



Wärtsilän vuosi 2024

Kohti hiilineutraalia merenkulku-
ja energia-alaa



WÄRTSILÄ LYHYESTI

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamaarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin, joilla autamme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään. Omistautuneeseen tiimiimme kuuluu 18 300 huippuammattilaista yli 230 toimipisteessämme 77 maassa. Yhdessä edistämme toimialojemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta ympäri maailmaa.
www.wartsila.com

Wärtsilän päämääränä on kehittää kestävä yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla.

Sisältö

Tämä on Wärtsilä

Katsaus Wärtsilään	4
Avainluvut	5
Liiketoiminnot lyhyesti	7
Markkinoiden perustekijöitä	8
The Wärtsilä Way -strategia	9
Muutos ja suorituskyky	13
Strategiset painopisteet	16
Yhtiömme tavoitteet	17
Asiakasarvon tuottaminen	18

Kestävä kehitys Wärtsilässä

Kestävä kehitys Wärtsilässä	26
Kohti hiilineutraalia toimintaa	28
Vastuullinen työnantaja	30

Taloudelliset tiedot

Viisivuotiskatsaus	33
Tunnuslukujen laskentakaavat	34
Tilinpäätöslaskelmat	36

190 vuotta Wärtsilän historiaa	42
--------------------------------	----

A portrait of a middle-aged man with a friendly smile, wearing a white hard hat and clear safety glasses. He is dressed in a high-visibility orange and grey work jacket. The background is a blurred industrial environment with various equipment and structures. The text 'Tämä on Wärtsilä' is overlaid in white on the right side of the image.

Tämä on Wärtsilä

Wärtsilällä on merkittävä rooli siirtymässä kohti hiilineutraaliutta



Merenkulku

Ennennäkemättömän nopeaa muutosta edistävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Kansainvälisessä merenkulussa tavoitellaan kasvihuonekaasujen nettonollapäästöjä noin vuoteen 2050 mennessä.



Päämäärämme

Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla



Tavoiteasemamme

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Johtava tarjooma tukee asiakkaidemme siirtymää kohti hiilineutraaliutta

- Hiilineutraaliuden mahdollistavat polttoainejoustavat moottorit
- Merenkulun hybridi- ja akkuratkaisut
- Energiaa säästävät teknologiat, jotka parantavat alusten suorituskykyä
- Päästövähennysteknologiat, kuten hiilidioksidin talteenotto merenkulkualalla
- Verkkoa tasapainottavat moottorivoimalaitokset ja energianvarastointijärjestelmät
- Sähköjärjestelmien mallinnus ja optimointi
- Hiilineutraaliuden edistämiseen keskittyvät palvelut
- Merenkulku- ja energia-alan laajin palveluverkosto
- Optimaalista käyttöä ja huoltoa tukevat digitaaliset ratkaisut



Energia

Vaihteleva energiantuotanto vaatii tasapainottavia ratkaisuja. Nettonollatavoitteiden saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä vaatisi lähes 3-kertaista sähköntuotantoa ja 8-kertaista uusiutuvan sähkön tuotantoa.

Yhtiömme tavoitteet

Taloudelliset tavoitteet

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%
- <0,50 nettovelkaantumisaste
- ≥50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 – hiilineutraaliustavoitteet vuoteen 2030 mennessä

- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten
- Oma toiminta hiilineutraalia
- Vähentää suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä 25%*

*Tarkemmat tiedot tavoitteesta, sen laajuudesta ja kattavuudesta löytyvät Kestävä kehitys Wärtsilässä -osioista.

Avainluvut

Vuonna 2024 saavutimme kaikkien aikojen korkeimman tilauskertymän, absoluuttisen liike tuloksen ja rahavirran. Vuonna 2024 tilauskertymä kasvoi 14% 8 072 miljoonaan euroon (7 070). Liikevaihto kasvoi 7% 6 449 miljoonaan euroon (6 015), josta palveluiden osuus oli 53%. Liiketulos oli 716 miljoonaa euroa (402) eli 11,1% liikevaihdosta (6,7). Vertailukelpoinen liiketulos kasvoi 39% 694 miljoonaan euroon (497), joka oli 10,8% liikevaihdosta (8,3). Hallitus esittää, että tilikaudelta 2024 maksetaan osinkoa 0,44 euroa osakkeelta. Konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,20 (2,62).

Tilaukertymä

8 072 MEUR

Liiketoiminnan rahavirta

1 208 MEUR

Kokonaistapaturmataajuus (TRIF)

2,20

Liikevaihto

6 449 MEUR

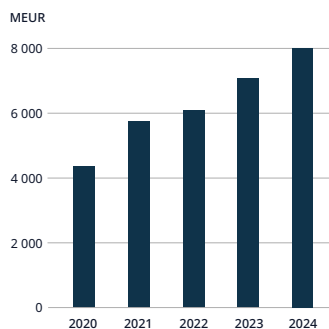
Palveluiden osuus liikevaihdosta

53%

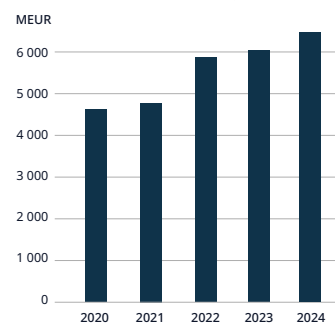
Vertailukelpoinen liiketulos

694 MEUR

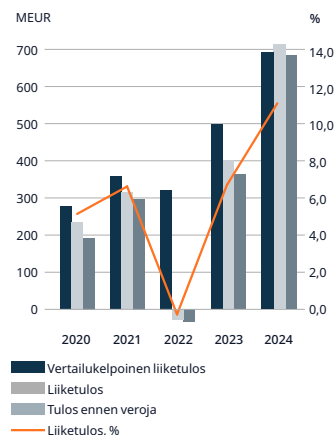
Tilaukertymä



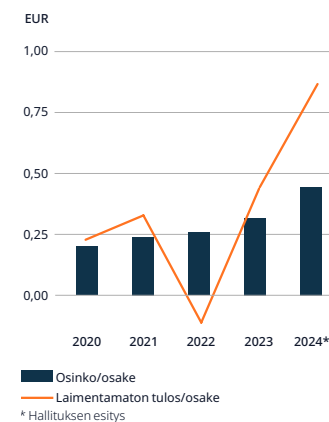
Konsernin liikevaihdon kehitys



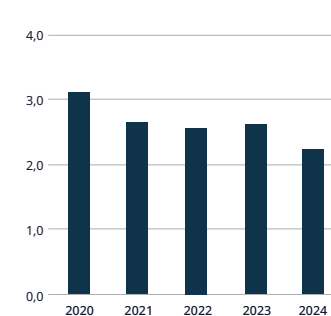
Tulos

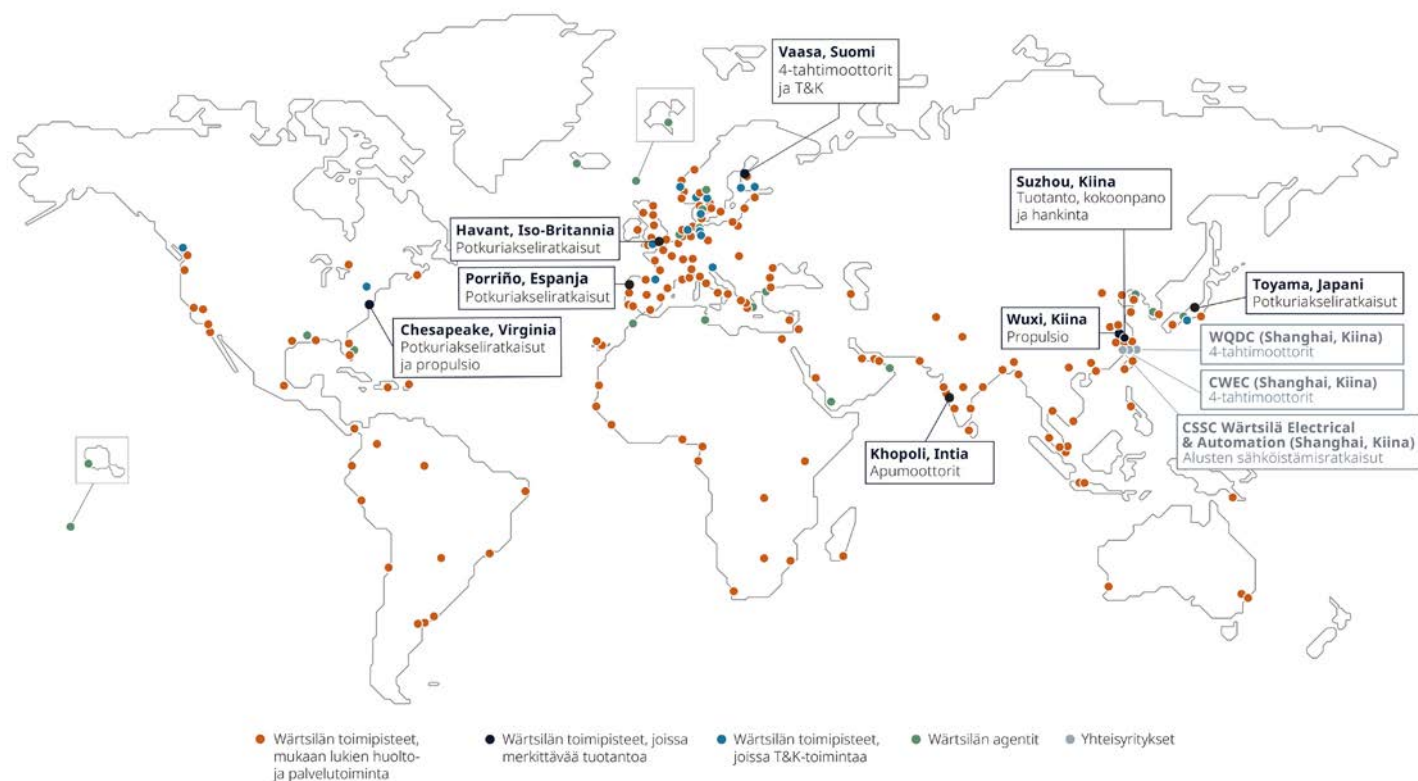


Osinko/osake, tulos/osake

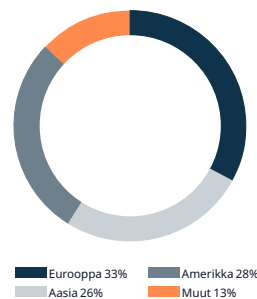


Kokonaistapaturmataajuus





Liikevaihto maantieteellisesti



Liikevaihtomme maantieteellinen jakauma kuvastaa Wärtsilän maailmanlaajuista asemaa.



Henkilöstö

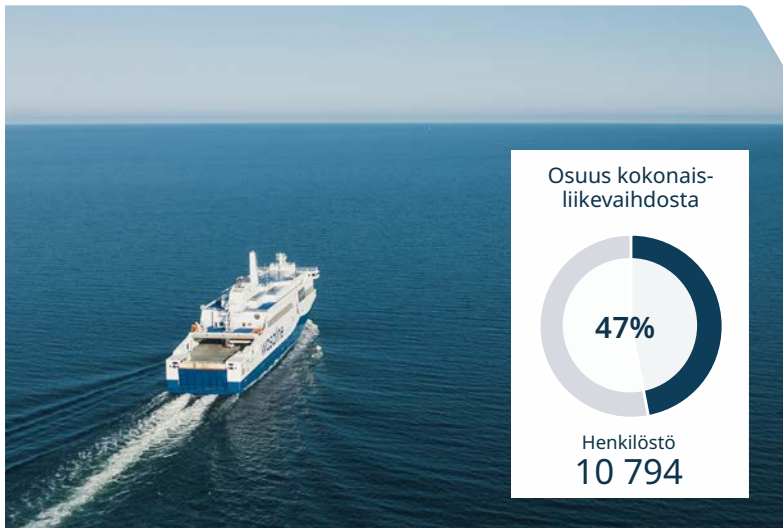
18 300

Toimintaa

yli 230 toimipisteessä

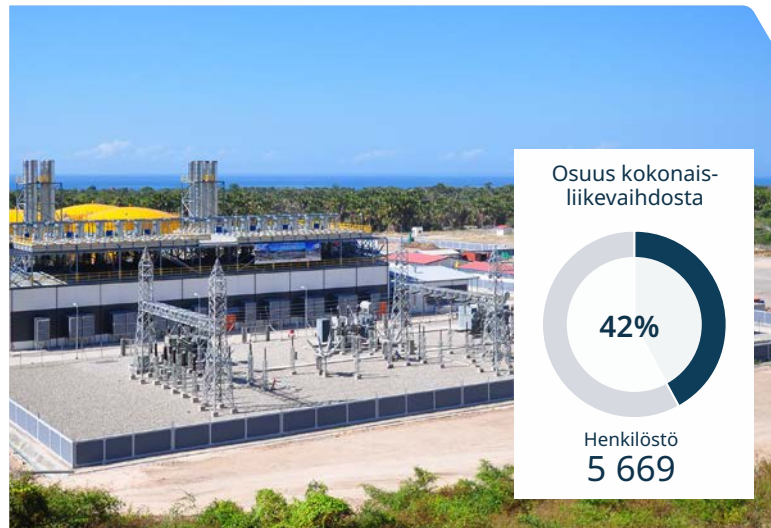
77 maassa

Liiketoiminnot lyhyesti



Wärtsilä Marine

Wärtsilä Marine on edelläkävijä merenkulkualan moottori-, propulsio- ja elinkaariratkaisuissa. Kehitämme alan johtavia teknologioita, jotka edistävät merenkulkualan siirtymää kohti uusia polttoaineita. Olemme mukana rakentamassa kokonaisvaltaista digitaalista ekosysteemiä, jossa kaikki alukset ja satamat ovat yhteydessä toisiinsa. Wärtsilä Marine vie meriteollisuutta kohti hiilineutraalia, kestävää tulevaisuutta tarjoamalla laajan valikoiman moottoreita, propulsiojärjestelmiä, hybriditeknologiaa, pakokaasujen käsittelylaitteistoja, akselistoratkaisuja, digitaalisia teknologioita sekä integroituja voimansiirtojärjestelmiä. Suorituskykyyn perustuvat sopimukset, päivitykset, elinkaariratkaisut, hiilineutraaliuspalvelut sekä globaali merenkulkualan asiantuntijaverkostomme vahvistavat tarjoomaamme. Tavoitteenamme on tarjota tehokkaita, luotettavia, turvallisia ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja, jotka vievät asiakkaitamme, yhteisöämme ja planeettaamme kohti turvallista ja kestävää tulevaisuutta.



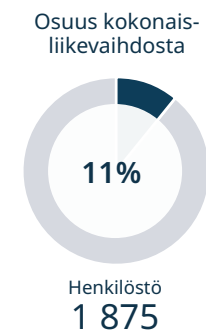
Wärtsilä Energy

Wärtsilä Energy on edelläkävijäasemassa siirtymässä kohti uusiutuvaan energiaan pohjautuvaa tulevaisuutta. Autamme asiakkaitamme ja energiasektoria nopeuttamaan matkaa kohti hiilineutraalia sähköntuotantoa markkinoiden johtavien teknologioiden ja sähköjärjestelmien osaamisemme avulla. Ratkaisuihimme kuuluvat joustavat moottorivoimalaitokset, energian varastointi- ja optimointiteknologia ja palvelut asennettujen tuotteidemme koko elinkaarelle. Moottorimme toimivat myös kestävillä polttoaineilla, mikä mahdollistaa niiden toiminnan myös tulevaisuudessa. Olemme toimittaneet 79 GW voimalaitoskapasiteettia ja yli 130 energian varastointijärjestelmää 180 maahan ympäri maailmaa. Yli 30% käytössä olevasta asennetusta kapasiteetistamme on huoltosopimusten piirissä.

Wärtsilä Portfolio Business

Wärtsilä Portfolio Business koostuu liiketoimintayksiköistä, joita johdetaan itsenäisesti. Tavoitteena on nopeuttaa yksiköiden tuloksentekokyvyn kasvua ja vapauttaa niiden koko potentiaali yritysmyyntien tai muiden strategisten vaihtoehtojen kautta. Portfolio Busineksen liiketoimintayksiköt ovat Automation, Navigation & Control Systems (ANCS), Gas Solutions, Marine Electrical Systems ja Water & Waste.

Wärtsilä on sopinut myyvän ANCS:n Solix Group AB:lle. Kaupan täytäntöönpanon odotetaan toteutuvan vuoden 2025 toisen neljänneksen aikana tarvittavat hyväksynyt huomioiden.



Markkinoiden perustekijöitä



Kiihtyvät hiilineutraaliustavoitteet muokkaavat merenkulkualaa

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- IMO:n¹ tavoite: kansainvälisen merenkulun kasvihuonekaasupäästöt nettonollaan noin vuoteen 2050 mennessä
- Pääoman saatavuus: EU:n taksonomia, Poseidon Principles -periaatteet ja ESG-kriteerit
- Hiilen hinta: hiilsertifikaatit, esim. EU:n Fit for 55, IMO:n hiilivero ja paikallinen ympäristösääntely
- Vihreiden merikuljetusten kysyntä: yritysten sitoutumukset hiilidioksidipäästöjen vähentämiseksi tukevat kasvavaa markkinaa

TEKNOLOGIA

- Keskiössä hiilineutraalit ja hiilettömät polttoaineet, joihin siirrytään asteittain
- Seuraavat askeleet päästövähennysteknologioissa, esim. hiilidioksidin talteenotto merenkulkualalla
- Akkujärjestelmien, hybridiratkaisujen ja energiaa säästävien teknologioiden yleistyminen
- Keskiössä polttoainejoustavuus ja kokonaistehokkuutta parantavat päivitykset

VERKKOON LIITETTY RATKAISUT JA DATA

- Optimointiratkaisut perustuvat kokonaiskuvaan kuljetusjärjestelmästä
- Suorituskykyyn perustuvat palvelusopimukset, joiden keskiössä käyttöaika, luotettavuus ja polttoainetehokkuus
- Alukset kerryttävät dataa ja järjestelmät monimutkaistuvat
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

1) Kansainvälinen merenkulkujärjestö



Energiantuotanto siirtyy kohti sataprosenttisesti uusiutuvaa energiatulevaisuutta

POLITIIKAT JA SÄÄNNÖKSET

- EU: ilmastoneutraali vuoteen 2050 mennessä
- USA: hiilettömä sähkön tuotanto vuoteen 2035 mennessä, nettonollapäästöt vuoteen 2050 mennessä
- Kiina: hiilineutraali vuoteen 2060 mennessä
- Nettonollatavoitteisiin sitoutuneiden maiden osuus globaaleista päästöistä on 88%

TEKNOLOGIA

- Uusiutuvista tulossa tärkein energianlähde
- Uusiutuvien energianlähteiden tuotannon vaihtelu vaatii tasapainottavia ratkaisuja
- Säättövoiman tuotantoon kestäviä polttoaineita
- Digitalisaatio luo mahdollisuuksia energian käytön ja kustannusten optimointiin
- Kyberturvallisuuden merkitys kasvaa

ENERGIAN KYSYNTÄ KASVAA

- Nettonollatavoitteiden saavuttaminen vuoteen 2050 mennessä vaatisi lähes 3-kertaista sähkön tuotantoa ja 8-kertaista uusiutuvan sähkön tuotantoa (lähde: IEA World Energy Outlook 2024)
- Uusiutuvan energian arvioidaan ohittavan kivihiilen sähkön tuotannon vuonna 2025 (lähde: IEA Renewables 2024 -raportti)
- Sähköjärjestelmät muuttuvat yhä monimutkaisemmiksi, kun mukaan tulee erilaisia energiateknologioita

The Wärtsilä Way -strategia

The Wärtsilä Way -strategia vastaa kolmeen kysymykseen yhtiön suunnasta: miksi, mihin ja miten.

Miksi

Päämäärämme viitoittaa tietä eteenpäin: se kuvaa Wärtsilän olemassaolon tarkoituksen ja näyttää suuntaa sille, miten jokainen wärtsiläläinen pystyy omalla työllään vaikuttamaan maailmaan. Wärtsilän päämääränä on ”Kehittää kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla”.

Mihin

Tavoiteasemamme, ”Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa”, heijastaa kunnianhimoamme yrityksenä ja sitä, mihin haluamme pitkällä aikavälillä päästä. Tavoiteasemamme keskittyy asiakkaisiin, ihmisiin, jatkuvaan parantamiseen ja suorituskykyyn.

Miten

Strategiset painopisteet määrittelevät keskeisimmät tekijät, joiden avulla pääsemme tavoiteasemaamme. Ne antavat yhtiöllemme suunnan kannattavan kasvun saavuttamiseksi ja täsmenävät suurimmat mahdollisuudet vaikuttaa positiivisesti Wärtsilän suorituskykyyn. Jokaisella liiketoiminnalla ja -toiminnolla on omat toteutussuunnitelmansa, joissa määritellään konkreettiset priorisoitavat toimenpiteet seuraavalle 12 kuukaudelle.

Arvot yhdistävät kaikkia wärtsiläläisiä ja tuovat strategian eloon ohjaamalla käyttäytymistämme ja yhteistyötämme. Arvomme ovat asiakkaan menestys, intohimo ja suorituskyky.

Johtamismallimme kuvaa toivottua johtamiskäyttäytymistä. Johtamisessa uskomme innostamiseen ja oikean suunnan näyttämiseen, ihmisten ja tiimien kehittämiseen sekä haastamiseen ja muutoksen tukemiseen.

Jatkuvan parantamisen mallissamme keskitymme luomaan arvoa asiakkaille ja auttamaan heitä menestymään samalla, kun jatkuvasti poistamme hukkaa ja parannamme tiimityötä, ennustettavuutta ja suorituskykyä.



Arvomme

Wärtsilän arvot ohjaavat priorisointiamme ja päätösten-
tekoamme jokapäiväisissä tilanteissa. Ne kertovat siitä, miten
toimimme ja minkälaista esimerkkiä haluamme näyttää
tehdessämme yhteistyötä.

Asiakkaan menestys

- Menestymme auttamalla asiakkaitamme menestymään
- Ymmärrämme aidosti asiakkaidemme liiketoimintaa
- Kuuntelemme asiakkaitamme ja keskustelemme heidän kanssaan
- Olemme luotettavia ja tehokkaita

Intohimo

- Olemme ylpeitä tekemästämme työstä ja annamme tunnustusta onnistumisista
- Innovoimme ja löydämme uusia tapoja luoda arvoa
- Arvostamme tiimityötä ja osallistamista
- Edistämme avoimuutta, kunnioitusta ja luottamusta
- Toimimme energisesti ja määrätietoisesti
- Edistämme kestävästä kehitystä

Suorituskyky

- Olemme sitoutuneet turvallisuuteen ja työtapaturmien nollatasoon
- Otamme vastuun työstämme ja teemme kaikkemme, jotta lunastamme varmasti lupauksemme
- Kehitymme jatkuvasti ja opimme uutta joka päivä
- Toimimme Wärtsilän etujen mukaisesti
- Laatu on meille kunnia-asia
- Toimimme rehellisesti

Päämäärämme

"Kehittää kestävästä yhteiskuntaa

Muokkaamme alan markkinoita kehittämällä muutosvoimaisia ratkaisuja yhteistyön, kumppanuuksien ja markkinatuntemuksen avulla sekä osallistumalla aktiivisesti ekosysteemeihin.

Toimintojemme pitkän aikavälin ympäristö-, sosiaaliset ja taloudelliset vaikutukset ohjaavat yrityksen painopisteitä ja toimintaa. Olemme ylpeitä yrityksemme monimuotoisuudesta, yhtäläisistä mahdollisuuksista ja korkeista eettisistä standardeista.

Välitämme yhteisöistä, joissa toimimme, ja haluamme yhdessä vaikuttaa positiivisesti asiakkaisiimme ja yhteistyökumppaneihimme. Olemme sitoutuneet toimimaan yhteiskunnan hyväksi.

teknologia- ja palveluinnovaatioiden avulla"

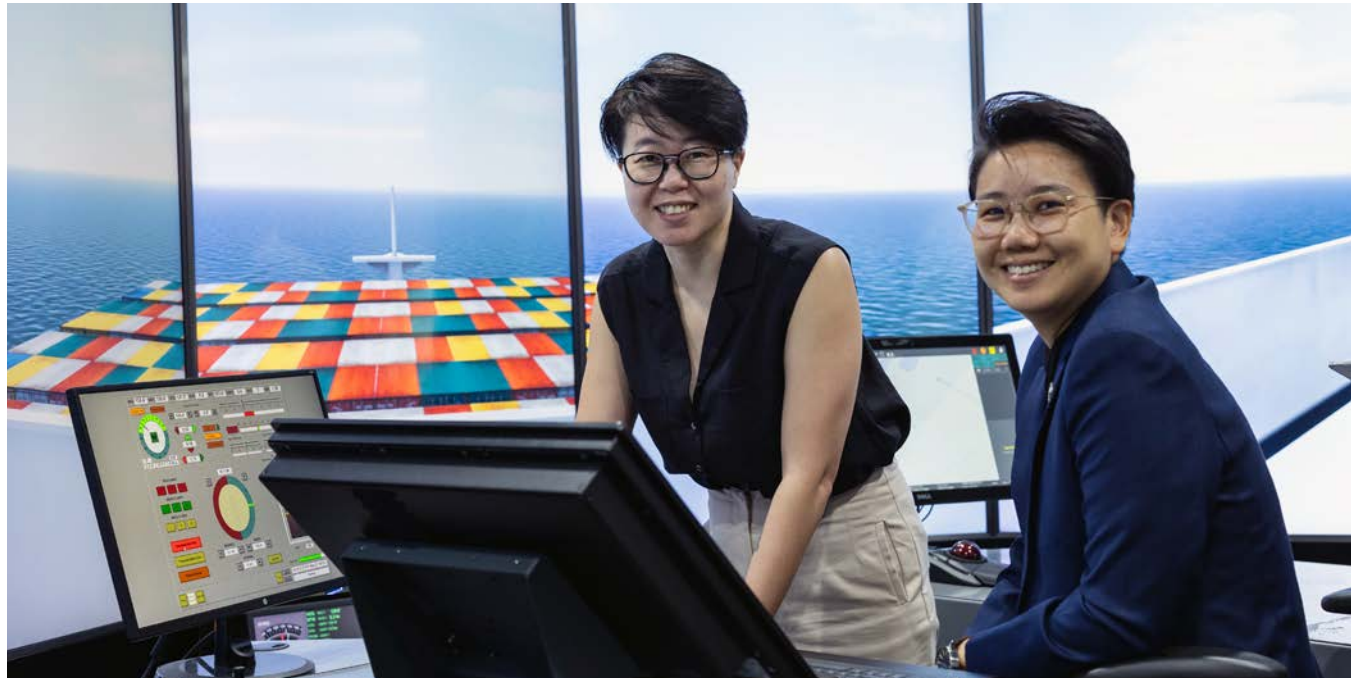
Haluamme vastata muutostarpeen haasteisiin. Haluamme kehittää ideoita uusiksi ratkaisuiksi ja uusiksi toimintatavoiksi.

Meidät tunnetaan alan ajatusjohtajana. Toimitamme tuotteita ja palveluita, jotka ovat luotettavia ja tehokkaita ja vastaavat asiakkaiden tarpeita.

Uskomme, että kun asiakkaamme menestyvät, myös me menestymme. Palvelemme asiakkaita ja yhteistyökumppaneita laitteiden koko elinkaaren ajan asiakkaiden kanssa yhteistyössä ja dataa hyödyntäen.

Johtamismallimme

Wärtsilän johtamismalli tukee strategista kasvuamme kuvaamalla johtajalta toivottavaa käytöstä. Se näyttää johtajillemme suuntaa ja neuvoo miten tehdä yhteistyötä, viestiä ja johtaa eri tilanteissa.



Toivottu johtamiskäyttäytyminen

Energisoi ja näytä tietä

- Määritä suunta. Ole selkeä priorisoinnin ja suoritusodotusten suhteen. Tarjoa tukea esteiden poistamiseksi.
- Innosta ja sitouta tiimi avoimen vuoropuhelun käymiseen, jotta suuntamme ymmärretään paremmin.
- Seuraa, että sovitut toimet toteutuvat. Tuo esille, miten toimet liittyvät strategiaan ja prioriteetteihin.
- Kannusta yhteistyöhön koko Wärtsilän organisaatiossa.
- Toimi puheittesi mukaan ja ole roolimalli haluamissamme toimintatavoissa.

Kehitä ihmisiä ja tiimejä

- Ole oma itsesi ja osoita empatiaa.
- Tunnusta ihmisten osaaminen ja kokemus ja rakenna aktiivisesti luottamusta.
- Luo turvallinen toimintaympäristö, jossa ihmiset voivat kasvaa ja onnistua.
- Toimi "Go and see" -periaatteen mukaisesti ja opi luomaan asiakasarvoa.
- Kannusta tiimiäsi ja valmenna sitä, jotta se saavuttaa parhaan mahdollisen suorituskykynsä.
- Varaa aikaa tiimiläistesi kehittämiseen ja itsesi kehittämiseen johtajana.

Haasta ja tue muutosta

- Vaali toimintaympäristöä, jossa kokeillaan uusia ideoita ja opitaan virheistä.
- Haasta toimintatapoja. Kannusta jatkuvaan parantamiseen.
- Rakenna toimintaympäristö, jossa palautetta annetaan ja otetaan vastaan.
- Anna tunnustusta ja juhli onnistumisia yhdessä.

Jatkuvan parantamisen mallimme

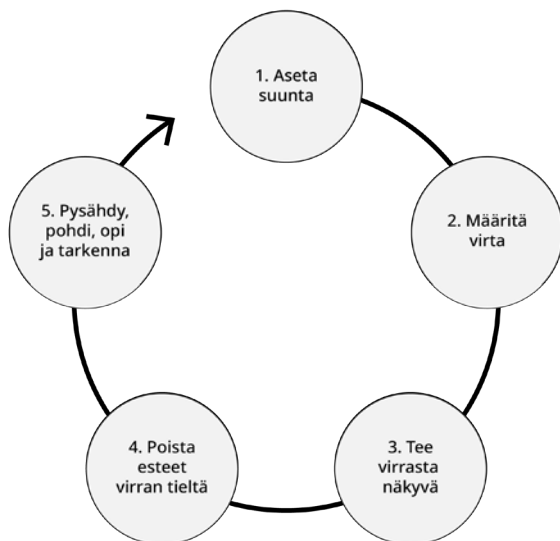
Jatkuvan parantamisen mallimme kuvaa yhdessä arvojemme ja johtamismallimme kanssa, kuinka saavutamme tavoiteasemamme.

Keskitymme jatkuvan parantamisen mallissamme

- luomaan arvoa asiakkaalle ja auttamaan asiakkaitamme menestymään samalla, kun jatkuvasti poistamme hukkaa
- tekemään tiiminä työskentelystä helpompaa, jotta voimme palvella asiakkaitamme. Parannamme ennakoitavuutta, turvallisuutta ja terveyttä vähentämällä henkilöstöömme kohdistuvaa stressiä.
- kilpailuedun luomiseen ja oman suorituskyvyn parantamiseen.

Lähdemme liikkeelle arvoistamme ja seuraamme jatkuvan parantamisen periaatteita, kun tartumme haasteisiin. Päivittäisessä työssä keskitymme tulosten saavuttamiseen menetelmiemme ja työkalujemme avulla.

Jatkuvan parantamisen periaatteemme



Vuosi jatkuvan parantamisen matkallamme

Vuonna 2024 rakensimme hallintomallin jatkuvan parantamisen kehiksellemme (WCI, Wärtsilä Continuous Improvement) ja tuimme oppimista ja uuden kokeilemistä WCI-verkko-oppimis- ja itsearviointialustan avulla. Vuoden 2024 loppuun mennessä Foundation-koulutuksen oli suorittanut noin 50% Wärtsilän työntekijöistä.

Lukuisia jatkuvaan parantamiseen keskittyviä aloitteita on jo käynnissä ja WCI-ajattelu on jo nyt ollut merkityksellistä kaikkialla organisaatiossamme. Olemme todistaneet läpimenoaikojemme lyhentyneen

merkittävästi ja arvovirtojen tehokkuuden parantuneen. Esimerkiksi merenkulkuliiketoiminnan varaosa- ja kenttähuoltotiimi paransi asiakaspalvelua automatisoitujen laskutusdokumenttien avulla, mikä vähensi virheitä ja tehosti työskentelyä. Laskutusdokumenttien automatisointi kehitti merkittävästi kenttähuoltoedustajiemme ja huolto-verstastiimiemme työskentelytapoja. Lisäksi keskimääräinen reklamaatioiden käsittelyaika lyheni 55 prosentilla Global Logistics Services -toiminnon ja Supply Management -tiimin toimenpiteiden ansiosta. Parannus näkyy asiakkaille nopeampana ja tehokkaampana palveluna ja ratkaisuna.

Muutos ja suorituskyky

Wärtsilän strategian pohjana on kaksi avaintema: muutos ja suorituskyky

Merenkulkua- ja energia-alan siirtymä kohti hiilineutraaliutta etenee kiihtyvällä vauhdilla. Muutoksen toteutuminen vaatii lukuisia uusia teknologioita ja kestäviä polttoaineita. Wärtsilä on suorituskykyinen toimija, jolla on hyvät edellytykset edistää tätä siirtymää.

Näiden kahden avainteman ohjaamana viemme merenkulku- ja energia-alaa kohti hiilineutraaliutta.

1 MUUTOS –
hiilineutraaliuteen
pyrkiminen luo erinomaisia
kasvumahdollisuuksia

2 SUORITUSKYKY –
selkeä suunta toiminnan
parantamiseen ja
kannattavuuden kasvuun

Wärtsilän evoluutio 2000-luvulla



2002–2010

Voimantuotannon elinkaariratkaisut

Laajentuminen propulsioratkaisuihin, huoltoon liittyvät yrityshankinnat



2011–2015

Kokonaisratkaisujen toimittaja

Laajentuminen ympäristöratkaisuihin, yrityshankinnoilla sähkö- ja automaatio-osaamista



2016–2020

Älykäs merenkulku ja 100% uusiutuva energia

Digitaaliset ratkaisut, kokonaisvaltaiset arvoketjut, yritysmyyntit



2021–

Kohti hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa

Keskiössä asiakkaat ja palvelut, teknologiajohtajuus, orgaaninen kasvu, jatkuva parantaminen

Muutos

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen luo erinomaisia kasvumahdollisuuksia

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muuttaa maailmaa ja luo uusia liiketoimintamahdollisuuksia sekä merenkulussa että energia-alalla. Merenkulussa odotetaan ennennäkemätöntä murrosta niin uusien alusten kuin jälkiasennustenkin kohdalla. Murrosta kiihdyttävät sääntely ja vihreiden kuljetusten kysyntä. Energiapuolella sähköntuotannon tulisi lähes kolminkertaistua ja uusiutuvan sähköntuotannon kahdeksankertaistua nettollatavoitteen saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä¹. Sääntövoimamarkkinoiden odotetaan kasvavan yli 20% vuosittain vuoteen 2030 asti².

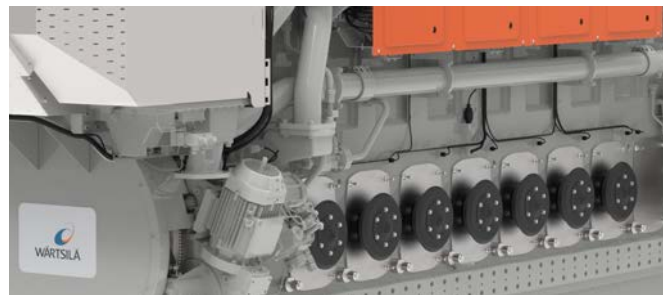
Wärtsilällä on hiilineutraaliutta edistävien ratkaisujen teknologiajohtajana merkittävää potentiaalia arvon luomiseen. Edelläkävijänä kehitämme moottoreita, jotka voivat käyttää hiilineutraaleja ja hiilettömiä polttoaineita, kuten biopolttoaineita, metanolia, ammoniakkia ja vetyä. Samalla Wärtsilä toimittaa joustavia ratkaisuja energiatehokkuuden maksimoimiseksi silloin, kun fossiilisia polttoaineita vielä tarvitaan, sekä tehokkaita sääntövoimaratkaisuja, joilla voidaan lisätä uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmissä.

Wärtsilä on johtava toimija myös sähköjärjestelmien optimoinnissa, missä energian varastoinnilla ja joustavilla verkkoja tasapainottavilla moottorivoimalaitoksilla on avainrooli. Merenkulkualalla Wärtsilä on markkinajohtaja alusten sähköistämisessä sekä edelläkävijä hiilidioksidin talteenottoratkaisuissa ja merenkulun optimointiin liittyvissä digitaalisissa ratkaisuissa. Yhtiö solmii myös kumppanuuksia pystyäkseen tarjoamaan täydentäviä teknologioita siirtymässä kohti hiilineutraaliutta.

1) Lähde: IEA World Energy Outlook 2024

2) Lähde: Wärtsilän analyysi

Edelläkävijänä siirtymässä kohti hiilineutraaliutta vuonna 2024



1 Wärtsilän 25DF-moottoreiden uudella NextDF-teknologialla saavutetaan äärimmäisen pienet metaanipäästöt

[Lue lisää](#)



©Peter Tubaas_Vestland Media

2 Wärtsilän ja Eidesvik Offshoren merkittävä sopimus kertoo ammoniakkin kasvavasta kysynnästä merenkulkualalla

[Lue lisää](#)



3 Wärtsilä lanseeraa ensimmäisenä maailmassa suuren mittakaavan moottorivoimalakonseptin, joka toimii 100-prosenttisesti vedyllä

[Lue lisää](#)



4 Wärtsilän hiilineutraaliuspyrkimykset saavat kansainvälistä tunnustusta TIME ja Financial Times -lehdiltä

Lue lisää [täältä](#) ja [täältä](#)

Suorituskyky

Selkeä suunta toiminnan parantamiseen ja kannattavuuden kasvuun

Wärtsilällä on selkeä suunta toimintansa parantamiseen ja kannattavuuden kasvattamiseen. Kasvun ajureina ovat hiilineutraaliuden ja palveluiden tarjoamat mahdollisuudet, ja tätä täydentävät mahdolliset kumppanuudet ja synergiaetuja tarjoavat yrityshankinnat.

Tuotteidemme nykyinen asennettu laitekanta antaa vankan pohjan palveluiden kasvulle. Näemme merkittävää kasvupotentiaalia huollon arvoportailla sekä merenkulku- että energialiiketoiminnassa. Tätä tukee vahva tarjoomamme sekä transaktionaalisissa palveluissa että elinkaarisopimuksissa. Vihreä siirtymä tarjoaa merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksiin ja konversioihin.

Keskitymme ensiluokkaiseen suorituskykyyn ja vahvaan toteutukseen sekä liiketoimintamme läpinäkyvyyteen ja vastuullisuuteen. Kaikilla liiketoiminnoillamme on selkeä tulosvastuu, joten päätökset tehdään siellä, missä asiakasarvokin luodaan. Jotta kestäväällä arvon luomisella olisi pitkäjänteinen perusta, pyrimme rakentamaan suorituskykyisiä, jatkuvaan parantamiseen tähtääviä tiimejä. Uskomme, että tämä auttaa saamaan ja pitämään parhaat osaajat, joiden osaamista voimme kehittää edelleen.

Strategian toteutusta tukevat vahva taseemme ja rahoitus-rakenteemme. Wärtsilä etenee vakaasti kohti taloudellisia tavoitteitaan, ja yhtiö on sitoutunut niiden saavuttamiseen. Selvät pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman ja toiminnan hallinta antavat hyvät edellytykset pitkäjänteiseen omistaja-arvon luomiseen.

Markkinajohtaja useissa keskeisissä hiilineutraaliutta edistävissä teknologioissa

Taloudelliset tavoitteet:

- Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%
- Liikevoittomarginaali 12%
- <0,50 nettovelkaantumisaste
- Jakaa vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta osinkona

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteet:

- Oma toiminta hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä
- Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä
- Vähentää suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä 25% vuoteen 2030 mennessä



Selvät taloudelliset tavoitteet ja vankka sitoumus niiden saavuttamiseen



Vahvat pääoman käyttöperiaatteet ja aktiivinen tarjooman hallinta



Merkittäviä mahdollisuuksia jälkiasennuksissa ja konversioissa



Laaja palveluverkosto, hyvät edellytykset kasvuun sekä transaktionaalisissa että elinkaarisopimuksissa



Painopisteet:

- Suorituskykyiset tiimit
- Ensiluokkainen suoritustaso ja vahva toteutus
- Jatkuva parantaminen
- Kustannusrakenne – toimenpiteitä tarpeen mukaan



Strategiset painopisteet

- 1 Erinomainen asiakasarvon luominen**
Kehitämme jatkuvasti kykyä vastata asiakkaidemme tarpeisiin ja asiakasymmärrystä, jonka avulla teemme asiakkaistamme menestyjiä.
- 2 Suorituskykyisten ja huipputaitavien tiimien kehittäminen**
Houkuttelemme huippuosaajia ja luomme monimuotoisia tiimejä, joiden vahvuuksia ovat jatkuva oppiminen ja yhteistyö. Johtajamme näyttävät selkeän suunnan ja tukevat alaisiaan sekä vastuuttavat heitä toimimaan oma-aloitteisesti.
- 3 Hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan edistäminen**
Vauhditamme hiilineutraalin merenkulku- ja energia-alan kehitystä innovaatioiden, kohdennettujen investointien ja valikoitujen kumppanuuksien avulla ja siirrymme samalla itse kohti hiilineutraalia liiketoimintaa. Tarjoamme optimointiratkaisuja ja olemme toimialojemme ajatusjohtaja.
- 4 Palvelujen kasvun hyödyntäminen**
Teemme erinomaista tulosta transaktio- ja jälkiasennusliiketoiminnassa. Kasvatamme suorituskykyyn perustuvien sopimusten osuutta.
- 5 Kokonaisarvoketjun jatkuva kehittäminen**
Parannamme jatkuvasti kokonaisliiketoimintaamme, jotta voisimme täyttää asiakkaidemme odotukset laadun, toimitusajan ja toimitustarkkuuden suhteen ja samalla yksinkertaistaa toimintojamme ja parantaa kilpailukykyämme. Hyödynnämme digitalisaatiota koko arvoketjussamme.

Yhtiömme tavoitteet

LIKEVAIHTO

Tavoite

Vuosittainen orgaaninen kasvu 5%

Kehitys

Vuonna 2024 Wärtsilän liikevaihto kasvoi orgaanisesti 9%.

KANNATTAVUUS

Tavoite

Liikevoittomarginaali 12%

Kehitys

Vuonna 2024 liikevoitto oli 716 miljoonaa euroa eli 11,1% liikevaihdosta.

OSINKO

Tavoite

Vähintään 50% osakekohtaisesta tuloksesta jaetaan osinkona.

Kehitys

Hallitus esittää, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,44 euroa osaketta kohti.

SET FOR 30 -HIILINEUTRAALIUSTAVOITTEET

- Valmiin tuotevalikoiman tarjoaminen hiilettömille polttoaineille vuoteen 2030 mennessä
- Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä
- Vähentää suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä 25% vuoteen 2030 mennessä

Lue lisää [Kestävä kehitys Wärtsilässä](#) -osiosta.

PÄÄOMARAKENNE

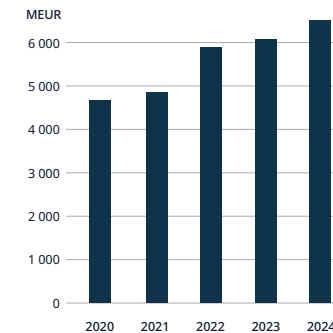
Tavoite

Nettovelkaantumisaste alle 0,50

Kehitys

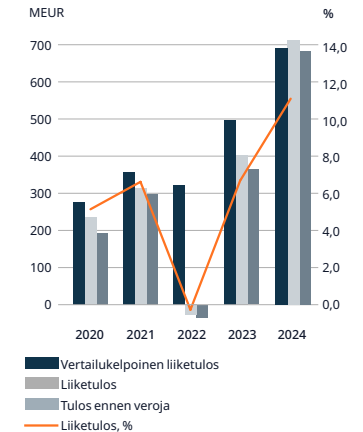
Vuonna 2024 nettovelkaantumisaste oli -0,31.

Liikevaihto

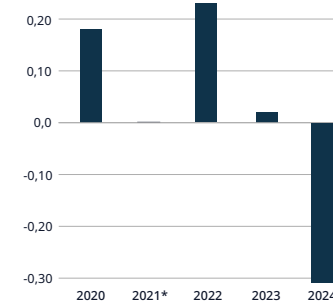


Keskimääräinen kasvu 2020–2024: Wärtsilän liikevaihto 9% orgaanisesti

Tulos

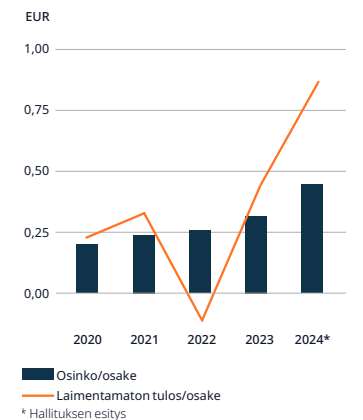


Nettovelkaantumisaste



* Vuonna 2021 nettovelkaantumisaste oli 0,00

Osinko/osake, tulos/osake



* Hallituksen esitys

Voimme muuttaa maailmaa, ja pystymme parantamaan taloudellista suoritustamme ja tuottamaan houkuttelevaa pitkäaikaista omistaja-arvoa.

Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

Hiilineutraaliuteen pyrkiminen muokkaa meriteollisuuden tulevaisuutta, sillä kansainvälisen merenkulun tavoitteena on saavuttaa kasvihuonekaasujen nettonollapäästöt noin vuoteen 2050 mennessä. Wärtsilällä on toimialan laajin hiilineutraaliuden edistämiseen suunnattu tarjooma, jonka painopiste on polttoainejoustavuudessa, hyötysuhteen optimoinnissa, päästöjen vähennysteknologioissa ja digitaalisissa palveluissa. Vuosi 2050 on vain yhden aluksen elinkaaren päässä, ja valinnat uusien aluksien teknologioista tehdään nyt.

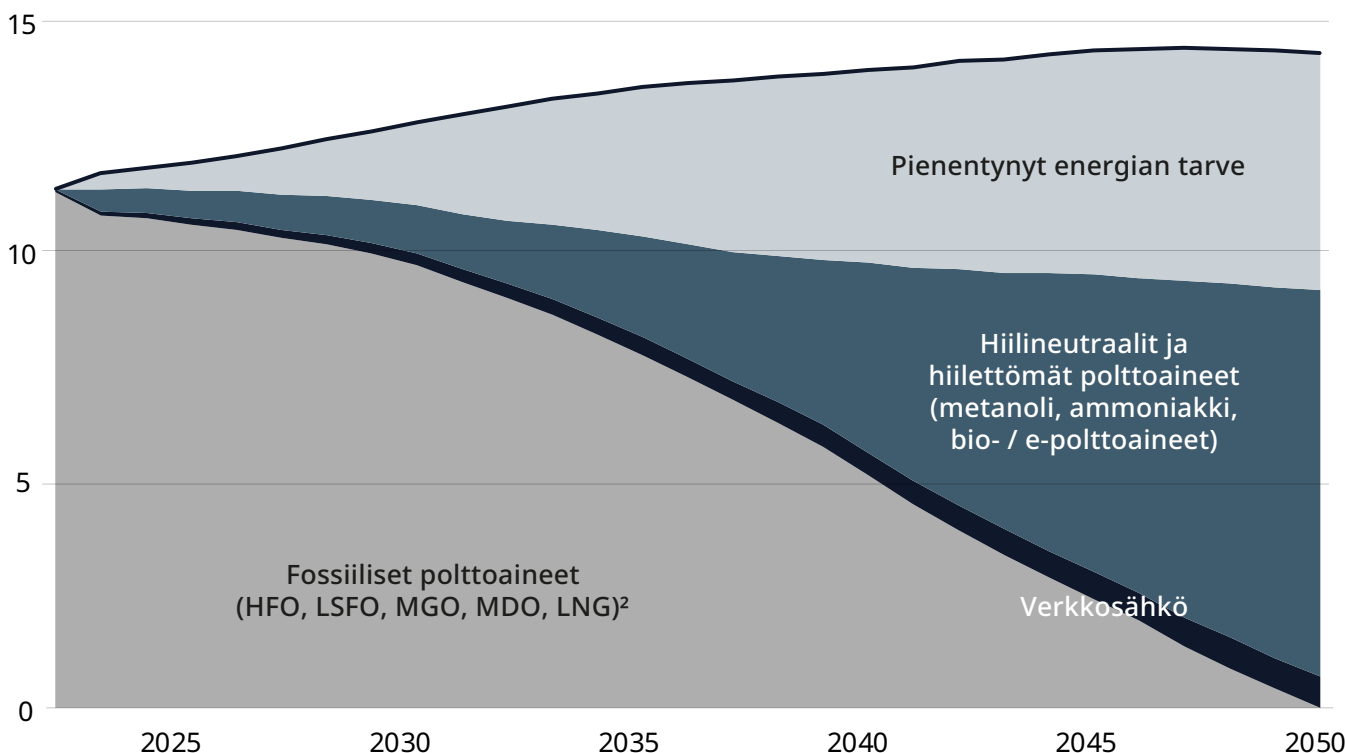
Wärtsilä kehittää ennennäkemätöntä valikoimaa moottoreita ja polttoaineikaasun jakelujärjestelmiä, jotka auttavat varustamoita vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä. Polttoainejoustavuus ja -tehokkuus ovat kehitystoimenpiteiden keskiössä. Monipolttoaineteknologiamme mahdollistaa sen, että asiakkaamme voivat päivittää aluksensa toimimaan sekä siirtymävaiheen polttoaineilla että täysin vihreillä polttoaineilla.

Wärtsilällä on käynnissä alan kattavin kestävien polttoaineteknologioiden kehitysohjelma, jonka tuloksena nelitahtimoottorissa voidaan jo nyt käyttää nesteytettyä maakaasua (LNG), nestekaasua (LPG), metanolia ja ammoniakkia. Valmistelemme vuodelle 2025 hiilen talteenotto- ja varastointiratkaisun (carbon capture and storage, CCS) kaupallista lanseerausta. Rikkipesurimme ovat jo nyt valmiita CCS-järjestelmän käyttöön.

Aluskannan optimointiratkaisumme tukevat reaaliaikaista päätöksentekoa aluksella ja auttavat Wärtsilän asiakkaita optimoimaan reittinsä ja satamatoimintonsa sekä saavuttamaan merkittäviä polttoainesäästöjä.

Kestävien polttoaineiden käyttöönottoskenaario nettonollan saavuttamiseksi vuonna 2050¹

Energian kokonaiskulutus, EJ



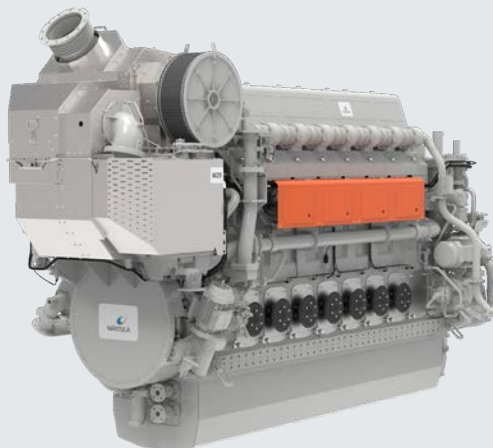
1) Lähde: DNV Maritime Forecast 2050

2) HFO (raskas polttoöljy), LSFO (vähärikkinen polttoöljy), MGO (merikäyttöön tarkoitettu kaasuöljy), MDO (meridiesel), LNG (nesteytetty maakaasu)

KOHOKOHTIA 2024 | Asiakasarvoa merenkulkumarkkinoille

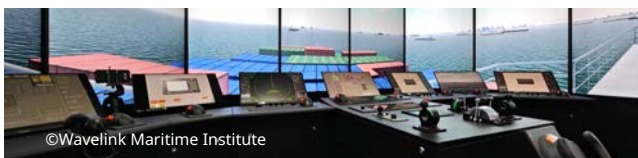
NextDF-toiminnolla päästään selkeisiin päästövähennyksiin

Vuonna 2024 Wärtsilä julkaisi innovatiivisen NextDF-toiminnon 25DF-monipolttoainemoottorilleen. Kun alus käyttää polttoaineena nesteytettyä maakaasua, NextDF-toiminto vähentää metaanipäästöjä alle kahteen prosenttiin polttoaineen käytöstä kaikissa kuormitus-pisteissä ja saavuttaa jopa 1,1 prosentin tason laajalla kuormitusalueella. 25DF-moottori on jo saavuttanut alan alhaisimmat metaanipäästöt.



Wärtsilä on sopinut toimittavansa norjalaiselle Eidesvik-varustamolle kokonaisratkaisun, jonka avulla offshore-huoltoalus muunnetaan käyttämään polttoaineenaan ammoniakkia.

Lue lisää

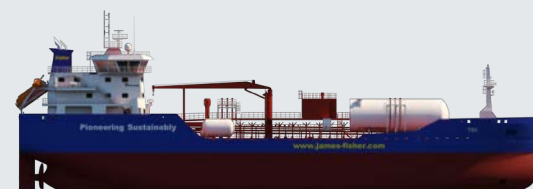


Kestäviin polttoaineisiin keskittyvää koulutusta Singaporessa

Wärtsilä ja singaporelainen merenkulkuoppilaitos Wavelink Maritime Institute jatkavat pitkäaikaista yhteistyötään uuden monipolttoainemoottoreiden simulaattoritekniikan toimituksella. Tarkoituksena on perehdyttää laivamiehistöjä uusimpiin tehokkuuskonsepteihin ja luoda valmiudet seuraavan sukupolven laivapolttoaineiden käyttöön.

Alennamme päästöjä minimaalisin palvelukatkoksia

Wärtsilä toimittaa moottorit, polttoainekaasun jakelujärjestelmän ja ohjauspotkurit CMA CGM -varustamon tytäryhtiön La Méridionalen kahteen uuteen ropax-lauttaan. Lautat edustavat energiasiirtymän terävintä kärkeä ja ovat merenkulun ensimmäisiä sektoreita, jotka tavoittelevat nettonollapäästöjä. Lauttayhtiöillä on kasvavia paineita kehittää toimintansa hiilineutraaliksi tinkimättä lauttojen nopeudesta tai kustannustehokkuudesta. Nämä uudet alukset on suunniteltu toimimaan mahdollisimman vähäpäästöisesti ja minimaalisin palvelukatkoksia.



©James Fisher

Tukea James Fisher -alusten hiilineutraalustavoitteille

Wärtsilä toimittaa brittiläiselle James Fisher Everard Ltd:lle täysin integroidun mekaanisen voimansiirron propulsiopakettin uusiin 6000 dwt:n LNG-tankkereihin, tukien alusten hiilineutraalisyöpyrkimyksiä polttoaineen käytön hyötysuhdeparannuksilla, päästövähennyksillä ja polttoainejoustavuudella.

Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Wärtsilä tarjoaa joustavia moottorivoimalaitos- ja energian varastointiratkaisuja säätö- ja perusvoiman tuotantoon. Lisäksi elinkaaripalveluilla tuetaan asiakkaiden optimaalista siirtymää kohti uusiutuvia energijärjestelmiä. Koska tuuli- ja aurinkovoima ovat luonnostaan vaihtelevia, siirtymä kohti 100-prosenttisesti uusiutuvaa energiaa vaatii tasapainottavia ratkaisuja. Teknologioidemme ansiosta uusiutuvan energian osuutta sähköjärjestelmissä voidaan lisätä turvallisesti ja voimme auttaa asiakkaitamme vastaamaan tulevaisuuden vaatimuksiin sekä vähentämään kustannuksia ja päästöjä. Kokonaisvaltaisella energijärjestelmien ja tuotantoteknologioiden tuntemuksellamme tuemme asiakkaitamme kohti hiilineutraalia toimintaa.

Joustavat sähköverkkoa tasapainottavat ratkaisut, kuten moottorit ja energian varastointi, ovat toisiaan täydentäviä teknologioita. Ne pystyvät nopeasti reagoimaan sähköjärjestelmän muutoksiin ja tarjoamaan joustavuutta ja vakautta, millä varmistetaan uusiutuvan energian maksimaalinen käyttö. Moottorivoimalaitoksiamme voidaan jo nyt käyttää täysin synteettisellä ja hiilineutraalilla metaanilla ja metanolilla sekä vety-/maakaasuseoksilla 25 prosentin vetypitoisuuteen asti. Vuonna 2024 julkaisimme konseptin maailman ensimmäisestä suuren mittakaavan voimalasta, joka toimii 100-prosenttisesti vedyllä.

Uusiutuvan energian osuus energijakaumasta kasvaa, joten säätövoimaa tarvitaan yhä enemmän. Yli 200 mallinnustamme ovat osoittaneet, että energijärjestelmien tarkalla suunnittelulla voidaan säästää miljardeja ja alentaa hiilidioksidipäästöjä nopeastikin. Luomme arvoa energijärjestelmien ja erityyppisten energiaratkaisujen integroinnin tuntemuksellamme. GEMS-ohjelmistoaustamme avulla asiakkaamme voivat optimoida toimintojaan ja saavuttaa edullisimmat kokonaiskustannukset.



KOHOKOHTIA 2024 | Asiakasarvoa energiamarkkinoille

Wärtsilä tukee Curaçoon hiilineutraaliustavoitteita

Wärtsilä toimittaa Karibianmerellä sijaitsevan Curaçoon saaren Aqualectra-sähkøyhtiölle 25 megawatin ja 25 megawattitunnin tehoisen energian varastointijärjestelmän ja uuden 38 megawatin voimalaitoksen. Kyseessä on kokonaistoimitus, joka sisältää suunnittelun, hankinnan ja rakennustyöt (EPC). Kumppanuuden kautta Curaçao ottaa merkittävän askeleen kohti kestävää tulevaisuuden energiajärjestelmää.



Wärtsilä ja AVK-SEG allekirjoittivat yhteistyösopimuksen luotettavista ja häiriöttömistä sähkötoimituksista datakeskuksiin sekä paikan päällä tapahtuvasta sähköntuotannosta.

[Lue lisää](#)



Tukea uusiutuvan energian käyttöönottoon Kentuckyssä

Wärtsilä toimittaa suunnittelutyön ja laitteet uuteen voimalaitokseen, joka rakennetaan yhdysvaltalaiselle Kentucky Municipal Energy Agencylle (KYMEA). Valmistuttuaan laitos tasapainottaa sähköverkkoa, mikä on tarpeen uusiutuvien energianlähteiden osuuden kasvaessa. Samalla uusi voimala suojaa KYMEA-yhteenliittymän jäseniä sähkön hinnan heilahteluilta.

Wärtsilä nostaa Eraringin voimalan akkukapasiteetin 700 megawattiin

Origin Energy valitsi Wärtsilän laitetuottajaksi Eraringin energian varastointilaitoksen toiseen ja kolmanteen vaiheeseen, jotka rakennetaan Australiassa Uuden Etelä-Walesin osavaltiossa sijaitsevaan Eraringin voimalaitokseen. Wärtsilän toimituksilla energian varastointilaitoksen kapasiteetti kasvaa 700 megawattiin ja 2800 megawattituntiin. Näin se on eteläisen pallonpuoliskon suurin akkuprojekti ja yksi maailman suurimmista. Eraring liitetään Australian kansalliseen sähkömarkkinaan, mikä parantaa energian toimitusvarmuutta Uudessa Etelä-Walesissa uusiutuvan energian tarjonnan lisääntyessä. Tärkeä osa järjestelmää on Wärtsilän GEMS Digital Energy -alusta, joka monitoroi ja ohjaa energian käyttöä ja auttaa tukemaan sähköverkkoa epävakaiden jaksojen aikana.



Johdamme WISE-yhteistyöprojektia

Wärtsilä johtaa yli 200 suomalaisen toimijan viisivuotista WISE-yhteistyöprojektia (Wide & Intelligent Sustainable Energy). Yhteistyö vahvistaa ja rakentaa Suomen energiasektoria maailman johtavaksi energiainnovaatioekosysteemiksi. WISE kehittää skaalautuvia ekosysteemejä ja turvallista ja autonomista nollapäästöistä tasapainottavaa energiantuotantoa.

Asiakasarvoa palveluilla

Wärtsilällä on alansa johtava palveluverkosto, jonka ansiosta voimme merkittävästi tukea asiakkaidemme menestystä erinomaisen käyttöasteen ja luotettavuuden sekä kokonais-elinkaariratkaisujen kautta. Verkostomme tuottaa ennalta-ehkäisevää, optimoitua palvelua ja tarjoaa mahdollisuuden elinkaaripäivityksille ja etätuelle läpi toimitettujen ratkaisujen koko elinkaaren. Ammattitaitoinen kenttähuoltohenkilöstömme pystyy auttamaan asiakkaitamme oikea-aikaisesti joka puolella maailmaa.

Wärtsilällä on merkittäviä kasvumahdollisuuksia palveluiden arvoportilla. Transaktionaalisilla palveluilla tuemme asiakkaitamme hyödyntämällä digitaalisia ratkaisuja sekä asiakastiedon hankinnassa että automatisoitujen uusien myyntimahdollisuuksien hallinnassa. Parannamme suorituskykyä kunnossapidon optimoinnilla ja suorituskykyyn perustuvilla palvelusopimuksilla, jolloin Wärtsilä jakaa operatiivisen riskin asiakkaan kanssa ja takaa sovitun suorituskyvyn etäyhteyksien, datan ja analytiikan avulla. On odotettavissa, että vihreän siirtymän myötä Wärtsilän nykyisten asiakkaiden moottoreihin liittyvä jälkiasennusten ja konversioiden kasvupotentiaali yli kaksinkertaistuu vuoteen 2030 mennessä.

Asennetusta moottorikannastamme noin 30% on sopimusten piirissä, ja näemme tässä edelleen kasvumahdollisuuksia. Palvelusopimustemme uusimisaste on yli 90%, mikä on todiste elinkaarisopimustemme arvosta asiakkaillemme.



KOHOKOHTIA 2024 | Asiakasarvoa palveluilla

Viisivuotinen suorituskykyyn perustuva elinkaarisopimus Royal Caribbeanin kanssa

Wärtsilä on allekirjoittanut Royal Caribbean Groupin kanssa viisivuotisen elinkaarisopimuksen, joka kattaa 37 varustamon risteilyalusta. Sopimuksen tarkoituksena on varmistaa maksimaalinen operatiivinen tehokkuus Royal Caribbeanin kestävyystavoitteiden tueksi ja niiden saavuttamisen nopeuttamiseksi. Sopimuksen ydin on suorituskykyyn perustuva toimintamalli, jossa optimaalisten käyttö- ja kunnossapitokäytäntöjen hyödyt jaetaan Royal Caribbean Groupin ja Wärtsilän kesken.



©Royal Caribbean Group

Wärtsilä toimittaa kahteen Scandlinesin lauttaan sähköjärjestelmät, joilla lautat muutetaan ladattaviksi hybridi-aluksiksi, tukien samalla varustamon 2040-nollapäästö-päämäärää.

[Lue lisää](#)

Uraauurtava sopimus

Wärtsilän käyttö- ja kunnossapitosopimus QIT Madagascar Minerals S.A:n kanssa [uusittiin, ja sitä laajennettiin hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen tähtäävällä sopimuksella](#). Tämä on energia-alalla merkittävä uusi avaus, joka luo edellytykset kattavaan verkkokomponenttien optimointiin mikroverkossa, mukaan lukien uusiutuvan energian käyttö. Hyötynä saadaan päästövähennyksiä, mutta myös merkittäviä kustannussäästöjä.

Alan ensimmäinen kaasukonversio

Wärtsilä ja Chevron Shipping julkistivat ensimmäisinä alallaan suunnitelmansa muuntaa yhden moottorin kuudessa eri Chevronin nestekaasusäiliöaluksessa [monipolttoainemoottorista \(DF\) puhtaasti kaasukäyttöiseen \(SG\) moottoriin](#). Tarkoituksena on vähentää kasvihuonekaasupäästöjä, sillä muunnetun moottorin metaanipäästöt ovat aiempaa pienemmät. Samalla hanke tukee yhtiön laajempaa tavoitetta vähentää toimintansa hiili-intensiteettiä.

Luotettavaa sähköä syrjäseudulle

Wärtsilä allekirjoitti [10-vuotisen käyttö- ja kunnossapitosopimuksen](#) nigerialaisen Mangal Industriesin kanssa yhtiön sementtitehtaan oman voimalaitoksen kunnossapidosta. Voimala on elintärkeä tehtaan sementtituotannolle, koska sijainti on syrjäinen ja yhteys julkiseen kantaverkkoon on heikko. Sopimus varmistaa tehtaan tarpeita vastaavan luotettavan sähköntuotannon ja ennakoitavat huoltokustannukset.

Asiakasarvoa T&K-johtajuudella ja kumppanuuksilla

Wärtsilän näkemys on, että merenkulku- ja energia-alan siirtyminen kohti hiilineutraaliutta edellyttää monia erilaisia ratkaisuja eri sovelluksiin ja eri puolilla maailmaa. Uusiin teknologioihin siirrytään vähitellen ja erilaisin polttoaineseoksin. Keskitymme jatkossakin kehittämään tärkeimpiä teknologioitamme. Pystymme varmistamaan laajan ratkaisutarjooman asiakkaillemme solmimalla kumppanuuksia teknologiatoimittajien kanssa.

Näemme jatkossakin vahvaa synergiaa merenkulun ja energia-alan tutkimus- ja kehitystoiminnassa (T&K) sekä uusien teknologioiden tuotannossa. Wärtsilä aikoo läpi koko hiilineutraaliuteen tähtäävän siirtymän pitää T&K-investointinsa noin neljässä prosentissa liikevaihdosta.

Näin edistämme hiilineutraaliutta markkinoilla

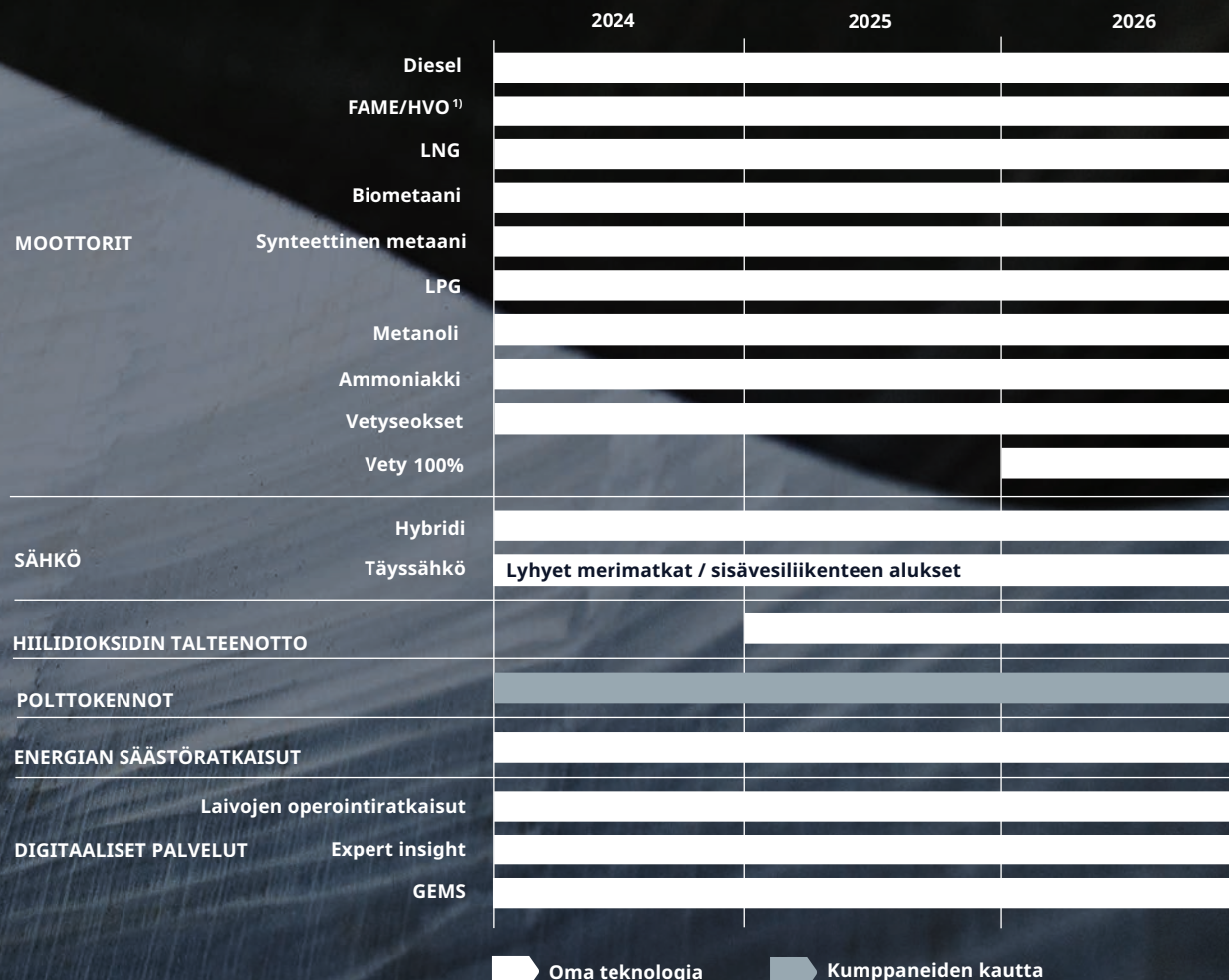
Proaktiivinen dialogi asiakkaidemme teknologiasuunnitelmista

Osaamisella ja kokemuksella uskottavaa asiakasdialogia ”kaikista” teknologioista

”Useimpiin” teknologioihin perustuva tarjooma

Johtoasema omissa keskeisissä teknologioissamme ja kumppanuuksien solmiminen täydentävissä teknologioissa

Laaja ratkaisutarjooma hiilineutraaliuden tueksi



¹⁾ Biodieselit: rasvahappojen metyyliesterit (FAME – Fatty Acid Methyl Esters), hydrogenoitu kasviöljy (HVO – Hydrogenated Vegetable Oil)



Kestävä kehitys Wärtsilässä

Kestävä kehitys Wärtsilässä

Wärtsilän päämäärän ja strategian ytimessä on kestävä kehitys. Yhdessä arvojemme, periaatteidemme ja kestävyystavoitteidemme kanssa ne muodostavat perustan vahvalle hiilineutraaliuskehitykselle ja liiketoiminnan vastuullisille käytännöille.

Kestävyystyötämme ohjaavat taloudellinen vastuu, ympäristö- vastuu ja sosiaalinen vastuu. Tavoitteemme on olla kannattava yritys ja edistyskäsien ratkaisujen edelläkävijä, joka siten luo edellytyksiä kestäväälle yhteiskunnalle. Samalla noudatamme korkeita eettisiä ja työterveys- ja työturvallisuusnormeja. Koska painopisteemme on merenkulku- ja energia-alojen hiilineutraaliuskehityksessä, teknologia- ja palveluinnovaatioilla on keskeinen rooli vähähiilisen tulevaisuuden luomisessa. Asetamme mitattavia tavoitteita, kannustamme työyhteisöämme vahvaan työturvallisuuskulttuuriin sekä monimuotoisuuteen ja tuemme vastuullisia liiketoimintakäytäntöjä.

Kestävyystavoitteissa heijastuvat painopisteemme

Yhtiön johtokunta hyväksyy kestävyystavoitteemme, ja seuraamme niiden toteutumista säännöllisesti. Jokaiselle tavoitteelle on nimetty omistaja, joka vastaa tavoitteeseen liittyvistä toimitasuunnitelmista, toteutuksen valvonnasta ja tulosten raportoinnista. Liiketoimintojen ja globaalien toimintojen johtoryhmät valvovat toimenpiteiden käytännön toteutusta.

Kestävyystavoitteet

Tavoite	Vuosi	Kehitys
Set for 30: Hiilineutraaliuden saavuttaminen omassa toiminnassa.	2030	Vuoden 2024 lopussa scope 1 ja 2 -päästöt olivat vähentyneet 50% lähtötasosta (kolmen vuoden keskiarvo, 2019–2021).
Set for 30: Tuotevalikoima valmis hiilettömiä polttoaineita varten.	2030	Puhtaan vedyn käyttökonseptien kehittäminen maalla sijaitseviin voimalaitoksiin jatkui koko vuoden 2024. Hankkeesta tiedotettiin markkinoille vuoden keskivaiheilla, ja teollistamiskonsepti valitaan vuonna 2025. Edistyminen tavoitteita kohti katsotaan hyväksi, vaikka suunnitelman yksityiskohdat muuttuvat jatkuvasti liiketoiminnan tarpeiden, markkinatilanteen ja teknologian kehityksen mukaan.
Set for 30: Suorien toimittajien kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen 25%:lla vuoden 2024 tasosta vuoteen 2030 mennessä.*	2030	Uusi tavoite
Vähennämme absoluuttista energiankulutustamme (GWh) vähintään 7% vuoden 2015 tasosta.	2025	Vuoden 2024 loppuun mennessä saavutettiin 14,5 GWh:n energiansäästöt, mikä on 49% vuoden 2025 lopputavoitteesta.
Nolla tapaturmaa pitkällä tähtäimellä.	Pitkän aikavälin tavoite	Vuonna 2024 yhtiön kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,20, joka oli 16% matalampi kuin vuonna 2023.
Nolla urakoitsijatapaturmaa: tavoitteenamme on pienentää urakoitsijoiden tapaturmataajuutta (TRIF) vuosittain.	Jatkuva tavoite	Uusi tavoite. Vuonna 2024 urakoitsijoiden kokonaistapaturmataajuus (urakoitsija TRIF) oli 5,01.
Yksilöllisten kehityssuunnitelmien kattavuus 100% suunnitelman piirissä olevilla.	Pitkän aikavälin tavoite	Uusi tavoite
Eettisten toimintaperiaatteiden koulutuksessa (Code of Conduct) 100%:n kattavuus.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2024 lopussa koulutuksen oli suorittanut 86,7% henkilöstöstä.
Korruption vastaisessa koulutuksessa 100%:n kattavuus.	Jatkuva tavoite	Vuoden 2024 lopussa koulutuksen oli suorittanut 87,4% henkilöstöstä.

* Tavoite kattaa Wärtsilän Tier 1 suorat toimittajat ja heidän scope 1 ja 2 -päästöluokkien kasvihuonekaasupäästönsä liittyen heidän Wärtsilä-toimituksiinsa. Kyseessä on suhteellinen tavoite, jonka alkutaso määräytyy Wärtsilälle osoitettujen kasvihuonekaasupäästöjen ja kulutuksen mukaan.

Vastuulliset liiketoimintakäytännöt

Wärtsilä tavoittelee toimintakulttuuria, jonka ytimessä ovat eettisyys sekä säännösten noudattaminen. Olemme sitoutuneet toimimaan vastuullisesti konsernin ja liiketoimintojen omien politiikkojen, menettelytapojen ja käytäntöjen edellyttämällä tavalla. Liiketoiminnassa sovellettavat eettiset periaatteet on määritelty Wärtsilän eettisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct). Toimintaperiaatteiden toteutumista tuemme tukimateriaaleilla ja -prosesseilla, konsernilaajuisella verkkokoulutuksella ja muilla koulutuksilla, johtamisjärjestelmillä, raportoinnilla ja väärinkäytösten tutkinnalla, seurannalla ja viestinnällä. Myös Wärtsilän toimittajilta ja liikekumppaneilta edellytämme vähintään yhtä korkeatasoisten juridisten ja eettisten normien ja toimintatapojen noudattamista.

Eettisten toimintaperiaatteidemme verkkokoulutuksessa käydään läpi periaatteet ja niiden aihepiirit sekä ohjataan työntekijöitämme tekemään oikeita päätöksiä päivittäisessä työssä. Tämä pakollinen koulutus on suoritettava joka toinen vuosi. Vuoden 2024 loppuun mennessä 86,7% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut koulutuksen.

Wärtsilä on sitoutunut noudattamaan poikkeuksetta korruption ja lahjonnan vastaista lainsäädäntöä ja kansainvälisesti tunnustettuja periaatteita. Olemme tietoisia siitä, että korruptio- ja petosriski saattaa olla korostunut monilla toiminta-alueemme markkinoilla. Tästä syystä suoritamme korruptioriskien arviointeja osana jatkuvaa korruption vastaisen toiminnan parantamista. Lisäksi laaja aiheeseen liittyvä koulutus on pakollinen kaikille työntekijöille. Vuoden 2024 loppuun mennessä 87,4% Wärtsilän työntekijöistä oli suorittanut korruption vastaisen verkkokoulutuksen.

Jokaisella on Wärtsilässä mahdollisuus tuoda esille huolensa mahdollisista eettisten toimintaperiaatteidemme ja niitä tukevien politiikoiden ja ohjeiden rikkomuksista. Epäilyistä rikkomuksesta voi ilmoittaa linjaesihenkilölle, laki- tai Compliance-toiminnolle tai ulkoisesti ylläpidetyn [whistleblowing-kanavan](#) kautta nimettömästi. Tämä ilmoituskanava on myös toimittajien,

Uudistimme eettiset toimintaperiaatteemme vuonna 2024. Jotta vastaamme entistä paremmin sidosryhmien nykyisiin odotuksiin ja liiketoimintaympäristön vaatimuksiin, periaatteiden uusi versio kiinnittää aiempaa vahvemmin huomiota ilmastoon, kaupanteon vaatimustenmukaisuuteen, tietosujoaan ja kyberturvallisuuteen. Toimintaperiaatteet ovat toimintatapojemme eettisyyden perusta: ne määrittelevät käyttäytymistavat, joita edellytetään kaikilta wärtsiläläisiltä. Liikekumppaneilta edellytämme joko sitoutumista Wärtsilän eettisiin toimintaperiaatteisiin tai omien vastaavien periaatteiden noudattamista.

Toimintaperiaatteiden uudistamisen lisäksi laadimme vuonna 2024 uusien eettisten toimintaperiaatteiden ja niiden soveltamisen tueksi sisäisen ohjeistuksen. Tarkoitus on syventää kaikkien Wärtsilän työntekijöiden ymmärrystä periaatteiden aihepiireistä ja siten tukea Wärtsilän politiikkojen soveltamista sekä auttaa epäiltyjen rikkomusten raportoinnissa ja lisätietojen etsimisessä. Uudet eettiset toimintaperiaatteet on julkaistu 18 kielellä. Uusi verkkokoulutus on saatavilla kaikilla näillä kielillä vuoden 2025 aikana.

konsulttien ja muiden yhteistyökumppaniemme käytettävissä. Tutkimme kaikki raportoidut tapaukset, ja ryhdymme korjaaviin toimenpiteisiin tarpeen mukaan.

Wärtsilä on sitoutunut tukemaan YK:n Global Compact -aloitteen ihmisoikeuksia, työvoimaa, ympäristöä ja korruption torjuntaa

koskevia periaatteita. Lisäksi Wärtsilä on sitoutunut edistämään YK:n kestävän kehityksen tavoitteita, erityisesti liittyen puhtaaseen energiaan, vähähiiliseen merenkulun ekosysteemiin ja vastuulliseen liiketoimintaan.



Kohti hiilineutraalia toimintaa

Wärtsilä kehittää hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa tukemalla asiakkaitaan kohti hiilineutraaliutta. Tämän saavuttamiseksi investoimme jatkuvasti innovaatioihin ja tuotekehitykseen, jotta pystymme tarjoamaan kestäviä teknologioita ja ratkaisuja. Samalla pyrimme minimoimaan oman organisaatiomme ympäristöjalanjäljen.

Tärkein panoksemme ympäristösuorituskyvyn parantamiseen on luotettavien ja turvallisten teknologioiden ja palvelujen tarjoaminen asiakkaille. Tuote- ja ratkaisuvälikoimamme sisältää esimerkiksi hyötysuhteen optimointiin, polttoainejoustavuuteen, energiansäätöön ja hiilen talteenottoon liittyviä teknologioita sekä joustavia energian varastointijärjestelmiä, moottori- ja hybridivoimalaitosratkaisuja ja elinkaaripalveluja. Älykkäät digitaaliset ratkaisut ja palvelut antavat mahdollisuuden kerätä, analysoida, seurata ja raportoida dataa, minkä tuloksena pystymme optimoimaan toimintaa ja vähentämään kasvihuonekaasupäästöjä.

Tuotteemme ja ratkaisumme on suunniteltu toimimaan luotettavasti jopa 30 vuotta. Siksi keskittyminen tuotteen tai järjestelmän suorituskyvyn parantamiseen on ratkaisevan tärkeä osa tutkimus- ja kehitystyötämme, samoin kuin suorituskyvyn optimointi koko elinkaaren ajan. Tuotteiden ja ratkaisujen ympäristösuorituskyvyn parantamisen lisäksi seuraamme jatkuvasti oman toimintamme kasvihuonekaasupäästöjä. Sen lisäksi, että ajamme merenkulun ja energiasektorin hiilineutraaliuskehitystä eteenpäin yhdessä asiakkaidemme ja sidosryhmiemme kanssa, Wärtsilä on mukana useissa aloitteissa, sopimuksissa ja kestävässä liiketoimintaa edistävässä koalitioiden, kuten [Mærsk Mc-Kinney Møller Center for Zero Carbon Shipping -aloitteessa](#) ja [Getting to Zero -koalitiassa](#).

Set for 30 -hiilineutraaliustavoitteemme

Wärtsilän tavoiteasema on kehittää hiilineutraalia merenkulku- ja energia-alaa, ja sitä tukevat Set for 30 -tavoitteemme.

Wärtsilän tärkeimmät hiilineutraaliutta tukevat toimet



TUOTTEET JA PALVELUT

Innovatiiviset teknologiat ja elinkaariratkaisut, joilla saavutetaan hyvä hyötysuhde ja pienet päästöt



OPERATIIVISEET TOIMENPITEET

Kohti hiilineutraaliutta ja jatkuvaa ympäristösuorituskyvyn parantamista



JÄRJESTELMÄTASON RATKAISUT

Kokonaishyötysuhteen parantaminen ja optimointi sekä päästöjen vähentäminen järjestelmätasolla



T&K

Kestävän tulevaisuuden teknologioiden kehittäminen



KUMPPANUUDET

Yhteistyö sidosryhmien kanssa ilmasto- ja ympäristötoimien edistämiseksi

Tavoitteenamme on tarjota tuotevalikoima, joka on valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä. Hiilineutraalien polttoaineiden käyttö on mahdollista jo nyt, ja kehitämme jatkuvasti tuotteitamme, jotta niitä voidaan käyttää laajamittaisesti hiilettömillä polttoaineilla, kuten ammoniakilla ja vedyllä, vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi olemme sitoutuneet saavuttamaan hiilineutraaliuden omassa toiminnassamme vuoteen 2030 mennessä. Tätä tukevat vuosittaiset toimintasuunnitelmat, joiden toteutumista seurataan läpi vuoden. Vuonna 2024 kasvihuonekaasupäästöt laskivat 50% (50 163 tCO₂e) verrattuna lähtötasoon (kolmen vuoden keskiarvo, 2019–2021), mikä vastaa hiilineutraaliussuunnitelmaamme. Vuonna 2024 painopisteinä olivat alhaisen ja kohtalaisen

kustannustason toimenpiteet, kuten vihreän sähkön ostot, vähäpäästöisten ajoneuvojen käyttöönotto sekä moottoreiden T&K- ja tehdaskoeajojen käyntiajan lyhentäminen.

Vuonna 2024 Wärtsilän Set for 30 -ohjelmaan lisättiin uusi tavoite: toimittajien kasvihuonekaasupäästöjä on vähennettävä 25% vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoden 2024 lähtötasoon. Tavoitteen piirissä ovat suorat toimittajamme (Tier 1) ja näiden scope 1- ja 2-päästöt, jotka ovat sidoksissa Wärtsilän vastaanottamiin toimituksiin. Tavoite on suhteellinen ja lähtötaso määritellään Wärtsilään sidoksissa olevien kasvihuonekaasupäästöjen ja kulutuksen mukaan. Vuoden 2024 lähtötasodata kerätään toimittajilta vuoden 2025 aikana. Tavoitteiden tarkka seurantamenetelmä on vielä kehitteillä.

Vuoden 2024 hiilineutraaliustyön kohokohtia



Kohti hiiletöntä tuotevalikoimaa

Vuonna 2024 saavutimme merkittävän virstanpylvään julkistamalla ensimmäisenä maailmassa konseptin suuren mittakaavan moottorivoimalasta, joka käy 100% vedyllä. Tämä maakaasukäyttöinen ratkaisu tarjoaa joustavuutta ja tasapainotusta. Se voidaan myös muuntaa käyttämään vetyä, ja näin varmistaa matkaa kohti nettonollapäästöjä.

Maailman ensimmäinen liikenneväyvä ammoniakkikäyttöinen alus

Wärtsilä, norjalainen Eidesvik-varustamo ja energia-konserni Equinor ilmoittivat, että Viking Energy -niminen offshore-huoltoalus muunnetaan ammoniakkikäyttöiseksi. Tämä on merkittävä askel kestävien polttoaineiden käyttöönotossa merenkulussa, sillä konvertion valmistuessa vuonna 2026, Viking Energysta tulee maailman ensimmäinen ammoniakkipolttoainetta käyttävä liikenteessä oleva alus. Ammoniaki on osoittautunut lupaavaksi vaihtoehtoiseksi merenkulun polttoaineeksi ja sillä arvioidaan olevan merkittävä rooli alan päästöjen vähentämisessä. Yritysten yhteistyö on tulosta Apollo-hankkeesta, joka saa yhteisrahoitusta Horisontti Eurooppa -puiteohjelmasta. Hankkeen tavoitteena on nopeuttaa siirtymistä kohti ilmastoneutraalia Eurooppaa.

Moottoreiden koekäytön päästöt alas

Useita toimenpiteitä moottoreiden koekäytöstä aiheutuvien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi on tällä hetkellä käynnissä, ja olemme jo saaneet tuloksia. Saavutimme merkittävän virstanpylvään kestävien tulevaisuuden polttoaineiden tuotekehitystyössä investoimalla uusiin metanolin tutkimus- ja moottoritestauskyvykkyyksiin Vaasan Sustainable Technology Hub -keskuksessamme. Lisäksi T&K- ja tehdaskoeajoihin tarvittavan ajan lyhentäminen vähensi merkittävästi scope 1- ja 2-päästöjämme vuonna 2024.



Sähkön omatuotanto

Aurinkopaneelit ovat omavaraisuutensa ja takaisinmaksu-aikansa ansiosta monille yksiköillemme kiinnostava vaihtoehto. Vuonna 2024 yksikköme tuottivat yhteensä 2 200 MWh aurinkosähköä. Esimerkiksi Toyaman toimipaikassamme Japanissa aurinkopaneelit peittävät koko kattoalan, ja niillä tuotettu sähkö kattaa noin 30–40% tehtaan koko sähkönkulutuksesta.



Vihreän sähkön ostot

Wärtsilä jatkoi vihreän sähkön käyttöä: yli 60% (MWh) vuoden 2024 kokonaissähkönkulutuksestamme tuotettiin uusiutuvilla energianlähteillä. Indirect Procurement -toimintomme koulutti vuoden aikana strategisia ostajiamme uusiutuvan energian sertifiointimarkkinoista. Koulutus keskittyi uusiutuvan energian eri hankinta-vaihtoehtoihin ja painotti vihreän sähkön merkitystä tehokkaana työkaluna kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä. Tarkoituksenamme on siirtyä vähitellen vihreän sähkön käyttöön kaikissa maissa, riippuen sen saatavuudesta eri markkinoilla.

Vähäpäästöisempiin ajoneuvoihin vaihtaminen

Yhtiön linjauksena on tukea aktiivisesti siirtymistä sähköajoneuvoihin. Poliitiikka koskee Wärtsilän omistamia ja liisaamia ajoneuvoja, kuten henkilö-, kuorma- ja pakettiautoja, nostureita ja trukkeja. Useat yksikköme edistävät jo sähköautojen käyttöä asentamalla lataus-asemia käytettäväksi.

Vastuullinen työnantaja

Wärtsilä näkee sosiaalisen vastuun olevan vahvasti kytköksissä vastuullisuuteensa työnantajana. Pyrimme tarjoamaan henkilöstöllemme osallistavan ja dynaamisen työpaikan, jossa vallitsevat avoimuus, kunnioitus, luottamus, tasa-arvo sekä mahdollisuudet henkilökohtaiseen kehittymiseen.

Wärtsilä on allekirjoittanut YK:n Global Compact -aloitteen ja tukee kansainvälisen työjärjestö ILO:n määrittelemiä työhön liittyviä oikeuksia. Kehitämme henkilöstöjohtamisen prosesseja, työkaluja ja toimintatapoja taataksemme johdonmukaisen ja läpinäkyvän toiminnan maa- ja organisaatorajoista riippumatta. Pyrimme myös tarjoamaan turvalliset työolosuhteet omille työntekijöillemme sekä urakoitsijoille ja minimoimme tuotteidemme ja palvelujemme käyttöön liittyviä työterveys- ja työturvallisuusriskejä. Wärtsilän työterveys- ja työturvallisuusperiaatteet määrittelevät yhtiön eettisissä toimintaperiaatteissa (Code of Conduct), laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikassa (QEHS) sekä ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuudirektiivissä (EHS).

Vahva sitoutumisemme työturvallisuuteen näkyy päivittäisessä työssä

Wärtsilä on sitoutunut tarjoamaan työntekijöilleen, urakoitsijoilleen ja muille kumppaneilleen turvallisen ja terveellisen työympäristön. Käytännössä tämä näkyy pyrkimyksessämme kohti nollan tapaturman tavoitetta noudattamalla tiukkoja työterveys- ja työturvallisuusvaatimuksia sekä toteuttamalla toimintalahtöisiä työturvallisuusohjelmia ja -käytäntöjä. Menossa oleva pitkä aikavälin Success through safety -työturvallisuusohjelma keskittyy työntekijöihimme, urakoitsijoihin ja tuoteturvallisuuteen sekä työterveyteen. Vuonna 2024 julkistimme paljon matkustavia henkilöitä koskevan terveystarkastusten konserninlaajuisen viitekehyksen ja otimme käyttöön parannellun digityökalun, joka tukee kenttähuollon riskinarviointeja asiakaskohteissa ja aluksilla.

Järjestämme vuosittain työturvallisuuspäivän, jonka tarkoituksena on muistuttaa turvallisuudesta, edistää työturvallisuutta ja -terveyttä parantavia tapoja, vahvistaa turvallisuuskulttuuriamme ja juhlistaa turvallisuuteen liittyviä onnistumisia. Vuonna 2024 työturvallisuuspäivä järjestettiin kymmenettä kertaa, nyt teemalla Mind your head eli "Suojaa päätäsi". Painopiste oli sekä pään suojauksessa että psykologisessa turvallisuudessa ja hyvinvoinnissa. Konsernitason tapahtumia olivat esimerkiksi henkilöstötilaisuudet johtokunnan jäsenten kanssa ja keynote-puhe. Kukin Wärtsilän toimipaikka järjesti omien tarpeiden mukaista ohjelmaa, kuten turvallisuuskierroksia, asiantuntijakoulutuksia ja ensiapukoulutuksia.

Työterveys- ja työturvallisuusasioita johdetaan useilla eri organisaatiotasolla ja jokaisella työntekijällämme on osaltaan vastuu edistää terveellistä ja turvallista työympäristöä. Päivittäisessä toiminnassamme tämä merkitsee aktiivista turvallisuusriskien tunnistamista, läheltä piti -tilanteiden ja turvallisuushavaintojen raportointia sekä työterveyteen ja -turvallisuuteen ja tuoteturvallisuuteen liittyvien kehitysideoiden jakamista. Jokaisella on lupa keskeyttää ja lopettaa työ vaarallisissa olosuhteissa.

Wärtsilä korostaa työturvallisuuden merkitystä konsernitason pitkän aikavälin nollan tapaturman tavoitteellaan. Vuonna 2024 konsernin kokonaistapaturmataajuus (TRIF) oli 2,20, joka oli 16% matalampi kuin vuonna 2023. Yksi työturvallisuuskulttuuria ennakoivasti vahvistavista toimenpiteistä on johdon turvallisuus-kierrokset, joita tehtiin vuonna 2024 27% enemmän kuin 2023.

Vuonna 2024 asetimme uudeksi jatkuvaksi pitkän aikavälin tavoitteeksi urakoitsijoiden kokonaistapaturmataajuuden (TRIF) vuosittaisen vähentämisen. Urakoitsijoiden kokonaistapaturmataajuus (urakoitsija-TRIF) vuonna 2024 oli 5,01.

Pyrimme tarjoamaan turvallisen työympäristön, joka tukee henkilökohtaista kasvua, hyvinvointia sekä työn ja yksityiselämän yhteensovittamista. Vuonna 2024 johtamisen ja hyvinvoinnin mittaamisen tueksi otimme koko yhtiössä käyttöön uuden Wellbeing-viitekehyksen, jonka kuusi hyvinvoinnin eri aiheisiin liittyvää elementtiä on liitetty olemassa oleviin prosesseihimme ja käytäntöihimme. Lisäksi loimme työhyvinvoinnin tueksi hallintomallin, määrittelimme mittareita (KPI) ja kehitimme toimintasuunnitelman.

Rakennamme sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivaa työkulttuuria

Wärtsilässä arvostamme, kunnioitamme ja pyrimme edistämään henkilöstömme monimuotoisuutta ja inklusiivisuutta niin sukupuolen, iän, persoonallisuuden kuin koulutustaustankin suhteen. Meille on kunnia-asia, että työpaikoillamme on edustettuna eri kansallisuksia ja kulttuureja organisaatiomme kaikilla tasoilla, osastoilla ja toiminnoissa. Henkilöstömme edustaa tällä hetkellä 128 kansallisuutta 77 maasta.

Ylpeys yhteisömme monimuotoisuudesta, yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen ja korkeiden eettisten standardien noudattaminen ovat osa päämääräämme. Näiden periaatteiden toteuttamiseksi olemme kehittäneet päivittäisessä työssä erilaisia toimenpiteitä ja menetelmiä, joiden kautta ammennamme uusia näkemyksiä monimuotoisista kulttuuritaustoistamme ja rakennamme toimintorajat ylittäviä, tietämystä ja innovatiivisuutta vahvistavia tiimejä.

Inklusiivisen, sitoutumista ja hyviä tuloksia ruokkivan työ-
kulttuurin rakentaminen on yksi henkilöstöstrategiamme
prioriteeteista. Kolme muuta prioriteettia koskevat jatkuvaa
oppimista, vaikuttavaa johtamista ja sopivien osaajien löytämistä
sopivaan rooliin. Näiden prioriteettien toteuttaminen on
kriittistä, jotta olemme houkutteleva työnantaja sekä nykyisille
että tuleville osaajille. Lisäksi nämä prioriteetit tukevat sitä, että
oikeilla tekijöillä on aina oikea osaaminen ja riittävä motivaatio.
Wärtsilä palkkaa vuosittain yli 3 000 työntekijää työmarkkinoilta,
joilla kilpailu parhaista tekijöistä on kovaa, joten erottuminen
haluttuna työpaikkana on erittäin tärkeää.

Pyrimme kehittämään oppivaksi organisaatioksi ja haluamme
vaalia jatkuvaa oppimista. Merkittävä osa oppimista tapahtuu
päivittäisessä työssä eikä muodollisissa koulutuksissa.
Oppiminen on jatkuva prosessi, jota kuvaa 70-20-10-periaate:
70% oppimisesta tapahtuu tekemällä, 20% muilta oppimalla
ja 10% opiskelemalla. Vuonna 2024 jatkoimme valmentavan ja
mentoroivan ohjauksen kehittämistä, millä pyrimme edistämään
kasvua ja kehittämistä arvostavaa avoimuuden kulttuuria.

Ammatillisten kasvumahdollisuuksien tarjoaminen työn-
tekijöillemme on kriittisen tärkeää hyvien osaajien houkuttele-
miseksi ja pitämiseksi. Pyrimme vahvistamaan jatkuvan oppimisen
asennetta ja edistämään reiluja ja tasapuolisia mahdollisuuksia
ammattilliseen kasvuun, sekä rekrytoimaan ja pitämään kiinni
osaajistamme. Tämä on tärkeä osa yrityksemme menestystä.
Pyrimme kehittämään henkilöstömme osaamista ja pätevyyksiä
entisestään konserninlaajuisen Competence Management
-kehityksen avulla, jonka uudistettu osaamisluettelo laaditaan
vuosina 2025–2026.



Wärtsilä kerää joka toinen vuosi kaikkien työntekijöiden
näkemyksiä ja mielenkiinnon kohteita MyVoice-henkilöstö-
kyselyllä. Kysely sisältää viisi tulosmittaria (KPI): vuoro-
vaikutus, hyvinvointi, inklusiivisuus, sitoutuminen ja yleis-
kokemus. Samalla saamme vastaavien yritysten kanssa
vertailukelpoisen indeksituloksen.

Viimeisimmässä MyVoice-kyselyssä vuonna 2024 vastaus-
prosentti oli peräti 88%, joka on kansainvälisiä verrokki-
yrityksiä parempi. Tulos osoittaa, että työntekijämme
ovat ylpeitä työnantajastaan, joka pyrkii vaikuttamaan
maailmaan myönteisesti. Lisäksi 88% wärtsiläläisistä
kokee saavansa arvostusta töissä ja lähes yhtä
moni kokee voivansa olla oma itsensä työpaikalla.
Tämä osoittaa, että sitoutumisemme psyykkisesti

turvalliseen työympäristöön tuottaa myönteisiä tuloksia.
Työntekijämme ovat myös hyvin sitoutuneita: 90%
kokee, että heidän työnsä Wärtsilässä vastaa heidän
odotuksiaan tai ylittää ne. Kyselyn tulokset kuitenkin
myös osoittavat, että meidän on syytä panostaa entistä
enemmän johtamiseen muutostilanteissa sekä parantaa
yhteistyötä ja tiedon jakamista eri toimintojen ja tiimien
kesken.

Jotta vastaamme MyVoice-kyselyssä tunnistettuihin
kehittämistarpeisiin pitkäjänteisesti, teemme puolen
vuoden välein Pulse-kyselyitä. Näillä kyselyillä kokoamme
työntekijöidemme näkemyksiä ja mielenkiinnon kohteita
tarkemmin rajatuista aiheista työympäristön ja työtapojen
jatkuvaa parantamista varten.

A modern office environment with large windows overlooking a city skyline. In the foreground, a woman with long dark hair is looking at a computer monitor. In the background, two other women are working at their desks; one is on a phone call. The text "Taloudelliset tiedot" is overlaid in the center.

Taloudelliset tiedot

Viisivuotiskatsaus

Wärtsilä esittää tietyjä taloudellisia tunnuslukuja, joita ei ole määritelty IFRS-tilinpäätösstandardeissa. Vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos, vertailukelpoinen oikaistu EBITA, liiketoiminnan rahavirta ja nettovelkaantumisaste, ovat johdon seuraamia ja käyttämiä tunnuslukuja heidän arvioidessaan yhtiön liiketoiminnan kehitystä ja taloudellisesta tilannetta. Tietyt vaihtoehtoiset tunnusluvut, kuten vertailukelpoinen liiketulos ja nettovelkaantumisaste, ovat myös Wärtsilän taloudellisen tuloksen tavoitteita. Vaihtoehtoiset tunnusluvut antavat hyödyllistä tietoa pääomamarkkinoille. Wärtsilän esittämiä vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään tilinpäätösstandardien tunnusluvuista. Tunnuslukujen laskentakaavat ovat luettavissa osiossa Tunnuslukujen laskentakaavat.

MEUR	2024	2023	2022	2021	2020
Liikevaihto	6 449	6 015	5 842	4 778	4 604
josta Suomen ulkopuolella	% 98,4	98,3	99,2	98,5	97,9
Vienti Suomesta	2 466	2 060	1 975	1 845	1 702
Henkilöstö keskimäärin	18 110	17 666	17 482	17 461	18 307
josta Suomessa	4 187	3 957	3 808	3 687	3 706
Tilaukanta	8 366	6 694	5 906	5 859	5 057
Tietoja konsernin tuloslaskelmasta					
Poistot ja arvonalentumiset	131	193	263	162	174
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	12	9	6	3	3
Vertailukelpoinen liiketulos	694	497	325	357	275
prosentteina liikevaihdosta	% 10,8	8,3	5,6	7,5	6,0
Liiketulos	716	402	-26	314	234
prosentteina liikevaihdosta	% 11,1	6,7	-0,4	6,6	5,1
Vertailukelpoinen oikaistu EBITA	712	518	349	388	308
prosentteina liikevaihdosta	% 11,0	8,6	6,0	8,1	6,7
Rahoitustuotot ja -kulut	-29	-37	-6	-18	-43
Tulos ennen veroja	687	364	-32	296	191
prosentteina liikevaihdosta	% 10,7	6,1	-0,5	6,2	4,2
Tilikauden tulos	507	269	-58	193	133
prosentteina liikevaihdosta	% 7,9	4,5	-1,0	4,0	2,9
Tietoja konsernin taseesta					
Pitkäaikaiset varat	2 581	2 551	2 558	2 539	2 427
Lyhytaikaiset varat	4 928	4 247	3 997	3 982	3 706
Myytävänä olevat omaisuuserät	184	5	54	2	99

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 525	2 225	2 136	2 315	2 177
Määräysvallattomien omistajien osuus	6	8	12	8	11
Korolliset velat	766	858	949	973	1 327
Korottomat velat	4 264	3 713	3 489	3 227	2 648
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	132	22			68
Oma pääoma ja velat yhteensä	7 694	6 803	6 608	6 523	6 232
Tietoja konsernin rahavirtalaskelmasta					
Liiketoiminnan rahavirta	1 208	822	-62	731	681
Investointien rahavirta	-149	-138	-151	-128	-55
Rahoituksen rahavirta	-323	-308	-289	-580	-44
Bruttoinvestoinnit	170	149	161	143	117
prosentteina liikevaihdosta	% 2,6	2,5	2,8	3,0	2,5
Tutkimus- ja kehitysmenot	296	258	241	196*	153
prosentteina liikevaihdosta	% 4,6	4,3	4,1	4.1*	3,3
Osingonjako	259**	188	153	142	118
Tunnuslukuja					
Tulos/osake (EPS), laimentamaton	EUR 0,85	0,44	-0,11	0,33	0,23
Tulos/osake (EPS), laimennettu	EUR 0,85	0,44	-0,11	0,33	-
Osinko/osake	EUR 0,44**	0,32	0,26	0,24	0,20
Osinko/tulos	% 51,5**	73,2	-234,9	73,2	88,2
Korkokate	12,3	9,2	7,3	15,0	7,1
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	% 23,7	13,9	0,1	9,7	7,1
Oman pääoman tuotto (ROE)	% 21,3	12,3	-2,6	8,6	5,8
Omavaraisuusaste	% 37,4	37,0	35,3	38,6	38,1
Nettovelkaantumisaste	-0,31	0,02	0,23	0,00	0,18
Oma pääoma/osake	EUR 4,29	3,78	3,62	3,92	3,68
Nettokäyttöpääoma (WCAP)	MEUR -787	-169	179	-100	257

Tunnusluvut sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät varat ja velat.

* Vertailukauden 2021 luku on oikaistu vastaamaan muutosta tutkimus- ja kehitysmenojen määrittelyssä.
** Hallituksen esitys.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Liiketulos

Liikevaihto + liiketoiminnan muut tuotot – kulut +/- tuotot nettopositioiden suojista – poistot ja arvonalentumiset +/- osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista

Tulos/osake (EPS), laimentamaton

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana

Tulos/osake (EPS), laimennettu

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana + laimennusvaikutteisten potentiaalisten kantaosakkeiden lukumäärä

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Tietyt tuotot ja kulut esitetään vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä, kun niillä on merkittävä vaikutus konsernin tuloslaskelmaan. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat uudelleenjärjestelyistä johtuvista tuotoista ja kuluista, jotka tähtäävät konsernin toiminnan kapasiteetin sopeuttamiseen. Niihin voi sisältyä myös muita tavanomaisen liiketoiminnan ulkopuolella syntyneitä tuottoja ja kuluja, kuten arvonalentumisia, yrityshankintaan liittyviä kustannuksia, kolmansien osapuolten oikeudenkäynteihin liittyviä kirjattuja suorituksia tai aikaisemmin lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä ennakoimattomia velvoitteita.

Vertailukelpoinen liiketulos

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Vertailukelpoinen oikaistu EBITA

liiketulos – vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät – hankintamenojen allokointeihin liittyvät poistot

Bruttoinvestoinnit

sijoitukset osakkeisiin ja yrityshankintoihin + sijoitukset aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin

Korolliset nettovelat

pitkä- ja lyhytaikaiset vuokrasopimusvelat + pitkä- ja lyhytaikaiset muut korolliset velat – korolliset saamiset – rahavarat

Oma pääoma/osake

emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Omavaraisuusaste

oma pääoma yhteensä

oma pääoma ja velat yhteensä – saadut ennakkomaksut

x 100

Nettovelkaantumisaste

korolliset velat – rahavarat

oma pääoma yhteensä

Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)

tulos ennen veroja + korko- ja muut rahoituskulut

oma pääoma ja velat yhteensä – korottomat velat – varaukset, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Oman pääoman tuotto (ROE)

tilikauden tulos

oma pääoma yhteensä, keskimäärin tilikauden aikana

x 100

Tilauuskertymä

Tilikauden aikana vastaanotettujen tilausten kokonaismäärä, jotka toimitetaan joko kuluvana tilikautena tai sen jälkeen.

Tilauskanta

Asiakkaiden tekemien, mutta vielä toimittamattomien tilausten arvo. Palvelusopimusten osalta vain seuraavan 24 kuukauden odotettu liikevaihto sisältyy tilauskantaan.

Nettokäyttöpääoma (WCAP)

(vaihto-omaisuus + myyntisaamiset + verosaamiset + muut korottomat saamiset)

– (ostovelat + saadut ennakot + eläkevelvoitteet + varaukset + verovelat + muut korottomat velat – osingonmaksuvelka)

Korkokate

tulos ennen veroja + poistot ja arvonalentumiset + korko- ja muut rahoituskulut

korko- ja muut rahoituskulut

Osinko/osake

tilikaudelta jaettu osinko

ulkona olevien osakkeiden lukumäärä tilikauden lopussa

Osinko/tulos

osinko/osake

tulos/osake (EPS), laimentamaton x 100

Efektiivinen osinkotuotto

osinko/osake

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa x 100

Hinta/voitto (P/E)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

tulos/osake (EPS), laimentamaton

Hinta/osakekohtainen oma pääoma (P/BV)

oikaistu osakekurssi tilikauden lopussa

oma pääoma/osake

Tilinpäätöslaskelmat

Konsernin tuloslaskelma

MEUR	2024	2023	Liite
Liikevaihto	6 449	6 015	2.1., 2.2.
Liiketoiminnan muut tuotot	75	96	2.3.
Materiaalit ja palvelut	-3 474	-3 419	2.4.
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 493	-1 456	2.5.
Tuotot nettopositioiden suojista		-9	
Poistot ja arvonalentumiset	-131	-193	3.5.
Liiketoiminnan muut kulut	-720	-641	2.3.
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	12	9	6.5.
Liiketulos	716	402	
prosentteina liikevaihdosta	11,1	6,7	
Rahoitustuotot	44	31	5.1.
Rahoituskulut	-73	-68	5.1.
Tulos ennen veroja	687	364	
Tuloverot	-180	-95	2.6.
Tilikauden tulos	507	269	
Jakautuminen:			
emoyhtiön osakkeenomistajat	503	258	
määräysvallattomat omistajat	4	12	
	507	269	

Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osakekohtainen tulos:			
Tulos/osake (EPS), laimentamaton ja laimennettu, euroa	0,85	0,44	2.7.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laaja tuloslaskelma

MEUR	2024	2023	Liite
Tilikauden tulos	507	269	
Muut laajan tuloksen erät:			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-9	1	4.7.
Verot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	2		
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-7	1	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot			
emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva osuus	31	-25	
määräysvallattomien omistajien osuus		-2	
siirretty tuloslaskelmaan		-11	
Osakkuus- ja yhteisyritysten osuus laajasta tuloksesta	1	-2	
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	-80	20	5.5.
siirretty tuloslaskelmaan	17	4	
Verot eristä, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset			
arvonmuutokset	12	-2	
siirretty tuloslaskelmaan	-3	-1	
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi, yhteensä	-22	-19	
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen			
	-29	-17	
Tilikauden laaja tulos yhteensä	478	252	
Laajan tuloksen jakautuminen:			

emoyhtiön osakkeenomistajat	474	247
määräysvallattomat omistajat	3	4
	478	252

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin tase

MEUR	31.12.2024	31.12.2023	Liite
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	1 299	1 273	3.1.
Muut aineettomat hyödykkeet	446	402	3.2.
Aineelliset hyödykkeet	306	307	3.3.
Käyttöoikeusomaisuuserät	251	255	3.4.
Osuudet osakkuus- ja yhteisyrityksissä	41	33	6.5.
Muut sijoitukset	17	19	5.2.
Korolliset sijoitukset		4	5.2.
Laskennalliset verosaamiset	175	212	4.6.
Myyntisaamiset	6	2	4.2., 5.2.
Muut saamiset	39	46	4.3.
Pitkäaikaiset varat yhteensä	2 581	2 551	
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	1 483	1 485	4.1.
Myyntisaamiset	1 018	991	4.2., 5.2.
Verosaamiset	32	35	
Sopimukseen perustuvat varat	571	630	4.2.
Muut saamiset	269	287	4.3.
Rahavarat	1 554	819	5.3., 5.4.
Lyhytaikaiset varat yhteensä	4 928	4 247	
Myytävänä olevat omaisuuserät	184	5	6.4.
Varat yhteensä	7 694	6 803	
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma			
Osakepääoma	336	336	5.5.
Ylikurssirahasto	61	61	5.5.

Muuntoerot	-156	-188	5.5.
Arvonmuutosrahasto	-23	31	5.5.
Etuuspohjaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät	-29	-4	4.7.
Kertyneet voittovarot	2 337	1 989	
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	2 525	2 225	
Määräysvallattomien omistajien osuus	6	8	
Oma pääoma yhteensä	2 531	2 232	
Velat			
Pitkäaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	215	224	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	409	515	5.2., 5.4., 5.6.
Laskennalliset verovelat	57	69	4.6.
Eläkeveloitteet	82	83	4.7.
Varaukset	144	126	4.5.
Sopimukseen perustuvat velat	121	126	4.2.
Muut velat	12	16	3.4., 4.4.
Pitkäaikaiset velat yhteensä	1 041	1 159	
Lyhytaikaiset velat			
Vuokrasopimusvelat	43	44	3.4., 5.4.
Muut korolliset velat	99	76	5.2., 5.4., 5.6.
Varaukset	207	246	4.5.
Ostovelat	793	686	4.4., 5.2., 5.6.
Verovelat	84	75	
Sopimukseen perustuvat velat	1 825	1 534	4.2.
Muut velat	938	751	3.4., 4.4.
Lyhytaikaiset velat yhteensä	3 990	3 412	
Velat yhteensä	5 030	4 571	
Myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät velat	132		6.4.
Oma pääoma ja velat yhteensä	7 694	6 803	

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Konsernin rahavirtalaskelma

MEUR	2024	2023	Liite
Liiketoiminnan rahavirta:			
Tilikauden tulos	507	269	
Oikaisut:			
Poistot ja arvonalentumiset	131	193	3.5.
Rahoitustuotot ja -kulut	29	37	5.1.
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot ja muut oikaisut	5	-1	
Osuus osakkuus- ja yhteisyritysten tuloksista	-12	-9	6.5.
Tuloverot	180	95	2.6.
Muut oikaisut, joihin ei liity maksutapahtumaa	15	-4	
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	856	581	
Käyttöpääoman muutos:			
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	19	209	
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	-71	-134	4.1.
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	552	275	
Käyttöpääoman muutos	501	350	
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	1 357	931	
Rahoituserät ja verot:			
Korkotuotot	33	13	
Korkokulut	-29	-23	
Muut rahoitustuotot ja -kulut	-25	-17	
Maksetut verot	-128	-82	
Rahoituserät ja verot	-149	-109	
Liiketoiminnan rahavirta	1 208	822	
Investointien rahavirta:			
Yrityshankinnat		-1	6.2.

Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-170	-148	3.2., 3.3.
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden myynnit	11	3	3.2., 3.3.
Tytäryhtiöosakkeiden myynnit		7	6.3.
Muiden investointien myynnit	6	1	
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+) ja muut muutokset	4		
Investointien rahavirta	-149	-138	
Rahavirta investointien jälkeen			
	1 059	683	
Rahoituksen rahavirta:			
Takaisinmaksut määräysvallattomille omistajille		-5	
Omien osakkeiden takaisinosto		-10	
Pitkäaikaisten lainojen nostot		176	
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut ja muut muutokset	-124	-321	5.6.
Lainasaamisten lisäys (-) / vähennys (+)	-4	1	
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) / vähennys (-)	-1	7	
Maksetut osingot	-194	-156	
Rahoituksen rahavirta	-323	-308	
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)			
	736	375	
Rahavarat tilikauden alussa*	819	464	
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	2	-19	
Rahavarat tilikauden lopussa*	1 557	819	

* Rahavarat sisältävät myytävänä oleviin omaisuuseriin liittyvät rahavarat.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Laskelma oman pääoman muutoksista

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräysval-	Oma pääoma yhteensä
								lottomien omistajien osuus	
MEUR	Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto	Muunto-erot	Arvonmuu-tosrahasto	Etuuspohaisen nettovelan uudelleenmää-rittämisestä johtuvat erät	Kertyneet voittovarot	Yhteensä		
Oma pääoma 1.1.2024	336	61	-188	31	-4	1 989	2 225	8	2 232
Tilikauden tulos						503	503	4	507
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			32				32		32
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				-67			-67		-67
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				13			13		13
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					-7		-7		-7
Muut muutokset					-18	18			
Laajan tuloksen erät yhteensä			32	-54	-25	18	-29		-29
Tilikauden laaja tulos yhteensä			32	-54	-25	521	474	3	478
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-188	-188	-6	-194
Osakeperusteiset maksut						15	15		15
Oma pääoma 31.12.2024	336	61	-156	-23	-29	2 337	2 525	6	2 531

Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma								Määräysval-	Oma pääoma
								lattomien omistajien osuus	
Etuuspohaisen nettovelan uudelleenmäärittämisestä johtuvat erät									
MEUR	Osake-pääoma	Ylikurssi-rahasto	Muunto-erot	Arvonmuu-tosrahasto		Kertyneet voittovar	Yhteensä		
Oma pääoma 31.12.2022	336	61	-156	9	-5	1 889	2 135	12	2 146
Oikaisu IAS 12:n mukaisesti						1	1		1
Oma pääoma 1.1.2023	336	61	-156	9	-5	1 891	2 136	12	2 148
Tilikauden tulos						258	258	12	269
Laajan tuloksen erät									
Muuntoerot			-27				-27	-2	-29
Muuntoerot, siirretty tuloslaskelmaan			-6				-6	-5	-11
Rahavirran suojaukset									
käyvän arvon nettomuutos verojen jälkeen				19			19		19
siirretty tuloslaskelmaan, veroilla vähennettynä				3			3		3
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt					1		1		1
Laajan tuloksen erät yhteensä			-33	22	1		-10	-7	-17
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-33	22	1	258	247	4	252
Liiketoimet emoyhtiön osakkeenomistajien ja määräysvallattomien omistajien kanssa									
Maksetut osingot						-153	-153	-3	-156
Omien osakkeiden takaisinosto						-10	-10		-10
Osakeperusteiset maksut						4	4		4
Muut muutokset								-5	-5
Oma pääoma 31.12.2023	336	61	-188	31	-4	1 989	2 225	8	2 232

Lisätietoja osakepääomasta, ylikurssirahastosta, muuntoeroista ja arvonneuutosrahastosta esitetään liitetiedossa 5.5. Oma pääoma.

Liitetiedot ovat osa tätä tilinpäätöstä.

Tilinpäätöstiedot kokonaisuudessaan löytyvät vuoden 2024 vuosikertomuksesta.

190 VUOTTA WÄRTSILÄN HISTORIAA

1834–1939

KAIKKI ALKOI SAHALAITOKSESTA...

1940–1969

ENSIMMÄISEN OMAN MERIMOOTTORIN SUUNNITTELU

1970–1999

WÄRTSILÄ KESKITTYY VOIMANTUOTANTOON SEKÄ MERENKULKU- ETTÄ ENERGIAMARKKINOILLA

1834

Värtsilän kylään Pohjois-Karjalassa perustetaan saha 12.4.1834.

Saha laajenee nopeasti rautatehtaaksi.



1935

Wärtsilän pääkonttori muuttaa Karjalasta Helsinkiin.

1949

Wärtsilästä tulee suurin teollisuusyritys Suomessa yli 11 000 työntekijällä.

1959

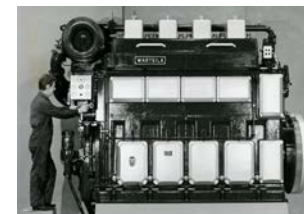


Ensimmäinen Wärtsilän suunnittelema dieselmoottori, **Wärtsilä Vasa 14**, käynnistetään ensimmäisen kerran.

1970-luku

Wärtsilä lähtee energia-alalle. Moottoriin tehdään joitakin muutoksia ja erillinen voimalaitoslinja perustetaan. Ensimmäinen sopimus tehdään vuonna 1973 Tansaniaan.

Samalla polttoainetutkimuksemme kiihtyy ja lanseeraamme **ensimmäisen 4-tahti-moottorin**, joka toimii raskaalla polttoöljyllä.



1995

Monipolttoaineteknologian kymmenvuotisen kehitystyön jälkeen lanseeraamme **uraa-uurtavan monipolttoainemoottorin**.

1925

Toimitusjohtaja **Wilhelm Wahlforss** kehittää Wärtsilää monialaiseksi yhtiöksi ostamalla suomalaisia telakoita ja yhtiöitä. Tästä alkaa Wärtsilän matka meriteollisuudessa.



1938

Wärtsilän **dieselmoottori-aikakausi** alkaa, kun teemme lisenssi-sopimuksen saksalaisen Friedrich Krupp Germania Werft AG:n kanssa.

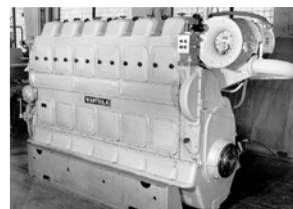
1954



Wärtsilä päättää aloittaa omien dieselmoottorien suunnittelun. Nuori insinööri Wilmer Wahlstedt kutsutaan Vaasaan johtamaan työtä.

1960

Ensimmäiset kaupalliset 6-sylinteriset **Wärtsilä Vasa 614** -moottorit toimitetaan Suomen ja Ruotsin välillä liikennöivään autolauttaan.



1978 1980-luku

Merenkulkualan pitkä ja maailmanlaajuinen kriisi johtaa Wärtsilän vetäytymiseen laivanrakennuksesta.

Vahvistamme merenkulku- ja energia-alan voimantuotantoon panostamista.

Wärtsilä **aloittaa kansainvälisen tuotantotoiminnan** ruotsalaisen NOHAB-dieselmoottoritoiminnan.



1997

Wärtsilän moottorivalikoima laajenee **hidastahtisiin moottoreihin**, kun ostimme New Sulzer Dieselin. Tämä tekee meistä maailmanlaajuisesti johtavan toimijan laivamoottorialalla.

2000–2019

KOKONAISRATKAISUJEN TOIMITTAJA KASVAA ALAN AJATUSJOHTAJAKSI

2020 —

KOHTI HIILINEUTRAALIA MERENKULKU- JA ENERGIA-ALAA

2000-luku 2009

Wärtsilä ostaa useita komponenttitoimittajia, minkä ansiosta voimme toimittaa kokonaisen merimoottori-järjestelmän.

Laajennamme Aasiaan: Wärtsilä aloittaa useita yhteisyrityksiä Kiinassa.

Wärtsilä valitaan maailman 100 parhaan kestävä yrityksen listalle ensimmäistä kertaa.

Wärtsilä liittyy YK:n Global Compact -aloitteeseen.

2001

Asiakkaiden laitteiden etänä tehtävästä monitoroinnista syntyy liiketoimintaa, kun alamme tarjota ennaltaehkäiseviä huoltopalveluita.

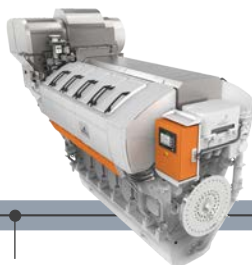
2012

Wärtsilä toimittaa ensimmäisen hybridivoiman- tuotanto- järjestelmän laivaan.

2015

Wärtsilä 31 -moottori lanseerataan ja se pääsee Guinnessin ennätystenkirjaan **maailman tehokkaimpana nelitahtidieselmoottorina**.

Ensimmäistä kertaa konvertoimme asiakkaamme moottorit toimimaan metanolilla.



2018

Wärtsilä alkaa tutkia **Power-to-X-tekniologiaa**, joka on avainasemassa hiilineutraaliuteen pyrkimisessä.

2016

Wärtsilä keskittyy integroimaan energijärjestelmät ja tasa-painottavan energiantuotannon ja laajentamaan energian varastointimahdollisuuksia tarkoituksena viedä alaa kohti 100 %:sti uusiutuvan energian tulevaisuutta.



Clearwayn aurinkovoima- ja energia-varastolaitos Milianissa Havaijilla.

Merenkulkutoimialalla teemme strategisia yritysostoja vahvistaaksemme energianhallintaa ja analytiikkatarjontaa.

2019

Julkistamme **päämäärämme** "Kehitämme kestävää yhteiskuntaa teknologia- ja palveluinno- vaatioiden avulla".

2020-luku



Meillä on johtava rooli teollisuuden- alojemme siirtymässä; saavutamme virstanpylväitä päästöjen vähentämisessä moottoreihin perustuvassa voiman- tuotannossa samalla kun kehitämme hybridiratkaisuja, joissa energian varastointijärjestelmät tukevat moottoreihin ja uusiutuviin energia- lähteisiin perustuvaa voimantuotantoa.

2021



Sitoudumme olemaan hiilineutraali omassa toiminnassamme ja tarjoamaan tuotevalikoiman, joka on valmis hiilettömiä polttoaineita varten vuoteen 2030 mennessä.

Lanseeraamme suuren testiohjelman, jossa kehitetään **hiilettömiä** voimantuotannon ratkaisuja vedyllä ja ammoniakilla.

2022

Lanseeraamme **Wärtsilä 32** -metanolimoottorin ja uuden **Wärtsilä 25** -moottorin, joka on ensimmäinen ammoniakilla toimiva Wärtsilä-moottori.

Wärtsilän **Sustainable Technology Hub** avataan Vaasassa. Kumppaniemme kanssa edistämme merenkulun ja energia-alan hiilineutraaliuspyrkimyksiä yhdessä.



2023

Wärtsilän moottorit valitaan maailman suurimpaan akkukäyttöiseen alukseen.

Wärtsilä valitaan **TIME100 Most Influential Companies** of 2023 -listalle.

Moottorimme toimivat vety/maakaasu- seoksella, josta jopa 25% on vetyä. Kehitämme täysin vedyllä toimivan laitoskonseptin vuonna 2025.



2024

Vietämme **190-vuotis- juhliamme**.

Ota yhteyttä

Wärtsilän pääkonttori

Hiililaiturinkuja 2, 00180 Helsinki
Puh. 010 709 0000

Verkkosivut

www.wartsila.com

Wärtsilä sosiaalisessa mediassa



WÄRTSILÄ

Wärtsilä on kansainvälisesti johtava innovatiivisen teknologian ja elinkaariratkaisujen toimittaja merenkulku- ja energiamarkkinoilla. Panostamme kestävä teknologian ja palveluiden innovaatioihin, joilla autamme asiakkaitamme huomioimaan ympäristön ja parantamaan taloudellista suorituskykyään.

