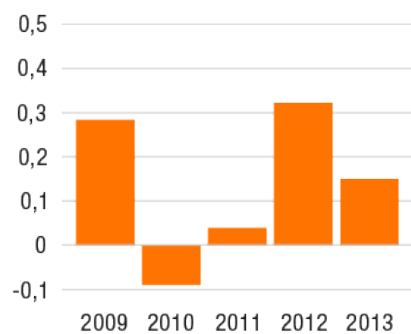
Pitkäaikaisten velkojen eräntymisprofiili



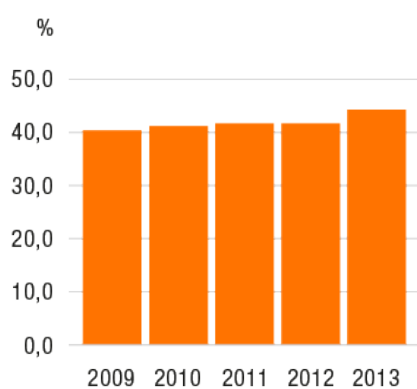
Vahvistetut luottolimiittisopimukset (kauden lopussa)



Nettovelkaantumisaste



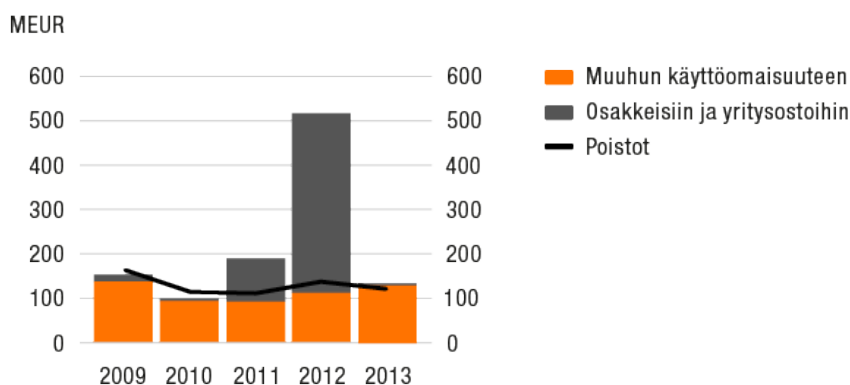
Omavaraisuusaste



Investoinnit

Vuoden 2013 investoinnit olivat poistojen tasolla. Katsauskauden bruttoinvestoinnit olivat 134 milj. euroa (513). Ne koostuivat 5 milj. euron (402) yritysosto- ja osakeinvestoinneista sekä 129 milj. euron (111) tuotannollisista, logistisista ja informaatioteknologian investoinneista. Investoinnit liittyivät pääosin tuotekehitykseen ja tuotantokapasiteetin laajentamiseen kehittyvillä markkinoilla. Vertailukauden bruttoinvestoinnit sisältävät Hamworthy Plc:n yritysoston. Katsauskauden poistot olivat 123 milj. euroa (139).

Bruttoinvestoinnit



Strategiset toimenpiteet, yhteisyritykset ja verkoston laajentaminen

Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd -yhteisyrityksen uuden tuotantolaitoksen rakentaminen etenee suunnitelmien mukaisesti. Yhteisyrityksen omistaa 50/50 tasaosuuksilla Wärtsilä ja Yuchai Marine Power Co. Ltd. Yritys tulee valmistamaan Wärtsilä 20-, Wärtsilä 26- ja Wärtsilä 32-moottorisarjoja palvellakseen Kiinan yhä hallitsevampia laivanrakennusmarkkinoita. Tuotannon on suunniteltu alkavan vuoden 2014 puolessa välissä.

Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC:n tehtaan odotetaan aloittavan tuotannon vuoden 2014 ensimmäisen neljänneksen aikana.

Maaliskuussa Wärtsilä ilmoitti uuden tuotantolaitoksen rakentamisesta Brasiliaan vastaamaan markkinoiden kasvavaan kysyntään erityisesti offshore-alalla. Tehtaassa kokoonpannaan ja koeajetaan Wärtsilän generaattoriaggregaatteja ja potkureita. Alkuvaiheessa tuotannon painopiste on keskikokoisissa, keskinopeissa generaattoriaggregaateissa ja ohjauspotkureissa. Tuotevalikoimaa voidaan tarvittaessa laajentaa joustavasti vastaamaan markkinoiden tarpeita. Wärtsilän investoinnin arvo on noin 20 milj. euroa, ja tehtaan on suunniteltu olevan toiminnassa vuoden 2014 puoleen väliin mennessä.

Helmikuussa Wärtsilä jatkoi huoltoverkoston laajentamista avaamalla uuden verstaan Niteróissa, joka sijaitsee Rio de Janeirossa, Brasiliassa.

Tutkimus ja tuotekehitys, tuotelanseeraukset

Tutkimus ja tuotekehitys

Vuoden 2013 aikana Wärtsilän T&K-aktiviteetti jatkui vahvana ja keskittyi tehokkuuden parantamiseen, polttoainejoustavuuteen sekä ympäristövaikutuksen vähentämiseen. T&K-kulut olivat 185 milj. euroa, mikä vastaa 4,0% liikevaihdosta.

Vuoden 2013 aikana Euroopan investointipankki myönsi Wärtsilälle 10 vuoden 150 miljoonan euron lainan ja Pohjoismaiden Investointipankki 10 vuoden 50 miljoonan euron lainan tutkimus- ja kehitystoiminnan rahoitukseen. Laina kohdistetaan keskinopeiden 4-tahtimoottoreiden kehittämiseen entistä tehokkaammiksi, luotettavammiksi ja ympäristömyötäisimmiksi. Keskeisenä tavoitteena on myös alentaa elinkaarikustannuksia.

Wärtsilällä on tällä hetkellä markkinoiden laajin valikoima rikkipesureita ja kattavin määrä referenssejä. Tuotevalikoimaan kuuluvat avoimeen ja suljettuun kiertoon perustuvat rikkipesurit sekä näiden tuotteiden yhdistelmä, hybridirikkipesuri. Wärtsilä on tähän mennessä joko toimittanut tai saanut tilauksen 88 rikkipesurista yhteensä 41 alukseen.

Painolastiveden käsittelyjärjestelmien tyyppihyväksynät ovat edenneet. Yhdysvaltain rannikkovartiosto myönsi Alternate Management System -hyväksynnän AQUARIUS UV (ultraviolett) -järjestelmälle marraskuussa. Lisäksi AQUARIUS EC (sähköklooraus) -järjestelmä sai IMO:n tyyppihyväksynnän joulukuussa.

Tuotelanseeraukset

Joulukuussa Wärtsilä laajensi moottorivalikoimaansa kahdella uudella apumoottorilla, Wärtsilä Auxpac 16:lla ja Wärtsilä Auxpac 32:lla. Uudet moottorit tarjoavat korkeaa luotettavuutta ja täyttävät IMO:n Tier II -ympäristölainsäädännön. Niiden lanseeraus on tärkeä askel Wärtsilän aseman vahvistamiseksi apumoottorimarkkinoilla. Wärtsilä toi merenkulun markkinoille myös uuden kaksivaihteisen vaihteiston, joka tuo merkittävää taloudellista etua ja ympäristöhyötyä. Tuote palvelee aluksia, joissa on useampia ajotiloja tai hidastettu kuljetusvauhti. Verrattuna yksinkertaiseen mekaaniseen propulsiojärjestelmään Wärtsilän kaksivaihteisella vaihteistolla saavutettiin 8%:n polttoaineenkulutuksen lasku merikoeajon aikana.

Marraskuussa Wärtsilä toi markkinoille uuden hidaskäyntisen monipolttoainemoottoritekнологian. Teknologia alentaa investointikustannuksia merkittävästi yksinkertaisemman ja edullisemman LNG- ja kaasunkäsittelyjärjestelmän ansiosta. Lisäksi uudet moottorit täyttävät IMO Tier III:n mukaiset päästövaatimukset kaasikäytössä. Ensimmäisen tätä teknologiaa hyödyntävän Wärtsilä RT-flex50DF-moottorin toimitukset alkavat vuoden 2014 kolmannen neljänneksen aikana.

Lokakuussa Wärtsilä toi Wärtsilä 20DF -monipolttoainemoottorin USA:n markkinoille. Moottori täyttää paikallisen ympäristöviranomaisen (United States Environmental Protection Agency) asettamat Tier 4 -päästövaatimukset. Markkinoille tuotiin myös uuden kääntölapa- ja keulaohjauspotkureiden sarja. Uudet potkurit on kehitetty vastaamaan markkinoiden muuttuvia tarpeita kilpailukykyisemmistä tuotteista, joilla on korkeampi hyötysuhde ja jotka kattavat laajemman tehoalueen. Lisäksi Wärtsilä lanseerasi uuden biotiivistysrenkaan merenkulun potkuriakselitiivistesovelluksia varten. Wärtsilän biotiivistysrengas on markkinoiden ensimmäinen tiiviste, joka toimii ympäristöhyväksytyillä voiteluöljyillä ja jonka elinikä on vähintään viisi vuotta.

Uusi versio Wärtsilän 34DF-moottorista lanseerattiin kesäkuussa. Moottori mahdollistaa tehon korotuksen ja parantaa tehokkuutta sekä nestemäistä polttoainetta että kaasua käytettäessä. Moottori vähentää myös polttoainekulutusta ja parantaa ympäristösuorituskykyä.

Maaliskuussa Wärtsilä lanseerasi ainutlaatuisen GasReformer-tuotteen, joka muuttaa öljyntuotannossa syntyvän oheiskaasun höyryreformointiteknologian avulla polttoaineeksi, jota voidaan käyttää Wärtsilän kaasukäyttöisissä moottoreissa. Perinteisesti nämä kaasut menisivät hukkaan soihdutuksessa.

Toimitetut megawattit

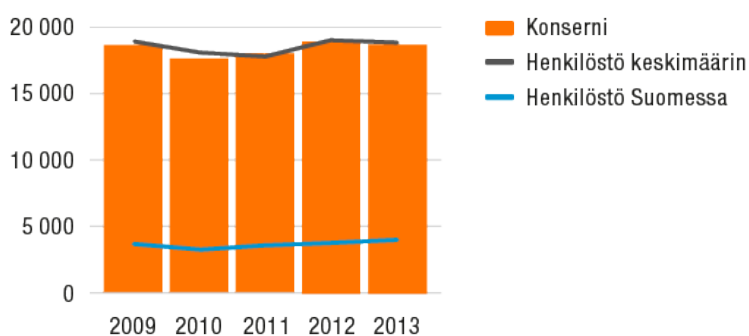
	2013	2012	Muutos %
Power Plants	2 710	3 078	-12%
Ship Power, omat toimitukset	1 777	1 701	4%
Wärtsilän toimitukset yhteensä	4 487	4 778	-6%
Lisenssivalmistajien toimitukset	1 430	2 826	-49%
Yhteisyritysten toimitukset	1 135	746	52%
Toimitukset yhteensä	7 052	8 350	-16%

Henkilöstö

Wärtsilän henkilöstömäärä joulukuun 2013 lopussa oli 18.663 (18.887). Keskimääräinen henkilöstömäärä tammi-joulukuussa 2013 oli 18.749 (18.930). Power Plants -liiketoiminnassa työskenteli 1.053 (932) henkilöä, Ship Power -liiketoiminnassa 3.612 (2.139) henkilöä, Services -liiketoiminnassa 10.785 (11.163) ja PowerTechissä 2.449 (3.811). Ship Power -liiketoiminnan henkilöstömäärän kasvu ja PowerTechin henkilöstön lasku liittyy organisaatorakenteen muutokseen, joka astui voimaan vuonna 2012.

Wärtsilän henkilöstöstä 20% (19) työskenteli Suomessa, 36% (36) muualla Euroopassa ja 31% (32) Aasiassa.

Henkilöstömäärä



Muutokset organisaatorakenteeseen

Elokuussa 2013 Wärtsilä ilmoitti Wärtsilä PowerTechin ja Ship Powerin 4-tahtimoottoriorganisaatioiden yhdistämisestä yhdeksi kokonaisuudeksi. Uudelleenjärjestely on jatkoa muutoksille, jotka toteutettiin vuonna 2012. Tavoitteena on vahvistaa kilpailukykyä ja palvella asiakkaita entistä tehokkaammin lisääntyneen joustavuuden, nopeamman päätöksenteon ja resurssien optimaalisen hyödyntämisen avulla. Roger Holm (41), KTM, nimitettiin 4-tahtiorganisaation johtajaksi ja Ship Powerin johtoryhmän jäseneksi 1.9.2013 alkaen. Holm johti myös PowerTech -organisaatiota, kunnes organisaatorakenteen muutokset astuivat voimaan 1.1.2014.

Muutokset ylimmässä johdossa

DI Pierpaolo Barbone (56) nimitettiin Services-liiketoiminnan johtajaksi ja johtokunnan jäseneksi.

DI Jaakko Eskola (55) nimitettiin varatoimitusjohtajaksi ja toimitusjohtajan sijaiseksi. Hän otti vastuun nykyisen tehtävänsä rinnalla jatkaen Ship Power -liiketoiminnan johtajana.

KTM Marco Wirén (47) nimitettiin uudeksi talous- ja rahoitusjohtajaksi ja johtokunnan jäseneksi.

Services -liiketoiminnan ja PowerTech -divisioonan entiset johtajat Christoph Vitzthum ja Lars Hellberg lopettivat Wärtsilän palveluksessa jatkaakseen uraansa yhtiön ulkopuolella. Entinen talous- ja rahoitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen Raimo Lind saavutti työsopimuksessaan sovitun eläkeiän ja siirtyi eläkkeelle elokuussa 2013.

Kestävä kehitys

Erilaisten teknologioiden ja erikoistuneiden palveluiden ansiosta Wärtsilällä on hyvät valmiudet vähentää luonnonvarojen käyttöä ja päästöjä. Wärtsilän tutkimus- ja tuotekehityksessä keskitytään jatkossakin kehittyneisiin ympäristöteknologioihin ja ratkaisuihin. Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa koskevia peruseriaatteita. Wärtsilän osake on otettu useisiin kestävän kehityksen osakeindekseihin.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Tammi-joulukuun 2013 aikana Wärtsilän osakkeita vaihdettiin NASDAQ OMX Helsingissä 95.127.366 kappaletta, ja vaihdettujen osakkeiden arvo oli 3.328 miljoonaa euroa. Wärtsilän osakkeilla käydään kauppaa myös vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla, kuten Chi-X:ssä, Turquoise ja BATSissä. Osakkeita vaihdettiin näillä vaihtoehtoisilla kaupankäyntipaikoilla yhteensä 54.651.206 kappaletta.

31.12.2013	Osake- ja äänimäärä			Osakevaihto 1-12/2013
WRT1V	197 241 130			95 127 366
1.1.-31.12.2013	Ylin	Alin	Keskikurssi ¹	Päätöskurssi
Osakekurssi	39,00	30,66	35,00	35,77
¹ Kaupankäyntimäärillä painotettu keskipäiväkurssi				
Markkina-arvo	31.12.2013			31.12.2012
MEUR	7 055			6 454
Ulkomaalaisomistus	31.12.2013			31.12.2012
%	51,3			51,0

Liputusilmoitukset

Tilikauden aikana Wärtsilä sai tietoonsa seuraavat omistuksessa tapahtuneet muutokset:

25.9.2013 BlackRock vähensi omistustaan Wärtsilässä. Osakekaupan jälkeen BlackRock Inc. omisti 9.824.523 osaketta, joka on 4,98% Wärtsilän osakkeista ja äänistä.

Wärtsilälle ilmoitettiin 7.2.2013, että Fiskars Oyj Abp ja Investor AB olivat toteuttaneet Wärtsiläomistustensa juridisen yhdistämisen yhteiseen yhtiöön 24.4.2012 julkistetun tiedotteen mukaisesti. Julkaisuajankohtana yhteisyritys Avlis AB:n ja sen täysin omistaman tytäryhtiön Avlis Invest AB:n (entinen Instoria AB) yhteenlaskettu omistus oli 42.948.325 eli 21,77% Wärtsilän osakkeista ja äänistä. Fiskars omisti Avlis AB:sta 59,7% ja Investor 40,3%.

Varsinaisen yhtiökokouksen päätökset

Wärtsilän varsinainen yhtiökokous, joka pidettiin 7.3.2013, vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilivuodelta 2012. Yhtiökokous vahvisti osingoksi hallituksen ehdotuksen mukaisesti 1,00 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 19.3.2013.

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi yhdeksän. Hallituksen jäseniksi valittiin Maarit Aarni-Sirviö, Kaj-Gustaf Bergh, Sune Carlsson, Alexander Ehrnrooth, Paul Ehrnrooth, Mikael Lilius, Gunilla Nordström, Markus Rauramo ja Matti Vuoria.

Tilintarkastajaksi vuodelle 2013 valittiin KHT-yhteisö KPMG Oy Ab.

Valtuutus omien osakkeiden hankkimiseen ja luovuttamiseen

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen hankkimisesta. Hankkimisvaltuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen asti, kuitenkin enintään 18 kuukautta.

Hallitus valtuutettiin päättämään enintään 19.000.000 oman osakkeen luovuttamisesta. Luovuttamisvaltuutus on voimassa kolme vuotta yhtiökokouksen päätöksestä, ja se kumoaa varsinaisen yhtiökokouksen 8.3.2012

antaman valtuutuksen omien osakkeiden luovuttamiseen. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään siitä, kenelle ja missä järjestyksessä omia osakkeita luovutetaan. Hallitus voi päättää omien osakkeiden luovuttamisesta muutoin kuin siinä suhteessa, jossa osakkeenomistajalla on etuoikeus hankkia yhtiön omia osakkeita.

Hallituksen järjestäytyminen

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus valitsi järjestäytymiskokouksessaan puheenjohtajaksi Mikael Liliuksen ja varapuheenjohtajaksi Kaj-Gustaf Berghin. Hallitus päätti perustaa tarkastus-, nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan. Hallitus valitsi keskuudestaan valiokuntiin seuraavat jäsenet:

Tarkastusvaliokunta:

Puheenjohtaja Markus Rauramo, Maarit Aarni-Sirviö, Alexander Ehrnrooth

Nimitysvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Kaj-Gustaf Bergh, Matti Vuoria

Palkitsemisvaliokunta:

Puheenjohtaja Mikael Lilius, Paul Ehrnrooth, Matti Vuoria

Riskit ja liiketoiminnan epävarmuustekijät

Power Plants -liiketoiminnassa epävarmuus rahoitusmarkkinoilla ja merkittävät valuuttakurssivaihtelut voivat vaikuttaa rahoituksen saatavuuteen ja suurempien projektien ajoitukseen. Perushyödykkeiden, kuten mineraalien, alhainen kysyntä voi vaikuttaa teollisuusasiakkaiden investointipäätöksiin.

Merenkulun ja laivanrakennuksen alalla liiketoimintaympäristö on yhä haastava, ja huoli maailmanlaajuisesta taloudesta luo edelleen epävarmuutta. Ylikapasiteetti on yhä huolenaihe, kun laivanrakennuksen nousujan vahvat tilauskirjat on toimitettu. Lisäksi pankkien varovaisuudesta johtuen rahoitus on edelleen paineen alla. Investoinnit öljynetsintään ja -tuotantoon ovat hyvin herkkiä öljynhinnan muutoksille. Nykyiset öljyn hinnat tukevat kuitenkin edelleen offshore-alan toimintaa haastavissa olosuhteissa ja syvissä vesissä.

Maailmantalouden jatkuneet riskit ja poliittinen epävakaisuus voivat vaikuttaa negatiivisesti Services -liiketoiminnan tilauskertymään. Haastavat olosuhteet monella merenkulun markkinalla ovat myös mahdollinen riski.

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat muun muassa sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Vuonna 2013 saatiin kaksi erityisen suurta vaatimusta. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyiden varalta silloin kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

Vuosikertomuksen riskit ja riskienhallinta -osio sisältää perusteellisen kuvauksen Wärtsilän riskeistä ja liiketoiminnan epävarmuustekijöistä.

Tilikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat

Tammikuun 29. päivänä 2014 Wärtsilä julkaisi suunnitelman organisaationsa uudelleen järjestämisestä kannattavuuden ja kilpailukyvyn varmistamiseksi. Koko konsernin kattavan tehostamisohjelman odotetaan johtavan noin 1.000 työpaikan vähenemiseen maailmanlaajuisesti. Suunnitelluista vähennyksistä noin 200 on Suomessa. Vähennykset vaikuttavat kaikkiin liike- ja tukitoimintoihin. Toimenpiteiden seurauksena Wärtsilä tavoittelee 60 milj. euron vuotuisia säästöjä. Säästöjen vaikutusten odotetaan toteutuvan täysimääräisesti vuoden 2014 loppuun mennessä. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kertaluonteiset erät ovat 50 milj. euroa. Näistä 11 milj. euroa kirjattiin vuodelle 2013, sillä tiettyjä sopeuttamistoimia käynnistettiin vuoden lopussa.

Markkinanäkymät

Voimantuotannon markkinat seuraavat pitkälti maailman makrotalouden kehitystä. Makrotalouden yleinen epävarmuus ja ennusteet hitaasta maailmanlaajuisesta kasvusta ovat johtaneet voimantuotantomarkkinoiden laskuun kahtena peräkkäisenä vuotena. Vuodelle 2014 ennustetun BKT-kasvun perusteella maakaasun ja nestemäisten polttoaineiden käyttöön perustuvan voimantuotannon markkinoiden odotetaan parantuvan hieman. Tilaukset keskittyvät edelleen kehittyville markkinoille, jotka jatkavat investointeja uuteen voimantuotannon kapasiteettiin. OECD-maissa on patoutunutta kysyntää, jota lisäävät pääasiassa CO₂-neutraali sähköntuotanto ja vanhempien laitosten, etenkin hiilivoimalaitosten, sulkeminen.

Merenkulkua ja offshore-segmentin aktiviteettia tukevat kysyntätekijät ovat kohdallaan. Merikuljetuksissa ja maailmantaloudessa on nähtävissä elpymisen merkkejä, mikä hyödyttää kauppalaivamarkkinoita. Nykyiset öljynhinnat puolestaan tukevat offshore-alan aktiviteettia myös haastavissa olosuhteissa ja syvissä vesissä. Polttoainetehokkuuden ja sääntely-ympäristön merkitys on selkeästi näkyvissä, ja kiinnostus kaasun käyttöön polttoaineena kasvaa. Tilausaktiviteetin odotetaan säilyvän kokonaisuudessaan paremmalla tasolla huomioiden kuitenkin markkinoiden rajoitettu kapasiteetti ottaa vastaan uutta tonnistoa. Vuoden 2013 suhteellisen korkea tilausaktiviteetti perinteisellä kauppalaivasegmentillä saattaa johtaa pieneen laskuun kauppalaivojen tilausaktiviteetissa vuonna 2014.

Huoltomarkkinoiden näkymät ovat kokonaisuudessaan edelleen tasaiset. Laitekannan kasvu tasapainottaa osittain tilannetta, jossa vanhempien asennusten huoltokysyntä on hidastunut, ja kauppalaiva-asiakkaat pyrkivät edelleen alentamaan käyttökustannuksia. Offshore-alan ja kaasukäyttöisten alusten näkymät ovat yhä myönteiset. Huoltokysyntä voimalaitossegmentillä on edelleen hyvällä tasolla. Maantieteellisestä näkökulmasta kiinnostus voimalaitoshuoltoon kohtaan tukee Lähi-idän ja Aasian näkymiä, jotka ovat edelleen hieman keskimääräistä paremmat. Näkymät ovat myös hyvät Amerikoissa ja Afrikassa.

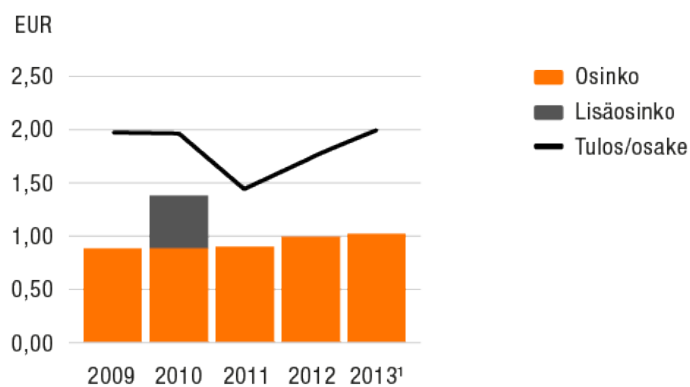
Wärtsilän näkymät vuodelle 2014

Wärtsilä odottaa vuoden 2014 liikevaihdon kasvavan 0-10% ja kannattavuuden (EBIT% ennen kertaluonteisia eriä) olevan noin 11%.

Hallituksen voitonjakoehdotus

Hallitus esittää, että 31.12.2013 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,05 euroa osakkeelta. Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.027.025.847,20 euroa, josta tilikauden voitto on 174.475.007,05 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 197.241.130 kappaletta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka täsmäytyspäivänä 11.3.2014 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään osakasluetteloon. Osingonmaksupäiväksi hallitus ehdottaa 18.3.2014.

Tulos/osake, osinko/osake



¹ Hallituksen ehdotus 2013.

200 TILINPÄÄTÖS**201 VIISIVUOTISKATSAUS****202 TUNNUSLUKUJEN
LASKENTAKAAVAT
KONSERNITILINPÄÄTÖS**

203	Konsernin tuloslaskelma
204	Laaja tuloslaskelma
204	Konsernin tase
206	Konsernin rahavirtalaskelma
207	Laskelma oman pääoman muutoksista
209	Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
221	1. Segmentti-informaatio
223	2. Yrityshankinnat
224	3. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset
224	4. Liiketoiminnan muut tuotot
224	5. Materiaalit ja palvelut
225	6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut
225	7. Poistot ja arvonalentumiset
226	8. Rahoitustuotot ja -kulut
226	9. Tuloverot
227	10. Osakekohtainen tulos
227	11. Aineettomat hyödykkeet
229	12. Aineelliset hyödykkeet
230	13. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin
231	14. Myytävissä olevat rahoitusvarat
232	15. Vaihto-omaisuus
232	16. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin
233	17. Muut saamiset
234	18. Rahavarat
234	19. Laskennalliset verot
235	20. Eläkevelvoitteet
237	21. Oma pääoma
238	22. Varaukset
239	23. Rahoitusvelat
240	24. Muut velat

240	25. Johdannaisinstrumentit
242	26. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut
242	27. Lähipiiritapahtumat
243	28. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut
244	29. Tilinpäätöskursseja
244	30. Tytäryhtiöt
246	31. Rahoitusriskit
249	32. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

249	Emoyhtiön tuloslaskelma
250	Emoyhtiön tase
252	Emoyhtiön rahavirtalaskelma
253	Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot
254	1. Liiketoiminnan muut tuotot
255	2. Henkilöstökulut
255	3. Poistot ja arvonalentumiset
255	4. Rahoitustuotot ja -kulut
256	5. Satunnaiset tuotot ja -kulut
256	6. Verot
257	7. Pysyvät vastaavat
257	8. Pitkäaikaiset saamiset
258	9. Lyhytaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä
258	10. Siirtosaamiset
258	11. Oma pääoma
259	12. Vieras pääoma
260	13. Siirtovelat
260	14. Velat konsernin yrityksille
260	15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut
261	16. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset
261	17. Tilintarkastajien palkkiot

261 HALLITUKSEN EHDOTUS**262 TILINTARKASTUSKERTOMUS****264 KVARTAALITUNNUSLUKUJA
2012-2013**

Viisivuotiskatsaus

		Oikaistu				
MEUR		2013	2012	2011*	2010*	2009*
Liikevaihto		4 654	4 725	4 209	4 553	5 260
josta Suomen ulkopuolella	%	99,0	98,8	99,3	99,4	99,3
Vienti Suomesta		2 306	2 349	2 458	2 584	3 114
Henkilöstö keskimäärin		18 749	18 930	17 708	18 000	18 830
josta Suomessa		3 662	3 599	3 421	3 326	3 506
Tilaukanta		4 426	4 492	4 007	3 795	4 491
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta						
Poistot ja arvonalentumiset		123	139	113	116	165
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista		22	9	8	5	6
Liiketulos ennen kertaluonteisia erä		520	517	469	487	638
prosentteina liikevaihdosta	%	11,2	10,9	11,1	10,7	12,1
Liiketulos		500	483	445	412	592
prosentteina liikevaihdosta	%	10,7	10,2	10,6	9,1	11,2
EBITA		552	552	485	503	672
prosentteina liikevaihdosta	%	11,9	11,7	11,5	11,0	12,8
Rahoitustuotot ja -kulut		-19	-31	-16	-13	-34
prosentteina liikevaihdosta	%	-0,4	-0,7	-0,4	-0,3	-0,6
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista		25	1	-	149	-
Tulos ennen veroja		507	453	429	548	558
prosentteina liikevaihdosta	%	10,9	9,6	10,2	12,0	10,6
Tilikauden tulos		393	344	293	397	396
prosentteina liikevaihdosta	%	8,5	7,3	7,0	8,7	7,5
Tietoja konsernin taseesta						
Pitkäaikaiset varat		1 935	2 000	1 577	1 483	1 548
Lyhytaikaiset varat		3 274	3 036	3 023	3 213	3 108
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 844	1 766	1 636	1 638	1 496
Määräysvallattomien omistajien osuus		40	26	30	26	16
Korolliset velat		665	794	652	628	664
Korottomat velat		2 660	2 451	2 282	2 404	2 479
Oma pääoma ja velat yhteensä		5 209	5 036	4 600	4 696	4 655
Bruttoinvestoinnit		134	513	187	98	152
prosentteina liikevaihdosta	%	2,9	10,9	4,4	2,2	2,9
Tutkimus- ja kehitykseen		185	188	162	141	141
prosentteina liikevaihdosta	%	4,0	4,0	3,8	3,1	2,7
Osingonjako		207**	197	178	173	173
Ylimääräinen osinko		-	-	-	99	-
Osinko yhteensä		207**	197	178	271	173
Tunnuslukuja						
Tulos/osake, laimentamaton ja laimennettu (EPS)***	EUR	1,98	1,72	1,44	1,96	1,97
Osinko/osake***	EUR	1,05**	1,00	0,90	1,38	0,88
Osinko/tulos	%	53,0**	58,1	62,7	70,3	44,4
Korkokate		17,2	13,9	14,6	18,9	16,4
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	21,2	20,4	20,4	26,0	29,9
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	21,4	20,1	17,5	25,0	29,2
Omavaraisuusaste	%	43,9	41,3	41,3	40,8	40,0
Nettovelkaantumisaste		0,15	0,32	0,04	-0,09	0,28
Oma pääoma/osake***	EUR	9,35	8,95	8,30	8,30	7,59
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	EUR	313	465	235	118	486

* Vertailukausien 2009–2011 lukuja ei ole oikaistu uudistetun IAS 19-standardin mukaisiksi.

** Hallituksen esitys.

*** Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een. Vertailuvuosien luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut	
oma pääoma ja velat – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana	x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos	
oma pääoma, keskimäärin tilikauden aikana	x 100

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut
korko- ja muut rahoituskulut

Omavaraisuusaste

oma pääoma	
oma pääoma ja velat – saadut ennakkomaksut	x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat
oma pääoma

Tulos/osake (EPS)

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos
osakkeiden oikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma
osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/osake

tilikaudelta jaettu osinko
osakkeiden oikaistu lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/tulos

osinko/osake	
tulos/osake (EPS)	x 100

Efektiiivinen osinkotuotto

osinko/osake	
oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa	x 100

Hinta/voitto (P/E)

oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa
tulos/osake (EPS)

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

oikaistu pörssikurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat)

Kertaluonteiset erät

kertaluonteiset erät liittyvät rakennejärjestelyihin tai ovat muutoin tavalliseen liiketoimintaan kuulumattomiin tapahtumiin tai toimintoihin liittyviä kertaluonteisia kustannuksia

EBITA

liiketulos – kertaluonteiset erät – yrityshankintoihin liittyvien aineettomien hyödykkeiden poistot

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	Liite	2013	%	Oikaistu 2012	%
Liikevaihto	<u>1</u> , <u>3</u>	4 654	100,0	4 725	100,0
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		187		-30	
Valmistus omaan käyttöön		19		15	
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>4</u>	85		68	
Materiaalit ja palvelut	<u>5</u>	-2 696		-2 527	
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	<u>6</u>	-1 104		-1 094	
Poistot ja arvonalentumiset	<u>7</u>	-123		-139	
Liiketoiminnan muut kulut		-543		-543	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	<u>13</u>	22		9	
Liiketulos		500	10,7	483	10,2
Osinkotuotot	<u>8</u>	1		2	
Korkotuotot	<u>8</u>	3		4	
Muut rahoitustuotot	<u>8</u>	15		9	
Korkokulut	<u>8</u>	-17		-22	
Muut rahoituskulut	<u>8</u>	-22		-25	
Nettovoitot myytävissä olevista rahoitusvaroista	<u>14</u>	25		1	
Tulos ennen veroja		507		453	
Tuloverot	<u>9</u>	-113		-109	
Tilikauden tulos		393	8,5	344	7,3
Jakautuminen:					
Emoyhtiön osakkeenomistajat	<u>10</u>	391		339	
Määräysvallattomat omistajat		3		5	
		393		344	
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:					
Tulos/osake (laimentamaton ja laimennettu), euroa		1,98		1,72	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2013	Oikaistu 2012
Tilikauden tulos	393	344
Muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen:		
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi		
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-9	-2
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	-1	1
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-10	-1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi		
Muuntoerot	-72	-14
Myytävissä olevat rahoitusvarat		
arvonmuutokset	1	3
siirretty tuloslaskelmaan	-25	-1
Rahavirran suojaukset		
arvonmuutokset	-22	9
siirretty tuloslaskelmaan	-2	9
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi:		
Myytävissä olevat rahoitusvarat		
siirretty tuloslaskelmaan	6	
Rahavirran suojaukset		
arvonmuutokset	7	-2
siirretty tuloslaskelmaan	1	-2
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-107	1
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen	-117	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	276	344
Laajan tuloksen jakautuminen:		
Emoyhtiön osakkeenomistajat	275	339
Määräysvallattomat omistajat	2	5
	276	344

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase, varat

MEUR	Liite	31.12.2013	%	Oikaistu 31.12.2012	%
Pitkäaikaiset varat					
Liikearvo	<u>11</u>	914		942	
Aineettomat hyödykkeet	<u>11</u>	321		317	
Aineelliset hyödykkeet	<u>12</u>	434		456	
Sijoituskiinteistöt	<u>12</u>	15		14	
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	<u>13</u>	103		90	
Myytävissä olevat rahoitusvarat	<u>14, 16</u>	15		44	
Korolliset sijoitukset	<u>16</u>	1		1	
Laskennalliset verosaamiset	<u>19</u>	128		112	
Muut saamiset	<u>17</u>	5		24	
		1 935	37,2	2 000	39,7
Lyhytaikaiset varat					
Vaihto-omaisuus	<u>15</u>	1 367		1 322	
Korolliset saamiset	<u>16</u>	1		1	
Myyntisaamiset	<u>16</u>	1 146		1 128	
Versaamiset		33		27	
Muut saamiset	<u>17</u>	339		334	
Rahavarat	<u>18</u>	388		225	
		3 274	62,8	3 036	60,3
Varat yhteensä		5 209	100,0	5 036	100,0

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase, oma pääoma ja velat

MEUR	Liite	31.12.2013	%	Oikaistu 31.12.2012	%
Oma pääoma					
Osakepääoma	<u>21</u>	336		336	
Ylikurssirahasto	<u>21</u>	61		61	
Muuntoerot	<u>21</u>	-85		-12	
Arvonmuutosrahasto	<u>21</u>	-13		21	
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot		-43		-34	
Kertyneet voittovarot		1 587		1 393	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma		1 844	35,4	1 766	35,1
Määräysvallattomien omistajien osuus					
		40	0,8	26	0,5
Oma pääoma yhteensä		1 884	36,2	1 791	35,6

Velat

Pitkäaikaiset velat

Korolliset velat	<u>16, 23</u>	571		545	
Laskennalliset verovelat	<u>19</u>	84		95	
Eläkevelvoitteet	<u>20</u>	107		99	
Varaukset	<u>22</u>	40		38	
Saadut ennakot		86		88	
Muut velat	<u>24</u>	4		3	
		892	17,1	868	17,2

Lyhytaikaiset velat

Korolliset velat	<u>16, 23</u>	94		249	
Varaukset	<u>22</u>	204		228	
Saadut ennakot		827		607	
Ostovelat	<u>16, 23</u>	375		385	
Verovelat		81		40	
Muut velat	<u>24</u>	853		868	
		2 434	46,8	2 377	47,2

Velat yhteensä		3 325	63,8	3 245	64,4
----------------	--	-------	------	-------	------

Oma pääoma ja velat yhteensä		5 209	100,0	5 036	100,0
------------------------------	--	-------	-------	-------	-------

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	Liite	2013	Oikaistu 2012
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos		393	344
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	<u>7</u>	123	139
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>8</u>	19	31
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut		-29	-16
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	<u>13</u>	-22	-9
Tuloverot	<u>9</u>	113	109
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		598	598
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)		-64	-234
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	<u>15</u>	-88	-6
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		211	-38
Käyttöpääoman muutos		60	-278
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja		658	320

Rahoituserät ja verot:

Korko- ja muut rahoitustuotot	23	14
Korko- ja muut rahoituskulut	-7	-71
Maksetut verot	-97	-110
Rahoituserät ja verot	-81	-167

Liiketoiminnan rahavirta	578	153
---------------------------------	------------	------------

Investointien rahavirta:

Yrityshankinnat	<u>2</u>	-392
Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin	<u>13</u>	-7
Sijoitukset myytävissä oleviin rahoitusvaroihin	<u>14</u>	-3
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	<u>11, 12</u>	-111
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	7	12
Osakkuusyhtiö- ja yhteisyritysosakkeiden myynti	<u>13</u>	23
Myytävissä olevien rahoitusvarojen myynnit	<u>14</u>	3
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset	13	2
Saadut osingot	1	2
Investointien rahavirta	-79	-471

Rahavirta investointien jälkeen	499	-318
--	------------	-------------

Rahoituksen rahavirta:

Sijoitukset määräysvallattomilta omistajilta	16	
Pitkäaikaisten lainojen nostot	<u>23</u>	158
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	<u>23</u>	-92
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)		4
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-135	69
Maksetut osingot	-202	-186
Rahoituksen rahavirta	-324	-47

Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	176	-365
--	------------	-------------

Rahavarat tilikauden alussa	225	592
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-13	-2
Rahavarat tilikauden lopussa	388	225

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Vakuutus- matemaattiset voitot ja tappiot	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 31.12.2011	336	61	2	5		1 233	1 636	30	1 666
Laatimisperiaatteen muutos (IAS 19)					-33		-33		-33
Oma pääoma 1.1.2012, oikaistu	336	61	2	5	-33	1 233	1 604	30	1 633
Muuntoerot			-14				-14		-14
Myytävissä olevien rahoitusvarojen									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				3			3		3
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-1			-1		-1
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				7			7		7
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				7			7		7
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-1		-1		-1
Muut laajan tuloksen erät			-14	16	-1		1		1
Tilikauden tulos						339	339	5	344
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-14	16	-1	338	340	5	344
Liiketoimet omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-178	-178	-9	-186
Oma pääoma 31.12.2012	336	61	-12	21	-34	1 393	1 766	26	1 791

MEUR	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma							Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Muunto- erot	Arvon- muutos- rahasto	Vakuutus- matemaattiset voitot ja tappiot	Kertyneet voitto- varat	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2013	336	61	-12	21	-34	1 393	1 766	26	1 791
Muuntoerot			-73				-73	-1	-74
Myytavissä olevien rahoitusvarojen									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				1			1		1
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-19			-19		-19
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-14			-14		-14
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				-2			-2		-2
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-9		-9		-9
Muut laajan tuloksen erät			-73	-34	-9		-116	-1	-117
Tilikauden tulos						391	391	3	393
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-73	-34	-9	391	275	2	276
Liiketoimet omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-197	-197	-4	-201
Sijoitukset määräysvallattomilta omistajilta								16	16
Oma pääoma 31.12.2013	336	61	-85	-13	-43	1 587	1 844	40	1 884

Lisätietoja osakepääomasta, muuntoeroista ja arvonmuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 21. Oma pääoma.

Konsernitilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Perustiedot

Wärtsilä Oyj Abp on pörssinoteerattu suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu yhtiö, jonka kotipaikka on Helsinki ja rekisteröity osoite John Stenbergin ranta 2, 00530 Helsinki. Wärtsilä Oyj Abp on Wärtsilä-konsernin emoyhtiö.

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava merenkulun ja energiamarkkinoiden voimaratkaisujen toimittaja, joka tukee asiakasyrityksiä tuotteiden koko elinkaaren ajan. Wärtsilä maksimoi alusten ja voimalaitosten

ympäristötehokkuuden ja taloudellisuuden keskittymällä teknologisiin innovaatioihin ja kokonaishyötysuhteeseen.

Vuonna 2013 Wärtsilän liikevaihto oli 4,7 miljardia euroa ja henkilöstömäärä oli noin 18.700 henkeä. Yrityksellä on yli 200 toimipistettä lähes 70 maassa. Wärtsilän osakkeet on listattu NASDAQ OMX Helsingissä.

Wärtsilä Oyj Abp:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 28.1.2014 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on oikeus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusteet

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2013 voimassa olleita IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön mukaiset.

Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta myytävissä olevia rahoitusvaroja, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavia rahoitusvaroja ja -velkoja, käyvän arvon suojaukseen tarkoitettuja suojauskohteita ja käteisvaroina suoritettavia osakeperusteisia liiketoimia, jotka ovat arvostettu käypään arvoon. Tilinpäätöstiedot esitetään miljoonina euroina.

IFRS-standardimuutokset

1.1.2013 voimaantulleista IFRS-standardeista ja tulkinnoista seuraavia on sovellettu konserniraportointiin:

- **Muutos IAS 19:ään Työsuhde-etuudet:** Muutos poistaa mahdollisuuden käyttää ns. putkimenetelmää etuuspuhjaisten eläkejärjestelyiden vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden kirjaamisessa. Putkimenetelmän mukaisesti vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot voitiin jättää kirjaamatta siltä osin, kuin ne eivät ylittäneet 10% järjestelyn eläkevelvoitteesta tai 10% järjestelyn varojen käyvästä arvosta. 10% ylittävä osa kirjattiin tuloslaskelmaan järjestelyyn kuuluvien henkilöiden keskimääräisen jäljellä olevan palvelusajan aikana.

Uudistetun IAS 19:n mukaisesti vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Laatimisperiaatteen muutos johtaa vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden nopeampaan kirjaamiseen kuin aiemmin sovellettu putkimenetelmä. Lisäksi eläkejärjestelyn nettokorkokustannus määritetään käyttäen järjestelyn varojen tuottona samaa velvoitteen nykyarvon laskennassa käytettyä diskonttokorkokantaa aiemmin käytetyn varojen odotetun tuoton sijaan. Konserni raportoi tilikauden työsuorituksen perustuvat menot työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa ja nettokorot rahoituskuluissa.

Laadintaperiaatteen muutos on toteutettu takautuvasti ja sen vaikutukset tässä osavuositarkastuksessa esitettyihin taseen, tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman vertailutietoihin ovat seuraavat. Vaikutus vuoden 2012 avaavan taseen omaan pääomaan oli -33 milj. euroa. Eläkevastuut kasvoivat 43 milj. euroa ja nettokäyttöpääoma pieneni 43 milj. euroa. Vaikutus tilikauden 2012 tulokseen oli 0 milj. euroa. Muutokset on esitetty alla olevassa taulukossa.

31.12.2012	Aiemmin julkaistut luvut	Uuden laskenta- periaatteen mukaiset luvut	Laskenta- periaatteen muutoksesta aiheutuva muutos
Varat			
Laskennalliset verosaamiset	104	112	8
Muut saamiset	34	24	-9
Oma pääoma	1 824	1 791	-33
Velat			
Eläkevelvoitteet	65	99	34
Laskennalliset verovelat	98	95	-3
Konsernin tuloslaskelma 2012			
Työsuhde-etuksista aiheutuvat kulut	-1 096	-1 094	2
Liiketulos	481	483	2
Rahoitustuotot ja -kulut	-45	-46	-1
Tilikauden tulos	344	344	

- *IFRS 13 Käyvän arvon määrittäminen:* Standardi antaa täsmällisen käyvän arvon määritelmän ja yhdistää samaan standardiin vaatimukset käyvän arvon määrittämiselle sekä vaadittaville liitetiedoille. Käyvän arvon käyttöä ei laajenneta, mutta annetaan ohjeistusta sen määrittämisestä silloin, kun sen käyttö on sallittu tai sitä on vaadittu jossain toisessa standardissa.

Näillä uudistetuilla standardeilla ja tulkinnoilla on vaikutusta tähän vuosikertomukseen.

Johdon harkintaan perustuvat ratkaisut ja arvioiden käyttö

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS:n mukaan edellyttää yrityksen johdolta harkintaan perustuvia ratkaisuja sekä arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat taseen varoihin ja velkoihin sekä muihin tietoihin, kuten ehdollisten varojen ja velkojen raportointiin, sekä tuottojen ja kulujen määriin. Vaikka arviot ja oletukset perustuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymisajankohtana, on mahdollista, että toteumat poikkeavat tilinpäätöksessä käytetyistä arvioista ja oletuksista. Seuraavassa on esitetty konsernitilinpäätöksen olennaisimmat erät, jotka edellyttävät johdon harkintaan perustuvia ratkaisuja, sekä keskeiset arvioihin liittyvät epävarmuustekijät.

Myyntituotot tuloutetaan pääsääntöisesti silloin, kun tuote tai palvelu on toimitettu, sen arvo on määritetty ja on todennäköistä, että kirjattu myyntisaaminen voidaan periä. Nämä arviot vaikuttavat kirjattuihin myyntituottoihin. Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti, kun hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen lopputulos pystytään luotettavasti määrittämään. Valmiusaste ja tulos perustuvat johdon arvioihin hankkeen tai käyttö- ja huoltosopimuksen toteutumisesta. Arvioita tarkistetaan säännöllisesti. Kirjattuja myyntituottoja ja kustannuksia oikaistaan projektin aikana, kun oletuksia koko projektin lopputulemasta päivitetään. Oletusten muutokset liittyvät ensisijaisesti aikataulujen, toimitusten laajuuden, teknologian, kustannusten sekä mahdollisten muiden tekijöiden muutoksiin.

Takuuvaraus kirjataan myyntituoton tuloutuksen yhteydessä. Varaus perustuu kokemukseräiseen tietoon tulevien ja nykyisten reklamaatiokustannusten hoitamiseen tarvittavan takuuvarauksen tasosta. Tuotteisiin voi sisältyä uutta, monimutkaista teknologiaa, mikä osaltaan vaikuttaa kyseisiin arvioihin ja voi johtaa siihen, etteivät aiemmin tehdyt varaukset aina ole riittäviä.

Konserni on vastaajana eräissä varsinaisesta liiketoiminnasta syntyneissä oikeudenkäynneissä. Tällaiseen prosessiin liittyvä varaus kirjataan, mikäli epäsuotuisa tulos on todennäköinen ja tappio voidaan määrittää kohtuullisella varmuudella. Lopullinen tulos voi poiketa näistä arvioista.

Liikearvon kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvon muodossa kaikille rahavirtaa tuottaville yksiköille vähintään vuosittain tai useammin, jos arvonalentumisesta on viitteitä. Käyttöarvon määrittämisessä käytetään arvioita tulevasta markkinakehityksestä, kuten kasvua ja kannattavuutta sekä muita olennaisia tekijöitä. Vaikutuksiltaan merkittävimpiä arvioiden perustana olevia tekijöitä ovat myynnin kasvu, kate, hyödykkeiden taloudellinen vaikutusaika, tulevat investointitarpeet sekä diskonttauskorko. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa arvioituihin tulevaisuudessa kertyviin rahavirtoihin.

Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen veloitteiden määrän arvioiminen perustuu vakuutusmatemaattisiin arvioihin koskien mm. tulevia palkankorotuksia, diskonttauskorkoja ja rahastoitujen varojen tuottoja. Näiden oletusten muutokset voivat olennaisesti vaikuttaa eläkevelvoitteisiin ja eläkekuluihin.

Yhdistelyperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätös sisältää emoyhtiö Wärtsilä Oyj Abp:n ja kaikki ne tytäryhtiöt, joiden osakkeiden äänimäärästä emoyhtiö omistaa suoraan tai välillisesti yli 50% tai joissa Wärtsilällä on muutoin määräysvalta raportointikauden päättymispäivänä. Määräysvallalla tarkoitetaan oikeutta määrätä yrityksen talouden ja liiketoiminnan periaatteista hyödyn saamiseksi sen toiminnasta.

Hankitut tai perustetut tytäryhtiöt sisällytetään konsernitilinpäätökseen käyttäen hankintamenetelmää. Tällöin luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Konsernin lisätessä omistusosuuttaan sellaisessa yhtiössä, jossa Wärtsilällä on jo ollut määräysvalta, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta arvostetaan joko käypään arvoon tai siihen määrään, joka vastaa määräysvallattomien omistajien osuuden suhteellista osuutta hankinnan kohteen yksilöitävissä olevasta nettovarallisuudesta. Hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittää konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoille suoritetaan arvonalentumistestaus vähintään vuosittain. Hankintameno sisältää mahdolliset käypään arvoon arvostetut luovutetut varat. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia, vaan nämä käsitellään hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Hankintaan liittyvät menot kirjataan tuloslaskelmaan kuluiksi kausille, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan, lukuun ottamatta vieraan- tai omanpääomanetoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja.

Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä mahdollinen ehdollinen vastike (lisäkauppahinta) arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Se luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Omaksi pääomaksi luokiteltua ehdollista vastiketta ei arvosteta uudelleen.

Hankintoihin, jotka ovat toteutuneet ennen 1.1.2010, on sovellettu tuolloin voimassa olleita IFRS-standardveja.

Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan, ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Konsernin sisäiset liiketapahtumat, voitonjako, saamiset ja velat sekä realisoitumattomat katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöksessä. Määräysvallattomien omistajien osuus erotetaan tilikauden tuloksesta sekä laajasta tuloksesta. Konsernin taseessa määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään omassa pääomassa.

Osakkuus- ja yhteisyritykset

Osakkuusyrityksinä konsernitilinpäätökseen yhdistellään ne yritykset, joissa Wärtsilä omistaa yleensä 20–50% äänivallasta tai joissa sillä on muuten huomattava vaikutusvalta, mutta ei kuitenkaan määräysvaltaa yhtiöiden taloudelliseen ja operatiiviseen toimintaan. Yhteisyritykset ovat yrityksiä, joissa konserni käyttää toisen osapuolen kanssa yhteistä, sopimukseen perustuvaa määräysvaltaa.

Konsernin osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksistä yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä huomattavan vaikutusvallan tai yhteisen määräysvallan saamisesta lähtien sen päättymiseen saakka. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tilikauden tuloksista on esitetty konsernin tuloslaskelmassa omana eränään ennen liike tulosta rivillä Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista. Wärtsilän osuus osakkuus- ja yhteisyritysten muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista on kirjattu konsernin muihin laajan tuloksen eriin. Konsernin osuus hankintapäivän jälkeen kertyneistä oman pääoman eristä sisältyy konsernin omaan pääomaan. Jos konsernin osuus osakkuus- tai yhteisyrityksen tappiosta ylittää kyseisen sijoituksen hankintamenon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappioita huomioida, ellei konsernilla ole muita osakkuus- tai yhteisyrityksiin liittyviä velvoitteita.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuttaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutassa ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on Wärtsilä Oyj Abp:n toiminta- ja esittämism valuutta.

Ulkomaiset tytäryhtiöt

Ulkomaisten konserniyritysten tuloslaskelmien ja laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät muunnetaan euroiksi kunkin vuosineljänneksen keskikurssia käyttäen ja taseet raportointikauden päättämispäivän kurssin mukaan. Tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuttaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuttamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Ulkomaisten yksiköiden hankinnoista syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varojen ja velkojen kirjanpitoarvoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina. Ne muunnetaan euroiksi raportointikauden päättämispäivän kurssia käyttäen.

Ulkomaan valuutan määräiset erät

Ulkomaan valuutan määräiset liike tapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivän valuuttakurssia. Saamiset ja velat muunnetaan käyttäen raportointikauden päättämispäivän kurssia. Liiketoimintaan liittyvistä saamisista ja veloista syntyvät kurssierot kirjataan niitä vastaavien tuloslaskelman erien oikaisuksi, ja ne sisältyvät liike tulokseen. Rahoitusvaroihin ja -velkoihin liittyvät kurssierot esitetään tuloslaskelmassa rahoituserissä.

Liikevaihto ja myynnin tuloutusperiaatteet

Liikevaihto esitetään välillisillä veroilla ja alennuksilla vähennettynä. Myyntituotot tuloutetaan, kun kaikki omistukseen liittyvät oleelliset riskit ja hyödyt ovat siirtyneet ostajalle. Tämä tarkoittaa yleensä sitä, että myynnit tuloutetaan, kun tuote tai palvelu on toimitusehtojen mukaisesti toimitettu asiakkaalle.

Pitkäaikaishankkeet sekä pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset tuloutetaan valmiusasteen mukaisesti silloin, kun projektin tuotot ja kulut pystytään määrittämään luotettavasti. Pitkäaikaishankkeissa valmiusaste

määritetään toteutuneiden kustannusten suhteena arvioituihin kokonaiskustannuksiin, kun taas pitkäaikaisissa käyttö- ja huoltosopimuksissa valmiusaste määritetään sopimuksissa määritettyjen suoritettujen palveluiden perusteella. Kun pitkäaikaishankkeen lopputulosta ei voida arvioida luotettavasti, hankkeesta johtuvat menot kirjataan kuluksi samalla tilikaudella, jolla ne ovat syntyneet, ja hankkeesta saatavia tuottoja kirjataan vain siihen määrään asti kuin toteutuneita menoja vastaava rahamäärä on saatavissa. Hankkeesta johtuva mahdollinen tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Työsuhde-etuudet

Eläkkeet ja muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Eläkejärjestelyt

Konserniyhtiöillä on eri maissa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin olosuhteisiin ja käytäntöihin. Nämä eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi.

Maksupohjaisista järjestelyistä suoritettavat kiinteät maksut kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, johon ne kohdistuvat. Konsernilla ei ole oikeudellista eikä tosiasiallista velvoitetta lisämaksujen suorittamiseen, mikäli maksujen saajataho ei pysty suoriutumaan kyseisten eläke-etuuksien maksamisesta. Kaikki sellaiset järjestelyt, jotka eivät täytä näitä ehtoja, ovat etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä.

Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt rahoitetaan suorituksina eläkesäätiöille tai eläkevakuutusyhtiöille. Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt voivat olla rahoittamattomia, kokonaan rahoitettuja tai osittain rahoitettuja. Etuuspohjaisten järjestelyjen veloitteiden nykyarvo on määritetty kustakin järjestelystä erikseen ennakoituun etuoikeusyksikköön perustuvalla vakuutusmatemaattisella menetelmällä. Etuuspohjaisiin eläkejärjestelyyn kuuluvat varat on arvostettu käypään arvoon arviointipäivänä.

Vakuutusmatemaattisten voittojen ja tappioiden osuus sekä muut uudelleenarvostukset kirjataan muihin laajan tuloslaskelman eriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Työsuoritukseen perustuvana menona kirjataan tilikauden työsuorituksella ansaitun etuuspohjaisen eläkejärjestelyn nykyarvo. Etuuspohjaisesta eläkejärjestelystä syntyvä korkokustannus perustuu arvostuksessa käytettyyn diskonttokorkoon. Työsuoritukseen perustuva kustannus raportoidaan työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa ja korkokustannukset rahoituskuluissa. Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen laskennan suorittavat hyväksytyt vakuutusmatemaatikot.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

Etuuspohjaisten eläkkeiden lisäksi Wärtsilällä on muita pitkäaikaisia työsuhde-etuuksia, jotka esitetään erillään etuuspohjaisista eläkkeistä. Kaikki muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet kirjataan kuten etuuspohjaiset eläkkeet velvoitteena varojen käypään arvoon. Muutokset muihin pitkäaikaisiin työsuhde-etuuksiin kirjataan tuloslaskelmaan.

Osakeperusteiset maksut

Yhtiön osakkeen arvoon sidotun bonusohjelman etuudet arvostetaan osakkeen käypään arvoon kunakin raportointipäivänä ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan bonusohjelman juoksuaikana.

Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostuva liikearvo on jäännöserä, joka syntyy vähennettäessä hankintamenosta hankkijaosapuolen osuus hankitun kohteen käypään arvoon arvostetusta nettovarallisuudesta hankintapäivänä. Hankintameno arvostetaan kokonaisuudessaan käypään arvoon sisältäen myös mahdollisen aikaisemman omistuksen hankinnan kohteessa.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Tutkimusmenot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jonka aikana ne syntyvät. Kehittämismenot aktivoidaan silloin, kun on todennäköistä, että kehitysprojekti tuottaa konsernille taloudellista hyötyä tulevaisuudessa ja täyttää kirjaamiskriteerit, mukaan lukien tekninen ja taloudellinen käyttökelpoisuus. Tällaiset projektit liittyvät uusien tai olennaisesti parannettujen tuotteiden tai tuotantoprosessien kehittämiseen. Aiemmin kuluiksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla vähennettyinä. Aktivoidut kehittämismenot sekä kehitystoiminnan koneet ja laitteet kirjataan tasapoistoina kuluiksi vaikutusaikanaan, joka on 5–10 vuotta. Poistojen kirjaaminen aloitetaan, kun omaisuuserä on valmis käytettäväksi. Aineeton hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Tutkimus- ja kehitystoimintaan saadut julkiset avustukset kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Muut aineettomat hyödykkeet

Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alun perin hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti, ja on todennäköistä, että omaisuuserästä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi. Wärtsilän muita aineettomia hyödykkeitä ovat patentit, lisenssit, ohjelmistot, asiakassuhteet ja muut siirrettävissä olevat teollisoikeudet. Nämä arvostetaan hankintamenoon, poikkeuksena liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet, jotka arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintameno muodostuu ostohinnasta ja kaikista niistä menoista, jotka välittömästi johtuvat hyödykkeen saattamisesta valmiiksi käyttötarkoitustaan varten.

Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan tasapoistoina kuluiksi niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Määräaikaan sidotuista aineettomista hyödykkeistä kirjataan poistot sopimuskauden kuluessa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muiden aineettomien hyödykkeiden ohjeelliset poistoajat ovat:

- ohjelmistot 3–7 vuotta
- tutkimus- ja kehittämismenot 5–10 vuotta
- muut aineettomat hyödykkeet 5–20 vuotta.

Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättymispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajoja muutetaan vastaavasti.

Aineettomien hyödykkeiden luovutuksista syntyvät voitot tai tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Konserniyhtiöiden aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintamenoon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla. Hankintameno sisältää ne menot, jotka johtuvat välittömästi kyseisen hyödykkeen hankinnasta. Saadut avustukset kirjataan hankintameno vähennyksinä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan hankintahetken käypään arvoon. Ne vieraan pääoman menot, jotka johtuvat välittömästi ehdot täyttävän omaisuuserän hankkimisesta, rakentamisesta tai valmistamisesta, aktivoidaan taseeseen osana kyseisen hyödykkeen hankintamenoa. Ehdot täyttävä hyödyke on omaisuuserä, jonka valmiiksi saattaminen sen aiottua käyttötarkoitusta tai myyntiä varten vaatii välttämättä huomattavan pitkän ajan. Muut vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä tilikaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet.

Myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi, ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Säännöllisin määräajoin suoritettavista suurista ja perinpohjaisista tarkastuksista tai kunnossapidosta johtuvat menot käsitellään investointeina, ja ne kirjataan poistoina kuluksi vaikutusaikanaan. Tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset kirjataan kuluksi, kun ne toteutuvat.

Konsernin soveltamat poistoajat perustuvat seuraaviin arvioituihin taloudellisiin vaikutusaikoihin:

- rakennukset 10–40 vuotta
- koneet ja laitteet 5–20 vuotta
- muut aineelliset hyödykkeet 3–10 vuotta.

Poistot kirjataan tasapoistoina. Maa-alueista ei tehdä poistoja, koska niillä katsotaan olevan rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden päättämispäivänä, ja jos ne eroavat merkittävästi aikaisemmista arvioista, poistoajoja muutetaan vastaavasti.

Aineellisten hyödykkeiden luovutuksista syntyvät myyntivoitot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin ja myyntitappiot muihin liiketoiminnan kuluihin.

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumiset

Omaisuuserien tasearvoa tarkastellaan säännöllisesti mahdollisten arvonalentumisviitteiden selvittämiseksi. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan vuosittain myös liikearvosta riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseksi konsernin omaisuus jaetaan pienimpiin mahdollisiin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, jotka ovat pääosin riippumattomia muista yksiköistä ja joiden rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvo perustuu kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa oleviin arvioituihin tuleviin diskontattuihin nettorahavirtoihin. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosaikutteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu aiempi arvonalentumistappio peruutetaan, mikäli kerrytettävissä olevan tulon määrittämisessä käytetyt arviot muuttuvat. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta

enempää kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Liiketoimintojen yhdistämisissä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen

Merkittävisissä liiketoimintojen yhdistämisissä konserni on käyttänyt ulkopuolista neuvonantajaa arvioitaessa aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden käypiä arvoja. Aineellisten hyödykkeiden osalta on tehty vertailuja vastaavien hyödykkeiden markkinahintoihin ja arvioitu hankittujen hyödykkeiden iästä, kulumisesta ja muista vastaavista tekijöistä aiheutuva arvon vähentyminen. Aineettomien hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen perustuu arvioihin hyödykkeisiin liittyvistä tulevista rahavirroista.

Sijoituskiinteistöt

Kiinteistöt, joita ei käytetä konsernin omassa toiminnassa tai joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoja tai omaisuuden arvonnousua, luokitellaan sijoituskiinteistöiksi. Sijoituskiinteistöt esitetään taseessa omalla rivillään pitkäaikaisina sijoituksina ja arvostetaan kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn hankintamenuun. Sijoituskiinteistöjen luovutuksista syntyvät voitot ja tappiot kirjataan liiketoiminnan muihin tuottoihin tai liiketoiminnan muihin kuluihin.

Vuokrasopimukset

Aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä koskevat vuokrasopimukset, joissa kaikki olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut siirtyvät konsernille, luokitellaan rahoitusleasingsopimuksiksi.

Rahoitusleasingsopimuksilla hankitut omaisuuserät kirjataan aineellisiin hyödykkeisiin luonteensa mukaiseen ryhmään, joko käypään arvoon tai vähimmäisvuokrien nykyarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Vastaavasti maksettavat vuokraveloitukset, rahoituskustannuksella vähennettynä, sisältyvät muihin korollisiin rahoitusvelkoihin. Rahoituselementistä kertyvä korkokulu kirjataan tuloslaskelmaan vuokra-ajan kuluessa. Rahoitusleasingsopimuksin vuokratuista omaisuuseristä kirjataan poistot vastaavaan konsernin omaan omaisuuserään sovellettavien periaatteiden mukaisesti joko hyödykkeen taloudellisen vaikutusajan tai vuokra-ajan kuluessa riippuen siitä, kumpi näistä on lyhyempi.

Vuokrasopimukset, joissa olennaiset omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät siirry konsernille, luokitellaan muiksi vuokrasopimuksiksi. Muiden vuokrasopimusten vuokrat kirjataan vuokrakuluiksi tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuun tai nettorealisoituarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Hankintamenuun sisältyy välittömien tuotantokustannusten lisäksi osuus hankinnan ja valmistuksen yleiskustannuksista. Hankintamenu määritetään pääosin painotettua keskihintaa käyttäen.

Rahoitusvarat ja -velat

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat, eräpäivään asti pidettävät sijoitukset, lainat ja muut saamiset ja myytävissä olevat rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja hankinnan yhteydessä. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Raportointikauden päättyessä konserni arvioi, onko objektiivista näyttöä siitä, että muun kuin käypään arvoon tulosvaikutteisesti arvostettavan rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut. Rahoitusvaroihin kuuluvan erän arvo on alentunut, jos arvonalentumisesta on objektiivista näyttöä ja alentumisen vaikutus rahoitusvaroista kertyviksi arvioituihin tuleviin rahavirtoihin on luotettavasti arvioitavissa. Arvonalentumisen objektiivisena näyttönä voidaan pitää esim. vastapuolen tuloksen merkittävää heikkenemistä, velallisen sopimusrikkomusta ja omanpääomanehtoisen instrumentin osalta merkittävää tai pitkäaikaista arvonalentumista alle instrumentin hankintamenon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ryhmään kuuluvat johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa ja jotka eivät ole takaussopimuksia sekä muut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoituserät, jotka ovat kaupankäyntitarkoituksessa pidettäviä varoja. Johdannaiset arvostetaan aluksi taseessa hankintahintaansa, joka vastaa niiden käypää arvoa, ja sittemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Käypien arvojen muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaiset sekä 12 kuukauden kuluessa erääntyvät rahoitusvarat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin.

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset

Eräpäivään asti pidettävät sijoitukset ovat rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä, jotka erääntyvät määrättynä päivänä ja jotka konsernilla on vakaa aikomus ja kyky pitää eräpäivään asti. Ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon vähennettynä mahdollisella arvonalentumisella efektiivisen koron menetelmää käyttäen.

Lainat ja saamiset

Lainat ja saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla. Ne syntyvät, kun konserni antaa lainaa tai toimittaa tuotteita ja palveluja suoraan velalliselle. Lainat ja saamiset arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin saamisiin, ellei kyse ole eristä, joiden maturiteetti on lyhyempi kuin 12 kuukautta raportointipäivästä lukien. Tällaiset erät luokitellaan lyhytaikaisiin saamisiin.

Myyntisaamiset arvostetaan käypään arvoon, joka on alkuperäinen laskutusarvo vähennettynä kyseisten saamisten arvonalentumistappioilla. Myyntisaamiset arvostetaan yksilöidysti, ja luottotappiot kirjataan tuloslaskelmaan. Luottotappio kirjataan välittömästi silloin, kun on näyttöä siitä, että konserni ei pysty perimään myyntisaamiaan alkuperäisten sopimusten mukaisesti. Esimerkkejä arvonalentumiseen johtavista tapahtumista ovat velallisen vakavat taloudelliset ongelmat, velallisen todennäköinen konkurssi tai muu taloudellinen järjestely. Konserni voi myydä myyntisaamisten jakamattomia osuuksia sekä jatkuvasti että kertaluonteisesti muille rahoitusyhtiöille. Myydyt myyntisaamiset kirjataan pois konsernin taseesta, kun ostaja on suorittanut maksun myyntisaamisista ja kun kaikki omistamiseen liittyvät olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet ostajalle. Jos myyntisaamiseen liittyvä omistajuus, riski ja hallintaoikeus eivät ole siirtyneet, kirjataan tällaiset saamiset takaisin konsernin taseeseen kauden lopussa.

Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, jotka on määritetty tähän erään kuuluviksi. Ne sisältyvät pitkäaikaisiin varoihin, ellei konsernilla ole aikomusta luopua sijoituksesta 12 kuukauden kuluessa raportointipäivästä.

Konsernin sijoitukset muihin yrityksiin luokitellaan myytävissä oleviksi rahavaroin. Tähän luokkaan kuuluvat osakesijoitukset sekä listattuihin että listaamattomiin yrityksiin. Noteeratut osakkeet arvostetaan käypään

arvoon, joka perustuu niiden pörssikurssiin. Muut, noteeraamattomat osakkeet, arvostetaan hankintamenoon vähennettynä mahdollisella arvonalentumisella, ellei käypää arvoa pystytä luotettavasti määrittämään. Käypään arvoon arvostettujen osakesijoitusten käyvän arvon muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman käyvän arvon rahastossa, verovaikutus huomioon ottaen, kunnes osakkeista luovutaan tai niistä kirjataan arvonalentumistappio. Tällöin kyseisistä osakkeista kertyneet käyvän arvon muutokset kirjataan luokittelun oikaisuna omasta pääomasta tuloslaskelmaan. Liiketoimintaan liittyvien osakeomistusten myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät liikeluokseen. Muiden osakkeiden myyntivoitot ja -tappiot sekä arvonalentumistappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Rahavarat

Rahavarat koostuvat käteisvaroista, vaadittaessa nostettavissa olevista pankkitalletuksista sekä muista rahavaroista. Muut rahavarat koostuvat lyhytaikaisista, erittäin likvideistä sijoituksista, joiden arvo vaihtelee vain vähäisessä määrin. Muihin rahavaroihin luettavien erien juoksuaika on hankinta-ajankohtana enintään kolme kuukautta. Konsernitileihin liittyvät luottotilit sisältyvät lyhytaikaisiin rahoitusvelkoihin.

Rahoitusvelat

Konsernin rahoitusvelat luokitellaan joko jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin tai käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä. Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin kun velka on lakannut olemasta, eli kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut.

Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvelat

Konsernin ottamat lainat sisältyvät jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviin rahoitusvelkoihin. Ne arvostetaan niitä alun perin kirjanpitoon merkittäessä käypään arvoon efektiivisen koron menetelmää käyttäen. Alkuperäisen kirjaamisen jälkeen lainat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Lainan korot jaksotetaan tulosvaikutteisesti efektiivisen koron menetelmällä velan juoksuajalle.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Wärtsilä-konsernissa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin sisältyvät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan ehtoja. Johdannaisten käypien arvojen muutoksista johtuvat, sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti sille kaudelle, jonka aikana ne syntyvät.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon. Käypään arvoon arvostamisesta syntyvät voitot ja tappiot käsitellään kirjanpidossa johdannaissopimuksen käyttötarkoituksen määrittämällä tavalla. Niiden johdannaissopimusten, joihin sovelletaan suojauslaskentaa ja jotka ovat tehokkaita suojausinstrumentteja, arvomuutosten tulosvaikutukset esitetään yhteneväisesti suojatun erän kanssa.

Mikäli johdannaiseen sovelletaan suojauslaskentaa, konserni dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuusarvon välisen suhteen sekä riskinhallintatavoitteen ja siihen sovelletun strategian. Tämän prosessin kautta suojausinstrumentti kytketään siihen liittyviin varoihin ja velkoihin, ennakoituihin liiketapahtumiin tai sitoviin sopimuksiin. Konserni dokumentoi myös jatkuvan arvionsa suojauksen tehokkuudesta johdannaisten käyvän arvon sekä suojatun rahavirran tai tulevan tapahtuman muutosten välillä.

Myyntien ja ostojen suojaukset

Myynteihin ja ostoihin liittyviä ulkomaan valuutan määräisiä rahavirtoja suojataan valuuttatermiineillä tai -optioilla. Tiettyihin valuuttatermiineihin sovelletaan suojauslaskentaa. Tulevien rahavirtojen suojaukseen käytettyjen johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin, ja ne esitetään oman pääoman arvonmuutosrahastossa, mikäli suojaus on tehokas. Suojauksesta johtuvan voiton tai tappion tehoton osuus kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Korkoerosta johtuvat käyvän arvon muutokset kirjataan tuloslaskelmaan. Muiden laajan tuloksen erien kautta arvonmuutosrahastoon kertynyt voitto tai tappio esitetään myynnin tai ostojen oikaisuna samalla tilikaudella kuin suojattuihin velvoitteisiin tai ennusteisiin liittyvät tapahtumat. Valuuttatermiinit arvostetaan raportointikauden päättymispäivän termiinikursseihin ja valuuttaoptiot raportointikauden päättymispäivän markkina-arvoihin.

Ulkomaisiin yksiköihin tehtyjen nettosijoitusten suojaus

Euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden omaa pääomaa sekä ulkomaanvaluuttamääräisiä liikearvoja voidaan suojata valuuttakurssivaihteluilta valuuttajohdannaisten avulla (nettosijoituksen suojaus). Näillä suojauksilla vähennetään valuuttakurssimuutosten vaikutusta konsernin omaan pääomaan. Wärtsilä lopetti nettosijoitusten suojauksen kesäkuussa 2012. Siihen asti nettosijoituksen suojaukseen määritettyjen instrumenttien käypien arvojen muutokset kirjattiin muihin laajan tuloslaskelman eriin, mikäli suojaus oli tehokas, ja suojauksen käyvän arvon muutoksen tehoton osuus sekä korkoero välittömästi tulosvaikutteisesti rahoituseriin. Valuuttatermiinit arvostettiin raportointikauden päättymispäivän termiinikursseihin ja valuuttaoptiot raportointikauden päättymispäivän markkina-arvoihin.

Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa

Käypien arvojen muutokset niistä johdannaissopimuksista, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi konsernin tekemät korkosuojaukset. Koronvaihtosopimusten käypä arvo lasketaan diskonttaamalla niihin liittyvät tulevat rahavirrat tarkasteluhetkeen.

Käyvän arvon hierarkia

Käypään arvoon arvostettavat rahoitusinstrumentit on luokiteltu seuraavan käyvän arvon hierarkian mukaisesti: instrumentit, joille on olemassa aktiivisilla markkinoilla julkisesti noteerattu hinta (taso 1), instrumentit, joille on olemassa muu havainnoitavissa oleva suora tai epäsuora hinta kuin noteerattu tason 1 mukainen hinta (taso 2) ja instrumentit, joille ei löydy havainnoitavissa olevaa markkinahintaa (taso 3). Näihin käypään arvoon arvostettaviin instrumentteihin kuuluvat käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat sekä myytävissä oleviin rahoitusvaroihin sisältyvät noteeratut osakesijoitukset.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen silloin, kun konsernilla on jonkin aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen olemassa oleva velvoite ja on todennäköistä, että veloitteen täyttäminen edellyttää taloudellista suoritusta tai aiheuttaa taloudellisen menetyksen, ja veloitteen määrä on luotettavasti arvioitavissa. Konsernin varaukset voivat liittyä mm. takuukustannuksiin, ympäristövelvoitteisiin, oikeudenkäynteihin, projektien ennakoituihin tappioihin ja uudelleenjärjestelyihin. Varauksena kirjattava määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä.

Toimitettuihin tuotteisiin liittyvät arvioidut takuukustannukset käsitellään varauksena, jonka suuruus perustuu kokemukseräiseen tietoon aiemmin toteutuneista takuukustannuksista. Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun uudelleenjärjestelysuunnitelma on hyväksytty ja toimeenpano aloitettu tai asianosaiselle henkilöstölle on kerrottu järjestelyn ehdoista. Suunnitelmassa tulee olla yksilöity, mitä toimintoja ja henkilöstöä se koskee, mikä on sen toteuttamisaikataulu ja -kustannukset.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu sisältää konserniyhtiöiden tilikauden verotettavasta tuloksesta paikallisten säännösten mukaan lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut sekä laskennallisten verojen muutoksen. Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan. Muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan myös vastaavasti joko muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen sekä kirjanpitoarvojen välisistä väliaikaisista eroista käyttäen raportointikauden päättymispäivänä voimassa olevia verokantoja. Laskennalliset verovelat kirjataan taseeseen täysimääräisinä ja laskennalliset verosaamiset arvioidun todennäköisen verohyödyn suuruusena.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamat osingot vähennetään voitonjakokelpoisesta omasta pääomasta yhtiökokouksen päätöksen jälkeen.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Konserni ottaa käyttöön vuonna 2014 seuraavat IASB:n julkistamat uudet tai uudistetut standardit ja tulkinnat.

- *IFRS 10 Konsernitilinpäätös, IFRS 11 Yhteisjärjestelyt ja IFRS 12 Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot osuuksista muissa yhteisöissä* sekä niihin liitännäiset IAS 27- ja IAS 28 -standardien muutokset (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): Standardeilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen. IFRS 12 tulee laajentamaan liitetietoja, joita Wärtsilä esittää omistuksistaan muissa yhteisöissä.
- Muutos *IAS 32:een Rahoitusinstrumentit*: esittämistapa (voimaan 1.1.2014 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla): muutos tarkentaa ohjeistusta siitä, milloin rahoitusvarat ja -velat voidaan esittää taseessa nettomääräisesti. Muutos otetaan käyttöön takautuvasti. Standardilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätökseen.

Standardit on hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa.

1. Segmentti-informaatio

Vuonna 2013 konsernin liiketoiminta koostuu yhdestä liiketoiminta-alueesta, Power-liiketoiminnasta. Power-liiketoiminta jakaantuu edelleen toisiaan tukeviin Ship Power ja Power Plants -markkinoihin, joilla asiakkaille tarjotaan samaa tuotekonseptia erilaisiin olosuhteisiin sovellettuna. Näiden molempien markkinoiden päätuotteita ovat kaasulla ja nestemäisillä polttoaineilla käyvät moottorit sekä niiden huoltotoiminta. Markkinasegmentit ovat hyvin riippuvaisia toisistaan.

Power-liiketoiminnassa molemmille markkinoille myytävien moottoreiden suunnittelu, niihin liittyvä tutkimus ja moottoreiden tuotanto tapahtuvat samoissa tutkimuskeskuksissa ja tehtaissa. Tuotantoprosessi kumpaakin markkinaa varten on yhteinen, ja myös tuotteiden jakelusta sekä niiden huollosta vastaavat samat konsernin tytäryhtiöt. Kapasiteettikustannuksia ei näin ollen ole mahdollista kohdistaa luotettavalla tavalla eri markkinoille. Nämä kustannukset ovat merkittäviä ja vaihtelevat kausittain. Kummankin markkinan asiakkaat ovat pääomavaltaisia, maailmanlaajuisesti toimivia yrityksiä, ja markkinoiden kehitys on vahvasti sidoksissa globaaliin talouskehitykseen.

Maantieteellisenä informaationa raportoidaan Suomi, muu Eurooppa, Aasia, Amerikka ja muut maanosat. Maantieteellinen informaatio määräytyy liikevaihdon osalta asiakkaan kotimaan mukaan sekä pitkäaikaisten varojen osalta sen mukaan, missä ne sijaitsevat.

Maantieteellinen informaatio

2013

MEUR	Suomi	Muu Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	44	1 285	1 759	1 068	498	4 654
Pitkäaikaiset varat*	306	1 292	125	57	7	1 787

2012

MEUR	Suomi	Muu Eurooppa	Aasia	Amerikka	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	54	1 148	2 009	994	520	4 725
Pitkäaikaiset varat*	267	1 362	134	50	7	1 819

* Pitkäaikaiset varat koostuvat liikearvosta, aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä, sijoituskiinteistöistä ja osuuksista osakkuus- ja yhteisyrityksissä.

Liiketoiminta-alueellinen informaatio

Johdon sisäisellä raportoinnilla seurataan toiminnan kehitystä markkinoihin perustuvien liiketoiminta-alueiden perusteella. Raportointi palvelee sisäisten tavoitteiden asettamista ja budjetin seurantaa ja on siten johtamisen väline eikä varsinainen ulkoinen taloudellinen mittari.

Wärtsilän korkein operatiivinen päätöksentekijä (CODM, Chief Operating Decision Maker IFRS 8:n mukaan) on konsernijohtaja, jota tukee johtokunta ja joissain tapauksissa myös hallitus. Konsernijohtaja arvioi konsernin taloudellista tilaa ja sen kehitystä kokonaisuutena eikä liiketoiminta-alueiden tuloksien perusteella. Koska yhtiön integraatiotaso on korkea, liiketoiminta-alueiden raportoidut tulosluvut eivät anna oikeaa kuvaa niiden taloudellisesta tilasta ja kehityksestä. Niillä katsotaan myös olevan rajallinen arvo ulkoiselle lukijakunnalle mm. huonon vertailtavuuden vuoksi.

Tästä johtuen Wärtsilän liiketoimintaa ei voida jakaa erillisiksi raportoitaviksi toimintasegmenteiksi.

Tilikausilla 1.1.–31.12.2013 ja 1.1.–31.12.2012 Wärtsilällä ei ole ollut IFRS 8:n määritelmän mukaisia yksittäisiä merkittäviä asiakkaita eikä maita.

Liikevaihto

MEUR	2013	2012
Power Plants	1 459	1 498
Ship Power	1 325	1 301
Services	1 842	1 908
Muut	28	17
Yhteensä	4 654	4 725

2. Yrityshankinnat

Yrityshankinnat 2013

Vuonna 2013 ei tehty yrityshankintoja.

Yrityshankinnat 2012

Yrityshankintojen tulosvaikutus

MEUR	Kirjattu konsernin tulokseen 2012	Koko vuoden pro forma
Liikevaihto	331	4 750
Liiketulos	38	482

Hamworthy plc

31.1.2012 Wärtsilä hankki kaikki Lontoon Pörssin AIM listalla (Alternative Investment Market) noteeratun Hamworthy plc:n osakkeet ja määräysvallan yrityksestä. Kauppa toteutettiin suositeltuna käteisostotarjouksena. Kokonaiskauppahinta oli 456 milj. euroa, 825 pennya käteisenä per Hamworthyn osake.

Hamworthy on maailmanlaajuisesti erikoislaitteita ja palveluja merenkulun, öljy- ja kaasualan sekä teollisuuden käyttöön toimittava yritys. Hamworthyn oston myötä Wärtsilä vahvistaa asemaansa kokonaisratkaisujen tarjoajana ja merenkulku- sekä offshore-alan asiakkaidensa arvostetuimpana kumppanina, joka tarjoaa täydellisen valikoiman tuotteita, integroitua ratkaisuja ja palveluja. Wärtsilän ja Hamworthyn vahvuuksien yhdistäminen auttaa asiakkaita nopeammin ja helpommin pienentämään toimintakustannuksia sekä noudattamaan ympäristölainsäädäntöä.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty tiivistetysti Hamworthysta maksettu kauppahinta, rahavirtavaikutus sekä hankinnassa Wärtsilälle siirtyvät varat ja velat.

Luovutettu vastike	MEUR
Käteinen raha	456
Kokonaishankintameno	456

Yrityshankinnan rahavirtavaikutus	MEUR
Maksettu hankintahinta	456
Hankitut rahavarat	-67
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	389

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen velkojen käyvät arvot hankintahetkellä	MEUR
Aineettomat hyödykkeet	118
Aineelliset hyödykkeet	19
Vaihto-omaisuus	91
Myyntisaamiset ja muut saamiset	81
Rahavarat	67
Varat yhteensä	376

Varaukset	33
Ostovelat ja muut velat	156
Laskennallinen verovelka	35
Varaukset ja velat yhteensä	224

Nettovarallisuus yhteensä	152
----------------------------------	------------

Liikearvo	304
------------------	------------

Hankittujen aineettomien hyödykkeiden käypä arvo hankintapäivänä (mukaan lukien teknologia, asiakassuhteet ja tavaramerkit) on yhteensä 116 milj. euroa.

Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten käypä arvo on noin 81 milj. euroa, mihin sisältyy noin 49 milj. euron myyntisaamiset käyvän arvon mukaisesti. Myyntisaamisten käypään arvoon ei sisälly merkittävää riskiä.

Syntynyt 304 milj. euron liikearvo heijastaa merenkulku-, öljy- ja kaasualan sekä teollisuuden osaamisen ja asiantuntemuksen arvoa. Yritysten yhdistetyt resurssit ja osaaminen luovat mielenkiintoisen pohjan pitkän aikavälin kasvulle offshorealalla sekä merenkulun kaasu- ja ympäristösovellusten markkinoilla, joka hyödyttää osakkeenomistajia, asiakkaita ja työntekijöitä. Hamworthysta kirjattu liikearvo ei ole verotuksessa vähennyskelpoinen.

Konsernin tulokseen sisältyy vuonna 2012 yrityshankintaan liittyviä kustannuksia 3 milj. euroa. Kustannukset sisältyvät konsernin tuloslaskelmassa liiketoiminnan muihin kuluihin. Hankintaan liittyvät kokonaiskustannukset ovat 3 milj. euroa.

1.2.–31.12.2012 välisenä aikana Hamworthyn osuus konsernin liikevaihdosta oli 331 milj. euroa ja osuus konsernin liiketuloksesta 38 milj. euroa. Jos hankinta olisi toteutunut 1.1.2012, konsernin kauden liikevaihto olisi johdon arvion mukaan ollut 4.750 milj. euroa ja konsernin kauden liiketulos 482 milj. euroa. Liikevaihtoa ja liiketulosta määrittäessä johto arvioi, että käypien arvojen oikaisut hankintapäivänä olisivat samat, jos hankinta olisi toteutunut 1.1.2012.

Muut yrityshankinnat

Wärtsilä hankki 1.4.2012 singaporelaisen laivoissa ja teollisuudessa käytettävien höyrykattiloiden huoltoon ja kunnossapitoon erikoistuneen MMI Boiler Management Pte Ltd:n liiketoiminnan. Kauppahinta on noin 3 milj. euroa ja kaupasta syntynyt liikearvo noin 1 milj. euroa.

3. Pitkäaikaishankkeet ja pitkäaikaiset käyttö- ja huoltosopimukset

Tilikaudella tuloutettu liikevaihto

MEUR	2013	2012
Pitkäaikaishankkeista	845	782
Pitkäaikaisista käyttö- ja huoltosopimuksista	303	271

Keskeneräiset pitkäaikaishankkeet

MEUR	2013	2012
Kertyneet toteutuneet menot ja kirjatut voitot	1 891	1 776
Saadut ennakat 31.12.	1 576	1 581
Tuloutuksista syntyneet saamiset netotettuna saaduilla ennakoina 31.12.	315	196

4. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2013	2012
Osakkeiden myyntivoitot		8
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot	4	4
Julkiset avustukset	8	7
Sivutuotteiden myyntituotot	1	1
Romun myyntituotot	4	4
Tilausten peruutuksiin liittyvät tuotot*	47	26
Muut	21	17
Yhteensä	85	68

* Tilausten peruutuksiin liittyvät kulut ovat vastaavilla kulutileillä.

5. Materiaalit ja palvelut

MEUR	2013	2012
Ostot tilikauden aikana	-1 454	-1 447
Varastojen muutos	-112	57
Ulkopuoliset palvelut	-1 130	-1 138
Yhteensä	-2 696	-2 527

6. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

MEUR	2013	Oikaistu 2012
Palkat ja palkkiot	903	887
Eläkekulut		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	9	21
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	65	60
Muut henkilösivukulut	127	126
Yhteensä	1 104	1 094

Lisätietoja johdon palkitsemisesta liitetiedossa 27. Lähipiiritapahtumat.

Pitkäaikainen palkitsemisjärjestelmä

Palkkoihin ja palkkioihin sisältyy vuoden 2010 tulospalkkiojärjestelmän perusteella maksettuja palkkioita sekä varaus vuosien 2011 ja 2012 tulospalkkiojärjestelmiin liittyen, yhteensä 13 milj. euroa (6). Nämä tulospalkkiojärjestelmät perustuvat osakkeen markkina-arvon kehitykseen.

Kyseisissä tulospalkkiojärjestelmissä vuoden 2010 ohjelmassa oli 1.606.000 bonusoikeutta, vuoden 2011 ohjelmassa bonusoikeuksia on 1.765.250 ja vuoden 2012 ohjelmassa 1.979.000. Vuoden 2010 ohjelman perusteella maksetun bonuksen suuruus perustui osakkeen kahden vuoden kurssikehitykseen, lähtöhinnan ollessa 30,01 euroa. Maksettu bonus ei voinut ylittää 7,50 euroa per bonusoikeus. Vuoden 2011 ohjelmassa ja 2012 ohjelmassa bonuksen suuruus perustuu osakkeen kolmen vuoden kurssikehitykseen. Vuoden 2011 ohjelmassa lähtöhintana on 23,34 euroa ja vuoden 2012 ohjelmassa 33,28 euroa. Molemmissa ohjelmissa huomioidaan 50% niiden juoksuaikana maksettavista osingoista ja maksettava bonus voi olla vuoden 2011 ohjelmassa ja 2012 ohjelmassa korkeintaan 10,00 euroa per bonusoikeus.

	2013	2012
Henkilöstö keskimäärin	18 749	18 930
Henkilöstö kauden lopussa	18 663	18 887

7. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2013	2012
Aineettomat oikeudet	5	5
Muut aineettomat hyödykkeet	53	56
Rakennukset ja rakennelmat	12	14
Koneet ja kalusto	50	56
Muut aineelliset hyödykkeet	3	4
Arvonalentumiset		4
Yhteensä	123	139

8. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2013	Oikaistu 2012
Osinkotuotot myytävissä olevista rahoitusvaroista	1	2
Korkotuotot lainoista ja saamisista	3	
Korkotuotot käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusvaroista	9	3
Korkotuotot eräpäivään asti pidettävistä sijoituksista		4
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset		6
Valuuttakurssierot*	2	
Muut rahoitustuotot	5	
Rahoitustuotot yhteensä	20	16
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoon kirjattavista rahoitusveloista	-17	-22
Korkokulut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavista rahoitusveloista	-5	-7
Nettokorot etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä	-3	-1
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen ja -velkojen arvonmuutokset	-2	
Lainasaamisten alaskirjaukset		-2
Valuuttakurssierot*		-9
Muut rahoituskulut	-13	-5
Rahoituskulut yhteensä	-39	-47
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-19	-31

* Vuonna 2013 rahavirtasuojauksen tehon osuus, 1 milj. euroa tuottoa, sisältyi muihin rahoitustuottoihin tuloslaskelmassa. Vuonna 2012 rahavirtasuojauksen tehon osuus ei ollut merkittävä.

9. Tuloverot

MEUR	2013	Oikaistu 2012
Tuloverot		
tilikaudelta	-130	-101
edellisiltä tilikausilta	2	1
Laskennallisten verojen muutos		
syntyneet ja purkautuneet väliaikaiset erot	9	-6
Suomen verokannan muutoksen vaikutus	2	
muiden maiden verokantojen muutoksen vaikutus	4	-2
Yhteensä	-113	-109
Tulos ennen veroja	507	453

Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla 24,5%	-124	-111
Verokannan muutoksen vaikutus	6	-2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden eriävien verokantojen vaikutus	6	2
Verovapaat tulot ja vähennyskveltottomat kulut	-7	5
Kirjaamattomien verotappioiden hyödyntäminen	14	7
Käyttämättömät tilikauden tappiot	-10	-5
Muut verot*	-10	-15
Muut jaksotuserot	10	9
Tuloverot edellisiltä tilikausilta	2	1
Konsernin tuloslaskelmaan kirjatut verot	-113	-109
 Efektiivinen verokanta (%)	 22,3	 24,1

* Muut verot koostuvat pääosin hyödyntämättä jääneistä lähdeveroista ja muista kuin tuloveroista.

Muihin laajan tuloksen eriin liittyvät tuloverot esitetään Laajassa tuloslaskelmassa. Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutokset esitetään liitetiedossa 19. Laskennalliset verot.

Wärtsilässä on vireillä verotarkastuksia joissakin maissa, joista voi aiheutua jälkiveropäätöksiä ja niistä johtuvia veroja liitännäismaksuineen. Johdon näkemyksen mukaan verot on raportoitu oikein.

10. Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos ulkona olevien osakkeiden määrän painotetulla keskiarvolla tilikauden aikana. Raportointikausilla ei ole ollut laimennusvaikutteisia ohjelmia.

MEUR	2013	Oikaistu 2012
Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos	391	339
Osakkeet tuhansina		
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo*	197 241	197 241
Tulos/osake (laimentamaton ja laimennettu), euroa	1,98	1,72

* Lisätietoja osakkeiden lukumäärästä esitetään liitetiedossa 21. Oma pääoma.

11. Aineettomat hyödykkeet

Liikearvon arvonalentumistestaus

Yrityshankinnoissa syntyvä liikearvo kohdistetaan erillistä rahavirtaa tuottaville yksiköille (RTY), jotka ovat pienimpiä riippumattomia omaisuusyksiköitä, joilla on erilliset rahavirrat. Wärtsilä on tunnistanut 2 (2012: 2) erillistä itsenäistä RTY:ä, joille liikearvoa on voitu kohdistaa alla olevan taulukon mukaisesti.

Rahavirtaa tuottavat yksiköt

MEUR	Liikearvo 2013	2012
Hamworthy	304	311
Power-liiketoiminta, muu	609	631
Yhteensä	914	942

Rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo perustuu käyttöarvolaskelmiin. RTY:n käyttöarvo määritellään nykyisen tilauskannan ja johdon hyväksymien strategisten suunnitelmien mukaisten tulevan viiden vuoden kassavirtojen diskontatulla nykyarvomenetelmällä. Yksikön arvioitu rahavirta perustuu kiinteistön, tehtaan ja välineistön käyttöön niiden nykyisessä kunnossa normaaleilla ylläpitoinvestoinneilla ilman mahdollisia tulevaisuuden yrityshankintoja. Rahavirrat, jotka ulottuvat viiden vuoden ennustejakson jälkeiselle ajalle, on laskettu käyttäen ns. loppuarvomenetelmää. Loppuarvon kasvun määrittelyssä on käytetty johdon konservatiivista arviota kassavirran pitkän aikavälin kasvusta. Loppuarvon kasvutekijänä on käytetty 2%:n vuotuista kasvua.

Arvonmäärittelyssä avaintekijöitä ovat maailman talouden kasvu ja erityisesti globaalien energiamaarkkinoiden kehitys, globaali laivanrakennusteollisuus sekä niihin liittyvien palvelujen kysyntä. Markkinoiden kokonaiskustannusten arvioidun kehityksen nähdään vaikuttavan kannattavuustasoon, kun taas yksittäisten kuluerien hintakehityksellä ei ole olennaista merkitystä laskelmiin. Avaintekijä tuotteiden ja laitteiden uusmyynnin arvonmäärittelyssä on maailman talouden kasvu, kun taas avaintekijät huoltotoiminnoissa liittyvät myös vastaavien palvelujen kysyntään ja arvioihin työkustannusten kehityksestä markkinoilla.

Diskonttauskorkona käytetään Wärtsilän määrittelemää painotettua pääomakustannusta ennen veroja (WACC). WACC:n osatekijät ovat riskitön korko, markkinariskipreemio, teollisuuskohtainen beta, lainakustannus sekä oman ja vieraan pääoman suhde. Vuoden 2013 WACC:ia laskettaessa on huomioitu, että yleinen korkokanta on laskenut. Wärtsilä on käyttänyt 8,4%:n WACC:a (2012: 8,8%) laskelmissaan.

Liikearvon testauksen tuloksena liikearvontestauksi ei tunnistettu yhdellekään RTY:lle tilikausille, jotka päättyivät 31.12.2013 ja 31.12.2012. Kaikkien RTY:iden kerrytettävissä olevat rahamäärät ylittivät niiden kirjanpitoarvot merkittävästi.

Herkkyysanalyysi

Jokaiselle tunnistetulle erillistä rahavirtaa tuottavalle yksikölle on tehty herkkyyssanalyysi muuttamalla laskentaoletuksia. Alla olevassa taulukossa on esitetty vaadittava muutos oletuksessa, jolla kerrytettävissä olevan rahamäärän arvo vastaisi kirjanpitoarvoa.

	Muutos
Diskonttauskorko, ennen veroja:	
Hamworthy	kasvu yli 15%
Power-liiketoiminta, muu	kasvu yli 25%
Loppuarvo:	
Hamworthy	lasku yli 15%
Power-liiketoiminta, muu	lasku yli 50%
Kannattavuus:	
Hamworthy	lasku yli 60%
Power-liiketoiminta, muu	lasku yli 80%

Konserni arvioi, että mikään teoreettisesti mahdollinen muutos oletuksissa ei aiheuta sitä, että RTY:n kirjanpitoarvo ylittäisi kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistestauksen perusteella ei ole tarvetta liikearvon arvonalentumiskirjauksiin missään RTY:ssä.

Johdon näkemyksen mukaan perusoletusten muutoksia ei tule tulkita osoituksena niiden toteutumisen todennäköisyydestä. Herkkyyssanalyysit ovat hypoteettisia ja siksi niihin tulee suhtautua varauksella.

2013

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013	92	33	601	947	1 673
Valuuttakurssimuutokset		-2	-14	-29	-45
Lisäykset		35	18		53
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	4	6	6		16
Hankintameno 31.12.2013	96	72	610	918	1 696
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2013	-56		-352	-4	-414
Valuuttakurssimuutokset			8		9
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset			1		1
Tilikauden poisto	-5		-53		-58
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2013	-61		-396	-4	-462
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	35	72	215	914	1 235

Tilikaudella aktivointiin tuotekehitysmenoja 33 milj. euroa (24) ja niiden tasearvo on 99 milj. euroa (66).

Yrityshankintoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot olivat 33 milj. euroa (35) ja niiden kirjanpitoarvo oli 156 milj. euroa (190).

2012

MEUR	Aineettomat oikeudet	Keskeneräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineettomat hyödykkeet	Liikearvo	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2012	80	25	452	621	1 177
Valuuttakurssimuutokset			7	18	26
Yrityshankinnat	1		118	307	426
Lisäykset		22	18	1	41
Vähennykset ja uudelleenryhmittelyt	11	-14	7		3
Hankintameno 31.12.2012	92	33	601	947	1 673
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2012	-51		-298	-4	-352
Valuuttakurssimuutokset			-2		-3
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset			2		2
Tilikauden poisto	-5		-56		-61
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2012	-56		-352	-4	-414
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	35	33	249	942	1 259

12. Aineelliset hyödykkeet

2013

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- set ja ra- kennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelli- set hyö- dykkeet	Sijoitus- kiinteistöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2013	29	319	782	46	62	14	1 250
Valuuttakurssimuutokset	-1	-9	-20	-2	-1		-33
Lisäykset	8	3	29	33		2	76
Vähennykset	-1	-13	-9			-1	-22
Uudelleenryhmittely	-3	8	17	-41	1		-16
Hankintameno 31.12.2013	32	307	800	38	62	15	1 254
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2013		-149	-586		-46		-780
Valuuttakurssimuutokset		4	16		1		21
Vähennysten kertyneet poistot		11	8				19
Tilikauden poisto		-12	-50		-3		-66
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2013		-147	-612		-48		-806
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	32	160	188	38	15	15	449
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing-sopimuksilla hankittua omaisuutta		1					1

Sijoituskiinteistöihin kuuluu maa-alueita, jotka eivät ole konsernin omassa käytössä. Niiden käyvän arvon arvioidaan olevan noin 28 milj. euroa (29). Kauden aikana sijoituskiinteistöjä on myyty yhteensä 3 milj. eurolla (4), josta syntyi 2 milj. euron (2) myyntivoitto.

2012

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennuk- set ja ra- kennelmat	Koneet ja kalusto	Kesken- eräiset hankinnat ja ennakot	Muut aineelli- set hyö- dykkeet	Sijoitus- kiinteistöt	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2012	30	294	745	38	70	9	1 186
Valuuttakurssimuutokset		2	2				3
Yrityshankinnat		13	6				19
Lisäykset		4	26	34	1	6	70
Vähennykset	-1		-19		-1	-1	-22
Uudelleenryhmittely		7	24	-26	-8		-3
Hankintameno 31.12.2012	29	319	782	46	62	14	1 250
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 1.1.2012		-134	-530		-51		-714
Valuuttakurssimuutokset		-1	-2				-2
Vähennysten kertyneet poistot			14		1		15
Tilikauden poisto		-14	-56		-4		-74
Uudelleenryhmittely			-9		7		-1
Arvon alentumiset		-1	-3				-4
Kertyneet poistot ja arvon alentumiset 31.12.2012		-149	-586		-46		-780
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	29	171	196	45	17	14	470
Aineellisiin hyödykkeisiin sisältyy rahoitusleasing- sopimuksilla hankittua omaisuutta		1					1

13. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin

MEUR	2013	2012
Kirjanpitoarvo 1.1.	90	87
Investoinnit	1	7
Osuus tuloksesta	22	9
Osingot	-7	
Muuntoerot	-3	2
Osakkeiden myynti		-15
Kirjanpitoarvo 31.12.	103	90

Vuonna 2013 ei myyty osakkuus- ja yhteisyritysten osakkeita. Vuonna 2012 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 8 milj. euroa liittyen osakkuusyhtiö MW Power Oy:n osakkeiden myyntiin.

Taloudellinen yhteenveto (100%):

2013

MEUR		Omistus-%	Varat	Oma pääoma	Velat	Liike- vaihto	Tili- kauden tulos
Yhteisyritykset							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	36	25	11	31	2
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Etelä-Korea	50,0	332	125	207	272	53
Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC	Venäjä	50,0	28	21	7	2	-1
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	1	1		1	
Osakkuusyritykset							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-2	2		
Cosco-Shipyards Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	5	3	2	7	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0	1	1		1	
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	33,8	199	42	157	36	-17

2012

MEUR		Omistus-%	Varat	Oma pääoma	Velat	Liike- vaihto	Tili- kauden tulos
Yhteisyritykset							
Wärtsilä Qiyao Diesel Company Ltd.	Kiina	50,0	38	26	11	43	4
Wärtsilä Hyundai Engine Co Ltd.	Etelä-Korea	50,0	280	83	197	176	18
Wärtsilä TMH Diesel Engine Company LLC	Venäjä	50,0	23	22	1		
Repropel Sociedad de reparacao de helices	Portugali	50,0	1	1	1	1	
Osakkuusyritykset							
Wärtsilä Land & Sea Academy, Inc.	Filippiinit	40,0		-2	2	1	
Cosco-Shipyards Total Automation Co Ltd.	Kiina	40,0	5	2	2	5	
Neptun Maritime AS	Norja	40,0	2	1		2	
Qingdao Qiyao Wärtsilä MHI Linshan Marine Diesel Co Ltd.	Kiina	33,8	223	61	162	86	-8
WD Power Investment Ky	Suomi	21,7	2	2			

14. Myytävissä olevat rahoitusvarat

Myytävissä olevat rahoitusvarat sisältävät noteerattuja sekä noteeraamattomia osakkeita. Noteeratut osakkeet on arvostettu käypään arvoon ja arvostukset on kirjattu käyvän arvon rahastoon. Noteeraamattomat osakkeet esitetään hankintahintaan, koska niiden käypää arvoa ei ole luotettavasti saatavilla.

MEUR	2013	2012
Kirjanpitoarvo 1.1.	44	39
Osakkeiden hankinnat	4	3
Käyvän arvon muutokset*	-24	3
Osakkeiden myynti	-9	-1
Kirjanpitoarvo 31.12.	15	44

MEUR	2013		2012	
	Hankintameno	Markkina-arvo	Hankintameno	Markkina-arvo
Noteeratut osakkeet (taso 1)				
Lyxor ETF MSCI Emerging Markets			2	2
Noteeraamattomat osakkeet (taso 3)				
Sato Oyj			2	26
Muut osakkeet	15	15	16	16
Osakkeet yhteensä	15	15	20	44

Vuonna 2013 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 25 milj. euroa liittyen Sato Oyj:n osakkeiden myyntiin. Lisäksi vuonna 2013 myytiin Lyxor ETF MSCI Emerging Marketsin osakkeet, mutta myynnillä ei ollut merkittävää vaikutusta tulokseen. Vuonna 2012 tuloslaskelmaan kirjattiin myyntivoittoa 1 milj. euroa liittyen Ekokem Oy Ab:n osakkeiden myyntiin.

* Lisätietoja käyvän arvon muutoksista esitetään liitetiedossa 21. Oma pääoma.

15. Vaihto-omaisuus

MEUR	2013	2012
Aineet ja tarvikkeet	420	532
Keskeneräiset tuotteet	873	685
Valmiit tuotteet ja tavarat	47	48
Maksetut ennakot	28	57
Yhteensä	1 367	1 322

Tuloslaskelmaan on 2013 kirjattu 12 milj. euron (23) alaskirjaus liittyen vanhentuneeseen vaihto-omaisuuteen.

16. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin

2013

MEUR	Rahavirran ja netto- investoin- tien suojaus	Käypään arvoon tulosvaikut- teisesti kirjattavat rahoitus- varat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytavissä olevat rahoitus- varat	Jaksotet- tuun hankinta- menoon kirjattavat rahoitus- velat	Tase-erien kirjanpito- arvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Myytavissä olevat rahoitusvarat				15		15	15
Korolliset sijoitukset			1			1	1
Muut saamiset			5			5	5
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset saamiset			1			1	1
Myyntisaamiset			1 146			1 146	1 146
Johdannaiset	20					20	20
Muut saamiset		10				10	10
Rahavarat			388			388	388

Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	20	10	1 541	15	1 586	1 586
Pitkäaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat					571	571
Lyhytaikaiset rahoitusvelat						
Korolliset velat					94	94
Ostovelat					375	375
Johdannaiset	21				21	21
Muut velat					13	13
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	21				1 053	1 074
						1 079

2012

MEUR	Rahavirran ja netto-investointien suojaus	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat ja -velat	Lainat ja muut saamiset	Myytävisissä olevat rahoitusvarat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvelat	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Myytävisissä olevat rahoitusvarat				44		44	44
Korolliset sijoitukset			1			1	1
Muut saamiset			22			22	22
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Korolliset saamiset			1			1	1
Myyntisaamiset			1 128			1 128	1 128
Johdannaiset	16					16	16
Muut saamiset		12				12	12
Rahavarat			225			225	225
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	16	12	1 377	44		1 449	1 449
Pitkäaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					545	545	555
Lyhytaikaiset rahoitusvelat							
Korolliset velat					249	249	249
Ostovelat					385	385	385
Johdannaiset	9					9	9
Muut velat					11	11	11
Kirjanpitoarvo arvostusryhmittäin	9				1 190	1 199	1 209

Myytävisissä olevien rahoitusvarojen käyvät arvot arvostustasoinen on esitetty liitteessä 14. Myytävissä olevat rahoitusvarat. Muut rahoitusvarat ja -velat ovat arvostustasoa 2. Lisätietoja rahoitusveloista esitetään liitetiedossa 23. Rahoitusvelat.

17. Muut saamiset

MEUR	2013	Oikaistu 2012
Johdannaiset	20	16
Korot ja muut rahoituserät	10	12
Vakuutusmaksut	5	5

Vuokrajaksotukset	5	4
Projektijaksotukset	19	16
Siirtosaamiset pitkäaikaishankkeista	152	142
Muut siirtosaamiset	28	29
Lainasaamiset	5	22
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt		2
Arvonlisäverosaamiset	45	61
Muut	55	48
Yhteensä	344	358
 Pitkäaikaiset	 5	 24
Lyhytaikaiset	339	334

18. Rahavarat

MEUR	2013	2012
Rahat ja pankkisaamiset	373	217
Rahamarkkinasijoitukset	15	8
Yhteensä	388	225

19. Laskennalliset verot

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2013 aikana

MEUR	1.1.2013	Tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muuntoerot	Yritys- hankinnat	31.12.2013
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotapplot	28	11		-2		36
Eläkevelvoitteet	17			1		19
Varaukset	20	-1		-1		18
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	6	-1				6
Muut väliaikaiset erot	42	7	5	-3		50
Yhteensä	112	16	6	-6		128
 Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	53	-9		-2		43
Arvonmuutosrahasto	15		-8			6
Muut väliaikaiset erot	27	10	2	-3		36
Yhteensä	95	1	-6	-6		84
 Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka						
	17	15	12			45

Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos tilikauden 2012 aikana

MEUR	1.1.2012	Tulos- laskelmaan kirjatut erät	Muut laajan tuloksen erät	Muuntoerot	Yritys- hankinnat	31.12.2012
Laskennalliset verosaamiset						
Vahvistetut verotappiot	45	-17				28
Eläkevelvoitteet	12			4	1	17
Varaukset	19					20
Vaihto-omaisuuden sisäisen katteen eliminointi	7					6
Muut väliaikaiset erot	43	-1	-1	-4	4	42
Yhteensä	127	-18	-1		5	112
Laskennalliset verovelat						
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	31	-10			31	53
Arvonmuutosrahasto	11		3			15
Muut väliaikaiset erot	25	-1	-1	1	4	27
Yhteensä	67	-10	3	1	35	95
Laskennallinen nettoverosaaminen/-velka	60	-8	-4	-1	-30	17

31.12.2013 konsernilla oli kirjaamatta 21 milj. euroa (35) laskennallista verosaamista, koska niiden toteutumiseen liittyy epävarmuutta. Pääosa niistä liittyy kertyneisiin tappioihin.

Vertailuvuoden lukuja on oikaistu eläkevelvoitteiden laskentasääntöjen muuttumisen vuoksi.

20. Eläkevelvoitteet

MEUR	2013	Oikaistu 2012
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovarot 31.12.		2
Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet 31.12.	104	77
Muut työsuhteen jälkeiset velvoitteet 31.12.	3	22

Wärtsilällä on etuuspohjaisia eläkejärjestelyjä pääasiassa Euroopassa ja Aasiassa. Merkittävimmät niistä sijaitsevat Sveitsissä, Hollannissa, Isossa-Britanniassa, Ruotsissa ja Norjassa. Sveitsin etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen osuus konsernin velvoitteiden kokonaismäärästä on 59% ja varojen kokonaismäärästä 71%. Suurin osa järjestelyistä tarjoaa työntekijöille elinikäisen eläkkeen tavanomaisen eläkeiän saavuttamisen jälkeen, mutta on myös järjestelyjä, jotka tarjoavat kertakorvauksen työntekijän saavuttaessa eläkeiän. Suurin osa etuuspohjaisista eläkejärjestelyistä on eläkesäätiöiden hallussa, ja niiden varat eivät sisälly konsernin varoihin. Järjestelyjen varat on yleensä sijoitettu kunkin eläkesäätiön hallituksen hyväksymiin kohteisiin, mutta joissain tapauksissa niitä hallinnoivat kokonaisuudessaan vakuutusyhtiöt. Konserniyhtiöiden maksut eläkesäätiöille suoritetaan kunkin maan lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Valtuutetut aktuaarit ovat kussakin maassa suorittaneet etuuspohjaisiin eläkejärjestelyihin liittyvät vakuutuslaskelmat.

Sveitsin järjestelyt

Wärtsilällä on Sveitsissä kaksi paikallisten eläkelakien ja -sääntösten mukaista etuuspohjaista eläkejärjestelyä, joihin osallistuville maksetaan eläkettä eläkkeelle jäämisen jälkeen. Eläke-etuus määräytyy kertyneen eläkepääoman mukaan ja se koostuu järjestelyyn työssäoloaikana maksetuista pääomista sekä niihin liittyvistä korkoeristä. Järjestelyt ovat eläkerahastoja, joita johtaa yrityksen ulkopuolinen säätiön hallitus.

Sekä työntekijä että työnantaja maksavat eläkejärjestelyyn säätiön säännöissä määritellyn prosenttiosuuden palkasta. Työnantajan maksama eläkemaksu vaihtelee työntekijän iän mukaan ja se kattaa keskimäärin kaksi kolmasosaa kokonaismaksusta.

Eläkesäätiön investointistrategiasta vastaa säätiön hallitus ja varat sijoitetaan tämän strategian sekä paikallisen lainsäädännön ja käytännön mukaisesti. Järjestelyn muita riskejä valitun investointistrategian lisäksi ovat pidennys eliniän odotteessa sekä ennenaikainen kuolema tai vammautuminen.

Eläkejärjestelyt on vakuutettu kuoleman ja vammautumisriskin osalta 31.12.2013. Inflaatiosta johtuva mahdollinen maksettavien eläkkeiden nousu on säätiön hallituksen harkintavallassa, kun maksettavan eläkkeen määrä ylittää lainsäädännössä määritetyn minimieläkkeen.

MEUR	2013	2012
Rahastoimattomien velvoitteiden nykyarvo	65	44
Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo	311	338
Varojen käypä arvo	-272	-307
Nettovelka taseessa	104	75

%	Etuus- pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo
Sveitsi	59	71
Muu Eurooppa	37	25
Aasia	4	4
Yhteensä	100	100

MEUR	Etuus- pohjaisen velvoitteen nykyarvo	Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo	Etuus- pohjainen nettovelka yhteensä
Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2012	319	-269	50
Valuuttakurssimuutokset	4	-3	1
Muut muutokset	28	-10	18
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	21		21
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	9	-7	2
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä :			
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto, pois lukien korkotuotto		-15	-15
Kokemusperusteiset oikaisut	-3		-3
Väestötilastollisten oletusten muutokset	1		1
Taloudellisten oletusten muutokset	18		18
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	3	-3	
Työnantajan suorittamat maksut		-16	-16
Maksetut etuudet	-17	16	-1
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2012	382	-307	75
Velvoitteiden ja varojen arvo 1.1.2013	382	-307	75
Valuuttakurssimuutokset	-14	10	-4
Muut muutokset	18	3	21
Kirjattu tuloslaskelmaan:			
Kauden työsuoritukseen perustuva meno	15		15
Aiempaan työsuoritukseen perustuva meno	-5		-5
Voitot (-) / tappiot (+) velvoitteen täyttämistä	-30	29	-1
Korkokulu (+) / korkotuotto (-)	11	-8	3
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät muissa laajan tuloslaskelman erissä :			
Kokemusperusteiset oikaisut	10		10
Väestötilastollisten oletusten muutokset	6		6
Taloudellisten oletusten muutokset	2		2
Järjestelyyn osallisten maksusuoritukset	4	-4	
Työnantajan maksusuoritukset		-13	-13
Maksetut etuudet	-22	17	-5
Velvoitteiden ja varojen arvo 31.12.2013	376	-272	104

Kirjatut 1 milj. euron voitto velvoitteen täyttämistä ja 5 milj. euron aiempaan työsuoristukseen perustuva meno liittyvät etuuspohjaisen eläkejärjestelyn muutokseen Norjassa. Yksi etuuspohjainen järjestely lopetettiin ja muutettiin maksupohjaiseksi järjestelyksi.

Järjestelyyn kuuluvien varojen jakautuminen omaisuusryhmittäin:

	2013	2012
Oman pääoman ehtoiset instrumentit (%)	28	26
Joukkovelkakirjat ja muut rahoitusinstrumentit (%)	43	46
Kiinteistöt (%)	18	18
Muut saamiset (%)	11	10

Tärkeimmät vakuutusmatemaattiset oletukset raportointipäivänä ovat (ilmoitettu painotettuna keskiarvona):

	2013	2012
Diskonttauskorko (%)	2,68	2,38
Palkkojen nousu (%)	1,94	1,70
Eläkkeiden nousu (%)	0,78	0,53

31.12.2013 etuuspohjaisten velvoitteiden duraation painotettu keskiarvo oli 14 vuotta. Konserni odottaa maksavansa 9 milj. euroa etuuspohjaisiin järjestelyihin seuraavan tilikauden aikana.

Tulevaisuuden kuolleisuusolettama perustuu aktuaarien laskelmiin, jotka pohjautuvat kussakin maassa julkaistuihin tilastoihin ja kokemuksiin. Näiden perusteella arvioitu painotettu keskimääräinen jäljellä oleva elinikä eläkeiän saavuttamisen jälkeen on seuraava:

Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä kauden lopussa:

Miehet	20,2
Naiset	22,8

Järjestelyyn kuuluvien henkilöiden eläkeikä 20 vuoden kuluttua:

Miehet	21,6
Naiset	24,2

Jokaiselle merkittävälle vakuutusmatemaattiselle oletukselle tehty herkkyysanalyysi on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukosta käy ilmi miten muutokset vakuutusmatemaattisissa oletuksissa, jotka olisivat olleet kohtuullisissa määrin mahdollisia tilikauden lopussa, olisivat vaikuttaneet etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin. Tehty herkkyysanalyysi soveltuu vain etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen velvoitteisiin eikä etuuspohjaisiin eläkevelkoihin kokonaisuudessaan.

Herkkyysanalyysi

	Muutokset oletuksissa	Etuuspohjaisten eläkejärjestelyjen nettovelvoitteet, MEUR
Diskonttauskorko	kasvu 1%	-50
Diskonttauskorko	lasku 1%	45
Palkkojen nousu	kasvu 1%	13
Palkkojen nousu	lasku 1%	-11
Eläkkeiden nousu	kasvu 1%	32
Eläkkeiden nousu	lasku 1%	-7

21. Oma pääoma

Oma pääoma koostuu osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista, arvomuutosrahastosta ja kertyneistä voittovaroista.

Osakepääoma ja osakkeiden lukumäärä

MEUR

	Osakkeiden ja äänien lukumäärä	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Yhteensä
Osakepääoma				
1.1.2012	197 241 130	336	61	397
31.12.2012	197 241 130	336	61	397
31.12.2013	197 241 130	336	61	397

Wärtsilän osakkeella ei ole nimellisarvoa.

Muuntoerot

Tilikauden tuloksen ja muiden laajan tuloksen erien muuntaminen eri kursseilla laajassa tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron. Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyvät muuntoerot esitetään myös omassa pääomassa. Muuntoerojen muutokset kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

Arvomuutosrahasto

Arvomuutosrahasto sisältää myytävissä olevien rahoitusvarojen käyvän arvon muutokset. Myös rahavirran suojauksessa käytettyjen instrumenttien käyvän arvon muutokset sisältyvät arvomuutosrahastoon, jos suojaus on tehokas ja täyttää suojauslaskennan edellytykset. Muutokset arvomuutosrahastoon sisältyvissä erissä kirjataan muihin laajan tuloksen eriin.

MEUR	Rahavirran suojaus-	Myytävissä olevat rahoitus- varat	Yhteensä
Käyvän arvon ja kirja-arvon ero 1.1.2012	-14	21	8
Laskennallinen verovelka/-saaminen	3	-5	-2
Arvomuutosrahasto 1.1.2012	-11	16	5
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	7	-1	6
Käyvän arvon muutokset	9	4	13
Laskennallinen verovelka/-saaminen	-2	-1	-3
Arvomuutosrahasto 31.12.2012	3	18	21
Siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä	-2	-19	-21
Käyvän arvon muutokset	-19	1	-18
Laskennallinen verovelka/-saaminen	6		6
Arvomuutosrahasto 31.12.2013	-13		-13

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat

Tilinpäätöspäivän jälkeen hallitus on esittänyt, että 31.12.2013 päättyneeltä tilikaudelta jaetaan osinkona 1,05 euroa osakkeelta. Näin osingonjako on yhteensä 207 milj. euroa. Jäljelle jäävä osa kertyneistä voittovaroista jätetään vapaaseen omaan pääomaan. Tilikauden 2012 voitosta jaettiin osinkona 1,00 euroa osakkeelta osingonjaon ollessa yhteensä 197 milj. euroa. Jäljelle jäänyt osa kertyneistä voittovaroista jätettiin yhtiön vapaaseen omaan pääomaan.

Lisätietoja omasta pääomasta esitetään emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedoissa, liitetiedossa 11. Oma pääoma.

22. Varaukset

2013

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2013	17	180	24	14	31	266
Kurssierot		-2	-2		-1	-5
Lisäykset	2	56	17	6	18	98
Käytetyt varaukset	-5	-71	-10	-8	-10	-104
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-4	-1	-5	-11
Varaukset 31.12.2013	13	162	25	11	33	244
Pitkäaikainen						40
Lyhytaikainen						204

2012

MEUR	Oikeuden- käynnit	Takuu- varaukset	Tappio- varaukset	Uudelleen- järjestely- varaukset	Muut varaukset	Yhteensä
Varaukset 1.1.2012	11	167	22	18	49	267
Kurssierot			1			1
Yrityshankinnat	6	11	10	1		28
Lisäykset	3	49	10	8	18	89
Käytetyt varaukset	-3	-47	-16	-13	-30	-109
Käyttämättömien varausten peruutukset	-1		-3		-5	-10
Varaukset 31.12.2012	17	180	24	14	31	266
Pitkäaikainen						38
Lyhytaikainen						228

Konserniyhtiöt ovat vastaajina eräissä oikeusjutuissa, jotka liittyvät konsernin normaaliin liiketoimintaan. Kyseiset oikeusjutut koskevat mm. sopimus- ja muita vastuita, työsuhdeasioita, omaisuusvahinkoja sekä hallintoasioita. Konserni saa ajoittain erisuuruisia ja vaihtelevassa määrin perusteltuja korvausvaatimuksia. Vuonna 2013 saatuihin vaatimuksiin sisältyi kaksi erityisen suurta. Konsernin periaatteisiin kuuluu varausten tekeminen vaatimusten sekä oikeudenkäyntien ja välimiesmenettelyjen varalta silloin kun epäsuotuisa lopputulos on todennäköinen ja kulujen suuruus voidaan kohtuullisella varmuudella arvioida.

23. Rahoitusvelat

2013

	Lyhytaikainen		Pitkäaikainen			
MEUR	< 1 vuosi	1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	Yhteensä	
Lainat eläkelaitoksilta*	37	62	18		117	
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	35	146	177	167	525	
Rahoitusleasingvelat*	1				1	
Muut korolliset lainat*	22				23	
Ostovelat	375				375	
Johdannaiset	21				21	
Muut velat	13				13	
Yhteensä	504	208	195	167	1 074	

* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	9	14	11	11	45
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	513	222	206	178	1 119

2012

MEUR	Lyhytaikainen		Pitkäaikainen		Yhteensä
	< 1 vuosi	1–3 vuotta	3–5 vuotta	> 5 vuotta	
Lainat eläkelaitoksilta*	61	92	57	22	231
Lainat muilta rahoituslaitoksilta*	37	99	140	133	408
Rahoitusleasingvelat*		1			2
Muut korolliset lainat*	152		2		154
Ostovelat	385				385
Johdannaiset	9				9
Muut velat	11				11
Yhteensä	655	192	199	155	1 199
* Arvioidut korkokustannukset yhteensä	16	22	12	8	58
Arvioidut sopimusperusteiset rahavirrat	671	214	211	163	1 257

Rahoitusvelkojen käyvät arvot esitetään liitetiedossa 16. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin.

24. Muut velat

MEUR	2013	2012
Projektitulut	527	558
Henkilöstökulut	164	157
Johdannaiset	21	9
Korot ja muut rahoituserät	13	11
Muut siirtovelat	50	53
Arvonlisäverovelat	12	14
Muut	70	68
Yhteensä	856	871
Pitkäaikaiset	4	3
Lyhytaikaiset	853	868

25. Johdannaisinstrumentit

Konserni soveltaa suojauslaskentaa valuuttatermiineihin merkittävien osin. Lisätietoja esitetään liitetiedossa 31. Rahoitusriskit.

MEUR	2013	joista suljettu	2012	joista suljettu
Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot (taso 2)				
Koronvaihtosopimukset	125		20	
Inflaatio suoja	9			

Valuuttatermiinit				
transaktioriski	1 545	534	1 182	341
Valuuttaoptiot, asetetut			82	
Valuuttaoptiot, ostetut	7		223	
Yhteensä	1 686	534	1 507	341

Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset (taso 2)

Koronvaihtosopimukset	1			
Valuuttatermiinit				
transaktioriski	-1		4	
Valuuttaoptiot, ostetut			3	
Yhteensä	-1		7	

Valuuttatermiinit erääntyvät seuraavan 12 kk aikana. Koronvaihtosopimukset ovat euromääräisiä ja niiden keskimääräinen juoksuaika on 54 kk.

Normaalisti kaikki konsernin johdannaiset tehdään International Swaps and Derivatives Associationin Master Agreement -sopimusten (ISDA) alla. Mikäli sopimusosapuoli on sopimuksessa määritellyn luottotapahtuman kohteena, on toisella sopimusosapuolella oikeus vaatia kaikkien avoimien johdannaisten ennen aikaista eräännyttämistä ja niiden netottamista. Nämä sopimukset eivät kuitenkaan täytä tase-erien netotusvaatimuksia. Alla olevassa taulukossa on kyseisten sopimusten alla tehtyjen rahoitusinstrumenttien kirjanpitoarvot.

MEUR	2013	2012
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat		
Koronvaihtosopimukset	1	
Valuuttatermiinit	19	14
Valuuttaoptiot		8
Yhteensä	20	22
Velat		
Valuuttatermiinit	-21	-6
Yhteensä	-21	-7
Johdannaisinstrumenttien markkina-arvostukset ISDA-sopimusten alla		
Varat	15	18
Velat	-15	-3
Yhteensä	-1	15

Valuuttatermiinien ja -optioiden valuuttajakauma

MEUR	Tilauk- kanta	Netto- velat
Valuuttatermiinit		
USD	728	56
NOK	286	59
CHF	71	23
SGD		7
JPY	25	3
GBP	24	5
SEK	21	10
Muut valuutat*	90	34
Valuuttaoptiot		
USD	7	
Yhteensä	1 251	197

* Muut valuutat eivät sisällä mitään merkittävää yksittäistä valuuttaa.

26. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2013		2012	
	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset	Taseen velkamäärä	Kiinnitykset
Velat ja vastuut, joiden vakuudeksi on annettu kiinteistökiinnityksiä				
Lainat eläkelaitoksilta			11	15
Muut vastuut	22	26	15	13
Yhteensä	22	26	26	28
Velat ja vastuut ja muut sitoumukset, joiden vakuudeksi on annettu yrityskiinnityksiä				
Lainat rahoituslaitoksilta	25	12	29	18
Muut vastuut		13		15
Yhteensä	25	25	29	34
Takaukset ja vastuusitoumukset				
samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta		665		433
osakkuusyhtiöiden puolesta		7		9
Yhteensä		672		442
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot				
Maksetaan seuraavan vuoden kuluessa		27		23
Maksetaan vuotta pidemmän ajan ja enintään viiden vuoden kuluttua		78		44
Maksetaan myöhemmin		26		10
Yhteensä		131		76

27. Lähipiiritapahtumat

Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset.

Johdon palkitseminen

TEUR	Tuloslaskelmaan kirjatut etuudet	
	2013	2012
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	660	614
Tulospalkkiot	309	70
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	608	424
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	99	86
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	152	152
Toimitusjohtajan sijainen		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	359	597
Tulospalkkiot	95	110
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	157	212

Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	54	84
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	391	371
Muut konsernin johtokunnan jäsenet		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	2 144	2 748
Tulospalkkiot	808	1 239
Osakkeen arvon kehitykseen perustuva palkkio	1 326	1 639
Lakisääteisistä eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	311	386
Vapaaehtoisista eläkkeistä aiheutuneet kustannukset	993	864
	8 466	9 596
Hallituksen jäsenet 31.12.2013		
Mikael Lilius, hallituksen puheenjohtaja	132	138
Kaj-Gustaf Bergh, hallituksen varapuheenjohtaja	96	68
Maarit Aarni-Sirviö, hallituksen jäsen	68	71
Sune Carlsson, hallituksen jäsen	64	
Alexander Ehrnrooth, hallituksen jäsen	69	71
Paul Ehrnrooth, hallituksen jäsen	66	68
Gunilla Nordström, hallituksen jäsen	64	62
Markus Rauramo, hallituksen jäsen	74	77
Matti Vuoria, hallituksen jäsen	66	98
Hallituksen jäsenet 7.3.2013 saakka		
Lars Josefsson, hallituksen jäsen	2	70
Hallituksen jäsenet 8.3.2012 saakka		
Bertel Langenskiöld, hallituksen jäsen		4
	703	729
Johdon palkitseminen yhteensä	9 169	10 325

Toimitusjohtaja sekä hallituksen ja johtokunnan jäsenet omistivat vuoden lopussa 790.112 (793.089) Wärtsilän osaketta.

Toimitusjohtajalla ja joillakin johtokunnan jäsenillä on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana. Yhtiöllä ei ole lainasaamisia konsernin johdolta tai hallituksen jäseniltä. Johdon tai osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuita.

Liiketoimet osakkuus- ja yhteisyritysten kanssa

MEUR	2013	2012
Myynnit osakkuus- ja yhteisyrityksille	74	62
Ostot osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	30	54
Saamiset osakkuus- ja yhteisyrityksiltä	15	16
Osakkuus- ja yhteisyrityksille maksetut ennakot	5	8
Velat osakkuus- ja yhteisyrityksille	6	9

Lisätietoja osakkuus- ja yhteisyrityksistä esitetään liitetiedossa 13. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

28. Tilintarkastajien palkkiot ja palvelut

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistoille lakisääteisestä tarkastuksesta sekä neuvonantamisesta ja ohjauksesta että riippumattomista asiantuntijapalveluista.

Vuonna 2013 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

Tilintarkastajien palkkiot

MEUR	2013	KPMG		Muut
		2012	2013	
Tilintarkastus	2,5	2,2	0,2	0,2
Veroneuvonta	0,6	1,2	0,1	0,1
Muut palvelut	0,7	0,2		0,1
Yhteensä	3,9	3,9	0,3	0,3

29. Tilinpäätöskurssseja

Konsernitilinpäätökseen konsolidoidaan lähes 60 valuuttaa, joista keskeisimmät esitetään tässä.

		Tilinpäätöskurssi		Keskikurssi
		31.12.2013	31.12.2012	2013
				2012
AED	Yhdistyneiden Arabiemiirikuntien dirhami	5,06530	4,84576	4,88796
BRL	Brasilian real	3,25760	2,70360	2,86681
CHF	Sveitsin frangi	1,22760	1,20720	1,23092
CNY	Kiinan juan renminbi	8,34910	8,22070	8,16549
DKK	Tanskan kruunu	7,45930	7,46100	7,45792
GBP	Englannin punta	0,83370	0,81610	0,84925
INR	Intian rupia	85,36600	72,56000	77,87525
JPY	Japanin jeni	144,72000	113,61000	129,65950
NOK	Norjan kruunu	8,36300	7,34830	7,80507
SAR	Saudi-Arabian rial	5,17204	4,94801	4,99087
SEK	Ruotsin kruunu	8,85910	8,58200	8,65050
SGD	Singaporen dollari	1,74140	1,61110	1,66181
USD	Yhdysvaltain dollari	1,37910	1,31940	1,32814

30. Tytäryhtiöt

Maantieteellinen alue	Yhtiön nimi	Kotimaa	Omistussuus %
Eurooppa	Wärtsilä Technology Oy Ab	Suomi	100,0
	Wärtsilä Finland Oy	Suomi	100,0
	Wärtsilä Projects Oy	Suomi	100,0
	Wärtsilä Solutions Oy	Suomi	100,0
	IPP3 Investment Oy	Suomi	100,0
	Wärtsilä Sweden AB	Ruotsi	100,0
	Cedervall & Söner AB	Ruotsi	100,0

	Wärtsilä Norway AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Ship Design Norway AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Moss AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Oil & Gas Systems AS	Norja	100,0
	Wärtsilä Danmark A/S	Tanska	100,0
	Wärtsilä Svanebjerg A/S	Tanska	100,0
	Wärtsilä Italia S.p.A.	Italia	100,0
	Wärtsilä France S.A.S.	Ranska	100,0
	Wärtsilä Switzerland Ltd.	Sveitsi	100,0
	Wärtsilä Netherlands B.V.	Alankomaat	100,0
	Wärtsilä Kampen Real Estate B.V.	Alankomaat	100,0
	Wärtsilä Ibérica S.A.	Espanja	100,0
	Cedervall Espana S.A.	Espanja	100,0
	Wärtsilä Portugal Lda.	Portugali	100,0
	Wärtsilä Deutschland GmbH	Saksa	100,0
	Wärtsilä Serck Como GmbH	Saksa	100,0
	Wärtsilä UK Ltd.	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Ltd.	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Valves Ltd.	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Water Systems Ltd.	Iso-Britannia	100,0
	Wärtsilä Greece S.A.	Kreikka	100,0
	Wärtsilä Polska Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä Ship Design Poland Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä Baltic Design Centre Sp.z.o.o.	Puola	100,0
	Wärtsilä-Enpa A.S.	Turkki	51,0
	Wärtsilä BLRT Estonia Oü	Viro	51,0
	Wärtsilä Vostok, LLC	Venäjä	100,0
	Wärtsilä Hungary Kft	Unkari	100,0
	Wärtsilä Ukraine LLC	Ukraina	100,0
	Wärtsilä Cyprus Limited	Kypros	100,0
	Wärtsilä Ship Design Serbia doo	Serbia	83,0
Amerikka	Wärtsilä North America, Inc.	USA	100,0
	Wärtsilä Defence Inc.	USA	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Inc.	USA	100,0
	Wärtsilä Canada Inc.	Kanada	100,0
	Wärtsilä de Mexico SA	Meksiko	100,0
	Wärtsilä Caribbean, Inc.	Puerto Rico	100,0
	Wärtsilä Dominicana Inc.	Dominikaaninen tasavalta	100,0
	Wärtsilä Guatemala S.A.	Guatemala	100,0
	Wärtsilä Chile Ltda.	Chile	100,0
	Wärtsilä Ecuador S.A.	Ecuador	100,0
	Wärtsilä Brasil Ltda.	Brasilia	100,0
	Wärtsilä Colombia S.A.	Kolumbia	100,0
	Wärtsilä Peru S.A.C.	Peru	100,0
	Wärtsilä Argentina S.A.	Argentiina	100,0
	Wärtsilä Venezuela, C.A.	Venezuela	100,0
	Antigua Energy Operators Ltd.	Antigua ja Barbuda	100,0
	Wärtsilä Panama Services S.A.	Panama	100,0
	Wärtsilä Operations Guyana Inc.	Guyana	100,0
	Wärtsilä Uruguay S.A.	Uruguay	100,0
Asia	Wärtsilä China Ltd.	Hong Kong	100,0
	Wärtsilä-CME Zhenjiang Propeller Co. Ltd.	Kiina	55,0
	Wärtsilä Services (Shanghai) Co. Ltd.	Kiina	100,0
	Wärtsilä Propulsion (Wuxi) Co. Ltd.	Kiina	100,0
	Cedervall Zhangjiagang Marine Products Co. Ltd.	Kiina	100,0
	Wärtsilä Suzhou Ltd.	Kiina	100,0

	Wärtsilä Ship Design (Shanghai) Co., Ltd.	Kiina	95,0
	Wärtsilä Yuchai Engine Co. Ltd.	Kiina	50,0
	Wärtsilä Singapore Pte Ltd.	Singapore	100,0
	Wärtsilä Ship Design Singapore Pte Ltd.	Singapore	100,0
	Wärtsilä Pumps Pte Ltd.	Singapore	100,0
	Wärtsilä Japan Ltd.	Japani	99,7
	Wärtsilä India Ltd.	Intia	100,0
	Wärtsilä Vietnam Co Ltd.	Vietnam	100,0
	Wärtsilä Korea Ltd.	Etelä-Korea	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Korea Ltd.	Etelä-Korea	100,0
	Wärtsilä Taiwan Ltd.	Taiwan	100,0
	Wärtsilä Philippines Inc.	Filippiinit	100,0
	PT. Wärtsilä Indonesia	Indonesia	100,0
	Wärtsilä Lanka Ltd.	Sri Lanka	100,0
	Wärtsilä Pakistan (Pvt.) Ltd.	Pakistan	100,0
	Wärtsilä Bangladesh Ltd.	Bangladesh	100,0
	Wärtsilä Azerbaijan LLC	Azerbaidzan	100,0
	Wärtsilä Power Contracting Saudi Arabia Ltd.	Saudi-Arabia	60,0
	Wärtsilä Gulf FZE	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
	Wärtsilä LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
	Wärtsilä Ships Repairing & Maintenance LLC	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
	Wärtsilä Hamworthy Middle East (FZE)	Yhdistyneet arabiemiirikunnat	100,0
	Wärtsilä (Malaysia) Sdn Bhd	Malesia	100,0
	Wärtsilä Doha WLL	Qatar	100,0
Muut	Wärtsilä Australia Pty Ltd.	Australia	100,0
	Wärtsilä New Zealand Ltd.	Uusi-Seelanti	100,0
	Wärtsilä PNG Ltd.	Papua-Uusi-Guinea	100,0
	Wärtsilä Egypt Power S.A.E	Egypti	100,0
	Wärtsilä South Africa (Pty) Ltd.	Etelä-Afrikka	100,0
	Wärtsilä Eastern Africa S.A.	Kenia	100,0
	Wärtsilä Uganda Ltd.	Uganda	100,0
	Wärtsilä West Africa S.A.	Senegal	100,0
	Wärtsilä Central Africa Ltd.	Kamerun	100,0
	Wärtsilä West Africa Guinea	Guinea	100,0
	Wärtsilä Tanzania Ltd.	Tansania	100,0
	Wärtsilä Mocambique LDA	Mosambik	100,0
	Wärtsilä Marine & Power Services Nigeria Limited	Nigeria	100,0

Suomen kirjanpitoasetuksen mukainen täydellinen luettelo sisältyy yhtiön virallisiin tilinpäätösasiakirjoihin.

31. Rahoitusriskit

Yleistä

Konsernin keskitetyllä rahoitustoiminnolla on kaksi päätehtävää: 1) hankkia riittävästi rahoitusta konsernin tarpeisiin kilpailukykyisellä hinnalla, ja 2) tunnistaa ja arvioida konsernin rahoitusriskit sekä tehdä konserniyhtiöiden tarvitsemat suojaukset.

Tarkoituksena on suojautua rahoitusmarkkinoilla tapahtuvilta epäsuotuisilta heilahteluilta sekä minimoida valuutta-, korko-, likviditeetti- ja luottoriskien vaikutus konsernin kassaan, tulokseen ja omaan pääomaan. Wärtsilän riskienhallintapolitiikka on hyväksytty yhtiön hallituksessa.

Rahoitusriskien suojausinstrumentteina käytetään vain sellaisia instrumentteja, joiden markkina-arvoa ja riskiprofiilia voidaan luotettavasti seurata.

Valuuttariski

Valuuttapositionit seurataan liiketoimintojen tasolla ja ne yhdistetään ja suojataan konsernitasolla. Kaikki kiinteähintaiset osto- ja myyntisopimukset suojataan. Tulevat kaupalliset avoimet valuuttayli- ja alijäämät arvioidaan liiketoiminnoittain ja suojausten tasosta päättää johtokunta. IFRS:n mukaista suojauslaskentaa sovelletaan valtaosaan edellä mainittujen erien suojauksista. Suojaukset kattavat aikajakson, joka mahdollistaa myyntihintojen ja kustannusten sopeuttamisen uudella valuuttakurssitasolla. Suojausten pituudet vaihtelevat konserniyhtiöillä kuukaudesta kahteen vuoteen. Konserni suojaa myös taseessa olevat valuuttamääräiset erät kuten valuuttamääräiset myyntisaamiset ja ostovelat. Valuuttakurssien mahdollisiin muutoksiin liittyen konserni ei odota merkittäviä valuuttakurssitappioita vuodelle 2014. Mikäli tilauksia peruutetaan, voi se johtaa tehostamaan valuuttasuojaukseen. Vuonna 2013 59% (59) myynnistä ja 56% (56) operatiivisista kuluista oli euromääräisiä. Konsernin tulokseen ja kilpailukykyyn vaikuttavat välillisesti myös pääkilpailijoiden kotivaluutat: USD, GBP, JPY sekä KRW.

Konsernissa käytetyt valuuttasuojausinstrumentit, näiden nimellismäärät sekä valuuttajakauma on eritelty liitetiedoissa 25. Johdannaisinstrumentit.

Eräillä tytäryhtiöillä maissa, joiden valuutat eivät ole vapaasti vaihdettavia, kuten Brasiliassa ja Kiinassa, on suojaamattomia EUR tai USD määräisiä konsernin sisäisiä lainoja. Näiden lainojen kokonaismäärä on 99 milj. euroa (49).

Koska Wärtsilällä on tytäryhtiöitä ja yhteisyrityksiä euroalueen ulkopuolella ovat konsernin oma pääoma, liikearvo ja kauppahinnan kohdistukset alttiina valuuttakurssien vaihteluille. Vuoden 2013 lopussa Wärtsilän euroalueen ulkopuolisten tytäryhtiöiden ja yhteisyritysten nettovarallisuuden arvo oli 831 milj. euroa (769). Lisäksi ulkomaanrahan määräistä, yrityshankinnoissa syntynyttä liikearvoa ja kauppahinnan kohdistuksia oli 551 milj. euroa (596). Wärtsilä lopetti nettosijoitusten suojauksen kesäkuussa 2012. Siihen asti nettosijoituksen suojaukseen määritettyjen instrumenttien käypien arvojen muutokset kirjattiin muihin laajan tuloslaskelman eriin, mikäli suojaus oli tehokas, ja suojauksen käyvän arvon muutoksen tehoton osuus sekä korkoero välittömästi tulosvaikutteisesti rahoituseriin.

IFRS:n mukaista suojauslaskentaa on sovellettu 784 milj. euron (733) arvosta valuuttatermiineihin. 10% valuuttakurssimuutos aiheuttaisi näistä termiineistä noin 61 milj. euron (55) muutoksen verojen jälkeen konsernin omaan pääomaan. Vuoden 2013 aikana on rahavirtasuojauksen käypien arvojen muutoksia kirjattu omaan pääomaan -14 milj. euroa (7). Omasta pääomasta on vuoden aikana kirjattu tuloslaskelmaan 2 milj. euroa (-7) myynnin tai ostojen oikaisuna. Rahavirtasuojauksen tehoton osuus, -1 milj. euroa on kirjattu rahoituseriin ja eritelty liitetiedoissa 8. Rahoitustuotot ja -kulut.

Valuuttajakauma 2013

%	Liikevaihto	Liiketoimin- nan kulut	Myynti- saamiset	Ostovelat
EUR	59	56	63	78
USD	24	7	22	3
NOK	3	11	3	5
GBP	2	3	1	2
CHF	1	2	1	3
Muut EU-valuutat		2		2
SGD	1	3	2	1
SAR	2	1		
BRL	1	2	1	1
INR	1	1	1	
CNY	1	3	1	1
JPY		1		1
Muut valuutat	5	8	5	3
Yhteensä	100	100	100	100

Korkoriski

Wärtsilä-konsernin korkoriski muodostuu pääasiallisesti nettomääräisen lainasalkun arvon muutoksista (hintariski) sekä korkojen vaihtelusta (vaihtuvakorkoisten lainojen koronmuutokset). Wärtsilä suojaa korkorisikinsä johdannaisilla kuten koronvaihtosopimuksilla, futuureilla sekä optioilla. Näiden johdannaisten markkina-arvojen muutokset kirjataan suoraan tuloslaskelmaan. Korkoriskejä seurataan mittaamalla jatkuvasti rahoitusinstrumenttien markkina-arvoja sekä tekemällä herkkyyksianalyysia.

Korollinen velka oli vuoden 2013 lopussa 665 milj. euroa (794). Keskikorko oli 1,7% (2,0) ja keskimääräinen korkosidonnaisuus aika 17 kuukautta (21). Vuoden 2013 lopussa yhden prosenttiyksikön suuruinen yhdensuuntainen lasku/nousu korkokäyrässä olisi aiheuttanut 14 milj. euron (14) lisäyksen/vähennyksen nettovelkasalkun arvoon (sisältäen johdannaiset).

Wärtsilä hajauttaa korkoriskejään ottamalla sekä kiinteä- että vaihtuvakorkoista velkaa. Vaihtuvakorkoisen velan suhde koko velkasalkkuun saa vaihdella 30 ja 70 prosentin välillä. Vuoden 2013 lopussa vaihtuvakorkoisen velan osuus koko velkasalkun määrästä oli 41% (49), kun johdannaissopimukset otetaan huomioon. Yhden prosenttiyksikön suuruinen korkotason muutos aiheuttaisi 3 milj. euron (4) muutoksen velkasalkun seuraavan vuoden korkokuluihin (sisältäen johdannaiset).

Muuta lainoihin liittyvää tietoa annetaan liitetiedoissa 16. Rahoitusvarat ja -velat arvostusryhmittäin ja 23. Rahoitusvelat.

Likviditeetti- ja jälleerahoitusriski

Wärtsilä varmistaa aina riittävän likviditeetin tehokkaalla kassanhallinnalla sekä riittävillä vahvistetuilla ja vahvistamattomilla luottolimiiteillä.

Tämänhetkiset rahoitusohjelmat sisältävät:

- Vahvistettuja luottolimiittisopimuksia määrältään 599 milj. euroa (554)
- Suomalaisia yritystodistusohjelmia määrältään 800 milj. euroa (700)

Pitkäaikaisten lainojen keskimääräinen takaisinmaksuaika on 44 kuukautta (44) ja vahvistettujen luottolimiittien keskimääräinen takaisinmaksuaika on 37 kuukautta (29). Lisätietoa liitetiedossa 23. Rahoitusvelat.

Konsernin rahavarat olivat vuoden lopussa 388 milj. euroa (225), käyttämättömiä vahvistettuja luottolimiittisopimuksia oli 599 milj. euroa (554). Yritystodistuksia oli käytössä 14 milj. euroa (141). Jälleenrahoitusriskiä minimoidaan lainojen tasapainoisella erääntymisellä sekä riittävän pitkällä laina-ajoilla.

Vahvistetut luottolimiittisopimukset

MEUR

Vuosi	Erääntyvät	Käytettävissä (kauden lopussa)
2013		599
2014	30	569
2015	160	409
2016	99	310
2017	100	210
2018	160	50
2019	50	

Luottoriski

Kaupalliseen toimintaan liittyvien luottoriskien hallinta on osa liiketoiminta-alueiden ja konserniyhtiöiden toimintaa. Suuriin kauppoihin ja projektirahoitukseen liittyvät luottoriskit pyritään rajoittamaan siirtämällä riskejä pankeille, vakuutusyhtiöille ja vientitakuulaitoksille.

Likvidien varojen sijoittamiseen ja rahoitusinstrumenttien kaupankäyntiin liittyviä luottoriskejä minimoidaan asettamalla luottorajat vastapuolille sekä tekemällä sopimuksia vain johtavien koti- ja ulkomaisten pankkien ja rahoituslaitosten kanssa.

Konserniyhtiöt sijoittavat kaikki kassavaransa konsernin rahoitustoiminnon tileille (Wärtsilä Group Treasury), mikäli paikallinen lainsäädäntö ja keskuspankin säännöt sallivat sen. Konsernin varat sijoitetaan instrumentteihin, joilla on riittävä likviditeetti (lyhytaikaiset pankkitalletukset tai suomalaiset yritystodistukset) ja luottoluokitus (vähintään yksi-A tai konsernin talous- ja rahoitusjohtajan erikseen hyväksymä sijoitus). Wärtsilä Group Treasury seuraa jatkuvasti kyseisiä sijoituksia eikä näistä odoteta luottotappioita.

Myyntisaamisten ikäjakautuma

MEUR	2013		2012	
	Myynti- saamiset	joista alaskirjattu	Myynti- saamiset	joista alaskirjattu
Erääntymättömät saamiset	648	1	746	
1–30 päivää erääntyneet	161		135	
31–180 päivää erääntyneet	171	4	165	2
181–360 päivää erääntyneet	113	9	73	5
Yli vuoden erääntyneet	114	46	70	53
Yhteensä	1 207	61	1 189	60

Vuonna 2013 tuloslaskelman kautta alaskirjattiin 13 milj. euroa (8).

Konsernin myymien myyntisaamisien määrä on tällä hetkellä myyntisaamisten kokonaismäärään verrattuna merkityksetön. Myydyt myyntisaamiset on kirjattu pois konsernin taseesta.

Ostovelat

Konsernilla on toimittajarahojen -ohjelma, joka on tällä hetkellä konsernin ostovelkojen kokonaismäärään verrattuna merkityksetön. Tähän liittyvät toimittajalaskut esitetään ostovelkoina konsernin taseessa.

Osakehintariski

Wärtsilällä on osakesijoituksia 12 milj. euroa (11) voimalaitosyhtiöihin, jotka sijaitsevat pääosin kehittyvissä maissa. Kyseisten yhtiöiden tuloskehitys on ollut hyvä ja vastannut odotuksia. Lisätietoja liitetiedossa 14. Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin.

Pääomarakenteen hallinta

Wärtsilän päämääränä on varmistaa vahva pääomapohja ylläpitääkseen sijoittajien ja luotonantajien luottamus sekä kehittääkseen toimintaansa. Pääomaksi määritellään oma pääoma mukaan lukien määräysvallattomien omistajien osuus ja netotettu korollinen lainapääoma. Wärtsilän tavoitteena on säilyttää nettovelkaantumisaste alle 0,50. Konsernin osinkopolitiikan mukaan tavoitteena on jakaa osinkona 50% toiminnallisesta osakekohtaisesta tuloksesta.

MEUR	31.12.2013	Oikaistu 31.12.2012
Pitkäaikaiset korolliset velat	571	545
Lyhytaikaiset korolliset velat	94	249
Rahavarat	-388	-225
	277	569
Lainasaamiset	-1	-2
Korolliset nettovelat	276	567
 Oma pääoma yhteensä	 1 884	 1 791
Nettovelkaantumisaste	0,15	0,32
 Osana pääomarakenteen hallintaa seurataan myös omavaraisuusastetta:		
Taseen loppusumma	5 209	5 036
Saadut ennakot	-913	-695
	4 296	4 341
 Omavaraisuusaste, %	 43,9	 41,3

32. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Tammikuun 29. päivänä 2014 Wärtsilä julkaisi suunnitelman organisaationsa uudelleen järjestämisestä kannattavuuden ja kilpailukykyyn varmistamiseksi. Koko konsernin kattavan tehostamisohjelman odotetaan johtavan noin 1.000 työpaikan vähenemiseen maailmanlaajuisesti. Suunnitelluista vähennyksistä noin 200 on Suomessa. Vähennykset vaikuttavat kaikkiin liike- ja tukitoimintoihin. Toimenpiteiden seurauksena Wärtsilä tavoittelee 60 milj. euron vuotuisia säästöjä. Säästöjen vaikutusten odotetaan toteutuvan täysimääräisesti vuoden 2014 loppuun mennessä. Uudelleenjärjestelyihin liittyvät kertaluonteiset erät ovat 50 milj. euroa. Näistä 11 milj. euroa kirjattiin vuodelle 2013, sillä tiettyjä sopeuttamistoimia käynnistettiin loppuvuonna.

Emoyhtiön tuloslaskelma (FAS)

MEUR	Liite	2013	2012
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>1</u>	71	71
Henkilöstökulut	<u>2</u>	-41	-38
Poistot ja arvonalentumiset	<u>3</u>	-10	-11
Liiketoiminnan muut kulut		-87	-88
Liiketulos		-67	-66
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>4</u>		
Tuotot pysyvien vastaavien sijoituksista		107	197
Korko- ja muut rahoitustuotot		34	41
Kurssierot		-1	-27
Korko- ja muut rahoituskulut		-29	-31
		111	180
Tulos ennen satunnaisia eriä		44	113
Konserniavustus	<u>5</u>	161	160
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		205	273
Poistoeron muutos		3	-2
Tulos ennen veroja		208	271
Tuloverot	<u>6</u>	-33	-19
Tilikauden tulos		174	253

Emoyhtiön tase (FAS)

MEUR	Liite	31.12.2013	31.12.2012
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat	<u>7</u>		
Aineettomat hyödykkeet			
Muut pitkävaikutteiset menot		15	20
Keskeneräiset hankinnat		5	3
		20	23

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	8	7
Rakennukset ja rakennelmat	1	1
Koneet, kalusto ja muut aineelliset hyödykkeet	1	1
Keskeneräiset hankinnat	3	4
	13	13

Sijoitukset

Osakkeet saman konsernin yrityksissä	450	450
Muut osakkeet ja osuudet	2	6
	452	456

Pysyvät vastaavat yhteensä

485 492

Pitkäaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	<u>8</u>	44	320
Lainasaamiset		2	15
		46	335

Lyhytaikaiset saamiset

Saamiset saman konsernin yrityksiltä	<u>9</u>	2 042	1 929
Muut saamiset		1	2
Siirtosaamiset	<u>10</u>	33	43
		2 076	1 974

Rahat ja pankkisaamiset

243 103

Vaihtuvat vastaavat yhteensä

2 365 2 411

Vastaavaa yhteensä

2 850 2 903

MEUR	Liite	31.12.2013	31.12.2012
------	-------	------------	------------

VASTATTAVAA**Oma pääoma**11

Osakepääoma	336	336
Ylikurssirahasto	61	61
Kertyneet voittovarot	853	797
Tilikauden tulos	174	253
Oma pääoma yhteensä	1 424	1 447

Tilinpäätössiirtojen kertymä

Poistoero	8	10
-----------	---	----

Pakolliset varaukset	22	15
----------------------	----	----

Vieras pääoma	12		
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		469	346
Lainat eläkeyhtiöiltä		80	117
Velat saman konsernin yrityksille	14		53
		549	517
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		31	28
Lainat eläkeyhtiöiltä		37	51
Ostovelat		5	6
Velat saman konsernin yrityksille	14	697	649
Muut lyhytaikaiset velat		15	141
Siirtovelat	13	62	39
		848	915
Vieras pääoma yhteensä		1 397	1 431
Vastattavaa yhteensä		2 850	2 903

Emoyhtiön rahavirtalaskelma (FAS)

MEUR	2013	2012
Liiketoiminnan rahavirta:		
Tulos ennen satunnaisia eriä	44	113
Oikaisut:		
Poistot ja arvonalentumiset	10	11
Käyttöomaisuuden myyntivoitot ja -tappiot	-25	-1
Rahoitustuotot ja -kulut	-85	-179
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	-57	-55
Käyttöpääoman muutos:		
Korottomien liikesaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	184	-34
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	28	-14
	212	-48
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	154	-103
Korko- ja rahoituskulut	-16	-68
Saadut osingot liiketoiminnasta	82	195
Korko- ja rahoitustuotot liiketoiminnasta	46	48
Maksetut verot	-6	-29
	106	146

Liiketoiminnan rahavirta	260	43
Investointien rahavirta:		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-7	-14
Luovutustulot muista sijoituksista	29	1
Luovutustulot aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä		9
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset	13	2
Saadut osingot		1
Investointien rahavirta	35	-1
Rahavirta investointien jälkeen	295	42
Rahoituksen rahavirta:		
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-52	-527
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-86	-49
Pitkäaikaisten lainojen nostot	153	150
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-132	-83
Konserniavustukset	160	273
Maksetut osingot	-197	-178
Rahoituksen rahavirta	-155	-413
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)	140	-371
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden alussa	103	474
Rahat ja pankkisaamiset tilikauden lopussa	243	103

Emoyhtiön tilinpäätöksen laadintaperiaatteet

Wärtsilä Oyj Abp:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitosäännösten mukaisesti (FAS).

Tilinpäätöstä laatiessaan yhtiön johto joutuu voimassa olevien määräysten ja hyvän kirjanpitotavan mukaisesti tekemään arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöserien arvostukseen ja jaksotukseen. Toteutuvat luvut voivat poiketa tehdyistä arvioista.

Ulkomaanrahan määräiset tapahtumat

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saatavat ja velat on arvostettu tilinpäätöskursseihin. Avoinna olevat valuuttamääräisten erien suojausinstrumentit on arvostettu päivän arvoon korkotekijät huomioon ottaen. Varsinaiseen liiketoimintaan liittyvät kurssivoitot ja -tappiot käsitellään liikevaihdon ja liiketoiminnan kulujen oikaisuerinä. Rahoituksen kurssivoitot ja -tappiot kirjataan rahoituksen tuottoihin ja kuluihin.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne syntyvät.

Saamiset

Saamiset arvostetaan hankintamenoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Pysyvät vastaavat ja poistot

Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla. Eräiden maa-alueiden tasearvoihin sisältyy arvonorotuksia.

Poistojen perusteena olevat pysyvien vastaavien pitoajat ovat:

Muut pitkävaikutteiset menot 3–10 vuotta

Rakennukset 20–40 vuotta

Koneet ja kalusto 5–20 vuotta

Leasing

Leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Satunnaiset tuotot ja kulut

Satunnaiset tuotot ja kulut sisältävät varsinaiseen liiketoimintaan kuulumattomat erät kuten konserniavustukset.

Pakolliset varaukset

Pakollisina varauksina on taseessa esitetty eriä, jotka ovat joko sopimusperusteisia tai muuten sitovia velvoitteita, mutta jotka eivät vielä ole realisoituneet. Pakollisten varausten muutokset sisältyvät tuloslaskelmaan.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot sekä aikaisempien tilikausien verojen oikaisut. Satunnaisiin eriin kohdistuvat verot esitetään liitetiedoissa.

Osingot

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottamasta osingosta ei tilinpäätöksessä ole tehty kirjausta, vaan osingot otetaan huomioon vasta yhtiökokouksen päätöksen perusteella.

1. Liiketoiminnan muut tuotot

MEUR	2013	2012
Vuokratuotot	1	1
Palvelut konserniyhtiöille	69	69
Muut liiketoiminnan tuotot		2
Yhteensä	71	71

2. Henkilöstökulut

MEUR	2013	2012
Palkat ja palkkiot	34	32
Eläkekulut	6	5
Muut pakolliset henkilösivukulut	2	1
Yhteensä	41	38

Maksetut palkat ja palkkiot

Toimitusjohtaja, hänen sijaisensa ja hallituksen jäsenet	2	2
--	---	---

Emoyhtiön toimitusjohtajan sekä joidenkin johtokunnan jäsenien oikeus siirtyä eläkkeelle on sovittu alkavaksi 60 vuoden iässä.

Yhtiön hallitus päättää toimitusjohtajan sekä hänen suoranaisten alaistensa palkoista ja palkkioista.

Henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana	320	311
--	-----	-----

3. Poistot ja arvonalentumiset

MEUR	2013	2012
Suunnitelman mukaiset poistot		
Muut pitkävaikutteiset menot	10	11
Suunnitelman mukaiset poistot yhteensä	10	11
Kirjanpidon poistot yhteensä	7	14
Poistoero	3	-2
Poistoero		
Kertynyt poistoero tilikauden alussa	10	8
Poistoeron muutos	-3	2
Kertynyt poistoero tilikauden lopussa	7	10

4. Rahoitustuotot ja -kulut

MEUR	2013	2012
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	82	195
Muilta		1
Yhteensä	82	196
Muut korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	29	35
Muilta		1
Yhteensä	29	36
Muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	4	3
Muilta	12	8
Yhteensä	16	11
Kurssierot	-1	-27
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-6	-9
Muille	-12	-15
Yhteensä	-18	-24
Muut rahoituskulut		
Saman konsernin yrityksille	-12	-4
Muille	-12	-9
Yhteensä	-24	-13
Myyntivoitot osakkeista ja osuuksista	25	1
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	111	180

5. Satunnaiset tuotot ja -kulut

MEUR	2013	2012
Saadut konserniavustukset	161	160

6. Verot

MEUR	2013	2012
Tuloverot		
tilikaudelta	-33	-19
Yhteensä	-33	-19
Tuloverot satunnaisista eristä	39	39

7. Pysyvät vastaavat

Aineettomat oikeudet

MEUR	Pitkävaikutteiset menot	Keskeneräiset hankinnat	Yhteensä 2013	Yhteensä 2012
Hankintameno 1.1.	135	3	139	140
Lisäykset	2	3	5	11
Vähennykset				-12
Uudelleenryhmittelyt	3	-2	1	
Hankintameno 31.12.	140	5	145	139
Kertyneet poistot 1.1.	-115		-116	-107
Vähennysten kertyneet poistot ja muut muutokset				3
Tilikauden poisto	-10		-10	-11
Kertyneet poistot 31.12.	-125		-126	-116
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	15	5	20	
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	20	3		23

Aineelliset hyödykkeet

MEUR	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Keskeneräiset hankinnat	Muut aineelliset hyödykkeet	Yhteensä 2013	Yhteensä 2012
Hankintameno 1.1.	7	11	11	4	2	35	33
Lisäykset	1					1	3
Uudelleenryhmittelyt				-1		-1	-1
Hankintameno 31.12.	8	11	11	3	2	35	35
Kertyneet poistot 1.1.		-10	-11		-1	-23	-23
Kertyneet poistot 31.12.		-10	-11		-1	-23	-23
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	8	1		3	1	13	
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	7	1		4	1		13

Sijoitukset

MEUR	Osakkeet konsernin yrityksissä	Saamiset konsernin yrityksiltä	Osakkeet muissa yrityksissä	Yhteensä 2013	Yhteensä 2012
Hankintameno 1.1.	450		6	456	457
Lisäykset					
Vähennykset			-4	-4	-1
Hankintameno 31.12.	450		2	452	456
Kirjanpitoarvo 31.12.2013	450		2	452	
Kirjanpitoarvo 31.12.2012	450		6		456

8. Pitkäaikaiset saamiset

MEUR	2013	2012
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	44	320
Yhteensä	44	320

9. Lyhytaikaiset saamiset konsernin yrityksiltä

MEUR	2013	2012
Myyntisaamiset	3	4
Lainasaamiset	2 007	1 911
Siirtosaamiset	32	13
Yhteensä	2 042	1 929

10. Siirtosaamiset

MEUR	2013	2012
Johdannaiset	26	16
Muut rahoituserät	5	9
Tulo- ja muut verot		15
Muut	2	2
Yhteensä	33	43

11. Oma pääoma

MEUR	2013	2012
Osakepääoma		
Osakepääoma tilikauden alussa	336	336
Osakepääoma tilikauden lopussa	336	336
Ylikurssirahasto		
Ylikurssirahasto tilikauden alussa	61	61
Ylikurssirahasto tilikauden lopussa	61	61
Kertyneet voittovarot		
Kertyneet voittovarot tilikauden alussa	1 050	974
Osingonjako	-197	-178
Tilikauden tulos	174	253
Kertyneet voittovarot tilikauden lopussa	1 027	1 050
Oma pääoma yhteensä	1 424	1 447
Jakokelpoiset varat	1 027	1 050

Yhtiökokouksen 3.3.2011 hyväksymä maksuton osakeanti nosti osakkeiden kokonaismäärän 197.241.130:een.

12. Vieras pääoma

MEUR	2013	2012
Pitkäaikainen		
Korollinen	549	517
Yhteensä	549	517
Lyhytaikainen		
Koroton	98	65
Korollinen	750	849
Yhteensä	848	915

Yhtiön lainat ja niiden lyhennysohjelma

2013	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		
MEUR	< 1 v	1-5 v	> 5 v	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	31	310	159	499
Lainat eläkelaitoksilta	37	80		117
Yhteensä	68	390	159	617

2012	Lyhytaikainen	Pitkäaikainen		
MEUR	< 1 v	1-5 v	> 5 v	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	28	225	121	375
Lainat eläkelaitoksilta	51	110	8	168
Yhteensä	79	335	129	543

13. Siirtovelat

MEUR	2013	2012
Tulo- ja muut verot	12	
Johdannaiset	27	13
Henkilöstökulut	17	13
Korot ja muut rahoituserät	4	9
Muut	4	4
Yhteensä	62	39

14. Velat konsernin yrityksille

MEUR	2013	2012
Muut pitkäaikaiset velat		53
Ostovelat	5	6
Muut lyhytaikaiset velat	668	630
Siirtovelat	24	14
Yhteensä	697	702

15. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

MEUR	2013 Taseen velkamäärä	2012 Taseen velkamäärä
Takaukset ja vastuusitoumukset		
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta	665	433
Osakkuusyritysten puolesta	7	9
Yhteensä	672	442
Leasingvuokrasopimusten mukaisten vuokrien nimellisarvot		
Seuraavan vuoden aikana maksettavat	2	3
Myöhemmin maksettavat	21	1
Yhteensä	23	4

16. Lähipiirilainat ja muut sitoumukset

Konsernin johdolta ja hallituksen jäseniltä ei ole lainasaamisia. Johdon ja osakkaiden puolesta ei ole annettu pantteja tai muita vastuuta. Konserniliitetiedoissa 27. on eritelty lähipiiritapahtumat. Lähipiiriin kuuluvat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtokunnan jäsenet sekä osakkuus- ja yhteisyritykset. Emoyhtiön liitetiedoissa 9. ja 14. on eritelty tytäryhtiöiden saamiset ja lainat.

17. Tilintarkastajien palkkiot

Seuraavat palkkiot maksettiin tilintarkastajille ja tilintarkastustoimistolle lakisääteisistä tarkastuksista sekä palveluista.

Vuonna 2013 yhtiökokous valitsi Wärtsilä Oyj Abp:n tilintarkastajaksi KHT-yhteisö KPMG Oy Ab:n.

Tilintarkastajien palkkiot

TEUR	2013	2012
Tilintarkastus	177	178
Veroneuvonta	136	281
Muut palvelut	289	107
Yhteensä	602	566

Hallituksen ehdotus

Emoyhtiön voitonjakokelpoiset varat ovat 1.027.025.847,20 euroa, josta tilikauden voitto on 174.475.007,05 euroa. Osinkoon oikeuttavia osakkeita on 197.241.130 kappaletta.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että voitonjakokelpoiset varat käytetään seuraavasti:

EUR

Osinkona jaetaan 1,05 euroa/osake eli yhteensä	207 103 186,50
Jätetään omaan pääomaan	819 922 660,70
Yhteensä	1 027 025 847,20

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Yhtiön maksuvalmius on hyvä, eikä ehdotettu voitonjako vaaranna hallituksen näkemyksen mukaan yhtiön maksukykyä.

Helsingissä 28. päivänä tammikuuta 2014

Mikael Lilius
Maarit Aarni-Sirviö
Alexander Ehrnrooth
Gunilla Nordström
Matti Vuoria

Kaj-Gustaf Bergh
Sune Carlsson
Paul Ehrnrooth
Markus Rauramo

Björn Rosengren, konsernijohtaja

Tilintarkastuskertomus

Wärtsilä Oyj Abp:n yhtiökokoukselle

Olemme tilintarkastaneet Wärtsilä Oyj Abp:n kirjanpidon, tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinnon tilikaudelta 1.1.–31.12.2013. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisesta ja siitä, että konsernitilinpäätös antaa oikeat ja riittävät tiedot EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat oikeat ja riittävät tiedot Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti. Hallitus vastaa kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan asianmukaisesta järjestämisestä ja toimitusjohtaja siitä, että kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on antaa suorittamamme tilintarkastuksen perusteella lausunto tilinpäätöksestä, konsernitilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta. Tilintarkastuslaki edellyttää, että noudatamme ammattieettisiä periaatteita. Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvä tilintarkastustapa edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme tilintarkastuksen hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko tilinpäätöksessä tai toimintakertomuksessa olennaista virheellisyttä, ja siitä, ovatko emoyhtiön hallituksen jäsenet tai toimitusjohtaja syyllistyneet tekoon tai laiminlyöntiin, josta saattaa seurata vahingonkorvausvelvollisuus yhtiötä kohtaan taikka, rikkoneet osakeyhtiölakia tai yhtiöjärjestystä.

Tilintarkastukseen kuuluu toimenpiteitä tilintarkastusevidenssin hankkimiseksi tilinpäätökseen ja toimintakertomukseen sisältyvistä luvuista ja niissä esitettävistä muista tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessaan tilintarkastaja ottaa huomioon sisäisen valvonnan, joka on yhtiössä merkityksellistä oikeat ja riittävät tiedot antavan tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimisen kannalta. Tilintarkastaja arvioi sisäistä valvontaa pystyäkseen suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta ei siinä tarkoituksessa, että hän antaisi lausunnon yhtiön sisäisen valvonnan tehokkuudesta. Tilintarkastukseen kuuluu myös sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuuden, toimivan johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden kohtuullisuuden sekä tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen yleisen esittämistavan arvioiminen.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Lausunto konsernitilinpäätöksestä

Lausuntonamme esitämme, että konsernitilinpäätös antaa EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista.

Lausunto tilinpäätöksestä ja toimintakertomuksesta

Lausuntonamme esitämme, että tilinpäätös ja toimintakertomus antavat Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen ja toimintakertomuksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti oikeat ja riittävät tiedot konsernin sekä emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta. Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat ristiriidattomia.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys voittovarojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Helsinki, 28. tammikuuta 2014

KPMG Oy Ab

Virpi Halonen
KHT

Kvartaalitunnuslukuja 2012–2013

Lyhennetty tuloslaskelma

MEUR	Q4/2013	Q3/2013	Q2/2013	Q1/2013	Oikaistu Q4/2012	Oikaistu Q3/2012	Oikaistu Q2/2012	Oikaistu Q1/2012
Liikevaihto	1 411	1 209	1 152	882	1 533	1 087	1 099	1 005
Liiketoiminnan muut tuotot	29	18	31	7	12	11	35	10
Kulut	-1 226	-1 071	-1 046	-793	-1 343	-958	-990	-889
Poistot ja arvonalentumiset	-29	-30	-32	-32	-38	-33	-35	-33
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksesta	7	4	6	5	7	3	-1	1
Liiketulos	191	130	110	69	171	110	108	94
Rahoitustuotot ja -kulut	-11	-4	-5	1	-9	-11	-11	-1
Nettovoitot myytävissä olevista sijoituksista				25			1	
Tulos ennen veroja	181	126	104	96	162	99	98	93
Tuloverot	-33	-31	-25	-23	-37	-23	-22	-27
Tilikauden tulos	147	95	79	73	124	77	77	66
Tulos/osake, euroa	0,74	0,48	0,39	0,37	0,62	0,38	0,38	0,33
Tilaukertymä yhteensä	1 351	1 097	1 071	1 352	1 357	1 275	1 198	1 109
Tilaukanta tilikauden lopussa	4 426	4 568	4 763	4 998	4 492	4 724	4 515	4 409
Henkilöstömäärä kauden lopussa	18 663	18 776	18 620	18 674	18 887	18 961	19 161	19 073